

Työvoima Helsingissä ja Pietarissa 2000-luvulla

Трудовые ресурсы
Хельсинки и
Санкт-Петербурга
в 2000- годах



**TYÖVOIMA HELSINGISSÄ
JA PIETARISSA 2000-LUVULLA**

**ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ХЕЛЬСИНКИ
И САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В 2000-х ГОДАХ**

2010

Julkaisija	Helsingin kaupunki, tietokeskus Petrostat, Venäjän Pietarin ja Leningradin alueen valtiollinen tilastopalvelu
Julkaisun toimitus	Helsingin kaupungin tietokeskus, Leila Lankinen, tietohuoltopäällikkö Minna Salorinne, tutkija Maija Vihavainen, yliaktuaari Lauri Eloranta, projektitutkija (2.11.2009-28.2.2010) Petrostat, Oleg Nikiforov, johtaja Petrostat Ludmila Dmitrieva, Petrostatin varajohtaja Vitali Skogorev, informaatio- ja tietokantaosaston päällikkö Nina Gudkova, sosiaali- ja tilasto-osaston päällikkö
Artikkelit	Tietokeskus: Minna Salorinne Petrostat: Pietarin valtiollinen talous- ja finanssiyliopisto Mihail Klupt, taloustieteiden tohtori, tilastotieteen laitoksen professori
Käännökset	Suomi-venäjä, Venäjä-suomi: Bitrac Oy
Taitto	Svetlana Kiva, Marja Matikainen
Kansikuva	Tarja Sundström-Alku
Valokuvat	Etukansi, Helsinki Helsingin kaupungin aineistopankki, Kimmo Brandt Tietokeskus, Raimo Riski Takakansi, Helsinki Helsingin kaupungin aineistopankki: Mika Lappalainen, Paul Williams, Skyfoto: Sami Kurikka
Paino	Edita Prima Oy, Helsinki 2011
Tiedustelut	Helsingin kaupungin tietokeskus Helsinki Siltasaarenkatu 18-20 Puh. + 358 9 310 1612, fax + 358 9 310 36601 e-mail: nimi.sukunimi@hel.fi www.hel.fi/tietokeskus Petrostat 197376, St. Petersburg, Ulitsa Prof. Popova, 39 Puh. (812) 234 07 78 e-mail: pcs@stat78.spb.ru
Julkaisujen myynti	Tietokeskus, kirjasto, Siltasaarenkatu 18-20, Puh. + 358 9 310 36377
ISBN	978-952-223-918-1 (painettu)
ISBN	978-952-223-919-8 (verkossa)

Подготовка издания	Петростат Информационный центр города Хельсинки
Редакционная группа	Петростат Олег Никифоров, руководитель Петростата Людмила Дмитриева, заместитель руководителя Виталий Скогорев, начальник отдела информации и баз данных Нина Гудкова, начальник отдела социальной статистики Информационный центр города Хельсинки Лейла Ланкинен, начальник информационной службы Майя Вихавайнен, старший статистик Минна Салоринне, исследователь Лаури Елоранта, исследователь (2.11.2009 – 28.2.2010)
Статья	Санкт-Петербургский университет экономики и финансов Михаил Клупт, д.э.н., профессор кафедры статистики Информационный центр города Хельсинки: Минна Салоринне
Переводы	Финско-русский, Русско-финский: Bitrac Oy
Оригинал-макет	Светлана Кива, Марья Матикайнен
Дизайн обложки	Тарья Сундстром-Алку
Фотографии	Передняя обложка, Хельсинки: Helsingin kaupungin aineistopankki: Киммо Брандт Информационный центр города Хельсинки, Раймо Риски Задняя обложка, Хельсинки: Helsingin kaupungin aineistopankki: Мика Лаппалайнен, Пол Виллиамс, Скуфото: Сами Кырикка
Печать	Санкт-Петербург: Петростат
Информация для справок	Петростат 197376, Санкт-Петербург, ул. Проф. Попова, 39, Тел.: (812) 234 07 78 e-mail: pcs@stat78.spb.ru Информационный центр города Хельсинки Почта: Siltasaarenkatu 18-20 г. Хельсинки Тел.: + 358 9 310 1612, факс + 358 9 310 36601 e-mail: nimi.sukunimi@hel.fi
Реализация издания	Консультационный пункт Петростата Тел.: (812) 235 68 71, (812) 235 35 09

Esipuhe

Helsingin kaupungin tietokeskus ja Venäjän federaation Pietarin ja Leningradin alueen valtiollinen tilastopalvelu (Petrostat) ovat tehneet yhteistyötä jo lähes 20 vuotta. Tänä aikana toteutettujen yhteisprojektien tuloksena on ilmestynyt jo useita tilastojulkaisuja, jotka ovat sisältäneet vertailutietoja näiden kahden Itämeren alueen suurkaupungin eri elämäalueilta. Julkaisujen teemat ovat koskeneet esimerkiksi naisten ja miesten asemaa, 1990-luvun muutostrendejä, koulutusta ja kulttuuria sekä kaupunkikehityksen haasteita ja mahdollisuuksia Helsingissä ja Pietarissa.

Nyt ilmestynvä julkaisu on omistettu työmarkkinoille ja työvoiman kysynnän ja tarjonnan kysymyksille Helsingissä ja Pietarissa 2000-luvulla. Julkaisuun sisältyy aihetta kuvaavien taulukkojen lisäksi artikkelit työvoimatilanteesta ja työmarkkinoiden kehityksestä Helsingissä ja Pietarissa. Työmarkkinoihin liittyvät haasteet ovat molemmissa kaupungeissa yllättävän samansuuntaisia. Työvoiman kysynnän tarpeet suhteessa väestörakenteen muutoksiin – väestön vanheneminen ja työmarkkinoille tulevien uusien ikäluokkien suhde ovat muuttumassa molemmissa kaupungeissa. Myös tämän muutoksen vaatimukset koulutusjärjestelmälle ovat samansuuntaiset. Samoin tulevaisuudessa molemmissa kaupungeissa tulee olemaan runsaasti ulkomaalaistaustaisten työntekijöiden tarvetta. Tämän päivän haasteina puolestaan on jo molemmissa kaupungeissa tapahtunut tuotanto- ja työpaikkarakenteiden muutokset sekä niiden vaikutukset työvoiman kysyntään, tarjontaan ja rakenteeseen.

Kiitämme lämpimästi kaikkia, jotka ovat osallistuneet tämän julkaisun aikaansaamiseen.

*Asta Manninen
Johtaja
Tietokeskus*

*Oleg Nikiforov
Johtaja
Petrostat*

Предисловие

Информационный центр города Хельсинки и Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области (Петростат) сотрудничают уже почти 20 лет. За это время в рамках совместных проектов вышел ряд статистических публикаций, содержащих сравнительную информацию о разных сферах жизни двух крупных городов Балтийского региона. Темы публикаций касались, в частности, положения женщин и мужчин, социально-экономических тенденций 1990-х годов, образования и культуры, а также демографических проблем и перспектив развития Хельсинки и Санкт-Петербурга.

Настоящее издание посвящено вопросам рынка труда, спроса и предложения рабочей силы в Хельсинки и Санкт-Петербурге в 2000-х годах. Кроме таблиц, посвященных теме, публикация содержит статьи о ситуации на рынке труда и его развитии, а также проблемах, стоящих перед Хельсинки и Санкт-Петербургом. Задачи, касающиеся рынков труда обоих городов, имеют много общего. Потребности в рабочей силе с учетом демографических изменений, темпов старения населения и соотношение возрастных групп на рынке труда в Санкт-Петербурге и Хельсинки изменяются одинаково. Такие изменения предъявляют и схожие требования к системе образования. В дальнейшем и в Санкт-Петербурге, и в Хельсинки увеличится потребность в привлечении иностранной рабочей силы. Происходящие в обоих городах изменения структуры производства и рабочих мест влияют на спрос, предложение и структуру рабочей силы.

Сердечно благодарим всех, кто принял участие в подготовке настоящего издания.

*Аста Маннинен
Директор Информационного центра
г. Хельсинки*

*Олег Никифоров
Руководитель Петростата*

HELSINKI

ХЕЛЬСИНКИ

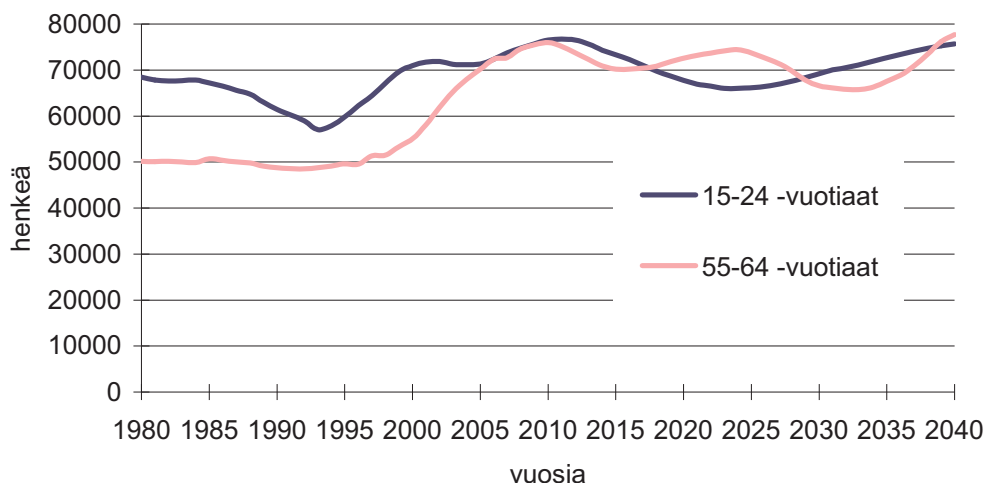
Työvoima Helsingissä

Tässä artikkelissa ennakoidaan aluksi Helsingin seudun työvoimatarvetta tulevina vuosina sekä lopussa Helsingin seudun työllisyyskehityksen näkymiä eurooppalaisessa vertailussa. Lisäksi tarkastellaan nykytilannetta Helsingin työllisyydessä, työhön osallistumisessa ja työttömyyden kehityksessä eri väestöryhmillä.

Eläkkeelle¹ lähtijöitä pian enemmän kuin nuoria

Helsingin seudulla ollaan lähitulevaisuudessa uudenlaisessa tilanteessa työvoiman riittävyyden suhteen: työelämään tulijoiden eli nuorten ikäluokkien ja työelämästä lähtijöiden eli eläkkeelle siirtyvien määrälliset muutokset ovat yllättäviä. Keskeinen työvoiman saatavuuteen vaikuttava tekijä on väestörakenteen muutos. Kun aiemmin Helsingin seudulla oli työelämään tulioikäisiä kymmeniä tuhansia enemmän kuin lähtöikäisiä, oli työvoimapoistuman korvaaminen ja työpaikkakasvu helppoa. Nykyisessä tilanteessa lähtijöiden ja tulijoiden määrä ovat varsin lähellä toisiaan. Täten tavoitteet työpaikkamäärän mittavasta kasvusta eivät ole mahdollisia, ellei myös työntekijöitä saada Helsingin seudun ulkopuolelta, joko muualta Suomesta tai ulkomailta.

Kuvio 1. Demografinen työvoimapula Helsingin seudulla 1980–2040

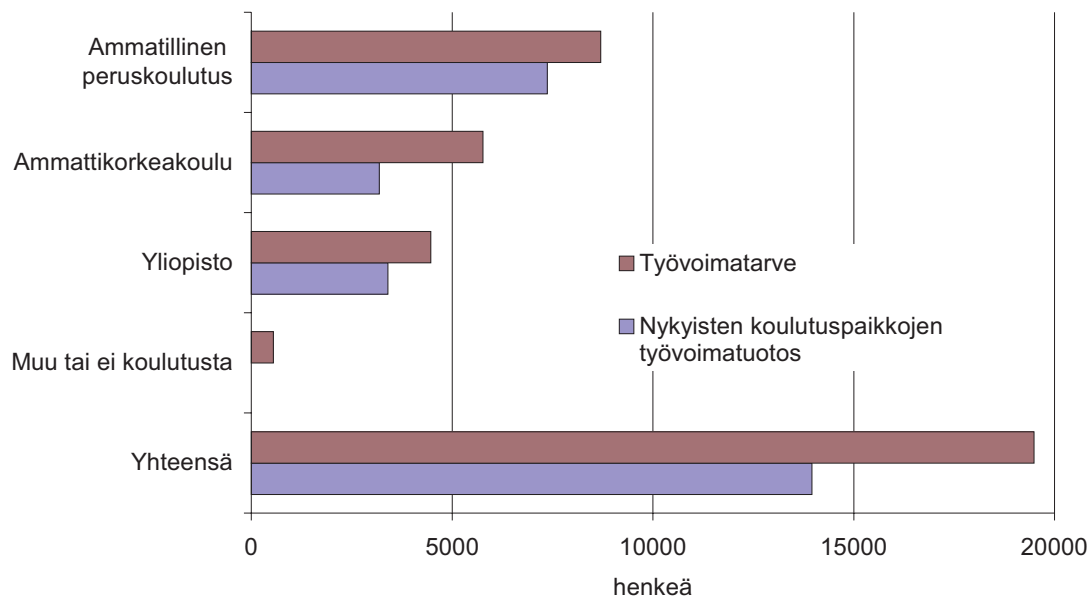


¹ Suomessa palkansaaja voi siirtyä vanhuuseläkkeelle oman valintansa mukaan 63–68-vuotiaana. Mikäli jatkaa työntekoa yli 63-ikävuoden, kasvaa eläketulon määrä. Ansiosta riippuvainen työeläke tarjoaa yleensä riittävän toimeentulon eläkkeellä olevalla, ja eläkeiässä työnteko on harvinaista. Poikkeuksen tähän tekee osa-aikaeläkejärjestelmä, johon voi siirtyä 58-vuotiaana. Tällöin työntekijä jatkaa palkallista työntekoa osa-aikaisesti, esim. joka toinen viikko. Eläkejaksoista hän saa työeläkettä. Suomessa eläkkeet rahoitetaan työnantajilta ja työntekijöiltä perittävillä maksuilla. Eläkemaksuista suurin osa käytetään heti nykyisten eläkeläisten eläkkeiden maksamiseen ja osa siirretään eläkevastuurahastoon tulevien eläkevastuiden kattamiseksi. Palkkaperusteista eläkemaksua maksavat sekä työntekijä että työnantaja. Sen lisäksi työnantaja maksaa eläkemenoperusteista eläkemaksua sekä maksuja varhaiseläkkeiden aiheuttamista kustannuksista.

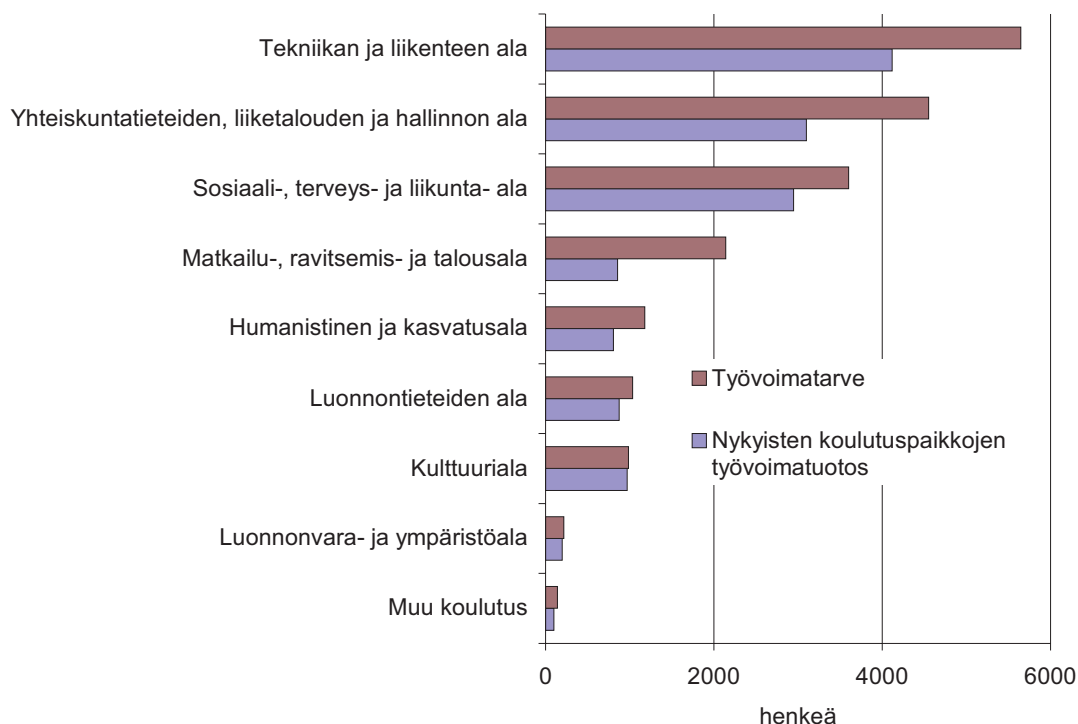
Kuinka paljon ja minkälaista työvoimaa Helsingin seudulla tarvitaan tulevina vuosina? Katsotaan tilannetta kahden kuvion kautta. Kuvioissa 2 ja 3 on esitetty tuleva työvoimatarve ja seudun koulutusjärjestelmän tuottama työvoima koulutusasteen ja koulutusalan mukaan. Koulutusjärjestelmän työvoimatuotosta kuvataan nykyisen aloituspaikkarakenteen mukaan.

Työvoimatuotos kertoo, kuinka paljon nykyisillä koulutuspaikoilla saadaan koulutettua työvoimaa työmarkkinoille, eli kuinka paljon ammattilaisia työmarkkinoille valmistuu.

Kuvio 2. Työvoimatuotos nykyisellä koulutuksen aloituspaikkarakenteella sekä työvoimatarve koulutusasteen mukaan Helsingin seudulla vuositasolle 2006–2020



Kuvio 3. Työvoimatuotos nykyisellä aloituspaikkarakenteella sekä työvoimantarve koulutusalan mukaan Helsingin seudulla vuositason 2006–2020



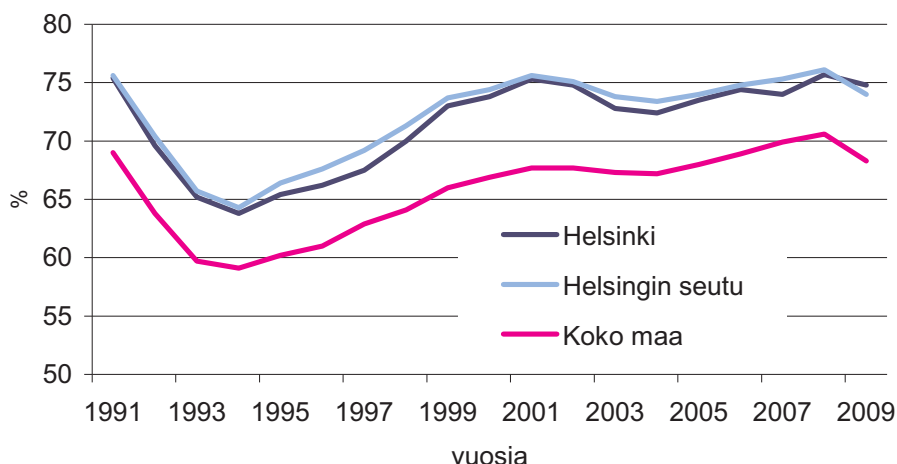
Kuvioiden viesti on selvä: nuorisoasteen koulutuspaikkojen työvoimatuotos ei riitä millään koulutusasteella eikä myöskään millään koulutusosalalla tyydyttämään työelämän kysyntää. Ainoastaan kulttuurialalla nykyinen työvoimatuotos näyttäisi olevan riittävä kysyntään verrattuna, mutta kulttuurialan sisällä on joillain opintoaloilla selkeää koulutuksen ylitarjontaa. Niukkuus työvoimasta tulee kasvamaan tulevaisuudessa, ja se asettaa koulutuksen järjestäjät ja valtakunnallisesta koulutuspolitiikasta päättävät uuden tilanteen ja valintojen eteen.

Työvoiman turvaamiseksi tulevaisuudessa tarvitaan myös nykyisten omien työvoimavarantojen aiempaa tehokkaampaa käyttöä. Ulkomaalaistaustaisen väestön osuus on seudulla, lähinnä Helsingissä, voimakkaasti kasvanut ja kehityksen ennakoitaan jatkuvan. Tämän väestöosan työhön osallistuvuuden nousu osaltaan auttaa työvoiman saatavuusongelmassa. Ulkomaalaistaustaisten työllisyysaste on edelleen selvästi alle keskimäärien tasojen. Myös työurien pidentäminen on tarpeellista. (Seppo Montén).

Työhön osallistuminen vuonna 2009

Helsingissä oli vuoden 2009 lopussa 310 200 työllistä ja 21 200 työtöntä. Naisten osuus työllisistä oli 52 prosenttia ja miesten 48 prosenttia. Helsingissä työssäkäynti on yleisempää kuin koko maassa keskimäärin. Helsingin työllisyysaste, eli 15–64-vuotiaiden työllisten osuus saman ikäisestä väestöstä, oli 74,8 prosenttia. Koko Suomessa vastaava osuus oli 68,3 prosenttia. Viime vuosina työllisyysasteet ovat nousseet varsin voimakkaasti vanhimmissa ikäryhmissä. Talouden taantuma vuonna 2009 aleni työllisyysasteita erityisesti nuorilla.

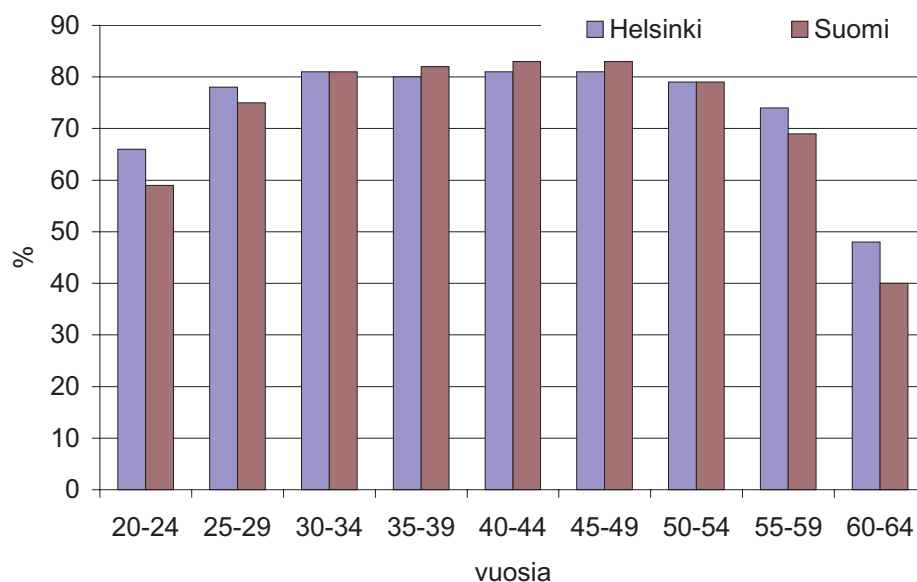
Kuvio 4. Työllisyysaste Helsingissä, Helsingin seudulla ja Suomessa vuosina 1991–2009



Työurien alku- ja loppupäässä työhön osallistumista voidaan lisätä. Nuorilla se on mahdollista, mikäli he pääsevät sujuvasti jatko-opintoihin ilman välivuolia ja pääsevät valmistumisen jälkeen nopeasti töihin. Vaikka yli 55-vuotiaiden työllisyysasteet ovat viime vuosina nousseet voimakkaasti, on ikääntyvien työssä jatkamista edelleen kannustettava. Vanhuuseläkkeelle siirryttiin Helsingissä vuonna 2009 keskimäärin 63,8 -vuotiaana, mutta työkyvyttömyyseläkkeelle jäädään monesti aiemmin. Niinpä Helsingissä keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä oli 62,3 vuotta.

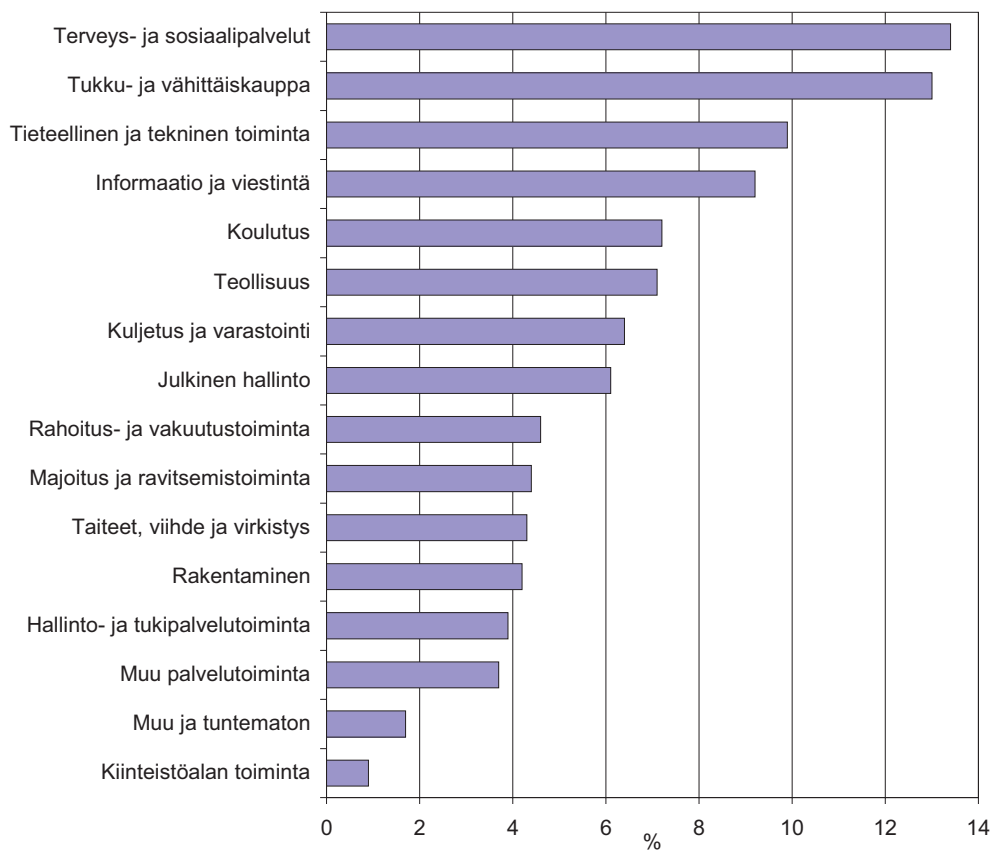
Helsingissä nuorten ja ikääntyvien työssäkäynti on yleisempää kuin koko Suomessa, mutta 35–49-vuotiaiden ikäryhmissä työllisyysaste on hieman koko maan keskiarvoa alempi. Mahdollinen selitys löytyy väestörakenteesta; työikäisten maahanmuuttajien osuus Helsingin väestöstä on suurempi kuin koko maassa keskimäärin. Maahanmuuttajille on kantaväestöä suurempia vaikeuksia työllistyä ja monilapsisissa perheissä naiset ovat usein työvoiman ulkopuolella kotona hoitamassa lapsia. Helsingissä 20–64-vuotiaiden vieraskielisten työllisyysaste oli vuoden 2008 lopussa 55,6 prosenttia, ja vastaavasti suomenkielisten työllisyysaste oli 76,9 prosenttia.

