

Uudistuksen perusinfo, syksy 2016

Tällainen on
Helsingin kaupungin
uusi johtamisjärjestelmä

Helsingin kaupunki
Kaupunginkanslia

25.8.2016



Pormestarimalli ja toimialat

- Kaupunginvaltuusto päätti 16.3. ja 22.6. 2016 kaupungin johtamisjärjestelmän uudistamisen päälinjoista
- Uudistuksen pääasiat:
 - Helsinki siirtyy pormestarimalliin: pormestari ja neljä apulaispormestaria
 - Helsinki siirtyy toimialamalliin: keskushallinnon lisäksi neljä toimialaa
 - Lautakuntarakenne uudistetaan kokonaan
- Muutos toteutetaan 1.6. 2017 kun uusi valtuusto aloittaa

Uudistuksen tavoitteet

- Taustalla strategiaohjelma 2013-2016
- Tavoitteet:
 - Kuntavaalitulokset heijastuu suuremmin kaupungin johtamiseen
 - Demokraattinen päätöksenteko ja sen vaikuttavuus paranevat
 - Kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen rooli kaupungin johtamisessa vahvistuvat
- Uudistusta valmisteltu 2013 lähtien

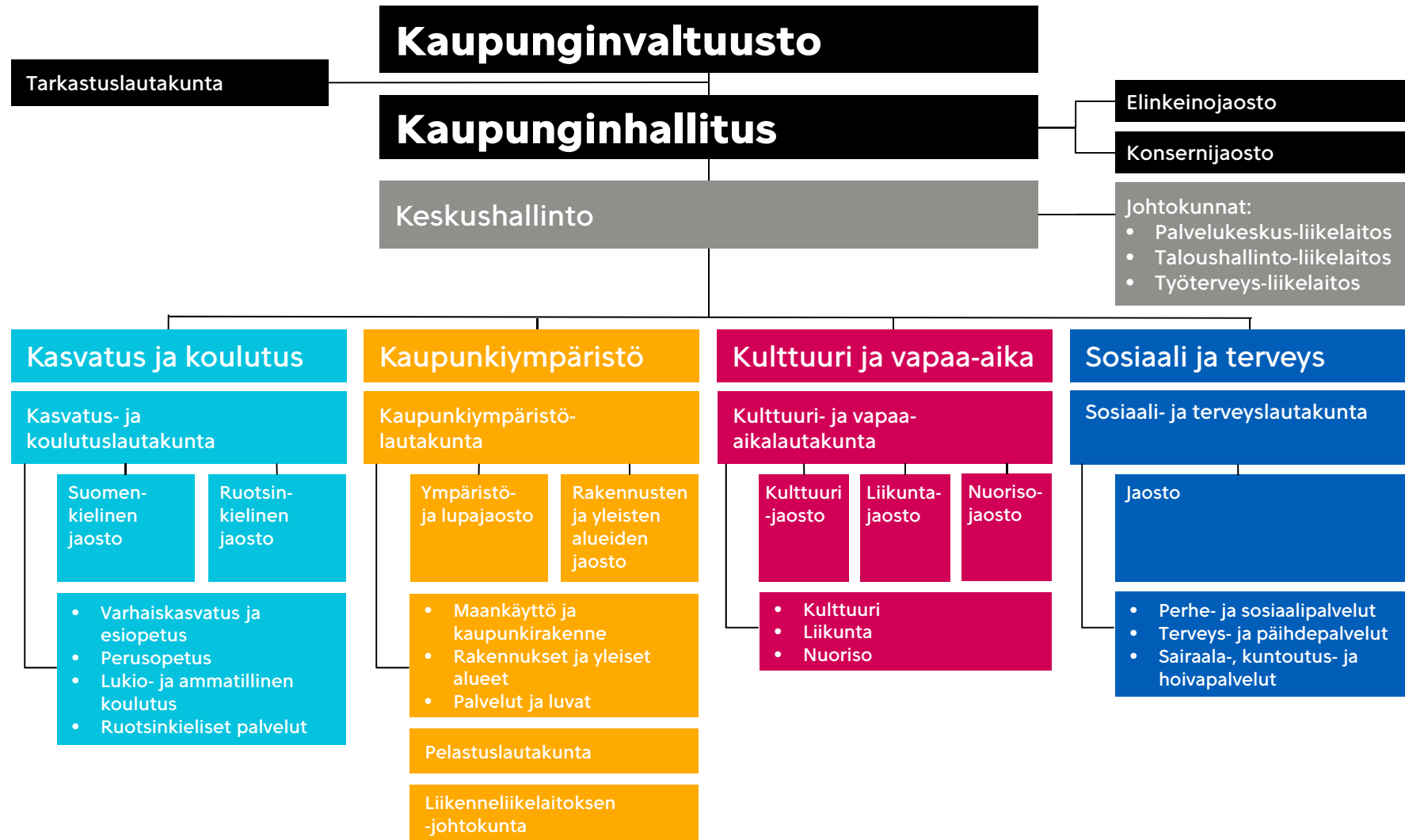
Pormestarimalli

- Erotetaan virkamiesvalmistelu ja poliittinen päätöksenteko toisistaan ottamalla käyttöön pormestarimalli
- Valtuusto valitsee pormestarit ja apulaispormestarit vaalikaudeksi kerrallaan
- Pormestari toimii kaupunginhallituksen puheenjohtajana ja apulaispormestarit toimialalautakuntien puheenjohtajina sekä kaupunginhallituksen jäseninä
- Pormestari ja apulaispormestarit ovat päätoimisia luottamushenkilöitä

