

Toimiala /liikelaitos	Tehtävät	Henkilömäärä yhteensä noin	Korotus keskimäärin euroa/tehtävä*	Korotuksen peruste
Sosiaali- ja terveysala				
Terveysasemat, sisätautien pkl	Erilaiset lääkärit terveyskeskuksissa, kuten terveyskeskuslääkäreitä, apul	383	250*	Erityisesti terveysasemilla lääkäreiden saatavuus on heikentynyt. Palvelujen uudistamistarve on samaan aikaan merkittävä, mistä syystä työvoiman saatavuutta on tärkeä edistää palkkakilpailukyvyllä.
Terveysasemat	Terveystenhoitajat, sairaanhoitajat	338	70*	
Terveysasemat	Perus- ja lähihoitajat	100	50*	
Sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelut	Erilaiset lääkärit sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalveluissa	79	200*	
Kasvatus ja koulutus				
Kehitysvammaisten iltapäivätoiminta	Kehitysvammaisten iltapäivätoiminnan erityisavustajat, ohjaajat ja kehitysvammahoitajat	48	50*	Saatavuus heikentynyt.
Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen opettajat, erityisopettajat ja kiertävät erityisopettajat	2348	50*	Varhaiskasvatuksen edellinen palkkaratkaisu ei näy vielä toivottuna saatavuuden kasvuna. On tärkeää edelleen panostaa ko. ammattiryhmän palkkaukseen alan kiinnostavuuden lisäämiseksi ja palkkakilpailukyvyyn parantamiseksi.
Kaupunkiympäristö				
	Rakentamisen erilaiset asiantuntija- ja päällikkötehtävät, esim. projektipäälliköt ja -johtajat, työmaavalvojat, projekti-/rakennuttajainsinöörit, rakennuttaja-arkkitehdit	104	150*	Strategisesti olennainen tehtävä, johon jatkuva rekrytointitarve kaupungin kasvaessa. Rakentamisen alalla on palkkakilpailukykyhaasteita muihin toimijoihin verrattuna. Osaavan henkilöstön saatavuus on heikentynyt paljon viime vuosina.
	Arkkitehdit (maankäyttö ja kaupunkirakenne, asemakaavoitus)	52	150*	
Stara	Rakentamisen (talo- ja infra) projektinjohto- ja työnjohtotehtävät	59	150*	- " -
Kaupunginkanslia	Projektinjohtajat (aluerakentaminen)	13	150*	- " -
Yhteensä korotusten saajat		3 524		
YHTEENSÄ e/vuosi, sis. heijastuvaikutukset erilaisiin lisiin ja henkilöstösivukulut	5 002 372			

* keskimääräinen korotus tehtäväryhmässä. Korotukset toteutetaan eri suuruksina ottamalla huomioon tehtävien vaativuuserot.