Kuvio 5. Työllisyysasteet ikäryhmittäin Helsingissä ja Suomessa vuoden 2008 lopussa



Helsingin työpaikkarakenne on varsin palveluvaltainen. Kaikkiaan 85 prosenttia työpaikoista kuuluu julkisten ja yksityisten palvelujen toimialoihin. Helsingin työllisistä 13 prosenttia työskenteli vuonna 2009 kaupan alalla ja samansuuruinen osuus sosiaali- ja terveysaloilla. Seuraavaksi suurin toimiala (10 %) on tieteellinen ja tekninen toiminta, johon kuuluvat mm. lakiasiat, laskentatoimi, arkkitehti- ja insinööripalvelut, tieteellinen tutkimus, mainospalvelut ja muut liike-elämän palvelut. Informaatio ja viestintä työllistävät yhdeksän prosenttia helsinkiläisistä. Teollisuus työllistää helsinkiläistä vain seitsemän prosenttia.

Kuvio 6. Työllisten jakauma toimialoittain Helsingissä vuonna 2009



Työsuhteiden muodot moninaistuneet

Vakituiset ja kokopäiväiset (noin 40 tuntia/viikko) työsuhteet ovat yleisin työsuhteiden muoto Suomessa. Vuonna 2000 tämän työsuhteen osuus kaikista työsuhteista oli Helsingissä kaksi kolmasosaa. Joka kolmannella palkansaajalla työsuhde oli määräaikaisessa tai osa-aikainen, esimerkiksi 20 tuntia/viikko. Näitä työsuhteita kutsutaan epätyypillisiksi työsuhteiksi. Määräaikaisessa, usein projektiluontoisessa, työsuhteessa työskenteli 16 prosenttia palkansaajista ja 13 prosentilla oli osa-aikatyö.

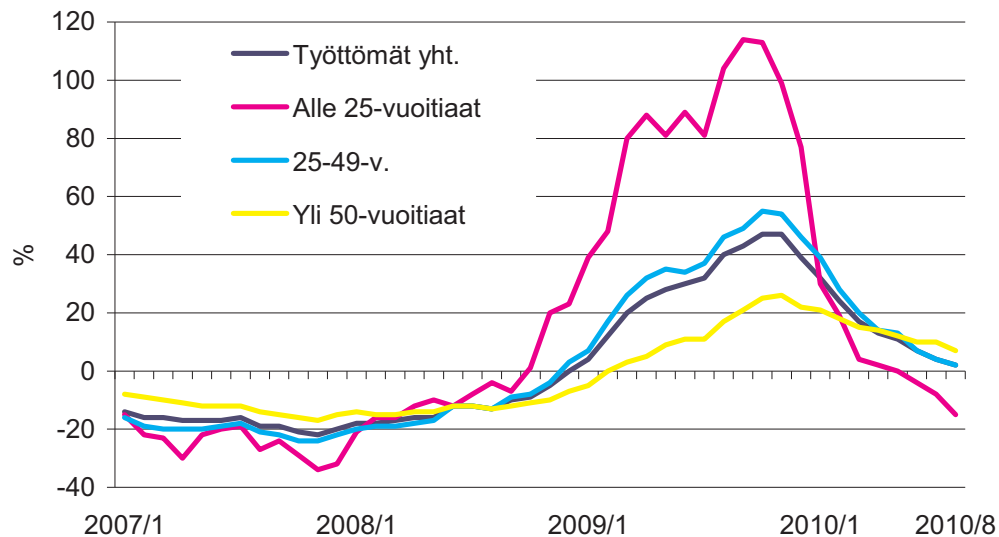
Vuonna 2009 epätyypillisten työsuhteiden osuus kaikista työsuhteista oli noussut vain hieman vuosituhannen alusta, mutta osa-aikatyösuhteita oli viidenneksen enemmän. Kaikista palkansaajista 15 prosentilla oli osa-aikatyö. Osa-aikatyötä tehdään useimmiten kaupan ja ravintola- sekä majoitusaloilla. Useimmiten osa-aikatyötä tekevät nuoret; osa työskentelee opiskelun ohessa, osa on päätoimisesti työssäkäyviä ja moni toivoo saavansa kokopäiväisen työn. Lisäksi osa-aikaeläkkeen yleistymisen kasvattaa osa-aikaisia työsuhteita vanhimmissa ikäryhmissä.

Nuorten työttömyys huolestuttaa

Helsingissä työttömyysaste on matalampi kuin koko maassa keskimäärin, mutta korkeampi kuin Helsingin seudulla. Vuonna 2009 työttömyysaste oli Helsingissä 6,3 ja koko maassa 8,2 prosenttia. Työttömistä naisia oli 44 prosenttia ja miehiä 56 prosenttia. Työttömyysaste laski Helsingissä tasaisesti vuosina 2005–2008. Vuoden 2009 alusta työttömyysaste kääntyi jälleen nousuun globaalin talouden taantumana myötä ja työttömien määrä on kasvanut edelleen vuoden 2010 aikana.

Työttömyys on talouden taantumassa koetellut eri ikäryhmiä eri lailla. Kuten kuvio 7 osoittaa, erityisen voimakkaasti nousi nuorten työttömien määrä. Alle 25-vuotiaiden työttömyys kaksinkertaistui Helsingissä vuonna 2009. Erityisen paljon työttömyys lisääntyi nuorilla miehillä. Vuoden 2010 aikana sekä Helsingin kaupungin että Suomen valtion työvoimaviranomaisten järjestämät tukitoimet nuorten työttömyyden vähentämiseksi tuottivat kuitenkin tulosta ja kesällä 2010 nuorten työttömyys ei enää kasvanut. Lisäksi orastava talouskasvu on näkynyt Helsingissä palvelu- ja kaupan alan työpaikkojen lisääntymisenä ja nämä alat työllistävät paljon nuoria.

Kuvio 7. Työttömien määrän muutos (%) edellisen vuoden vastaavasta kuukaudesta Helsingissä ikäryhmittäin 2007–2010/8



Työttömyyden pitkittyminen jäi sitkeäksi ongelmaksi Helsinkiin 1990-luvun lamasta lähtien. Pitkäaikaistyöttömiksi lasketaan henkilöt, joiden työttömyys on kestänyt yhtäjaksoisesti vähintään vuoden. Vuosina 2006–2009 pitkäaikaistyöttömyyttä onnistuttiin viimein vähentämään varsin voimakkaasti. Keväällä 2009 pitkäaikaistyöttömien määrä oli 59 prosenttia pienempi kuin kolme vuotta aiemmin. Kokonaistyöttömyyden pudotus oli vastaavalla aikavälillä 11 prosenttia. Pitkäaikaistyöttömien tilanteen olennaiseen parantumiseen vaikuttivat paitsi talouden nousukauden suotuisa työllisyystilanne myös työvoimapolitiittiset toimenpiteet, joita kohdennettiin pitkään työttömänä olleisiin. Moni pitkäaikaistyötön on myös siirtynyt eläkkeelle. Pitkäaikaistyöttömien määrä kääntyi Helsingissä jälleen nousuun vuoden 2009 syksyllä. Vuoden 2010 kesällä pitkäaikaistyöttömänä oli 5 150 henkilöä, mikä oli 55 prosenttia enemmän kuin vuotta aiemmin. Kaikista Helsingin työttömistä viidennes kuuluu pitkäaikaistyöttömiin. Työttömyyskorvauksen määrä alenee asteittain työttömyyden pitkittyessä ja taloudellinen tilanne vaikeutuu monilla.

Ulkomaalaistaustaisten työttömyys yleistä

Ulkomaalaistaustaiseen työvoimaan on luokiteltu ulkomaan kansalaiset ja ulkomailla syntyneet Suomen kansalaiset. Vuoden 2007 lopussa ulkomaalaistaustaisten osuus oli Helsingin työvoimasta yhdeksän prosenttia. Helsingissä asuvista ulkomaalaistaustaisista 15–64-vuotiaista 63 prosenttia kuului työvoimaan ja työllisyysaste oli 52,9 prosenttia. Ulkomaalaistaustaisten työttömyysaste oli Helsingissä 15,9 prosenttia. Vaikka ulkomaalaistaustaisten työttömyysaste on edelleen 2,5 kertaa korkeampi kuin kantaväestön, on ulkomaalaisten työllistyminen helpottunut vuosi vuodelta. Työllistymistä edesauttavat hyvä koulutus ja kielitaito.

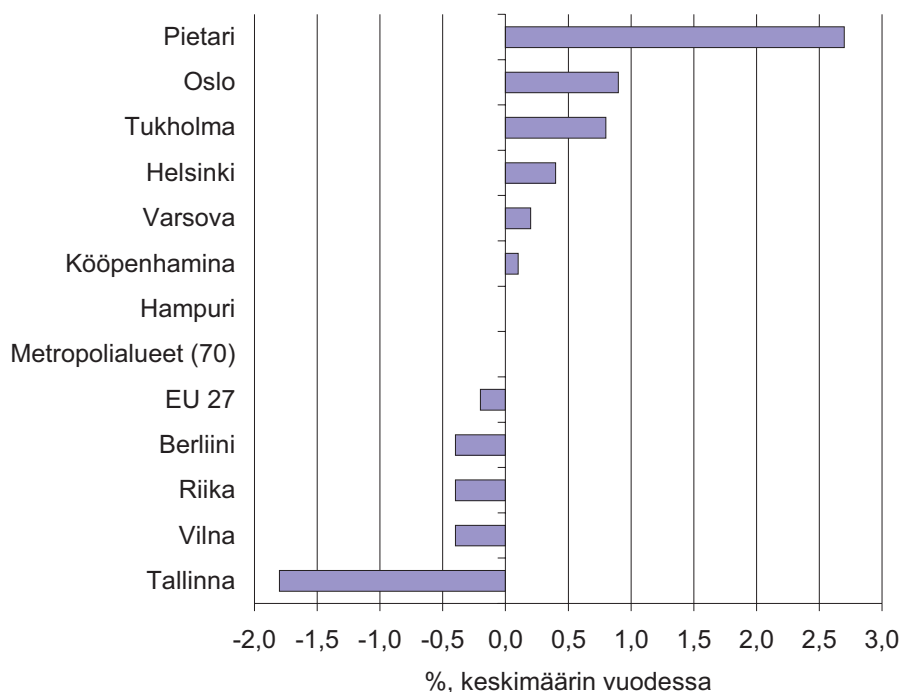
Ulkomaalaistaustaisten työllistymistilanne vaihtelee paljon kansalaisuusryhmittäin; joissain kansalaisuusryhmissä maahan on muutettu ensisijaisesti työn takia, joissain ryhmissä maahan on tultu pakolaisina. Erityisesti pakolaistaustaisilla maahanmuuttajilla on ollut vaikeuksia työllistyä. Heikko koulutustausta lisää heillä työttömyysriskiä.

EU-maista ja Pohjoismaista peräisin olevat muuttajat ovat työllistyneet parhaiten. Hankalinta työllistyminen on ollut Afrikasta ja Lähi-idästä kotoisin olevilla. Naisten työttömyysaste (17,3 %) on ulkomaalaistaustaisilla korkeampi kuin miesten (14,7 %), kantaväestöllä työttömyys on yleisempää miehillä kuin naisilla.

Työllisyyskehityksen tulevaisuuden näkymät

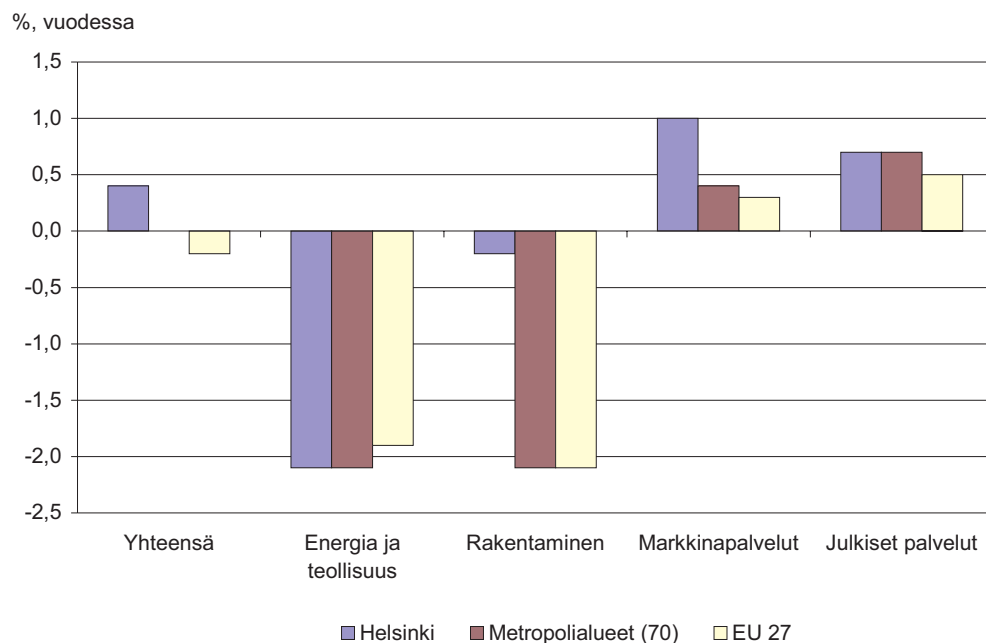
Cambridge Econometrics - tutkimuslaitos ennusti keväällä 2009 eurooppalaisten metropolialueiden odotettavissa olevaa talouskasvua. Projektio perustuivat sen hetkiseen tietoon, siksi ennusteeseen liittyy vielä epävarmuustekijöitä. Cambridge Econometrics -tutkimuslaitos ennakoi Euroopan Unionin metropolialueiden työllisyyskasvun vuosina 2008–2013 olevan lähellä nollaa prosenttia keskimäärin vuodessa, kun se oli 2002–2007 vielä 1,6 prosenttia. Euroopan unionin kansantalouksien työllisyyden ennakoitiin supistuvan vastaavasti vuosina 2008–2013 keskimäärin 0,2 prosenttia. Helsingin seudun ennakoidaan yltävän keskimäärin lähes puolen prosentin vuosittaiseen työllisyyskasvuun eli ylittävän EU-metropolialueiden ja kansantalouksien kasvun. Itämeren alueen suurkaupungeista Pietarin luku on ylitse muiden (2,7 %). Myös Oslo ja Tukholma kasvavat Helsingin seutua nopeammin.

Kuvio 8. Itämeren alueen metropolien ennakoitu työllisyyskasvu vuosina 2008–2013



Toimialoittaisessa ennusteessaan Cambridge Econometrics -tutkimuslaitos ennakoi teollisuus- ja energiatuotannon alan työllisyyden supistuvan Helsingin seudulla samoin kuin metropolialueilla koko EU:ssa edelleen jyrkästi. Rakentamisen ennakoidaan supistuvan vain hieman Helsingin seudulla, kun sekä kaupunkialueilla että koko EU:ssa ennakoidaan alan supistuvan huomattavasti. Markkinapalvelujen toimialoille ennakoidaan Helsingin seudulle kohtalaista, keskimäärin prosentin, vuotuista kasvua, joka ylittää EU:n keskimääräisen kasvun huomattavasti. Julkisten palvelujen aloille ennakoidaan vaatimatonta kasvua.

Kuvio 9. Työllisyyden ennakoitu muutos toimialoittain vuosina 2008–2013



Artikkelin kirjoittaja

Minna Salorinne, tutkija
Helsingin kaupungin tietokeskus
sähköposti: etunimi.sukunimi@hel.fi

Lähteet:

Laakso Seppo & Kostianen Eeva: The Baltic Sea Cities in the Network of European Metropolies. City of Helsinki Urban Facts. Statistics 2010:6.

Montén Seppo: Tulevat työvoimatarpeet Helsingin seudulla. Kvartti 2/2010. Helsingin kaupungin tietokeskus.

Tilastotiedot:

Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastot

Tilastokeskuksen työvoimatutkimus

Työ- ja elinkeinoministeriön työnvälitystilastot

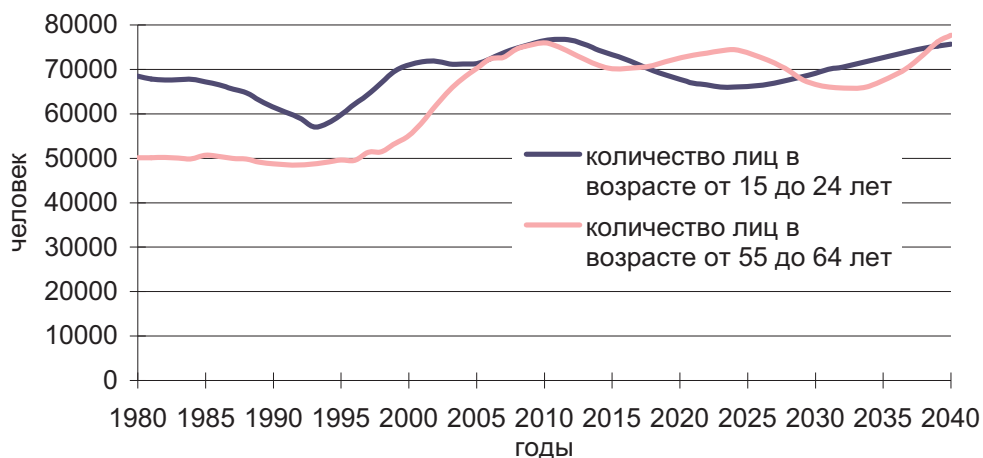
Трудовые ресурсы в Хельсинки

В настоящей статье приводится прогноз потребности в трудовых ресурсах в регионе Хельсинки на будущие годы и перспективы развития занятости в европейском сравнении. Кроме того, рассматривается современная ситуация в отношении занятости, участия в трудовой жизни и динамики безработицы среди различных групп населения в Хельсинки.

Лиц, выходящих на пенсию¹, скоро будет больше, чем молодых людей

В ближайшем будущем в регионе Хельсинки ожидается изменение ситуации с обеспеченностью рабочей силой. В настоящее время произошли заметные изменения в соотношении лиц, составляющих трудовую сферу, т.е. молодых возрастных групп, вступающих в трудовую деятельность, и лиц, выходящих на пенсию. Основным фактором, влияющим на наличие рабочей силы, является изменение структуры населения. Ранее, когда в регионе Хельсинки численность лиц в возрасте вступления в трудовую сферу была на десятки тысяч больше, чем лиц в возрасте выбытия из нее, возмещение убыли рабочей силы и увеличение количества рабочих мест не вызывало трудностей. В современной ситуации численность этих групп населения почти одинакова. Таким образом, достичь поставленной цели значительного роста общего числа трудовых ресурсов не удастся без привлечения работников из-за пределов Хельсинки или из-за границы.

Рис. 1. Соотношение между отдельными возрастными группами рабочей силы в регионе Хельсинки в 1980–2040 гг.



¹ В Финляндии лица наемного труда могут выходить на пенсию по своему выбору в возрасте 63–68 лет. Если человек продолжает работать после того, как ему исполнилось 63 года, его пенсионный доход увеличится. Трудовая пенсия, размер которой зависит от заработка, как правило, дает пенсионеру достаточные доходы, и работа в пенсионном возрасте – редкое явление. Исключение составляет система частичной занятости с оформлением неполной пенсии. Это возможно, начиная с 58 лет. При такой системе человек работает часть рабочего времени, например, каждую вторую неделю, получая зарплату. За время, которое он находится на пенсии, он получает трудовую пенсию.

В Финляндии пенсии финансируются за счет взносов, взимаемых с работодателей и с лиц наемного труда. Основная часть пенсионных взносов используется для выплаты пенсий сегодняшних пенсионеров, а часть переводится в пенсионный фонд для покрытия пенсионных обязательств будущего. Пенсионные взносы, начисляемые на основании заработной платы, выплачиваются как работниками, так и работодателями. Помимо этого, работодатели осуществляют пенсионные выплаты на основании пенсионных расходов и выплаты на основании расходов, связанных с ранним выходом граждан на пенсию.

Какая рабочая сила и в каком количестве потребуется в регионе Хельсинки в будущем? Ситуацию можно рассмотреть на примере двух рисунков. На рисунках 2 и 3 представлены прогнозируемая потребность в трудовых ресурсах и подготовленная учреждениями образования региона рабочая сила по уровню образования (рис. 2) и по специальностям (рис. 3). Численность подготовленных учебными заведениями специалистов характеризуется с учетом отведенного на 2009 год набора студентов. Количество рабочей силы, выходящей на рынок труда, обусловлено существующим числом мест обучения.

Рис. 2. Количество рабочей силы, подготовленной учебными заведениями для рынка труда при отведенном количестве мест для студентов и потребность в трудовых ресурсах по уровню образования в регионе Хельсинки на перспективу с 2006 по 2020 гг.

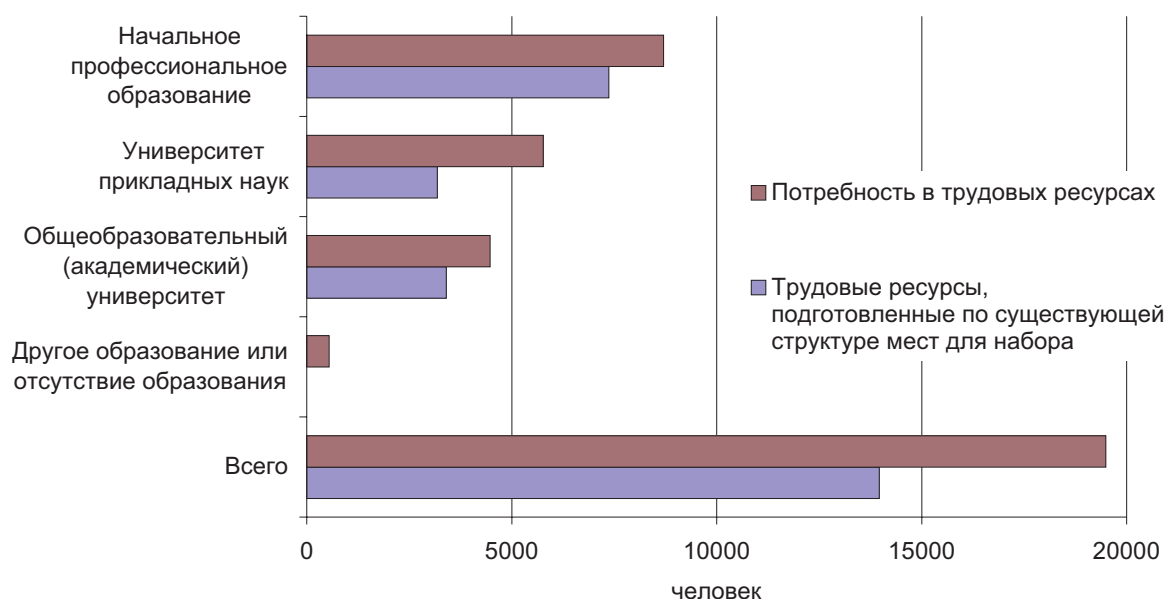
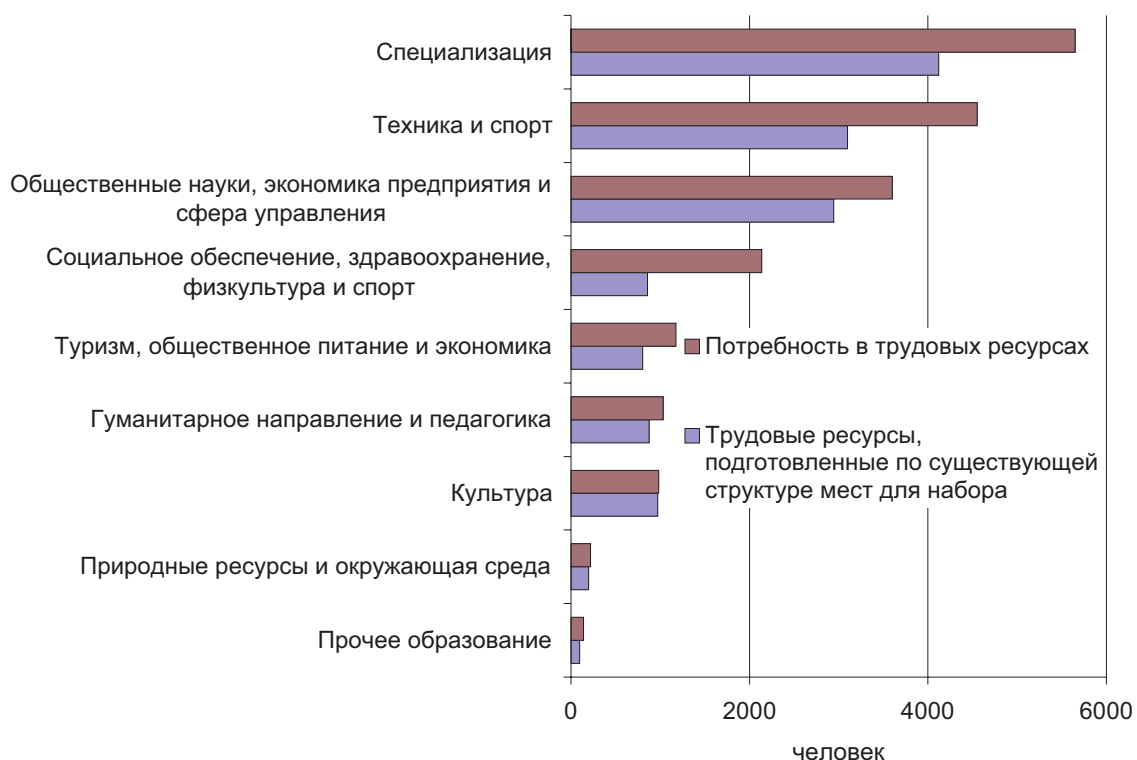


Рис. 3. Количество рабочей силы, подготовленной учебными заведениями для рынка труда при отведенном количестве мест для студентов и потребность в трудовых ресурсах по специальностям в регионе Хельсинки на перспективу с 2006 по 2020 гг.



