

# Tällainen on Helsingin uusi johtamis- järjestelmä



# Pormestarimalli ja toimialat

- Kaupunginvaltuusto päätti 16.3. ja 22.6.2016 kaupungin johtamisjärjestelmän uudistamisen päälinjoista sekä 16.11.2016 hallintosäännön kokonaisuudesta
- Uudistuksen pääasiat:
  - Helsinki siirtyy pormestarimalliin: kaupungille valitaan pormestari ja neljä apulaispormestaria
  - Helsinki siirtyy toimialamalliin: keskushallinnon lisäksi muodostetaan neljä toimialaa
  - Lautakuntarakenne uudistetaan kokonaan
- Muutos toteutetaan 1.6.2017 kun uusi valtuusto aloittaa

# Uudistuksen tavoitteet

- Taustalla strategiaohjelma 2013–2016
- Tavoitteet:
  - Kuntavaalitulokset heijastuu suuremmin kaupungin johtamiseen
  - Demokraattinen päätöksenteko ja sen vaikuttavuus paranevat
  - Kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen rooli kaupungin johtamisessa vahvistuvat
- Uudistusta valmisteltu 2013 lähtien

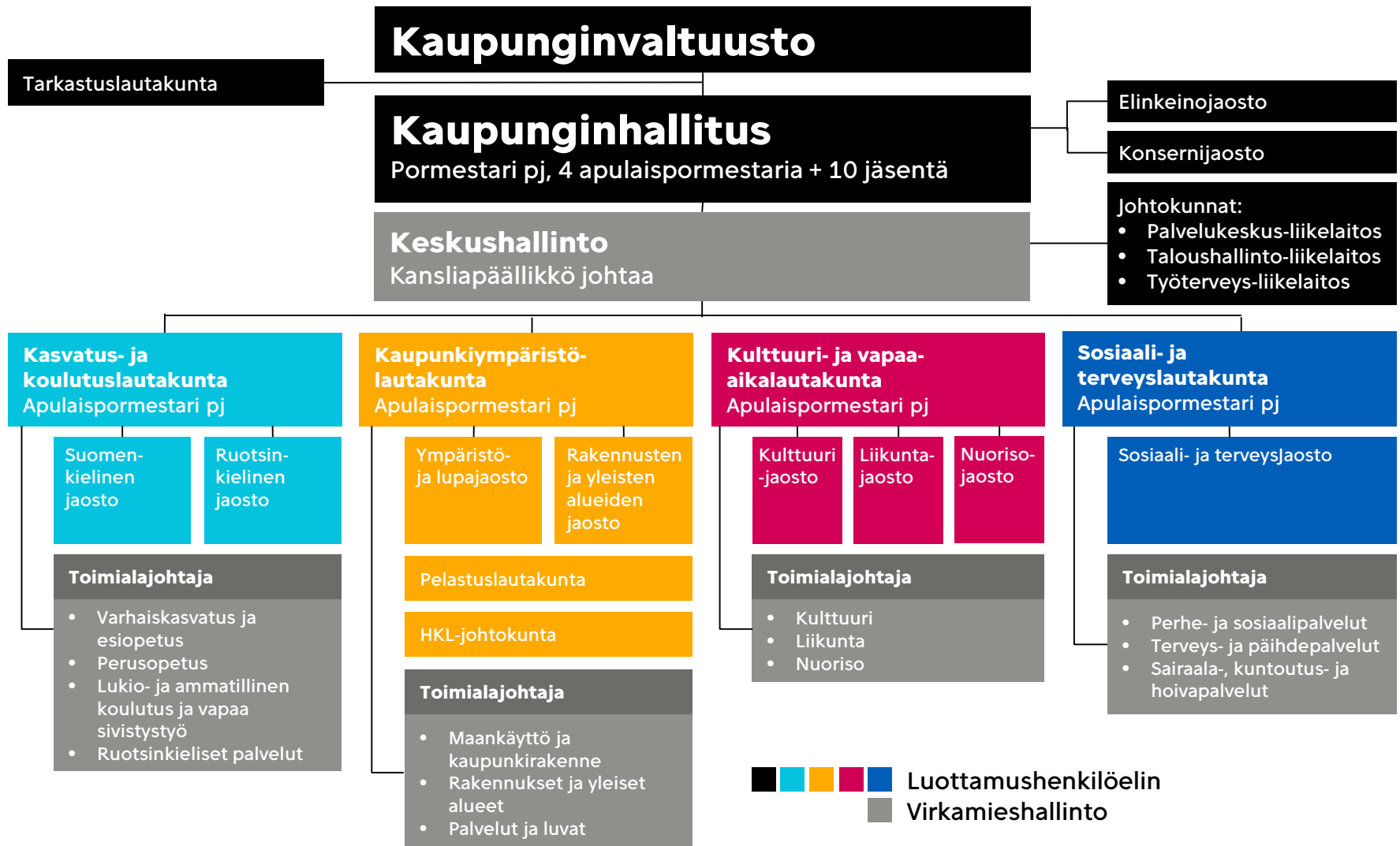
