



Neuvottelut 2009

16.4.2009

Asia Perhepäivähoitajien liitteestä 12 poikkeavia palvelussuhteen ehtoja koskeva paikallinen sopimus

Aika 16.4.2009 klo 11.00 – 11.15

Paikka Henkilöstökeskuksen neuvotteluhuone Opinsauna

Läsnä Helsingin kaupungin edustajat

Marju Pohjaniemi	puheenjohtaja
Kirsi Korppi	pöytäkirjanpitäjä
Hilkka Vesterinen	asiantuntija, sosiaalivirasto

Henkilöstöjärjestöjen edustajat

Jaana Takala	Tehy ry
Tuija Laine	Tehy

1 §

Pöytäkirjan tarkistaminen

Sovittiin, että neuvottelusta laadittavan pöytäkirjan allekirjoittavat pöytäkirjanpitäjän ohella Helsingin kaupungin puolesta Marju Pohjaniemi ja järjestön puolesta Jaana Takala.

2 §

Asian käsittely

Todettiin, että Kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen liitteessä 12 on esitetty Omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien palvelussuhteen ehdot.

Helsingin kaupungilla on aikaisemmin tehty paikallinen sopimus perhepäivähoitajien palvelussuhteen ehdoista, jossa oli sovittu eräistä liitteestä 12 poikkeavista, hyviksi koetuista käytännöistä. Tästä syystä pidetään tarkoituksenmukaisena solmia paikallinen sopimus liitteestä 12 poikkeavista palvelussuhteen ehdoista.

Sovittiin yksimielisesti, että neuvottelutulos em. paikalliseksi sopimukseksi on tämän pöytäkirjan liitteen mukainen.

Osapuolet saattavat tämän neuvottelutuloksen päättävien elinten hyväksyttäväksi.

Postiosoite
PL 4500
00099 HELSINGIN KAUPUNKI

henkilotokeskus@hel.fi

Käyntiosoite
Ensi linja 1
00530 HELSINKI

www.hel.fi/heke

Puhelin
+358 9 1691
Faksi
+358 9 169 2411
+358 9 169 2412

Tilinro
800012-62637

Y-tunnus
0201256-6

Alv.nro
FI02012566



Neuvottelut 2009

16.4.2009

Pöytäkirjan vakuudeksi

Helsingin kaupungin puolesta

Järjestön puolesta

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Kirsi Korppi
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Marju Pohjanieni
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Jaana Takala



PERHEPÄIVÄHOITAJIEN LIITTEESTÄ 12 POIKKEAVAT PALVELUSSUHTEEN EHDOT

1 § SOVELTAMISALA JA SOVELLETTAVAT MÄÄRÄYKSET

Tätä sopimusta sovelletaan perhepäivähoitajiin, jotka hoitavat lapsia omassa kodissaan. Lisäksi sopimusta sovelletaan kolmiperhepäivähoitajiin sekä muihin lapsen kotona työskenteleviin perhepäivähoitajiin siltä osin kun se on merkitty tähän sopimukseen reunaviivoin. Ryhmäperhepäivähoitajien sekä työnantajan tiloissa toimivien varahoitajien (ryhmäperhepäivähoitaja) osalta sopimusta sovelletaan liitteessä 2 ilmenevän palkkauksen osalta.

Omassa kodissaan työskentelevien kunnallisten perhepäivähoitajien ja kolmiperhepäivähoitajien sekä muiden lapsen kotona työskentelevien perhepäivähoitajien palvelussuhteen ehdot määräytyvät kulloinkin voimassa olevan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen ja sen liitteen 12 mukaan muilta osin paitsi tässä sopimuksessa mainittujen asioiden osalta.

KVTES:n ja paikallisen sopimuksen määräyksiä sovelletaan siten, että paikallisessa sopimuksessa oleva erityismääräys syrjäyttää KVTES:n ja sen liitteen 12 vastaavan määräyksen siten kuin jäljempänä on tarkemmin todettu.

2 § PALKKAUS

1 Perhepäivähoitajat

Perhepäivähoitajan palkka määräytyy hoitosuunnitelmassa mainittujen lasten lukumäärän ja hoitoaikojen mukaan siten, että lapsi on kokopäiväinen, mikäli hän hoitosopimuksen mukaan on hoidossa keskimäärin yli viisi tuntia päivässä ja vähintään 50 tuntia keskimäärin kahden viikon aikana.

