

## **SOPIMUS HELSINGIN KAUPUNGIN JA HELSINGIN TYÖVOIMATOIMISTON VÄLISESTÄ YHTEISTYÖSTÄ VUONNA 2006**

Yhteistyön tavoitteena on turvata kaupungin työvoiman saatavuutta, järjestää työttömille toimenpiteitä heidän työllisyytensä edistämiseksi ja työmarkkinavalmiuksiensa parantamiseksi, ehkäistä nuorten syrjäytymistä ja kehittää nuorten ammatillista osaamista ja työelämävalmiuksia, alentaa alueen rakenteellista työttömyyttä ja muilla keinoin pyrkiä edistämään alueen työllisyyttä. Tämän sopimuksen ohella työvoimatoimisto ja kaupunki tekevät yhteistyötä Helsingin työllisyysohjelmassa 2004 - 2006, jonka visiona on nykyistä korkeamman työllisyysasteen saavuttaminen.

### **1. Kaupungin työvoiman saatavuuden turvaaminen**

Rekrytoidessaan uutta henkilöstöä Helsingin kaupunki käyttää työvoimatoimiston työnvälityspalveluja. Uutta työvoimaa koulutetaan tarvittaessa yhteishankinnalla ja oppisopimuksella.

#### **Työnvälityspalvelut**

Kaupunki ilmoittaa ulkoiseen hakuun tarkoitetut avoimet työpaikkansa sähköisellä suorasiirtojärjestelmällä työhallinnon mol.fi -nettisivuille. Halutessaan rajata työpaikan näkyvyyttä kaupunki voi antaa ehdokkaiden hankinnan ja ehdolle asettelun työvoimatoimiston tehtäväksi. Työvoimatoimisto nimeää kaupungin kullekin työnantajavirastolle kummitoimistot. Tarvittaessa työvoimatoimisto voi tiedottaa avoimista työpaikoista Eures-järjestelmänsä kautta Euroopan laajuisesti.

#### **Työvoimakoulutuksen yhteishankinta**

Kaupunkikonsernille uuden työvoiman hankkimiseksi kaupungin henkilöstökeskus ja työvoimatoimisto hankkivat ja rahoittavat työvoimakoulutusta yhdessä siten, että työvoimatoimiston rahoitusosuus koulutuspalvelun kustannuksista on 50 – 60 % riippuen koulutuksen aloittavien työmarkkina-aseman vaikeudesta. Koulutuksen vaikuttavuuden parantamiseksi työvoimakoulutus ja oppisopimus voidaan ketjuttaa yhdeksi palvelukokonaisuudeksi.

#### **Oppisopimuskoulutus**

Työvoimatoimisto voi myöntää kaupungin henkilöstökeskukselle palkkatuen niistä oppisopimuksella opiskelevista, jotka täyttävät tuen myöntämisen ehdot. Oppisopimustukityöpaikan tavoitteena on, että kaupunkikonserni palkkaa oppisopimuskoulutuksen hyväksyttävästi suorittaneen ja tehtävään soveltuvan palvelukseensa, jos em. henkilö työpaikan haluaa. Ammatilliseen tutkintoon johtavaan oppisopimuskoulutukseen työvoimatoimisto myöntää tuen ammatillisen peruskoulutuksen tarpeessa olevista työttömistä ilman työttömyyden keston ehtoa. Ammatillisen perustutkinnon omaavien työttömien jatko- ja täydennyskoulutukseen

työvoimatoimisto voi myöntää tuen, jos koulutuksen aloittava on ollut työttömänä yhdenjaksoisesti 4 kk. Tuki myönnetään koulutuksen ajaksi kuitenkin enintään 3 vuodeksi.

Uusia aloittavia on vähintään 130.

## 2. Työttömien työllistymisen edistäminen ja työmarkkinavalmiuksien parantaminen

Palkkatuetun työpaikan tavoitteena on, että työllistetyt valmiudet sijoittua avoimille työmarkkinoille joko suoraan tai koulutuksen kautta paranevat, ja että työllistetty välttyy tukityön jälkeiseltä työttömyydeltä. Ennen palkkatuetun työn alkamista työvoimatoimisto sopii työllistettävän kanssa työn tavoitteista ja vaikutuksista hänen työuralleen ja miten työvoimatoimisto tukee häntä tukityöjakson jälkeisessä työllistymisessä. Tukityöjakson jälkeisen työllisyyden edistämiseksi kaupunki ja työvoimatoimisto yhdessä järjestävät työllistetyille työnhakuklubeja. Työnhakuklubitoimintaan osallistuvat työllistetyt voivat tietotekniikkavalmiuksiensa parantamiseksi osallistua kaupungin rahoittamille ATK:n peruskursseille. Tietotekniikkataidoissaan pidemmälle ehtineet saavat työtehtävässään tarvitsemaansa ATK-koulutusta. Työllistämisen vaikuttavuutta seurataan työhallinnon tilaston perusteella.

