



Minna Salorinne

NUORET TYÖTTÖMÄT HELSINGISSÄ

Tilastollinen katsaus Respan asiakkaista
ja palveluun ohjauksesta

Sisällysluettelo

JOHDANTO	2
YHTEENVETO RESPAN ASIAKKAISTA JA TOIMINNASTA.....	3
1. RESPAN ASIAKKAAT	4
<i>Nuoret iän ja sukupuolen mukaan.....</i>	5
<i>Nuoret äidinkielen mukaan</i>	6
<i>Nuorten koulutustausta</i>	7
<i>Keskeytyneet opinnot.....</i>	9
<i>Nuorten asuinalue</i>	10
2. RESPAN URAVALMENNUS JA PALVELUUN OHJAUS.....	11
<i>Laaja palveluvalikko ja uravalmennuksen prosessit</i>	11
<i>Ensimmäisen vaiheen palveluun ohjauksen tapahtumat.....</i>	12
<i>1. vaiheen ohjaus sukupuolen, koulutustaustan ja äidinkielen mukaan</i>	13
3. RESPASSA LOPETTANEET NUORET.....	16
<i>Asiakkuuden päättymissytyt sukupuolen mukaan.....</i>	17
<i>Asiakkuuden päättämissytyt äidinkielen mukaan.....</i>	17
<i>Asiakkuuden päättämissytyt koulutustaustan mukaan</i>	18
4. RESPASSA JATKAVAT ASIAKKAAT	20
5. AJANKUVAA NUORTEN TYÖTTÖMYYDESTÄ	22
<i>Helsinkiäisnuorten työttömyysaste yli 10 prosenttia</i>	22
<i>Vastavalmistuneiden työllistyminen vastatuulella</i>	24
<i>Ulkomaalaistaustaisista nuorista joka viides on opintojen ja työvoiman ulkopuolella.....</i>	26
<i>Nuorten asenteista työhön.....</i>	27
LOPUKSI.....	28
TAULUKOT JA KUVIOT	29
LÄHTEET	30

Johdanto

Respa on Helsingin kaupungin määräaikainen hanke nuorten yhteiskuntatakuun toteuttamiseksi ja se on tarkoitettu alle 30-vuotiaille työttömille helsinkiläisille. Respaan pääsee TE-toimiston asiantuntijan ohjauksesta. TE-toimistosta varataan ensimmäinen aika uravalmennukseen. Respa sijaitsee Helsingin keskustassa.

Tämä katsaus sisältää Respan asiakasrekisterin pohjalta tehdyn tilastollisen analyysin työttömien helsinkiläisnuorten taustatiedoista ja Respan palveluvalikosta. Selvityksen aineisto sisältää Respan asiakasvirran 15.5.2013–4.11.2015 väliseltä ajalta. Vuoden 2016 marraskuuhun mennessä Respassa on asiainut yli 5 300 nuorta helsinkiläistä. Palveluun ohjauksen prosessien kirjon perusteella on ilmeistä todeta, että nuorten työttömyyden hoito on pitkäjänteistä ja henkilökohtaisia kohtaamisia vaativaa työtä.

Työnvälityspalvelut ovat siirtyneet pitkälti internetiin ja positiivisessa suhdannetilanteessa suuri osa työttömistä nuorista löytää työpaikan itsenäisesti, osa kuitenkin tarvitsee yksilöllistä valmennusta ja kanssakulkijaa työuran alussa. Työpaikkoja tulee lisää avoimille markkinoille, kunhan yleinen taloustilanne kohenee. Toisaalta työpaikkoja täytyy myös etsiä, koska suurta osaa niistä ei ilmoiteta julkisesti avoimiksi. Työmarkkinat ovat murroksessa ja epätyypilliset työajat, tyøjaksot, palkkasuhteet, itsensä työllistäminen ja yrittämisen uudet muodot yleistyvät. Nuorten uravalmennus tässä labyrintissa vaatii monialaista asiantuntemusta. Tiiviit suhteet koulutusorganisaatioihin kuuluvat uravalmentajien työkalupakkiin. Yritysten kanssa tehtävä yhteistyö on niin ikään Respan toiminnan keskiössä.

Ennen kaikkea uravalmentajan työssä korostuu nuoren kohtaamiseen tarvittava aika: osa työttömistä nuorista tarvitsee luottamuksellisen asiakassuhteen, jossa pohditaan ratkaisukeskeisesti ja kasvokkain yhdessä uravalmentajan kanssa valintoja kohti tulevaisuutta.

Tuoreimmat tilastot heijastelevat työmarkkinoilta varovaisen myönteisiä merkkejä. Työ- ja elinkeinoministeriön työnvälitystilaston mukaan vuoden 2016 syyskuussa alle 25-vuotiaiden työttömien määrä oli kuusi prosenttia pienempi kuin vuotta aiemmin, ja 25–29-vuotiaiden työttömien määrä kääntyi prosenttiin laskuun. Tätä ennen 25–29-vuotiaiden työttömien määrä oli kasvanut Helsingissä yhtäjaksoisesti neljä ja puoli vuotta.

Julkaisun alussa on sivun mittainen tilastollinen yhteenveto Respan asiakkaista ja uravalmennuksesta. Varsinainen raportti koostuu kahdesta osasta: ensimmäinen osa koostuu luvuista 1-4, joissa luodaan tilastollinen profiili Respan asiakkaista, uravalmennuksesta ja palveluun ohjauksen tuloksista, eli päättyneistä asiakkuuksista. Selvityksen toisen osan muodostaa luku 5, jossa peilataan lähinnä tilastotietojen kautta yleistä ajankuvaa nuorten työttömyydestä Helsingissä.

Yhteenveto Respan asiakkaita ja toiminnasta

Respan asiakasrekisteristä¹ laaditun tilastollisen analyysin keskeiset tulokset

3 913 asiakasta

- Miehiä 56 % ja naisia 44 %
- Keski-ikä sekä miehillä että naisilla oli asiakkuuden alussa 23 vuotta;
 - naisten ikäjakaumassa enemmän 25–29-vuotiaita
- 76 % suomenkielisiä, 2 % ruotsinkielisiä, 22 % muunkielisiä, joista eniten somalin- ja venäjänkielisiä
- Muunkielisten sukupuolijakauma: 62 % miehiä ja 38 % naisia
- Peruskoulu kesken 2 %, korkeintaan peruskoulutodistus 29 %, lukio 21 %, ammatillinen tutkinto 34 %, ammattikorkeakoulu tai alempi korkeakoulututkinto 8 %, ylempi korkeakoulututkinto 6 %
 - miehillä useammin ammatillinen perustutkinto, naisilla korkeakoulututkinto
 - muunkielisillä 42 % vain peruskoulutodistus ja 21 % ammatillinen perustutkinto vrt. kotimaankielisistä ammatillinen tutkinto 38 %
- 20 %:lla ennestään keskeytyneitä opintoja, heistä:
 - 66 %:lla jäi kesken ammatillinen perustutkinto, useimmin miehillä
 - 17 %:lla lukio, useimmin naisilla
 - suomenkielisillä 24 %, muunkielisillä 19 %
 - puolet vain peruskoulun käyneistä oli yrittänyt aloittaa toisen asteen opinnot

Respan toiminnan kuvaus; uravalmennusta ja palveluun ohjauksia

- 77 %:lla asiakkaista (yli 3 000 nuorella) löytyy asiakasrekisterissä 1 tai useampi palveluun ohjaus
 - reilu puolet jatkoi seuraavaan palveluun
 - osalla nuoria palveluun ohjaukset pitkiä ja monivaiheisia prosesseja
- 1. vaiheen palveluun ohjauksista 38 % päätyi työllistymiseen ja 45 % koulutukseen (usein kurssiin)
- Muunkieliset yliedustettuina suomenkielen kursseilla, peruskoulun loppuun suorittamisessa, valmentavissa koulutuksissa ja avoimen opiston opinnoissa
- Kotimaankieliset yliedustettuina työllistymisessä ja palkkatukitoissa

Asiakkuuden päättyminen Respassa

- 60 % asiakkuuksista päättyi nuoren työllistymiseen tai koulutukseen siirtyminen vuoksi
 - työllistymisen vuoksi 37 % ja koulutuksen 23 %
- 15 %:lla asiakkuus päättyi, koska nuori ei sitoutunut työskentelyyn tai ei saapunut 1. tapaamiseen
 - suurin osa miehiä ja peruskoulutodistuksella
 - muunkielisistä nuorista 20 %, kotimaankielisistä 14 %
- Kotimaankielisillä 40 %:lla päättymisyy työllistyminen, muunkielisillä vastaava osuus oli 26 %
- Muunkielisillä 31 %:lla päättymisyy koulutukseen pääsy, kotimaankielisillä vastaavasti 21 %
- Peruskoulun käyneet jatkoivat herkimmin seuraavaan koulutukseen, lukion käyneet tasaisesti joko koulutukseen tai työhön
- Ammatillisen perustutkinnon suorittaneet työllistyivät hyvin, jatkoivat myös koulutukseen
- Ammattikorkeakoulun tai ylempään korkeakoulututkinnon suorittaneet työllistyivät varmimmin

¹ Asiakasrekisterin poiminta marraskuulta 2015. Vuoden 2016 syksyyn mennessä Respassa oli ollut 5 300 asiakasta.

1. Respan asiakkaat

Respassa asioivista ylläpidetään asiakasrekisteriä, johon uravalmentajat täyttävät tietoja nuorista. Tätä selvitystä varten asiakasrekisteristä tehtiin poiminta 4.11.2015. Aineistossa on mukana koko asiakasvirta Respan toiminnan alusta toukokuulta 2013 vuoden 2015 marraskuulle, eli lähes 2,5 vuoden ajalta. Keskeisiä taustatietoja nuorista ovat ikä, sukupuoli, asuinpaikan postinumero, koulutus, äidinkieli ja kesken jääneet opinnot. Respan palveluja kuvaavana tietona on uravalmentajien käyttämä palveluvalikko, ja asiakkuuden lopettaneiden kohdalla löytyy tieto lopettamisen syystä. Tutkimusaineistossa ei ole yksilöiviä henkilötietoja.

Asiakasrekisterin käyttö selvityksen aineistona sisältää rajauksia. Rekisterin alkuperäinen käyttötarkoitus on palvella Respan toimintaa, se ei tarjoa aukotonta tutkimusaineistoa. Tietojen kattavuus vaihtelee ja riippuu siitä, kuinka uravalmentaja on tietoja tallentanut. Asiakasrekisterissä on järjestelmän tallennusominaisuuksiin ja muihin teknisiin seikkoihin liittyviä tekijöitä, jotka osaltaan vaikuttavat aineiston laatuun. Kokonaisaineistosta poistettiin aluksi kaksi henkilöä, joiden kohdalla tiedot olivat hyvin puutteellisia. Rajoituksista huolimatta Respan asiakasrekisteri tarjoaa ainutlaatuisen aineiston, jonka pohjalta on perusteltua laatia tilastollinen kuva vähintään kolme kuukautta työttömänä olleista helsinkiläisistä nuorista.

Taulukko 1. Respan asiakkaat ajalta 15.5.2013–4.11.2015 (= 3 913)

	%	Henkilöä
Ikä		
16–19 vuotta	12	466
20–24 vuotta	52	2 033
25–29 vuotta	36	1 404
Sukupuoli		
Mies	56	2 196
Nainen	44	1 716
Koulutus		
Peruskoulu kesken	2	67
Peruskoulu	29	1 102
Lukio	21	783
Ammatillinen perustutkinto, ammattitutkinto	34	1 282
Ammattikorkeakoulu + alempi korkeakoulututkinto	8	284
Ylempi korkeakoulututkinto	6	244
Muu	0	11
Äidinkieli		
Suomi	76	2 988
Ruotsi	2	63
Muu	22	862
Asuinalue, postinumero		
100–180	9	333
200–290	8	294
300–390	8	319
400–440	9	346
500–590	16	615
600–690	7	275
700–790	17	627
800–890	7	252
900–990	19	716

Nuoret iän ja sukupuolen mukaan

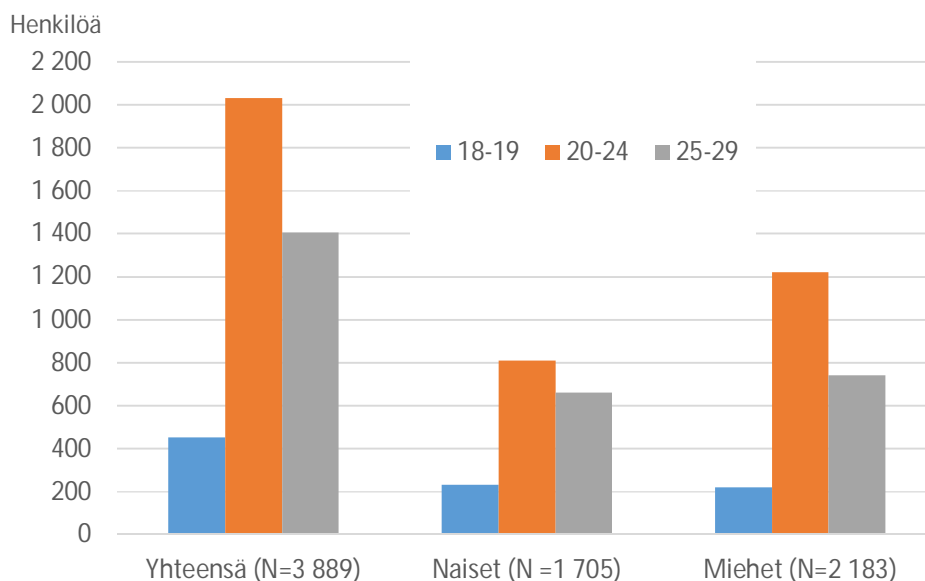
Lähtökohtaisesti TE-toimisto ohjaa Respaan vähintään kolme kuukautta työttömänä olleita helsinkiläisiä alle 30-vuotiaita nuoria. Asiakkuus on nuorille vapaaehtoista eikä kieltäytymisestä seuraa tukien saantiin tms. liittyviä sanktioita.

Tässä selvityksessä käytetyssä Respan asiakasrekisteriaineistossa on mukana kaikkiaan 3 913 henkilöä. Tämä sisältää asiakkaat, entiset ja nykyiset, 15.5.2013–4.11.2015 välisenä aikana. Naisia on 44 prosenttia ja miehiä 56 prosenttia. Osuudet ovat hyvin lähellä työ- ja elinkeinoministeriön työnvälitystilaston tietoja; vuoden 2015 lopussa Helsingin alle 30-vuotiaista työttömistä työnhakijoista (n = 8 800) naisia oli 43 prosenttia ja miehiä 57 prosenttia.

Respan asiakkaiden keski-ikä asiakkuuden alkamishetkellä oli 23 vuotta. Reilu puolet asiakkaista oli iältään 20–24-vuotiaita, 25–29-vuotiaita oli runsas kolmannes ja 18–19-vuotiaiden osuus oli 12 prosenttia.

Sekä naisten että miesten keski-ikä oli 23 vuotta. Ikäryhmät painottuvat kuitenkin erilailla sukupuolen mukaan. Naisilla 20–24-vuotiaiden ja 25–29-vuotiaiden määrät ovat melko lähellä toisiaan, sen sijaan 20–24-vuotiaita miehiä on huomattavasti enemmän kuin 25–29-vuotiaita miehiä.