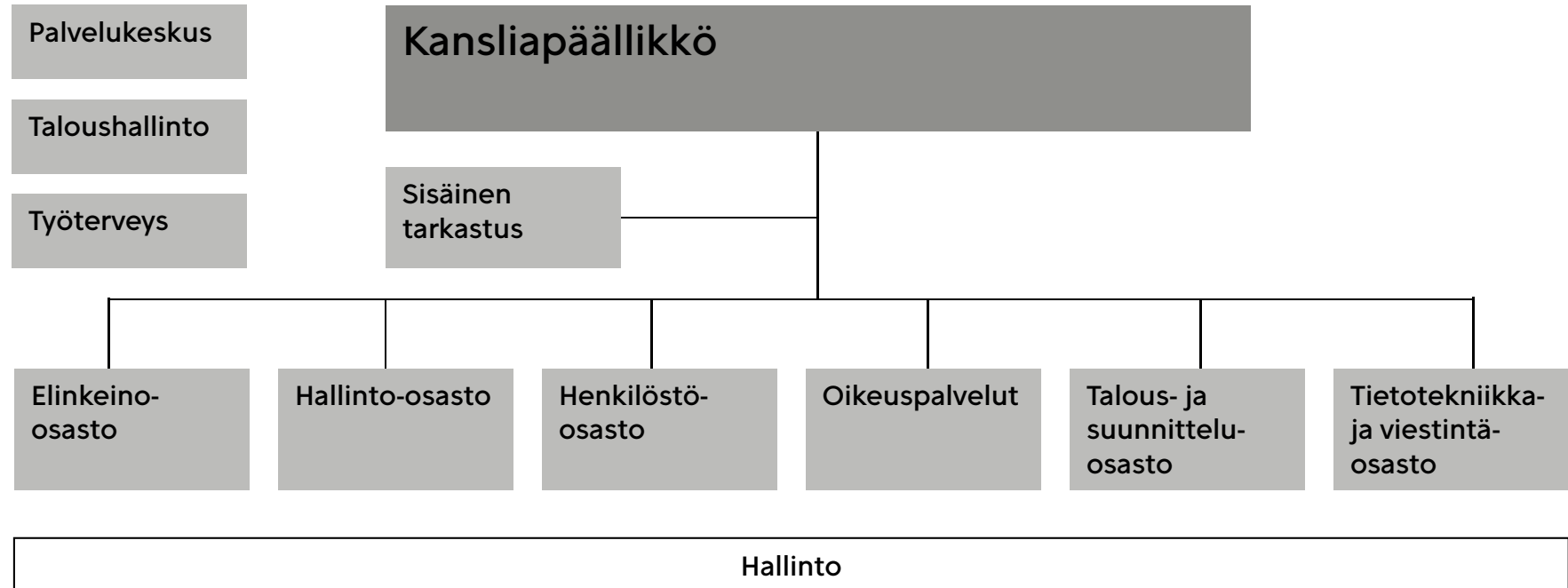
Toimialamalli

- Toimialamallin tavoite:
 - Palvelujen asukaslähtöisyys paranee
 - Kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen strateginen ohjaus tehostuu
- Hallintokuntien rajoja poistetaan yhdistämällä lautakuntia ja virastoja laajemmiksi toimialoiksi
- Toimialaa alempi organisaatiotaso ovat palvelukokonaisuudet, joita on vähemmän kuin nykyisin virastoja
- Lautakuntarakenne uudistetaan siirtymällä toimialalautakuntiin