Perhepäivähoitajan tehtäväkohtainen palkka vuosisidonnaisine henkilökohtaisine lisineen käy ilmi liitteestä 1. Tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan yleiskorotuksella.

Postiosoite
PL 4500
00099 HELSINGIN KAUPUNKI

henkilostokeskus@hel.fi

Käyntiosoite
Ensi linja 1
00530 HELSINKI

www.hel.fi/heke

Puhelin
+358 9 310 1611
Faksi
+358 9 310 37952

Tilinro
800012-62637

Y-tunnus
0201256-6

Alv.nro
FI02012566



2

Kolmiperhepäivähoitajat sekä muut lapsen kotona työskentelevät perhepäivähoitajat

Kolmiperhepäivähoitajan sekä muun lapsen kotona työskentelevän perhepäivähoitajan palkkaus perustuu hoitajan koulutukseen eikä lasten lukumäärään kuten muiden perhepäivähoitajien kohdalla. Hoitajan tehtäväkohtainen palkka on

1.9.2008 lukien	1649,96	ja
1.9.2009 lukien	1689,56	

Kolmiperhepäivähoitajan veloitteena on vähintään neljän lapsen samanaikainen hoitaminen. Jos kolmiperhepäivähoitaja hoitaa säännöllisesti yli neljää lasta, hänelle maksetaan lisäksi peruspalkkaan kuuluva 5 % henkilökohtainen korotus. Palkka tarkistetaan viidennen lapsen ensimmäisestä hoitopäivästä lukien. Mikäli em. viides lapsi jää pois, palkka palautuu neljän lapsen perusteella maksettavaan palkkaan heti seuraavasta päivästä lukien. Säännöllisellä hoidolla tarkoitetaan hoitosopimuksen mukaista hoitosuhdetta.

Viidentenä lapsena ryhmässä voidaan pysyvästi hoitaa osapäivähoitoa tarvitsevaa, esiopetuksessa olevaa tai koulunkäynnin aloittanutta lasta, jonka hoidontarve on keskimäärin 5 tuntia päivässä ja enintään keskimäärin 50 tuntia kahden viikon aikana.

Jos lapsiryhmässä on kolmiperhepäivähoitajasta johtuvasta syystä säännöllisesti vähemmän kuin neljä lasta, vähennetään hoitajan palkasta kutakin puuttuvaa lasta vastaava osuus (1 lapsi on -25 %).

3

Tuntipalkka

Ylitöitä ja palkattomien poissaolojen tuntivähennyksiä laskettaessa käytetään kuukausipalkan (tuntipalkan) jakajana lukua 187.

3 §

LAPSEN HOIDOSSA TAPAHTUVIEN TILAPÄISTEN MUUTOSTEN VAIKUTUS PALKKAAN

1

Päivittäisessä hoitoajassa tapahtuvat tilapäiset muutokset

Päivittäisen hoitoajan tilapäisellä muutoksella tarkoitetaan tilanteita, joissa lapsen tosiasiallinen päivittäinen hoitoaika jää hoitosopimuksessa sovittua lyhyemmäksi tai muodostuu sovittua pidemmäksi sen vuok-

Postiosoite
PL 4500
00099 HELSINGIN KAUPUNKI

henkilostokeskus@hel.fi

Käyntiosoite
Ensi linja 1
00530 HELSINKI

www.hel.fi/heke

Puhelin
+358 9 310 1611
Faksi
+358 9 310 37952

Tilinro
800012-62637

Y-tunnus
0201256-6

Alv.nro
FI02012566



si, että lapsi tuodaan hoitoon tai haetaan hoidosta sovittua aikaisemmin tai myöhemmin. Päivittäisen tosiasiallisen hoitoajan ylittyminen tai alittuminen edellä mainitusta syystä ei aiheuta muutosta peruskuukausipalkkaan

2

Lapsen hoidon tilapäinen keskeytys

2.1

Perhepäivähoitajat

Hoitajalla on oikeus tämän sopimuksen 2 §:n 1. kohdan mukaiseen palkkaan myös silloin, kun lapsen tai lasten hoito keskeytyy hoitajasta riippumattomasta syystä. Mikäli hoitajalle ei voida osoittaa yhtään lasta hoitoon, hoitajan tulee siirtyä työskentelemään esimiehen määräämään päiväkotiin, ryhmäperhepäiväkotiin tai muuhun sosiaalitoimen yksikköön. Työaika määräytyy tällöin ko. yksikössä ja ao. tehtävässä noudatettavan säännöllisen työajan sekä hoitajan lapsilukumäärän perusteella. Kunkin hoitajan osalta noudatettava korvaavan työn työaika laskeaan ottamalla täyden työajan tuntimäärästä liitteen 1 mukainen prosenttiosuus. Esim. hoitosopimuksen mukaan kahta kokopäivälästä hoitavan perhepäivähoitajan työaika päiväkodissa on 54 % ja kolmea kokopäivälästä hoitavan työaika 75 % 38,25 tunnin viikkotyöajasta.

