

Helsinki

Tavoitteena kasvun kierre

Helsingin kaupungin kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteet 2026–2029



Sisällys

Tiivistelmä	4
Johdanto	6
Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteet	9
Painopisteet ja päätavoitteet	9
Painopiste 1: Helsinki on yritysten ensisijainen valinta	13
Rakennamme vetovoimaista ja kasvuun kannustavaa kaupunkia elinvoimainvestoinneilla	14
Varmistamme, että maankäyttö tukee yritysten kasvu- ja investointitarpeita	15
Luomme houkuttelevia kokemuksia vierailijoille ja kaupunkilaisille ympäri vuoden	16
Vahvistamme yritysasiakkaiden roolia kaupungin toiminnassa ja päätöksenteossa	19
Painopiste 2: Panostukset kasvuun	21
Mahdollistamme terveys- ja hyvinvointialan kasvun	23
Hyödynnämme meriklusterin kasvumahdollisuudet	24
Luomme edellytyksiä rakentamisen kiertotalouden liiketoiminnan kasvulle	26
Rakennamme Helsingistä kilpailukykyisen alustan luoville aloille	27
Vauhditamme ruokainnovaatioiden ja vetovoimaisen ruokakulttuurin kehittymistä	29
Painopiste 3: Menestystarinoita innovaatioista	30
Mahdollistamme startup- ja kasvuyritysekosysteemin menestyksen kaupungissa	32
Vahvistamme innovatiivisen ja tutkimuslähtöisen liiketoiminnan kasvuedellytyksiä yhdessä korkeakoulujen kanssa	33
Painopiste 4: Osaamisesta kasvua	34
Vahvistamme työnantajalähtöisiä työllisyyttä edistäviä palveluita ja nostamme helsinkiläisten koulutus- ja osaamistasoa	36
Panostamme kansainvälisten osaajien houkutteluun, asettautumiseen ja pitovoimaan	37
Kasvatamme yrittäjyysosaamista Helsingissä	38
Läpileikkaavat teemat	40
Yhteydet muihin uudistaviin ohjelmiin	42
Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteiden toteutus ja seuranta	44
Tavoitekokonaisuuden toteutuksen ja seurannan periaatteet	44
Tavoitekokonaisuuden seurannan tarkentaminen	46

Tiivistelmä

Helsingin kaupungin kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteet 2026–2029 on kaupungin yhteinen uudistava tavoitekokonaisuus kuluvalle strategiakaudelle. Tavoitteena on vahvistaa helsinkiläisen yrityssektorin kasvuedellytyksiä ja helsinkiläisten työllistymistä sekä käynnistää myönteinen kasvun kierre, joka tukee kaupungin vetovoimaa, kaupunkilaisten hyvinvointia ja talouden kestävyttä.

Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteet ovat kaupungin vastaus tilanteessa, jossa pitkän aikavälin aito kasvupotentiaali ja heikko työllisyystilanne ovat totta yhtä aikaa. Helsinki kasvaa nopeasti ja on osa Suomen merkittävintä palvelu-, osaamis- ja innovaatiokeskittymää. Samalla heikko taloussuhdanne, työttömyys ja asiantuntija-alojen työllisyyskehityksen epävarmuus edellyttävät määrätietoisia toimia.

Kokonaisuuden päätavoitteina on, että yrityssektorin henkilöstömäärä suhteessa väestöön kääntyy Helsingissä strategiakauden aikana kasvuun ja helsinkiläisten työttömyysaste alittaa koko maan keskiarvon.

Tavoitteisin vastataan panostamalla neljään painopisteeseen. Painopistei-

den valinta perustuu näkemykseen siitä, että yrityssektorin kasvu on keskeisin edellytys helsinkiläisten työllisyyden vahvistumiselle sekä kaupungin elinvoiman ja talouden keskeisille kehitykselle.

1. Helsinki on yritysten ensisijainen valinta – vetovoimainen ja toimiva kaupunki luo edellytykset yritysten kasvulle

Helsinki parantaa yritysten toimintaedellytyksiä kehittämällä maankäyttöä vastaamaan yritysten kasvu- ja investointitarpeita, hyödyntämällä elinvoimainvestointeja kasvun vauhdittajina sekä vahvistamalla yritysasiakkaiden asemaa kaupungin toiminnassa ja päätöksenteossa. Vetovoimaa vahvistetaan kehittämällä matkailua, tapahtumia ja kulttuuria ympärivuotisesti, mikä lisää kävijävirtoja, elävöittää keskustaa ja tukee yritystoiminnan kasvua.

2. Panostukset kasvuun - määrätietoiset panostukset vauhdittavat kasvua strategian valituilla aloilla

Helsinki suuntaa strategiakauden aikana erityisiä panostuksia viiteen teemaan: terveys ja hyvinvointi, meriklusteri, rakentamisen kiertotalous, luovat

alat sekä ruoka-ala. Kasvualoihin tehtävillä panostuksilla tavoitellaan kaupungin elinkeinorakenteen monipuolistumista. Tavoitteena on, että mahdollisimman monessa teemassa syntyisi uusia lupaavia kasvuaihoita.

3. Menestystarinoita innovaatioista – Helsingissä syntyy maailmanluokan innovaatioita ja kasvuyrityksiä

Suomen startup- ja kasvuyritysekosysteemi keskittyy Helsinkiin ja pääkaupunkiseudulle. Startup- ja kasvuyritykset uudistavat elinkeinon rakenteita ja kasvavat nopeasti. Kaupunki voi yhdessä kumppaneidensa kanssa olla mukana mahdollistamassa startup- ja kasvuyritysekosysteemin menestystä ja vahvistaa tutkimusta ja innovaatioita tuottavaa korkeakoulu- ja osaamiskeskittymää.

4. Osaamisesta kasvua – nykyisten ja tulevien helsinkiläisten osaaminen mahdollistaa kasvun

Helsinki tukee yritysten työvoima- ja osaamistarpeita panostamalla työnantajalähtöisiin työllisyyttä edistäviin palveluihin, vahvistamalla kansainvälisten osaajien houkuttelua, asettautumista ja pitovoimaa sekä tukemalla

helsinkiläisten yrittäjyysosaamisen kehittymistä.

Painopisteissä onnistumista tuetaan kehittämällä viestintää ja markkinointia, kaupungin edunvalvontaa ja kansainvälistä toimintaa sekä hyödyntämällä erilaisia rahoitusinstrumentteja.

Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteita toteutetaan yhtenä Helsinginä. Tavoitekokonaisuuden toteuttamiseen osallistuvat kaupunginkanslia, kaupungin toimialat, liikelaitokset ja kaupunkikonsernin yhtiöt. Työtä tehdään tiiviisti yhdessä yritysten ja kaupungin kumppaneiden kanssa. Tavoitekokonaisuutta toteutetaan pääasiassa suuntaamalla uudelleen olemassa olevia resursseja sekä kehittämällä toimintatapoja, kaupungin palvelukulttuuria ja vahvistamalla kaupungin sisäitä yhteistyötä.

Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteissa onnistumista arvioidaan sekä määrällisten tavoitteiden että laadullisen kehityksen perusteella strategiakauden aikana. Painopisteissä tehtävä työ rakentaa kasvulle edellytyksiä pitkällä aikajänteellä.



Johdanto

”Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteet” on Helsingin kaupungin eri toimijoiden yhdessä laatima suunnitelma, jota toteuttamalla kaupunki vahvistaa yrityssektorin kasvun ja helsinkiläisten työllistymisen edellytyksiä.

Kokonaisuus toteuttaa Helsingin kaupunkistrategiaa. Strategian täytäntöönpanopäätöksen mukaisesti tavoitekokonaisuus kuuluu uudistaviin ohjelmiin. Uudistavat ohjelmat toimivat strategiakauden 2025–2029 ajan ja niiden tulee tavoitella näkyvää muutosta rajatussa ajassa.

Tavoitekokonaisuus on valinta: panostamalla valittuihin painopisteisiin kaupunkikonserni edistää elinvoimaisuuden myönteistä kehittymistä strategiakauden aikana. Tavoitteena on saada aikaan kasvun kierre, jossa

yrityssektorin kasvu ja helsinkiläisten työllisyyden vahvistuminen tukevat kaupunkilaisten menestystä, hyvinvointia ja kaupungin tulopohjaa.

Kasvu, osaaminen ja elinvoima ovat koko kaupungin yhteinen asia. Tavoitekokonaisuus ohjaa Helsingin kaupungin toimintaa ja sitä toteutetaan yhtenä Helsinginä yhdessä kaupungin kumppaneiden kanssa. Toimialojen ja liikelaitosten lisäksi toteutukseen osallistuvat kaupunkikonsernin keskeiset yhtiöt ja säätiöt. Näitä ovat muun muassa Helsinki Partners, Forum Virium Helsinki, Tapahtumäsäätiö, Kaupunkitilat, Kaapelitalo, Helsingin Satama ja Helen.

Kaupungin elinvoima ei perustu yksinomaan niihin asioihin, joita tavoitekokonaisuudessa on valittu edistettäväksi. Kasvu, osaaminen ja

elinvoima ovat laajoja teemoja, joihin kaikki kaupungin toiminta vaikuttaa suoraan tai välillisesti. Kaupungin kasvun mahdollistava maankäyttö, sujuva liikennejärjestelmä, toimivat peruspalvelut, monipuolinen kulttuuri- ja tapahtumatarjonta sekä turvallinen ja terveellinen ympäristö ovat perusedellytyksiä elinvoimaiselle ja kasvavalle kaupungille. Varhaiskasvatus, perusaste, lukiokoulutus, vapaa sivistystyö sekä alueella toimivat ammatilliset oppilaitokset ja korkeakoulut rakentavat pohjan kaupunkilaisten

osaamiselle. Seudullisen yhteistyön kehittäminen vahvistaa elinvoimaa monessa teemassa. Mitä paremmin mainitut asiat toimivat, sitä helpompi kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteita on toteuttaa.

Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteiden toteutusta tarkennetaan strategian täytäntöönpanopäätöksen mukaisesti laatimalla erilliset ”Matkailun ja tapahtumien kehitysohjelma” sekä ”Maahanmuuton ja kotoutumisen kehitysohjelma”.

Strategiakauden ohjelmakokonaisuus (Kvsto, Khs)

Yhteen kokoavat ohjelmakokonaisuudet

Ympäristö- ja ilmasto kokonaisuus – Ympäristön-suojelun tavoitteet 2040

- Ilmasto-ohjelma
- Luonnonsuojelualueohjelma 2025–2040
- LUMO-ohjelma 2021–2028
- Itämeri-toimenpideohjelma
- Kierto- ja jakamistalouden toimenpideohjelma

Liikennekokonaisuus

- Pyöräliikenteen kehittämisohjelma
- Kävelyn edistämishjelma
- Pysäköintipolitiikka
- Liikenneturvallisuuden kehittämisohjelma

Uudistavat ohjelmat

Segregaation ehkäisyn tavoitteet

- Asunnottomuusohjelma
- Päihdestrategia

Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteet

- Matkailun ja tapahtumien kehitysohjelma
- Maahanmuuton ja kotoutumisen kehitysohjelma

Merellinen Helsinki

-toimenpideohjelma

Kauniimpi Helsinki-ohjelma

- Kulttuuriympäristöohjelma

Vakiintuneet ohjelmat

- Hyvinvointisuunnitelma* (Kvsto)
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus-suunnitelmat*
- Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan palvelustrategia* (Kvsto)
- Helsingin alueen pelastustoimen palvelutasopäätös* (Kvsto)
- AM-ohjelma (Kvsto)
- Yleiskaavan toteuttamisohjelma
- *Lakisääteiset



Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteet

Painopisteet ja päätavoitteet

Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteiden toteuttaminen vahvistaa helsinkiläisen yritys sektorin kasvuedellytyksiä.

Yritys sektorin kasvu on ensisijaista helsinkiläisten työllisyyden vahvistumiselle ja työttömyyden vähentymiselle. Vahvistuva työllisyys lisää kaupunkilaisten ostovoimaa, mikä vaikuttaa positiivisesti yritys sektorin kasvuun. Kasvun kierteen käynnistyminen heijastuu kaupungin tulopohjaan, kun kunnallisveron ja yhteisöveron tuotot nousevat. Vähitellen myös työttömyydestä aiheutuvat kustannukset pienenevät. Työllisyyden lisääntyminen ja työttömyyden vähentyminen vahvistavat kaupunkilaisten hyvinvointia.

Kaupunki edistää kasvun kierteen käynnistymistä toimimalla strategia-kauden aikana aktiivisesti neljässä painopisteessä. Painopisteet kattavat laajasti kaupungin elinkeino-, työllisyys- ja innovaatiopolitiikan teemoja. Painopisteiden osalta on tunnistettu asioita, joita edistetään erityisesti strategiakaudella 2025–2029. Teemat edellyttävät kuitenkin yli strategia-kausien ulottuvaa kehittämisotetta ja luovat kasvulle edellytyksiä myös pidemmällä aikajänteellä.

Jokaiseen painopisteeseen on määritelty johdettavat ja seurattavat toimenpidekokonaisuudet.

Painopiste 1: Helsinki on yritysten ensisijainen valinta Vetovoimainen ja toimiva kaupunki luo edellytyksiä yritysten kasvuille

- Rakennamme vetovoimaista ja kasvuun kannustavaa kaupunkia elinvoimainvestoinneilla
- Varmistamme, että maankäyttö tukee yritysten kasvu- ja investointitarpeita
- Luomme houkuttelevia kokemuksia vierailijoille ja kaupunkilaisille ympäri vuoden
- Vahvistamme yritysasiakkaiden roolia kaupungin toiminnassa ja päätöksenteossa

Painopiste 2: Panostukset kasvuun Määrätietoiset panostukset vauhdittavat kasvua strategian valituilla aloilla

- Mahdollistamme terveys- ja hyvinvointialan kasvun
- Hyödynnämme meriklusterin kasvumahdollisuudet
- Luomme edellytyksiä rakentamisen kiertotalouden liiketoiminnan kasvuille
- Rakennamme Helsingistä kilpailukykyisen alustan luoville aloille
- Vauhditamme ruokainnovaatioiden ja vetovoimaisen ruokakulttuurin kehittymistä

Painopiste 3: Menestystarinoita innovaatioista Helsingissä syntyy maailmanluokan innovaatioita ja kasvuyrityksiä

- Mahdollistamme startup- ja kasvuyritysekosysteemin menestyksen kaupungissa
- Vahvistamme innovatiivisen ja tutkimuslähtöisen liiketoiminnan kasvuedellytyksiä yhdessä korkeakoulujen kanssa

Painopiste 4: Osaamisesta kasvua Nykyisten ja tulevien helsinkiläisten osaaminen mahdollistaa kasvun

- Vahvistamme työnantajalähtöisiä työllisyyttä edistäviä palveluita ja nostamme helsinkiläisten koulutus- ja osaamistasoa
- Panostamme kansainvälisten osaajien houkutteluun, asettautumiseen ja pitovoimaan
- Kasvatamme yrittäjyysosaamista Helsingissä

Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteiden pääajatuksena on kasvun kierteen käynnistäminen ja vauhdittaminen. Panostamalla valittuihin painopisteisiin Helsingin kaupunki pyrkii omalta osaltaan vaikuttamaan siihen, että seuraavat tavoitteet toteutuvat vuoden 2029 loppuun mennessä.

1. Yritys sektorin henkilöstömäärä kasvaa strategiakauden aikana suhteellisesti väestön määrää nopeammin
 2. Helsinkiläisten työttömyysaste on vuoden 2029 lopussa alle koko maan keskiarvon
- Mittareihin liittyvät määritelmät on kuvattu tarkemmin osiossa ”tavoitekokonaisuuden seurannan tarkentaminen”.



Kuva: Sijja Minkkinen

Painopiste 1: Helsinki on yritysten ensisijainen valinta

Vetovoimainen ja toimiva kaupunki luo edellytyksiä yritysten kasvulle.

Ensimmäisessä painopisteessä kasvun kierrettä tuetaan kehittämällä Helsingistä entistä vetovoimaisempaa kaupunkia, joka kiinnostaa sijoittajia, vierailijoita ja saa kaupunkilaiset liikkeelle. Yritysmuotoinen ja aktiivisesti yritysten sijoittumisesta kilpaileva kaupunki on hyvä ympäristö investoida ja kasvattaa liiketoimintaa, mikä lisää yritys sektorin työpaikkoja Helsingissä.

Tavoitteenamme on, että vuoden 2029 loppuun mennessä on tehty useita päätöksiä merkittäväksi arvioitavien yhtiöiden pääkonttoreiden tai muiden toimintojen sijoittamisesta Helsinkiin, yritysten kokemus kaupungissa toimimisesta on parantunut, Helsingissä toteutuu yli 6,5 miljoonaa rekisteröitynyttä yöpymistä vuodessa ja keskustan kävijämäärät ovat kasvaneet koko strategiakauden ajan.

Painopistettä toteutetaan neljällä toimenpidekokonaisuudella:

- Rakennamme vetovoimaista ja kasvuun kannustavaa kaupunkia elinvoimainvestoinneilla
- Varmistamme, että maankäyttö tukee yritysten kasvu- ja investointitarpeita
- Luomme houkuttelevia kokemuksia vierailijoille ja kaupunkilaisille ympäri vuoden
- Vahvistamme yritysasiakkaiden roolia kaupungin toiminnassa ja päätöksenteossa

Rakennamme vetovoimaista ja kasvuun kannustavaa kaupunkia elinvoimainvestoinneilla

Vuonna 2029 useat kaupungin elinvoimaa ja kansainvälistä vetovoimaa vahvistavat merkittävät investoinnit ovat edenneet kohti toteutusta, ja kaupunki tunnistaa aiempaa parem-

min kaupungin vetovoimaa ja yritysten kasvumahdollisuuksia tukevien elinvoimainvestointien merkityksen. Elinvoimainvestoinnit tasapainottavat ja täydentävät peruspalveluihin ja infrastruktuuriin tehtäviä panostuksia ja vahvistavat kaupungin pitkän aikavälin kilpailukykyä.

Edistämme tavoitetilan toteutumista erityisesti seuraavilla keinoilla:

1. Rakennamme edellytyksiä merkittävien kaupungin kansainvälistä vetovoimaa kehittävien investointien toteutumiselle strategiakauden aikana. Näitä ovat erityisesti kansainvälisen mittakaavan tapahtuma-areena, muut tapahtumatilat ja -alueet, Makasiiniranta ja sinne sijoittuvat HAM sekä arkkitehtuuri- ja designmuseo. Tarkastelemme ennakkoluulottomasti myös uusia merkittäviä elinvoima-avauksia strategiakauden aikana.
osaksi talousarviovalmistelua ja arvioimme investointien talous- ja vetovoimavaikutukset. Kiinnitämme elinvoimainvestointeja arvioitaessa erityisesti huomiota yksityisten investointien toteutumiseen, uusien työpaikkojen määrään, innovaatiojärjestelmän vahvistumiseen, yritysten sijoittumiseen ja Helsingin kansainvälisen kiinnostavuuden vahvistumiseen.
2. Otamme elinvoimainvestointien arvioinnin systemaattiseksi
Varmistamme oikea-aikaisilla investoinneillamme, ettei kaupunki muodosta pullonkaulaa yksityisten investointien toteutumiselle.