Korvauksena kaupungin normaalia suuremmasta panostuksesta työllistettyjen perehdyttämiseen ja ohjaamiseen työvoimatoimisto myöntää kaupungin henkilöstökeskukselle ja sosiaalivirastolle palkkatukea perustukea. Kun työllistettävä on ollut työttömänä vähintään 12 kk viimeisen 16 kk:n aikana, työvoimatoimisto myöntää perustuen lisäksi lisäosan, joka on 50 % perustuen määrästä. Kun kaupunki työllistää 500 päivää työmarkkinatukea saaneen tai 500 päivää työttömyysturvaa saaneen, joka on tuella palkattaessa työmarkkinatukeen oikeutettu, työvoimatoimisto myöntää perustuen lisäksi lisäosan, joka on 90 % perustuen määrästä.

Kaupunki tekee työllistetyn kanssa määräaikaisen työsopimuksen ja työsopimuksessa varaa työntekijälle oikeuden siirtyä kesken sopimuskauden uuteen työsuhteeseen avoimille työmarkkinoille tai ammatilliseen koulutukseen.

Kaupunki voi sijoittaa tuella palkkaamansa pitkäaikaistyöttömän tai vaikeasti työllistettävän työhön yritykseen, yhdistykseen, säätiöön tai yksityiselle henkilölle.

### **Palkkatuettu työ alle 500 pv työttömyysetuutta saaneille**

Uusia aloittavia on vähintään 835. Työsuhteen kesto on 4 – 10 kk ollen keskimäärin 6 kk.

Aloittavien määrä jakautuu vuositasolla seuraavasti

tamm –maaliskuu	270
huhti – kesäkuu	225
heinä - syyskuu	170
loka - joulukuu	170.

### **Palkkatuettu työ 500 pv työttömyysetuutta saaneille**

Uusia aloittavia on vähintään 750. Työsuhteen kesto on 4 – 24 kk ollen keskimäärin 6 kk. Palkkatuettua työtä voi edeltää 2 – 6 kk pituinen työharjoittelujakso työmarkkinatuella.

Aloittavien määrä jakautuu vuositasolla seuraavasti

tammi -maaliskuu	225
huhti – kesäkuu	225
heinä - syyskuu	150
loka – joulukuu	150.

### **Työharjoittelu työmarkkinatuella**

Työttömyyden pitkittymisen ehkäisemiseksi kaupungin sosiaalivirasto järjestää työmarkkinatukea saaville 25 vuotta täyttäneille jo työttömyyden varhaisessa vaiheessa työharjoittelupaikkoja. Kaupunki tarjoaa harjoittelumahdollisuuden 200:lle.

### **Työmarkkinatoimenpiteet**

Työmarkkinatoimenpiteiden tarkoituksena on tarjota työttömille tilaisuuksia ammatilliseen urasuunnitteluun, jolloin he voivat tutustua työtehtävien ja koulutuksen vaatimuksiin sekä arvioida omaa osaamistaan ja työkykyään vaatimuksiin nähden. Työmarkkinatoimenpiteinä kaupungin sosiaalivirasto järjestää työelämävalmennus- ja työkokeilupaiikkoja ilman palkkaperusteista työllistämismenettelyä. Toimenpiteen aikaisen toimeentulon työtön saa työvoimatoimistosta, työttömyyskassalta tai Kelasta.

### **Valmentava työvoimakoulutus**

Työvoimatoimisto, kaupungin henkilöstökeskus ja sosiaalivirasto hankkivat yhteisrahoituksella lastensuojeluasiakkaille, maahanmuuttajanuorille ja muille yhteisesti sovittaville asiakasryhmille urasuunnittelua ja työmarkkinavalmiuksia edistävää valmentavaa työvoimakoulutusta. Ostajaosapuolten kesken koulutuspalvelujen kustannukset puolitetaan. Valmentava koulutus, työmarkkinatoimenpiteet ja/tai tukityö voidaan yhdistää työttömän avoimille työmarkkinoille sijoittumista edistäväksi palvelukokonaisuudeksi.