Myös silloin, kun perhepäivähoitajalla ei ole hoidossa hoitosopimuksen mukaista määrää lapsia (vakituisesti hoidossa olevia tai varahoitolapsia), tulee hoitajan siirtyä työskentelemään päiväkotiin, mikäli tämä ei lasten ikä, välimatka tms. seikat huomioon ottaen ole kohtuutonta.

2.2

Kolmiperhepäivähoitajat sekä muut lapsen kotona työskentelevät perhepäivähoitajat

Mikäli kolmiperhehoitajalla tai lapsen kotona työskentelevällä perhepäivähoitajalla ei ole hoidossa lapsia, hän on velvollinen ensisijaisesti toimimaan varahoitajana kolmiperhepäivähoidossa tai muussa perhepäivähoidossa tai toissijaisesti velvollinen siirtymään työskentelemään johonkin muuhun päivähoidon työpisteeseen. Työaika määräytyy tällöin kyseisessä työpisteessä ja ao. tehtävässä noudatettavan viikkotyöajan mukaan.



3

Lasten lukumäärä vähenee pysyvästi

Perhepäivähoitajien palkkauksen perusteet tarkistetaan 1.1., 1.5. ja 1.9., jolloin kuukausipalkassa otetaan huomioon lasten lukumäärän pysyvä väheneminen.

Muuten noudatetaan tämän sopimuksen 3 §:n 2. kohdassa esitettyjä periaatteita.

4

Lasten lukumäärä tilapäisesti sovittua suurempi

Ns. ylimääräisen lapsen hoitaminen ei vaikuta perhepäivähoitajan kokonaispalkkaan. Mikäli hoitajan sovitun lapsiryhmän ylitys jatkuu yhtäjaksoisesti yli viikon ajan, korotetaan hoitajan peruspalkkaa ylityksen ajalta 5 %. Ryhmän koko voi enimmillään olla hoitajan omat lapset mukaan lukien 4 kokopäivälästä + 1 osapäiväinen esikoululainen tai koululainen.

5

Lasten lukumäärä lisääntyy pysyvästi

Lasten lukumäärän pysyvä lisääntyminen otetaan huomioon seuraavan kalenterikuukauden tehtäväkohtaisessa palkassa (lukumäärän muuttuessa kesken kalenterikuukauden).

6

Pysyvät muutokset lasten hoitoajoissa

Osapäivälapsen muuttuminen kokopäivälapseksi otetaan huomioon seuraavan kalenterikuukauden tehtäväkohtaisessa palkassa.

Kokopäivälapsen muuttuminen osapäivälapseksi otetaan huomioon perhepäivähoitajan tehtäväkohtaista palkkaa määrättäessä siten kuin edellä 3 §:n 3. kohdassa on esitetty.

7

Muihin tehtäviin siirtyminen

Hoitajan siirtyessä muuten kuin tilapäisesti työskentelemään päivähoiton tai muun sosiaalitoimen yksikköön noudatetaan palkkauksessa KVTES:n palkkausluvun 4-5 §:n määräyksiä. Työaika on kyseisessä yksikössä ja ao. tehtävässä noudatettava säännöllinen viikkotyöaika.



4 § TYÖAIKA

1 Säännöllinen työaika

Säännöllinen työaika on enintään 173 tuntia neljässä viikossa.

Mikäli perhepäivähoitajan työaikajakso keskeytyy hoitajan vuosiloman, sairausloman tai äitiysvapaan, muun työloman tai sen vuoksi, että hoitajan työsuhde alkaa tai päättyy kesken työaikajakson, keskeytyneen jakson säännöllinen työaika eli ylityöraja saadaan kertomalla työaikajaksoon sisältyvien työpäivien lukumäärä 8 tuntia 39 minuutilla. Työaika on kuitenkin enintään 173 tuntia neljän viikon työaikajaksossa. Työpäiviksi keskeytyneen jakson säännöllistä työaikaa (ylityörajaa) laskettaessa katsotaan hoitosuunnitelman mukaiset hoitopäivät eli päivät, jolloin lapsia on tai olisi ollut hoidossa sekä työaikakorvauksena annetut tai suunnitellut ylimääräiset vapaapäivät ja työajan tasauksesta johtuvat päivät, arkipyhät ja aattopäivät.