Представленная на рисунках информация позволяет сделать вывод, что общая численность трудовых ресурсов проходящих обучение на всех уровнях образования и по всем специализациям недостаточна для того, чтобы в будущем удовлетворить спрос в рабочей силе. В настоящее время учебными заведениями полностью удовлетворяется имеющийся спрос только в специалистах в области культуры. При этом внутри этой специализации существуют некоторые направления обучения, где выпуск специалистов превышает спрос на них. Недостаточность предложения трудовых ресурсов в будущем будет возрастать, и это ставит перед руководителями учебных заведений и лицами, принимающими решения по вопросам общегосударственной политики в сфере образования, новые задачи и требует поиска новых путей их решения.

Для обеспечения потребности в трудовых ресурсах в будущем необходимо более эффективно использовать существующие резервы трудовых ресурсов. Доля населения иностранного происхождения в регионе, прежде всего в самом городе Хельсинки, возросла и, согласно прогнозу, и в дальнейшем будет расти. Возрастающее участие этой части населения в трудовой деятельности, со своей стороны, поможет решить проблему дефицита трудовых ресурсов. В настоящее время уровень занятости лиц иностранного происхождения все еще явно ниже среднего.

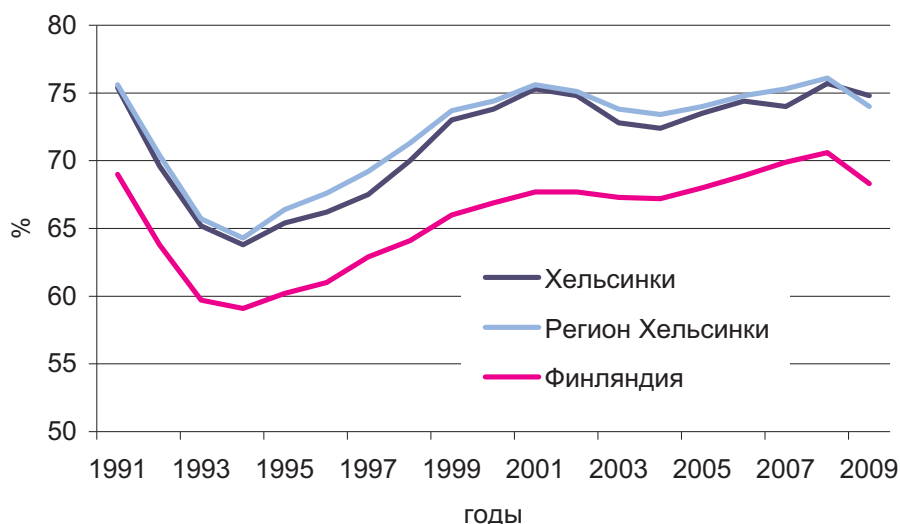
Необходимо также повышение средней продолжительности трудовой деятельности (Сеппо Монтэн).

Участие в трудовой жизни в 2009 году

В Хельсинки в конце 2009 года было 310 200 работающих и 21 200 безработных. Доля женщин среди работающих составила 52 процента, мужчин – 48 процентов. В Хельсинки доля занятого населения была больше, чем в среднем по стране. Уровень занятости в Хельсинки, т.е. доля занятых в возрасте от 15 до 64 лет в общей численности населения того же возраста, составляла 74,8 процента, в Финляндии в целом – 68,3 процента.

За последние годы значительно повысился уровень занятости среди наиболее пожилых возрастных групп. Экономический кризис 2009 года особенно снизил уровень занятости среди молодежи.

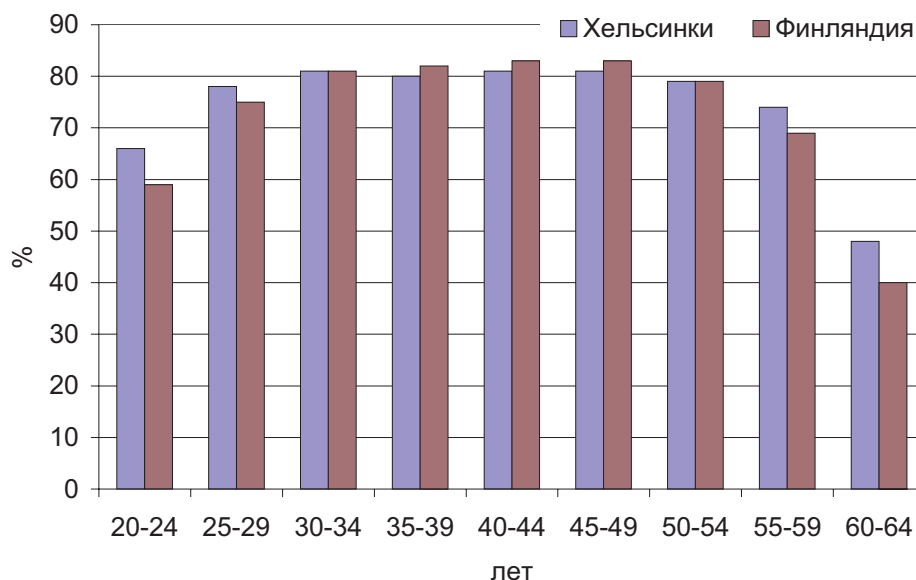
Рис. 4. Уровень занятости в Хельсинки, в регионе Хельсинки и в Финляндии в целом за период с 1991 по 2009 гг.



На начальном и конечном этапе трудовой деятельности существует возможность увеличения продолжительности трудовой жизни. Для молодежи это возможно, если после базовой подготовки ей будет обеспечен гибкий переход к дальнейшему обучению, не теряя стажа и приобретенных трудовых навыков, и если удастся быстро устроиться на работу сразу после получения образования. Несмотря на то, что уровень занятости лиц в возрасте старше 55 лет за последние годы значительно возрос, следует поощрять продолжение трудовой деятельности лицами в пожилом возрасте. В 2009 году на пенсию по старости в Хельсинки выходили в среднем в возрасте 63,8 лет, а на пенсию по неработоспособности – в более молодом возрасте. Таким образом, в Хельсинки средний возраст выхода на пенсию составил 62,3 года.

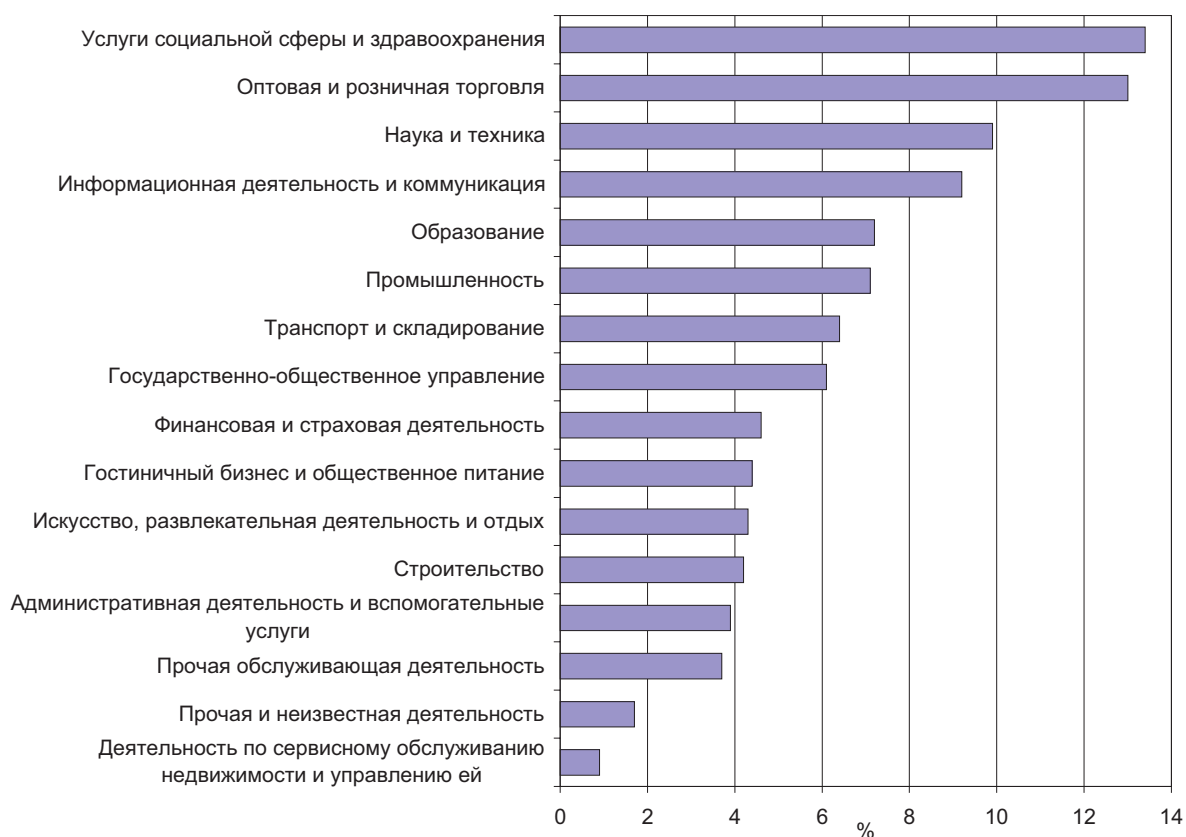
В Хельсинки молодые люди и лица пожилого возраста в большей степени заняты в трудовой сфере, чем в Финляндии в целом, но в возрастных группах от 35 до 49 лет уровень занятости немного ниже, чем в среднем по стране. Возможное объяснение этому можно найти в возрастной структуре населения; среди населения Хельсинки доля иммигрантов трудоспособного возраста выше, чем в среднем по стране. Иммигрантам труднее устроиться на работу, чем коренному населению, и в многодетных семьях женщины часто остаются дома для ухода за детьми, не участвуя в трудовой жизни. В Хельсинки уровень занятости среди иноязычного населения в возрасте от 20 до 64 лет в конце 2008 года составлял 55,6 процента, тогда как уровень занятости среди финскоязычного населения – 76,9 процента.

Рис. 5. Уровень занятости по возрастным группам в Хельсинки и в Финляндии в целом на конец 2008 года



В Хельсинки в структуре рабочих мест характерно преобладание сферы услуг. К отраслям общественных и частных услуг относится 85 процентов рабочих мест. Из всего трудоспособного населения Хельсинки в 2009 году в торговле работало 13 процентов и такая же доля – в сфере социального обеспечения и здравоохранения. Следующей по величине сферой (10 %) является деятельность в области науки и техники. Сюда входят, в частности, юридические вопросы, бухгалтерский учет, архитектурные и инженерные услуги, научно-исследовательская деятельность, рекламные услуги и прочие услуги в сфере коммерческой деятельности. Информационной и коммуникационной деятельностью занимается 9 процентов населения Хельсинки, в промышленности заняты только 7 процентов жителей.

Рис. 6. Распределение занятого населения по отраслям в Хельсинки в 2009 году



Многообразие форм трудовых отношений

Постоянная и полная дневная занятость (около 40 часов в неделю) – наиболее обычные формы трудовых отношений в Финляндии. В 2000 году доля таких трудовых отношений в Хельсинки составляла две трети. Каждый третий наёмный работник работал по срочному трудовому договору или неполный рабочий день, например, 20 часов в неделю. Такие трудовые отношения называются нетипичными. На основании срочного трудового договора, часто представляющего собой временный проект, работало 16 процентов наемных работников, 13 процентов работали неполный рабочий день.

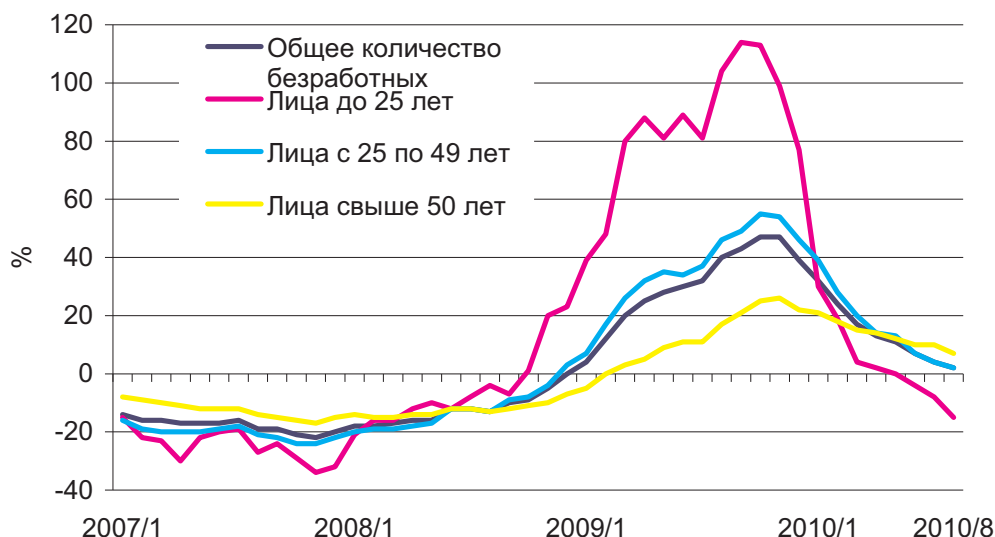
В 2009 году по сравнению с началом 21 века доля нетипичных трудовых отношений в общем числе трудовых договоров увеличилась незначительно, доля трудовых договоров, заключенных на неполный рабочий день, выросла на одну пятую. Среди всех наемных работников 15 процентов работали неполный рабочий день. Работники на неполной ставке чаще всего заняты в торговле, в ресторанном и гостиничном бизнесе. В большинстве случаев на неполной ставке работает молодежь; часть молодежи работает и учится, для некоторых из них – это основная работа, и многие надеются устроиться на работу на полный рабочий день. Кроме того, обычным явлением стало получение неполной пенсии, это увеличивает долю пожилых людей среди тех, кто работает неполный рабочий день.

Безработица среди молодежи беспокоит

В Хельсинки уровень безработицы ниже, чем в среднем по стране, но выше, чем в регионе Хельсинки. В 2009 году уровень безработицы в Хельсинки составлял 6,3 процента, а во всей стране 8,2 процента. Среди безработных женщины составляли 44 процента, мужчины – 56 процентов. Уровень безработицы в Хельсинки в период с 2005 по 2008 год равномерно снижался. С начала 2009 года вследствие глобального экономического кризиса уровень безработицы снова стал расти.

Экономический кризис по-разному отразился на занятости населения различных возрастных групп. Как показывает рисунок 7, особенно возросло количество безработных среди молодых. Безработица среди молодежи до 25 лет в Хельсинки в 2009 году удвоилась. Особенно увеличилась безработица среди молодых мужчин. В 2010 году дополнительные меры, принятые городом Хельсинки и государственными органами по вопросам трудовых ресурсов для уменьшения безработицы, все же дали неплохие результаты, и летом 2010 года рост безработицы прекратился. Кроме того, наметившийся экономический рост в Хельсинки обусловил увеличение рабочих мест в сфере услуг и торговли, что обеспечило работой многих молодых людей.

Рис. 7. Изменение количества безработных (%) в Хельсинки по возрастным группам с января 2007 года по август 2010 года по сравнению с соответствующим месяцем прошлого года



Увеличение срока пребывания в качестве безработного, начиная с экономического спада 1990-х годов, стало постоянной проблемой в Хельсинки. Лицами, длительное время находящимися без работы, считаются люди, срок безработицы которых без перерыва продолжается как минимум один год. В период с 2006 по 2009 год наконец-то удалось в достаточно высокой степени сократить длительную безработицу. Весной 2009 года количество лиц, длительное время находившихся без работы, было на 59 % меньше, чем три года назад. Общее количество безработных за тот же период времени снизилось на 11 процентов. На существенное улучшение ситуации с длительно безработными, кроме роста занятости, повлияли также меры, принятые в сфере законодательства по вопросам трудовых ресурсов, направленные на сокращение численности этой группы безработных. Многие лица, бывшие длительное время безработными, вышли на пенсию. Осенью 2009 года численность лиц, длительное время находившихся без работы в Хельсинки, снова стала расти. Летом 2010 года численность таких лиц составляла 5 150 человек, что на 55 процентов больше, чем годом раньше. Из общей численности безработных в Хельсинки лица, более года находившиеся без работы, составляют одну пятую часть. По мере увеличения срока безработицы сумма пособия по безработице постепенно снижается, затрудняя экономическое положение многих из них.

Безработица среди лиц иностранного происхождения – обычное явление

К трудовым ресурсам иностранного происхождения относятся иностранные граждане и финские граждане, родившиеся за границей. В конце 2007 года доля трудовых ресурсов иностранного происхождения в Хельсинки составляла 9 процентов. Из числа лиц иностранного происхождения в возрасте от 15 до 64 лет, проживающих в Хельсинки, 63 процента относились к трудовым ресурсам при уровне их занятости 52,9 процента. Уровень безработицы среди этой группы лиц в Хельсинки составил 15,9 процента. Хотя уровень безработицы среди лиц иностранного происхождения все еще в 2,5 раза выше, чем среди коренного населения, трудоустроиться иностранцам с каждым годом становится все легче. Устройству на работу способствуют хорошее образование и знание языка.

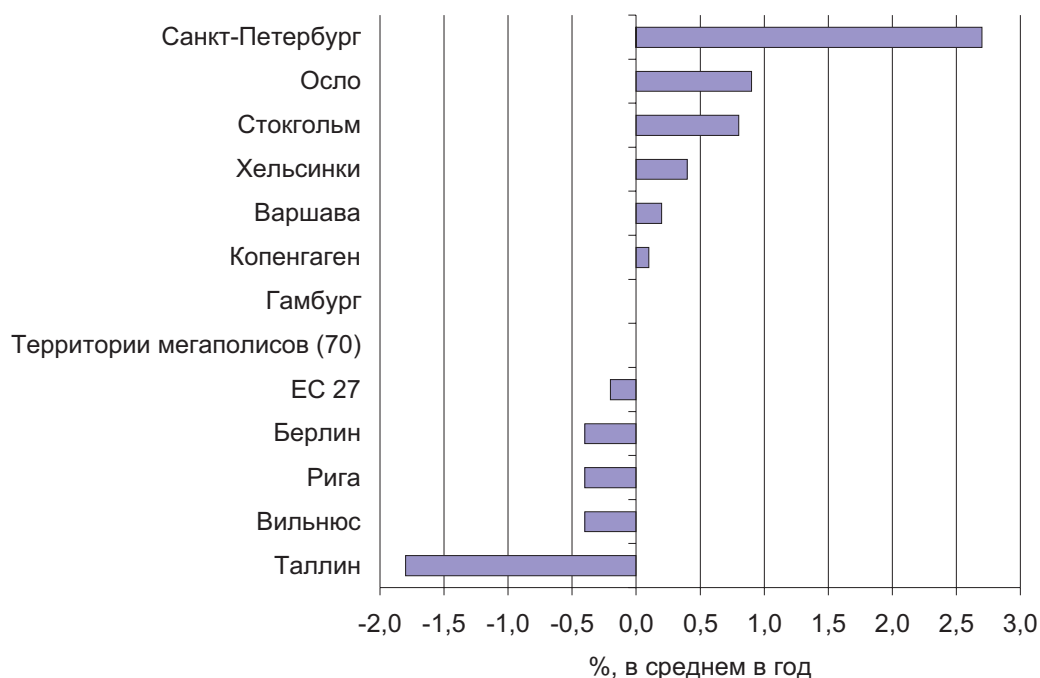
Ситуация в отношении трудоустройства лиц иностранного происхождения в большой степени варьируется по группам гражданства; представители некоторых групп приехали в страну прежде всего из-за работы, другие прибыли в качестве беженцев. Трудности при трудоустройстве испытывают в особенности иммигранты-беженцы. Низкий уровень образования увеличивает риск безработицы в их среде.

Быстрее всего устраиваются на работу переселенцы из стран ЕС и Северных стран. Наиболее сложным является трудоустройство лиц, приехавших из Африки и с Ближнего Востока. Уровень безработицы среди женщин (17,3 %) иностранного происхождения выше, чем у мужчин (14,7 %), тогда как среди коренного населения больше безработных мужчин, чем женщин.

Перспективы развития занятости

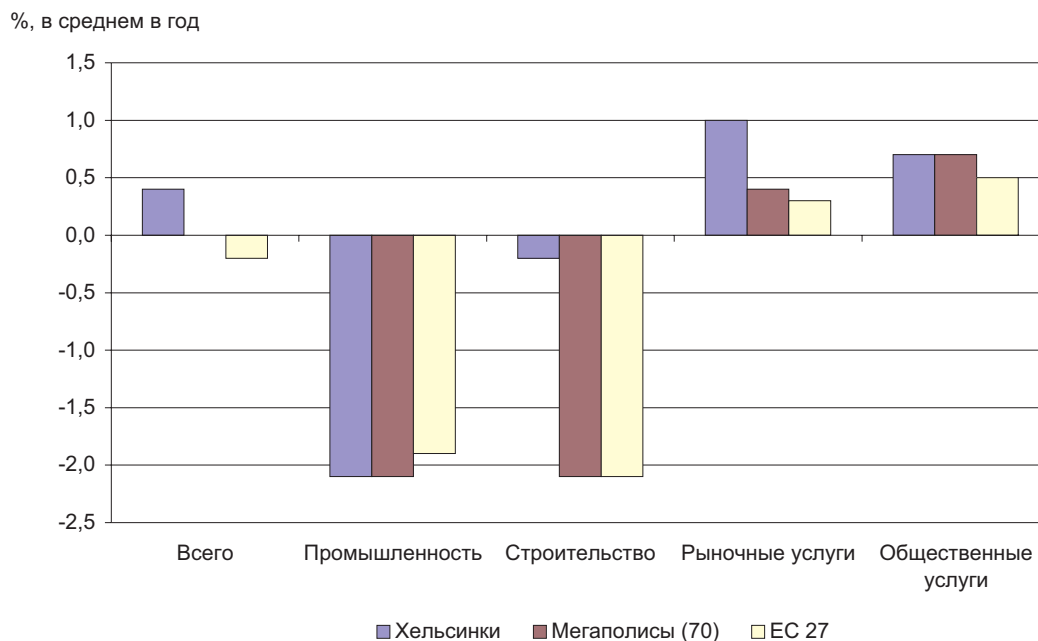
Научно-исследовательский институт «Cambridge Econometrics» весной 2009 года опубликовал прогноз об ожидаемом экономическом росте на территориях европейских мегаполисов. Данный прогноз основывался на имеющейся в тот момент информации, поэтому с ним еще связаны факторы неуверенности. Согласно прогнозу научно-исследовательского института «Cambridge Econometrics» рост занятости в регионах мегаполисов Европейского Союза (ЕС) в период с 2008 по 2013 год будет на среднегодовом уровне практически равен нулю, тогда как в период с 2002 по 2007 год он еще составлял 1,6 процента. В соответствии с прогнозом занятость в национальных экономиках Европейского Союза соответственно сократится на 0,2 процента. Согласно прогнозу в регионе Хельсинки в среднем будет достигнут рост занятости около 0,5 процента в год, т.е. он превысит уровень роста на территориях мегаполисов и в сфере национальных экономик ЕС. Среди крупных городов региона Балтийского моря, показатель по Санкт-Петербургу является самым высоким (2,7 %). В Осло и Стокгольме также предвидится более быстрый рост, чем в регионе Хельсинки.

Рис. 8. Изменение занятости на территории мегаполисов региона Балтийского моря в период с 2008 по 2013 гг.



Согласно отраслевому прогнозу Научно-исследовательского института «Cambridge Econometrics» занятость в промышленности и производстве энергии в регионе Хельсинки, также как и на территориях всех мегаполисов ЕС, в дальнейшем будет резко сокращаться. В соответствии с прогнозом объемы строительства в районе Хельсинки уменьшатся незначительно, тогда как на территориях других городов и во всем ЕС предвидится значительное сокращение этой отрасли. Согласно прогнозу для отраслей, связанных с рыночными услугами, будет характерен умеренный годовой рост, в среднем 1 процент, что значительно превышает аналогичный показатель в странах ЕС. Для отраслей общественных услуг прогнозируется незначительный рост.

Рис. 9. Прогнозируемое изменение занятости в различных отраслях в период с 2008 по 2013 гг.



Автор статьи:

Минна Салоринне, научный сотрудник
Информационный центр города Хельсинки
адрес электронной почты: etunimi.sukunimi@hel.fi

Источники:

Лааксо Сеппо & Костияйнен Эва: The Baltic Sea Cities in the Network of European Metropolies. City of Helsinki Urban Facts. Statistics 2010:6.

Монтэн Сеппо: Будущая потребность в трудовых ресурсах в регионе Хельсинки. Квартти 2/2010. Информационный центр города Хельсинки. Montén Seppo: Tulevat työvoimatarpeet Helsinginseudulla. Kvartti 2/2010. Helsingin kaupungin tietokeskus.

Статистические данные:

Данные Статистического центра по занятому населению
 Исследование Статистического центра по вопросам трудовых ресурсов
 Статистика Министерства труда и экономики по посредничеству в трудоустройстве

PIETARI
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Pietarin työvoimapotentialiaali

Pietarin työvoimaresurssien muodostuminen liittyy erottamattomasti Nevan rantakaupungin maantieteelliseen sijaintiin ja historialliseen tehtävään. Kun keisari Pietari Suuri perusti Pietarin vuonna 1703, alkuperäisenä tarkoituksena oli avata ”ikkuna Eurooppaan”. Tämän ajatuksen toteuttaminen johti seuraavien vuosisatojen mittaan siihen, että kaupungista tuli paitsi suuri teollisuuskeskus ja liikennesolmu myös länsieurooppalaisen ja venäläisen kulttuurin risteyspaikka. Pohjoisen pääkaupungin akateemisissa laitoksissa työskenteli merkittävien venäläisten tutkijoiden rinnalla myös kuuluisia ulkomaisia oppineita, Pietarin keisarilliset teatterit opittiin tuntemaan koko kulttuuri-maailmassa, ja maailman arkkitehtuurin aarteita nousi koristamaan Nevan rantoja. Kaupungin korkeakouluista on kautta aikojen valmistunut Venäjän valtion teknisen tutkimuksen, hallinnon ja politiikan eliittiä. Lisäksi Pietari on aina ollut hyvin merkittävä politiikan ja hallinnon keskus: 1712–1918 Venäjän imperiumin pääkaupunki, nykyisin Venäjän federaation Perustuslakituomioistuimen sijaintipaikka ja Luoteisen federaatiopiirin keskus. Asukasluvultaan (4,6 miljoonaa) Pietari jää nykyään Euroopassa jälkeen vain Moskovasta, Lontoosta ja Pariisista.

