

KAUPUNGIN JOHTORYHMÄ

Aika: Tiistai 27.2.2024 klo 8.45–10.15

Paikka: Kaupunginhallituksen kokoushuone

Läsnä	Juhana Vartiainen	Pri (Pj)
	Jukka-Pekka Ujula	Kp (Vpj)
	Anni Sinnemäki	Kymp Apri
	Johanna Laisaari	Kasko Apri
	Daniel Sazonov	Sote Apri
	Paavo Arhinmäki	Kuva Apri
	Ville Lehmuskoski	Kymp Taj
	Satu Järvenkallas	Kasko Taj
	Juha Jolkkonen	Sote Taj
	Juha Ahonen	Kuva Taj
	Marja-Leena Rinkineva	Ekj
	Petri Lumijärvi	Hj
	Markus Kühn	Strj
	Tuula Saxholm	Rj
	Kirsi Remes	Haj
	Liisa Kivelä	Vj
	Pontus Juntunen	johtava asiantuntija
	Päivi Salmén-Gren	hlöstön edustaja --> läsnä 9.30 asti (asiat 1-2)
	Antti Leino	Prin avustaja
	Riikka Henriksson	siht
	Reetta Sariola	siht
	Ilkka Eerola	siht

1. Kokouksen avaus ja asialista

Todetaan läsnäolijat ja sijaiset.
Hyväksytään asialista.

2. Fiilarin tulosten jatkoanalyysi ja toimenpiteet

Sanna-Mari Myllynen esitteli henkilöstökysely Fiilarin 2023 jatkoanalyysin tuloksia. Jatkoanalysointia on tehty työvoimapula-alojen ja johtamisen laadun näkökulmasta. Kokonaistulokset ja suositteluindeksi työvoimapula-aloilla ovat pääsääntöisesti parantuneet, ja työnantajan vaihtamishalukkuus on yleisesti ottaen laskenut. Johtamisen osalta aineistossa on havaittavissa positiivinen yhteys esihenkilöiden ja heidän alaisesihenkilöiden koetun johtamisen laadun välillä. Fiilarin esille tuomiin kehittämiskohtiin panostetaan kaupungilla monin käynnissä olevien toimenpitein. Fiilari-kysely tulee uudistumaan. Merkittiin asia tiedoksi ja käytiin keskustelu.

3. Strategian päätösarvioinnin aikataulut 2024-2025

Esittelijä: Markus Kühn (Reetta Sariola)
Reetta Sariola esitteli strategian päätösarvioinnin aikataulut. Keskustelussa strategia-arviointi toivottiin toteutettavan mahdollisimman datapohjaisesti ja arvioinnissa toivottiin näkyvän teemoja, joilla arvioidaan olevan jatkuvuutta seuraavaan strategiakauteen.

4. Palkkakehitysohjelma

Petri Lumijärvi esitteli vuoden 2024 palkkakehitysohjelmaa. Sen muodostamisessa on käyty vuoropuhelua toimialojen kanssa. Palkkakehitysohjelman kohdentamisessa on huomioitu keskeiset työvoimapula-ajat. Vuosien 2019-2023 aikana kaupunki on panostanut merkittävästi palkkakilpailukyvyn parantamiseen. Merkittiin asia tiedoksi ja käytiin keskustelu.

5. Muut asiat

6. Seuraava kokous

Seuraava joryn kokous on tiistaina 5.3.2024