2 Työaikakorvaukset

Lisätyö

Lisätyöllä tarkoitetaan työtä, jota perhepäivähoitaja tekee säännöllisen työaikansa lisäksi, mutta joka ei ole jäljempänä mainittua ylityötä. Hoitajalle voi muodostua lisätyötä arkipyhäjaksoilla tai silloin kun hän tekee osa-aikatyötä.

Ylityö

Hoitajalle ei muodostu erikseen laskettavaa vuorokautista ylityötä koskaan, koska vuorokautista säännöllistä työaikaa ei ole määrätty. Työaikajaksoa käytettäessä ei muodostu myöskään viikoittaista ylityötä.

Säännöllisen työajan, 173 tuntia neljässä viikossa, lisäksi tehdyltä työajalta maksetaan ylityökorvauksena yksinkertainen tuntipalkka 30 ensimmäiseltä ylityötunnilta ja 3,57 € kultakin seuraavalta ylityötunnilta. Ylityö korvataan ensisijaisesti vapaa-aikana, jolloin yhtä ylityötuntia vastaa yhden tunnin vapaa-aikakorvaus. Mikäli vapaa-aikakorvauksen antaminen aiheuttaa kohtuutonta haittaa esim. varahoidon järjestämisessä, tehty ylityö korvataan maksamalla rahakorvaus.

Ylityön pitämisestä vapaa-aikana on sovittava etukäteen perhepäivähoidon esimiehen kanssa. Ylityömääräystä eivät voi antaa hoitolapsen vanhemmat tai huoltajat.



5 § TILAPÄINEN HOITOVAPAA

Perhepäivähoitajalla on oikeus saada tilapäistä hoitovapaata KVTES:n 5. luvun 9 § mukaisesti silloin kun hoitajan taloudessa asuvalla lapsella on tarttuva tauti tai sairaus, joka estää perhepäivähoitajan hoitamasta työtään asianmukaisesti ja annettuja määräyksiä noudattaen.

6 § KUSTANNUSKORVAUS

Perhepäivähoitajalle korvataan lapsen hoidosta aiheutuneet kustannukset Suomen kuntaliiton kulloinkin voimassa olevan ohjatun perhepäivähoidon kustannuskorvauksia koskevan suosituksen mukaan.

Tavallisimpien erikoisruokavalioiden ollessa kysymyksessä lisätään siitä aiheutuvina kustannuksina enintään 30 % tavallisen ruokavaliion aiheuttamiin kustannuksiin.

Edellä mainittujen erikoisruokavalioiden toteamiseksi vaaditaan aina lääkärintodistus.

Kustannuksiltaan kalliiden ruokavalioiden, esim. keliakian tai usean eri sairauden aiheuttaman erikoisruokavaliion osalta lisäkustannukset tulee määritellä tapauskohtaisesti todellisten menojen mukaisina tositteiden perusteella.

7 § VARAHOITOJÄRJESTELYT JA VARAHOITAJAN PALKKAUS

Perhepäivähoidon varahoito järjestetään ensisijaisesti siten, että lapset sijoitetaan päiväkodissa tai muissa sosiaaliviraston tiloissa erikseen tähän tarkoitukseen suunniteltuun varahoitopaikkaan.

1. Päiväkodissa tai muissa sosiaaliviraston tiloissa toimivan ryhmäperhepäivähoitajan (perhepäivähoitaja-nimikettä ei käytetä päiväkodissa) palkkaus määräytyy liitteen 2 mukaisesti.

Päiväkodissa toimiva varahoitaja on työaikalain alainen ja hänen työaikansa on KVTES:n työaikaluvun 7 §:n mukainen yleistyöaika. Ylityökorvaukset määräytyvät KVTES:n työaikaluvun 15 §:n perusteella. Lisäksi on huomattava ylityön teettämistä koskevat työaikalain 19 §:n mukaiset ylityön enimmäismäärät (enintään 138 t/ 4 kk ja 250 t/v).

