

Seure Henkilöstöpalvelut Oy

Yhteisö kuuluu kaupungin konserniohjauksessa pormestarin toimialaan

Yhteisön tehtävä	- Yhtiö turvaa omistaja-asiakkaiden tilapäisen ja määräaikaisen työvoiman saatavuuden kilpailukykyisesti kaikissa tilanteissa. Tarkoituksensa täyttämiseksi yhtiö muun muassa rekrytoi, välittää ja vuokraa omistaja-asiakkaiden tarvitsemaa työvoimaa sekä ylläpitää työntekijäreserviä. - Yhtiö on keskeinen väline kaupungin huoltovarmuudessa. - Lisäksi yhtiö kehittää ja tuottaa yhteistyössä omistajiensa kanssa muita palveluja ja toimintamalleja asiakkaiden palvelutarpeiden kustannustehokkaaksi täyttämiseksi tarkoitustaan vaarantamatta. - Pääomistajat ovat perustaneet yhtiön varmistaakseen näin osaavan henkilöstön saamisen tilapäisiin ja määräaik Henkilöstöpalvelut Oy Omistajastrategia aisiin tehtäviin kriittisillä toimialoilla, kuten opetuksessa, sosiaali- ja terveydenhuollossa sekä varhaiskasvatuksessa. - Yhtiö toimii omistajiensa sidosyksikkönä, eikä sen tarkoituksena ole tuottaa voittoa - Yhtiön kokonaistuotosten ja -kulujen sekä investointien on oltava tasapainossa. Palvelujen hinnankorotusten tulee olla perusteltuja sekä ennustettavia ja suunnitelmallisia. - Yhtiön omistuspohjaa voidaan sidosyksikköasema säilyttäen laajentaa omistajien päätöksiin, jos se on yhtiön tehtävä ja tarkoitus huomioon ottaen toiminnallisesti ja taloudellisesti perusteltua.
Tavoitteet	- Yhtiö on omistaja-asiakkaidensa tärkein kumppani sen tarkoitukseen kuuluvissa tehtävissä ja se helpottaa sidosyksikkönä omistaja-asiakkaidensa lyhytaikaisten ja määräaikaisten henkilöstöresurssitarpeiden täyttämistä. Yhtiö tukee omalta osaltaan myös pääomistajiensa toiminnan kokonaistaloudellisuutta sekä työnantajakuvaan positiivista kehittämistä - Yhtiön menestymisen perustana on asiakastarpeiden tunnistaminen, kilpailukykyinen hinta, sekä hyvä vuorovaikutus ja toimeenpanokyky asiakkaiden kanssa. - Yhtiön liiketoiminnan volyymi perustuu omistaja-asiakkaiden tarpeisiin ja kehittyy niiden mukaisesti. - Yhtiö vahvistaa yhteistyötä omistajiensa ja omistaja-asiakkaidensa kanssa ja näiden palvelutarpeita täyttäessään toimii kustannustehokkaasti ja asiakaslähtöisesti. Yhtiö on kilpailukykyinen suhteessa vastaaviin toimijoihin. - Yhtiön omavaraisuusaste on vähintään 20 %.
Hallituksen osaamisvaatimukset	- Henkilöstövuokraustoiminta - Palveluala - Asiakkuuksien johtaminen - Digitalisaatio - Henkilöstöjohtaminen - Talous-, investointi- ja rahoitusosaaminen

Äänivalta	Palkkioryhmä	Salkku
56,40 %	B	Strategisesti merkittävä

Mittarit

Kustannustehokkuus ja vakavaraisuus

- käyttökate- %
- omavaraisuus- %
- toimitusaste
- kulut / toimitettu tunti

Tyytyväiset asiakkaat ja henkilöstö

- säännöllinen henkilöstö- ja keikkalaistyytyväisyyskysely
- säännöllisen asiakastyytyväisyyskyselyn tulokset

Ilmasto- ja ympäristövaikutusten vähentäminen

- uusiutuvan sähkön osuus (%)