Vastuutahot: kaupunginkanslia, kaupunkiympäristön toimiala, kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala

Varmistamme, että maankäyttö tukee yritysten kasvu- ja investointitarpeita

Vuonna 2029 laadukas ja tarkoituksenmukainen kaavavaranto mahdollistaa kaupungin kasvun tukemalla asunorakentamista ja yritysten sijoittumis-

mahdollisuuksia Helsingissä. Urbaanista sijainnista hyötyvien yritysten on mahdollisuus löytää Helsingistä heille sopivia toimitiloja ja kaupunki kilpailee aktiivisesti yritysten sijoittumisesta tekemällä joustavia ratkaisuja sekä olemalla ketterä ja nopea kumppani erilaisille ja eri kokoisille yrityksille.

Edistämme tavoitetilan toteutumista erityisesti seuraavilla keinoilla:

1. Varmistamme, että kaupungissa on jatkossakin monipuolisen elinkeinorakenteen edellyttämiä toimitiloja ja toimitila-alueita, jotka vastaavat yritysten todelliseen kysyntään. Ylläpidämme 3–5 pääkonttoritason tontin varantoa yrityksiä houkuttelevilta keskeisillä sijainneilla. Ylläpidämme noin 300 000 k-m² monipuolista ja toteuttamiskelpoista tonttivarantoa erityyppisten yritysten tarpeisiin. Strategiakauden lopussa meillä on olemassa selkeä kuva kaupungin yritystonttivarannosta ja sen laadusta. Tonttivarannon tarvetta arvioidaan uudelleen tehtyjen selvitysten perusteella.
2. Edistämme kestävästä energiasjärjestelmästä rakentamista mahdollisimman laajalla 2–3 datakeskushankkeen toteuttamisen kaupunkirakenteellisesti tarkoituksenmukaisiin sijainteihin.
3. Parannamme kaupunkiorganisaation kykyä ja resursseja viedä läpi haastavia ja monimutkaisia elinvoimaa vahvistavia kiinteistökehityshankkeita. Huolehdimme siitä, että yritys- ja elinkeinohankkeisiin liittyvät kaava- ja lupapäätökset tehdään ennustettavasti ja luvatussa aikataulussa.
4. Vahvistamme Helsingin kilpailukykyä yritysten sijoittumisessa edistämällä markkinaehtoisten pysäköintiratkaisujen käyttöönottoa merkittävässä yritys- ja toimitilanhankkeissa
5. Seuraamme kaikkien yritysalueiden elinvoimaisuutta kuvaavia indikaattoreita, kuten toimitilojen vajaakäyttöastetta. Käynnistämme tarvittaessa määrätietoista toimenpiteitä keskeisten toimitila-alueiden vetovoiman vahvistamiseksi. Määrittelemme Ruoholahti-Salmisaaren, Herttoniemi-Roihupellon, Pitäjänmäen ja Itä-Pasila-Vallilan toimitila-alueille selkeät profiilit ja tulevaisuustarinat, joita hyödynnetään yritysten aktiivisessa houkuttelussa alueille.
6. Edistämme ratkaisuhakuisesti käyttötarkoitusten muutoksia toimitilojen ja toimitila-alueiden kehittämiseksi ja kaupungin elinvoiman vahvistamiseksi. Huomioimme uusia yritystontteja kaavoittaessa mahdollisuuden toimitilakäyttötarkoitusten joustavaan muuttamiseen.
7. Edistämme saavutettavia yhteyksiä lentokentälle kaikilla kulkumuodoilla

Vastuutahot: kaupunginkanslia, kaupunkiympäristön toimiala, kaupunkikonsernin keskeiset yhtiöt

Luomme houkuttelevia koke- muksia vierailijoille ja kaupun- kilaisille ympäri vuoden

Vuonna 2029 Helsinki jatkaa kas-
vuaan ympärivuotisenä matkailu- ja
tapahtumakaupunkina. Rekisteröi-
tyjen yöpymisten määrä saavuttaa
6,5 miljoonaa ja vierailijoiden viipymä
on pidentynyt. Helsingin kansain-
välinen tunnettuus ja mielikuva eri
kohderyhmissä ovat vahvistuneet.
Keskusta-alueen kävijämäärät ovat

kasvu-uralla. Kiinnostava kaupun-
kiympäristö, elämykset, kulttuuri,
ruoka, tapahtumat ja viihtyminen
ovat yhä merkittävämpiä vahvuuksia
keskusta-alueelle ja koko kaupungille.
Helsinki kehittää matkailua laadun,
kestävyyden ja paikallisen arvon
näkökulmasta. Tavoitteena ei ole
volyyminvetoinen massaturismi, vaan
matkailu, joka vahvistaa kaupungin
elinvoimaa, hyödyttää paikallisyhteis-
söä ja huomioi matkustamisen ilmas-
tovaikutukset.

Edistämme tavoitetilan toteutumista erityisesti seuraavilla keinoilla:

1. Kasvatamme Helsingin kansain-
välistä tunnettuutta ja vetovoimaa
yhteisellä Helsinki-brändillä, vah-
voilla yhteisesti sovitulla viesteillä
sekä panostamalla tarinoihin ja
yhteismarkkinointiin eri kohde-
ryhmissä (vierailijat, sijoittajat,
yritykset, osaajat). Kannustamme
kaupunkilaisia jakamaan kokemuk-
siaan upeasta ja omaleimaisesta
Helsingistä.
2. Vahvistamme kaupungin ympäri-
vuotista vetovoimaa vierailijoille
ja kaupunkilaisille panostamalla
kaupungin omaan tapahtumatuo-
tantomuotoon sekä pidentämällä jouluse-
sonkia.
3. Kehitämme yhteistyössä kumppa-
neidemme kanssa uusia ympäri-
vuotisia palveluita ja tapahtumia
hyödyntämällä erityisesti ”on-
nellisuus”-teemasta kumpuavia
vahvuksiamme: muotoilu, arkkitehtuuri, ruokakulttuuri, saunat ja merellisyys.
4. Kehitämme tulevaan arkkitehtuuri-
ja designmuseoon sekä Unescon
Aalto Works -kokonaisuuteen liitty-
viä matkailun tuotekokonaisuuksia
ja hyödynnämme niitä osana muo-
toilun juhluvuotta 2030.
5. Houkuttelemme Helsinkiin entistä
kasvuhakuisemmin suurtapahtu-
mia ja kongresseja. Kehitämme
Käpylän liikunta- ja tapahtumapuis-
toa ja varmistamme Suvilahden
toimivuuden tapahtumapaikkana.
6. Tuemme Helsingin keskustan
uudistumista toteuttamalla ja mah-
dollistamalla ketteriä palvelu- ja
tapahtumakokeiluja. Huolehdimme
keskustan saavutettavuudesta ja
minimoimme katutöiden haitat.
Teemme tiivistä yhteistyötä alueen
toimijoiden (muun muassa Helsin-





Vahvistamme yritysasiakkaiden roolia kaupungin toiminnassa ja päätöksenteossa

Vuonna 2029 yritysten subjektiivinen kokemus Helsingistä toimintaympäristönä on parantunut. Kaupungin

toiminta ja päätöksenteko suhteessa yrityksiin on läpinäkyvää ja ennakoitavaa. Kaupungin yrityksille suunnatut prosessit tukevat yritysten mahdollisimman sujuvaa toimintaa Helsingissä.

Edistämme tavoitetilan toteutumista erityisesti seuraavilla keinoilla:

1. Johdamme yrityksille suunnattuja prosesseja tiedon ja palvelulupaus-ten avulla. Kehitämme yritysten asiointia kaupungin kanssa määrätietoisesti painottaen asioinnin sujuvuutta, läpinäkyvyyttä ja tavoitteellisia käsittelyaikoja.
2. Varmistamme nykyistä systemaattisemman vuoropuhelun yritysten kanssa. Ennakoimme ja tunnistamme proaktiivisesti yritysten tarpeita ja tuemme yrityksiä uusien sijaintien löytämisessä Helsingissä (esimerkiksi merkittävät veronmaksajat, suuret työnantajat, nopeasti kasvavat yritykset ja yrityskauppatalteet).
3. Kehitämme ja selkiytämme prosessia, jolla yritystoimintaan liittyvät hanke- ja kaava-aloitteet käsitellään systemaattisesti
4. Palvelemme Helsinkiin sijoittumista harkitsevia yrityksiä proaktiivisesti ja koordinoitusti. Lisäämme yritystonttien aktiivista markkinointia ja myyntiä perustamalla kaupunginkanslian elinkeino-osastolle toiminnon, joka kehittää ja johtaa kaupunkiyhteistä asiakashankintaa. Nimeämme merkittävässä hankkeissa kaupungin yhteyshenkilön, joka vastaa sijoittumisprosessin edistämisestä.
5. Järjestämme oikea-aikaisesti kaikkien suurten kaupunkikehityshankkeiden, liikenneinvestointien tai katujen peruskorjausten yhteydessä kumppanuusdialogeja alueen yritysten kanssa. Toiminnan tavoitteena on kerätä toimijoiden näkemyksiä, löytää ja toteuttaa yhteisiä ratkaisuja sekä viestiä tulevista muutoksista.

Vastuutahot: kaupunginkanslia, kaupunkiympäristön toimiala, kaupunkikonsernin keskeiset yhtiöt



Painopiste 2: Panostukset kasvuun

Määrätietoiset panostukset vauhdittavat kasvua strategian valituilla aloilla.

Kaupunkistrategiassa on tunnistettu viisi kasvualaa: terveys ja hyvinvointi, meriklusteri, rakentamisen kiertotalous, luovat alat sekä ruoka-ala. Painopisteessä tuetaan kasvun kierrettä suuntaamalla kaupungin panostuksia nimettyjen alojen toimintaedellytysten kehittämiseen. Kaupungin ja yritysten yhteistyö sekä panostukset innovaatiotoimintaan ja yritysten liiketoimintaosaamiseen tukevat Helsingin elinkeinorakenteen monipuolisuutta. Tarkoituksenmukainen seudullinen yhteistyö tukee kasvualojen kehitystä.