Työllisyys kasvaa nopeimmin kaupan ja palvelujen alalla

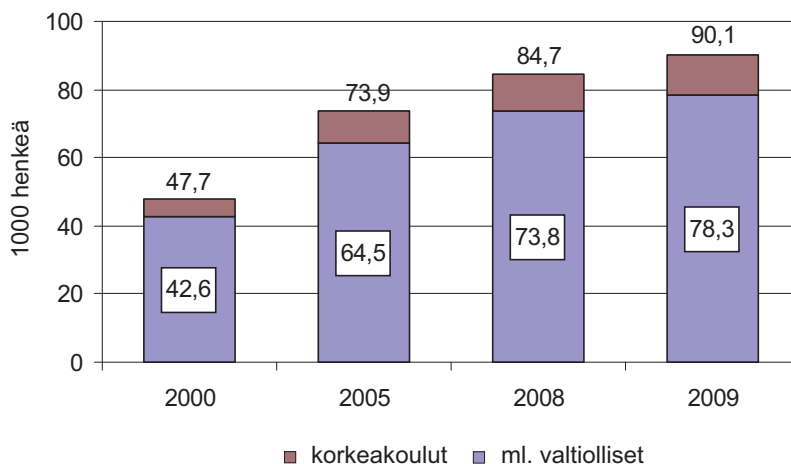
Viime vuosikymmeninä on Pietarin työllisyyden jakautumisessa eri alojen kesken tapahtunut muutos, joka on tyypillinen monille maailman suurimmille kaupungeille: teollisuudessa työskentelevien osuus on vähentynyt, tuotannon ulkopuolisilla taloudellisen toiminnan aloilla työskentelevien lisääntynyt. Siitä huolimatta Pietari on edelleen suuri teollisuuskeskus. Teollisuustuotannossa työskentelee noin joka kuudes kaupungin työssäkäyvistä (2009 15,9 % kaikista työllisistä), 9,8 % työskentelee rakennusalaalla, 9,2 % on liikenteen ja viestinnän palveluksessa. Vuonna 2009 tukku- ja vähittäiskaupan osuus kaikista työllisistä oli 21,7 %. Kiinteistö-, vuokraus- ja palveluala, hotelli- ja ravintolaliiketoiminta, rahoitustoiminta sekä muut kunnallis-, sosiaali- ym. henkilökohtaiset palvelut työllistivät 23,1 %. Merkittävä osa kaupunkilaisista työskentelee budjettirahoitteisella sektorilla, jota edustavat lähinnä opetustoimi, terveydenhuolto ja valtionhallinto – näillä taloudellisen toiminnan aloilla työskenteli 19,7 % työssäkäyvistä pietarilaisista.

Koulutuspotentialin uudistaminen

Pietarissa, kuten koko Venäjällä, tarvitaan nyt kipeästi talouden modernisointia, sen kilpailukyvyn parantamista ja valmiutta uudistuksiin. Oleellinen osa tätä tehtävää on pietarilaisten koulutuksellisen ja ammatillisen potentialin nykyaikaistaminen.

Pietari on Venäjän toiseksi suurin yliopistokeskus. Vuonna 2009 kaupungin korkeakouluista valmistui 90 100 asiantuntijaa, joista 31 800 edusti taloutta ja hallintoa, 22 000 humanistisia ja yhteiskunnallisia sekä kulttuurin ja taiteen aloja, 20 700 teollisuutta, liikennettä, rakennusalaan, arkkitehtuuria, tietotekniikkaa ja muita tekniikan aloja ja 7 000 terveydenhuoltoa, opetusalaan ja pedagogiikkaa.

Kuvio 1. Korkeakouluista valmistuneet Pietarissa



Vuonna 2009 korkeakoulututkinnon suorittaneiden osuus Pietarin talouselämässä työskentelevistä oli 40,2 %, jota korkeampaan lukuun yltää Venäjän federaatiossa vain Moskova. Lähes neljäsosalla työssä käyvistä pietarilaisista (24,6 %) on keskiasteen ammatillinen koulutus, 15,6 prosentilla perusasteen ammattikoulutus. Ammattikoulutusta vailla on vain viidennes (19,6 %) työssä käyvistä kaupunkilaisista, ja heistäkin valtaosa on suorittanut keskiasteen yleissivistävän koulun täyden oppimäärän.

Korkeakoulujen muodostama monialainen kokonaisuus on Pietarille tärkeä kilpailuetu, mutta sen toteutumiselle on eräitä ehtoja. Tämän hetken suurin ongelma on korkeakouluopetuksen laatu. On rikottava noidankehä, jossa talouden haluttomuus uudistuksiin pitää huipputeknologian asiantuntijoiden kysynnän ja heidän palkkansa riittämättömänä. Tämä puolestaan vähentää teknisen korkeakoulutuksen arvostusta ja estää talouden innovatiivista kehitystä.

1990-luvulla, markkinatalouteen siirtymisen yhteydessä syntyneen ja pitkään jatkuneen kriisin aikana, työvoiman kysynnän rakenne muuttui olennaisesti. Tekniikan osaajien kysyntä väheni selvästi, markkinoinnin asiantuntijoiden, johtajien ja ekonomistien puolestaan kasvoi. Tämä muutos kysynnän rakenteessa sekä insinöörien koulutukseen verrattuna halvemmat koulutuskustannukset johtivat siihen, että talouden ja hallinnon alan asiantuntijoita valmistui vuosi vuodelta yhä enemmän.

2000-luvulla, josta suurin osa on ollut talouskasvun aikaa, kehitys ei ole enää ollut niin yksiselitteistä. Talouden nousua on seurannut rakennusbuumi, joka näkyy myös kasvuna rakennus- alalle ja arkkitehdeiksi valmistuvien määrässä. Vuodesta 2005 vuoteen 2009 Pietarin korkeakou- luista valmistuneiden kokonaismäärä kasvoi 22,0 %, mutta rakennusalalle ja arkkitehdeiksi valmis- tuneiden määrä peräti 33,4 %. Keskimääräistä enemmän kasvoi myös niiden määrä, jotka valmis- tuivat kojeenrakennuksen ja optotekniikan aloille (32,1 %) sekä automatiikan ja ohjauksen aloille (27,3 %). Samalla kasvoi edelleen nopeasti (27,7 %) myös talouden ja hallinnon aloille valmistu- neiden määrä. Heidän osuutensa valmistuneiden kokonaismäärästä kasvoi tuona aikana 33,8 pro- sentista 35,3 prosenttiin.

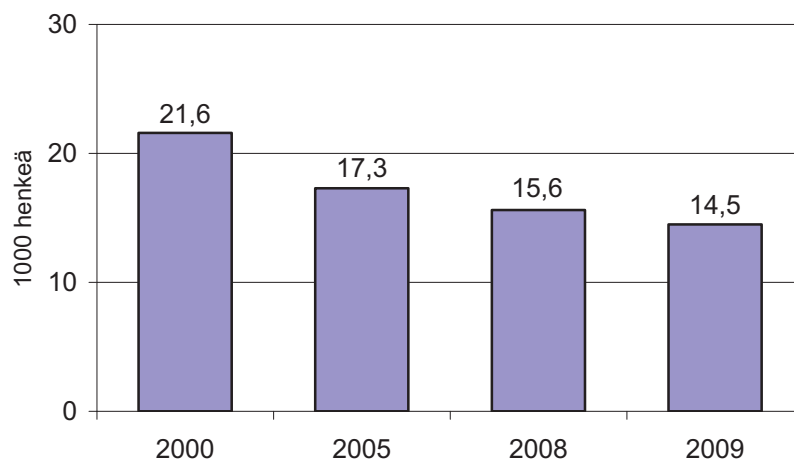
Ammatillinen korkeakoulutus on nyt merkittävästi muuttumassa. Bolognan prosessin puit- teissa ollaan siirtymässä kaksiportaiseen korkeakoulututkintojen järjestelmään. Pyrkijöiden määrä on vähentynyt: korkeakouluihin nyt pyrkivät ovat syntyneet 1990-luvun alkupuoliskolla, jolloin syn- tyvyys laski kaupungissa jyrkästi. Samalla siirtyminen yhtenäiseen valtioneuvostoon perustuvaan opiskelijavalintaan lisää muualta tulevien opiskelijoiden määrää Pietarin korkeakouluissa, mikä luo hyvät edellytykset Pietarin työvoiman täydentämiseen Venäjän muista kaupungeista tulevilla nuoril- la asiantuntijoilla.

Talous tarvitsee ammattitaitoisia työläisiä

Nykyajan vaatimukset täyttävien korkeakoulututkinnon suorittaneiden asiantuntijoiden li- säksi Pietarin talous tarvitsee nyt kipeästi ammattitaitoisia työläisiä. Suurimpaan osaan avoimista työpaikoista, joita työnantajat ilmoittavat Pietarin valtiollisiin työvoimatoimistoihin, etsitään ammatti- taitoisia työläisiä.

Ennen uudistusta ammattitaitoisten työläisten koulutusjärjestelmä Pietarissa perustui johta- vien teollisuusyritysten sponsoroimiin ammattikouluihin. Puhtaasti taloudellisten tehtävien ohella noilla oppilaitoksilla oli perinteisesti myös tärkeä yhteiskunnallinen tehtävä, sillä ne auttoivat itse- näisen elämän alkuun nuoria, jotka syystä tai toisesta jäivät ammatillisen korkea- ja keskiasteen koulutuksen ulkopuolelle. Pietarin teollisuuden kriisi 1990-luvulla katkaisi vakiintuneet yhteydet te- ollisuuslaitosten ja ammatillista perusopetusta antavien laitosten väliltä, millä oli äärimmäisen kiel- teinen vaikutus työntekijöiden ammattikoulutukseen.

Kuvio 2. Ammattitaitoisten työläisten valmistuminen ammatillista perusopetusta antavista laitoksista

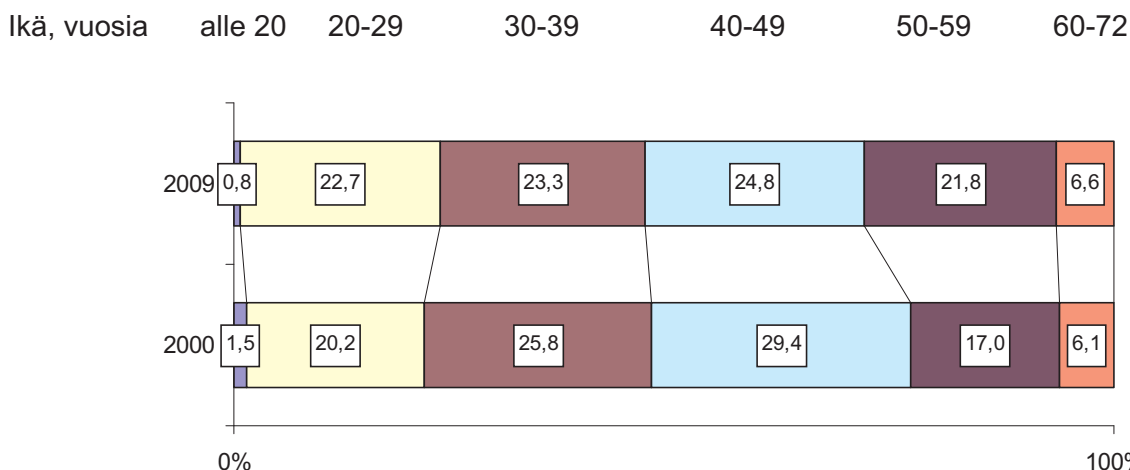


Nyt on muotoutumassa uusi ammattitaitoisten työläisten koulutusjärjestelmä, etsitään optimaalista tasapainoa tuotantolaitoksissa annettavan koulutuksen ja perusasteen ammatillisten oppilaitosten välillä. Ammattikoulujen merkitys Pietarin teollisuustyöntekijöiden koulutuksessa ei ole enää yhtä suuri kuin neuvostoaikana: vuonna 2009 niistä valmistui 14 500 ammattitaitoista työläistä (92,9 % vuoden 2008 luvusta), joten työntekijöiden tehokasta koulutusta tuotantolaitoksissa tarvitaan kipeästi.

Muuttoliikkeen merkitys työvoiman muodostumisessa

Kuten useimmissa Euroopan kaupungeissa, myös Pietarissa väestö ja muun muassa työvoima vanhenee. Yli 40-vuotiaita oli vuonna 2009 yli puolet (53,2 %) työllisestä väestöstä (15–72-vuotiaista). Suurin syy tähän on alhainen syntyvyys. Syntyvyyden taso ei ole enää vuosikymmeniin riittänyt korvaamaan vanhempien sukupolvea lasten sukupolvella.

Kuvio 3. Työssä olevan väestön ikäjakauma, %



Venäjän väestöpolitiikka ja kaupunginhallituksen toimet tähtäävät syntyvyyden lisäämiseen. Jotain on viime vuosina saavutettukin: vuonna 2006 Pietarissa syntyi 40 100 lasta, vuonna 2009 jo 52 100, ja kokonaishedelmällisyysluku kasvoi vuosina 2006–2009 1,110:sta 1,396:een. Mutta vaikka viime vuosina havaittu syntyvyyden kasvu jatkuisi kauan, se voisi hidastaa työvoiman vanhenemista vasta vuosikymmenien kuluttua. Kaupungin nopeasti kehittyvä talous tarvitsee nuoria työntekijöitä kuitenkin jo nyt, joten muuttoliike esittää tärkeää osaa Pietarin työvoiman muodostumisessa.

Muuttoliikkeen merkitys Pietarin työvoiman muodostumisessa on aina ollut suuri. Muuttovoitto on ollut kaupungille ominaista koko sen historian ajan, lukuun ottamatta suhteellisen lyhyitä sotien ja raskaiden taloudellisten mullistusten kausia. Lokakuussa 2007 todettiin Pietarissa ensimmäisen kerran vuoden 1991 jälkeen väkiluvun kasvaneen. 1. tammikuuta 2008 asukkaita oli 4 568 000, 1. tammikuuta 2010 jo 4 600 300. Kehityssuunnan muutos johtui toisaalta luonnollisen poistuman vähenemisestä, toisaalta muuttoliikkeen kasvusta. Koska Pietariin suuntautuvalla muuttoliikkeellä on monenlaisia sosiaalisia ja taloudellisia tehtäviä, kaupunkiin tulevat eivät ole suinkaan yhtenäinen joukko.

Kuten edellä jo todettiin, tärkeää osaa esittää opiskelumuutto, joka kasvattaa Pietarin nuorten asiantuntijoiden määrää. Merkittävän osan muuttovirrasta muodostavat myös IVY-maista väliaikaisesti töihin tulevat. Euroopan suurimpien kaupunkien kokemus osoittaa, että taloudellisen toiminnan jälkiteollisten muotojen kehitys ei hävitä ammattitaitoa vaatimattomia ja usein ruumiillisesti raskaita töitä, joita paikalliset asukkaat eivät yleensä halua tehdä. Merkittävän osan sellaisista töistä tekevät alemman palkkatason maista tulevat siirtolaiset. Tällainen työmarkkinoiden rakenne on ominainen myös Pietarille.

Tilastotiedot, jotka perustuvat yritysten ilmoituksiin ulkomaisten työntekijöiden palkkaamisesta, todistavat, että vuonna 2009 Pietarin taloudessa työskenteli 127 400 ulkomaista siirtotyöläistä – noin 5 % kaupungin taloudessa työskentelevistä. Epävirallisten asiantuntija-arvioiden mukaan ulkomaisten siirtotyöläisten osuus Pietarin taloudessa työskentelevistä voi kuitenkin olla jopa 7–10 prosenttia. Tämä selittyy sillä, että merkittävä osa siirtolaisista työskentelee piilotaloudessa, muun muassa solmimalla epämuodollisia sopimuksia yksityishenkilöiden kanssa, joille he tekevät rakennus-, remontti- ja taloustöitä. Se, että kaupungissa on merkittävä määrä siirtolaisia, joiden oikeudellinen asema on epämääräinen, pitää yllä epäasianmukaisia työsuhteita, luo suotuisaa pohjaa ulkomaisten työntekijöiden oikeuksien loukkaamiselle ja estää suvaitsevuutta ulkomaisia työntekijöitä kohtaan syntymästä. Tämän vuoksi kaupungissa on kehitettävä teknologioita, jotka vähentävät raskaan ja erityistä ammattitaitoa vaatimattoman työn kysyntää, ja tehtävä työperäisen muuton oikeus- ja organisaatiopohjaan muutoksia, jotka tähtäävät laillisen maahanmuuton osuuden lisäämiseen.

2000-luvun rakennusbuumin aikana väliaikaisesti töihin tulleet ulkomaalaiset ovat sijoittuneet lähinnä rakennusalalle, jonka osuus kaikesta virallisesti työllistetystä ulkomaisesta työvoimasta oli vuonna 2005 55,4 %. Kriisi vähensi rakennustöiden määrää, minkä seurauksena ulkomaisten työntekijöiden työllisyyden rakenne muuttui. Vuonna 2009 he työllistyivät edelleen eniten rakennusalalle, mutta sen osuus virallisesti hankitun työvoiman kokonaismäärästä supistui 30,5 prosenttiin. Ulkomaisista työntekijöistä 23,7 % työskenteli kiinteistö-, vuokraus- ja palvelualalla, 14,0 % kaupan alalla ja 12,3 % teollisuudessa.

Viime vuosikymmenen aikana muuttui myös kaupunkiin hankittavan työvoiman maantieteellinen jakauma. Viime vuosikymmenen alussa suurin osa IVY-maista saapuneista siirtotyöläisistä tuli Ukrainasta ja Moldovasta, mutta nyt niiden ohi ovat nousseet Keski-Aasian valtiot. Vuonna 2009 lähes puolet (48,3 %) kaikista ulkomailta tulleista työntekijöistä oli Uzbekistanista, minkä lisäksi 18,1 % tuli Tadžikistanista. Ukrainan osuus Pietarissa työskentelevistä ulkomaalaisista on 7,7 ja Moldovan 5,5 %.

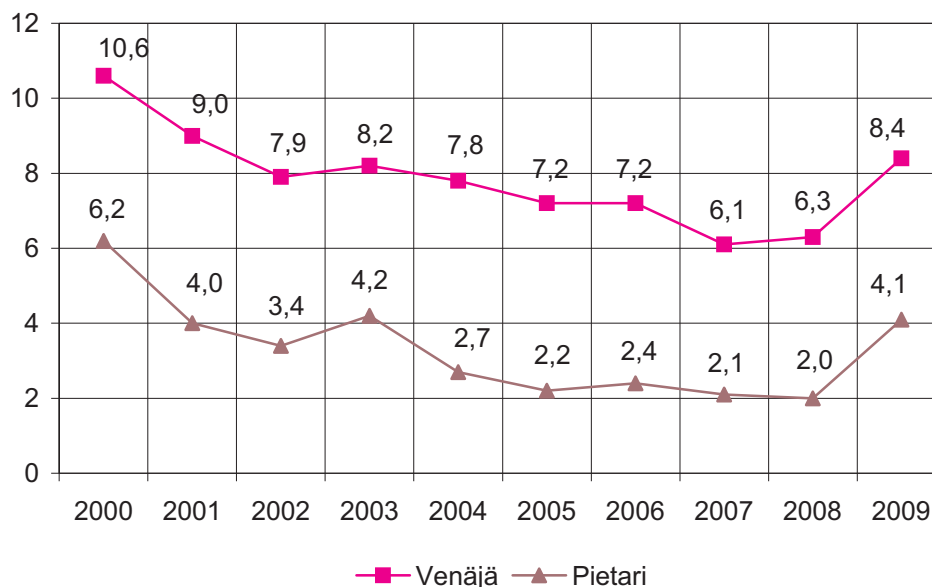
Kaupungin työvoimapotentiaalia vähentää jonkin verran korkeakoulututkinnon suorittaneiden asiantuntijoiden ja tutkijoiden lähtö ulkomaille. Sellaista aivovuotoa on vaikea arvioida määrällisesti, koska merkittävä osa ulkomaille opiskelemaan, harjoitteluun tai väliaikaiseen työhön lähtevistä, kuten myöskään ulkomailta Pietariin suuntautuvista virroista, ei ole muuttoja vakituisen asuinpaikkaan eikä siten päädy tilastoihin.

Työttömyysluvut Pietarissa Venäjän alhaisimpia

Työllisyyden rakenteen sopeutuminen kysynnän muutoksiin perustuu paitsi tarvittavan ammatin ja pätevyyden omaavien uusien työvoimaresurssien tulovirtaan myös muihin työvoiman liikkuvuuden muotoihin – yrityksen sisäiseen, yritysten väliseen, alojen väliseen ja ammattien väliseen. Pietarin siirtyessä markkinatalouteen luotiin markkinainstituutioiden järjestelmä, jonka osaksi tuli myös työmarkkinoiden infrastruktuuri. Nyt sen perustana ovat valtion työnvälityspalvelu sekä muut valtiolliset ja ei-valtiolliset yhteisöt, jotka antavat ihmisille tietoa vapaista työpaikoista, rekrytoivat heitä ja tarjoavat heille koulutusta, täydennyskoulutusta ja uudelleen koulutusta. Työmarkkinoiden kehittyneen infrastruktuurin avulla voidaan tuntuvasti vähentää sekä kitkätöttömyyttä, jonka syynä on ihmisten tietämättömyys olemassa olevista työpaikoista ja työnantajien tietämättömyys niihin halukkaista työnhakijoista, sekä rakenteellista työttömyyttä, joka johtuu siitä, että väestön ammatillinen pätevyys ei vastaa työmarkkinoiden vaatimuksia.

Työttömyysluvut ovat Pietarissa Venäjän alhaisimpia.

Kuvio 4. Työttömyysaste Venäjällä ja Pietarissa 2000-2009



Vuonna 2005, joka oli talouden nousun aikaa, Kansainvälisen työjärjestön kriteerien (15–72-vuotias työtön, työtä vastaanottamaan valmis työnhakija) mukainen työttömyysaste oli 2,2 % aktiiviväestöstä, mikä oli selvästi vähemmän kuin koko Venäjällä ja useimmissa Euroopan unionin maissa. Syksyllä 2008 talouskriisin iskiessä Venäjään työttömyys alkoi kasvaa, mutta silti se oli vuoden 2008 aikana keskimäärin vain 2,0 %. Syksyyn 2009 mennessä työttömyys lakkasi Pietarissa kasvamasta ja oli vuoden 2009 aikana keskimäärin 4,1 % aktiiviväestöstä. Pietarin valtiollisen työnvälityspalvelun rekisteröimien työttömien määrä oli vielä pienempi: vuonna 2005 se oli 0,8 % aktiiviväestöstä, vuonna 2008 0,5 % ja vuonna 2009 1,1 %.

On useita syitä, joiden takia kaupungin työttömyysaste on tuotannon merkittävästä vähenemisestä huolimatta pysynyt suhteellisen alhaisena. Niihin on ensisijaisesti luettava toimet, joihin massatyöttömyyden torjuntaa yhtenä tärkeimmistä prioriteeteistaan pitävät liittovaltio- ja aluetason viranomaiset ovat ryhtyneet. Työllisyyden tukemiseen on myönnetty huomattavia varoja budjetista, hallinto valvoo entistä tiukemmin, että työnantajat noudattavat lain määräyksiä työntekijöiden erottamismenettelystä, ja valtion työnvälitystoimistot ovat ryhtyneet ennaltaehkäiseviin toimiin, joilla annetaan uudelleenkoulutusta ja työllistymisapua sellaisten yritysten työntekijöille, jotka ovat ilmoittaneet mahdollisista henkilöstön joukkoirtisanomisista. Huolimatta kriisistä ja valtion työvoimatoimistoihin ilmoittautuneiden työnhakijoiden määrän kasvusta (2008 – 247 800, 2009 – 289 900) niiden kautta työllistyneiden määrä on laskenut mitättömän vähän (2008 heitä oli 158 600, 2009 – 156 500). Kriisi ei myöskään johtanut henkilöstövähennyksiin budjettirahoitteisissa laitoksissa.

Kriisin kielteinen vaikutus työllisyyteen ei ilmennyt niinkään avoimen työttömyyden kasvuna kuin työntekijöiden reaalipalkkojen alenemisena. Syynä tähän olivat sekä päätyöstä saatavien ansioiden väheneminen että heikommät mahdollisuudet saada sivutöitä ja pakon saneleman vajaa-työllisyyden lisääntyminen. Vuonna 2009 reaalipalkat olivat Pietarissa 5,7 % pienemmät kuin vuonna 2008. Sen, että monien kaupunkilaisten suurimpana ongelmana kriisin aikana ei ollut niinkään työn puute sinänsä kuin heitä tyydyttävän työn puute, vahvistaa välillisesti tieto, että työnantajat ilmoittivat vuonna 2009 valtion työnvälityspalveluun 228 700 avointa työpaikkaa ja kaupunkiin hankittiin yksistään virallisten tietojen mukaan 127 400 ulkomaista työntekijää.

Nuoret työmarkkinoilla

Nuorten asemalle Pietarin työmarkkinoilla ovat ominaisia useat erisuuntaiset tendenssit. Vuonna 2009 kaikista ILO:n kriteerejä (15–72-vuotias työtön, työtä vastaanottamaan valmis työnhakija) vastaavista työttömistä 4 % oli alle 20-vuotiaita pietarilaisia ja 41,2 % oli 20–29-vuotiaita. Näitä tietoja arvioitaessa on otettava huomioon, että ILO:n kriteerejä käytettäessä nuorten työttömyysaste on yleensä korkeampi kuin muiden ikäryhmien. Tämä johtuu siitä, että noita kriteerejä käytettäessä kokopäiväopiskelijat luokitellaan työttömiksi, jos he ilmoittavat kyselyssä, etteivät ole palkkatyössä, etsivät sitä ja ovat valmiit ryhtymään siihen. Venäjän työllisyyslainsäädännön mukaisesti Pietarissa on kuitenkin rekisteröity työttömiksi vain 6 400 16–29-vuotiasta, mikä on alle 1 % sen ikäisestä aktiiviväestöstä. Sekä ILO:n kriteereihin perustuvat luvut että työttömien rekisteröintitiedot kuvaavat vain yksittäisiä nuorison työllisyyden näkökohtia. Siihen liittyvien ongelmien kokonaisuutta on mahdoton kuvata vain työttömyyslukujen avulla, koska nuo ongelmat liittyvät merkittävässä määrin kysynnän ja tarjonnan rakenteelliseen epätasapainoon työmarkkinoilla.

Pietarin työmarkkinoilla on edelleen kysyntää halvalle nuorten työlle, joka ei vaadi erityistä ammattitaitoa. Tätä todistaa Pietariin hankittavan ulkomaisen työvoiman ikärakenne. Vuonna 2009 18–29-vuotiaiden osuus siitä oli 42,8 %, vaikka sen ikäisten osuus kaupungin koko työllisestä väestöstä oli vain 26,6 %. Pietarin nuoret eivät kuitenkaan läheskään aina halua töihin, joita IVY-maista tulevat siirtolaiset tekevät.