Kuvio 1. Respan asiakasrekisterin naiset ja miehet ikäryhmittäin



Respan asiakkaiden ikäryhmittäiset osuudet eroavat työ- ja elinkeinoministeriön työnvälitystilaston tiedoista, joissa korostuu vanhimman, 25–29-vuotiaiden, ikäryhmän suuri osuus. 25–29-vuotiaita tulee Respan asiakkaiksi suhteellisesti vähemmän kuin heitä on TE-toimiston työttöminä työnhakijoina. Todennäköisesti moni 25–29-vuotiaista kouluttautuneista ja/tai työkokemusta ennestänsä omaavista henkilöistä onnistuvat työllistymään, saamaan koulutuspaikan tms. ennen 3 kuukautta jatkunutta työttömyyttä. Tämän ikäryhmän kohdalla Respan palvelu onkin suunniteltu erityisesti koskemaan vastavalmistuneita.

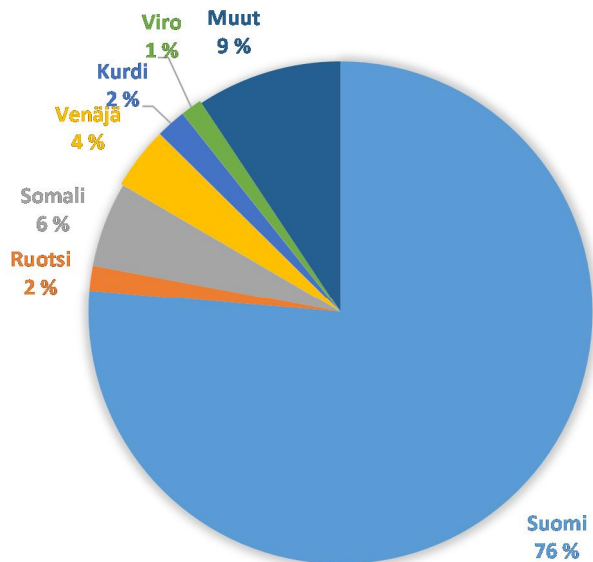
Nuoret äidinkielen mukaan

Respan asiakkaista 76 prosenttia on suomenkielisiä ja 2 prosenttia äidinkieleltään ruotsinkielisiä. Muuta kuin kotimaisia kieliä puhuu 862 henkilöä, eli reilu viidesosa nuorista on muunkielinen. Kielten kirjo on vaikuttava, kaikkiaan Respan asiakkaille on kirjattu asiakasrekisteriin 39 eri äidinkieltä. Muunkielisistä neljäsosa on somalinkielisiä ja 18 prosentilla äidinkieli on venäjä. Seuraavaksi yleisimmät vieraat kielet ovat kurdi, viro, arabia, persia, englanti, ranska sekä turkki.

Verrattuna Helsingin muunkieliseen 18–29-vuotiaaseen väestöön, Respassa on yliedustus muunkielisiä nuoria; väestössä muunkielisiä on 16 prosenttia, Respan asiakkaina heitä on 22 prosenttia. Ruotsinkieliset ovat sen sijaan aliedustettuina, heitä on väestössä 6 prosenttia ja Respan asiakkaina vain 2 prosenttia.

Kuviossa 2. on esitetty Respan asiakkaiden äidinkielten jakauma yleisimpien kielten osalta. Kaikista nuorista somalinkielisten osuus on 6 prosenttia ja venäjänkielisten 4 prosenttia, kurdinkielisten osuus on sama kuin ruotsinkielisillä, 2 prosenttia ja vironkielisiä on prosentti.

Kuvio 2. Respan asiakkaat äidinkielen mukaan

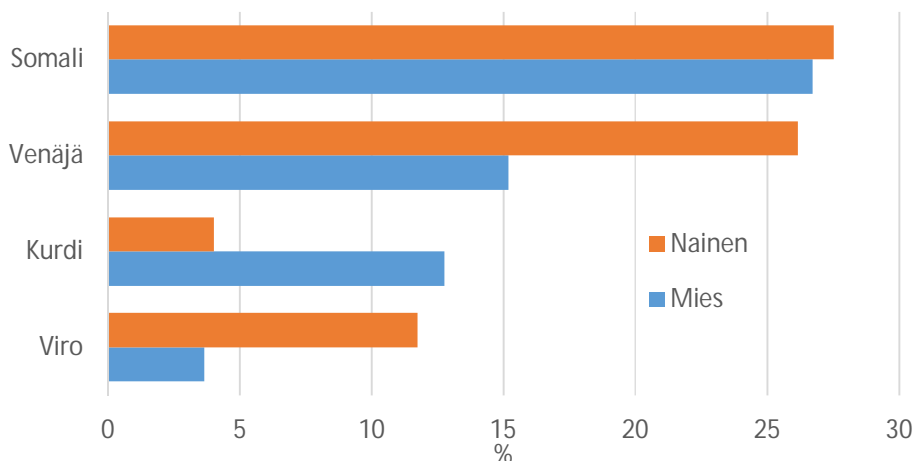


Äidinkieli ja sukupuoli

Sukupuolen mukaan tarkasteltuna kotimaisia kieliä puhuvien nuorten osuudet ovat samat, kaikista suomen- ja ruotsinkielisistä naisia on 44 prosenttia ja miehiä 56 prosenttia. Muunkielisistä nuorista naisten osuus on 38 prosenttia ja miehiä on 62 prosenttia. Muunkielisiä naisia oli Respan asiakkaina 298 ja miehiä 494 henkilöä.

Muunkielisillä sukupuolten osuudet vaihtelevat äidinkielen mukaan; somalinkielisillä naisten ja miesten osuudet ovat hyvin lähellä toisiaan, muunkielisistä naisista 28 prosenttia on somalinkielisiä ja vastaavasti miehistä 27 prosenttia. Venäjänkielisten naisten osuus on 26 prosenttia muunkielisistä naisista, sen sijaan miesten osuus vain 15 prosenttia muunkielisistä miehistä. Myös vironkielisillä naisilla kieliryhmän osuus on huomattavasti korkeampi kuin miehillä. Sen sijaan kurdinkielisiä miehiä on merkittävästi suurempi osuus kuin naisia, muunkielisistä miehistä kurdien osuus on 13 prosenttia ja naisilla vastaava osuus on vain 4 prosenttia.

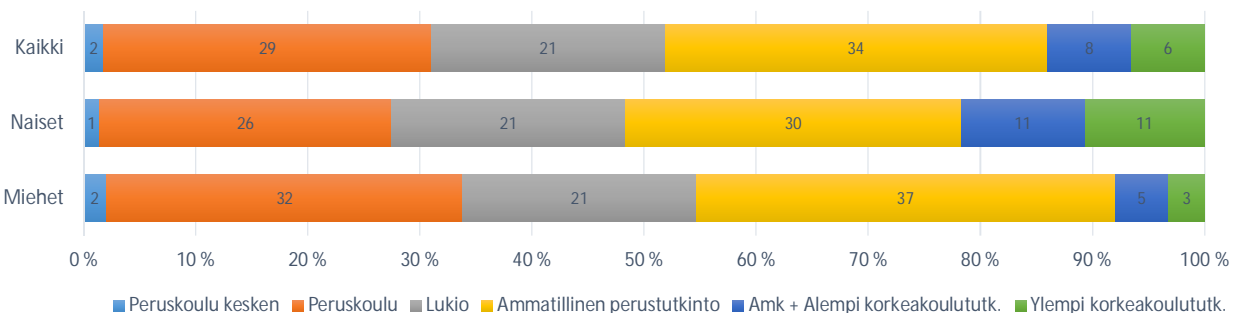
Kuvio 3. Yleisimpien kielten osuudet sukupuolen mukaan muunkielisillä työttömillä nuorilla, %



Nuorten koulutustausta

Ilman peruskoulututkintoa olevia nuoria on vain 67 henkilöä, mikä on kaksi prosenttia kaikista asiakkaista. Kaksi kolmasosa heistä puhuu äidinkielenään muuta kuin suomea. Peruskoulututkinnon varassa töitä hakevia nuoria oli 1 100, mikä oli 29 prosenttia kaikista Respan asiakkaista. Lukion suorittaneita on viidesosa ja joka kolmannella nuorella on ammatillinen perustutkinto. 14 prosentilla Respan asiakkaista on korkeakoulututkinto; ammattikorkeakoulun tai alemman yliopistotutkinnon suorittaneita on 8 prosenttia ja ylempään korkeakoulututkinnon suorittaneita 6 prosenttia kaikista asiakkaista.

Kuvio 4. Työttömien nuorten koulutustausta sukupuolen mukaan



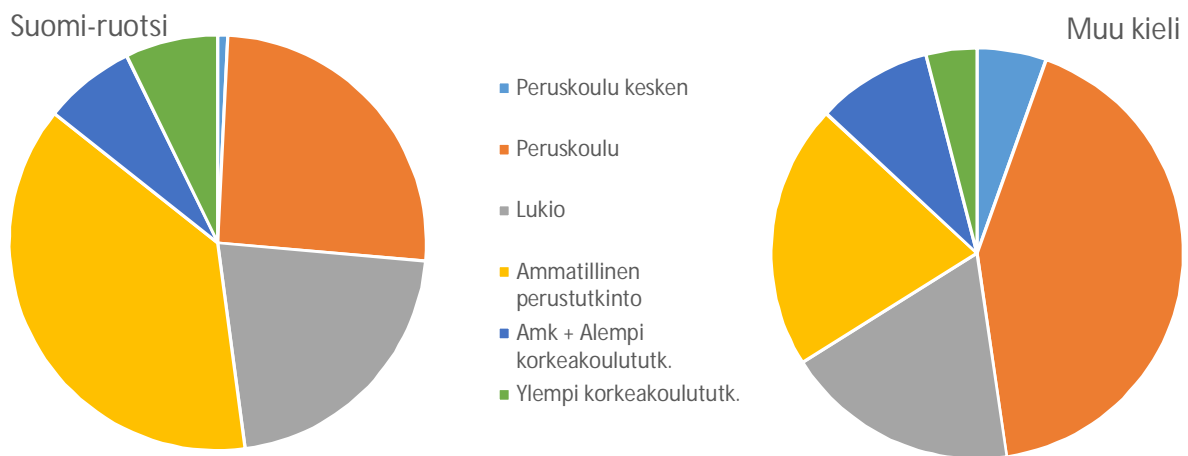
Sukupuolten mukaan tarkasteltuna nuorten koulutustaustoissa on eroja. Respan nuorista miehistä joka kolmannella on vain perusasteen tutkinto, naisista joka neljäs on suorittanut korkeintaan peruskoulututkinnon. Lukion käynneissä osuus on sama naisilla ja miehillä (21 %), sen sijaan ammatillinen koulutus on tyypillisempi miehillä (37 % -> naiset 30 %). Vastaavasti naisilla on miehiä useammin korkea-asteen koulutus – 22 prosenttia naisista on suorittanut alemman tai ylempään korkea-asteen tutkinnon, miehillä vastaava osuus on 8 prosenttia.

Naiset kouluttautuvat keskimäärin miehiä pidemmälle. Korkeampi koulutustausta pienentää työttömyyden todennäköisyyttä, joka näkyy myös naisten pienempänä työttömyysriskinä. Toisaalta se näkyy 25–29-vuotiaiden naisten suhteellisesti korkeampana osuutena työttömissä. Vastavalmistuneiden korkeakoulutettujen työttömyys on yleistynyt voimakkaasti. Respassa 87 prosenttia korkea-asteen koulutetuista on iältään 25–29-vuotiaita. Ammatillisen tutkinnon suorittaneista vastaava osuus oli 29 prosenttia.

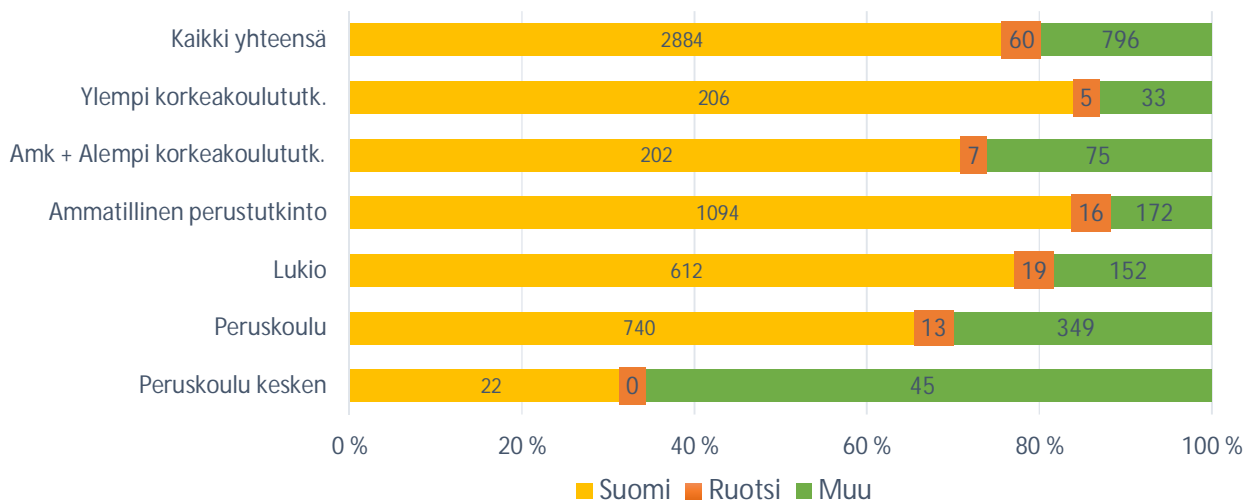
Koulutus ja äidinkieli

Äidinkielen mukaan tarkasteluna nuorten koulutustaustoissa on huomattavia eroja. Tämä pätee sekä Respan asiakkaisiin että väestöön yleisellä tasolla. Respan muunkielisiltä nuorilta puuttuu usein peruskoulun jälkeinen tutkinto, 42 prosentilla peruskoulutodistus on korkein koulutus. Lukion käyneitä on muunkielisissä lähes sama osuus kuin kotimaankielisissä. Sen sijaan ammatillisen perustutkinnon kohdalla ero on suuri; 21 prosentilla muunkielistä ja 38 prosentilla kotimaankielisistä. Ammattikorkeakoulu- tai alemman korkeakoulututkinnon kohdalla ero on pieni; muunkielisillä 7 prosentilla ja kotimaankielisillä 9 prosentilla. Ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneita on muunkielisissä 4 prosenttia ja kotimaankielisissä 7 prosenttia.

Kuvio 5. Nuoret äidinkielen ja koulutustaustan mukaan



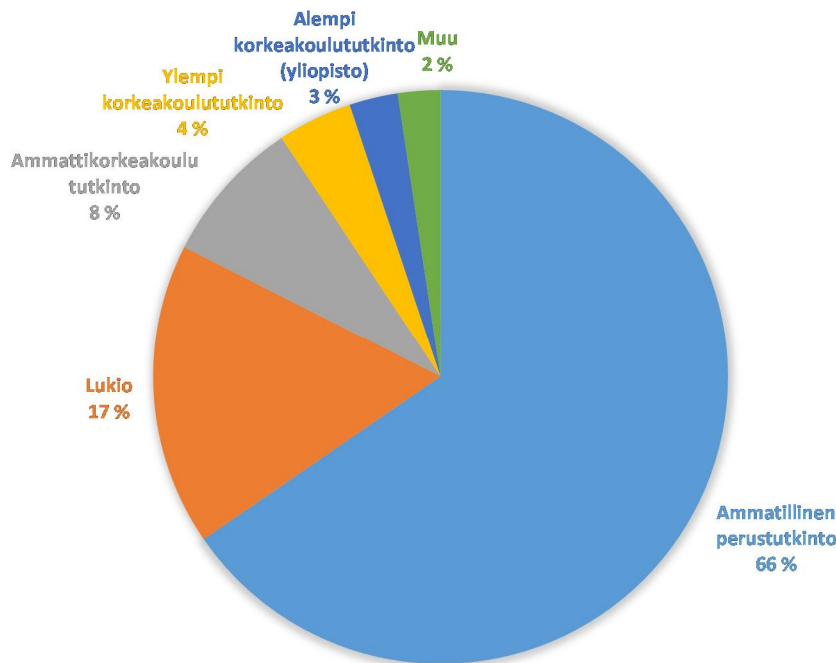
Kuvio 6. Nuorten koulutustaustojen jakaumat äidinkielen mukaan



Keskeytyneet opinnot

Joka viidennellä Respan asiakkaalla opinnot ovat keskeytyneet jossain vaiheessa. Ylivoimaisesti eniten keskeytymisiä tapahtui toisen asteen koulutuksessa. Lähes kaksi kolmesta opintonsa keskeyttäjästä oli opiskellut ammatillisen perusasteen tutkintoa, ja 17 prosenttia keskeytti lukion. Ammattikorkeakouluopintojen keskeyttäjiä oli 8 prosenttia ja yliopisto-opinnot jäivät kesken 7 prosentilla.