Kasvualojen kehittäminen yhdessä kumppaneiden kanssa on pitkäjänteinen prosessi, joka ulottuu yli strategiakausien. Kaikkien kasvualojen kohdalla tarkastellaan aktiivisesti mahdollisuuksia hyödyntää uudesta tutkimuksesta ja teknologiasta esille nousevia mahdollisuuksia, kuten tekoälyn soveltaminen sekä kestävyttä ja vihreää siirtymää tukevat ratkaisut.

Tavoitteenamme on, että strategiakauden aikana mahdollisimman monella kasvualalla lähtee liikkeelle kasvuaikahioita, joista syntyy Helsinkiin uutta liiketoimintaa.

Painopistettä toteutetaan viidellä toimenpidekokonaisuudella:

- Mahdollistamme terveys- ja hyvinvointialan kasvun
- Hyödynnämme meriklusterin kasvumahdollisuudet
- Luomme edellytyksiä rakentamisen kiertotalouden liiketoiminnan kasvulle
- Rakennamme Helsingistä kilpailukykyisen alustan luoville aloille
- Vauhditamme ruokainnovaatioiden ja vetovoimaisen ruokakulttuurin kehittymistä

Mahdollistamme terveys- ja hyvinvointialan kasvun

Vuonna 2029 Helsingissä tehdään koordinoitua ja vaikuttavaa terveys- ja hyvinvointialan Health Capital Helsinki -ekosysteemyötä, joka tähtää uuden liiketoiminnan ja innovaatioiden syntymiseen. Meilahdesta on kehittymässä

Pohjois-Euroopan johtava terveys- ja hyvinvointialan tutkimus-, innovaatio- ja yrityskeskittymä. Kaupungin tarjoamat mahdollisuudet kehittää ja kokeilla uusia ratkaisuja antavat yrityksille arvokasta tietoa ja referenssejä tuotteiden ja liiketoiminnan kehittämiseen.

Edistämme tavoitetilan toteutumista erityisesti seuraavilla keinoilla:

1. Laadimme yhdessä HUSin, Helsingin yliopiston ja Aalto-yliopiston kanssa ”Meilahti 2030” -vision ja tiekartan. Toteutamme tiekartan mukaiset toimenpiteet, jotka kehittävät Meilahtea Pohjois-Euroopan johtava tutkimus-, innovaatio- ja yrityskeskittymä visiotyössä määriteltävien temaattisten kärkivalintojen mukaisesti.
2. Houkuttelemme Meilahteen TKI-toimintaa tekeviä kansainvälisiä terveysteknologia- ja lääketieteen alan yrityksiä ja investointeja.
3. Avaamme kaupungin sosiaali- ja terveyspalveluita testaus- ja kokeilu ympäristöiksi yritysten ja kaupungin väliselle TKI-yhteistyölle.

Vastuutahot: kaupunginkanslia, sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala, kaupunkikonsernin keskeiset yhtiöt



Kuva: Vesa Laitinen

Hyödynämme meriklusterin kasvumahdollisuudet

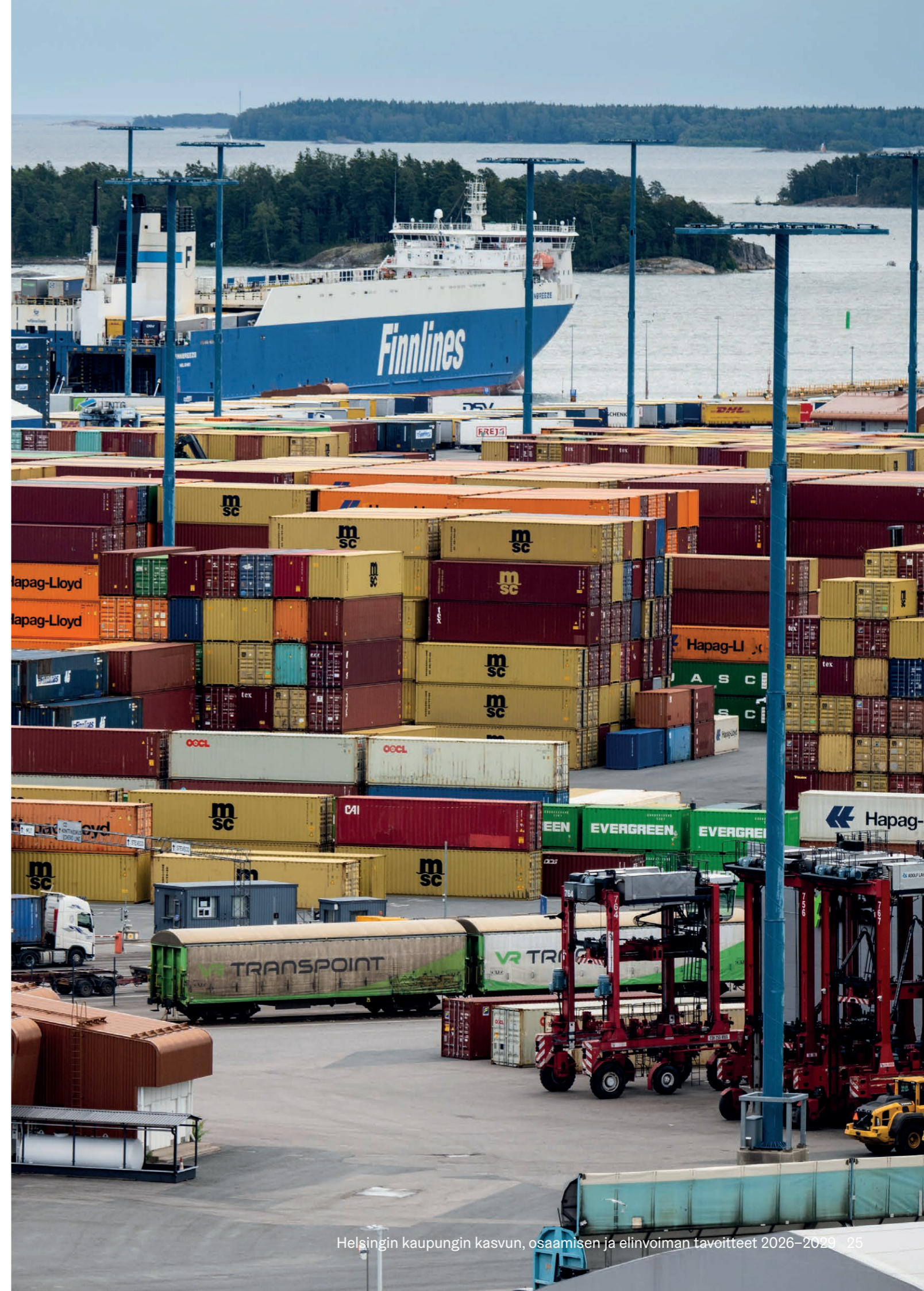
Vuonna 2029 meriteollisuus ja siihen kytkeytyvät alihankintaketjut muodostavat keskeisen osan Helsingin elinkeinoelämää sekä työllistäjänä että kansainvälisesti tunnistettuna

talvimerenkulun, merenkulun teknologiaosaamisen, laivasuunnitteluosaamisen, merten hyvinvoinnin sekä yritystoiminnan keskittymänä. Meriklusterilla on hyvät edellytykset jatkaa osaamiseen ja uusiin innovaatioihin pohjautuvaa kasvua kaupungissa.

Edistämme tavoitetilan toteutumista erityisesti seuraavilla keinoilla:

1. Vahvistamme mielikuvaa Helsingistä merikaupunkina. Tavoittelemme yhdessä kumppaneidemme kanssa Helsinkiin meri-innovaatiokeskusta, jonka keskeisinä tavoitteina on profiloida Helsinkiä johtavana talvimerenkulun osaamiskeskittymänä, kehittää merialan työnantajamielikuvaa sekä tukea alan toimijoiden kilpailukykyä innovaatiotoiminnalla ja verkostotyöllä.
2. Mahdollistamme innovaatiopalveluita meriklusteriin kytkeytyvien yritysten liiketoiminnan kehitykseen ja kasvuun. Keskeisiä fokusalueita ovat erityisesti talvimerenkulku, tulevaisuuden energiamuodot, meriturvallisuus ja merten hyvinvointiin liittyvät uudet liiketoimintamahdollisuudet.

Vastuutahot: kaupunginkanslia, kasvatuksen ja koulutuksen toimiala, työllisyyspalvelut, kaupunkikonsernin keskeiset yhtiöt



Luomme edellytyksiä rakentamisen kiertotalouden liiketoiminnan kasvulle

Vuonna 2029 Helsinki tukee vihreää siirtymää toimimalla rakentamisen kiertotalouden edelläkävijänä, jonka ratkaisut tunnetaan myös kansainvälisesti. Kiertotalouteen pohjaava liiketoiminta ja uusien innovaatioiden määrät ovat kasvussa. Kansainvä-

linen edelläkävijyys tarjoaa vankan pohjan alan yritysten menestymiselle. Helsinki on kaupunki, jossa yritysten on helppo harjoittaa kiertotalouden mukaista liiketoimintaa toimivien markkinoiden, kiertotaloutta tukevan maankäytön suunnittelun ja kaupungin mahdollistavan roolin ansiosta. Rakentamisen kiertotalouden määrätietoinen edistäminen tukee kaupungin kestävästä kasvusta.