Melko suurena on pysynyt myös korkeasti koulutettujen nuorten ammattilaisten kysyntä. Ammatillisista oppilaitoksista valmistuneet törmäävät kuitenkin tässä toiseen ongelmaan: työnantajat haluavat mieluiten nuoria työntekijöitä, joilla on jo ammattikokemusta. Ratkaisu tähän tilanteeseen on kaupungissa aktiivisesti kehitettävä opiskelevien nuorten työpaikkaharjoittelun järjestelmä. Ylempien vuosikurssien opiskelijoille on tärkeää myös opiskelusta vapaana aikana tehtävä oman alan työ, joka antaa ammatillista kokemusta jo ennen tutkintotodistuksen saamista.

Yksi nuorison työllisyyteen liittyvä ongelma on myös epätasapaino työmarkkinoilla ilmenevän kysynnän ja oppilaitoksista valmistuvien ammatillisen jakautuman välillä. Tämä epätasapaino johtuu siitä, että ammattikoulutuksen kaupallisen sektorin laajetessa ammattikoulutuksen rakenne perustuu yhä enemmän väestön sosiaalisiin ja kulttuurisiin mieltymyksiin, jotka eivät läheskään aina vastaa työmarkkinoiden todellisia tarpeita. Koulutusjärjestelmän mukautuminen työmarkkinoiden tarpeisiin edellyttää toisaalta lisää budjettirahoitteista koulutusta työmarkkinoiden eniten tarvitsemiin ammatteihin, toisaalta jatkuvan koulutuksen joustavan järjestelmän kehittämistä, muun muassa kaksiportaiseen kandidaatti- ja maisteritutkintojen järjestelmään siirtymisen myötä.

Lopuksi on todettava, että kriisin voittamisen myötä Pietarissa nousevat taas ensisijaisiksi tehtävät, jotka liittyvät työllisyyden tehokkuuden ja laadun parantamiseen. Pietarin talouden modernisointi liittyy erottamattomasti työn tuottavuuden lisäämiseen, innovaatioalan työllisyyden keskimääräistä nopeampaan kasvuun, työpaikkojen ja työelämän laadulliseen parantamiseen sekä työnantajien ja ammatillisten oppilaitosten yhteistyön tehostamiseen. Tärkeää osaa näiden tehtävien ratkaisemisessa voi esittää kansainvälinen yhteistyö: korkean tuotanto- ja työkuluttuurin mukanaan tuovien strategisten sijoittajien tulo Pietariin, asiantuntijoiden, opiskelijoiden ja opettajien harjoitteluvaihto ja muut kansainvälisten yhteyksien muodot.

***M. A. Klupt, taloustieteiden tohtori,
Tilastotieteen laitoksen professori, Aluetutkimuksen, tietojenkäsittelytieteen,
matkailun ja matemaattisten menetelmien tiedekunnan dekaani
Pietarin valtiollinen talous- ja finanssiyliopisto***

sähköposti: klupt@mail.ru;
puh. (812) 710 56 20

Трудовой потенциал Санкт-Петербурга

Формирование трудовых ресурсов Санкт-Петербурга неразрывно связано с географическим положением и исторической миссией города на Неве. Санкт-Петербург, основанный в 1703 году императором Петром Великим, изначально создавался с целью прорубить «окно в Европу». Реализация этого замысла в последующие столетия привела к тому, что город стал не только крупным индустриальным центром и транспортным узлом, но и перекрестком западноевропейской и российской культур. В академических учреждениях Северной столицы наряду с выдающимися российскими исследователями работали и знаменитые иностранные ученые, императорские театры Петербурга приобрели известность во всем культурном мире, берега Невы украсили шедевры мировой архитектуры. Высшие учебные заведения города во все времена были местом подготовки научно-технической, управленческой и политической элиты российского государства. Кроме того, Санкт-Петербург всегда был крупнейшим политико-административным центром – с 1712 г. по 1918 г. – столицей Российской Империи, а в настоящее время – местом пребывания Конституционного Суда Российской Федерации и центром ее Северо-Западного Федерального округа. По численности населения (4,6 млн. человек) Санкт-Петербург сегодня уступает в Европе только Москве, Лондону и Парижу.

Опережающий рост занятости в сфере торговли и услуг

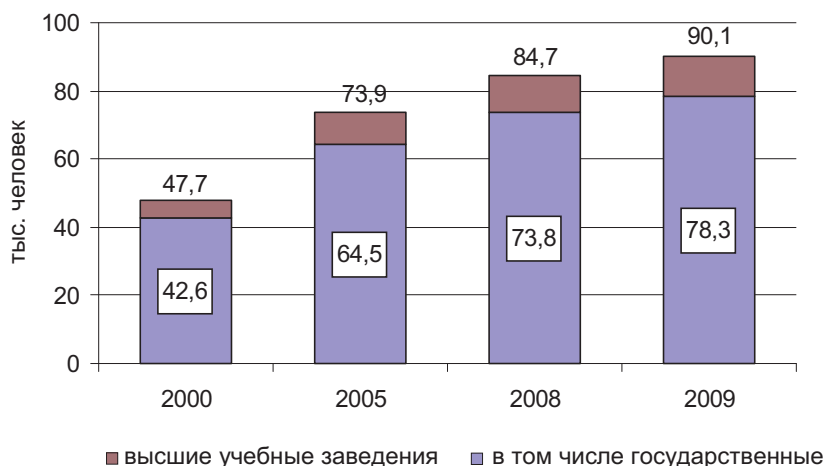
В последние десятилетия в отраслевой структуре занятости населения Санкт-Петербурга произошел сдвиг, типичный для многих крупнейших городов мира – уменьшилась доля занятых в промышленности и увеличилась в непроеизводственных видах экономической деятельности. Тем не менее, Санкт-Петербург по-прежнему остается крупным индустриальным центром. В промышленном производстве занят примерно каждый шестой работающий в городе (в 2009 году 15,9% общей численности занятых), 9,8% занято в строительстве, 9,2% – на транспорте и в связи. На долю оптовой и розничной торговли в 2009 году приходилось 21,7% всех занятых. Деятельностью в сфере операций с недвижимым имуществом, аренды и предоставления услуг, гостиничного и ресторанного бизнеса, финансовой деятельности, прочих коммунальных, социальных и других персональных услуг было занято 23,1%. Значительная часть горожан трудится в так называемом «бюджетном» секторе, представленном, в основном, образованием, здравоохранением и государственным управлением – этими видами экономической деятельности было занято еще 19,7% работающих петербуржцев.

Модернизация образовательного потенциала населения

Сегодня Санкт-Петербург, как и Россия в целом, остро нуждается в модернизации экономики, повышении ее конкурентоспособности и восприимчивости к инновациям. Составной частью этой задачи является модернизация образовательного и профессионально-квалификационного потенциала населения Санкт-Петербурга.

Санкт-Петербург – второй по величине университетский центр России. В 2009 году вузами города было выпущено 90,1 тыс. специалистов, в том числе, 31,8 тыс. специалистов в области экономики и управления, 22,0 тыс. – гуманитарных и социальных наук, культуры и искусства, 20,7 тыс. – промышленности, транспорта, строительства, архитектуры, информационных и других технологий, 7,0 тыс. – здравоохранения, образования и педагогики.

Выпуск специалистов высшими учебными заведениями



В 2009 году специалисты с высшим образованием составляли 40,2% занятых в экономике Санкт-Петербурга – по значению этого показателя город уступает в Российской Федерации только Москве. Почти четверть работающих петербуржцев (24,6%) имеют среднее профессиональное образование, еще 15,6% – начальное профессиональное образование. Отсутствует профессиональное образование только у пятой части (19,6%) работающих горожан, однако и среди них подавляющее большинство имеют среднее (общее полное) образование.

Наличие многоотраслевого вузовского комплекса является важным конкурентным преимуществом Санкт-Петербурга, но для его реализации необходим ряд условий. Основной проблемой сегодня является качество подготовки специалистов с высшим образованием. Остро ощущается необходимость разорвать порочный круг, при котором из-за невосприимчивости экономики к инновациям спрос на специалистов в сфере высоких технологий и оплата их труда остаются недостаточными. Это, в свою очередь, снижает престиж высшего технического образования и препятствует переходу экономики на инновационный путь развития.

В 1990-е годы, в период затяжного кризиса, связанного с переходом к рыночной экономике, существенно изменилась профессионально-отраслевая структура спроса на рабочую силу. Заметно снизился спрос на инженерно-технические кадры, вырос спрос на специалистов, обеспечивающих продвижение товаров на рынок, менеджеров, экономистов. Подобное изменение структуры спроса, а также относительно низкая, по сравнению с подготовкой инженеров, стоимость подготовки специалистов в области экономики и управления привела к тому, что их выпуск наращивался из года в год.

Тенденции 2000-х годов, большая часть которых пришлась на период экономического роста, были уже не столь однозначными. Экономический подъем сопровождался строительным бумом, что нашло свое отражение в росте выпуска специалистов в области строительства и архитектуры. Если выпуск специалистов всех специальностей из вузов Санкт-Петербурга вырос в 2009 году по сравнению с 2005 годом на 22,0%, то специалистов области строительства и архитектуры на 33,4%. Опережающими темпами увеличивался также выпуск специалистов по приборостроению и оптотехнике (на 32,1%), автоматике и управлению (на 27,3%). В то же время, по-прежнему быстро (на 27,7%) рос выпуск специалистов в области экономики и управления, доля которых в общей численности выпускников увеличилась за этот период с 33,8% до 35,3%.

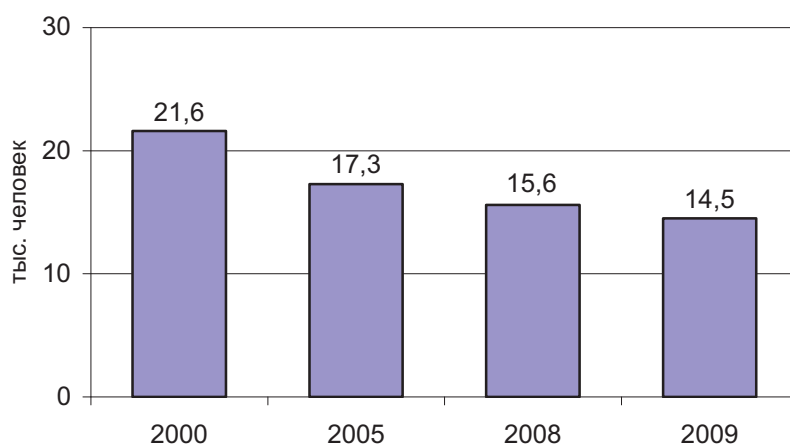
В настоящее время в сфере высшего профессионального образования происходят существенные изменения. В рамках болонского процесса осуществляется переход к двухступенчатой системе высшего образования. Сократилось число абитуриентов – в вузы сегодня поступают те, кто появился на свет в первой половине 1990-х годов, когда численность родившихся в городе резко снизилась. В то же время, переход к приему в вузы на основе единого государственного экзамена увеличил приток в петербургские вузы иногородних студентов, что создает неплохие перспективы для пополнения трудовых ресурсов Санкт-Петербурга молодыми специалистами из других городов России.

Экономике нужны квалифицированные рабочие

Экономика Санкт-Петербурга сегодня остро нуждается не только в современных специалистах с высшим образованием, но и в квалифицированных рабочих. Большинство вакансий, заявляемых работодателями в государственные учреждения службы занятости населения Санкт-Петербурга, неизменно приходится на рабочие профессии.

В дореформенный период основу системы подготовки квалифицированных рабочих в Санкт-Петербурге составляли профессионально-технические училища, спонсируемые ведущими промышленными предприятиями. Наряду с чисто экономическими функциями эти училища традиционно играли важную социальную роль, способствуя вступлению в самостоятельную жизнь подростков, которые по тем или иным причинам не поступили в учреждения высшего и среднего профессионального образования. Кризис петербургской промышленности в 1990-е годы, нарушил сложившуюся систему взаимосвязей между промышленными предприятиями и учреждениями начального профессионального образования, что крайне отрицательно сказалось на подготовке квалифицированных рабочих кадров.

Выпуск квалифицированных рабочих учреждениями начального профессионального образования

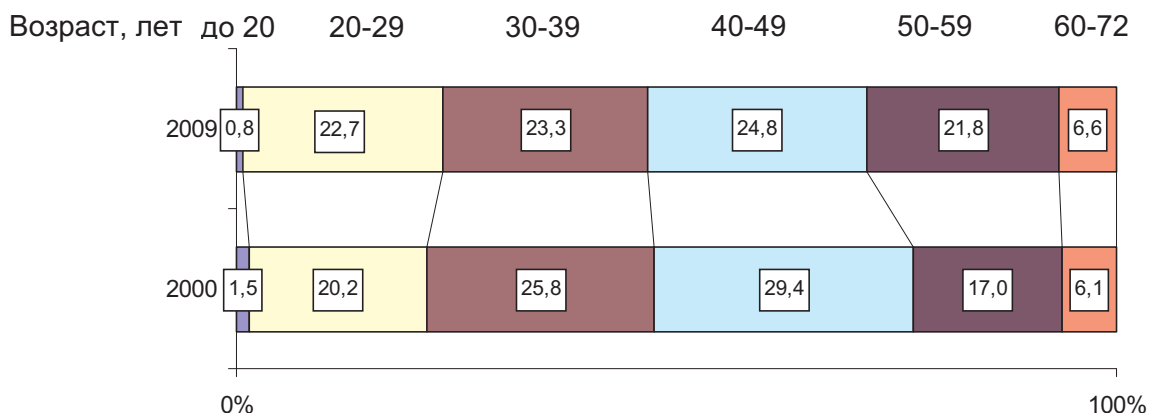


В настоящее время происходит становление новой системы подготовки квалифицированных рабочих, поиск оптимального баланса между их подготовкой непосредственно на предприятиях и в учреждениях начального профессионального образования. Роль профтехобразования в подготовке рабочих кадров для петербургской промышленности уже не столь велика как в советский период: в 2009 году в этих учреждениях было подготовлено 14,5 тыс. квалифицированных рабочих (92,9% к 2008 году), поэтому весьма остро стоит проблема эффективного обучения рабочих на предприятиях.

Роль миграции в формировании трудовых ресурсов

В Санкт-Петербурге, как и в большинстве европейских городов, происходит процесс старения населения и, в том числе, трудовых ресурсов. Лица в возрасте старше 40 лет составили в 2009 году более половины (53,2%) занятого населения (в возрасте 15-72 лет). Основной причиной этого является низкая рождаемость, уровень которой на протяжении уже многих десятилетий не обеспечивает замещения численности родительского поколения поколением детей.

Состав занятого населения по возрастным группам, в процентах



Демографическая политика России и мероприятия городского правительства нацелены на повышение рождаемости. В последние годы удалось добиться определенных успехов в этом направлении – численность родившихся в Санкт-Петербурге выросла с 40,1 тыс. в 2006 году до 52,1 тыс. в 2009 году, а суммарный коэффициент рождаемости – с 1,110 в 2006 году до 1,396 в 2009 году. Тем не менее, наблюдаемый в последние годы рост рождаемости, даже если он будет продолжаться длительное время, сможет замедлить процесс старения трудовых ресурсов лишь спустя несколько десятилетий. Между тем, быстро развивающаяся экономика города нуждается в молодых работниках уже сейчас, поэтому важную роль в формировании трудовых ресурсов Санкт-Петербурга играет миграция.

Роль миграции в формировании трудовых ресурсов Санкт-Петербурга всегда была значимой. Положительное миграционное сальдо было характерно для города на протяжении всей истории за исключением относительно коротких периодов военного лихолетья и тяжелых экономических потрясений. В октябре 2007 года впервые с 1991 года был зафиксирован прирост численности населения Санкт-Петербурга, увеличившейся с 4568,0 тыс. человек на 1 января 2008 года до 4600,3 тыс. человек на 1 января 2010 года. Изменение тенденции было обусловлено, с одной стороны, уменьшением естественной убыли, с другой – увеличением миграционного прироста. Поскольку миграция в Санкт-Петербург выполняет многообразные социальные и экономические функции, состав прибывающих в город, далеко не однороден.

Важную роль, как уже говорилось выше, играет учебная миграция в Санкт-Петербург, способствующая притоку в город молодых специалистов. В то же время, значительную часть миграционного притока составляют временные трудовые мигранты из государств СНГ. Опыт крупнейших европейских мегаполисов свидетельствует о том, что развитие постиндустриальных видов экономической деятельности не приводит к исчезновению неквалифицированных, а часто и физически тяжелых работ, которые, как правило, не хотят выполнять местные жители. Значительная часть таких работ выполняется мигрантами, прибывающими из стран с более низким по сравнению с принимающим регионом уровнем оплаты труда. Подобная структура рынка труда характерна и для Санкт-Петербурга.

Статистические данные, основанные на уведомлениях предприятий о приеме иностранных работников, свидетельствуют, что в 2009 году в экономике Санкт-Петербурга трудилось 127,4 тыс. трудовых мигрантов из зарубежных стран – около 5% занятых в экономике города. По неофициальным оценкам экспертов, численность иностранных мигрантов может достигать 7%–10% занятых в петербургской экономике. Это связано с тем, что значительная часть мигрантов трудится в ненаблюдаемой экономике, в том числе по неформальным договоренностям с физическими лицами, для которых они выполняют строительные и ремонтные работы, услуги по дому. Наличие в городе значительного числа мигрантов с неурегулированным правовым статусом консервирует нецивилизованные трудовые отношения, создает благоприятную почву для нарушения прав иностранных рабочих, препятствует формированию толерантного отношения к иностранным работникам. Ввиду этого город нуждается в развитии технологий, снижающих спрос на тяжелый и малоквалифицированный труд, изменениях в правовой и организационной основе трудовой миграции, направленных на повышение легальной составляющей в миграционном притоке из-за рубежа.

В период строительного бума 2000-х годов основной нишей труда временных иностранных мигрантов было строительство, на долю которого в 2005 году приходилось 55,4% всей официально привлекаемой иностранной рабочей силы. Кризис привел к снижению объемов строительных работ и, вследствие этого, к изменению отраслевой структуры занятости иностранных работников. В 2009 году основной сферой их труда по-прежнему оставалось строительство, однако его доля в общей численности официально привлекаемой рабочей силы снизилась до 30,5%. Деятельностью в сфере операций с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг занимались 23,7% иностранных работников, на торговлю приходилось 14,0% их общей численности, еще 12,3% работали в промышленности.

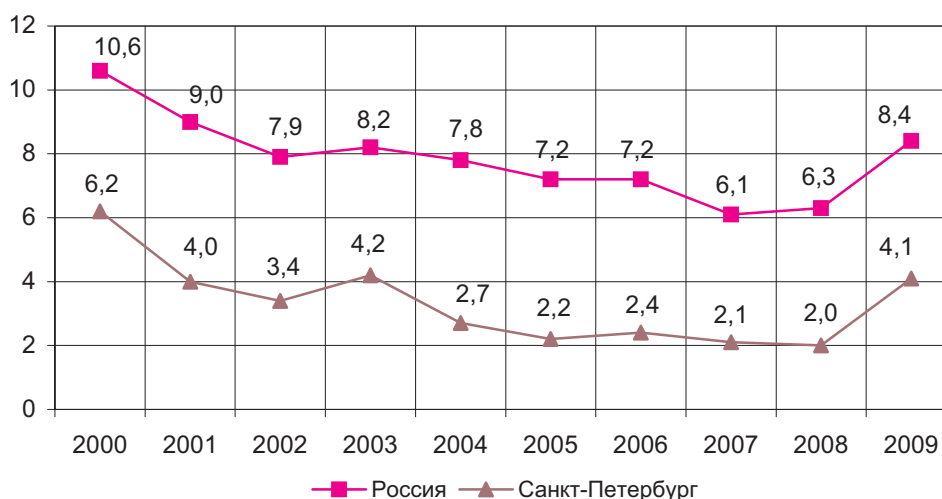
За последнее десятилетие произошли изменения и в географической структуре привлекаемой в город рабочей силы. Если в начале десятилетия большую часть трудовых мигрантов из стран СНГ составляли граждане Украины и Молдовы, то сейчас – это государства Центральной Азии. В 2009 году на долю Узбекистана приходилась почти половина (48,3%) всех привлекаемых иностранных работников, еще 18,1% приехали из Таджикистана. На долю Украины приходится 7,7% иностранцев, работающих в Санкт-Петербурге, Молдовы – 5,5%.

Трудовой потенциал города несет определенные потери, связанные с выездом за рубеж специалистов с высшим образованием и ученых. Количественно оценить масштабы подобной «утечки умов» сложно, поскольку значительная часть выездов за границу для прохождения обучения, стажировки или работы по временным трудовым контрактам, как и соответствующие встречные потоки, не относится к категории переезда на постоянное местожительство и не фиксируется статистикой.

Уровень безработицы в Санкт-Петербурге – один из самых низких в России

Адаптацию структуры занятости к изменениям спроса наряду с притоком новых трудовых ресурсов, обладающих необходимыми профессиями и квалификациями, обеспечивают и другие виды мобильности рабочей силы – внутрифирменная, межфирменная, межотраслевая и межпрофессиональная. Перевод петербургской экономики на рыночные рельсы включал в себя и создание системы рыночных институтов, составной частью которой стала инфраструктура рынка труда. Сегодня ее основу составляют государственная Служба занятости, а также государственные и негосударственные организации, занимающиеся информированием граждан об имеющихся вакансиях, рекрутингом, повышением квалификации, обучением и переобучением граждан. Развитая инфраструктура рынка труда позволяет резко снизить как фрикционную безработицу, обусловленную отсутствием у граждан информации об имеющихся рабочих местах, а у работодателей – о гражданах, желающих занять эти места, так и структурную безработицу, вызванную несоответствием профессионально-квалификационного потенциала населения требованиям рынка труда.

Уровень безработицы, %



В 2005 году, в период экономического подъема, уровень безработицы, определяемый в соответствии с критериями Международной Организации Труда (гражданин в возрасте 15-72 лет, не работает, ищет работу, готов приступить к ней), составлял 2,2% от численности экономически активного населения – заметно ниже, чем в России в целом и в большинстве стран Европейского Союза. Осенью 2008 года с приходом экономического кризиса в Россию безработица начала расти, однако в среднем за 2008 год ее уровень составил лишь 2,0%. К осени 2009 года рост безработицы в Санкт-Петербурге прекратился и в среднем за 2009 год ее уровень составил 4,1% от численности экономически активного населения. Численность безработных, зарегистрированных государственной службой занятости населения Санкт-Петербурга, была еще меньше – в 2005 году 0,8% от численности экономически активного населения, в 2008 году – 0,5%, в 2009 году – 1,1%.

Существует целый ряд причин, по которым, несмотря на значительное снижение объемов производства, уровень безработицы в городе остается относительно низким. К ним, в первую очередь, следует отнести действия федеральных и региональных властей, для которых недопущение массовой безработицы стало одним из основных приоритетов. На поддержание занятости были направлены значительные бюджетные средства, усилился административный контроль за соблюдением работодателями законодательных норм, определяющих порядок увольнения работников, государственными учреждениями службы занятости проводились профилактические мероприятия по переобучению и содействию в трудоустройстве работников предприятий, сообщивших о возможном массовом сокращении персонала. Несмотря на кризис и повышение численности граждан, обратившихся в государственную службу занятости населения в поисках работы (в 2008 году – 247,8 тыс., в 2009 году – 289,9 тыс.), численность трудоустроенных при ее содействии снизилась крайне незначительно (в 2008 году – 158,6 тыс., в 2009 году – 156,5 тыс.). Кроме того, кризис не сопровождался сокращением персонала в учреждениях, финансируемых из государственного бюджета.

Негативное воздействие кризиса на сферу занятости проявилось не столько в росте открытой безработицы, сколько в снижении реальной заработной платы работников. Такое снижение было обусловлено как уменьшением заработков по основному месту работы, так и сужением возможностей для вторичной занятости (совместительства), ростом вынужденной неполной занятости. В 2009 году реальная заработная плата в Санкт-Петербурге была на 5,7% ниже, чем в 2008 году. То, что главной проблемой для многих горожан в период кризиса стало не столько отсутствие работы как таковой, сколько отсутствие устраивающей их работы, косвенно подтверждается тем, что в 2009 году работодателями было заявлено в государственную службу занятости 228,7 тыс. имеющихся у них вакансий; в город, только по официальным данным, было привлечено 127,4 тыс. иностранных работников.

Молодежь на рынке труда

Положение молодежи на рынке труда Санкт-Петербурга характеризуется целым рядом разнонаправленных тенденций. В общей численности безработных, определяемых по критериям МОТ (граждане в возрасте 15-72 лет, не имеют работы, ищут работу, готовы приступить к ней), в 2009 году 4% составляли петербуржцы в возрасте до 20 лет и 41,2% – в возрасте 20-29 лет. Оценивая эти данные, следует учитывать, что при использовании критериев МОТ уровень безработицы молодежи оказывается, как правило, более высоким по сравнению с другими возрастными группами. Это обусловлено тем, что при использовании этих критериев учащиеся очной (дневной) формы обучения классифицируются как безработные, в случае, если они сообщают при опросе, что не имеют оплачиваемой работы, ищут ее и готовы приступить к ней. В то же время, в соответствии с российским законодательством о занятости в Санкт-Петербурге в качестве безработных зарегистрировано только 6,4 тыс. лиц возрасте 16-29 лет, что составляет менее 1% экономически активного населения данного возраста. Как показатели, основанные на критериях МОТ, так и данные регистрации безработных характеризуют лишь отдельные аспекты молодежной занятости. Весь комплекс связанных с ней проблем нельзя описать, опираясь только на показатели безработицы, поскольку эти проблемы, в значительной степени, связаны со структурным дисбалансом спроса и предложения на рынке труда.

Рынок труда Санкт-Петербурга по-прежнему предъявляет спрос на дешевый малоквалифицированный труд молодежи. Свидетельством этого является возрастная структура иностранной рабочей силы, привлекаемой в Санкт-Петербург. В 2009 году в ее составе лица в возрасте 18-29 лет составляли 42,8%, тогда как среди всего занятого населения города лишь 26,6%. Однако петербургская молодежь далеко не всегда хочет занимать рабочие места, на которых работают мигранты из стран СНГ.

Достаточно высоким остается спрос и на молодых высококвалифицированных профессионалов. Однако здесь выпускники учреждений профессионального образования сталкивается с другой проблемой – для работодателей наиболее привлекательными являются молодые работники, уже имеющие профессиональный опыт. Выходом из положения является активно развиваемая в городе система практики и стажировок учащейся молодежи на предприятиях. Для студентов старших курсов важную роль играет также работа по специальности, выполняемая в свободное от учебы время и позволяющая приобрести профессиональный опыт еще до получения диплома.