Kuvio 7. Respan asiakkaiden keskeytyneet opinnot (N = 879)



Keskeytyneitä opintoja oli useammin miehillä kuin naisilla. Miehistä 24 prosentilla ja naisista 20 prosentilla. Miehillä jäi naisia useammin kesken ammatillinen tutkinto, naisilla lukio.

Puolet vain peruskoulun suorittaneista nuorista oli yrittänyt jatkaa toisen asteen koulutuksessa, mutta opinnot olivat jääneet kesken – heistä lukion keskeyttäneitä oli reilu viidesosa ja 76 prosentilla jäi kesken ammatillinen tutkinto. 16 prosentilla lukion suorittaneista löytyi kesken jääneitä opintoja – heistä 39 prosentilla oli jäänyt kesken toisen asteen ammatillinen tutkinto, 35 prosentilla ammattikorkeakoulu ja 24 prosentilla yliopistotasoinen alempi tai ylempi korkeakoulututkinto.

Kaikista opintonsa keskeyttäneistä 80 prosenttia oli äidinkieleltään suomenkielisiä, 2 prosenttia ruotsinkielisiä ja 18 prosenttia muunkielisiä.

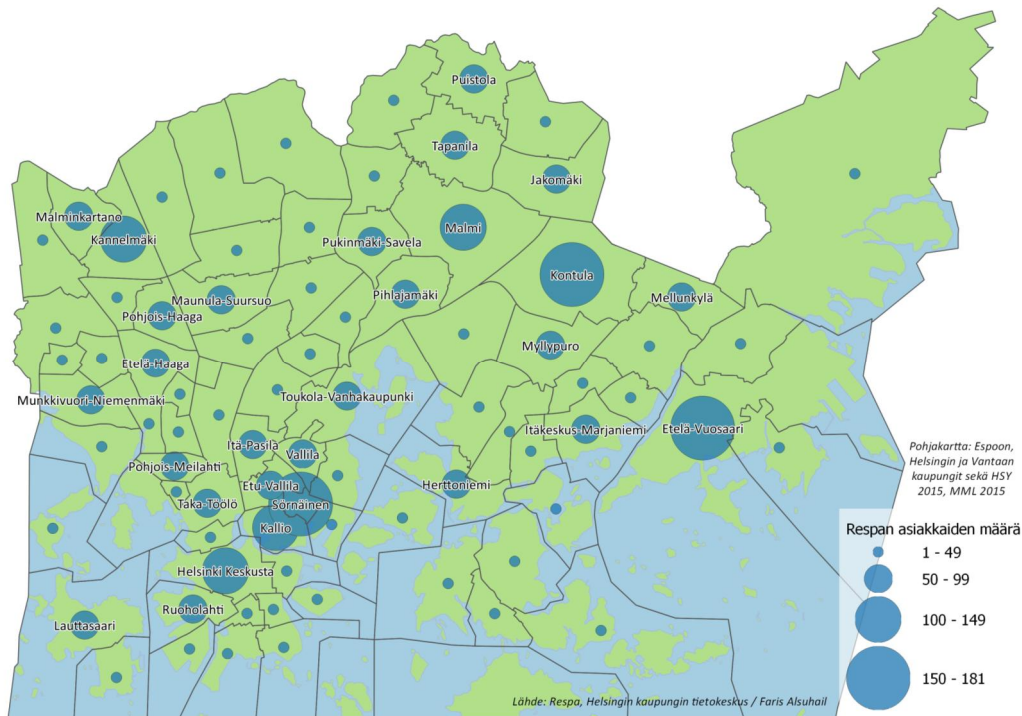
Suomenkielisistä Respan asiakkaista 24 prosentilla oli kesken jääneistä opintoja. Ruotsinkielisillä vastaava osuus oli 22 prosenttia ja muunkielisillä nuorilla kesken jääneistä opintoja oli 19 prosentilla.

Kiinnostava kysymys keskeytyneiden opintojen osalta on keskeytymisen syy; onko se ollut esimerkiksi vääräksi koettu ala, oppimisvaikeudet tai mahdolliset henkilökohtaiset syyt. Näitä asioita nuoret ja uravalmentajat pohtivat yhdessä, mutta tämä tieto ei päädy asiakasrekisteriin.

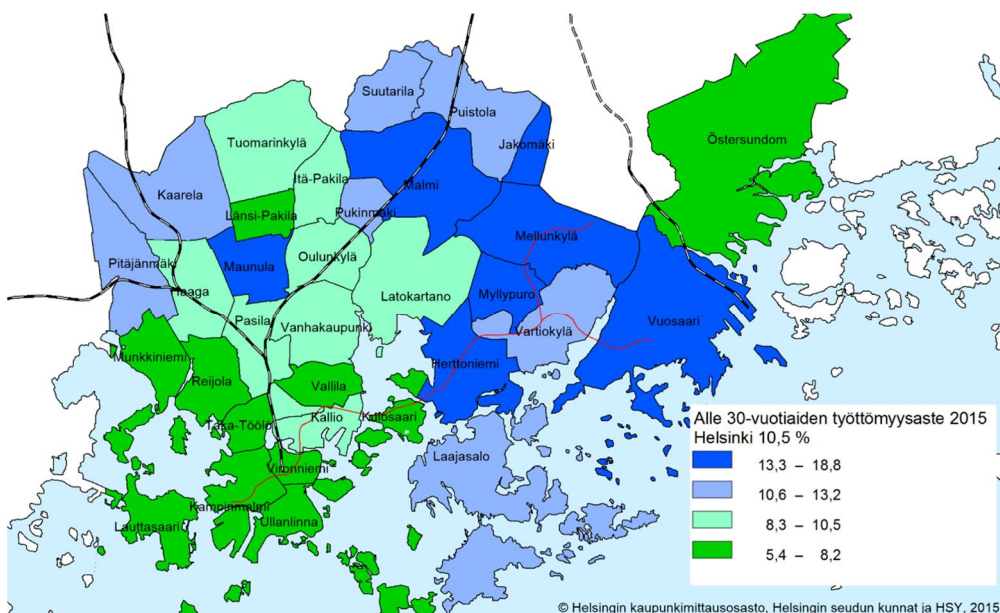
Nuorten asuinalue

Respa sijaitsee erinomaisten joukkoliikenneyhteyksien varrella Helsingin keskustassa, ja nuoria tulee Respaan ympäri Helsinkiä. Nuorten asuinalueita on tarkasteltu postinumeroalueittain. Lukumääräisesti eniten asiakkaita on Kontulasta, Vuosaaresta, Sörnäisistä, Kalliosta, Kannelmäestä, Malmilta ja Helsingin keskustasta. Verrattaessa nuorten työttömien määrään alueella, Itä-Helsinki on suhteellisesti aliedustettuna kantakaupungin alueella asuviin nähden. Kuviossa 9 selviää korkeimpien nuorisotyöttömyysasteiden asuinalueet.

Kuvio 8. Respan asiakkaat kotiosoitteen postinumeron mukaan



Kuvio 9. Alle 30-vuotiaiden työttömyysaste Helsingissä peruspiireittäin vuoden 2015 lopussa (TEM)



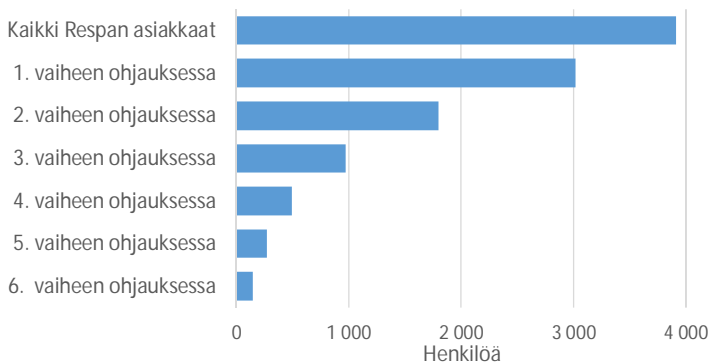
2. Respan uravalmennus ja palveluun ohjaus

Respan palvelun lähtökohtana on henkilökohtainen uravalmennus nuorille. Uravalmentajien työote on voimavara- ja ratkaisukeskeistä, nuoria kunnioittavaa ja yksilöllistä kohtaamista korostavaa². Uravalmentaja ja nuori tapaavat noin kerran viikossa ja tapaamisia saattaa kertyä asiakassuhteen aikana lukuisia, keskimäärin 7,4 kertaa. Lisäksi on järjestetty mm. pienryhmätoimintaa, yrityskontakteja, tapahtumia ja koulutusyhteistyötä³. Respan uravalmentajilla on käytössään laaja palveluvalikko, joka käsittää neuvontaa ja ohjausta pääasiallisesti työhön tai koulutukseen. Tässä selvityksessä puhutaan palveluun ohjauksen tapahtumista asiakasrekisteriin merkittyjen toimintojen osalta, jotka on valittu palveluvalikosta, varsinaisia asiakastapaamiskertoja tms. ei raportoida.

Laaja palveluvalikko ja uravalmennuksen prosessit

Suurin osa nuorista käytti palveluvalikon tarjontaa. Kaikkiaan 77 prosentille asiakkaista, eli yli 3 000 nuorelle on merkitty asiakasrekisteriin yksi tai useampi palveluun ohjaus. Heistä 60 prosenttia jatkoi ensimmäisen palvelun jälkeen toiseen. Kolmannes 1. ja 2. vaiheen läpikäynyt nuorista jatkoi edelleen kolmanteen palveluun. Kunkin kierroksen jälkeen reilu puolet jatkoi seuraavan kierroksen palveluun ohjaukseen.

Kuvio 10. Respan palveluun ohjauksen vaiheisiin osallistuneet nuoret



Kaikkiaan uravalmennus on varsin yksilöllistä ja pitkäjänteistä työtä; osa nuorista tarvitsi monta kierrosta eri tyyppisiä palveluun ohjauksia. Tyypillisesti palveluun ohjaus vaihteli koulutuksen ja työn välillä. Mukaan mahtui lyhyitä kursseja ja kesken jääneitä koulutusjaksoja, sekä keikka- ja osa-aikatyötä ja työkokeiluja. Palvelun ohjauksen prosessien monipolvisuutta kuvataan esimerkin omaisesti kuviossa 11.

Kuvio 11. Kaksi esimerkkiä palveluun ohjauksen prosessin eri vaiheista

Prosessi, jossa asiakkuus päättyi koulutukseen ja asiakassuhde Respaan kesti 22 kuukautta



Prosessi, jossa asiakkuus päättyi työllistymiseen ja asiakassuhde Respaan kesti 11 kk



² Keskustelu Respan projektipäällikkö Marjukka Kolehmainen kanssa 2.10.2015.

³ Respan uravalmennus ppt-diat 9.2.2015.

Palveluvalikon ulkopuolelle jääneet nuoret ovat henkilöitä, joiden asiakkuus ei jatkunut Respassa alun jälkeen. He eivät sitoutuneet yhteistyöhön ja/tai saapuneet ensimmäiseen tapaamiseen. Asiakkuus päättyi osalla myös yhteisestä sopimuksesta uravalmentajan kanssa – osa nuorista koki suoriutuvansa työnhausta itse ja osalla tarpeet olivat Respan tarjontaa laajemmat. Kaikkiaan asiakassuhde päättyi jo alkuvaiheessa 23 prosentilla Respan asiakasrekisteriin kirjatuista nuorista, eli heillä ei ollut merkintää yhdestäkään palveluun ohjauksesta.

Ensimmäisen vaiheen palveluun ohjauksen tapahtumat

Seuraavassa on poimittu kunkin nuoren kohdalle asiakasrekisteriin ensimmäiseksi toimenpiteeksi kirjattu tapahtuma, 1. vaiheen palveluun ohjaus. Tarkoituksena on antaa kuvaa uravalmennuksen erilaisista vaihtoehdoista ja niiden yleisyydestä. On huomattava, että nuori saattaa päätyä samoihin palveluihin muillakin kierroksilla, joten 1. vaiheen raportointi toimii tässä selvityksessä esimerkkinä palveluun ohjauksesta.

Palveluvalikon tapahtumat on luokiteltu työllistymiseen, koulutukseen sekä muuhun.

Työllistyminen

Työllistymistä kuvaavia tapahtumien osuus oli 38 prosenttia kaikista palveluvalikon tapahtumista. Tyypillisintä oli nuorten työllistyminen yritykseen tai yhdistykseen; näin kävi 470 nuorelle. Palkkatukityö on määräaikainen työsuhde, jossa nuoren palkkaava organisaatio saa tukea palkan maksuun TE-toimistolta ja Helsingin kaupungilta. 280 nuorta sai palkkatuetun työpaikan kaupungin virastoista tai liikelaitoksista ja lähes 140 työllistyi tällä yrityksiin tai yhdistyksiin. Lähes 200 nuorta työllistyi keikka- ja osa-aikatyöhön. Helsingin kaupungille työllistyi 66 nuorta. Oppisopimussuhteeseen päätyi 29 nuorta.

Työkokeiluun osallistui yli 400 nuorta, työkokeiluista yli puolet tehtiin yrityksissä tai yhdistyksissä ja hieman alle puolet kaupungin virastoissa tai liikelaitoksissa.

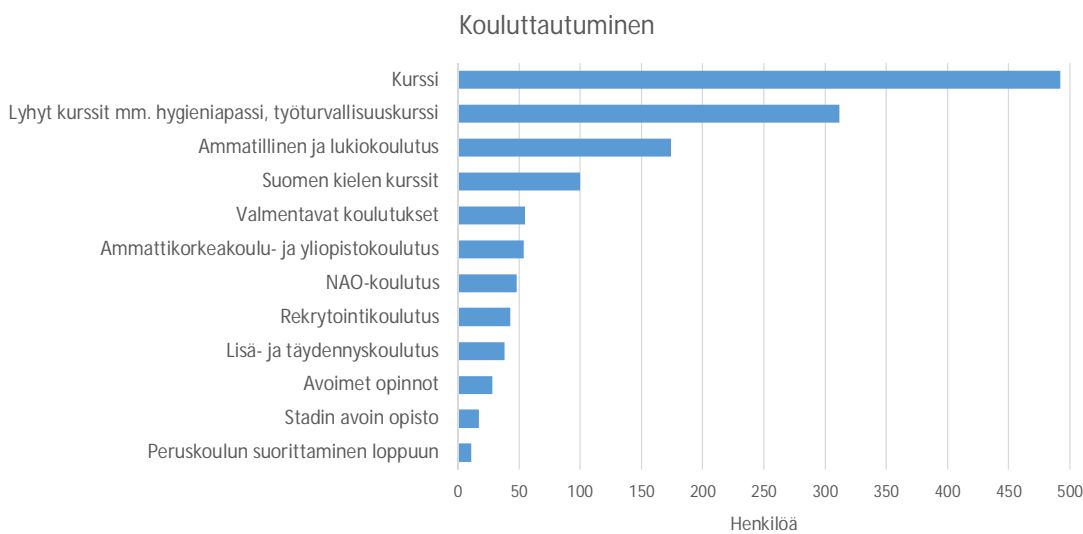
Kuvio 12. Palveluun ohjauksen 1. vaihe, jossa päädytään työllistymiseen



Koulutus

45 prosenttia palveluvalikon tapahtumista liittyy nuorten kouluttautumiseen, joista tyypillisimpiä olivat eripituiset kurssit. Lähes 500 nuorta ohjattiin kursseille ja yli 300 osallistui lyhyille kursseille, kuten esimerkiksi hygieniapassi ja työturvallisuus. Toisen asteen koulutukseen ohjattiin 170 nuorta. Maahanmuuttajille suunnatuille suomenkielen kursseille osallistui 100 nuorta. Ammattikorkeakoulu- ja yliopisto-opintoihin suuntautui 50 henkilöä. 11 henkilöä ohjattiin päättämään peruskoulun opinnot; vaikka lukumäärä on pieni, on merkitys nuoren tulevaisuuden kannalta suuri. Työpajoihin ohjattiin 27 nuorta. Lisäksi Respassa annettiin talous- ja velkaneuvontaa.