Edistämme tavoitetilan toteutumista erityisesti seuraavilla keinoilla:

1. Tuemme rakentamisen kiertotalouden markkinoiden kehittymistä ja kasvua poistamalla kiertotalouden mukaisen rakentamisen esteitä ja osallistamalla aktiivisesti kiertotalouden markkinapaikkojen kehitykseen ja toimintaan. Aloitamme kaupungin oman kiertotalousvarastotoiminnan järjestämällä ehjänä purettujen rakennusosien varastoinnin ja kierron uusiin rakennushankkeisiin.
2. Kehitämme ja kokeilemme uusia kiertotalouteen ohjaavia ratkaisuja tiiviissä vuoropuhelussa yritysten, korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten kanssa. Avaamme kaupungin rakennuksia ja kohteita testaus- ja kokeiluympäristöiksi yritysten ja kaupungin väliselle TKI-yhteistyölle sekä kehitämme uusia kiertotalouden ratkaisuja osana hankkeitamme. Teemme yhteistyötä korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten kanssa myös vähähiilisten ja hiilinegatiivisten rakennusmateriaalien kehittämiseksi.
3. Varmistamme, että Helsingin maankäytön suunnittelussa ja tonttipolitiikassa edistetään kiertotalouden mukaisia ratkaisuja taloudelliset reunaehdot tunnistaen.

Vastuutahot: kaupunginkanslia, kaupunkiympäristön toimiala, kaupunkikonsernin keskeiset yhtiöt

Rakennamme Helsingistä kilpailukykyisen alustan luoville aloille

Vuonna 2029 Helsingin vireä toimintaympäristö houkuttelee perustamaan kasvua tavoittelevia luovan alan yrityksiä. Yritysten liiketoimintaosaaminen sekä tutkimus-, kehitys- ja inno-

vaatio-osaaminen ovat vahvistuneet, mikä tukee toimialan kasvua. Luovien alojen kasvupotentiaali ja kulttuurin vaikutukset kaupungin elinvoimalle ymmärretään laajasti elinkeinon, veto-voiman ja osallisuuden näkökulmista. Luovien alojen kehitys auttaa vahvistamaan moninaista ja mukaan ottavaa helsinkiläistä identiteettiä.

Edistämme tavoitetilan toteutumista erityisesti seuraavilla keinoilla:

1. Vahvistamme luovien alojen yritysten tuotekehitys- ja innovaatiokykyä aktivoimalla korkeakoulujen, tutkimuslaitosten ja uusia teknologioita kehittävien yritysten yhteistyötä luovien alojen yritysten kanssa. Vauhditamme uudenlaisen TKI-kulttuurin syntymistä luoville aloille.
2. Käynnistämme luovan alan osaajille suunnatun launch-pad-palvelun, joka auttaa uusien ideoiden kehittämistä elinkelpoiseksi ja kypsäksi liiketoiminnaksi.
3. Toteutamme luovien alojen kasvua tukevia teemakokonaisuuksia, joita ovat arkkitehtuurin ja muotoilun juhluvuosi 2030 ja luovan alan toimijoiden naapurustotyö.
4. Kehitämme yhteistyötämme Taideyliopiston kanssa tavoitteena vahvistaa luovien alojen sekä taide- ja kulttuuritoimijoiden työllisyyttä ja yrittäjyyttä sekä helsinkiläistä kaupunkikulttuuria ja tapahtumallisuutta.
5. Tuemme luovien alojen tilatarpeita ja mahdollistamme tiloissa tapahtuvia kokeiluja. Muodostamme Helsinkiin kansainvälisesti kiinnostavan luovien alojen kehitysympäristön, joka yhdistää työskentely-, tuotanto- ja kokeilutilat sekä yrityspalvelut, ja toimii alustana uusien sisältöjen, materiaalien, teknologioiden ja liiketoimintamallien pilotoinnille.
6. Jatkamme audiovisuaalisen alan tuotantokannustimen valmistelua arvioimalla, mikä voisi olla Helsingin kannalta selkeästi kokonaistaloudellisesti kannattava malli.

Vastuutahot: kaupunginkanslia, kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala, kaupunkikonsernin keskeiset yhtiöt



Vauhditamme ruokainnovaatioiden ja vetovoimaisen ruokakulttuurin kehittymistä

Vuonna 2029 kaupungilla on selkeä kuva Helsingin vahvuuksista ruokaan ja ruuan tuotantoon liittyvien innovaatioiden kehittämisessä ja ruokaklusterin kasvun painopisteistä. Helsingiläistä ruokakulttuuria osataan hyödyntää aikaisempaa paremmin kaupungin vetovoiman ja tunnettuuden vahvistamisessa. Ruokainnovaatioiden ja ruokakulttuurin vauhdittaminen on tukenut kaupungin asemaa tulevaisuuden ruuan kehittämisalustana. Ruoka-alan tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta on aktiivista ja innovaatioita syntyy ruokajärjestelmän eri osa-alueilla.

Helsinki on tunnustettu gastronomisen osaamisen ja ruokaliiketoiminnan pääkaupunki.

Helsingin ruokaklusterin kehittämisessä painotetaan ruokatuoteinnovaatioiden, matkailun ja ruokakulttuurin lisäksi myös ruokajärjestelmän kestävyyttä, resilienssiä ja strategista omavaraisuutta vahvistavia ratkaisuja. Kaupunki edistää datapohjaisia ja teknologisia innovaatioita, jotka tukevat hiilineutraalin, resurssiviisaan, paikallisemmän ja toimintavarman ruokajärjestelmän kehittämistä sekä ilmastomuutokseen sopeutumista. Samalla vahvistetaan Helsingin asemaa tulevaisuuden kestävien ruokajärjestelmäratkaisujen kehitys- ja vientiympäristönä.

Edistämme tavoitetilan toteutumista erityisesti seuraavilla keinoilla:

1. Rakennamme yhteistyötä ja tunnistamme yhdessä korkeakoulujen, tutkimuslaitosten ja toimialan avainyritysten (mukaan lukien ravintolat) kanssa keinoja vauhdittaa ruokainnovaatioiden kehittämistä Helsingissä. Tavoittelemme erityisesti alan innovaatio- ja osaamiskeskittymän vahvistumista Viikki Food Design Factoryn ympärille.
2. Kasvatamme Helsingin kansainvälistä näkyvyyttä ruokamatkailun, mediatuotantojen ja tapahtumien kautta. Tuomme yhteen ruoka-alan edelläkävijöitä ja ruokainnovaatioiden kehittäjien uudenlaisen ruokakulttuurin vahvistamiseksi ja viemme helsinkiläistä ruokakulttuuria maailmalle huippuosajien avulla.
3. Kehitämme ruokakulttuuria ja vauhditamme alan innovaatiotoimintaa ja kestävyyttä kokeilemalla uusia ratkaisuja osana kaupungin hankintoja ja palveluja.

Vastuutahot: kaupunginkanslia, kaupunkiympäristön toimiala, kaupunkikonsernin keskeiset yhtiöt

Painopiste 3: Menestystarinoita innovaatioista

Helsingissä syntyy maailmanluokan innovaatioita ja kasvuyrityksiä.

Suomen startup- ja kasvuyritysekosysteemi keskittyy vahvasti Helsinkiin ja pääkaupunkiseudulle. Yritysten nopea kasvu perustuu uusien teknologisten innovaatioiden ja liiketoimintamallien hyödyntämiseen sekä yhä useammin kunnianhimoiseen tieteelliseen tutkimukseen. Esimerkiksi tekoälyyn, kvanttilaskentaan, robotiikkaan, avaruusteknologiaan ja vihreään siirtymään liittyvät läpimurrot ja niiden soveltaminen voivat synnyttää uutta kasvua.

Tässä painopisteessä kasvun kierrettä vauhditetaan varmistamalla, että startup- ja kasvuyritysekosysteemillä on jatkossakin erinomaiset edellytykset kasvaa Helsingissä, ja että pääkaupunkiseudun vahvoista osaamiskeskittymistä syntyy uutta liiketoimintaa.

Tavoitteemme on, että varhaisen vaiheen startup-yritysten määrä nousee Helsingissä ja niitä on vuoden 2029 lopussa yli 1000.

Painopistettä toteutetaan kahdella toimenpidekokonaisuudella:

- Mahdollistamme startup- ja kasvuyritysekosysteemin menestyksen kaupungissa
- Vahvistamme innovatiivisen ja tutkimuslähtöisen liiketoiminnan kasvuedellytyksiä yhdessä korkeakoulujen kanssa



Mahdollistamme startup- ja kasvuyritysekosysteemin menestyksen kaupungissa

Vuonna 2029 on mahdollista todeta, että startup- ja kasvuyritysekosysteemin kasvu on jatkunut Helsingissä ja pääkaupunkiseudulla vahvana. Star-

tup-ekosysteemin yhteisen tavoitteen mukaisesti yli 100 miljoonaa euroa liikevaihtoa tekevien kasvuyritysten määrä on noussut Helsingissä. Alueen vahvuudet ja kasvumahdollisuudet ovat houkuttelleet kansainvälisiä yrityksiä sijoittumaan Helsinkiin.

Edistämme tavoitetilan toteutumista erityisesti seuraavilla keinoilla:

1. Määrittelemme kaupungin roolin startup-ekosysteemissä ja priorisoimme siihen liittyvät toimenpiteet.
2. Tuemme Marian alueen kehitystä johtavaksi pohjoiseurooppalaiseksi startup-keskittymäksi ja vahvistamme Maria 01:sen toimintaa ja kansainvälistä vetovoimaa.
3. Houkuttelemme Helsinkiin kansainvälisiä pääomasijoittajia, startup-yrittäjiä sekä yritysten tutkimus- ja tuotekehitystoimintoja.
4. Tuemme ohjelmia ja verkostoja, jotka lisäävät naisyrittäjien määrää startup-ekosysteemissä.

Vastuutahot: kaupunginkanslia, kaupunkiympäristön toimiala, kaupunkikonsernin keskeiset yhtiöt

Kaupungin roolia kansainvälisten osaajien houkuttelussa ja heidän sujuvassa asettautumisessaan Helsinkiin tarkennetaan erikseen valmisteltavassa maahanmuuton ja kotoutumisen kehitysohjelmassa.