Еще одной проблемой молодежной занятости является дисбаланс структуры спроса, предъявляемого рынком труда, и структуры выпуска из учебных заведений в разрезе профессий. Такой дисбаланс во многом обусловлен тем, что в результате расширения коммерческого сектора профессионального образования его структура во все большей степени определяется социально-культурными предпочтениями населения, далеко не всегда тесно связанными с реальными потребностями рынка труда. Адаптация образовательной системы к запросам рынка труда требует, с одной стороны, расширения бюджетного обучения по наиболее востребованным рынком труда специальностям, с другой – развития гибкой системы непрерывного образования, в том числе, в рамках перехода к двухступенчатой системе «бакалавриат-магистратура».

В заключение следует отметить, что по мере выхода из кризиса приоритетными для Санкт-Петербурга вновь становятся задачи, связанные с повышением эффективности и качества занятости. Модернизация экономики Санкт-Петербурга неразрывно связана с повышением производительности труда, опережающим ростом занятости в сфере инноваций, улучшением качества рабочих мест и трудовой жизни, повышением эффективности взаимодействия работодателей и учреждений профессионального образования. В решении этих задач важную роль может сыграть международное сотрудничество – приход в Санкт-Петербург стратегических инвесторов, несущих с собой высокую культуру производства и труда, обмен стажировками специалистов, студентов и преподавателей, другие формы международных контактов.

***М.А. Клупт, доктор экономических наук,
профессор кафедры статистики, декан факультета РИТММ
Санкт-Петербургского государственного университета
экономики и финансов***

e-mail: klupt@mail.ru;
Тел.: (812) 710 56 20

ТАУЛУКОТ
ТАБЛИЦЫ

I. VÄESTÖ - НАСЕЛЕНИЕ

1.1. Väestö 1 tammikuuta. 1 000 henkeä - Население на 1 января. Тыс. человек

	2000	2005	2008	2009
HELSINKI - ХЕЛЬСИНКИ Yhteensä - Всего	551,1	559,0	568,5	576,6
Miehet - Мужчины	255,0	260,6	265,7	270,2
Naiset - Женщины	296,2	298,5	302,8	306,5
PIETARI - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ Yhteensä - Всего	4 741,9	4 600,0	4 568,0	4 581,9
Miehet - Мужчины	2 138,1	2 063,3	2 045,0	2 051,4
Naiset - Женщины	2 603,8	2 536,7	2 523,0	2 530,5

1.2. Väestö sukupuolen ja iän mukaan 1 tammikuuta. 1 000 henkeä - Население по полу и основным возрастным группам на 1 января. Тыс. человек

	2000	2005	2008	2009
HELSINKI - ХЕЛЬСИНКИ Yhteensä - Всего	551,1	559,0	568,5	576,6
Alle työikäiset - моложе трудоспособного	84,0	81,2	78,1	78,7
Työikäiset - трудоспособном ¹⁾	432,5	441,3	451,9	459,0
Työiän ylittäneet - старше трудоспособного	34,6	36,5	38,5	38,9
PIETARI - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ Yhteensä - Всего	4 741,9	4 600,0	4 568,0	4 581,9
Alle työikäiset - моложе трудоспособного	762,3	590,9	563,0	572,6
Työikäiset - трудоспособном ²⁾	2 889,8	2 917,4	2 867,7	2 857,5
Työiän ylittäneet - старше трудоспособного	1 089,8	1 091,7	1 137,3	1 151,8
HELSINKI - ХЕЛЬСИНКИ				
Miehet - Мужчины	255,0	260,6	265,7	270,2
Alle työikäiset - моложе трудоспособного	42,9	41,4	39,8	40,2
Työikäiset - трудоспособном ¹⁾	203,0	208,7	214,3	218,0
Työiän ylittäneet - старше трудоспособного	9,0	10,5	11,6	12,0
Naiset - Женщины	296,1	298,4	302,8	306,4
Alle työikäiset - моложе трудоспособного	41,1	39,8	38,2	38,5
Työikäiset - трудоспособном ¹⁾	229,4	232,6	237,7	241,0
Työiän ylittäneet - старше трудоспособного	25,6	26,0	26,9	26,9
PIETARI - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ				
Miehet - Мужчины	2 138,1	2 063,3	2 045,0	2 051,4
Alle työikäiset - моложе трудоспособного	394,8	304,0	289,4	294,5
Työikäiset - трудоспособном ²⁾	1 418,0	1 459,8	1 439,0	1 435,1
Työiän ylittäneet - старше трудоспособного	325,3	299,5	316,6	321,8
Naiset - Женщины	2 603,8	2 536,7	2 523,0	2 530,5
Alle työikäiset - моложе трудоспособного	367,5	286,9	273,6	278,1
Työikäiset - трудоспособном ²⁾	1 471,8	1 457,6	1 428,7	1 422,4
Työiän ylittäneet - старше трудоспособного	764,5	792,2	820,7	830,0

¹⁾ 15-74 vuotias väestö - Население в возрасте 15-74 лет.

²⁾ Naiset 16-54 vuotta ja miehet 16-59 vuotta - Женщины 16-54 лет и мужчины 16-59 лет.

1.3. Työikäisten osuus 1 tammikuuta. Prosentteina - Доля населения трудоспособного возраста на 1 января. В процентах

	2000	2005	2008	2009
HELSINKI - ХЕЛЬСИНКИ				
Yhteensä - Всего	78,5	78,9	79,5	79,6
Miehet - Мужчины	79,6	80,1	80,6	80,7
Naiset - Женщины	77,5	77,9	78,5	78,7
PIETARI - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ				
Yhteensä - Всего	60,9	63,4	62,8	62,4
Miehet - Мужчины	66,3	70,8	70,4	70,0
Naiset - Женщины	56,5	57,5	56,6	56,2

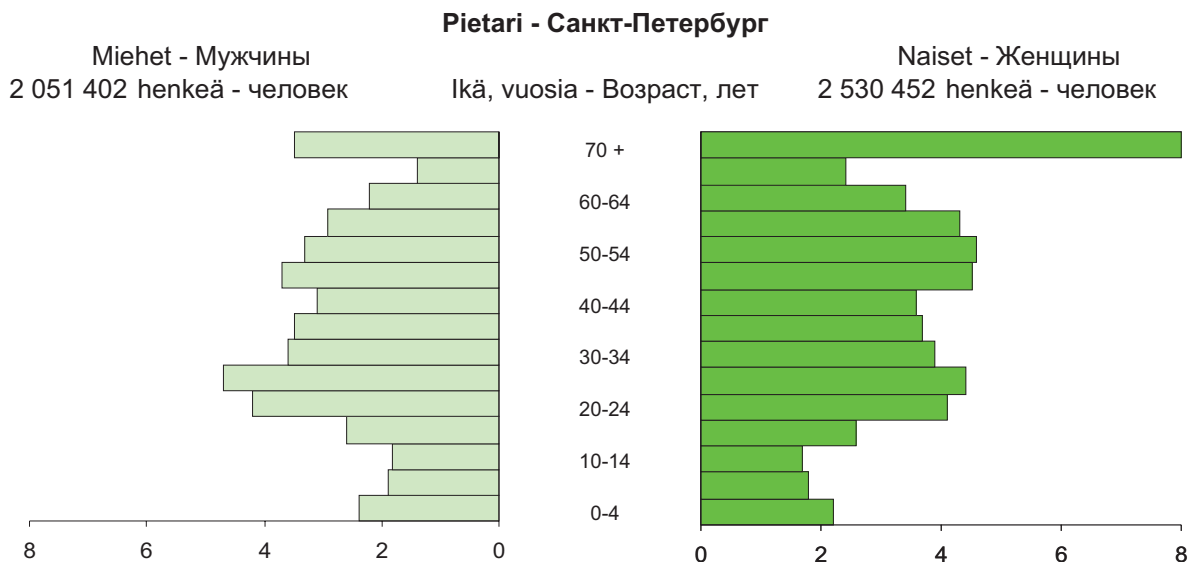
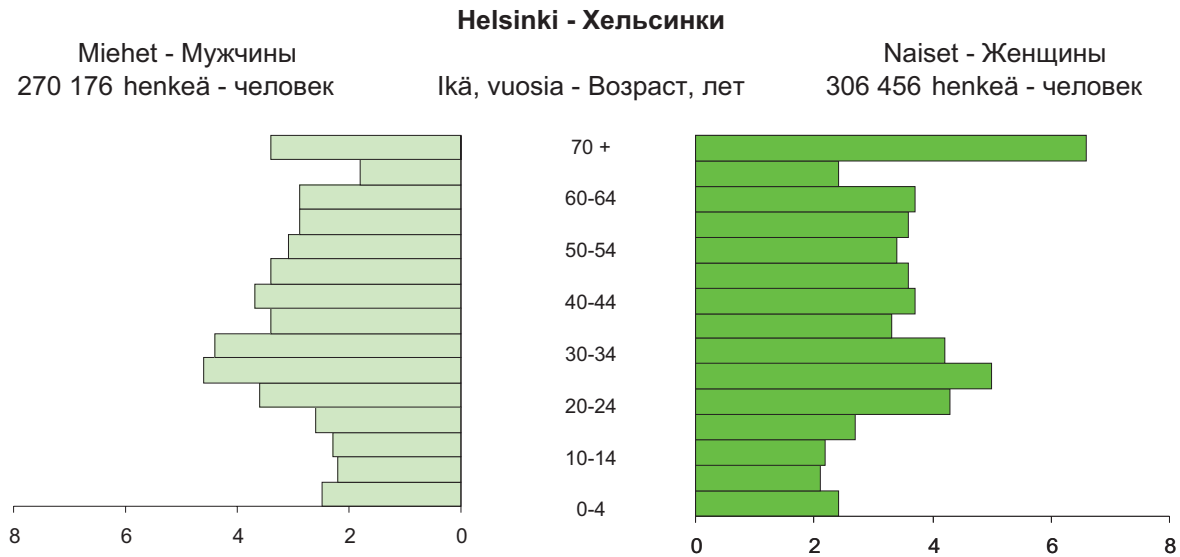
1.4. Väestö ikäryhmittäin ja sukupuolen mukaan 1.1.2009. Prosentteina - Население по возрастным группам и по полу на 1 января 2009 года. В процентах

	HELSINKI - ХЕЛЬСИНКИ			PIETARI - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ		
	Yhteensä всего	Miehet мужчины	Naiset женщины	Yhteensä всего	Miehet мужчины	Naiset женщины
0-14	13,7	14,9	12,6	11,8	13,5	10,4
15-19	5,3	5,6	5,0	5,2	5,8	4,7
20-24	7,9	7,6	8,1	8,3	9,4	7,4
25-29	9,6	9,9	9,4	9,0	10,5	7,9
30-34	8,6	9,3	7,9	7,5	8,1	7,0
35-39	6,6	7,2	6,1	7,2	7,8	6,7
40-44	7,4	7,9	7,0	6,7	6,9	6,5
45-49	7,0	7,3	6,8	8,2	8,2	8,3
50-54	6,5	6,5	6,5	8,0	7,5	8,3
55-59	6,5	6,2	6,7	7,2	6,5	7,7
60-64	6,6	6,3	6,9	5,6	5,0	6,1
65-69	4,3	3,9	4,6	3,8	3,2	4,4
70 +	10,1	7,3	12,5	11,5	7,5	14,6

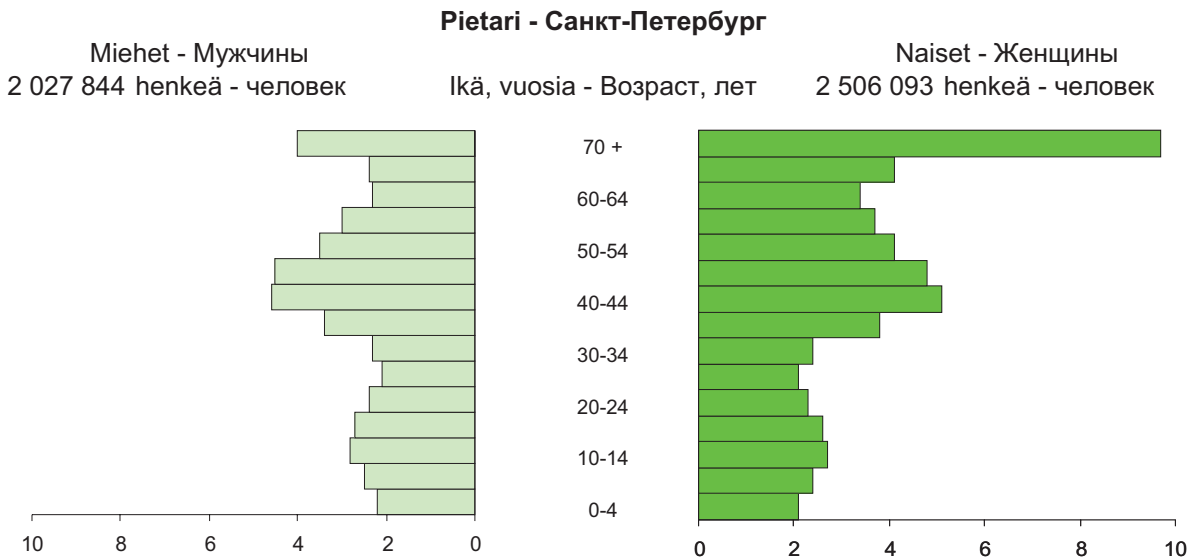
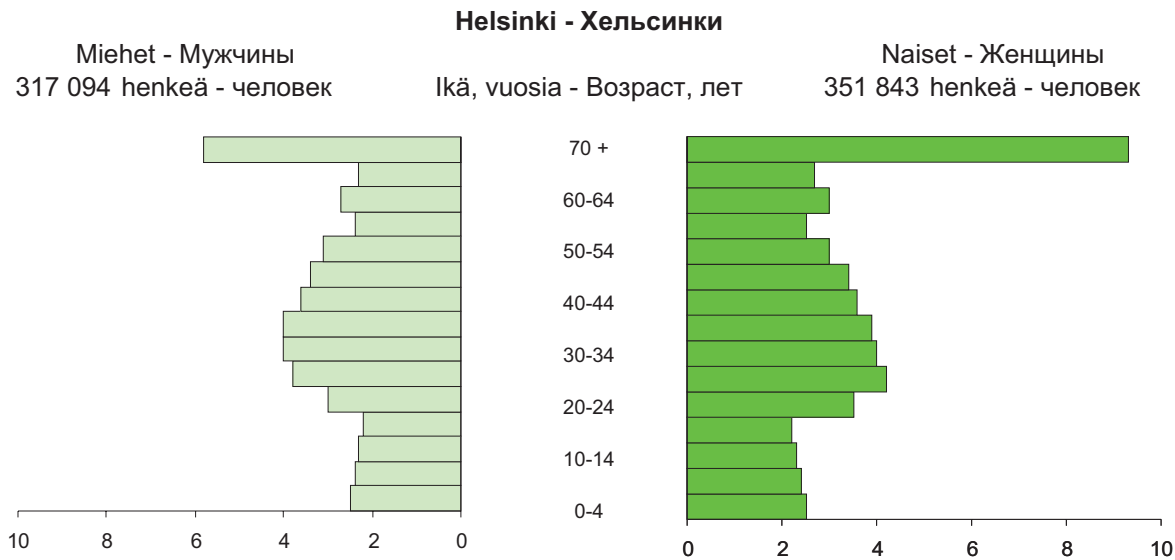
Lähde Helsinki: Labour force survey.

Источник по Хельсинки: Labour force survey.

1.5. Väestön ikä- ja sukupuolirakenne 1.1.2009. Prosentteina - Возрастно-половая структура населения на 1 января 2009 года. В процентах



1.6. Väestöennuste sukupuolen ja iän mukaan 1.1.2029. Prosentteina - Прогноз численности населения по полу и возрасту на 1 января 2029 года. В процентах



II. TALOUDELLISESTI AKTIIVI VÄESTÖ - ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

2.1. Taloudellisesti aktiivi väestö. 1 000 henkeä - Экономически активное население.

Тыс. человек

	2000	2005	2008	2009
HELSINKI - ХЕЛЬСИНКИ				
Yhteensä - Всего	305,7	311,7	325,4	331,1
Miehet - Мужчины	144,3	147,6	156,1	159,3
Naiset - Женщины	161,4	164,1	169,3	171,9
PIETARI - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ				
Yhteensä - Всего	2 451,8	#####	2 703,8	2 717,8
Miehet - Мужчины	1 230,9	#####	1 337,1	1 343,0
Naiset - Женщины	1 220,9	#####	1 366,7	1 374,8

2.2. Taloudellisesti aktiivin väestön osuus ikäryhmittäin. Prosentit väestön määrästä ikä- ja sukupuoliryhmittäin - Уровень экономической активности населения по возрастным группам. В процентах от численности населения соответствующей возрастно-половой группы

	HELSINKI - ХЕЛЬСИНКИ				PIETARI - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ			
	2000	2005	2008	2009	2000	2005	2008	2009
Yhteensä - Всего	72,6	72,3	73,0	73,0	65,6	69,3	73,5	74,0
-19	40,4	30,3	32,4	35,7	11,0	6,2	12,7	9,7
20-29	80,8	79,7	82,1	80,5	74,6	72,8	78,9	80,4
30-39	88,5	89,3	89,9	90,0	90,5	93,5	93,0	94,1
40-49	92,1	91,9	90,6	90,6	92,0	94,3	95,7	95,4
50-59	83,9	83,8	86,4	88,3	77,2	86,2	86,3	85,2
60-72 ¹⁾	15,0	20,9	29,5	29,3	21,6	22,3	29,6	30,9
Miehet - Мужчины	74,6	73,4	75,2	74,7	71,9	73,5	79,7	80,2
-19	36,7	26,5	25,7	27,7	10,7	6,9	13,4	10,4
20-29	81,1	79,8	83,0	81,4	79,8	73,7	84,5	85,4
30-39	94,0	92,5	95,3	94,4	96,7	97,7	98,1	98,3
40-49	92,1	91,5	92,8	92,2	93,6	96,6	96,5	97,5
50-59	83,2	83,8	85,5	86,2	87,7	91,0	94,6	92,3
60-72 ¹⁾	19,2	22,4	31,6	31,2	32,8	34,1	41,4	43,6
Naiset - Женщины	70,9	71,4	71,1	71,5	60,3	65,8	68,3	68,7
-19	44,2	34,3	39,2	43,4	11,2	5,4	12,0	9,0
20-29	80,5	79,5	81,4	79,8	69,4	71,9	73,0	75,2
30-39	83,8	86,2	84,3	85,6	84,8	89,5	88,2	90,1
40-49	92,2	92,3	88,5	89,0	90,7	92,5	95,1	93,6
50-59	84,4	83,7	87,1	90,2	69,0	82,7	80,5	80,3
60-72 ¹⁾	12,0	19,7	28,0	27,9	14,8	15,2	22,5	23,3

¹⁾ Helsinki 60-74 - Хельсинки 60-74.

Lähde Helsinki: Labour force survey.

Источник по Хельсинки: Labour force survey.

2.3. Taloudellisesti aktiivin väestön rakenne iän ja sukupuolen mukaan. Prosentteina - Структура экономически активного населения по возрастным группам и по полу. В процентах

	HELSINKI - ХЕЛЬСИНКИ				PIETARI - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ			
	2000	2005	2008	2009	2000	2005	2008	2009
Yhteensä - Всего	100	100	100	100	100	100	100	100
-19	3,9	2,6	3,0	3,4	1,7	0,8	1,3	0,9
20-29	23,7	23,9	25,8	24,6	20,6	21,2	22,8	23,4
30-39	26,4	23,0	22,4	23,4	26,0	23,4	22,6	23,1
40-49	22,3	24,3	21,9	21,8	29,1	28,0	25,2	24,4
50-59	20,6	21,7	19,7	19,6	16,7	21,8	21,9	21,6
60-72 ¹⁾	3,0	4,5	7,2	7,3	5,9	4,8	6,2	6,6
Miehet - Мужчины	100	100	100	100	100	100	100	100
-19	3,8	2,5	2,5	2,7	1,8	1,0	1,4	1,0
20-29	24,3	23,8	24,9	23,9	22,0	22,5	25,3	25,8
30-39	27,4	24,9	25,4	25,7	26,5	24,3	23,3	23,7
40-49	22,9	24,7	22,6	22,6	26,4	26,5	23,3	22,8
50-59	18,2	19,7	17,9	18,3	16,6	20,0	20,1	19,6
60-72 ¹⁾	3,4	4,4	6,8	6,8	6,7	5,7	6,6	7,1
Naiset - Женщины	100	100	100	100	100	100	100	100
-19	4,0	2,7	3,5	4,1	1,7	0,7	1,2	0,8
20-29	23,1	23,9	26,7	25,2	19,2	19,9	20,4	21,1
30-39	25,6	21,4	19,7	21,2	25,4	22,4	21,8	22,5
40-49	21,9	23,9	21,3	21,1	31,9	29,5	27,2	25,8
50-59	22,8	23,5	21,3	20,8	16,8	23,5	23,6	23,6
60-72 ¹⁾	2,7	4,6	7,6	7,7	5,0	4,0	5,8	6,2

¹⁾ Helsinki 60-74 - Хельсинки 60-74.

Lähde Helsinki: Labour force survey.

Источник по Хельсинки: Labour force survey.

2.4. Taloudellisesti aktiivi väestö koulutustason mukaan. Prosentteina - Структура экономически активного населения по уровню образования. В процентах

	2000	2005	2008	2009
HELSINKI - ХЕЛЬСИНКИ				
Yhteensä - Всего	100	100	100	..
Ylempi korkeakouluaste - Степень магистра и докторантура	16,3	18,5	20,4	..
Alempi korkeakouluaste - Степень бакалавра	23,8	23,9	23,8	..
Keskiaste - Среднее	36,7	38,2	37,5	..
niistä - в том числе				..
yleissivistävä koulutus - общее	40,2	41,2	40,7	..
ammattillinen koulutus - профессиональное	59,8	58,8	59,3	..
Perusaste - Основное	23,2	19,5	18,3	..
PIETARI - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ				
Yhteensä (joilla on koulutusta) - Всего имеют образование	100	100	100	100
Ylempi ammatillinen korkeakouluaste - Высшее профессиональное	37,1	38,8	40,5	39,9
Alempi ammatillinen korkeakouluaste - Неполное высшее профессиональное ¹⁾	3,3	2,4	2,3	...
Keskiasteen ammatillinen - Среднее профессиональное	31,9	21,1	23,2	24,4
Ammatillinen peruskoulutus - Начальное профессиональное	6,4	16,8	16,0	16,0
Yleissivistävä (täydellinen) keskiasteen koulutus - Среднее (полное) общее	16,8	18,9	16,9	19,0
Yleissivistävä peruskoulutus - Основное общее	3,8	1,9	1,1	0,7
Ei yleissivistävää peruskoulutusta - Не имеют основного общего	0,7	0,1	0,0	0,0

¹⁾ Laskettu sen koulutustason mukaan, joka taloudellisesti aktiivilla väestöllä oli ennen korkeakouluun pääsyä - В 2009 году учтены по уровню образования, который они имели до поступления в ВУЗ.

Lähde Helsinki: Tilastokeskus.

Источник по Хельсинки: Центральное статистическое бюро Финляндии (ЦСБ Финляндии).

III. VÄESTÖN TYÖLLISYYS - ЗАНЯТОЕ НАСЕЛЕНИЕ

3.1. Työlliset toimialan mukaan Helsingissä. Prosentteina - Распределение занятых в экономике по видам экономической деятельности в Хельсинки. В процентах

	2000	2005	2008
Yhteensä - Всего	100	100	100
Teollisuus - Промышленность	11,7	10,0	9,2
Rakentaminen - Строительство	3,9	3,5	3,8
Tukku- ja vähittäiskauppa - Оптовая и розничная торговля	13,8	15,2	12,6
Majoitus- ja ravitsemistoiminta - Гостиницы и рестораны	4,3	3,8	4,1
Kuljetus, varastointi ja tietoliik - Транспорт, хранение и связь	9,5	8,5	8,6
Rahoitustoiminta - Финансовая деятельность	4,4	3,4	4,4
Palvelut elinkeinoelämälle, kiinteistöpalvelut - Услуги для экономики и операции с недвижимым имуществом	16,5	18,1	20,1
Julkinen hallinto, maanpuolustus - Общественное управление и оборона страны	6,6	5,9	6,0
Koulutus - Образование	7,1	7,7	6,9
Terveystieteiden ja sosiaalipalvelut - Здравоохранение и социальное обеспечение	12,9	13,2	13,3
Muut yht.kunn. ja henk.koht. palv. - Другие общественные и индивидуальные услуги	7,9	9,4	9,3
Muu + tuntematon - Прочие	0,8	0,7	1,3

Lähde Helsinki: Tilastokeskus.

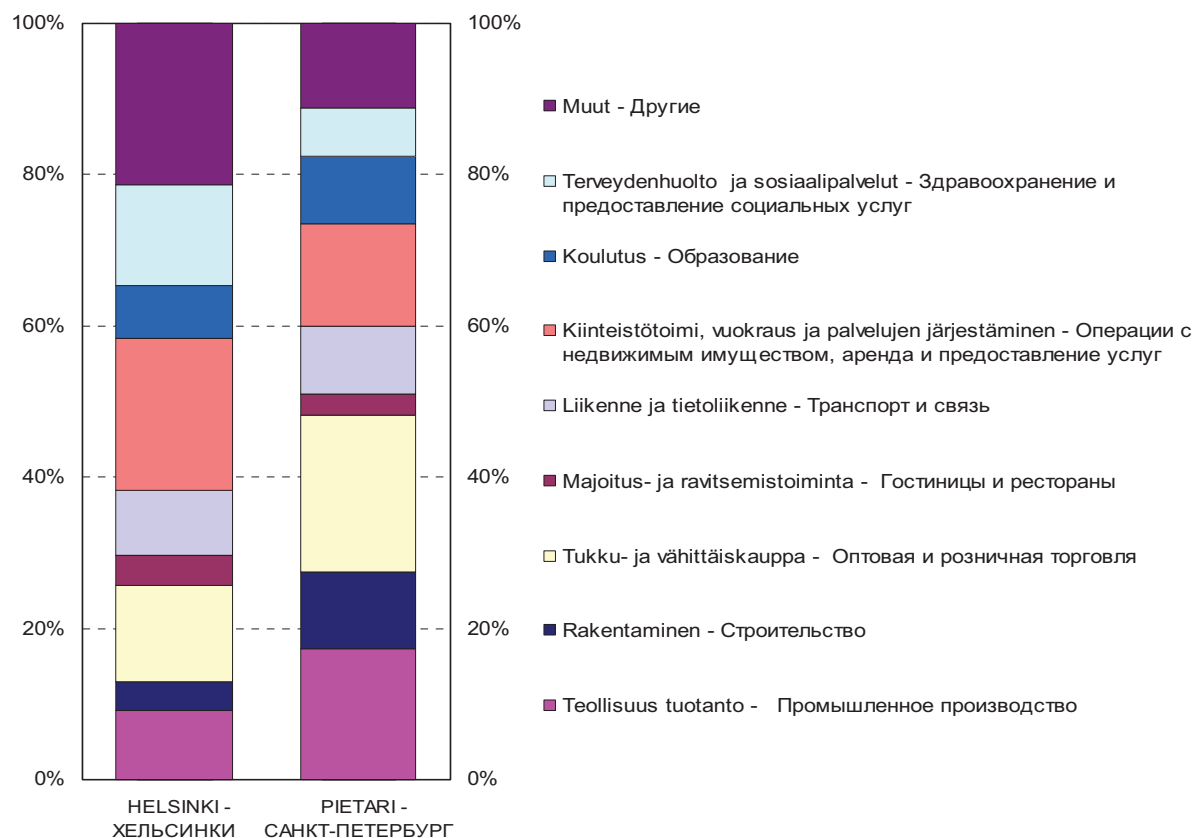
Источник по Хельсинки: Центральное статистическое бюро Финляндии (ЦСБ Финляндии).