Kuvio 13. Palveluun ohjauksen 1. vaihe, jossa päädytään koulutukseen



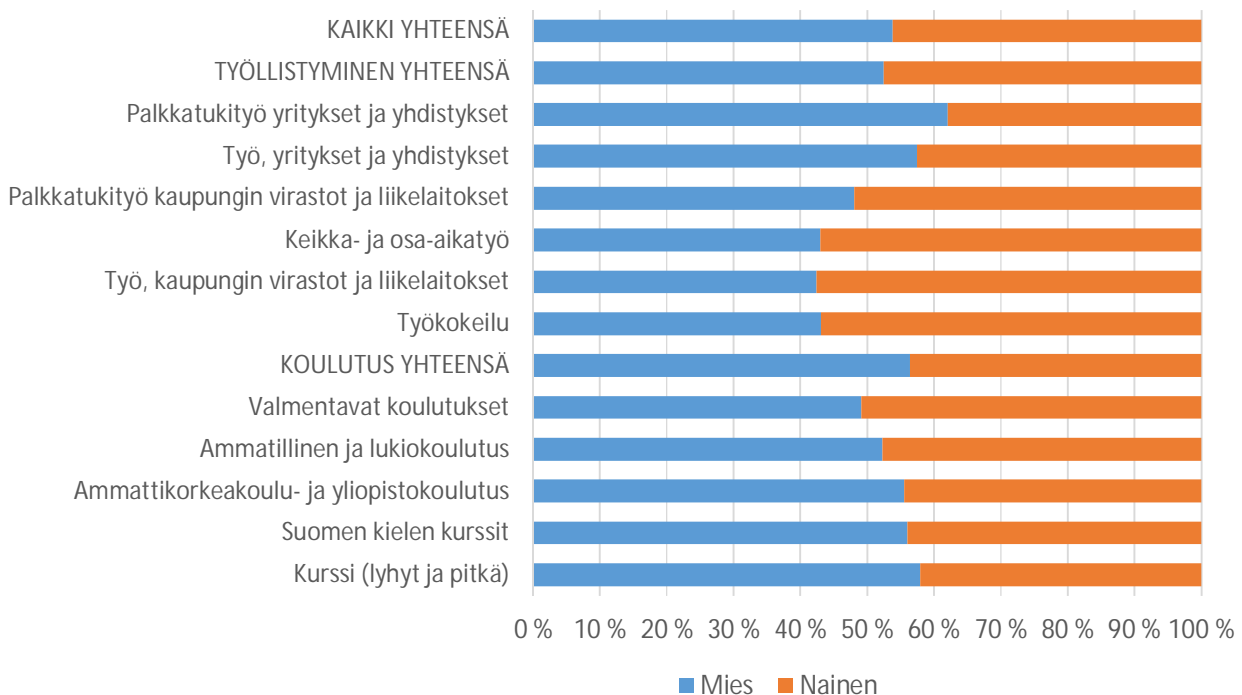
1. vaiheen ohjaus sukupuolen, koulutustaustan ja äidinkielen mukaan

Seuraavassa on esitetty 1. vaiheen palveluun ohjauksen tuloksia nuorten sukupuolen, koulutustaustan ja äidinkielen mukaisina jakaumina. Keskimäärin naisia on ohjautunut miehiä jonkin verran useammin työhön (naisia koulutukseen 40 % ja työhön 60, miehiä koulutukseen 46 % ja työhön 54 %) ja miehille on tarjottu vastaavasti yleisemmin kouluttautumista. Työn ja koulutuksen sisällä on kuitenkin jonkin verran eroja erityyppisissä vaihtoehdoissa.

Miehet ovat päätyneet naisia jonkin verran useammin palkkatukityöhön ja työsuhteeseen yrityksiin ja naisia vastaavasti useammin palkkatukityöhön ja työsuhteeseen kaupungin virastoihin. Naisten päätyminen kaupungin palvelukseen on ymmärrettävää; Helsingin kaupungin toimialarakenteessa korostuvat naisvaltaiset alat: sosiaali-, terveys-, varhaiskasvatus- ja koulutussala. Naiset ovat saaneet keikka- ja osa-aikatyötä hieman miehiä herkemmin.

Miehiä on ohjattu erityyppisille kursseille ja suomenkielen kursseille naisia yleisemmin. Miehillä on hienoinen yliedustus ammattikorkeakoulu- ja yliopistokoulutukseen hakeutumisessa, sen sijaan ammatilliseen ja lukio-koulutukseen miehet ja naiset päätyvät lähes samanlaisilla osuuksilla.

Kuvio 14. 1. vaiheen ohjaus sukupuolen mukaan



1. vaiheen ohjaus nuorten koulutustaustan mukaan

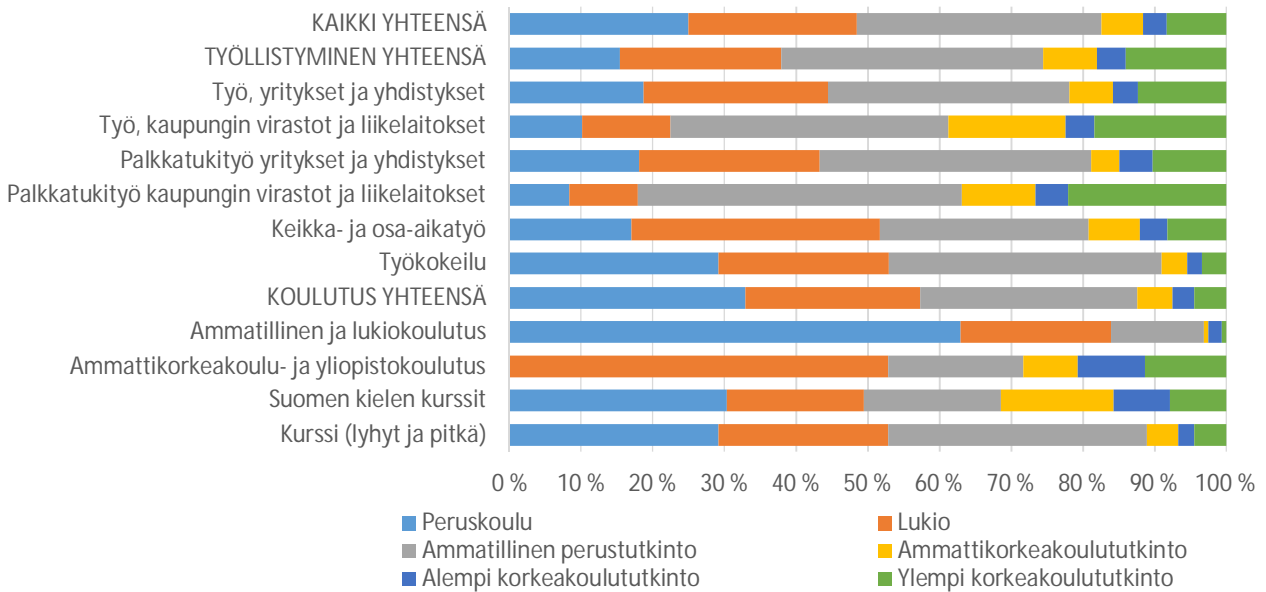
Kaikilla koulutustaustoilla ylempää korkeakoulututkintoa lukuun ottamatta yleisin 1. vaiheen palveluun ohjaus kohdentui kurssille. Maisteritutkinnon suorittaneille se oli työllistyminen.

Koulutustaustan mukaiset jakaumat palveluun ohjauksen 1. vaiheen käytännöistä ovat johdonmukaisia; peruskoulutodistuksella päädytään muita koulutustaustoja useimmin toisen asteen ammatilliseen tai lukiokoulutukseen ja lukion käyneet siirtyvät useimmin ammattikorkeakoulu- tai yliopisto-opintoihin.

Korkeasti koulutetut saivat 1. vaiheen ohjauksen tuloksena muita useammin työpaikan. Myös ammatillisen tutkinnon suorittaneet työllistyivät mukavasti. Kaupungin palkkatukityöhön palkattiin suhteellisesti enemmän ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneita. Kaupungin varsinaisiin työsuhteisiin on palkattu suhteellisesti useimmin ylemmän korkeakoulututkinnon ja ammattikorkeakoulututkinnon suorittaneita Respan asiakkaita. Ammatillinen perustutkinto jakautuu melko tasaisesti työllistymistä kuvaavissa palveluun ohjauksissa.

Kun peruskoulupohjalta päädyttiin työhön tai palkkatukityöhön toimi työllistäjänä kaupunkia huomattavasti yleisemmin yritys. Keikka- ja osa-aikatyötä saavat jonkin verran myös peruskoulun ja suhteellisesti eniten lukion käyneet.

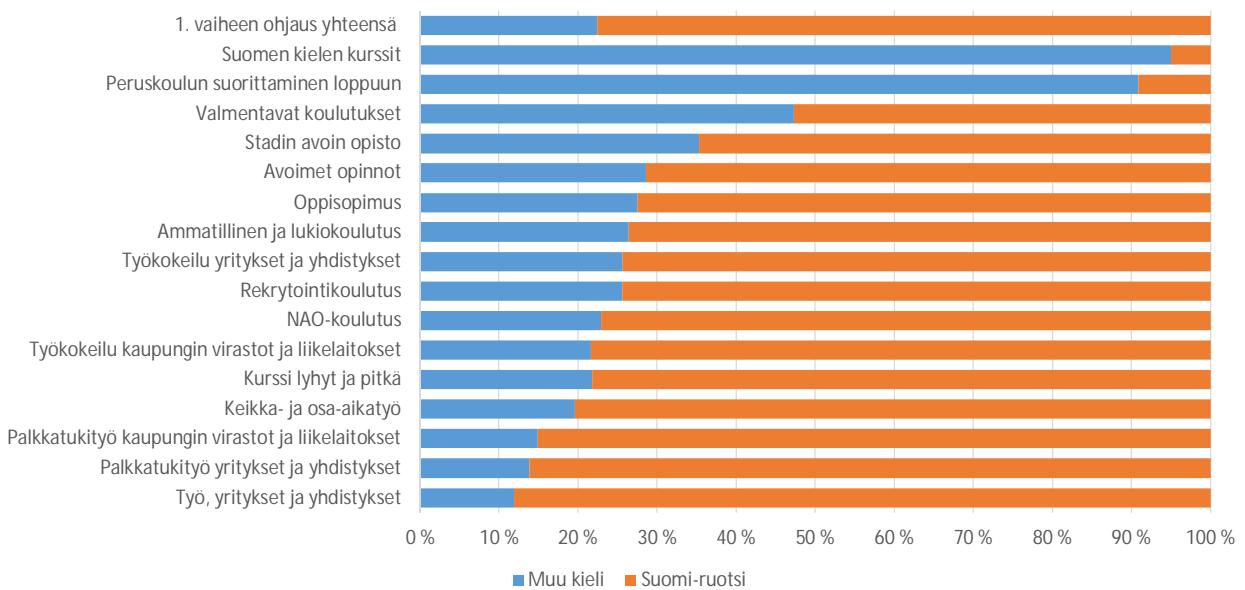
Kuvio 15. 1. vaiheen ohjaus nuorten koulutustaustan mukaan



1. vaiheen ohjaus nuorten äidinkielen mukaan

Kuviossa 16 on esitetty, miten nuoret jakautuvat äidinkielen mukaan 1. vaiheen palveluun ohjauksessa. Muun kuin suomen- ja ruotsinkieliset ovat suhteellisesti reilusti yliedustettuina suomenkielen kursseilla, peruskoulun loppuun suorittamisessa, valmentavissa koulutuksissa, Stadin avoimen opiston opinnoissa ja muissa avoimissa opinnoissa. Lisäksi oppisopimuskoulutuksessa, ammatillisessa ja lukiokoulutuksessa, yritysten työkokeilussa ja rekrytointikoulutuksessa muunkielisillä on pieni yliedustus. Vastaavasti suomen- ja ruotsinkieliset ovat yliedustettuina työllistymisessä ja palkkatukitöissä.

Kuvio 16. 1. vaiheen ohjaus nuorten äidinkielen mukaan



3. Respassa lopettaneet nuoret

Selvityksen aineisto on poiminta vuoden 2015 marraskuusta. Tuolloin Respassa oli kirjoilla asiakkaana 833 nuorta ja asiakassuhteen päättäneitä nuoria oli 3 080. Asiakkuuden päättäneistä 79 prosenttia oli kotimaan-kieliä ja muunkielisiä oli 22 prosenttia. Respassa jatkavien kieliosuudet olivat täsmälleen samat, eli palveluiden voi kokonaisuudessaan todeta kohdentuneen tasavertaisesti kielitaustasta riippumatta. Päättymissyissä löytyy kuitenkin selkeitä eroja nuorten äidinkielen mukaan.

Asiakkuuden päättymisen yhteydessä uravalmentajat kirjaavat rekisteriin asiakkuuden päättymisen syyn. Syyt ovat osittain tulkinnanvaraisia ja päällekkäisiäkin, tästä huolimatta ne tarjoavat mielenkiintoista tilastotietoa.

Tyypillisimmin asiakassuhde Respaan päättyi nuoren työllistymisen myötä, näin kävi 37 prosentille nuorista. Toinen yleinen syy oli koulutukseen siirtyminen, 23 prosenttia kaikista asiakkuuden päättäneistä. Yhteensä työllistyminen ja koulutus kattavat 60 prosenttia kaikista lopettaneista, yli 1 800 nuorta onnistui näissä kahdessa keskeisimmässä tavoitteessa.

Joka kymmenennen nuoren kohdalla uravalmentaja ja nuori sopivat yhdessä, ettei Respan asiakkuutta ole mielekästä jatkaa. Tällöin nuori saattoi jatkaa työnhakua itsenäisesti. Respan palveluvalikko osoittautui riittämättömäksi 6 prosentille nuorista. Usein heidät ohjattiin työvoiman palvelukeskus Duuriin, Ohjaamoon tai muuhun moniammatillista palvelua järjestävään tahoon.

Yhteensä 15 prosenttia nuorista (478) jätti tulematta ensimmäisen tapaamiseen tai ei muutoin sitoutunut yhteistyöhön. 5 prosentin kohdalla Respan asiakkuus päättyi muuttoon, varusmies- tai siviilipalvelun tai perhevapaan vuoksi.