# Pormestarimalli

- Erotetaan virkamiesvalmistelu ja poliittinen päätöksenteko toisistaan ottamalla käyttöön pormestarimalli
- Valtuusto valitsee pormestarit ja apulaispormestarit vaalikaudeksi kerrallaan
- Pormestari toimii kaupunginhallituksen puheenjohtajana ja apulaispormestarit toimialalautakuntien puheenjohtajina sekä kaupunginhallituksen jäseninä
- Pormestari ja apulaispormestarit ovat päätoimisia luottamushenkilöitä

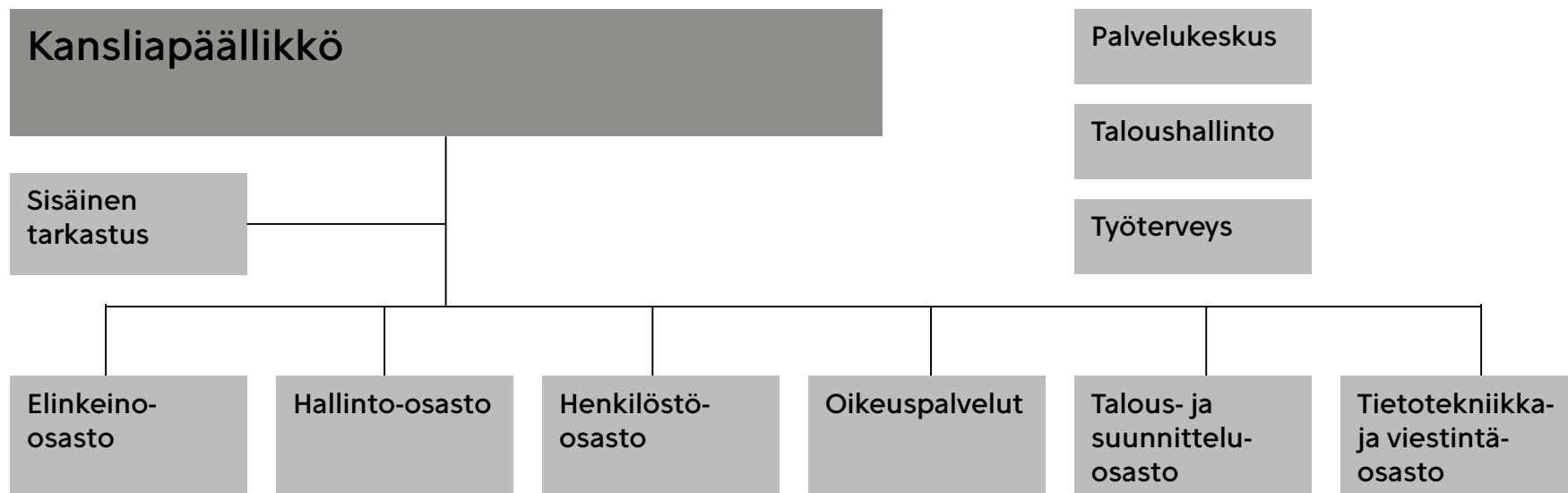
# Toimialamalli

- Toimialamallin tavoite:
  - Palvelujen asukaslähtöisyys paranee
  - Kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen strateginen ohjaus tehostuu
- Hallintokuntien rajoja poistetaan yhdistämällä lautakuntia ja virastoja laajemmiksi toimialoiksi
- Toimialaa alempi organisaatiotasot ovat palvelukokonaisuudet, joita on vähemmän kuin nykyisin virastoja
- Lautakuntarakenteen uudistetaan siirtymällä toimialalautakuntiin

