

# Erityistä tukea työllistymiseen tarvitsevien korkeakouluharjoitteluiden edistäminen

Esteettömyystyöryhmä 1.9.2021

Emmi Korvola / Stadin HR

Helsinki

# Esteettömien korkeakouluharjoitteluiden edistäminen

Onnistuneilla korkeakouluharjoittelulla voidaan parantaa osaavan henkilöstön saatavuutta kaupungille ja tukea työllistymistä.

Henkilöstön yhdenvertaisuussuunnitelmassa yhtenä tavoitteena on edistää erityistä tukea työllistymiseen tarvitsevien nuorten ja nuorten aikuisten kesätöitä ja työharjoitteluita.

Stadin HR aloitti yhteistyön Helsingin yliopiston kanssa, jotta **voimme edistää erityistä tukea työllistymiseen tarvitsevien opiskelijoiden korkeakouluharjoitteluita.**

Helsinki

25.10.2021



Kuva: Jussi Hellsten  
© City of Helsinki

# Tunnistettuja haasteita ja mahdollisia ratkaisuja

# Miksi esteettömyyteen tulee kiinnittää huomiota rekrytoinneissa?

- Vieraskielisten opiskelijoiden harjoittelujen edistämiseksi on jo tehty toimenpiteitä (esim. Business Lead ja Kanslian rahoitus).
- **Osatyökykyisten sekä liikkumis- ja toimimiseesteisten harjoitteluiden toteutumista** on sen sijaan tarpeen tukea lisää jatkossa.
- Esteetön rekrytointi on **osa monimuotoista rekrytointia**, jolla edistetään tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista.
- **Monimuotoisuus** lisää tutkitusti työyhteisön tehokkuutta, innovaatioita ja menestystä.

# Esteettömyys rekrytointivaiheessa

- Huomioi **esteettömyys** rekrytointiprosessin eri vaiheissa aina rekrytoinnin suunnittelusta valintapäätöksen tekemiseen.
- Laita rekrytointi-ilmoitukseen **monimuotoisuuslauseke** ja kerro työpaikan **esteettömyydestä sekä mukautuksista** (esim. työaikajoustot, työn muokkaaminen ja apuvälineet).
- Kiinnitä huomiota rekrytointi-ilmoitusten selkeään kieleen.
- Kerro, jos tehtävään ei vaadita aiempaa työkokemusta.
- Valitse haastateltavat etukäteen päätettyjen valintakriteerien mukaisesti.
- Hyödynnä rekrytoinneissa mahdollisuuksien mukaan **positiivista erityiskohtelua**.
- Järjestä haastattelut **esteettömissä ja hiljaisissa tiloissa**, joissa on induktiosilmukka.
- Tee hakuprosessista ja haastattelusta mahdollisimman positiivinen kokemus hakijoille.
- Katso täältä vinkkejä esteettömään rekrytointiin: <http://esteetonrekrytointi.fi/>

# Huomioitavaa 1/2

- Toimialoille ja liikelaitoksiin palkataan vuosittain **yksittäisiä osatyökykyisiä tai liikkumis- ja toimimisesteisiä harjoittelijoita**. Määristä ei ole tarkempia tietoja.
- Osa kaupungin harjoittelupaikoista on varattu omille oppilaitoksille (kuten Stadin ammatti- ja aikuisopisto). Esimerkiksi kasvatuksen ja koulutuksen toimiala sekä sosiaali- ja terveystoimiala voisivat jatkossa selvittää, **olisiko mahdollista kohdentaa osa harjoittelupaikoista ammattiopisto Liven opiskelijoille**.
- Tarvitaan riittävää **osaamista ja viestintää esteettömyydestä**. Lisäksi on määriteltävä **selkeä toimintatapa ja yhteistyökumppanit**.



# Huomioitavaa 2/2

- Rekrytointi-ilmoituksiin voidaan laittaa **monimuotoisuuslauseke** ja eri yhteyshenkilö lisätietoja varten tai esteettömyyden avaamisen yhteydessä lisätään lause, että halutessaan voi mainita hakemuksessa mahdolliset yksilölliset tarpeet.
- **Palvelukartalta** voi tarkistaa esteettömyystiedot. Esteettömissä työtiloissa on aina oltava esteetön wc. Sähköisesti säädettävät kalusteet ovat toimiva vaihtoehto. Selvitetään, hankkiiko opiskelija vai työnantaja mahdollisesti tarvittavan avustajan ja saako opaskoira tai avustajakoira tulla kaikkiin tiloihin.
- Myös **työyhteisön asenteisiin** on syytä kiinnittää huomiota ja hyödyntää kaupungin materiaaleja monimuotoisuudesta (esim. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden Helvi-virtuaaliohjaus).



# Kehittämistyön eteneminen



# Kehittämistyön vaiheita

- Kokous Helsingin yliopiston kanssa 4.5.
- Taustakartoitus (monimuotoisuusverkoston materiaalien hyödyntäminen, yhteys työllisyyspalveluiden kanssa)
- Keskustelu Henkilöstön saatavuus -ohjausryhmässä 7.6. ja 13.9.
- Asian käsittely esteettömyystyöryhmässä 1.9.
- Rekrytointien muokkaaminen
- Tietojen kerääminen esteettömistä korkeakouluharjoittelupaikoista syksyllä 2021
- Korkeakouluharjoittelupaikkojen markkinointi
- Esteettömän rekrytoinnin koulutus esihenkilöille ja HR:lle 11.11.



# Harjoittelupaikkojen markkinointi

- Esteettömyyden huomiointi ja muut tukimuodot kaupungin harjoittelupaikoissa tuodaan esiin viestinnässä (esim. hel.fi-uutinen aiheesta ja mahdolliset uratarinat).
- Stadin HR toteuttaa kohdennettua korkeakouluharjoittelupaikkojen markkinointia suoraan opiskelijoille Helsingin yliopiston opinto- ja harjoittelupaikkaneuvonnan sekä opiskelijoiden mielenterveyttä ja opiskelukykyä edistävä järjestön Nyyti ry:n kautta.
- **Hakusparraus-webinaari opiskelijoille: Mitä kannattaa ottaa huomioon hakiessa kaupungille töihin?**



# Yhteistyö kaupungin sisällä

- Stadin HR kerää toimialoilta ja liikelaitoksilta hyviä käytäntöjä ja esimerkkejä sekä tuo niitä esille Helmessä. Ensimmäinen uutinen on tarkoitus julkaista syys-lokakuussa, jos saamme toimialoilta ja liikelaitoksilta case-esimerkin.
- Stadin HR järjestää esteettömän rekrytoinnin koulutuksen esihenkilöille ja HR-ammattilaisille yhteistyössä Riesa Consultative Oy:n kanssa 11.11.2021 klo 13-15.
- Pyydämme toimialoja, virastoja ja liikelaitoksia ilmoittamaan viimeistään syyskuussa Stadin HR:ään ylempää korkeakoulututkintoa suorittaville opiskelijoille suunnatut esteettömät harjoittelupaikat.
- Stadin HR kirjaa tavoitteet ja toimenpiteet myös korkeakouluharjoitteluoohjeeseen.

# Keskusteltavaksi

- Miltä alustava suunnitelma vaikuttaa?
- Olisiko vinkkejä siitä, miten asiassa kannattaa edetä ja mitä tulee ottaa huomioon?
- Olisiko kysymyksiä tai muita kommentteja?
- Minuun voi olla yhteydessä myöhemminkin: [emmi.korvola@hel.fi](mailto:emmi.korvola@hel.fi), p. 040 3534996

**Kiitos!**