Taulukko 2. Asiakkuuden päättymissyit

Asiakkuuden päättymissy	%	Henkilöä		
		Yhteensä	Miehiä	Naisia
Työssä	37	1 126	604	522
Koulutuksessa	23	723	364	359
Lopettaminen yhteistyössä	11	352	221	131
Ei sitoutunut työskentelyyn	11	348	241	106
Tarvitsee laajempaa palveluvalikkoa	6	187	117	70
Ei saapunut ensimmäiseen tapaamiseen	4	131	106	25
Muutto	3	78	34	44
Varusmies- tai siviilipalvelus tai perhevap	2	57	33	24
Muu	3	78	44	34
Yhteensä	100	3 080	1 764	1 315

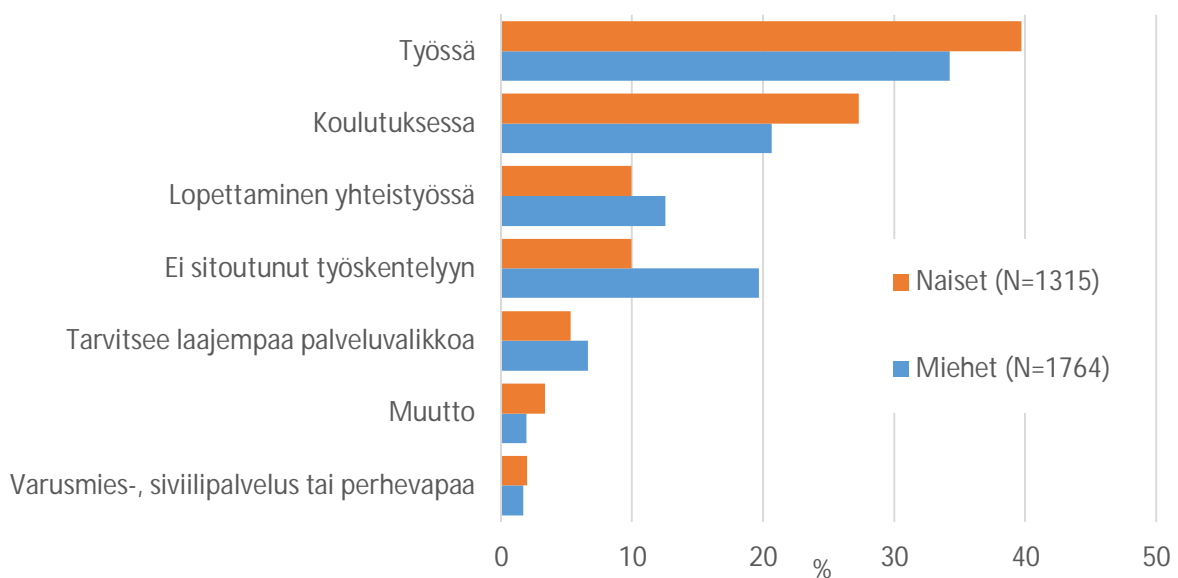
Asiakkuuden päättymissyyt sukupuolen mukaan

Naisten ja miesten osuudet Respassa asioinnin päättäneissä vastaavat asiakasrekisterin sukupuolijakaumaa, lopettaneista 57 prosenttia oli miehiä ja 43 prosenttia naisia. Kaikista työsuhteen vuoksi asiakkuuden lopettaneista miehiä oli 54 prosenttia ja naisia 46 prosenttia. Kaikista koulutuksen vuoksi lopettaneista miehiä oli puolet ja naisia puolet. Miesten osuudet nousivat naisia selkeästi korkeammalle yhteistyössä lopettaneiden, työskentelyyn sitoutumattomien sekä laajempaa palveluvalikkoa tarvitsevien kohdalla.

Kuviosta 17 ilmenee, miten päättymissyyt jakautuvat naisilla ja miehillä. Kaksi kolmasosaa naisista lopetti asioinnin työn tai koulutuksen vuoksi, miehillä vastaava osuus oli 55 prosenttia. Kaikkiaan lähes 1 000 miestä ja lähes 900 naista päätti asioinnin työn tai koulutuksen vuoksi.

Sukupuolten välisissä eroissa korostuu työskentelyyn sitoutumattomien (myös henkilöt, jotka eivät saapuneet 1. tapaamiseen) osuudet; miehistä joka viides lopetti Respan asiakkuuden tästä syystä, naisista joka kymmenes. Miehiä jätti saapumatta ensimmäiseen tapaamiseen neljä kertaa enemmän kuin naisia. Työskentelyyn sitoutumattomien miesten määrä oli 2,3 kertaa korkeampi kuin naisten.

Kuvio 17. Asiakkuuden päättymissyyt sukupuolen mukaan (N = 3 079)

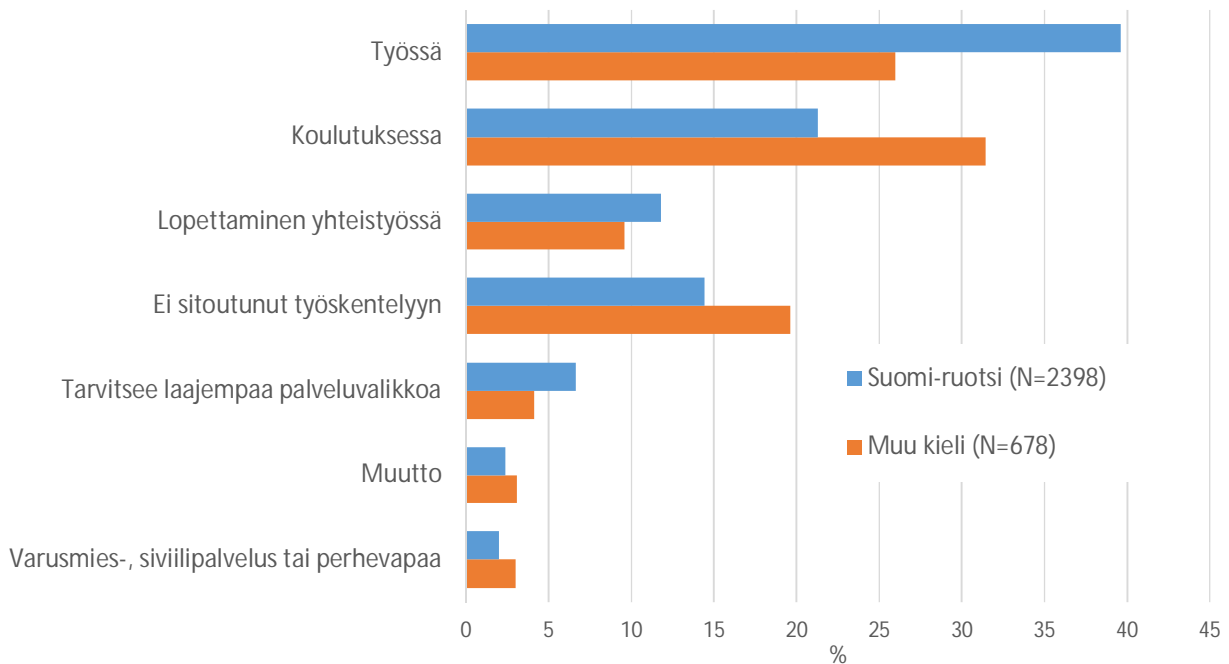


Asiakkuuden päättämissyyt äidinkielen mukaan

Kotimaankielisillä ja muunkielisillä on huomattavia eroja asiakkuuden päättymissyissä, tosin tulokset ovat ennalta tunnettuja. Kotimaankielisillä asiakkuuden yleisin päättymissyyt oli työllistyminen, näin kävi 40 prosentille Respassa lopettaneista. Muunkielisillä vastaava osuus oli 26 prosenttia. Muunkieliset päättivät asioinnin tyypillisimmin koulutukseen pääsyn vuoksi, näin kävi 31 prosentille nuorista. Kotimaankielisissä koulutukseen päätyneitä oli 21 prosenttia. Asiointi loppui yhteistyössä uravalmentajan kanssa 12 prosentilla kotimaankielisistä ja 10 prosentilla muunkielisistä.

Selkeä haaste nuorten työttömyyden hoidolle jatkossa on seuraava; muunkielisistä nuorista joka viidennellä asiakkuus päättyi, koska nuori ei sitoutunut Respan toimintaan tai jätti tulematta heti ensimmäiseen tapaamiseen. Kotimaankielisillä tämä osuus oli 14 prosenttia. Valtaosa tästä syystä lopettaneista on nuoria miehiä.

Kuvio 18. Asiakkuuden päättymissyä äidinkielen mukaan (N = 3 076)



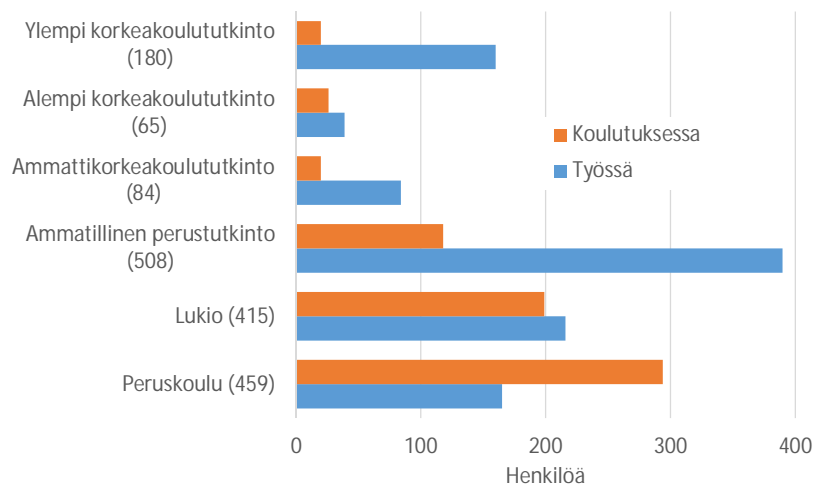
Asiakkuuden päättämissyyt koulutustaustan mukaan

Asiakkuuden päättämisiä nuoren koulutustaustan mukaan on tarkasteltu seuraavassa kahdesta näkökulmasta. Ensinnä katsotaan, miten nuoret ovat päätyneet Respan kautta koulutukseen tai työhön, nämä ovatkin uravalmennuksen tyypillisimmät tavoitteet. Toinen tarkastelu koostuu koulutustaustan yhteydestä muihin yleisimpiin asiakkuuden päättämisiin. Näissä yhteinen nimittäjä on se, että Respan tarjoama uravalmennus ei koskettanut nuoria, tai he eivät ole sitä tarvinneet. Näitä syitä ovat asiakassuhteeseen sitoutumattomuus tai laajemman palveluvalikon tarve ja toisaalta yhdessä sovittu asiakassuhteen päätös. Viimeksi mainittuun on yhdistetty asiakassuhteen päätyminen muuttoon, varusmies- tai siviilipalveluun tai perhevapaaan.

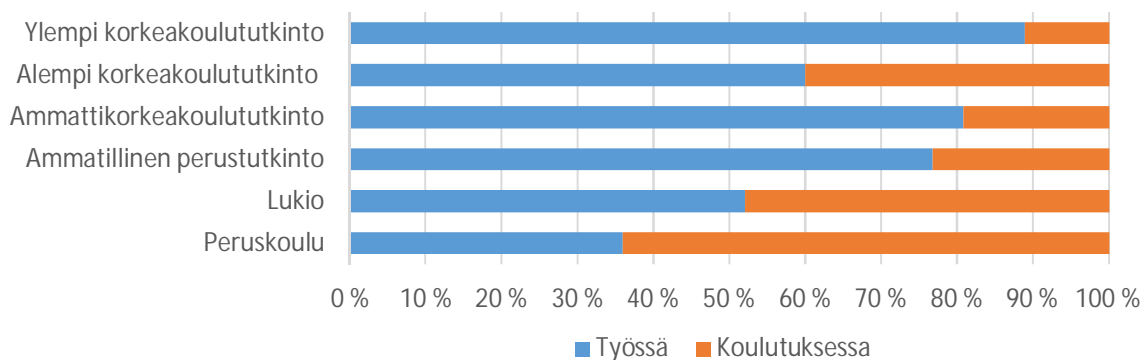
Päättämisytyö tai koulutus

Nuoret, joilla oli korkeintaan peruskoulupohja, jatkoivat herkimmin seuraavaan koulutukseen. Kuitenkin osa onnistui myös työllistymään pelkällä peruskoulutaustalla. Lukion käyneet nuoret päättivät asiakassuhteensa melko tasaisesti joko koulutuksen tai työllistymisen vuoksi. Ammatillisen perustutkinnon suorittaneet työllistyivät hyvin, lisäksi osa jatkoi kouluttautumista. Paras todennäköisyys työllistyä oli ammattikorkeakoulun tai ylempään korkeakoulututkinnon suorittaneilla.

Kuvio 19. Nuoret koulutustaustan mukaan, kun asiakkuuden päättymissyynä on koulutus ja työ



Kuvio 20. Työhön ja koulutukseen päätyneet asiakkuudet koulutustaustoittain

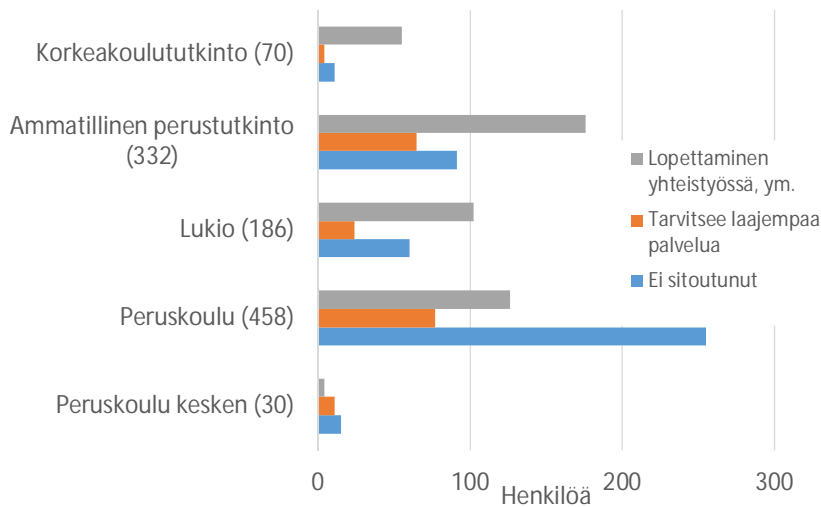


Muut päättymissyynä

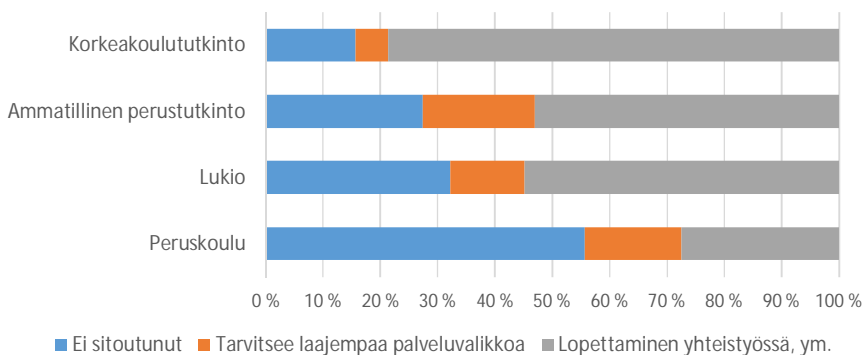
Muihin syihin päätyneet asiakassuhteet koostuvat sekä nuoren sitoutumattomuudesta, Respan palveluiden riittämättömyydestä että mahdollisesta itsenäisestä työnhausta. Koulutustaustan mukaiset erot näissä ovat huomattavia. Kuviossa 21 näkyy koulutuksen mukaiset jakaumat. Korkeakoulututkintoon on yhdistetty ammattikorkeakoulu, sekä alempi ja ylempi korkeakoulututkinto, joita yhteensä on 70 tapausta. Korkeakoulutautuneet olivat parhaiten sitoutuneita Respaan ja heille tarjotut palvelut toimivat hyvin. Suurin osa heistä työllistyi. Muutoin heillä asiakkuus päättyi muita koulutustaustoja herkemmin yhteistyössä, jolloin henkilö jatkoi esimerkiksi omatoimisesti työnhakua.