# Helsingin organisaatio 1.6.17



# Keskushallinto



# Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala

Kasvatus- ja koulutuslautakunta

Suomenkielinen  
jaosto

Ruotsinkielinen  
jaosto

*Luottamushenkilöelimet*

Varhaiskasvatus ja  
esiopetus

Perusopetus

Lukio- ja ammatillinen  
koulutus ja vapaa  
sivistystyö

Ruotsinkieliset  
palvelut

Toimialan hallinto



# Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala

## Palvelukokonaisuudet ja palvelut

### Varhaiskasvatus ja esiopetus

- Varhaiskasvatus ja esiopetus (10 aluetta)
- Leikkipuisto- ja koululaisten iltapäivätoiminta

### Perusopetus

- Perusopetuksen alueelliset palvelut (4 aluetta)
- Perusopetuksen kohdennetut palvelut
- Esi- ja perusopetuksen oppilashuollon palvelut

### Lukio- ja ammatillinen koulutus ja vapaa sivistystyö

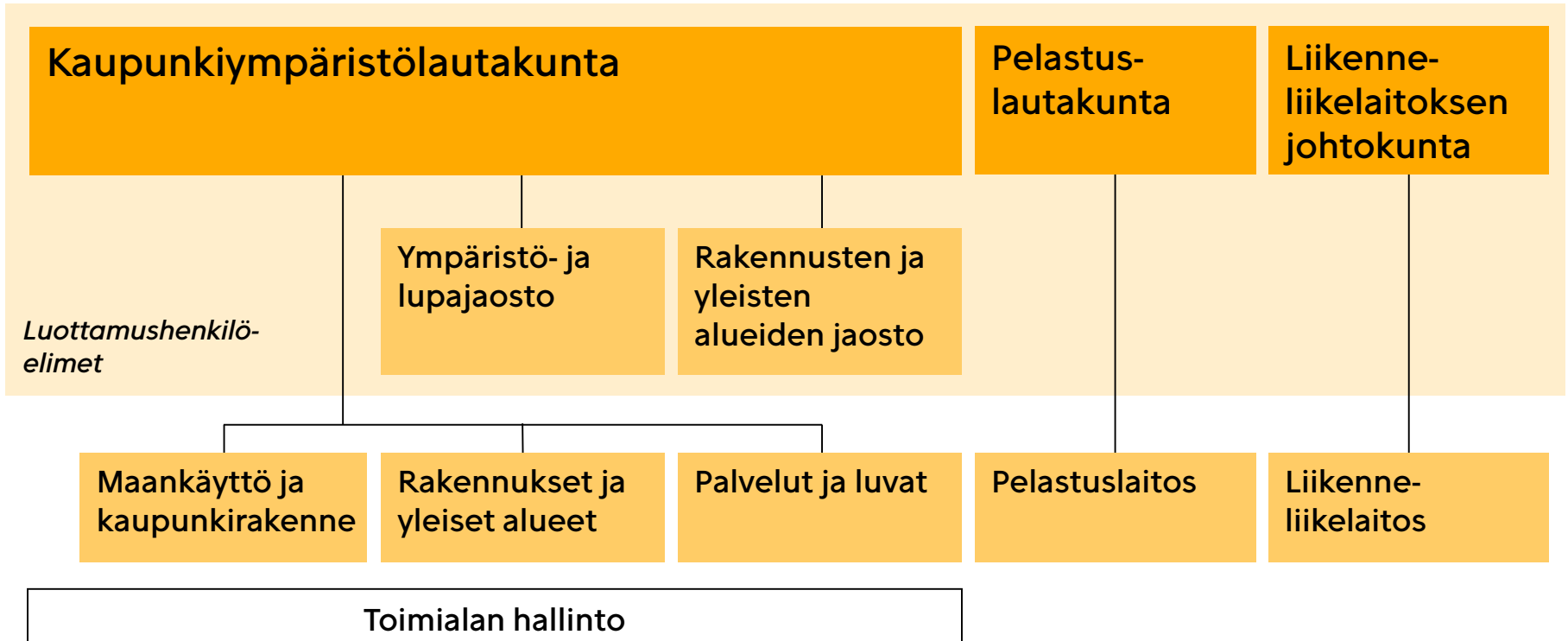
- Lukiokoulutus
- Ammatillinen koulutus
- Vapaa sivistystyö
- Toisen asteen opiskelijahuollon palvelut