## **3. Nuorten työelämästä syrjäytymisen ehkäiseminen**

### **Oppilaitosyhteistyö**

Kaupungin peruskouluilla ja lukioilla on päävastuu oppilaittensa opinto-ohjauksesta ja jatko-opintoihin ohjaamisesta. Työvoimatoimisto suuntaa ohjauspalvelunsa sellaisille oppilaille, jotka ovat vaarassa syrjäytyä terveyteensä tai oppimiseen liittyvistä syistä tai tarvitsevat erityistä tukea ja ohjausta urasuunnitteluongelmiinsa.

Kaupungin ammatillisilla oppilaitoksilla on päävastuu opiskelijoidensa ura- ja rekrytointipalvelujen järjestämisessä. Työvoimatoimisto ja oppilaitos tekevät yhteistyötä opiskelunsa keskeyttämistä harkitsevien osalta sekä koulutuksesta valmistuvien työllisyyden edistämisessä.

Työvoimatoimiston yksiköt ja alueen oppilaitokset tekevät toimintasuunnitelman oppilaitosyhteistyöstä kunkin lukuvuoden alussa.

## **Yhteishaussa vaille opiskelupaikkaa jääneet**

Kaupungin opetusvirasto ja henkilöstökeskus sekä työvoimatoimisto yhdessä toimien auttavat ja tukevat yhteishaussa vaille opiskelupaikkaa jääneitä nuoria koulutuspaikan saavuttamiseksi.

## **Nuorten työpajatoiminta**

Kaupungin opetusviraston nuorten työpajatoiminnan keskeisenä tehtävänä on parantaa nuorten elämänhallintaa, tutustuttaa työelämään, parantaa mahdollisuuksia työmarkkinoilla ja edesauttaa opiskelupaikan saamisessa. Nuorten työpajatoiminnan ensisijaisena kohderyhmänä ovat vailla opiskelupaikkaa olevat peruskoulun päättäneet ja ammatillisen koulutuksen keskeyttäneet. Toiminnan tavoitteena on, että pajajakson tuloksena nuorelle syntyy suunnitelma opiskelupaikan hankkimiseksi joko omaehtoisesti tai oppisopimuskoulutuksesta. Työpajapaikkoja on käytettävissä kaikkiaan 274.

## **Nuorten yhteiskuntatakuu**

Työvoimatoimisto tarjoaa alle 25 -vuotiaalle hänen työmarkkinatilannettaan edistävän palvelun työttömyyden alkuvaiheessa. Jos työvoimatoimiston keinoin ei löydy tarjottavaa palvelua, kaupungin henkilöstökeskus tarjoaa työharjoittelumahdollisuuden 200 nuorelle.

## **4. Rakenteellisen työttömyyden alentaminen**

### **Työvoiman palvelukeskus**

Helsingin työvoiman palvelukeskuksen tavoitteena on rakenteellisen työttömyyden alentaminen: Se keskittyy kaupungin, työvoimatoimiston ja KELAn yhteisvoimin etsimään ratkaisuja niille vaikeasti työllistettäville työttömille, jotka eivät ole pelkästään koulutus- ja työllistämistoimin autettavissa työmarkkinoille. Lisäksi palvelukeskus huolehtii kuntouttavaan työtoimintaan liittyvistä yhteistyötehtävistä. Tavoitteena on, että palvelukeskuksessa on vuoden aikana keskimäärin 3000 asiakasta.

### **Vaikeasti työllistettävien eläkemahdollisuudet**

Kaupungin sosiaalivirasto selvittää 750 ilmeisesti työkyvyttömän asiakkaan mahdollisuudet eläkkeeseen. Määrästä työvoimatoimiston asiakkaita on 250. Kaupunki ja työvoimatoimisto sopivat erikseen selvityspalvelun sisällöstä ja kustannusten korvaamisesta kaupungille.