Ammatillisen perustutkinnon ja lukion suorittaneet saattoivat myös päättää asiakassuhteen yhteistyössä, sen sijaan peruskoulututkinnon suorittaneet tekivät näin harvemmin. Sitoutumattomuus Respaan asiakkuuteen oli yleisintä peruskoulupohjalla. Respan palveluita laajempaa palveluvalikko tarvitsivat useimmin ammatillisen perustutkinnon tai peruskoulun suorittaneet.

Kuvio 21. Muihin syihin päättyneet asiakkuudet nuorten koulutustaustan mukaan



Kuvio 22. Muiden syiden jakaumat koulutustaustoittain

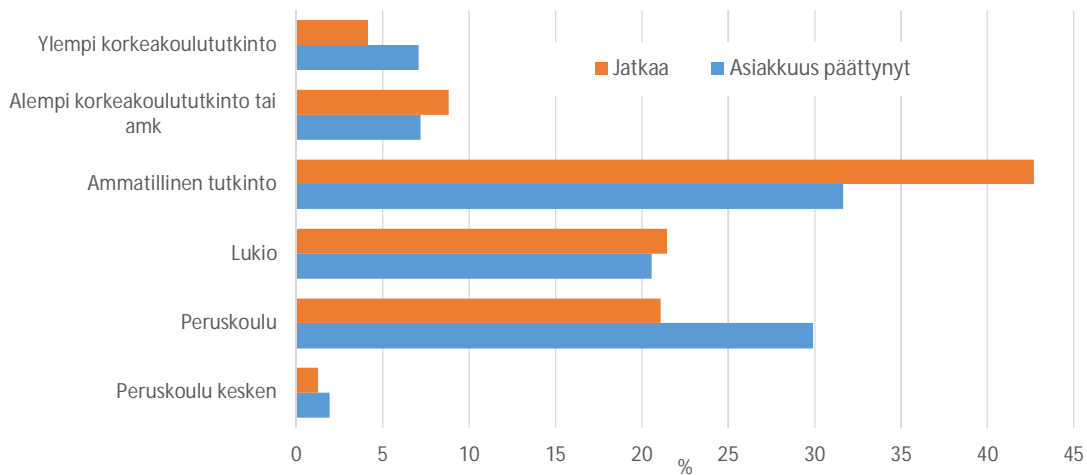


4. Respassa jatkavat asiakkaat

Marraskuussa 2015 asiakasrekisteristä poimitun selvitysaineiston mukaan Respassa oli kirjoilla 834 aktiivista työtöntä, eli näillä nuorilla ei ollut merkintää asiakkuuden päättymisestä. Heistä 52 prosenttia oli miehiä ja 48 prosenttia naisia. Naisten osuus on korkeampi kuin lopettaneissa nuorissa (naisia 43 prosenttia). Ero voi selittyä nuorten työttömyyden viimeaikaisella kehityksellä; vastavalmistuneiden ja koulutettujen nuorten työttömien työllistyminen on edelleen hankalaa. Vastaavasti vain perusasteen koulutuksen omaavien alle 25-vuotiaiden nuorten työttömyys on kääntynyt Helsingissä laskuun ja tässä joukossa miehet ovat tilastollisesti yliedustettuina.

Respassa jatkavien asiakkaiden kielijakauma on täsmälleen sama kuin koko aineiston; 76 prosentilla äidinkieli on suomi, 2 prosentilla ruotsi ja 22 prosentilla muu kuin suomi tai ruotsi.

Kuvio 23. Respan asiakkuuden päättäneet ja asiakassuhdetta jatkavat nuoret koulutustaustan mukaan



Respassa asiakkuuden päättäneiden nuorten koulutustausta eroaa jonkin verran tuoreissa asiakassuhteissa oleviin nuoriin. Aktiivisissa asiakkaissa on selkeästi enemmän ammatillisen tutkinnon suorittaneita ja huomattavasti vähemmän vain peruskoulun suorittaneita kuin päättäneissä. Myös ammattikorkeakoulu- tai alemman korkeakoulututkinnon suorittaneita on jatkajissa hieman enemmän kuin päättäneissä. Ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneita on sen sijaan jatkajissa vähemmän kuin asiakassuhteen päättäneissä.

Työ- ja elinkeinoministeriön työnvälitystilaston mukaan alle 25-vuotiaiden vain perusasteen koulutuksen omaavien työttömien määrä on kääntynyt Helsingissä laskuun vuoden 2015 lokakuussa. Näiden nuorten työllistyminen avoimille työmarkkinoille tuskin selittää muutosta. Nuorten putoaminen pois TE-hallinnon palveluiden piiristä saattaa osaltaan vähentää vain perusasteen käyneiden työttömien määrää. Näin voi käydä, jos nuori ei pysty täyttämään TE-toimiston asiakkuuden edellytyksiä esim. aktiivisessa työnhaussa tai ota vastaan tarjottua työpaikkaa.

Toinen todennäköinen selitys muutokselle on opiskelupaikkojen saamisen helpottuminen esim. Stadin ammattiopistossa ja tässä Respan uravalmennuksen koulutukseen ohjaus on onnistunut ilmeisimmin varsin hyvin. Tulevaisuudessa todennäköisyys työllistymiseen on huomattavasti helpompaa, kun nuorella on vähintään ammatillinen perustutkinto. Tosin koulutuspaikan saamisesta on vielä matkaa ammattiin valmistumiseen.

Tästä selvityksestä puuttuu uravalmennuksen vaikuttavuuden näkökulma.

Helsingin kaupunki seuraa työllisyydenhoidon toimenpiteiden vaikuttavuutta vaikuttavuusmittaristolla. Mit-tariston aineisto kootaan entisiltä asiakkailta puhelinhaastatteluin (vastausprosentti oli 67) puoli vuotta asiakkuuden päättymisen jälkeen. Respan toiminnasta tehdyn vaikuttavuusselvityksen⁴ mukaan 54 prosenttia asiakkaista oli saavuttanut tavoitteet, eli työskenteli avoimilla työmarkkinoilla tai opiskeli tutkintoon johtavassa koulutuksessa puolen vuoden jälkeen asiakkuuden päättymisen jälkeen. Tavoitteen saavuttaneiden lisäksi palkkatuetussa työsuhteessa työskenteli kyselyhetkellä viisi prosenttia vastaajista. Kaikista vastaajista työttöminä aktivointipalveluiden ulkopuolella oli neljännes.

⁴ Työllisyydenhoidon vaikuttavuusmittaristo 2014. Tähän vaikuttavuusmittaukseen Respan aineistoa oli kerätty 18.3.2015 saakka.

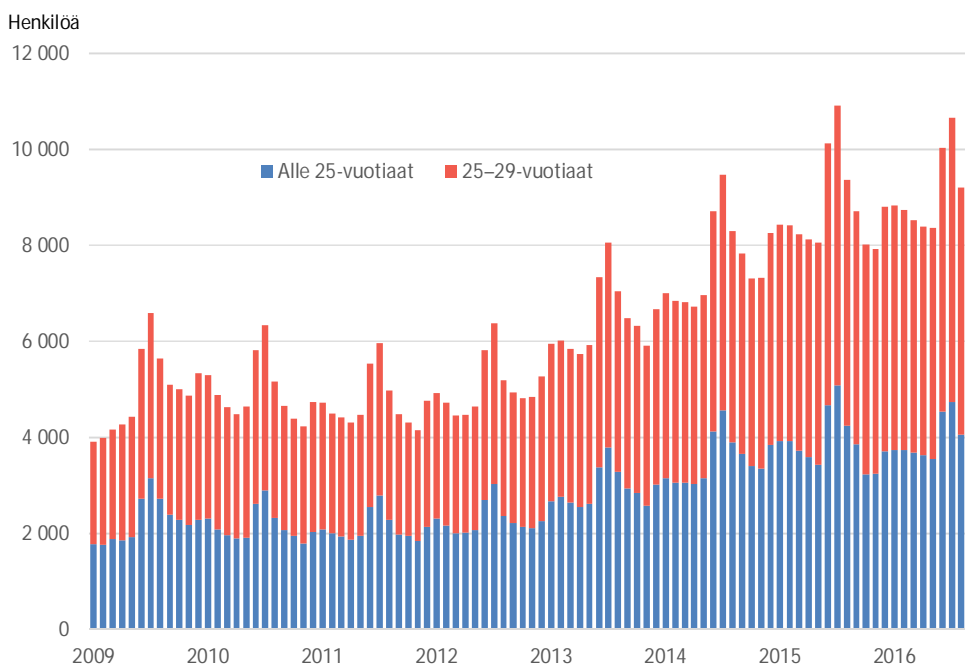
5. Ajankuvaa nuorten työttömyydestä

Helsingiläisnuorten työttömyysaste yli 10 prosenttia

Tässä luvussa pohditaan tilastotietojen valossa nuorten työttömyyden kehitystä Helsingissä, ajallinen painotus keskittyy erityisesti vuosiin 2014–2016. Kuvioissa aikasarjat esitetään vuodesta 2009, jolloin nuorten työttömyys kääntyi talouden taantumana myötä kovaan kasvuun. Vuoden 2009 alussa Helsingissä oli 3 900 alle 30-vuotiasta työtöntä ja vuoden 2016 alussa määrä oli noussut reiluun 8 800:aan, prosentuaalinen kasvu seitsemässä vuodessa oli 126 prosenttia.

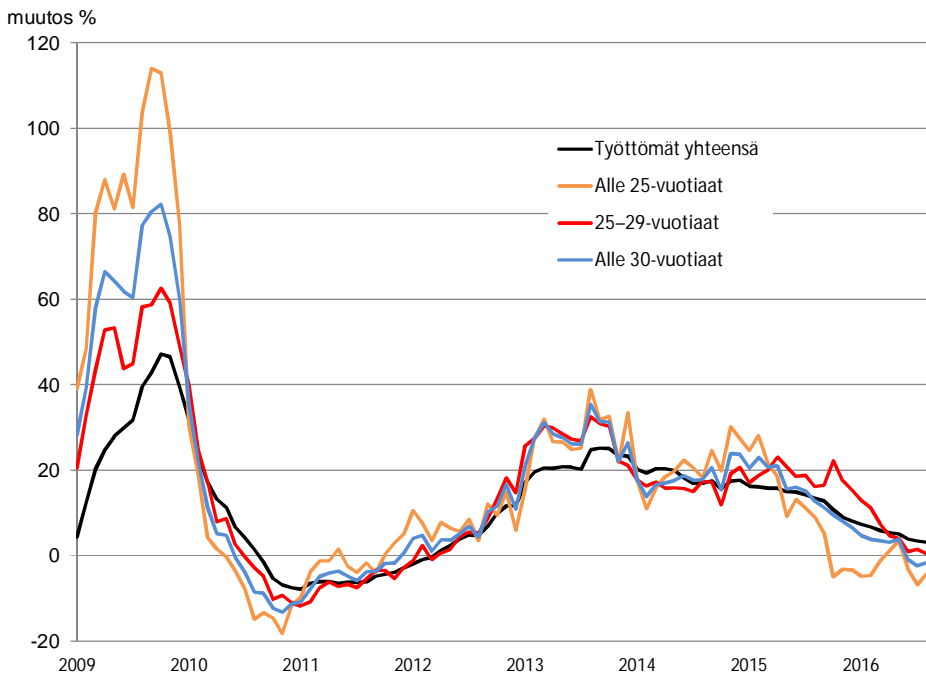
Käänteinen kääntö tapahtui vuoden 2016 kesällä, jolloin alle 30-vuotiaiden työttömien määrä kääntyi viimein loivaan laskuun. Vuoden 2016 syyskuussa alle 30-vuotiaita työttömiä oli lähes 8 500, mikä oli kolme prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin. Alle 25-vuotiaiden kohdalla työttömien määrä oli kääntynyt laskuun vuoden 2015 syksyllä, mutta 25–29-vuotiaiden kohdalla työttömyyden kasvu taittui vasta syyskuussa 2016.

Kuvio 24. Alle 30-vuotiaiden helsinkiläisten työttömien määrä kuukausittain vuosina 2009–2016/9 TEM:n työlläytystilaston tietojen mukaan



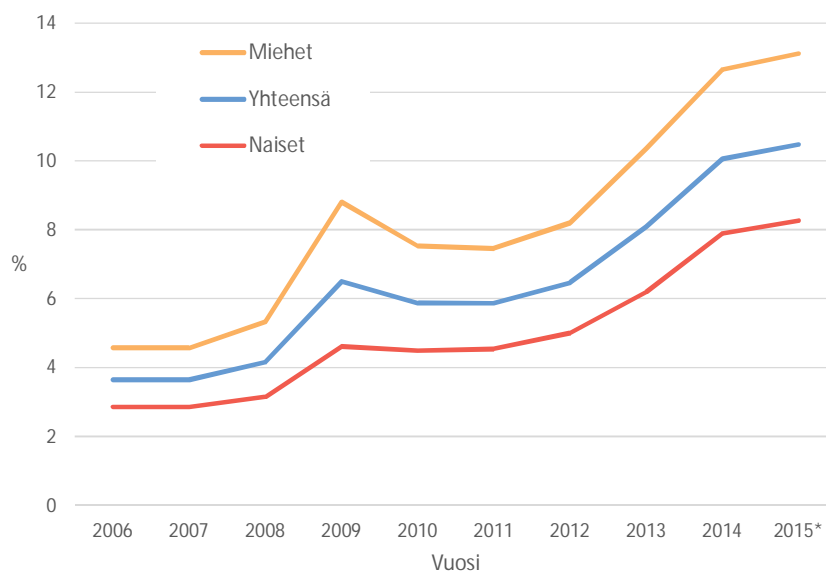
Alle 30-vuotiaiden helsinkiläisten työttömyyttä on mielekäs tarkastella kahden ikäryhmän kohdalla; alle 25-vuotiaat ja 25–29-vuotiaat. Perinteisesti nuorisotyöttömyydestä puhuttaessa on tarkoitettu alle 25-vuotiaita työttömiä. Yli 25-vuotiailla on nuorempia useammin ammattiin tähtäävä tutkinto jo suoritettu ja työmarkkinavalmiudet taten ainakin muodollisesti kunnossa. Tosin pelkällä tutkintotodistuksella työpaikka irtoaa yhä harvemmin. Alle 25-vuotiaiden työttömien määrä kääntyi Helsingissä laskuun vuoden 2015 loppupuolella, sen sijaan 25–29-vuotiaiden määrä jatkoi kasvuaan aina elokuulle 2016 saakka. Monella vastavalmistuneella on ollut vaikeuksia työllistymisessä.

Kuvio 25. Työttömien määrän muutos (%) verrattuna edellisen vuoden vastaavaan aikaan Helsingissä kuukausittain vuosina 2009–2016/9 TEM:n työttömyystilaston tietojen mukaan



Työttömyysasteet⁵ ovat näissä ikäryhmissä lähellä toisiaan: alle 25-vuotiaiden työttömyysaste oli vuoden 2015 lopussa 10,2 prosentti ja 25–29-vuotiaiden 10,7 prosenttia. Alle 30-vuotiaiden työttömyysaste oli 10,5 prosenttia. Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste aleni vuoden 2014 lopusta hivenen, 25–29-vuotiaiden työttömyysaste nousi reilun prosenttiyksikön. Alle 25-vuotiaita oli työttömänä 3 700 ja 25–29-vuotiaita 5 100.