### Ruotsinkieliset palvelut (Svenska servicehelheten)

- Varhaiskasvatus (Småbarnspedagogik)
- Perusopetus (Grundläggande utbildning)
- Vapaa sivistystyö ja lukiokoulutus (Fri bildning och gymnasieutbildning)
- Asiantuntija- ja toimistopalvelut (Sakkunnig- och kontorstjänster)

Toimialan hallinto

# Kaupunkiympäristön toimiala



# Kaupunkiympäristön toimiala

## Palvelukokonaisuudet ja palvelut

### Maankäyttö ja kaupunkirakenne

- Maankäytön yleissuunnittelu
- Asemakaavoitus
- Maaomaisuuden kehittäminen ja tontit
- Liikenne- ja katusuunnittelu
- Kaupunkitila- ja maisemasuunnittelu

### Rakennukset ja yleiset alueet

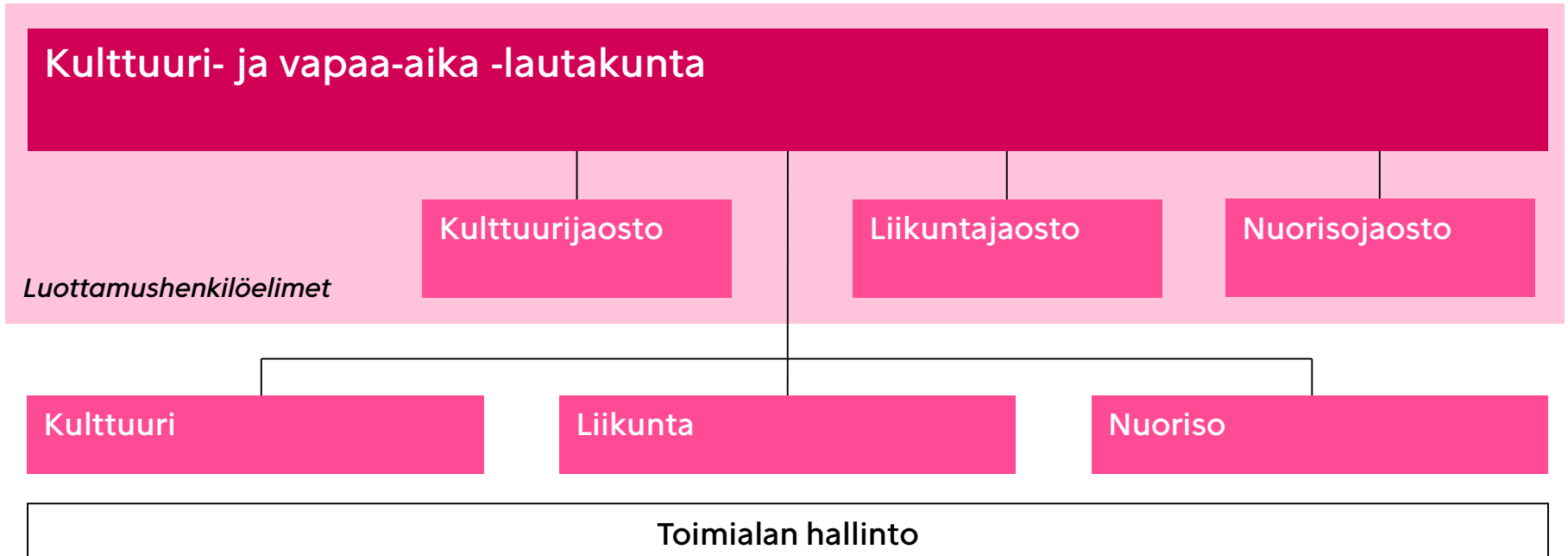
- Rakennetun omaisuuden hallinta
- Tilapalvelut
- Ylläpito
- Rakennuttaminen
- Asuntotuotanto

