

## KAUPUNGIN JOHTORYHMÄ

Muistio

Aika: Tiistai 14.2.2023 klo 9.00-10.55

Paikka: Kaupunginhallituksen kokoushuone

Läsnä	Juhana Vartiainen	Prä (Pj)	
	Anni Sinnemäki	Kymp Apri	
	Nasima Razmyar	Kasko Apri	
	Daniel Sazonov	Sote Apri	
	<del>Paavo Arhinmäki</del>	<del>Kuva Apri</del>	<i>sij. Lotta Staffans</i>
	Sami Sarvilinna	Kp (Vpj)	
	Ville Lehmuskoski	Kymp Taj	
	<del>Satu Järvenkallas</del>	<del>Kasko Taj</del>	<i>sij. Outi Salo</i>
	<del>Juha Jolkkonen</del>	<del>Sote Taj</del>	<i>sij. Leena Turpeinen</i>
	Laura Aalto	Kuva Taj	
	<del>Marja-Leena Rinkineva</del>	<del>Ekj</del>	<i>sij. Annukka Sorjonen</i>
	Nina Gros	Hj	
	Markus Kühn	Strj	
	Tuula Saxholm	Rj	
	Liisa Kivelä	Vj	
	Mikko Rusama	Digij	
	<del>Mikko Kiesiläinen</del>	<del>Pääekonomisti</del>	
	Antti Leino	Prin avustaja	
	Päivi Salmén-Gren	hlöstön edustaja	
	Riikka Henriksson	siht	
	<del>Reetta Sariola</del>	<del>siht</del>	
	Ilkka Eerola	siht	

### 1. Kokouksen avaus ja asialista

Todettiin läsnäolijat ja sijaiset.  
Hyväksyttiin asialista

### 2. Kulttuuriympäristöohjelma (9.05–9.30)

Kansliapäällikkö on asettanut työryhmän ja ohjausryhmän laatimaan ehdotuksen Helsingin kulttuuriympäristöohjelmaksi 26.4.2021. Työn määräaika oli 31.12.2022. Ohjelmaa käsitellään kulttuuri- ja vapaa-ajan lautakunnassa sekä kaupunkiympäristölautakunnassa maaliskuussa 2023 ja sen jälkeen ohjelma etenee kaupunginhallituksen käsittelyyn. Ohjelma on valmistelu laajassa yhteistyössä. Helsingin kulttuuriympäristöohjelman toimenpiteissä korostetaan poikkihallinnollista yhteistyötä ja kaupunkilaisten osallistumista. Raportti sisältää kuusi päälinjausta ja niiden alla 36 alakohtaa.

Keskusteltiin Kulttuuriympäristöohjelmasta.

### 3. Kunta10-tulosten jatkokäsittely (9.30–10.10)

Kunta10-tuloksia käsiteltiin kaupungin johtoryhmässä 20.12.2022. Tuloksista on tehty tarkempia analyysejä sekä sovittu kaupunkitasoiset toimenpiteet.

Kunta10-päätulokset:

- Johtaminen: Valmentava johtaminen hyvää, esihenkilötyöhön ollaan tyytyväisiä. kokemus siitä, ettei muutoksiin voi vaikuttaa on lisääntynyt.
- Työ: Lähes 70 % kokee työnsä mielekkääksi. Aiempaa harvempi kokee työssään tapahtuneet muutokset myönteisiksi.
- Työyhteisö: Työyhteisö on tärkeä voimavara.
- Työssä jatkaminen: Työnantajan suosittelu on laskenut, sama trendi kuntatasolla. Yhä useampi harkitsee työnantajan vaihtamista, sama trendi koko kuntatasolla.

Kaupunkitasoiset toimenpiteet liittyvät seuraaviin kokonaisuuksiin: 1) Suosittelu, työnantajakuva ja saatavuuden haasteet, Sarastian vaikutus, 2) Hyvän johtamisen vahvistaminen, 3) Muutosten kokeminen ja 4) Työkykyhaasteet.

Fiilarilla seurataan vuonna 2023 henkilöstökokemuksen kehittymistä. Fiilari tehdään syyskuussa 2023.

Keskusteltiin tuloksista ja kaupunkitasoisista toimenpiteistä.

#### **4. Työterveys Helsinki –tilannekatsaus (10.10–10.35)**

Toimitusjohtaja Marko Karvinen esitteli Työterveys Helsingin henkilöstötilannetta.

#### **5. Ukraina-kuntamalli (10.35–10.50)**

Kuntamallin tarkoituksena on mahdollistaa tilapäistä suojelua hakevien ja saavien henkilöiden majoittuminen, Ukrainasta sotaa pakeneville henkilöille. Sopimus voimassa palvelutuottajan kanssa 4.3.2023 saakka. Maahanmuuttovirasto korvaa kaupungille kustannuksia henkilömäärän mukaan. Maahanmuuttovirasto on tietojen mukaan jatkamassa kuntamallia vuoden 2023 loppuun asti.

#### **6. Muut asiat (klo 10.50–10.55)**

Ei muita asioita.

#### **7. Seuraava kokous**

Seuraava joryn kokous on tiistaina 7.3.2023