Kuvio 26. Alle 30-vuotiaiden työttömyysaste Helsingissä vuosina 2006–2015



⁵ Työ- ja elinkeinoministeriön ja Tilastokeskuksen rekisteripohjaisen työssäkäyntitilaston tietojen mukaan. Tilastointijankokohhta on 31.12. Vuoden 2015 tieto on ennakkotieto.

Nuorilla miehillä työnsaanti on ollut naisia vaikeampaa. Osin tätä selittää Helsingin palveluvaltainen elinkeinorakenne ja teollisuuden työpaikkojen vähentyminen. Toisaalta vuoden 2016 aikana rakennusallalla on ollut paljon avoimia työpaikkoja ja tämän voisi olettaa vaikuttavan myönteisesti myös nuorten miesten työllistymiseen.

Hankalasta suhdannetilanteesta huolimatta nuori työvoima on Helsingille merkittävää; joka neljäs sen työllisistä on alle 30-vuotias. Helsingiläisten yleisin ammatti on myyjä, ja niin se on myös nuorilla. Muita yleisimpiä nuorten ammatteja on siivooja, varastotyöntekijä, lähihoitaja, ravintola- ja suurtaloustyöntekijä, tarjoilija, yleissihteeri, toimistoavustaja, vartija sekä pankki- ja muu toimihenkilö. Muun maan nuoriin verrattuna helsingiläiset nuoret ovat enemmän keskittyneet erityisasiantuntijatoihin sekä toimisto- ja asiakaspalvelutyöhön. Sen sijaan Helsingin nuoret tekevät suhteellisesti vähemmän rakennus-, korjaus- ja valmistustöitä sekä toimivat vähemmän prosessi- ja kuljetustyöntekijöinä. (Helsingin kaupungin tietokeskus 2015.)

Pitkän taantumien vaikutukset nuorten elämään

Pitkittyneiden taloustaantumien on tutkimusten mukaan todettu heijastuvan nuoriin ikäluokkiin siten, että osa syrjäytyy pysyvästi työmarkkinoilta. 1990-luvun lama syrjäytti erityisesti naisia ja vuosien 2008–2009 finanssikriisin on todettu vaikuttaneen samoin erityisesti miehiin. Ongelmat työmarkkinoille pääsyyn ja kiinnittymiseen saattavat vaikuttaa pysyvästi koko myöhempään työuraan. Ylipäänsä suhdannetilanteet vaikuttavat voimakkaimmin kaikkein nuorimpien ikäluokkien osallistumiseen työmarkkinoille. Jos nuori päättää opintonsa matalasuhdanteen ja heikon työllisyyden ajanjaksolla, osa ikäluokasta syrjäytyy työmarkkinoilta pitkäksi aikaa ja jopa pysyvästi. (Kinnunen & Mäki-Fränti 2013.)

Vastavalmistuneiden työllistyminen vastatuulella

Koulutustaustan mukaan luokiteltuna alle 25-vuotiaiden työttömien määrä on alentunut vuoden 2016 kestästä alkaen eniten niillä nuorilla, joilla oli vain perusasteen koulutus tai koulutustausta ei ollut tiedossa. Tästä voidaan päätellä, että moni näistä nuorista onnistui saamaan koulutuspaikan ammatillisesta koulutuksesta tai siihen valmentavasta koulutuksesta, joka on suunnattu erityisesti maahanmuuttajataustaisille nuorille. Ammatillisen koulutuksen tarjontaa on lisätty Helsingissä reilusti ja samalla valmentavan ohjauksen tarpeessa oleville nuorille olevia vaihtoehtoja on entistä enemmän.

25–29-vuotiaiden työttömien määrä kasvoi eniten korkea-asteen koulutustaustan omaavilla, tosin ero keskiasteen ja perusasteen koulutuksen omaaviin oli pieni. Työ- ja elinkeinotoimistojen työllistämismäärärahat loppuivat vuoden 2015 osalta jo kesällä, jolloin toimintakautta oli vielä jäljellä puolivuotta. Monella vastavalmistuneella nuorella jäi tästä syystä ensimmäinen työllistämisvaroin tuettu työpaikka saamatta, mikä pitkitti työttömyysjaksoja. 25–29-vuotiaiden kohdalla pitkäaikaistyöttömien määrä kasvoikin 94 prosentilla vuodesta 2014 vuoden 2015 loppuun mennessä. Pitkäaikaistyöttömiksi luokitellaan yli vuoden yhtä jaksaisesti työttömänä olleet henkilöt. Vuoden 2015 lopussa alle 30-vuotiaita pitkäaikaistyöttömiä oli työ- ja elinkeinoministeriön tilaston mukaan 1 200. Määrä on edelleen kasvanut vuoden 2016 aikana.

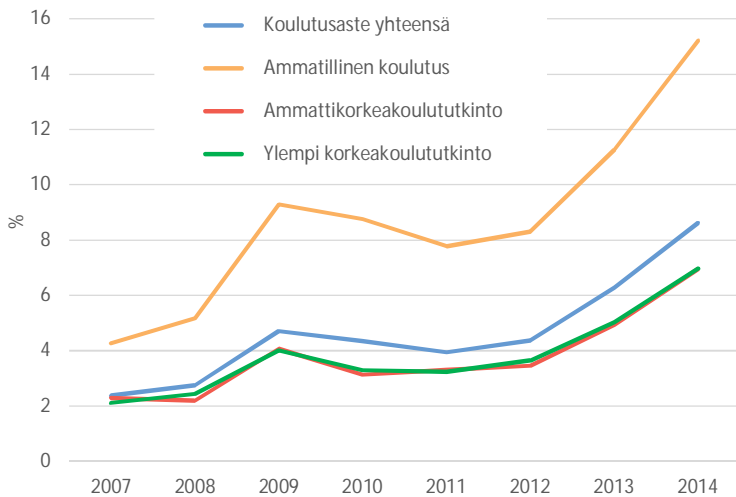
Vastavalmistuneet työllistyivät edellistä taantumaa heikommin⁶

Tilastokeskuksen koulutustilastojen mukaan vastavalmistuneiden työllisyys jatkoi heikkenemistään vuonna 2014. Koko maan tasolla vuoden kuluttua valmistumisesta tutkinnon suorittaneista oli töissä 66 prosenttia, joka on kaksi prosenttiyksikköä vähemmän kuin taantumavuonna 2009. Työttömien osuus kasvoi kaksi prosenttiyksikköä, 13 prosenttiin.

⁶ Tilastokeskus (2016) Vastavalmistuneet työllistyivät edellistä taantumaa heikommin.

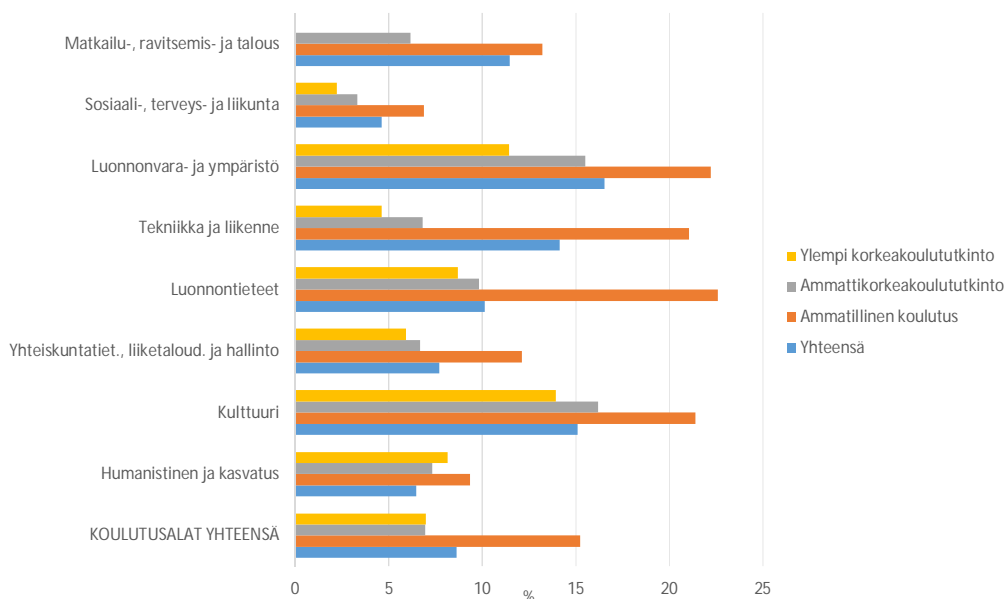
Helsingissä ja Uudellamaalla nuorten työllistymismahdollisuuden ovat koko maan tasoa paremmat. Uudellamaalla yhdeksän prosenttia vastavalmistuneista oli työttömänä vuoden kuluttua valmistumisesta. Työllistymisessä on suuria eroja koulutusasteiden välillä; korkea-asteen tutkinnon suorittaneilla työttömien osuus oli seitsemän prosenttia ja ammatillisen tutkinnon suorittaneilla yli 15 prosenttia. Ammattikorkeakoulu- ja ylempään korkeakoulututkinnon suorittaneilla työttömien osuudet ovat lähes identtisiä.

Kuvio 27. Työttömien osuus vastavalmistuneista vuoden kuluttua valmistumisesta koulutusasteen mukaan Uudellamaalla vuonna 2007–2014



Sosiaali- ja terveysalalla vastavalmistuneiden työttömien osuus on pienin riippumatta koulutustasosta. Ylempään korkeakoulututkinnon suorittaneilla myös tekniikan ja liikenteen sekä yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon alan tutkinnon suorittaneet työllistyivät keskiarvoa paremmin. Ammatillisen tutkinnon suorittaneista humanistiselta ja kasvatusalalta valmistuneet päätyivät keskimäärin harvemmin työttömäksi. Sen sijaan luonnonvara- ja ympäristöalalta sekä kulttuurialalla työttömien osuuden olivat korkeita kaikilla koulutusaloilla. Kulttuurialalta valmistuneista 15 prosenttia oli työttömänä vuosi todistuksen saamisen jälkeen ja luonnonvara- ja ympäristöalalla vastaava osuus oli 17 prosenttia.

Kuvio 28. Työttömien osuus vastavalmistuneista vuoden kuluttua valmistumisesta koulutusalan mukaan Uudellamaalla vuonna 2014



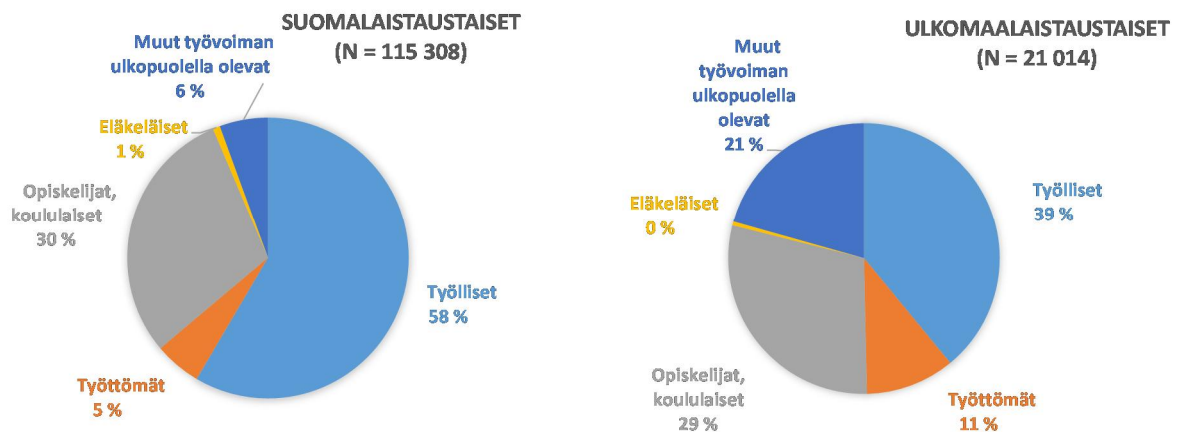
Ulkomaalaistaustaisista nuorista joka viides on opintojen ja työvoiman ulkopuolella

Ulkomaalaistaustaisen väestön määrä kasvaa Helsingissä nopeasta. Vuoden 2014 lopussa 15 prosenttia Helsingin 15–29-vuotiaasta väestöstä oli ulkomaalaistaustaisia, joko ulkomailla syntyneitä Helsinkiin muuttaneita tai Suomessa syntyneitä ulkomaan kansalaisia.

Vuoden 2014 lopussa alle 30-vuotiaiden helsinkiläisnuorten työttömyysaste oli 10,1 prosenttia, suomalais- taustaisille nuorilla työttömyysaste oli 8,5 prosenttia ja ulkomaalaistaustaisilla nuorilla 21,4 prosenttia. Suomalais- taustaisista nuorista työvoimaan (työlliset + työttömät) kuului 64 prosenttia ja ulkomaalaistaustaisista nuorista puolet. Opiskelijoiden osuus on kummassakin ryhmässä lähes sama; sen sijaan muiden työvoiman ulkopuolella olevien osuudet eroavat huomattavasti. Suomalais- taustaisilla nuorilla tämä osuus on vain kuusi prosenttia ja ulkomaalaistaustaisilla 21 prosenttia.

Osittain ero selittyy mm. ulkomaalaistaustaisten naisten varhaisella perheellistymisellä ja lastensaannilla. Muissa työvoiman ulkopuolella olevissa on mm. lasten kanssa kotona olevia naisia. Ulkomaalaistaustaisten naisten kohdalla muiden työvoimaan kuulumattomien osuus on 23 prosenttia, mikä on viisi prosenttiyksikköä korkeampi kuin miehillä. Muissa työvoiman ulkopuolisissa on kuitenkin paljon nuoria, jotka eivät ole hoitama- ssa perheenjäseniään tai opiskelemissa. Joukossa on myös nuoria, jotka ovat työttömänä, mutta ovat menettäneet ”työttömyysstatuksena”, ja joiden pääasiallinen toimeentulo perustuu pitkäaikaiseen toimeen- tulotukeen. Näillä nuorilla on riski syrjäytyä pidemmäksi aikaa opinnoista ja työmarkkinoilta. Muussa työvoi- man ulkopuolella olevassa ryhmässä on myös henkilöitä, jotka ovat muuttaneet maasta.⁷

Kuvio 29. Alle 30-vuotiaiden helsinkiläisten pääasiallinen toiminta vuoden 2014 lopussa⁸



⁷ Väestörekisterikeskuksen väestötietojärjestelmässä on kirjoilla ulkomaalaisia, jotka ovat muuttaneet maasta, mutta eivät ole tehneet muuttoilmoitusta.

⁸ Lähde: Tilastokeskus, työssäkäyntitilasto. Tietokeskuksen erillistilaus.

Nuorten asenteista työhön

Monelle nuorelle työmarkkinoille pääsy tarkoittaa erityyppisiä pätkätyösuhteita. Epätyypillinen työsuhde voi olla määräaikainen kestoaltaan ja yhä useammin osa-aikainen, mikä saattaa vaikeuttaa toimeentuloa. Vuokratyötä välittävien yritysten tarjoamat työsuhteet voivat olla hyvinkin lyhytkestoisia ja jatkua epäsäännöllisin jatkoin. Nollatyösopimuksissa nuori ei tiedä, kuin monta tuntia hän kunakin viikkona saa töitä. Toisilla epätyypillinen työsuhde on oma valinta ja paras mahdollinen ratkaisu esimerkiksi opintojen ohessa. Monelle se on pakkotilanne. Toisaalta minkä tahansa tyypin ja kestoisen työn vastaanottaminen voi johtaa parempaan työsuhteeseen ja on siksi mielekästä, kunhan perustoimeentulo on turvattu.