3.2. Työlliset toimialan mukaan Pietarissa. Prosentteina - Распределение занятого населения по видам экономической деятельности в Санкт-Петербурге¹⁾. В процентах

	2000	2005	2008	2009
Yhteensä - Всего	100	100	100	100
Teollisuus tuotanto - Промышленное производство	21,5	19,8	17,4	16,0
Rakentaminen - Строительство	10,1	10,3	10,0	9,8
Tukku- ja vähittäiskauppa - Оптовая и розничная торговля	19,6	18,7	20,8	21,6
Majoitus- ja ravitsemistoiminta - Гостиницы и рестораны	1,9	2,5	2,7	2,7
Liikenne ja tietoliikenne - Транспорт и связь	8,9	9,5	9,1	9,1
Rahoitustoiminta - Финансовая деятельность	1,4	1,5	2,1	2,1
Kiinteistötoimi, vuokraus ja palvelujen järjestäminen - Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	12,2	13,3	13,5	13,8
Valtion hallinto ja sotilasturvallisuus; välttämätön sosiaaliturva - Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	3,7	3,8	3,8	4,0
Koulutus - Образование	8,7	9,4	8,9	9,0
Terveystieteiden ja sosiaalipalvelut - Здравоохранение и предоставление социальных услуг	6,2	6,0	6,5	6,7
Muut kunnalliset, sosiaaliset ja henkilökohtaiset palvelut - Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	4,9	4,6	4,7	4,6
Muut - Другие	0,9	0,6	0,5	0,6

¹⁾ Työvoimaresurssitaseen tietojen mukaan - По данным баланса трудовых ресурсов.

3.3. Työlliset toimialan mukaan. Prosentteina - Структура среднегодовой численности занятых в экономике по видам экономической деятельности в 2008 году. В процентах



3.4. Työllinen työvoima iän ja sukupuolen mukaan. Prosentteina - Структура занятого населения по возрастным группам и по полу. В процентах

	HELSINKI - ХЕЛЬСИНКИ				PIETARI - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ			
	2000	2005	2008	2009	2000	2005	2008	2009
Yhteensä - Всего	100	100	100	100	100	100	100	100
-19	3,1	1,9	2,4	2,7	1,5	0,8	1,1	0,8
20-29	23,7	23,7	25,4	23,9	20,2	20,9	22,6	22,7
30-39	27,0	23,5	22,7	23,9	25,8	23,4	22,4	23,3
40-49	22,5	24,5	22,2	22,2	29,4	28,2	25,5	24,8
50-59	20,6	21,6	19,8	19,9	17,0	21,9	22,2	21,8
60-72 ¹⁾	3,1	4,8	7,4	7,4	6,1	4,8	6,2	6,6
Miehet - Мужчины	100	100	100	100	100	100	100	100
-19	3,1	1,8	1,8	1,8	1,5	0,9	1,1	0,7
20-29	24,4	23,7	24,4	22,9	21,5	22,4	25,3	24,9
30-39	28,2	25,5	26,1	26,8	26,3	24,3	23,2	23,9
40-49	22,8	24,9	23,0	23,2	26,7	26,7	23,4	23,5
50-59	18,0	19,4	17,8	18,4	16,9	20,1	20,4	19,9
60-72 ¹⁾	3,5	4,6	7,0	6,9	7,1	5,6	6,6	7,1
Naiset - Женщины	100	100	100	100	100	100	100	100
-19	3,2	2,1	3,1	3,5	1,6	0,6	1,1	0,8
20-29	23,1	23,7	26,3	24,8	18,9	19,6	20,0	20,5
30-39	25,9	21,7	19,7	21,3	25,3	22,5	21,7	22,7
40-49	22,2	24,2	21,5	21,3	32,1	29,7	27,5	26,1
50-59	22,9	23,5	21,7	21,2	17,0	23,6	23,9	23,7
60-72 ¹⁾	2,8	4,9	7,8	7,9	5,1	4,0	5,8	6,2

¹⁾ Helsinki 60-74 - Хельсинки 60-74.

Lähde Helsinki: Labour force survey.

Источник по Хельсинки: Labour force survey.

3.5. Työllisen työvoiman osuus iän ja sukupuolen mukaan. Prosentit vastaavan ikä- ja sukupuoliryhmän väestön määrästä. - Уровень занятости населения по возрастным группам и по полу. В процентах от численности населения соответствующей возрастно-половой группы

	HELSINKI - ХЕЛЬСИНКИ				PIETARI - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ			
	2000	2005	2008	2009	2000	2005	2008	2009
Yhteensä - Всего	67,5	67,2	69,3	68,4	61,5	67,8	72,0	70,9
-19	29,8	20,9	24,9	26,5	9,2	5,6	10,4	7,8
20-29	75,3	73,4	76,6	73,3	68,6	70,5	76,6	74,6
30-39	83,9	84,6	86,4	86,2	84,4	91,5	90,6	91,1
40-49	86,3	86,3	87,3	86,4	86,9	92,9	94,7	93,2
50-59	77,7	77,3	82,7	84,0	73,6	84,8	85,7	82,5
60-72 ¹⁾	14,5	20,5	28,9	28,2	21,1	21,8	29,0	29,8
Miehet - Мужчины	68,9	67,9	71,0	69,2	67,3	72,0	78,3	76,5
-19	27,1	17,6	17,0	17,6	8,8	6,3	10,6	7,3
20-29	75,2	73,5	76,8	72,2	72,8	71,8	82,9	78,7
30-39	89,4	87,6	92,2	91,1	89,9	95,5	96,0	94,6
40-49	84,9	85,4	89,2	87,7	88,6	95,2	95,6	95,5
50-59	75,9	76,6	80,4	80,4	83,7	89,6	94,1	88,8
60-72 ¹⁾	18,3	21,9	31,0	29,3	32,2	33,1	40,5	41,7
Naiset - Женщины	66,3	66,5	67,8	67,6	56,6	64,3	66,7	66,3
-19	32,4	24,4	33,0	34,9	9,7	4,8	10,2	8,3
20-29	75,4	73,4	76,4	74,2	64,3	69,0	69,9	70,4
30-39	79,2	81,6	80,3	81,2	79,4	87,7	85,5	87,8
40-49	87,6	87,1	85,4	85,2	85,6	91,0	94,0	91,3
50-59	79,0	77,9	84,5	87,0	65,6	81,3	79,7	78,0
60-72 ¹⁾	11,8	19,4	27,3	27,4	14,3	15,1	22,1	22,6

¹⁾ Helsinki 60-74 - Хельсинки 60-74.

Lähde Helsinki: Labour force survey.

Источник по Хельсинки: Labour force survey.

3.6. Työllinen työvoima koulutustason mukaan. Prosentteina - Структура занятого населения по уровню образования. В процентах

	2000	2005	2008	2009
HELSINKI - ХЕЛЬСИНКИ				
Yhteensä - Всего	100	100	100	..
Ylempi korkeakouluaste - Степень магистра и докторантура	17,1	19,5	21,0	..
Alempi korkeakouluaste - Степень бакалавра	24,7	24,8	24,3	..
Keskiaste - Среднее	36,8	38,3	37,6	..
niistä - в том числе				..
yleissivistävä koulutus - общее	41,6	42,8	41,8	..
ammattillinen koulutus - профессиональное	58,4	57,2	58,2	..
Perusaste - Основное	21,4	17,5	17,1	..
PIETARI - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ				
Yhteensä (joilla on koulutusta) - Всего имеют образование	100	100	100	100
Ylempi ammatillinen korkeakouluaste - Высшее профессиональное	37,9	39,2	40,9	40,2
Alempi ammatillinen korkeakouluaste - Неполное высшее профессиональное ¹⁾	3,2	2,3	2,1	...
Keskiasteen ammatillinen - Среднее профессиональное	32,0	21,0	23,3	24,6
Ammatillinen peruskoulutus - Начальное профессиональное	6,2	16,7	16,0	15,6
Yleissivistävä (täydellinen) keskiasteen koulutus - Среднее (полное) общее	16,5	18,9	16,7	18,9
Yleissivistävä peruskoulutus - Основное общее	3,6	1,8	1,0	0,7
Ei yleissivistävää peruskoulutusta - Не имеют основного общего	0,6	0,1	0,0	0,0

¹⁾ Laskettu sen koulutustason mukaan, joka taloudellisesti aktiivilla väestöllä oli ennen korkeakouluun pääsyä - В 2009 году учтены по уровню образования, который они имели до поступления в ВУЗ.

Lähde Helsinki: Tilastokeskus.

Источник по Хельсинки: Центральное статистическое бюро Финляндии (ЦСБ Финляндии).

3.7. Työllinen työvoima työllisyysaseman mukaan. Prosentteina - Структура занятого населения по статусу занятости. В процентах

	Työllinen työvoima yhteensä - Занятое население - всего	näistä työssä käyvät - из него работают	
		Palkkatyöntekijät - по найму	Ei palkkatyöntekijät - не по найму ¹⁾
HELSINKI - ХЕЛЬСИНКИ (2007 год)			
Yhteensä - Всего	100	94,1	5,9
Miehet - Мужчины	100	92,2	7,8
Naiset - Женщины	100	95,8	4,2
joista iältään - в том числе в возрасте ²⁾ , лет			
-19	1,9	2,1	0,2
20-29	24,7	25,6	9,1
30-39	24,0	24,1	22,0
40-49	23,1	22,7	29,4
50-59	19,9	19,4	28,4
60-74	6,4	6,1	10,9
PIETARI - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ (2009 год)			
Yhteensä - Всего	100	98,1	1,9
Miehet - Мужчины	100	97,2	2,8
Naiset - Женщины	100	99,0	1,0
joista iältään - в том числе в возрасте ²⁾ , лет			
-19	0,8	0,8	0,8
20-29	22,7	22,8	15,7
30-39	23,3	23,2	27,8
40-49	24,8	24,6	35,8
50-59	21,8	22,0	12,4
60-72	6,6	6,6	7,5

¹⁾ Yrittäjät - Предприниматели (Helsinki - Хельсинки).

²⁾ %:na työllisten kokonaismäärästä jokaisessa ryhmässä - В % от общего количества занятых в каждой группе.

Lähde Helsinki: Tilastokeskus.

Источник по Хельсинки: Центральное статистическое бюро Финляндии (ЦСБ Финляндии).

IV. TYÖTTÖMÄT - БЕЗРАБОТНЫЕ

4.1. Työttömät iän ja sukupuolen mukaan. Prosentteina - Структура безработных по возрастным группам и по полу. В процентах

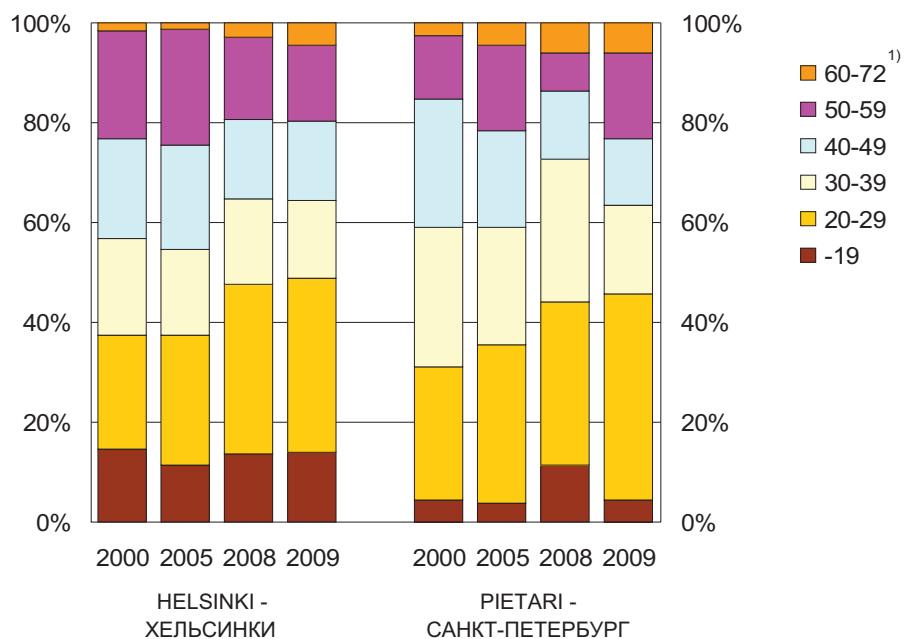
	HELSINKI - ХЕЛЬСИНКИ				PIETARI - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ			
	2000	2005	2008	2009	2000	2005	2008	2009
Yhteensä - Всего	100	100	100	100	100	100	100	100
-19	14,6	11,3	13,6	14,0	4,4	3,8	11,5	4,4
20-29	22,8	26,2	34,0	34,9	26,8	31,8	32,7	41,2
30-39	19,5	17,0	17,2	15,7	28,0	23,3	28,6	17,8
40-49	20,0	20,9	15,6	15,7	25,7	19,6	13,4	13,5
50-59	21,6	23,4	16,5	15,3	12,7	16,9	7,8	17,2
60-72 ¹⁾	1,5	1,2	3,0	4,4	2,4	4,6	6,0	5,9
Miehet - Мужчины	100	100	100	100	100	100	100	100
-19	13,0	11,4	15,3	13,4	5,1	4,2	17,2	6,2
20-29	23,2	25,2	33,3	36,7	30,0	27,6	27,6	43,2
30-39	17,7	17,4	14,6	12,2	29,2	26,5	29,8	18,9
40-49	23,1	22,0	15,4	15,0	21,9	18,6	12,6	9,8
50-59	20,8	22,7	19,2	16,9	11,8	15,4	5,1	15,5
60-72 ¹⁾	2,2	1,4	2,3	5,8	2,0	7,7	7,7	6,4
Naiset - Женщины	100	100	100	100	100	100	100	100
-19	16,4	11,3	11,8	14,7	3,6	3,5	7,5	2,0
20-29	22,3	27,1	34,9	32,7	23,5	35,6	36,4	38,6
30-39	21,5	16,7	20,2	20,1	26,7	20,5	27,7	16,4
40-49	16,7	19,9	15,8	16,6	29,7	20,5	13,9	18,4
50-59	22,4	24,0	13,6	13,3	13,7	18,1	9,8	19,4
60-72 ¹⁾	0,7	1,0	3,8	2,6	2,8	1,8	4,7	5,2

¹⁾ Helsinki 60-74 - Хельсинки 60-74.

Lähde Helsinki: Labour force survey.

Источник по Хельсинки: Labour force survey.

4.2. Työttömät ikäryhmittäin. Prosentteina - Распределение численности безработных по возрастным группам. В процентах



1) Helsinki 60-74 - Хельсинки 60-74.

4.3. Työttömyysaste iän ja sukupuolen mukaan. Prosentit taloudellisesti aktiivin väestön vastaavasta ikä- ja sukupuoliryhmästä. - Уровень безработицы по возрастным группам и по полу. В процентах от численности экономически активного населения соответствующей возрастно-половой группы

	HELSINKI - ХЕЛЬСИНКИ				PIETARI - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ			
	2000	2005	2008	2009	2000	2005	2008	2009
Yhteensä - Всего	7,1	7,1	5,1	6,3	6,2	2,2	2,0	4,1
-19	26,4	31,0	23,1	26,0	15,8	9,8	18,0	20,0
20-29	6,8	7,8	6,7	9,0	8,1	3,2	2,9	7,2
30-39	5,2	5,3	3,9	4,2	6,7	2,2	2,6	3,2
40-49	6,3	6,2	3,6	4,6	5,5	1,5	1,1	2,3
50-59	7,4	7,7	4,3	4,9	4,7	1,7	0,7	3,2
60-72 ¹⁾	3,5	1,9	2,1	3,8	2,6	2,1	2,0	3,6
Miehet - Мужчины	7,7	7,5	5,6	7,3	6,4	2,1	1,7	4,7
-19	26,1	33,7	33,9	36,5	18,3	8,7	20,8	29,9
20-29	7,4	7,9	7,4	11,2	8,7	2,6	1,9	7,9
30-39	5,0	5,2	3,2	3,5	7,1	2,3	2,2	3,8
40-49	7,8	6,7	3,8	4,9	5,3	1,5	0,9	2,0
50-59	8,8	8,6	6,0	6,7	4,5	1,6	0,4	3,7
60-72 ¹⁾	5,0	2,4	1,9	6,2	1,9	2,8	2,0	4,3
Naiset - Женщины	6,5	6,8	4,7	5,4	6,1	2,2	2,4	3,5
-19	26,6	28,8	15,9	19,6	13,2	11,2	14,8	8,3
20-29	6,3	7,7	6,1	7,0	7,4	4,0	4,2	6,4
30-39	5,5	5,3	4,8	5,1	6,4	2,0	3,0	2,5
40-49	5,0	5,7	3,5	4,3	5,7	1,5	1,2	2,5
50-59	6,4	7,0	3,0	3,5	4,9	1,7	1,0	2,9
60-72 ¹⁾	1,8	1,5	2,3	1,9	3,4	1,0	1,9	2,9

¹⁾ Helsinki 60-74 - Хельсинки 60-74.

Lähde Helsinki: Labour force survey.

Источник по Хельсинки: Labour force survey.

4.4. Työttömät koulutustason mukaan. Prosentteina - Структура безработных по уровню образования. В процентах

	2000	2005	2008	2009
HELSINKI - ХЕЛЬСИНКИ				
Yhteensä - Всего	100	100	100	..
Ylempi korkeakouluaste - Степень магистра и докторантура	7,2	8,9	11,6	..
Alempi korkeakouluaste - Степень бакалавра	13,9	14,9	15,5	..
Keskiaste - Среднее	35,6	36,7	36,2	..
niistä - в том числе				..
yleissivistävä koulutus - общее	23,9	24,3	24,1	..
ammattillinen koulutus - профессиональное	76,1	75,7	75,9	..
Perusaste - Основное	43,4	39,6	36,7	..
PIETARI - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ				
Yhteensä (joilla on koulutusta) - Всего имеют образование	100	100	100	100
Ylempi ammatillinen korkeakouluaste - Высшее профессиональное	25,5	23,7	21,6	31,9
Alempi ammatillinen korkeakouluaste - Неполное высшее профессиональное ¹⁾	4,5	7,1	12,2	...
Keskiasteen ammatillinen - Среднее профессиональное	29,6	23,7	19,0	19,6
Ammatillinen peruskoulutus - Начальное профессиональное	9,4	19,6	15,8	25,6
Yleissivistävä (täydellinen) keskiasteen koulutus - Среднее (полное) общее	22,1	18,1	28,1	20,2
Yleissivistävä peruskoulutus - Основное общее	7,4	7,8	3,3	2,7
Ei yleissivistävää peruskoulutusta - Не имеют основного общего	1,5	-	-	-

¹⁾ Laskettu sen koulutustason mukaan, joka työttömillä oli ennen korkeakouluun pääsyä - В 2009 году учтены по уровню образования, который они имели до поступления в ВУЗ.

Lähde Helsinki: Tilastokeskus.

Источник по Хельсинки: Центральное статистическое бюро Финляндии (ЦСБ Финляндии).

4.5. Ei-työllinen väestö – tilasto muodostettu Pietarin valtiollisen työllisyyspalvelun laitosten tietojen mukaan (vuoden lopussa) - Незанятое население, состоявшее на учете в государственных учреждениях службы занятости населения в Санкт-Петербурге (на конец года)

	2000	2005	2008	2009
Luetteloitu ei-työllinen väestö, 1 000 henkeä - Учено незанятого населения, тыс. человек	31,4	47,3	48,0	74,3
joista rekisteröity työttömäksi - из них зарегистрировано безработных				
1 000 henkeä - тыс. человек	17,2	19,4	14,4	28,6
%	54,9	40,9	30,0	38,5
 Avustusta saavat työttömät - Из числа безработных получают пособие по безработице				
1 000 henkeä - тыс. человек	15,7	15,9	11,3	24,4
%	91,1	82,0	78,5	85,5
 Työntekijöiden tarve työnantajien ilmoitusten mukaan, 1 000 henkeä - Потребность в работниках, заявленная работодателями, тыс. человек	 54,2	 55,2	 57,6	 46,0
 Ei työllinen väestö suhteessa yhtä ilmoitettua vakanssia kohti, henkeä - Нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию, человек	 0,6	 0,9	 0,8	 1,6

4.6. Työttömät, jotka ovat rekisteröity Pietarin valtiollisen työllisyyspalvelun laitoksissa (vuoden lopussa). 1000 henkeä - Состав безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения в Санкт-Петербурге (на конец года). Тys. человек

	2000	2005	2008	2009
Yhteensä - Bcero	17,2	19,4	14,4	28,6
Itse irtisanoutuneet - Уволившиеся по собственному желанию	10,4	8,3	6,5	15,0
Korkea-asteen ja keskiasteen ammatillisista oppilaitoksista valmistuneet - выпускники учреждений высшего и среднего профессионального образования	0,3	0,4	0,3	0,5
Perusasteen ammattioppilaitoksista valmistuneet - выпускники учреждений начального профессионального образования	0,2	0,2	0,2	0,2
Työttömien määrästä koulutettuja - Из числа безработных имеют образование:				
Korkean asteen ammatillinen - высшее профессиональное	5,7	5,6	4,9	10,2
Keskiasteen ammatillinen - среднее профессиональное	4,9	4,7	3,0	5,9
Perusasteen ammatillinen - начальное профессиональное	3,2	4,1	3,2	6,8
Keskiasteen yleissivistävä - среднее (полное) общее	2,8	4,2	2,6	4,5
Ei ole keskiasteen yleissivistävää koulutusta - не имеют среднего (полного) общего образования	0,6	0,8	0,7	1,2
Työttömistä iältään, vuotta - Из числа безработных лица в возрасте, лет:				
16-17	0,2	0,3	0,1	0,0
18-24	1,7	2,2	1,7	3,3
25-29	1,2	1,5	1,3	3,1
Esieläkeikäiset (kaksi vuotta ennen eläkeikää) - предпенсионного возраста (за два года до наступления пенсионного возраста)	4,1	4,5	1,9	2,8
Työttömien lukumäärästä - Из числа безработных:				
Eivät ole työelämän käytettävissä - граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва	1,2	3,5	3,3	3,4
Ensimmäistä kertaa työtähakevat (eivät ole ennen olleet työelämän palveluksessa) - впервые ищущие работу (ранее не работавшие)	1,0	1,8	1,3	1,4
joista ne, joilla ei ole ammattia - из них не имеющие профессии (специальности)	0,5	0,7	0,4	0,3

4.7. Pietarin valtiollisen työvoimapalvelun laitosten rekisteröimät työttömät työttömyyden keston mukaan (vuoden lopussa). Prosentteina - Распределение численности безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения в Санкт-Петербурге, по продолжительности безработицы (на конец года). В процентах

	2000	2005	2008	2009
Rekisteröityjä työttömiä - Зарегистрировано безработных	100	100	100	100
alle 1 kk - до 1 месяца	13,4	14,3	31,5	13,0
1 - 3 kuukautta - от 1 до 4 месяцев	42,7	40,8	39,7	38,9
4 - 7 kuukautta - от 4 до 8 месяцев	21,2	20,6	16,0	24,7
8 kk - 1 vuosi - от 8 месяцев до 1 года	14,8	12,8	6,1	19,7
yli 1 vuosi - более года	7,9	11,5	6,7	3,7
Keskimääräinen työttömyyden kesto, kuukausia - Средняя продолжительность безработицы, месяцев	5,1	5,3	3,7	5,0

4.8. Valtiollisen työvoimapalvelun laitosten suorittama työllistäminen Pietarissa. 1 000 henkeä - Трудоустройство населения государственными учреждениями службы занятости населения в Санкт-Петербурге. Тыс. человек

	2000	2005	2008	2009
Työtä hakevien kansalaisten kokonaismäärä - Общее число граждан, ищущих работу	140,5	178,2	247,8	289,9
Työtä löytäneet - Нашли работу	70,3	105,9	158,6	156,5
Työtähakeneiden kokonaismäärästä - työllistettyjä - Из общего числа ищущих работу - занятые граждане	14,5	16,5	60,4	40,9
Työtä löytäneet - Нашли работу	11,8	12,0	42,6	28,2
Työtähakeneiden kokonaismäärästä - ei työllisiä kasalaisia - Из общего числа ищущих работу - незанятые граждане	103,5	138,4	187,4	249,0
Työtä löytäneet - Нашли работу	39,9	73,7	115,9	128,3

4.9. Työntekijöiden tarve, työnantajien valtiollisen työvoimapalvelun laitoksiin jättämien ilmoitusten perusteella toimialan mukaan Pietarissa. 1000 henkeä - Потребность в работниках, заявленная работодателями в государственные учреждения службы занятости населения в Санкт-Петербурге по видам экономической деятельности.