Helsingin organisaatio 1.6.17

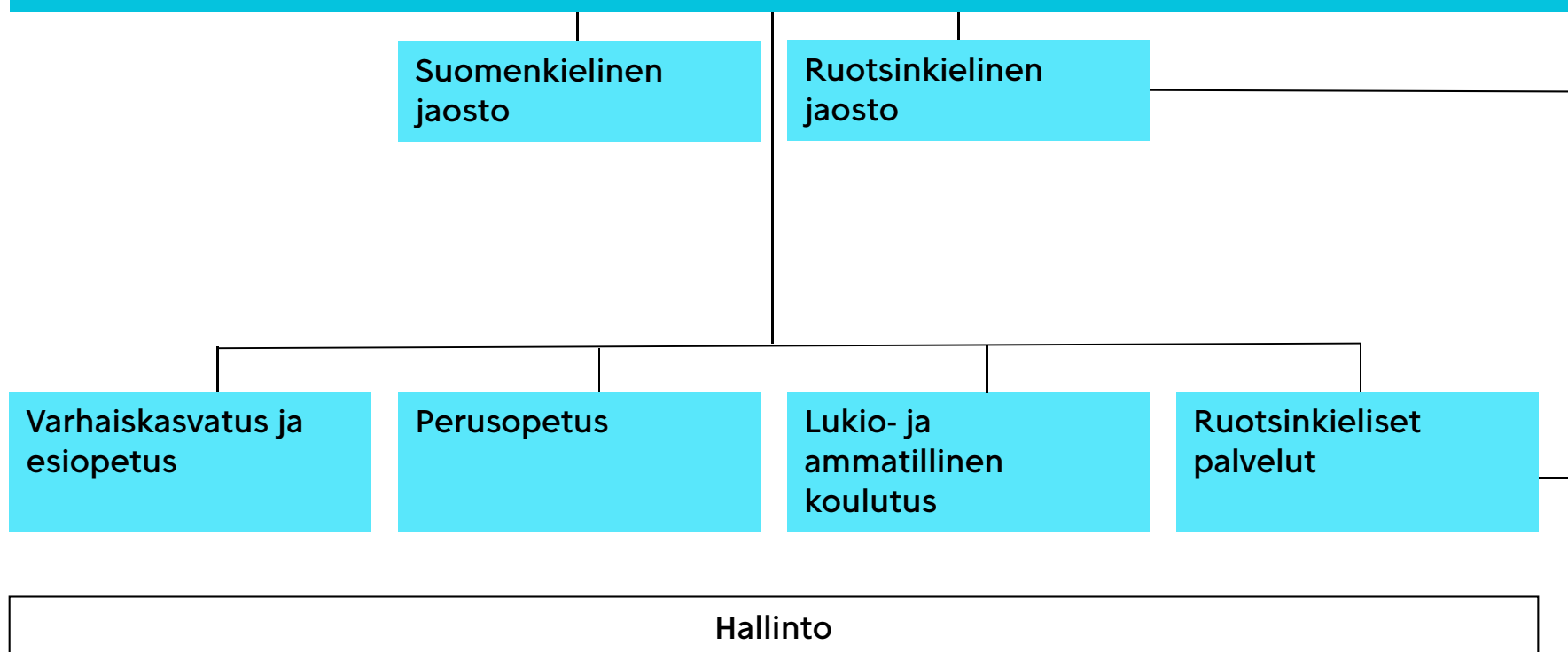


Keskushallinto

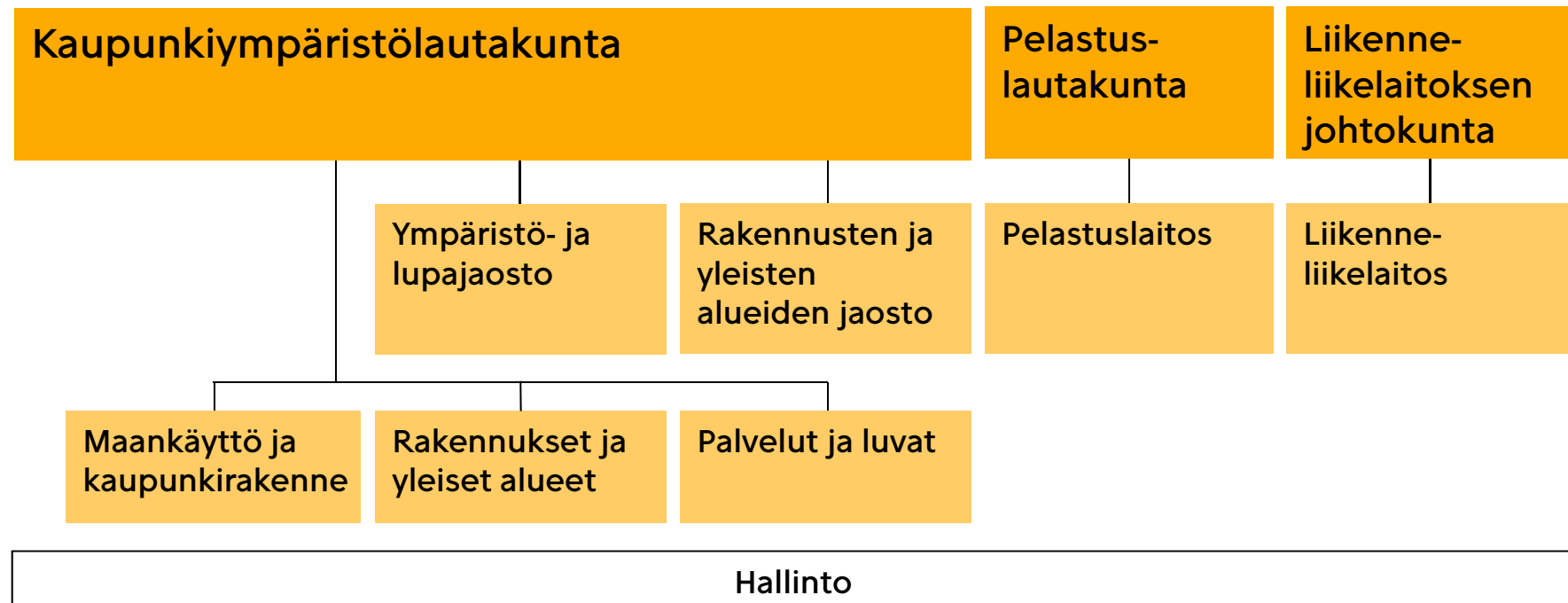


Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala

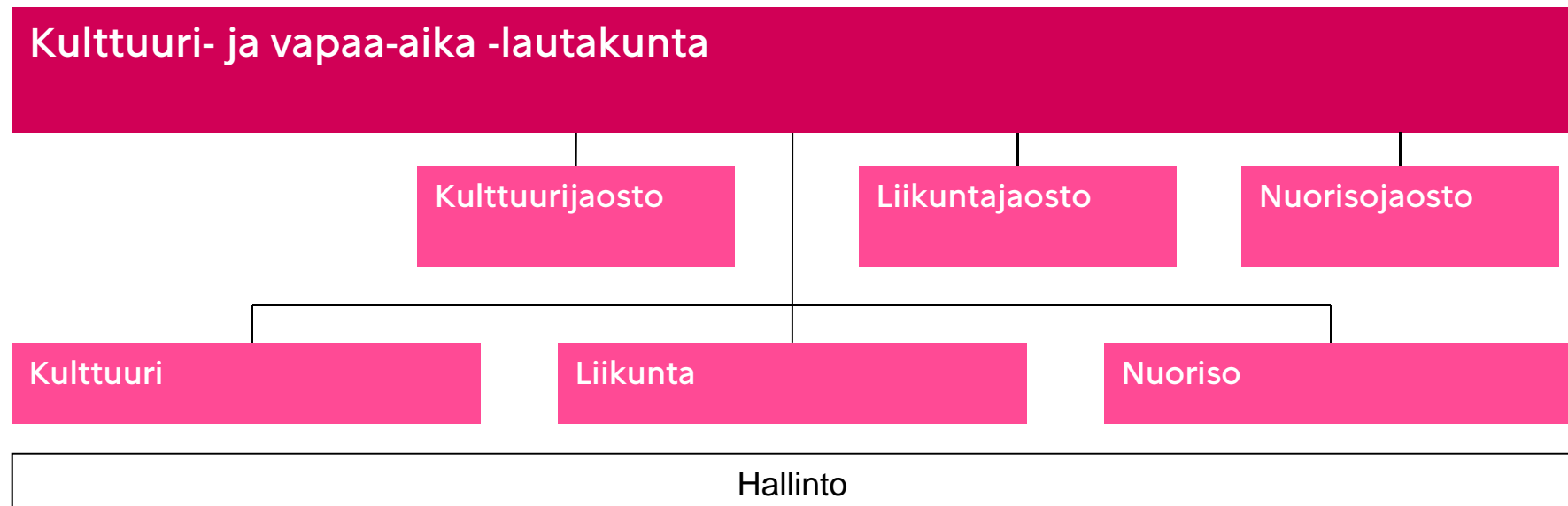
Kasvatus- ja koulutuslautakunta



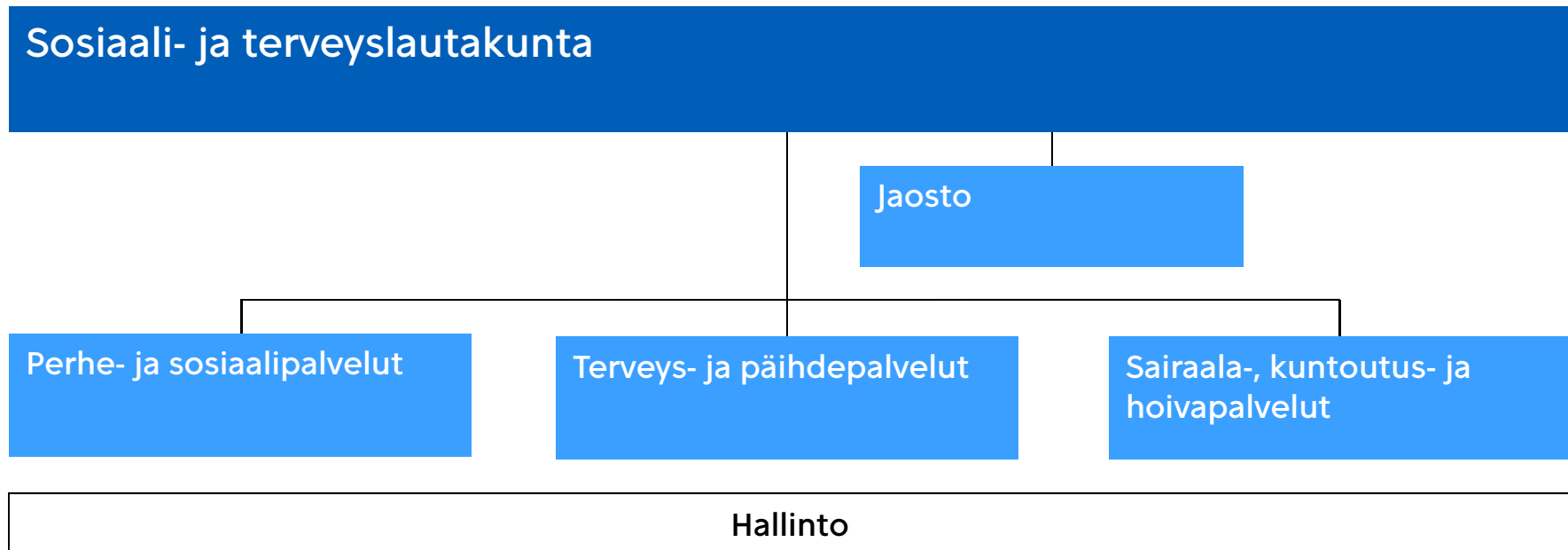
Kaupunkiympäristön toimiala



Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala



Sosiaali- ja terveystoimiala