### Palvelut ja luvat

- Asukas- ja yrityspalvelut
- Kaupunkimittauspalvelut
- Rakennusvalvontapalvelut
- Ympäristöpalvelut
- Pysäköinninvalvonta ja pysäköintipalvelut

Toimialan hallinto

# Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala



# Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala

## Palvelukokonaisuudet ja palvelut

### Kulttuuri

- Kaupungin-kirjasto
- Kaupunginmuseo
- Kaupungin-orkesteri
- Kaupungin taidemuseo
- Yleiset kulttuuripalvelut

### Liikunta

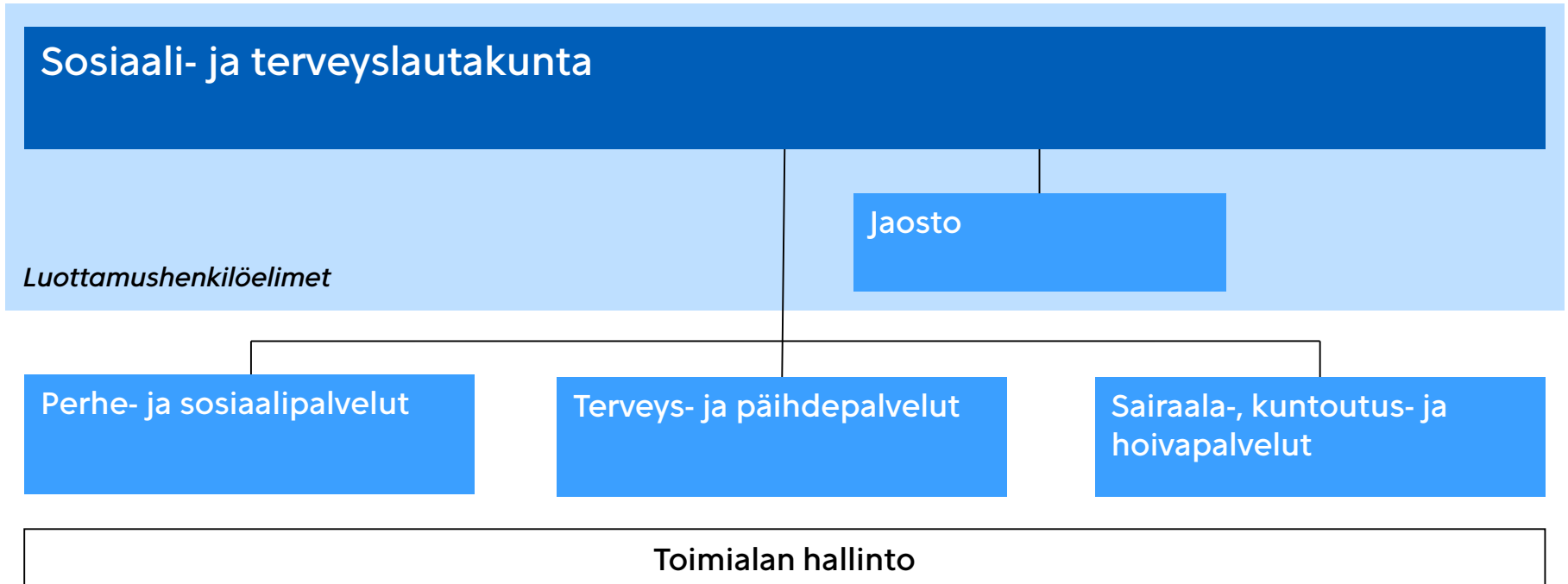
- Liikuntaan aktivointi
- Liikuntapaikat
- Ulkoilupalvelut

### Nuoriso

- Itäinen nuorisotyö
- Läntinen nuorisotyö
- Pohjoinen nuorisotyö

Toimialan hallinto

# Sosiaali- ja terveystoimiala



# Sosiaali- ja terveystoimiala

## Palvelukokonaisuudet ja palvelut

### Perhe- ja sosiaalipalvelut

- Lapsiperheiden hyvinvointi ja terveys
- Lastensuojelu
- Nuorten palvelut ja aikuissosiaalityö
- Vammaistyö

