

Helsingin kaupunkitilat Oy

Yhteisö kuuluu kaupungin konserniohjauksessa pormestarin toimialaan

<p>Yhteisön tehtävä</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Yhtiö luo kaupungin kansainvälisen tunnettuuden ja vetovoiman kasvua, edistää kaupunkikulttuurin (ml. ruokakulttuuri) ja elämysteollisuuden kehittymistä sekä elävöittää toiminnallaan Helsingin kaupunkikuvaa luomalla omaleimaisia ja vetovoimaisia tiloja ja alueita. - Yhtiö edistää sidosyksikkönä kaupungin kanssa määriteltyjen kaupungin kulttuurihistoriallisesti tärkeiden tilojen ja paikkojen aktiivista hyödyntämistä kaupunkilaisten, vierailijoiden ja yritysten toimesta laatimiansa kehittämis-, kokeilu-, palvelu- ja vuokrauskonseptien avulla. - Yhtiön tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa, mutta kokonaistuottojen ja -kulujen sekä investointien on oltava tasapainossa. - Kaupungin omistus yhtiössä säilytetään entisellään.
<p>Tavoitteet</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Yhtiö tekee menestyksekkäästi alueiden konseptointi- ja kehitystyötä sille asetetut kaupunkikulttuurin ym. kehitystavoitteet huomioon ottaen. - Yhtiö mahdollistaa vuokralaistensa menestymisen ja edistää uuden liiketoiminnan syntymistä. - Yhtiö tuottaa ja kehittää sidosyksikkönä toimintaansa ja hallinnassaan olevia kulttuurihistoriallisesti tärkeitä alueita ja tiloja kaupungin elinvoimaisuuteen, vetovoimaisuuteen ja kaupunkikulttuurin kehittymiseen perustuvista lähtökohdista sekä kaupungin kanssa solmitun sopimuksen mukaisesti ottaen huomioon kaupunkistrategian, kaupungin elinkeinopolitiikan ja aluekehityksen tavoitteet sekä Helsingin brändikonseptin. - Yhtiö vuokraa kaupungilta vuokraamia tiloja eteenpäin läpinäkyvästi ja markkinaehtoisesti kaupungin yhtiölle asettamien tavoitteiden toteuttamiseksi. - Yhtiö keskittyy kaupunkikulttuurin kehitystä tukevan toiminnan lisäksi erityisesti yhteistyön kehittämiseen ja yhteisöllisyyden lisäämiseen, jotta yhtiön hallinnoima kokonaisuus on enemmän kuin osiensa summa. - Yhtiö sisällyttää ympäristöjohtamisen toimintaansa noudattaen kevennettyjen ympäristöjärjestelmien periaatteita ja/tai laatii vastuullisuusohjelman. - Yhtiön taloudellisen kehityksen tavoitteet: omavaraisuusaste vähintään 35 %
<p>Hallituksen osaamisvaatimukset</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Kiinteistö- ja vuokraustoiminta - Matkailu- ja tapahtuma-ala - Asiakkuuksien johtaminen - Markkinointi, viestintä ja brändin rakentaminen

Määräysvalta	Palkkioryhmä	Salkku
100,00 %	B	Strategisesti merkittävä

Mittarit

Kustannustehokkuus ja vakavaraisuus

- käyttökate-%
- omavaraisuus-%
- vuokrausaste-%

Tyytyväiset asiakkaat ja henkilöstö

- kävijämäärä/vuosi
- säännöllisen asiakastytyväisyystutkimuksen tulokset.
- säännöllisen henkilöstötytyväisyystutkimuksen tulokset

Ilmasto- ja ympäristövaikutusten vähentäminen

- toteutuneiden vastuullisuusohjelman toimenpiteiden osuus ko. vuodelle aikataulutetuista toimenpiteistä (%)