Vahvistamme innovatiivisen ja tutkimuslähtöisen liiketoiminnan kasvuedellytyksiä yhdessä korkeakoulujen kanssa

Vuonna 2029 pääkaupunkiseudun osaamiskeskittymissä syntyy säännöllisesti uusia tutkimukseen ja innovaatioihin perustuvia yrityksiä, joista osalla on edellytyksiä tavoitella nopeaa kasvua. Alueen korkeakoulut ja kaupunki tarjoavat innovaatio- ja yrittäjyystaitoja vahvistavia palveluita, jotka tukevat uuden liiketoiminnan kehittämistä sekä auttavat tarttumaan

ajankohtaisiin kasvumahdollisuuksiin ja toimintaympäristön muutoksiin. Helsingin innovaatio- ja elinkeinopoliitikassa vahvistetaan ratkaisuja, jotka tukevat ilmastonmuutoksen hillintää, siihen sopeutumista sekä yhteiskunnan resilienssiä ja strategista autonomiaa. Kaupunki edistää innovaatioita, jotka vastaavat muuttuvien vientimarkkinoiden, geopolittisten muutosten ja kestävyys siirtymän aiheuttamiin tarpeisiin sekä vahvistavat paikallista osaamis-, tuotanto- ja teknologiaperustaa.

Edistämme tavoitetilan toteutumista erityisesti seuraavilla keinoilla:

1. Teemme suunnitelman Helsingin yliopiston Viikin kampuksen kehittämistä innovatiivisten ja tutkimukseen perustuvien yritysten keskittymänä yhdessä kumppaneiden kanssa.
2. Varmistamme, että korkeakoulukampuksille on mahdollisuus sijoittaa uutta liiketoimintaa. Selvitämme, miten kaupunki voi tukea tutkimus- ja kehittämistoiminnalle tärkeiden laboratoriotilojen, työpaikkojen ja muiden tilojen saatavuutta kampuksilla.
3. Selvitämme yhdessä Helsingin yliopiston kanssa mahdollisuutta luoda Helsinkiin merkittävä soveltavan tekoälytutkimuksen osaamiskeskittymä.
4. Tuemme yritysten kasvua osaamista kehittäville palveluille, jotka liittyvät erityisesti vientikyvykkyyteen, kaupallistamiseen sekä uusien teknologioiden, kuten tekoäly, kvanttilaskenta ja avaruusteknologia, kehittämiseen ja soveltamiseen.

Vastuutahot: kaupunginkanslia, kaupunkiympäristön toimiala, kasvatuksen ja koulutuksen toimiala, kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala, kaupunkikonsernin keskeiset yhtiöt, työllisyyspalvelut

Painopiste 4: Osaamisesta kasvua

Nykyisten ja tulevien helsinkiläisten osaaminen mahdollistaa kasvun.

Neljännessä painopisteessä kasvun kierrettä tuetaan varmistamalla, että helsinkiläiset yritykset saavat kasvun mahdollistavaa työvoimaa ja osaamista. Helsingin kaupungin työllisyyspalvelut sekä Helsingissä toimivat oppilaitokset ja työllisyyttä edistävät toimijat tukevat yritysten, työvoiman ja oikean osaamisen kohtaantoa. Helsinkiä voidaan kehittää vetovoimaisena ja sujuvana paikkana rekrytoida työvoimaa

ulkomailta. Yrittäjyys on tapa tuoda uutta osaamista markkinoille, mikä vahvistaa koko kaupungin dynamiikkaa.

Tavoitteenamme on, että työnantajien tarpeisiin perustuvien työllistymistä edistävien palveluiden asiakastulokset kehittyvät positiivisesti läpi koko strategiakauden ja yhä useampi helsinkiläinen löytää paikkansa työelämässä.

Painopistettä toteutetaan kolmella toimenpidekokonaisuudella:

- Vahvistamme työnantajalähtöisiä työllisyyttä edistäviä palveluita ja nostamme helsinkiläisten koulutus- ja osaamistasoa
- Panostamme kansainvälisten osaajien houkutteluun, asettautumiseen ja pitovoimaan
- Kasvatamme yrittäjyysosaamista Helsingissä



Vahvistamme työnantajalähtöisiä työllisyyttä edistäviä palveluita ja nostamme helsinkiläisten koulutus- ja osaamistasoa

Vuonna 2029 kaupungilla on hyvä kuva siitä, millaiset rekrytointia tukevat palvelut ovat yrityksille tarkoituksenmukaisia ja helppokäyttöisiä sekä työllisyyden näkökulmasta vaikuttavia. Nopeat ja vaikuttavat toimet ovat lyhentäneet työttömyysjaksoja. Pelkän peruskoulun varassa olevien osuus on laskenut ja yhä useampi lukio- tai

ammattillisen koulutuksen suorittanut on siirtynyt jatko-opintoihin.

Helsinki vahvistaa osaamis- ja koulutuspoljaansa pitkäjänteisesti tunnistuen, että kestävä kasvu rakentuu työvoiman saatavuuden lisäksi laajalle sivistykselle, luovuudelle, tutkimukselle ja kyvylle uudistua. Kaupunki edistää osaamista, joka tukee innovaatioiden syntymistä, yhteiskunnan resilienssiä sekä uusien ratkaisujen kehittämistä nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä.

Edistämme tavoitetilan toteutumista erityisesti seuraavilla keinoilla:

1. Käymme aktiivista dialogia helsinkiläisten pk-yritysten kanssa ja selvitämme yritysten kasvu-suunnitelmiin liittyviä työvoima- ja osaamistarpeita. Tarjoamme kaupungin palveluita ja hyödynnämme kumppaneidemme palveluita madaltamaan rekrytointikynnystä ja tukemaan osaamisen kehittämistä yrityksissä. Kokoamme yrityksille suunnatut rekrytointi- ja osaamis-palvelut yhdeksi selkeäksi palvelukokonaisuudeksi.
2. Kohdennamme Helsinki-lisän ja muut rekrytointin kynnystä madaltavat toimenpiteet mahdollisimman vaikuttavalla tavalla tukemaan työllisyyspalveluiden asiakkaiden siirtymistä pääasiassa yrityssektorin työtehtäviin. Parannamme Helsinki-lisän ja muiden rekrytointeja edistävien palveluiden tunnettavuutta.
3. Toteutamme työnantajien tarpeisiin perustuen ammatillisia lyhytkoulutuksia työllisyyspalveluiden asiakkaille tavoitteena työllistyminen työvoimapula-aloille ja järjestämme aikuisille suunnattuja työvoimakoulutuksia, jotka tukevat nopeaa työllistymistä tai jatko-opintoihin siirtymistä.
4. Kehitämme yrityksille nopeasti hyödynnettäviä ja räätälöitäviä osaamisen kehittämisen palveluita, jotka auttavat yrityksiä uusiutumaan ja ylläpitävät työssä olevien osaamisen ja tuottavuuden kehittymistä
5. Hyödynnämme ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeilua vaikuttavalla tavalla tukemaan helsinkiläisten työllistymistä.
6. Tuemme kaupungin palvelu- ja rakennuttamishankinnoissa työn-

hakijoiden ja opiskelijoiden työllistymistä ja työssäoppimista

7. Kehitämme toisen asteen koulutuksen ristiinopiskelua mahdollistaen lukio-, ammatillisen ja tulevaisuudessa myös korkeakouluopintojen

yhdistelemisen nykyistä joustavammin, jotta oppijat voivat kehittää osaamistaan tarkemmin jatko-opintoja ja työelämää varten.

Vastuutahot: Kaupunginkanslia, kasvatuksen ja koulutuksen toimiala, työllisyyspalvelut

Panostamme kansainvälisten osaajien houkutteluun, asettautumiseen ja pitovoimaan

Vuonna 2029 Helsinki on Pohjois-Euroopan houkuttelevimpia paikkoja ulkomaalaisille osaajille. Ulkomaisia osaajia ja opiskelijoita houkutellessaan eettisesti ja kestävästi. Yhä useampi työnantaja hyödyntää kansainvälistä osaamista. Helsinkiin muuttavat kokevat olevansa tervetulleita, ja he saavat

sujuvasti yhdestä paikasta toimivia palveluja asettautumiseen ja kotoutumiseen. Yhä useammin ulkomaiset opiskelijat työllistyvät osaamistaan vastaaviin tehtäviin valmistumisensa jälkeen. Helsingin työmarkkinat tarjoavat erinomaisia mahdollisuuksia tänne muuttaneille, ja heidän osaamistaan hyödynnetään täysimääräisesti. Helsinkiin muuttavat voivat kokea Helsingin kodikseen.

Edistämme tavoitetilan toteutumista erityisesti seuraavilla keinoilla:

1. Panostamme ulkomaisten osaajien houkutteluun ja edistämme työperäistä maahanmuuttoa.
2. Edistämme sujuvaa asettautumista ja kotoutumista.
3. Vahvistamme Helsingin pitovoimaa, vastaanottavuutta ja yhteisöllisyyttä.

Tavoitteita ja toimenpiteitä tarkennetaan valmistelemalla erikseen maahanmuuton ja kotoutumisen kehitysohjelma.

Kasvatamme yrittäjyysosaamista Helsingissä

Vuonna 2029 Helsingin maine yrittäjyyden pääkaupunkina on vahva. Yrittäjät luovat kaupunkiin uusia työpaikkoja ja yrittäjyys

vahvistaa kaupungin elinvoimaisuutta monipuolistamalla kaupungin palvelutarjontaa. Eri koulutusasteilla annettava yrittäjyyskasvatus on kehittynyt ja yrittäjyyden merkitys uutta luovana voimana ymmärretään kaupungissa laajasti.