### Terveys- ja päihdepalvelut

- Terveysasemat ja sisätautipoliklinikka
- Päivystys
- Psykiatria- ja päihdepalvelut
- Suun terveydenhuolto

### Sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelut

- Selvitys, arviointi ja sijoitus
- Etelän palvelualue
- Idän palvelualue
- Lännen palvelualue
- Pohjoisen palvelualue
- Kaupunginsairaala
- Kuntoutuksen osaamiskeskus

Toimialan hallinto

# Kansliapäällikkö, toimialajohtajat

- Keskushallintoa johtaa kansliapäällikkö, toimialaa johtaa toimialajohtaja
- Kansliapäällikkö ja toimialajohtajat nimitetään seitsemän vuoden määräajaksi
- Kansliapäällikkö on toimialajohtajien esimies
- Kansliapäällikkö on kaupunginhallituksen esittelijä ja toimialajohtajat toimialalautakuntien esittelijöitä.



# Kaupungin ylin virkamiesjohto

Kaupunginvaltuusto valitsi 28.9.2016 kansliapäällikön ja  
14.12.2016 toimialajohtajat



**Sami  
Sarvilinna**  
Kanslia-  
päällikkö



**Mikko Aho**  
Toimialajohtaja  
Kaupunki-  
ympäristö



**Liisa  
Pohjolainen**  
Toimialajohtaja  
Kasvatus ja  
koulutus



**Tommi  
Laitio**  
Toimialajohtaja  
Kulttuuri ja  
vapaa-aika



**Juha  
Jolkkonen**  
Toimialajohtaja  
Sosiaali- ja  
terveystoimi

# Yksityiskohtaisen organisaation valmistelu

- Toimialoja seuraava organisaatiotaso on palvelukokonaisuudet ja sitä seuraava organisaatiotaso palvelut
- Kevään 2017 valmistelu organisoidaan työryhmätyöskentelynä samoin kuin aikaisempi valmistelu
- Kevään työryhmät: johtaminen ja koordinaatio, osallisuus, ICT-muutos, hallinto- ja tukipalvelut sekä neljä toimialaryhmää
- Kaupunginkanslian valmistelu kaupunginkanslian johtoryhmässä
- Toimialaryhmiin tulee henkilöstön edustus
- Työryhmät nimeävät tarvittavat alatyöryhmät ja muut valmistelijat

# Osallisuus ja vuorovaikutus

- Uuteen johtamisjärjestelmään kytkeytyvä Helsingin osallisuus- ja vuorovaikutusmalli on valmisteltavana
- Tehdään kaupunkilaisten osallistumisen linjaukset: miten osallistumisen ja kuulemisen kokeiluja otetaan käyttöön
  - Esim. osallistuva budjetointi, asukas- ja käyttäjäraadit, verkko-osallistuminen
- Tavoitteena on lisätä asukkaiden ja palveluiden käyttäjien osallistumista palveluiden kehittämiseen

# Henkilöstön asema

- Henkilöstön palvelussuhde turvataan, jos työ loppuu organisaatiomuutoksen takia
- Suuri osa henkilöstöstä jatkaa nykyisissä tehtävissä
- Henkilöstöltä odotetaan tarvittaessa valmiutta siirtyä tehtävästä toiseen
- Henkilöstöperiaatteet täydennetään muutosprosessin aikana: siirtyminen uuteen organisaatioon tai uusiin tehtäviin, rekrytoinnin ja palkkauksen periaatteet
- Uudet tehtävät täytetään ensisijaisesti nykyisellä henkilökunnalla
  - Haettaviksi menevät tehtävät päätetään erikseen
- Palkka määräytyy uuden tehtävän ja kaupungin uudelleensijoittumisperiaatteiden mukaan

# Yhteistoiminta

- Yhteistoimintaa toteutetaan kaupungin yhteistoimintasopimuksen mukaisesti
- Johtamisjärjestelmäuudistukselle on laadittu kaupunkitasoinen yhteistoimintasuunnitelma
- Valmisteluvaiheen asiasisältö ratkaisee, missä yhteistoimintaa kulloinkin toteutetaan. Valmistelun edetessä painopiste siirtyy nykyisiin virastoihin ja työyksiköihin