Postiosoite
PL 4500
00099 HELSINGIN KAUPUNKI

henkilostokeskus@hel.fi

Käyntiosoite
Ensi linja 1
00530 HELSINKI

www.hel.fi/heke

Puhelin
+358 9 310 1611
Faksi
+358 9 310 37952

Tilinro
800012-62637

Y-tunnus
0201256-6

Alv.nro
FI02012566



2. Varahoito voidaan järjestää myös siten, että varahoitajana on nimetty perhepäivähoitaja. Tällaiset kiinteät varahoitojärjestelyt otetaan huomioon palkkausta korottavana tekijänä määriteltäessä ao. varahoitajana toimivan perhepäivähoitajan 2 §:n 1. kohdan mukaista kuukausipalkkaa. Kuukausipalkka voi tällöinkin olla enintään 4,5 hoitolapsen mukaan määräytyvän kuukausipalkan suuruinen.
3. Omassa kodissaan kuukausipalkkaisena varahoitajana toimivan perhepäivähoitajan palkkaus määräytyy liitteen 2 mukaisesti. Palkkaa korotetaan yleiskorotuksella.

8 § SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Tämä sopimus on voimassa 1.5.2009 lähtien toistaiseksi.

Liitteet

Liite 1: Perhepäivähoitajien palkkaus
Liite 2: Varahoitajien palkkaus

Helsingissä xx. päivänä toukokuuta 2009

Helsingin kaupunki

Tehyn Helsingin kaupungin paikallisosasto ry

PERHEPÄIVÄHOITAJIEN PALKKAUKSEN MÄÄRÄYTYMINEN

Peruspalkka 1.9.2008 alkaen (Ei tehyläinen).

1. KOULUTETTU HOITAJA

lasten lukumäärä	Työaika-prosentti korvaavassa työssä	Peruspalkka	Vuosisidonnainen	Vuosisidonnainen	Määrävuosi-
			osa 5 % (5 v.)	osa 10 % (10 v.)	lisä *)
			€	€	€
1	32	517,42	543,29	569,16	18,84
1,5	44	711,40	746,97	782,54	25,90
2	54	873,10	916,76	960,41	31,79
2,5	65	1 051,16	1 103,72	1 156,28	38,25
3	75	1 265,48	1 328,75	1 392,03	44,23
3,5	87	1 427,18	1 498,54	1 569,90	51,30
4	97	1 663,69	1 746,87	1 830,06	57,18
4.5	100	1 685,82	1 770,11	1 854,40	63,41

2. HENKILÖLTÄ PUUTTUU PERHEPÄIVÄHOITAJAN KOULUTUS

lasten lukumäärä	Työaika-prosentti korvaavassa työssä	Peruspalkka	Vuosisidonnainen	Vuosisidonnainen	määrävuosi-
			osa 5 % (5 v.)	osa 10 % (10 v.)	lisä *)
			€	€	€
1	32	496,83	521,67	546,51	18,00
1,5	44	677,45	711,32	745,20	24,56
2	54	827,97	869,37	910,77	30,11
2,5	65	993,65	1 043,33	1 093,02	35,99
3	75	1 160,42	1 218,44	1 276,46	41,37
3,5	87	1 335,95	1 402,75	1 469,55	48,44
4	97	1 522,88	1 599,02	1 675,17	54,49
4.5	100	1 588,11	1 667,52	1 746,92	59,71

*) Määrävuosilisä määräytyy hoitajan kulloisenkin peruspalkan mukaan.

31.12.1999 jälkeen ei ole enää myönnetty määrävuosilisiä.

PERHEPÄIVÄHOIDON VARAHOITAJAN PALKAN MÄÄRÄYTYMINEN**Koulutus****Tehtäväkohtainen
palkka**

Tehtävään soveltuva sosiaali- ja terveysalan ammatillinen perustutkinto tai muu vastaava tutkinto tai vastaava aikaisempi kouluasteinen tutkinto tai vähintään neljän vuoden soveltuva työkokemus

1701,48

Muissa tapauksissa

1598,05

Työnantajan tiloissa toimivan varahoitajan työaika määräytyy KVTES:n työaikaluvun 7 §:n mukaisesti

Koulutus**Tehtäväkohtainen
palkka**

Tehtävään soveltuva sosiaali- ja terveysalan ammatillinen perustutkinto tai muu vastaava tutkinto tai vastaava aikaisempi kouluasteinen tutkinto tai vähintään neljän vuoden soveltuva työkokemus

1718,51

Muissa tapauksissa

1676,24

Kotonaan työskentelevän varahoitajan työaika määräytyy perhepäivähoitajien paikallisen sopimuksen mukaisesti