Edistämme tavoitetilan toteutumista erityisesti seuraavilla keinoilla:

1. Panostamme nuorten yrittäjyyteen ja vahvistamme yrittäjyyteen liittyviä asenteita ja valmiuksia kaikilla koulutusasteilla. Kehitämme yrittäjyyskasvatusta ja siihen liittyvää kaupungin henkilöstön osaamista koordinoitusti ja laaja-alaisessa yhteistyössä tulevaisuuden kasvu- ja omistajaosaamisen vahvistamiseksi.
2. Hyödynnämme ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilua yrittäjyyden edistämiseksi.
3. Kehitämme yrittäjyyttä ja kasvavaa liiketoimintaa edistävien palveluiden ja yrittäjyyteen liittyvien koulutusten vaikuttavuutta yhdessä kumppaneidemme kanssa hyödyntämällä teknologiaa, verkostoja ja suunnittelemalla palveluita kohderyhmäkohtaisesti. Suuntamme palveluita yhä enemmän ryhmille, joilla on alihyödynnettyä yrittäjyyspotentiaalia (naisyrittäjyys, senioriyrittäjyys, maahanmuuttajat) Edistämme yrittäjien keskinäisiä verkostoitumismahdollisuuksia.
4. Panostamme yrittäjien kasvu- ja omistajaosaamisen kehittämiseen Helsingissä. Kehitämme palveluja, jotka tukevat yrittäjiä työnantajaksi kasvamisessa ja rekrytoinnin toteuttamisessa. Tarjoamme neuvontaa työllistämiseen liittyvissä velvoitteissa sekä ohjaamme yrityksiä hyödyntämään saatavilla olevia tukia ja palveluja. Näin madallamme työllistämisen kynnyksiä ja tuemme yritysten kasvua.

Vastuutahot: kaupunginkanslia, kasvatuksen ja koulutuksen toimiala, työllisyyspalvelut



Läpileikkaavat teemat

Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteita toteutetaan neljässä painopisteessä. Painopisteissä tehtävän työn onnistumista tuetaan toimimalla aktiivisesti seuraavissa poikkileikkävissä teemoissa.

Viestintä ja markkinointi

Pitkäjänteinen työ Helsingin brändin kehittämiseksi ja Helsingin tunnettuuden ja mielikuvan vahvistamiseksi tukee kaikissa painopisteissä tehtävää työtä. Kaupungin tunnettuuden ja erottuvan mielikuvan kehittäminen sekä aktiivinen markkinointi ja viestintä auttavat houkuttelemaan Helsinkiin vierailijoita, investointeja ja osaajia. Lisäksi viestinnällä ja markkinoinnilla tuetaan yksittäisten palveluiden tunnettuutta kohderyhmien joukossa,

mikä tehostaa kaupungin resurssien käyttöä.

Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteita tuetaan viestinnän ja markkinoinnin keinoin. Painopisteistä kertova viestintä tukee itsessään asetettuja tavoitteita. Kaupungin kasvusta ja elinvoimasta kertovat sisällöt ja tarinat vahvistavat luottamusta kaupunkiin paikkana, joka kasvaa ja jossa on mahdollista kehittää menestyvää liiketoimintaa.

Edunvalvonta ja vaikuttamistyö

Kaupungin ja alueen elinkeinoelämän kasvun tukeminen on osa kaupungin edunvalvonnan tavoitteita ja vaikuttamistyön avulla tunnistetaan edistettäviä asioita valtion ja EU:n

politiikkavalinnoissa. Erityisiä nostoja ovat tutkimus-, kehitys- ja innovaatio-toiminnan rahoitus ja kohdentaminen, merkittävät liikenneinfrastruktuuri-hankkeet, startup- ja kasvuyritysekosysteemin kilpailukyky sekä työperusteista maahanmuuttoa tukeva maahanmuuttopolitiikka. Lisäksi tavoitellaan mahdollisimman suurta joustavuutta julkisten työvoimapalveluiden järjestämiseen.

Kansainvälinen toiminta

Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteita edistetään vaikuttavalla kansainvälisellä yhteistyöllä. Kansainvälisen toiminnan avulla vahvistetaan erityisesti kaupungin edellytyksiä houkutella kansainvälisiä investointeja, osaajia, matkailijoita ja tapahtumia. Kaupungin kansainvälinen toiminta voi myös tukea helsinkiläisten yritysten kansainvälistymistä ja vientiä. Tavoitteet ja teemat huomioidaan kansainvälisten kumppaneiden kanssa tehtävässä yhteistyössä sekä kansainvälisessä verkosto- ja vaikuttamistyössä. Helsinki voi toimia aktiivisena kokoon kutsujana ja ovien avaajana eri alojen verkostoyhteistyölle ja tapahtumille.

Rahoitusinstrumentit

Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteita edistetään hyödyntämällä määräraikaista hankerahoitusta, jota on saatavilla elinkeino-, innovaatio- ja työllisyyspolitiikan teemoihin. Ulkoisella hankerahoituksella vahvistetaan pitkäjänteistä elinkeinopoliittista kehittämistyötä ja saadaan resursseja uusiin kasvuavauksiin.

Kehittämishankkeiden synnyttämät kumppanuudet vahvistavat kaupungin kilpailukykyä luomalla alueellisia ja kansainvälisiä verkostoja sekä levittämällä uutta osaamista.

Kaupunki suuntaa omaa kasvu- ja elinvoimarahastoaan kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteiden mukaisesti. Helsinki vaikuttaa yhdessä muiden kuutoskaupunkien kanssa tulevan EU-rahoitusohjelmakauden valmisteluun siten, että EU-ohjelmissa korostuu kaupunkien vahva rooli innovaatio- ja elinkeinopoliittisina toimijoina ja että kaupunkikehittämiselle on kohdennetusti oma instrumentti, jonka valmistelussa kaupunkeja kuullaan. Kaupunki selvittää mahdollisuuksia muodostaa kumppanuuksia suurempien EU-rahoitteisten kehityshankkeiden toteuttamiseksi.

Yhteydet muihin uudistaviin ohjelmiin

Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteiden lisäksi kaupunkistrategiaa toteuttaa kolme muuta uudistavaa ohjelmaa. Strategiakauden aikana ohjelmien välisiä rajapintoja koordinoidaan niin, että yhden ohjelman toteutus tukee muiden onnistumista.

Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteiden kannalta keskeiset yhteydet muihin uudistaviin ohjelmiin ovat seuraavat.

Segregaation ehkäisyn tavoitteet

Segregaation vähentyminen tukee keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä kaupunkilaisten osaamista. Toimintaympäristö, joka luo mahdollisuuksia kaikille kaupunkilaisille, tukee myös yritysten kilpailukykyä. Helsinki voi olla kilpailukykyinen sijaintipaikka tai investointikohde yrityksille vain, jos se on jatkossakin vakaa, turvallinen ja hyvämaineinen.

Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteet tukevat segregaation ehkäisyä painottamalla taloudellista kasvua ja uusia työmahdollisuuksia kaupungissa. Vahva kysyntä työvoimalle auttaa myös heitä siirtymään työelämään, joille se on heikommassa suhdanteessa vaikeaa esimerkiksi puutteellisen koulutuksen tai kielitaidon takia. Voimakas työvoiman kysyntä auttaa katkaisemaan pitkittyneitä työttömyysjaksoja, mikä tukee ihmisten toimintakykyä ja hyvinvointia.

Merellinen Helsinki -toimenpideohjelma

Merellisen Helsingin kehittäminen tukee hyvin kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteita. Vetovoimaiset merelliset kohteet houkuttelevat kaupunkilaisia ja vierailijoita liikkeelle, mikä luo edellytyksiä liiketoiminnalle. Helsinki on vetovoimainen merikaupunki. Merellisyys tuo kaupunkiin omaleimaisuutta, mitä voidaan hyödyntää kaupungin markkinoinnissa ja viestinnässä.

Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteet tukevat Helsingin merellisyyttä luomalla rakenteita yritysasiakkaiden palvelupolkujen kehittämiseksi sekä kaupungin läpinäkyvälle ja ennakoitavalle päätöksenteolle. Panostuksen Helsinkiin suuntautuvaan matkailuun vahvistavat merellisten palveluiden kysyntää ja mahdollistavat niihin tehtävät investoinnit.

Kauniimpi Helsinki -ohjelma

Kauniimpi Helsinki -ohjelma rakentaa vetovoimaista ja viihtyisää kaupunkia, mikä tukee kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteita. Kauniimpi Helsinki on vetovoimainen matkailijoille ja kaupungin hyvät ominaisuudet vahvistavat Helsingin pitovoimaa yritysten tarvitsemien osaajien keskuudessa. Uudet vetovoimaiset kohteet luovat paikkoja liiketoiminnalle.



Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteiden toteutus ja seuranta

Tavoitekokonaisuuden toteutuksen ja seurannan periaatteet

Valmistelu

Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteet on valmisteltu kaupunkitasoisessa valmisteluryhmässä talven 2025–2026 aikana. Tavoitteiden valmistelua on ohjannut kaupungin johtoryhmä ja virkajohto. Valmistelussa on pyritty huomioimaan aiempi työ sekä liittymäpinnat muihin ohjelmakokonaisuuksiin. Valmisteluun on osallistunut kommentoinnin ja työpajojen kautta laajemmin kaupungin asiantuntijoita ja johtoa.

Toimeenpano

Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteita toteutetaan yhtenä Helsin-

kinä. Tavoitekokonaisuuden toteuttamiseen osallistuvat kaupunginkanslia, kaupungin toimialat ja liikelaitokset. Tytäryhteisöt osallistuvat toteutukseen siltä osin kuin tavoitteet liittyvät yhteisön toimintaan ja omistajastrategiaan. Työtä tehdään tiiviisti yhdessä keskeisten sidosryhmien kanssa. Strategian täytäntöönpanopäätöksen mukaisesti tavoitekokonaisuuden toimeenpanoa ohjaavat kaupungin johtoryhmä ja viranhaltijajohto.

