

KYSELYTUNTI / NRO 22-2013  
KKYS / MKYS \_\_\_\_\_

HELSINGIN KAUPUNGIN KIRJAAMO HELSINGFORS STADS REGISTRATORSKONTOR	
Saapunut/Inkommit	
21. 05. 2013	
Dnro/Dnr	HEL 2013-007528
Tehtäväluokka	00 00 03
Uppgiftsklass	

**Lähetäjä:** Halla-aho Jussi [Jussi.Halla-aho@eduskunta.fi]  
**Lähetetty:** 21. toukokuuta 2013 11:05  
**Vastaanottaja:** Kirjaamo Helsinki  
**Aihe:** Kysymys valtuuston kyselytunnille

Hei,

Lähettäisin apulaiskaupunginjohtaja Viljasen vastattavaksi seuraavan kysymyksen:

Helsingin kaupungin Nuorisoasiainkeskus haki 17.5. umpeutuneella julkisella haulla 2-3 henkilöä opiskelemaan oppisopimuskoulutuksella nuoriso- ja vapaa-ajan ohjaajaksi. Hakuilmoituksessa todetaan, että " oppisopimukseen valitaan pääasiassa monikulttuurisen taustan ja/tai muunkielisyyden omaavia henkilöitä (ei suomi/ruotsi äidinkielenä)".

Helsingin kaupunginhallitus hyväksyi 20.8.2012 apulaiskaupunginjohtaja Ritva Viljasen esittelemän ohjeistuksen nimeltä "Henkilöstöhallinnan periaatteet". Siinä todetaan, että "kahdesta ansiokkuudeltaan tasaveroisesta hakijasta tehtävään valitaan aliedustettuun ryhmään kuuluva". Suosiminen tai syrjiminen kielen perusteella on kuitenkin perustuslain 6 §:n vastaista, eikä yhdenvertaisuuslaki (7 §) salli yhdenvertaisuusperiaatteesta poikkeamista työmarkkina-aliedustuksen perusteella.

Apulaiskaupunginjohtaja Viljanen vakuutti 20.8.2012, että ohjeistukset eivät edellytä kenenkään suosimista, koska kyse on kahdesta tasaveroisesta hakijasta. Nuorisoasiainkeskuksen hakuilmoitus kuitenkin rikkoo myös edellä mainittuja, kaupungin omia "Henkilöstöhallinnan periaatteita". Ilmoituksessa nimenomaisesti todetaan, että oppisopimuskoulutukseen valitaan pääasiassa muita kuin kantaväestön edustajia riippumatta hakijoiden yksilöllisistä ominaisuuksista. Sana "pääasiassa" viestittää voimakkaasti, että vaikka paikkaa voivat hakea kaikki, muut kuin kantaväestön edustajat ovat etusijalla. Tämä luonnollisesti ei kannusta kantaväestön edustajia edes hakemaan kyseisiä oppisopimuspaikkoja.

Mitä tarkoittaa "monikulttuurinen tausta"? Millä tavoin "monikulttuurinen tausta" tekee hakijan sopivammaksi kyseiseen koulutukseen kuin jokin muu tausta? Millä tavoin minkä tahansa muun kielen kuin suomen tai ruotsin puhuminen äidinkielenä tekee hakijan erityisen sopivaksi kyseiseen koulutukseen. Millä tavoin suomen- ja ruotsinkielisten sekä "yksikulttuurisen" taustan omaavien hakijoiden syrjiminen oppisopimuspaikkoja täytettäessä suhteutuu kaupungin omiin kirjattuihin periaatteisiin, joiden mukaan aliedustettuun ryhmään kuuluvaa suositaan vain, jos hakijat ovat muuten "ansiokkuudeltaan tasaveroisia"?

Jussi Halla-aho



22

**Vastaus valtuutettu Jussi Halla-ahon kysymykseen nuorisoasiainkeskuksen rekrytointimenettelystä**

HEL 2013-007528 T 00 00 03

**Sivistys- ja henkilöstötointa johtavan apulaiskaupunginjohtajan vastaus:**

Sivistys- ja henkilöstötointa johtava apulaiskaupunginjohtaja viittaa asiasta saatuihin henkilöstökeskuksen ja nuorisotoimen lausuntoihin. Lausunnot pohjaavat kaupunginvaltuuston vahvistamaan strategiaohjelmaan vuosille 2013 -2016. Strategiaohjelmassa on yhtenä tavoitteena, että maahanmuuttajien osuus kaupunkikonsernin henkilöstöstä kasvaa ja lähestyy maahanmuuttajien osuutta väestöstä. Tällä hetkellä monikulttuurisen väestön osuus Helsingissä on noin 12 prosenttia. Muunkielisen henkilöstön osuus nuorisoasiainkeskuksessa on puolestaan noin kuusi prosenttia. Kun otetaan vielä huomioon, että nuorisotoimen asiakasikäluokista yli 15 prosenttia on maahanmuuttajataustaisia nuoria, vaaditaan nuorisotoimen henkilöstöltä entistä laajempaa kieli-, kulttuuri- ja maahanmuuttaja-asioiden osaamista. Kysymyksessä mainitulla oppisopimusrekrytinnilla tavoitellaan tämän osaamisen saamista nuorisoasiainkeskukseen.

Lausunnoissa selvitetään seikkaperäisesti nuorisotoimen rekrytointikäytäntöjä ja positiivisen erityiskohtelun käsitettä. Kuten lausunnoissa todetaan, niin yhdenvertaisuuslailla ei estetä sellaisia erityistoimenpiteitä, joiden tavoitteena on tosiasiallisen yhdenvertaisuuden saavuttaminen. Näin ollen lausunnoissa katsotaan, että nuorisoasiainkeskuksen oppisopimushakua koskeva menettely on ollut lainmukainen.

Lisätiedot

Leena Mickwitz, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36054  
leena.mickwitz(a)hel.fi

**Liitteet**

- 1 [Valtuutettu Jussi Halla-ahon kysymys](#)
- 2 [Henkilöstökeskuksen lausunto valtuutettu Halla-ahon kysymyksestä](#)
- 3 [Nuorisoasiainkeskuksen lausunto valtuutettu Halla-ahon kysymykseen](#)