### **Maahanmuuttajien kotouttaminen**

Yhteistyötä maahanmuuttajien kotouttamiseksi ja heidän työllisyytensä edistämiseksi jatketaan kotouttamislain asettamien tavoitteiden ja velvoitteiden mukaisesti. Kotouttamista toteuttavat oppilaitokset ja muut tahot suunnittelevat toimenpiteet yhdessä työvoimatoimiston kanssa sovittaen ne työvoimapolitiisiin toimenpiteisiin. Kotouttamistoimia yhdessä toteutettaessa huomioidaan kotoutuvien yksilölliset kehittämistarpeet kuten luku- ja kirjoitustaidottomuus. Kaupungin sosiaalivirasto ja työvoimatoimisto laativat pakolaisten ja turvapaikan saaneiden sekä heidän perheenjäsentensä kotouttamissuunnitelmat. Sosiaalivirasto ja työvoimatoimisto sopivat erikseen suunnitelmien toteutumisen seurannasta.

## **Yhdistysten tukeminen**

Vaikeasti työllistettävien työllisyyden edistämiseksi kaupungin työllistämistoimikunta myöntää hakemuksesta avustusta työttömien yhdistyksille ja vastaaville yhteisöille. Vaikeasti työllistyvien palkkauskustannuksiin työvoimatoimisto voi myöntää palkkatukea. Lisäksi palkkauskustannuksiin yhdistyksillä on mahdollisuus hakea kaupungin henkilöstökeskukselta Helsinki-lisää, jota kaikkiaan on käytettävissä 3000 henkilötyökuukautta.

## **5. Muu työllisyyden edistämistä koskeva yhteistyö**

### **Ammatillisen koulutuksen suunnittelu**

Kaupungin opetusvirasto ja työvoimatoimisto tekevät yhteistyötä ammatillisen aikuiskoulutuksen tehokkaaksi suuntaamiseksi aloille, joilla työvoimasta on kysyntää.

### **Yrityksille työvoimaa –projekti**

TE-keskuksen ja kaupungin henkilöstökeskuksen rahoittama projekti toteutetaan yhdessä vuosina 2004 – 2006. Projektin tavoitteena on työttömien työllistymisen edistäminen yksityiselle sektorille. Projekti jalkautuu hankkimaan työttömille työpaikkoja niistä yrityksistä, joilla ennakoidaan olevan työvoiman tarvetta ja joilla vielä ei ole asiakkuutta työvoimatoimistossa.

### **Lasipalatsin kohtaamispaikka**

Helsingin kaupunginkirjaston Lasipalatsin kohtaamispaikka on tila, johon yksityisen ja julkisen alan toimijat voivat tuoda sähköiset asiointipalvelunsa kansalaisten saataville. Helsingin työvoimatoimisto on yhtenä toimijana mukana. Sen sähköisten palvelujen avulla työnhakijat voivat etsiä itselleen sopivaa työtä tai koulutusta ja työnantajat uusia työntekijöitä.

### **Uudet työvoimapolitiittiset hankkeet**

Kaupungin yhteistyöpyynnöt työvoimatoimistolle tulevat henkilöstökeskuksen kautta ja työvoimatoimiston yhteistyöpyynnöt kaupungille hallintoyksikön kautta. Henkilöstökeskus ja hallintoyksikkö arvioivat yhdessä yhteistyötarpeen ja yhteistyömuodon.

### **Työmarkkinatuki uudistus**

Kaupunki ja työvoimatoimisto perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on arvioida työmarkkinatuki uudistuksen merkitys yhteistyön kannalta ja suunnitella uudistuksen toimeenpanoa.

## **6. Sopimuksen toteutumisen koordinointi ja seuranta**

### **Koordinointi**

Tämän sopimuksen toteuttamista koordinoi Helsingin kaupungin osalta henkilöstökeskuksen henkilöstön liikkuvuus -osasto ja Helsingin työvoimatoimiston osalta hallintoyksikkö.

## **Seurantapalaverit**

Saavutettuja tuloksia arvioidaan ja sopimuksen toteuttamiseen liittyvistä käytännöistä sovitaan yhteisissä seurantatapaamisissa vähintään neljästi vuodessa. Tapaamisista laaditaan välittömästi muistio kummankin osapuolen tiedoksi ja noudatettavaksi.

## **Yhteistyöseminaari**

Yhteistyöstä päättävälle ja yhteistyötä toteuttaville kaupungin ja työvoimatoimiston edustajille järjestetään syksyllä yhteinen seminaari, jossa tarkastellaan yhteistyön tuloksia ja ennakoidaan tulevia yhteistyötarpeita.

Helsingissä

### **Helsingin työvoimatoimisto**

Rebecka Svedlin  
toimistonjohtaja

### **Helsingin kaupunki**

Hannu Tulensalo  
henkilöstöjohtaja

Eija Hanni  
osastopäällikkö