Kansliapäällikkö, toimialajohtajat

- Keskushallintoa johtaa kansliapäällikkö, toimialaa johtaa toimialajohtaja
- Kansliapäällikkö ja toimialajohtajat nimitetään seitsemän vuoden määräajaksi
- Kansliapäällikkö on toimialajohtajien esimies
- Kansliapäällikkö on kaupunginhallituksen esittelijä ja toimialajohtajat toimialalautakuntien esittelijöitä.

Yksityiskohtaisen organisaation valmistelu

- Toimialoja seuraava organisaatiotaso on palvelukokonaisuudet ja sitä seuraava organisaatiotaso palvelut
- Toimialojen yksityiskohtaisesta organisaatiosta tehdään päätökset vuoden 2016 aikana
- Valmistelu organisoidaan työryhmätyöskentelynä samoin kuin kevään 2016 valmisteluvaihe
- Jokaiselle toimialalle on nimetty oma työryhmänsä
 - Toimialaryhmät nimeävät tarvittavat alatyöryhmät
- Toimialakohtaisten ryhmien lisäksi nimetään muut tarvittavat työryhmät

Osallisuus ja vuorovaikutus

- Uuteen johtamisjärjestelmään kytkeytyvä Helsingin osallisuus- ja vuorovaikutusmalli on valmisteltavana
- Tehdään kaupunkilaisten osallistumisen linjaukset: miten osallistumisen ja kuulemisen kokeiluja otetaan käyttöön
 - Esim. osallistuva budjetointi, asukas- ja käyttäjäraadit, verkko-osallistuminen
- Tavoitteena on lisätä asukkaiden ja palveluiden käyttäjien osallistumista palveluiden kehittämiseen