Muuttuvatko nuorten työhön liittyvät asenteet ja motivaatio vakituisen ja toistaiseksi jatkuvan kokoaikaisen työsuhteen käydessä harvinaisemmaksi? Nuorten työn arvostusta on kyseenalaistettu, mutta tutkimustieto osoittaa pikemminkin, että työn arvostus on nuorilla säilynyt vakaana yli sukupolvien (Pyöriä & Ojala 2016).

Akavan selvityksen mukaan 20–35-vuotiaiden vähintään alemman korkeakouluasteen tutkinnon suorittaneiden nuorten mielestä toimeentulon vakaus nousee tärkeimmäksi tulevaisuuden työelämän piirteeksi. 63 prosentti vastaajista piti tätä erittäin tärkeänä ja 50 prosenttia piti vakaata työsuhdetta erittäin tärkeänä. (Akava 12.7.2016.)

Korkeakoulutettujen yrittäjien ja itsensä työllistäjien määrä on kasvanut 2000-luvulla ja itsensä työllistämistä pidetään yhtenä keskeisimmistä työmarkkinatrendeistä. Itsensä työllistämiseen liittyy usein eri työllistymisen tapojen yhdistelyä, mukana on yksinyrittäjiä, ammatinharjoittajia, freelancereita ja apurahansaajia. Itsensä työllistäjäksi päätyemisessä on erotettavissa kolme päätekijää: yrittäjähenkisyys ja oma halu, olosuhteiden pakko ja sattuma. Korkea-asteen tutkinnonsuorittaneet itsensä työllistäjät kokevat taloudellisen tilanteensa täysin tai jokseenkin turvatuksi harvemmin kuin muut. (Pärnänen & Sutela 2014, 123–127.)

Akavan selvityksen mukaan 8 prosenttia nuorista korkeakoulutetuista työllistyisi tulevaisuudessa mieluiten yrittäjänä ja 13 prosenttia yhdistelisi mieluiten eri työllistymisen tapoja. Valtaosa korkeakoulutetuista nuorista kuitenkin haluaisi tulevaisuudessa työllistyä palkansaajatyössä (69 %). (Akava 12.7.2016.)

Lopuksi

Tämän tilastollisen selvityksen tulokset osoittavat, että Respan uravalmennuksessa ja palveluun ohjauksessa on tehty paljon hyvää työtä helsinkiläisten nuorten työttömyydenhoidossa varsin haastavassa työmarkkina-tilanteessa. Koko Respan toiminnan ajan yleinen taloustilanne on ollut epävakaa, ja nuorten työttömien määrät ovat olleet kasvussa viime kuukausia lukuun ottamatta. Kolme neljästä Respan asiakassuhteesta päättyi perustellusti; 60 prosenttia asiakassuhteista päättyi suoraan nuoren työllistymiseen tai koulutukseen pääsyyn, lisäksi 10 prosenttia päätti asiakkuuden yhteistyössä uravalmentajan kanssa ja 5 prosentilla tuli eteen muutto, varusmies- tai siviilipalvelu tai perhevapaa. Tämän lisäksi 6 prosenttia Respan asiakasta ohjattiin laajemmin tuettuihin palveluihin.

Palveluiden kehittämisen näkökulmasta suurimman haasteen muodostavat ne 15 prosenttia nuorista, joita Respan uravalmennus ei pystynyt tukemaan, ja jotka eivät sitoutuneet yhteistyöhön. Tässä joukossa ovat yliedustettuina miehet, korkeintaan perusasteen tutkinnon suorittaneet ja muun- kuin suomen- ja ruotsinkieliset.

Työttömien nuorten joukko on varsin heterogeeninen. Osalla on koulutusta, ammattitaitoa ja työkokemusta, ja heillä työttömyys ratkeaa työpaikan löytymiseen. Osalla on hankaluuksia oppimisvalmiuksissa ja osalla monenlaisia elämänhallinnan ongelmia. Tällöin työttömän nuoren ajankohtainen haaste ei ole työpaikan tai ammatillisen koulutuspaikan löytäminen, vaan tuen tarve lähtee moniammatillisesta tilannekartoituksesta. Suuri osa nuorista sijoittuu edellä kuvattujen välimaastoon; löytyy paljon valmiuksia, mutta he saattavat tarvita tukea oman työuran käynnistämisessä ja suuntaamisessa.

Asiakasrekisterin käyttö ainoana tutkimusaineistona jättää monia avoimia kysymyksiä Respan palveluista ja niiden vaikuttavuudesta. Esimerkiksi olisi kiinnostavaa analysoida tarkemmin minkälaiseen koulutukseen tai minkä alan työpaikkoihin ja minkälaisiin työsuhteisiin nuoret päätyivät. Toisaalta on tärkeää selvittää, mitä laajempaa palveluvalikkoa tulisi tarjota niille nuorille, jotka lopettivat Respan asiakkuuden kesken. Tällä hetkellä näitä moniammatillisia palveluita tarjotaan Helsingissä mm. nuorten työvoiman palvelukeskus Duuri sekä Ohjaamo-hanke.

Respan toimintakauden aikana valtio toteutti laajan organisaatiouudistuksen työ- ja elinkeinotoimistoissa, ja suuri osa asiakastyöstä ohjattiin sähköisiin palveluihin. Nämä palvelut toimivat osalle vallan mainiosti, mutta osalle nuorista tämä ei riitä. Tiedonhaku monimutkaisista tietokannoista ja digitaalisten viranomaislomakkeiden täyttö voi olla vaikeaa ja vieraannuttavaa. Lisäksi esimerkiksi ulkomaalaistaustaisilla haasteena voivat olla kielitaito- ja kulttuurin tuntemisen kysymykset.

Vaikka työsuhteet muuttuvat monimuotoisemmiksi ja pirstaleisimmiksi, on työn arvostus toimeentulon lähteenä ja merkityksellisenä toiminta säilynyt myös nuorten arvomaailmassa. Työhaluisille ja -kykyisille tarvitaan työpaikkoja – ikään katsomatta.

Respan tuoreet asiakastilastot vuoden 2016 syksyltä osoittavat, että nuorten työllistymisessä on tapahtunut käänne parempaan; työmarkkinat työllistävät nyt enemmän nuoria. Samalla on perusteltua väittää, että Helsingin kaupungin työ nuorten työllistämisen tukemisessa on tuottanut myönteistä tulosta. Toisaalta työttömyyden pitkittyminen on kasvava ongelma etenkin 25–29-vuotiailla jo ammatillisen tai korkeakoulukoulutuksen hankkineilla nuorilla. Nuorten työttömyydenhoitoa on mielekästä jatkaa Respan viitoittamalla tiellä pitkäjänteisesti ja moniammatillisesti aiemmin hyväksi koetuilla keinoilla, ja uusia palveluja kehittäen.

Taulukot ja kuvat

Taulukko 1. Respan asiakkaat ajalta 15.5.2013–4.11.2015

Taulukko 2. Asiakkuuden päättymissyyt

Kuvio 1. Respan asiakasrekisterin naiset ja miehet ikäryhmittäin

Kuvio 2. Respan asiakkaat äidinkielen mukaan

Kuvio 3. Yleisimpien kielten osuudet sukupuolen mukaan muunkielisillä työttömillä nuorilla, %

Kuvio 4. Työttömien nuorten koulutustausta sukupuolen mukaan

Kuvio 5. Nuoret äidinkielen ja koulutustaustan mukaan

Kuvio 6. Nuorten koulutustaustojen jakaumat äidinkielen mukaan

Kuvio 7. Respan asiakkaiden keskeytyneet opinnot

Kuvio 8. Respan asiakkaiden määrä kotiosoitteen postinumeron mukaan

Kuvio 9. Alle 30-vuotiaiden työttömyysaste Helsingissä peruspiireittäin vuoden 2015 lopussa (TEM)

Kuvio 10. Respan palveluun ohjauksen vaiheisiin osallistuneet nuoret

Kuvio 11. Kaksi esimerkkiä palveluun ohjauksen prosessin eri vaiheista

Kuvio 12. Palveluun ohjauksen 1. vaihe, jossa päädytään työllistymiseen

Kuvio 13. Palveluun ohjauksen 1. vaihe, jossa päädytään koulutukseen

Kuvio 14. 1. vaiheen ohjaus sukupuolen mukaan

Kuvio 15. 1. vaiheen ohjaus nuorten koulutustaustan mukaan

Kuvio 16. 1. vaiheen ohjaus nuorten äidinkielen mukaan

Kuvio 17. Asiakkuuden päättymissyyt sukupuolen mukaan (n = 3 079)

Kuvio 18. Asiakkuuden päättymissyyt kielen mukaan (n = 3 076)

Kuvio 19. Nuoret koulutustaustan mukaan, kun asiakkuuden päättymissyynä koulutus ja työ

Kuvio 20. Työhön ja koulutukseen päättäneet asiakkuudet koulutustaustoittain

Kuvio 21. Muihin syihin päättäneet asiakkuudet nuorten koulutustaustan mukaan

Kuvio 22. Muiden syiden jakaumat koulutustaustoittain

Kuvio 23. Respan asiakkuuden päättäneet ja asiakassuhdetta jatkavat nuoret koulutustaustan mukaan

Kuvio 24. Alle 30-vuotiaiden helsinkiläisten työttömien määrä kuukausittain vuosina 2009–2016/9 TEM:n työnvälitystilaston tietojen mukaan

Kuvio 25. Työttömien määrän muutos (%) verrattuna edellisen vuoden vastaavaan aikaan Helsingissä kuukausittain vuosina 2009–2016/9 TEM:n työnvälitystilaston tietojen mukaan

Kuvio 26. Alle 30-vuotiaiden työttömyysaste Helsingissä vuosina 2006–2015

Kuvio 27. Työttömien osuus vastavalmistuneista vuoden kuluttua valmistumisesta koulutusasteen mukaan Uudellamaalla vuonna 2007–2014

Kuvio 28. Työttömien osuus vastavalmistuneista vuoden kuluttua valmistumisesta koulutusalan mukaan Uudellamaalla vuonna 2014

Kuvio 29. Alle 30-vuotiaiden helsinkiläisten pääasiallinen toiminta vuoden 2014 lopussa

Lähteet

Akava 12.7.2016. Mitä korkeakoulutetut nuoret haluavat tulevaisuuden työelämältä.

http://www.akava.fi/akavalainen/arjessa/tyoelamassa/mita_korkeakoulutetut_nuoret_haluavat_tulevaisuuden_tyoelamalta

Helsingin kaupungin tietokeskus (2015). Ammattilaisten Helsinki 2012. Tilastoja 2015:34.

Kinnunen, Helvi & Mäki-Fränki, Petri (2013). Työvoiman tarjonta ja kohortit: Suhdanteiden vaikutus työmarkkinoille kiinnittymiseen. BoF Online 5 / 2013.

http://www.vatt.fi/file/policybrief/vatt_policybrief_22013.pdf

Pyöriä, Pasi & Ojala, Satu (2016). Nuorten työasenne puntarissa – eroaako Y-sukupolvi edeltäjistään? Yhteiskuntapolitiikka 81 / 2016, 31–41.

Pärnänen, Anna & Sutela, Hanna (2014). Itsensätyöllistäjät Suomessa 2013. Tilastokeskus: Helsinki 2014.

http://www.stat.fi/tup/julkaisut/tiedostot/julkaisuluettelo/yits_201400_2014_12305_net.pdf

Tilastokeskus (2016). Vastavalmistuneet työllistyivät edellistä taantumaa heikommin.

Julkaistu: 26.1.2016

http://tilastokeskus.fi/til/sijk/2014/sijk_2014_2016-01-26_tie_001_fi.html?ad=notify

Tilastokeskuksen työssäkäyntitilasto.

Tilastokeskus, työssäkäyntitilasto. Tietokeskuksen erillistilaus. Ulkomaalaistaustaiset pääasiallisen toiminnan mukaan vuoden 2014 lopussa.

Työ- ja elinkeinoministeriön (TEM) työnvälitystilastot.

Työllisyydenhoidon vaikuttavuusmittaristo 2014.

KAUPUNGINKANSLIA elinkeino-osasto / maahanmuutto- ja työllisyyspalvelut, Melissa Sharma ja Heikki Vento 10.4.2015.

- 2016:1 Helsingin seudun vieraskielisen väestön ennuste 2015–2030
- 2016:2 Population with foreign background in Helsinki 2015
- 2016:3 Toimitilamarkkinat Helsingissä ja pääkaupunkiseudulla syksyllä 2015
- 2016:4 Väestön ja väestönmuutosten ennakkotietoja Helsingin seudulla tammi–joulukuussa 2015
- 2016:5 Osakeasuntojen hinnat Helsingissä loka–joulukuussa 2015
- 2016:6 Työllisyys ja työttömyys Helsingissä 4. vuosineljänneksellä 2015
- 2016:7 Koulutuksesta valmistuneiden sijoittuminen työhön
- 2016:8 Asuntojen vuokrat Helsingissä loka–joulukuussa 2015
- 2016:9 Helsingiläisten aikuisten koettu terveys ja elintavat
- 2016:10 Rakentaminen Helsingissä 2015 sekä rakentamisen aikasarjoja
- 2016:11 Asuntojen vuokrat Helsingissä vuonna 2015
- 2016:12 Työmarkkinat Helsingissä 2015
- 2016:13 Yksityishenkilöiden tulot ja verot vuonna 2014
- 2016:14 65 vuotta täyttäneet Helsingissä
- 2016:15 Naiset ja miehet Helsingissä 2016
- 2016:16 Osakeasuntojen hinnat Helsingissä tammi–maaliskuussa 2016
- 2016:17 Rakentaminen Helsingissä vuoden 2016 ensimmäisellä neljänneksellä
- 2016:18 Väestön ja väestönmuutosten ennakkotietoja Helsingin seudulla tammi–maaliskuussa 2016
- 2016:19 Asuntojen vuokrat Helsingissä tammi–maaliskuussa 2016
- 2016:20 Työllisyys ja työttömyys Helsingissä 1. vuosineljänneksellä 2016
- 2016:21 Osakeasuntojen hinnat postinumeroalueittain Helsingissä 2005–2015
- 2016:22 Väestön koulutusrakenne Helsingissä
- 2016:23 Helsingin väestö vuodenvaihteessa 2015/2016 ja väestönmuutokset vuonna 2015
- 2016:24 Helsingin työttömyys alueittain vuoden 2015 lopussa
- 2016:25 Työllisyys ja työttömyys Helsingissä 2. vuosineljänneksellä 2016
- 2016:26 Osakeasuntojen hinnat Helsingissä huhti–kesäkuussa 2016
- 2016:27 Asuntojen vuokrat Helsingissä huhti–kesäkuussa 2016
- 2016:28 Väestön ja väestönmuutosten ennakkotietoja Helsingin seudulla tammi–kesäkuussa 2016
- 2016:29 Rakentaminen Helsingissä vuoden 2016 toisella vuosineljänneksellä
- 2016:30 Helsingin ja Helsingin seudun väestöennuste 2016–2050. Ennuste alueittain 2016–2026
- 2016:31 Helsingin kaupungin henkilöstön työtaturmat ja ammattitaudit vuonna 2015
- 2016:32 Asuntokuntien tulot ja verot Helsingissä 1995–2014
- 2016:33 Yritystoiminta Helsingissä 2014
- 2016:34 Rakentaminen Helsingissä vuoden 2016 kolmannella vuosineljänneksellä
- 2016:35 Väestön ja väestönmuutosten ennakkotietoja Helsingin seudulla tammi–syyskuussa 2016

TIEDUSTELUT

Minna Salorinne,
puh. 09 310 36412
etunimi.sukunimi@hel.fi

JULKAISIJA

Helsingin kaupungin tietokeskus
Osoite: PL 5500
00099 Helsingin kaupunki

ISSN-L 1455-7231
ISSN 1796-721X