Kaupungin toimialat vastaavat kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteiden huomioimisesta osana vuosittaisia toiminnan ja talouden suunnittelu-

prosessejaan. Resursointi tarkentuu vuosittaisessa toiminnan ja talouden suunnittelussa. Ohjelmakokonaisuuden tavoitteita tulee yhteensovittaa muiden strategian tavoitteiden kanssa taloudelliset reunaehdot tunnistuen ja pyrkiä mahdollisimman kustannustehokkaaseen toteutukseen.

Merkittävää osaa tavoitteista voidaan edistää suuntaamalla toimintaa olemassa olevien resurssien puitteissa, kehittämällä toimintatapoja ja palvelukulttuuria sekä vahvistamalla kaupungin sisäistä yhteistyötä. Tämä pätee erityisesti kaupungin ja yritysasiakkaiden välisen vuorovaikutuksen kehittämiseen.

Helsingin kansainvälistä vetovoimaa ja kasvun edellytyksiä kehittävien elinvoimainvestointien osalta on keskeistä varmistaa, että kaupunki on varautunut edistämään investointeja tarkoituksenmukaisella tavalla. Pienempiä kaupungin elinvoimaa vahvistavia aloitteita voidaan toteuttaa kaupungin kasvu- ja elinvoimarahaston avulla.

Kaupungin kasvu- ja elinvoimarahastoa hyödynnetään strategiassa valittujen kasvualojen kehittämisessä sekä Helsingin startup- ja kasvuyritysekosysteemin tukemisessa. Lisäksi hyödynnetään muuta hankemuotoista rahoitusta.

Valmisteluryhmä jatkaa strategiakauden ajan ja huolehtii toimeenpanon edistämisestä ja raportoinnista kaupungin johtoryhmälle ja virkajohtolle.

Tavoitteiden toteutumista tuetaan huomioimalla painopisteet toimialojen viestinnässä.

Vaikutusten arviointi

Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteita on arvioitu taloudellisesta, sosiaalisesta ja ekologisesta näkökulmasta yleisellä tasolla. Lisäksi yksittäisten toimenpiteiden taloudellisia ja muita vaikutuksia voidaan arvioida tarkemmin osana ohjelmaa tai vuosittaisessa talouden ja toiminnan suunnittelussa, jos toimenpiteillä tunnistetaan olevan merkittäviä vaikutuksia. Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteiden osalta mahdolliset positiiviset vaikutukset liittyvät helsinkiläisen elinkeinoelämän kasvuun ja helsinkiläisten työllisyyteen. Yrityssektorin kasvu vahvistaa työvoiman kysyntää, mikä lisää työmahdollisuuksia helsinkiläisille. Työllisyyden lisääntyminen ja työttömyyden vähentyminen vahvistavat ihmisten toimeentuloa ja hyvinvointia. Vahvistuva työllisyys ja vähentävä työttömyys tukevat kaupungin taloudellista asemaa, millä on positiivinen vaikutus kaupungin kykyyn järjestää palveluita ja kehittää elinympäristöä.

Seuranta

Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteiden edistyminen raportoidaan osana strategian toteutumisen vuosittaista seurantaa sekä strategian puoliväli- ja loppuarviointeja. Valmisteluryhmä huolehtii raportoinnista kaupungin johtoryhmälle ja virkajohtolle.

Tavoitekokonaisuuden seurannan tarkentaminen

Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteiden toteutumista seurataan vähintään taulukossa kuvattujen mittareiden avulla. Tavoitekokonaisuudesta tehtävien raporttien yhteydessä voidaan nostaa esiin myös muita tietoja ja arvioita tavoitteiden ja toimintaympäristön kehityksestä.

Mittareiden toteutuminen on kiinni monesta eri tekijästä – erityisesti talouden suhdanteista. Kaupungin toiminnan merkitystä tavoitteiden toteutumiselle ei voida yksiselitteisesti eritellä, mutta tavoitteet toimivat

ohjenuorana toiminnan suunnittelulle ja toteutukselle. Osa mittareissa hyödynnettävästä tilastotiedosta on saatavilla viiveellä, eivätkä kaikki vuoden 2029 tilannetta kuvaavat tiedot tule olemaan saatavilla strategiakauden aikana. Tällöin on oleellista seurata muutoksen suunta, eritellä siihen vaikuttavia tekijöitä ja pyrkiä kehittämään toimintaa tilannetiedon perusteella. Painopisteissä tehtävä työ on pitkäjänteistä ja onnistumisten vaikutukset ulottuvat tuleville strategiakausille.

Kasvun, osaamisen ja elinvoiman tavoitteet

Tavoitemittari	Lähtö- ja tavoitearvot	Lähteet ja tarkennukset
Yrityssektorin henkilöstömäärä kasvaa strategiakauden aikana suhteellisesti väestön määrää nopeammin	Lähtöarvo: 0,57 (2024) Tavoitearvo: 0,58	Yritysten rakenne- ja tilinpäätöstilasto (TK); Helsingissä sijaitsevien toimipaikkojen henkilöstömäärä; henkilöstömäärä ilmoitettu kokopäivätyöllisinä
Pidemmällä aikavälillä yritysten henkilöstömäärä (HTV) suhteessa 20–74-vuotiaaseen väestöön ylittää tason 0,60		Yritysten henkilöstömäärä jaettuna 20–74-vuotiaan väestön määrällä Helsingissä
Helsingiläisten työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta on alle koko maan keskiarvo	Lähtöarvo: -0,8 %-yksikköä (2025) Tavoitearvo: Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta on Helsingissä matalampi kuin koko maassa keskimäärin	Työnvälitystilasto (KEHA-keskus); työttömien työnhakijoiden %-osuus työvoimasta (kuukausien keskiarvojen erotus)

Muut seurattavat asiat

- Helsingin työllisyysasteen kehitys verrattuna koko maahan ja muihin suuriin kaupunkeihin
- Palkkasumman ja helsingiläisten keskipalkan kehitys verrattuna koko maahan ja muihin suuriin kaupunkeihin

Painopiste 1: Helsinki on yritysten ensisijainen valinta

Tavoitemittari	Lähtö- ja tavoitearvot	Lähteet ja tarkennukset
Merkittäväksi arvioitujen yhtiöiden pääkonttorien tai muiden toimintojen sijoittumisesta Helsinkiin on tehty useita päätöksiä	Omaan seurantaan ja itsearviointiin perustava raportointi	Seurantakriteerit määritellään tavoitekokonaisuuden toteutusta tukevassa seurantaryhmässä
Yritysten kokemus kaupungissa toimimisesta on parantunut	Lähtöarvo: Vuoden 2026 mittaus Tavoitearvo: Vuoden 2029 mittaukset tulokset ovat vuoden 2026 tuloksia parempia	Erikseen toteutettava yrityspäättäjille suunnattu Helsingin yritys-kysely vuosina 2026 ja 2029. Seurattavat asiat määritellään vuoden 2026 kyselyssä
Helsingissä toteutuu vuonna 2029 yli 6,5 milj. rekisteröitynyttä yöpymistä	Lähtöarvo: 4,9 milj. (2025) Tavoitearvo: 6,5 milj.	Majoitustilasto (TK); vuosittaiset yöpymiset ja saapujat asuinmaittain
Helsingin keskustan kävijämäärät ovat kasvaneet koko strategiakauden ajan	Lähtöarvo: Vuoden 2025 taso Tavoitearvo: Kehitys on positiivista vuosina 2026–2029	TeliaCrowds; keskusta-alue ja kävijätyypittely määritelty strategian seurantamittareissa

Muut seurattavat asiat

- Seuranta yli 250 henkeä Helsingissä työllistävien yritysten tunnuslukujen kehityksestä
- Keskeisten yritysalueiden toimitilamarkkinoiden seuranta (esim. vajaakäyttöasteet)

Painopiste 2: Panostukset kasvuun

Tavoitemittari	Lähtö- ja tavoitearvot	Lähteet ja tarkennukset
Mahdollisimman monella strategian kasvualalla on lähtenyt liikkeelle uusia kasvuaikahioita, joista voi syntyä Helsinkiin uutta liiketoimintaa	Vuonna 2026 määritellään kasvualakohtaiset tavoitteet ja mittarit, joiden toteutumista seurataan strategiakauden ajan	Erillinen seuranta, jossa hyödynnetään yritystoimintaa kuvaavia tilastoja ja toiminnan laadullista havainnointia. Seurannassa määritellään alakohtaisia kasvun merkkejä (esim. innovaatiot, uuden liiketoiminnan kehittyminen)

Painopiste 3: Menestystarinoita innovaatioista

Tavoitemittari	Lähtö- ja tavoitearvot	Lähteet ja tarkennukset
Helsingissä on vuoden 2029 lopussa yli 1000 varhaisen vaiheen startup-yritystä	Lähtöarvo: 840 (2023) Tavoitearvo: 1000	Startup-yhteisön toteuttama erilliselvitys, joka toistetaan vuosittain

Muut seurattavat asiat

- Seurantaan muiden kasvuyritysluokkien kehitystä (esim. yli 100 M€-liikevaihtoon yltäneiden yritysten määrää)
- Pääomasijoitusten kehitys

Painopiste 4: Osaamisesta kasvua

Tavoitemittari	Lähtö- ja tavoitearvot	Lähteet ja tarkennukset
Valikoitujen työnantajien tarpeisiin perustuvien työllistymistä edistävien palveluiden asiakastulokset kehittyvät positiivisesti läpi koko strategiakauden	Vuonna 2026 laaditaan erillinen seuranta, jossa tunnistetaan seurattavat palvelut sekä määritellään tarkasteltavat näkökulmat	OKM:n tiedot/Vipunen Työllisyyspalveluiden tiedot

Muut seurattavat asiat

- Ulkomaalaistaustaisten työllisyys- ja työttömyysasteen kehitys
- Työperusteisten oleskelulupien määrän kehitys
- Yritysneuvonnan asiakastulosten kehitys
- Ammatillisista oppilaitoksista ja korkeakoulusta valmistuneiden työllisyyden kehitys ja keskeyttämiset

Helsinki