Henkilöstön asema

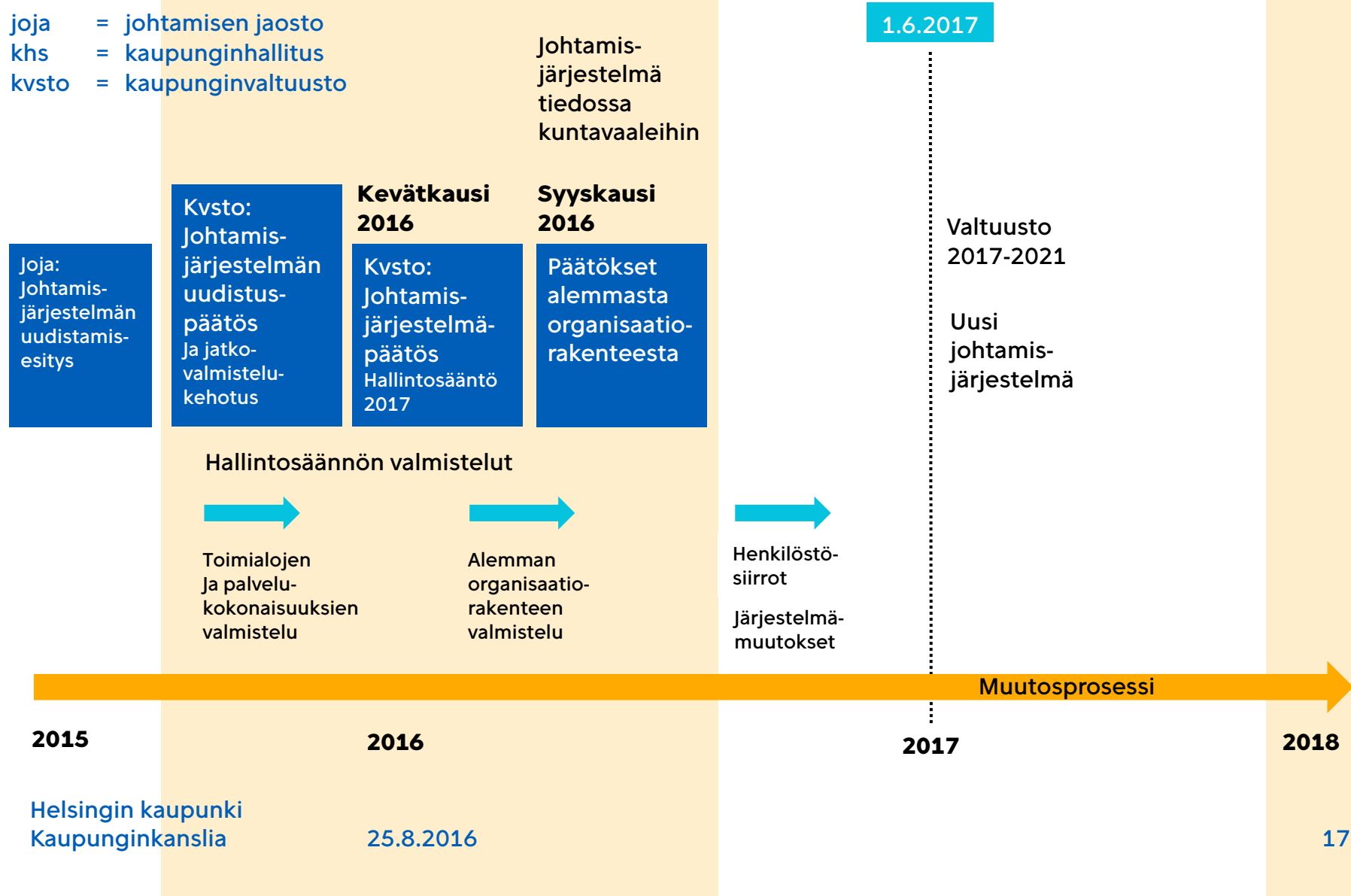
- Henkilöstön palvelussuhde turvataan, jos työ loppuu organisaatiomuutoksen takia
- Suuri osa henkilöstöstä jatkaa nykyisissä tehtävissä
- Henkilöstöltä odotetaan tarvittaessa valmiutta siirtyä tehtävästä toiseen
- Henkilöstöperiaatteet täydennetään muutosprosessin aikana: siirtyminen uuteen organisaatioon tai uusiin tehtäviin, rekrytoinnin ja palkkauksen periaatteet
- Uudet tehtävät täytetään ensisijaisesti nykyisellä henkilökunnalla
 - Haettaviksi menevät tehtävät päätetään erikseen
- Palkka määräytyy uuden tehtävän ja kaupungin uudelleensijoittumisperiaatteiden mukaan

Yhteistoiminta

- Yhteistoimintaa toteutetaan kaupungin yhteistoimintasopimuksen mukaisesti
- Johtamisjärjestelmäuudistukselle on laadittu kaupunkitasoinen yhteistoimintasuunnitelma
- Valmisteluvaiheen asiasisältö ratkaisee, missä yhteistoimintaa kulloinkin toteutetaan. Valmistelun edetessä painopiste siirtyy nykyisiin virastoihin ja työyksiköihin

Jatkovalmistelun aikataulu

joja = johtamisen jaosto
khs = kaupunginhallitus
kvsto = kaupunginvaltuusto



2015

2016

2017

2018

Helsingin kaupunki
Kaupunginkanslia

25.8.2016

17