Тыс. человек

	2008	2009
Yhteensä - Bcero	422,9	228,7
Teollisuus tuotanto - Промышленное производство	85,8	35,4
Rakentaminen - Строительство	65,4	32,5
Tukku- ja vähittäiskauppa - Оптовая и розничная торговля	55,9	25,6
Majoitus- ja ravitsemistoiminta - Гостиницы и рестораны	19,2	13,6
Kuljetus ja tietoliikenne - Транспорт и связь	33,2	17,0
Rahoitustoiminta - Финансовая деятельность	4,4	7,0
Palvelut kiinteistö ja vuokraustoiminnalle - Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	57,5	34,3
Julkinen hallinto ja maanpuolustus; sosiaalivakuutus - Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	17,0	10,2
Koulutus - Образование	22,1	14,6
Terveystenhoito ja sosiaalipalvelut - Здравоохранение и предоставление социальных услуг	20,7	13,8
Muut kunnalliset, sosiaaliset ja henkilökohtaiset palvelut - Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	38,2	22,2
Muut - Другие	3,5	2,5

4.10. Työttömät työnhakijat Helsingissä ammattiryhmittäin. Henkeä - Безработные, ищущие работу в Хельсинки по специальностям. Человек

	2000	2005	2008	2009
Yhteensä - Bcero	24 772	26 551	18 046	24 560
Tieteeellinen, tekninen ja taiteellinen työ - Научная, техническая и художественная работа	3 600	4 623	3 444	4 404
Terveystenhoito ja sosiaaliala - Здравоохранение и социальное обеспечение	1 496	1 519	992	1 326
Hallinto- ja toimistotyö, it-alan työ - Управление, офисная работа и информатика	3 976	4 358	2 930	3 816
Kaupallinen työ - Коммерческая работа	2 172	2 468	1 677	2 408
Maa- ja metsätalous, kalastus - Сельское и лесное хозяйство, рыболовство	221	276	211	235
Kuljetus ja liikenne - Транспорт и движение	1 110	1 028	606	912
Rakennus- ja kaivosala - Строительство и горнозаводская отрасль	1 378	1 471	1 138	1 657
josta talonrakennus - в том числе домостроительство	1 195	1 299	1 022	1 507
Teollisuus työ - Промышленная работа	4 922	4 480	2 652	3 649
Palvelutyö - Услуги	2 670	2 589	1 689	2 340
Luokittelematon työ - Неклассифицированная работа	3 227	3 739	2 707	3 813
Työttömiä työnhakijoita / avoin työpaikka - Безработные, ищущие работу в расчете на одно вакантное рабочее место	10,9	6,7	4,5	7,9

4.11. Työttömyyden kesto Helsingissä. Prosentteina - Продолжительность безработицы в Хельсинки. В процентах

	2000	2005	2008	2009
alle 1 kuukausi - до 1 месяца	14,0	15,9	..	20,1
1 - 3 kuukautta - от 1 до 4 месяцев	17,0	16,5	..	21,2
4 - 6 kuukautta - от 4 до 7 месяцев	17,5	18,1	..	22,9
7 - 12 kuukautta - от 7 месяцев до 1 года	17,9	18,4	..	20,2
yli 1 vuosi (pitkäaikaistyöttömät) - более года	33,6	31,2	..	15,7

Lähde Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö.

Источник по Хельсинки: Министерство занятости и экономики Финляндии.

4.12. Pitkäaikaistyöttömät Helsingissä. Prosentteina - Продолжительная безработица в Хельсинки. В процентах

	2000	2005	2008	2009
Yhteensä - Всего, человек	8 453	8 333	3 233	3 888
joista iältään, vuosia - в том числе в возрасте, лет				
-29	3,8	4,5	1,8	4,1
30-49	39,0	41,8	24,7	35,8
50 +	57,2	53,8	73,5	60,1
Miehet - мужчины, человек	4 731	4 873	1 827	2 341
joista iältään, vuosia - в том числе в возрасте, лет				
-29	4,4	5,2	2,1	4,9
30-49	43,0	45,1	27,6	37,9
50 +	52,7	49,7	70,3	57,2
Naiset - женщины, человек	3 722	3 460	1 406	1 547
joista iältään, vuosia - в том числе в возрасте, лет				
-29	3,0	3,5	1,4	3,0
30-49	34,0	37,1	20,9	32,6
50 +	63,0	59,5	77,7	64,4
joista työttömyyden keston mukaan, vuosia - в том числе по продолжительности безработицы, лет				
1-2	52,1	54,3	54,5	68,4
2-4	26,1	32,6	28,6	21,3
4 +	21,8	13,1	16,9	10,4

4.13. Työllistämistoimenpiteet Helsingissä. Henkeä - Меры трудоустройства в Хельсинки. Человек

	2005	2008	2009
Tukityöllistettynä olevat - Безработные, трудоустроенные с помощью государственных субсидий	2 524	2 673	2 620
Koulutuksessa olevat - Безработные, проходящие переподготовку (обучение)	2 335	3 067	2 720
Muut - Прочие	1 430	1 446	1 597

Lähde Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö.

Источник по Хельсинки: Министерство занятости и экономики Финляндии.

V.TALOUELLISESTI EI-AKTIIVI VÄESTÖ - ЭКОНОМИЧЕСКИ НЕАКТИВНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

5.1. Taloudellisesti ei-aktiivi väestö iän ja sukupuolen mukaan. Prosentteina - Структура экономически неактивного населения по возрастным группам и по полу. В процентах

	HELSINKI - ХЕЛЬСИНКИ				PIETARI - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ			
	2000	2005	2008	2009	2000	2005	2008	2009
Yhteensä - Всего	100	100	100	100	100	100	100	100
-19	15,3	15,7	16,9	16,5	26,7	28,9	24,8	23,7
20-29	14,9	15,9	15,2	16,1	13,4	17,8	17,0	16,2
30-39	9,1	7,2	6,8	7,0	5,2	3,7	4,7	4,1
40-49	5,1	5,6	6,2	6,1	4,8	3,8	3,1	3,4
50-59	10,5	11,0	8,4	7,0	9,4	7,9	9,6	10,6
60-72 ¹⁾	45,1	44,6	46,5	47,3	40,5	37,9	40,8	42,0
Miehet - Мужчины	100	100	100	100	100	100	100	100
-19	19,4	19,3	22,0	20,6	37,6	37,6	35,7	34,2
20-29	16,6	16,6	15,4	16,1	14,2	22,2	18,2	17,8
30-39	5,1	5,6	3,8	4,5	2,3	1,6	1,7	1,7
40-49	5,8	6,4	5,4	5,7	4,6	2,6	3,3	2,4
50-59	10,8	10,4	9,2	8,7	6,0	5,5	4,6	6,7
60-72 ¹⁾	42,2	41,8	44,3	44,4	35,3	30,5	36,5	37,2
Naiset - Женщины	100	100	100	100	100	100	100	100
-19	12,3	12,8	13,2	13,3	20,2	23,3	19,0	18,2
20-29	13,6	15,4	15,0	16,0	12,9	15,0	16,3	15,3
30-39	12,0	8,5	9,0	9,0	6,9	5,0	6,3	5,4
40-49	4,5	4,9	6,8	6,5	4,9	4,6	3,0	3,9
50-59	10,3	11,4	7,8	5,7	11,5	9,4	12,3	12,7
60-72 ¹⁾	47,3	46,9	48,2	49,5	43,6	42,7	43,1	44,5

¹⁾ Helsinki 60-74 - Хельсинки 60-74.

Lähde Helsinki: Labour force survey.

Источник по Хельсинки: Labour force survey.

5.2. Taloudellisesti ei-aktiivi väestö koulutustason mukaan. Prosentteina - Структура экономически неактивного населения по уровню образования. В процентах

	2000	2005	2008	2009
HELSINKI - ХЕЛЬСИНКИ				
Yhteensä - Всего	100	100	100	..
Ylempi korkeakouluaste - Степень магистра и докторантура	6,2	6,6	8,6	..
Alempi korkeakouluaste - Степень бакалавра	11,3	10,8	14,3	..
Keskiasteen koulutus - Среднее	34,5	33,4	26,2	..
niistä - в том числе				
yleissivistävä koulutus - общее	40,5	40,5	44,9	..
ammattillinen koulutus - профессиональное	59,5	59,5	55,1	..
Perusaste - Основное	48,1	49,3	51,0	..
PIETARI - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ				
Yhteensä (joilla on koulutusta) - Всего имеют образование	100	100	100	100
Ylempi ammatillinen korkeakouluaste - Высшее профессиональное	16,1	15,8	16,0	15,7
Alempi ammatillinen korkeakouluaste - Неполное высшее профессиональное ¹⁾	6,4	6,3	5,5	...
Keskiasteen ammatillinen - Среднее профессиональное	19,2	11,0	12,6	15,4
Ammatillinen peruskoulutus - Начальное профессиональное	5,7	8,8	15,5	12,5
Yleissivistävä (täydellinen) keskiasteen koulutus - Среднее (полное) общее	26,8	37,7	31,6	41,1
Yleissivistävä peruskoulutus - Основное общее	20,6	19,6	18,0	14,8
Ei yleissivistävää peruskoulutusta - Не имеют основного общего	5,2	0,8	0,8	0,5

¹⁾ Laskenta sen koulutustason mukaan, joka taloudellisesti ei-aktiivilla väestöllä oli ennen korkeakouluun pääsyä - В 2009 году учтены по уровню образования, который они имели до поступления в ВУЗ.

Lähde Helsinki: Tilastokeskus.

Источник по Хельсинки: Центральное статистическое бюро Финляндии (ЦСБ Финляндии).

VI. AMMATIKOULUTUS - ПОДГОТОВКА КАДРОВ

**6.1. Ammatillisen koulutuksen oppilaitoksista valmistuneet asiantuntijat ja ammattityöntekijät.
1 000 henkeä - Выпуск специалистов и квалифицированных рабочих учебными
заведениями профессионального образования. Тыс. человек**

	2000	2005	2008	2009
HELSINKI - ХЕЛЬСИНКИ				
Ammatillinen koulutus (keskiaste) - Профессиональное образование (среднее)	6,0	6,4	7,2	..
Ammattikorkeakoulukoulutus - Высшее профессиональное образование	3,1	3,2	3,2	..
Yliopistokoulutus - Университетское образование	5,3	5,6	12,3	..
PIETARI - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ				
Ammattityöntekijät, jotka ovat valmistuneet perusteen amatillisista oppilaitoksista - Квалифицированные рабочие, подготовленные учебными заведениями начального профессионального образования	21,6	17,3	15,6	14,5
Keskiasteen ammatillisen koulutuksen oppilaitoksista valmistuneet asiantuntijat - Специалисты, подготовленные учебными заведениями среднего профессионального образования	18,9	21,2	19,6	18,8
Korkea-asteen ammatillisista oppilaitoksista valmistuneet asiantuntijat - Специалисты, подготовленные высшими учебными заведениями	47,6	73,9	84,7	90,1

Lähde Helsinki: Tilastokeskus.

Источник по Хельсинки: Центральное статистическое бюро Финляндии (ЦСБ Финляндии).

6.2. Perusasteen ammatillisista oppilaitoksista valmistuneet ammattityöntekijät ammatin mukaan Pietarissa. Henkeä - Подготовлено квалифицированных рабочих учебными заведениями начального профессионального образования Санкт-Петербурга по профессиям. Человек

	2005	2008	2009
Yhteensä - Bcero	17 278	15 571	14 458
Teollisuus - Промышленности	5 649	4 972	4 678
Metallityö - Металлообработки	2 835	2 398	2 379
Puujalostus/puutavateollisuus - Деревообрабатывающего производства	673	613	573
Kevyt teollisuus - Легкой промышленности	1 146	829	740
Maatalous - Сельского хозяйства	106	115	218
Rakentaminen, rakennusasetaminen - Строительных, монтажных работ	1 566	1 150	1 062
Korjaustyöt - Реставрационных работ	318	446	327
Liikenne - Транспорта	2 239	2 022	1 994
Teleliikenne - Связи	246	279	101
Yhteiskunnallinen ravintohuolto ja ravintotuotteiden kauppa ja valmistus - Общественного питания, торговли и производства пищевой продукции	2 830	2 360	1 846
Palvelualat - Сферы обслуживания	867	821	960
Muut ammatit - Другим профессиям	3 457	3 406	3 272

6.3. Valtiollisista keskiasteen ammattioppilaitokista valmistuneet asiantuntijat ammattialan mukaan Pietarissa. Henkeä - Выпуск специалистов учебными заведениями среднего профессионального образования Санкт-Петербурга по группам специальностей. Человек

	2005	2008	2009
Yhteensä - Bcero	21 249	19 633	18 838
Humanistiset tieteet - Гуманитарные науки	2 122	1 313	1 906
Koulutus ja pedagogiikka - Образование и педагогика	1 626	1 595	1 418
Terveystieteet - Здравоохранение	2 224	2 263	2 185
Kulttuuri ja taide - Культура и искусство	696	685	667
Talous ja hallinto - Экономика и управление	5 130	4 833	4 254
Palvelualat - Сфера обслуживания	1 956	1 666	1 543
Geodesia ja maanmittaus - Геодезия и землеустройство	94	113	100
Energiantuotanto, koneenrakennus ja elektrotekniikka - Энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника	470	481	370
Metallurgia, koneenrakennus ja materiaalijalostus - Металлургия, машиностроение и материалобработка	758	784	659
Kuljetusvälineet - Транспортные средства	1 299	1 167	1 241
Laitteiden rakennus ja fototekniikka - Приборостроение и оптотехника	236	149	164
Elektrotekniikka, radiotekniikka ja tietoliikenne - Электронная техника, радиотехника и связь	558	519	454
Automaattiset laitteet - Автоматика и управление	318	286	249
Informatiikka ja atk-tekniikka - Информатика и вычислительная техника	1 307	1 310	1 173
Kemiallinen ja bioteknologia - Химическая и биотехнологии	124	68	37
Metsän tuotteiden tuotanto ja muokkaus - Воспроизводство и переработка лесных ресурсов	193	149	183
Elintarvike- ja kulutustavarateknologia - технология Продовольственных продуктов и потребительских товаров	951	963	963
Arkkitehtuuri ja rakentaminen - Архитектура и строительство	793	891	892
Muut - Другие	394	398	380

6.4 Keskiasteen ammatillista oppilaitoksista valmistuneet Helsingissä - Выпуск специалистов средними учебными заведениями по группам специальностей в Хельсинки

	2005	2008
Yhteensä - Всего, человек	6 439	7 190
%	100	100
Humanistinen ja kasvatusala - Гуманитарные науки и преподавание	0,1	0,26
Kulttuuriala - Культура	2,6	3,3
Yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon ala - Обществоведение, экономика и управление	35,8	39,0
Luonnontieteiden ala - Естественные науки	4,3	3,8
Tekniikan ja liikenteen ala - Техника и транспорт	25,9	25,6
Luonnonvara- ja ympäristöala - Природные ресурсы и окружающая среда	0,5	0,5
Sosiaali-, terveys- ja liikunta-ala - Социальное обеспечение, здравоохранение и физкультура	20,3	17,4
Matkailu-, ravitsemis- ja talousala - Туризм, питание и хозяйство	10,1	10,3
Muu koulutus - Другие специальности	0,3	0,0

Lähde Helsinki: Tilastokeskus.

Источник по Хельсинки: Центральное статистическое бюро Финляндии (ЦСБ Финляндии).

6.5. Pietarin valtiollisista korkea-asteen oppilaitoksista valmistuneet asiantuntijat ammattialan ja koulutussuunnan mukaan. Henkeä - Выпуск специалистов высшими учебными заведениями Санкт-Петербурга по группам специальностей и направлениям подготовки. Человек

	2005	2008	2009
Yhteensä - Всего	73 877	84 729	90 132
Fysiikka ja matemaattiset tieteet - Физико-математические науки	1 075	1 247	1 219
Luonnontieteet - Естественные науки	1 170	1 371	1 391
Humanistiset tieteet - Гуманитарные науки	14 833	14 859	16 869
Sosiaalitieteet - Социальные науки	851	824	1 158
Koulutus ja pedagogiikka - Образование и педагогика	4 427	4 837	4 790
Terveystieteet - Здравоохранение	2 051	2 241	2 250
Kulttuuri ja taide - Культура и искусство	2 936	4 035	4 010
Talous ja hallinto - Экономика и управление	24 847	29 623	31 825
Tietoturva - Информационная безопасность	137	223	255
Palvelualat - Сфера обслуживания	548	1 376	1 753
Maa- ja kalatalous - Сельское и рыбное хозяйство	889	904	860
Geodesia ja maanmittaus - Геодезия и землеустройство	130	162	199
Geologia, hyödyllisten kaivannaisten etsintä ja muokkaus - Геология, разведка и разработка полезных ископаемых	533	495	469
Energia- ja voimatalous, energiatalouden koneenrakennus ja elektrotekniikka - Энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника	1 958	2 086	2 173
Metallurgia, koneenrakennus ja materiaalijalostus - Металлургия, машиностроение и материаловедение	1 695	1 748	1 766
Liikennevälineet - Транспортные средства	2 271	2 663	2 589
Laiterakennus ja fototekniikka - Приборостроение и оптотехника	1 125	1 428	1 486
Elektro ja radiotekniikka ja tietoliikenne - Электронная техника, радиотехника и связь	2 100	2 326	2 415
Automaattiset laitteet ja ohjauslaitteet - Автоматика и управление	1 323	1 634	1 684
Informatiikka ja atk-tekniikka - Информатика и вычислительная техника	1 971	2 181	2 367
Kemian teknologia ja bioteknologia - Химическая и биотехнологии	1 285	1 337	1 567
Metsän tuotteiden tuotanto ja muokkaus - Воспроизводство и переработка лесных ресурсов	748	1 001	866
Elintarvike ja kulutustavarateknologia - Технология продовольственных продуктов и потребительских товаров	1 033	1 107	1 153
Arkkitehtuuri ja rakentaminen - Архитектура и строительство	1 398	1 788	1 865
Sosiaalinen ja henkilökohtainen turvallisuus ja luonnon ja ympäristönsuojelu - Безопасность жизнедеятельности, природообустройство и защита окружающей среды	563	1 132	1 262
Muut - Другие	1 980	2 101	1 891

6.6. Korkea-asteen oppilaitoksista valmistuneet Helsingissä. Henkeä - Выпуск специалистов высшими учебными заведениями в Хельсинки. Человек

	2005	2008
Ammattikorkeakoulukoulutus yhteensä -		
Нижнее высшее профессиональное образование, всего	3 986	4 037
Humanistinen ja kasvatusala - Гуманитарные науки и преподавание	15	17
Kulttuuriala - Культура	223	318
Yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon ala -		
Обществоведение, экономика и управление	999	972
Luonnontieteiden ala - Естественные науки	245	199
Tekniikan ja liikenteen ala - Техника и транспорт	495	552
Sosiaali-, terveys- ja liikunta-ala -		
Социальное обеспечение, здравоохранение и физкультура	1 656	1 607
Matkailu-, ravitsemis- ja talousala - Туризм, питание и хозяйство	353	372
 Yliopistokoulutus yhteensä - Высшее образование, всего	 5 738	 12 685
Luonnonvara-ala - Отрасль природных ресурсов	1 176	2 999
Kauppa ja hallinnon ala - Отрасль экономики и управления	1 612	4 126
Sosiaali- ja terveysala - Социальное обеспечение и здравоохранение	820	817
Kulttuuriala - Культура	546	1 208
Humanistinen ja opetusala - Гуманитарная отрасль и преподавание	1 584	3 535

Lähde Helsinki: Tilastokeskus

Источник по Хельсинки: Центральное статистическое бюро Финляндии (ЦСБ Финляндии).

VII. ULKOINEN TYÖPERÄINEN MUUTTOLIIKE - ВНЕШНЯЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

7.1. Pietariin työhön rekrytoidut ulkomaan kansalaiset. Henkeä - Иностранные граждане, привлекаемые на работу в Санкт-Петербурге. Человек

	2000	2005	2008	2009
Yhteensä - Всего	6 150	23 477	115 398	127 379
IVY maista - из стран СНГ	665	14 972	93 124	111 734
Azerbaidzan - Азербайджан	6	648	2 279	2 523
Armenia - Армения	14	959	2 266	2 320
Gruusia - Грузия	13	352	63	64
Kazakstan - Казахстан	7	97	181	248
Kirgizia - Киргизия	2	378	4 699	503
Moldavia - Молдова	10	1 549	8 053	7 043
Tadzikistan - Таджикистан	-	3 455	19 752	23 074
Turkmenia - Туркмения	87	41	29	22
Uzbekistan - Узбекистан	21	2 941	45 919	61 585
Ukraina - Украина	505	4 551	9 883	9 824
IVY-maiden ulkopuolelta - из стран вне СНГ	5 485	8 505	22 209	15 542
Itävalta - Австрия	-	37	97	69
Belgia - Бельгия	-	19	36	35
Bulgaria - Болгария	50	29	36	39
Bosnia ja Hertsegovina - Босния и Герцеговина	-	34	103	47
Iso-Britannia - Великобритания	181	65	154	160
Vietnam - Вьетнам	493	553	798	723
Saksa - Германия	152	164	414	357
Tanska - Дания	-	39	35	33
Israel - Израиль	55	30	70	89
Intia - Индия	164	123	218	255
Espanja - Испания	-	20	28	20
Italia - Италия	105	51	98	91
Kiina - Китай	847	1 789	9 810	6 738
Korea (KKDT) - Корея (КНДР)	-	84	984	656
Latvia - Латвия	53	100	169	120
Liettua - Литва	56	101	156	152
Alankomaat - Нидерланды	-	36	194	125
Puola - Польша	211	160	145	129
Serbia ja Montenegro - Сербия и Черногория	-	118	427	247
USA - США	207	71	201	212
Turkki - Турция	1 094	3 767	5 554	2 738
Suomi - Финляндия	785	503	958	868
Ranska - Франция	87	84	127	116
Tsekki - Чешская Республика	-	41	41	53
Sveitsi - Швейцария	-	24	31	27
Ruotsi - Швеция	92	33	86	83
Viro - Эстония	128	157	184	161
Japani - Япония	-	12	167	163

7.2. Pietariin rekrytoidut ulkomaan kansalaiset sukupuolen ja iän mukaan. Prosentteina - Иностранные граждане, привлекаемые на работу в Санкт-Петербурге, по полу и возрастным группам. В процентах

	2000	2005	2008	2009
Yhteensä - Всего	100	100	100	100
18-29	45,8	36,4	43,4	42,8
30-39	31,4	30,1	29,2	28,8
40-49	17,2	24,5	21,0	21,4
50-59	5,2	8,1	5,9	6,4
60 +	0,4	0,9	0,5	0,6
Miehet - мужчины	100	100	100	100
18-29	44,7	37,2	45,2	45,3
30-39	31,7	29,6	27,8	27,1
40-49	17,6	24,3	20,6	20,7
50-59	5,5	8,1	5,8	6,2
60 +	0,5	0,8	0,6	0,7
Naiset - женщины	100	100	100	100
18-29	54,0	27,9	32,9	30,6
30-39	29,4	36,4	37,2	37,5
40-49	13,4	26,1	23,3	24,8
50-59	3,2	8,5	6,2	6,8
60 +	-	1,1	0,4	0,3

7.3. Pietariin rekrytoidut ulkomaan kansalaiset toimialan mukaan. Henkeä - Иностранные граждане, привлекаемые на работу в Санкт-Петербурге, по видам экономической деятельности. Человек

	2005	2008	2009
Yhteensä - Всего	23 477	115 398	127 379
Teollisuustuotanto - Промышленное производство	2 570	15 459	15 684
Rakentaminen - Строительство	13 003	41 623	38 914
Tukku- ja vähittäiskauppa - Оптовая и розничная торговля	4 198	17 554	17 821
Liikenne ja tietoliikenne - Транспорт и связь	936	8 927	8 319
Rahoitustoiminta - Финансовая деятельность	92	126	196
Kiinteistöliiketoimi, vuokraus ja palvelujen järjestäminen - Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	268	14 873	30 189
Koulutus - Образование	26	501	548
Terveystenhoito ja sosiaalipalvelut - Здравоохранение и предоставление социальных услуг	187	482	397
Muut kunnalliset, sosiaaliset ja henkilökohtaiset palvelut - Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	900	1 402	2 060
Muut - Другие	1 297	14 451	13 251

7.4. Ulkomaalaistaustaiset helsinkiläiset syntymävaltion mukaan (ulkomaalaistaustaiset = ulkomaan kansalaiset ja ulkomailla syntyneet Suomen kansalaiset). Henkeä - Иностранные граждане, а также граждане Финляндии, родившиеся за рубежом, проживающие в Хельсинки. Человек

	2005	2007
Yhteensä - Всего	47 200	54 651
Suomi - Финляндия	3 681	3 752
Ruotsi - Швеция	3 155	3 267
Muu pohjoismaa - Остальная Скандинавия	418	438
Muu Länsi-Eurooppa - Остальная западная Европа ¹⁾	4 507	5 546
Baltian maat - Прибалтика	4 899	5 978
Venäjä ja Entinen Neuvostoliitto - Россия и бывший Советский Союз	10 482	11 603
Muu Eurooppa - Остальная Европа ²⁾	2 133	2 550
Pohjois-Afrikka - Северная Африка	1 110	1 233
Saharan eteläpuolinen Afrikka - Африка южнее Сахары	4 714	5 687
Pohjois-Amerikka - Северная Америка	1 305	1 458
Latinalainen Amerikka - Латинская Америка	1 099	1 338
Lähi-itä - Ближний Восток	2 340	2 717
Kauko-itä ja muu Aasia - Дальний Восток и остальная Азия	6 311	8 010
Australia ja Oseania - Австралия и Океания	267	319
Muu tai tuntematon - Другое или неизвестное	779	755

¹⁾ Muu Länsi-Eurooppa - Alankomaat, Andorra, Belgia, Britannia, Espanja, Irlanti, Italia, Itävalta, Kreikka, Kypros, Luxemburg, Malta, Monaco, Portugali, Ranska, Saksa, Sveitsi - Остальная западная Европа - Нидерланды, Андорра, Бельгия, Великобритания, Испания, Италия, Австрия, Греция, Кипр, Люксембург, Мальта, Монако, Португалия, Франция, Германия, Швейцария.

²⁾ Muu Eurooppa - Albania, Bosnia-Hertsegovina, Bulgaria, ent. Jugoslavia, ent. Tsekkoslovakia, Kroatia, Makedonia, Moldova, Puola, Romania, Slovakia, Slovenia, Tsekki, Unkari, Ukraina, Valko-Venäjä - Остальная Европа - Албания, Босния и Герцеговина, Болгария, бывшая Югославия, бывшая Чехословакия, Хорватия, Молдова, Польша, Румыния, Словакия, Словения, Чешская Республика, Венгрия, Украина, Белоруссия.

Lähde Helsinki: Tilastokeskus.

Источник по Хельсинки: Центральное статистическое бюро Финляндии (ЦСБ Финляндии).

**7.5. Ulkomaalaistaustaiset 15-64 vuotiaat helsinkiläiset sukupuolen ja iän mukaan -
Иностранные граждане, а также граждане Финляндии, родившиеся за рубежом,
проживающие в Хельсинки, по полу и возрастным группам (15-64 лет)**

	2005	2007
Yhteensä - Всего, человек	38 416	45 449
%	100	100
15-24	19,3	18,6
25-49	66,2	66,6
50-64	14,5	14,8
 Miehet - мужчины, человек	 20 383	 23 970
%	100	100
15-24	18,0	17,3
25-49	67,8	68,4
50-64	14,2	14,3
 Naiset - женщины, человек	 18 033	 21 479
%	100	100
15-24	20,8	20,0
25-49	64,4	64,6
50-64	14,8	15,4

Lähde Helsinki: Tilastokeskus.

Источник по Хельсинки: Центральное статистическое бюро Финляндии (ЦСБ Финляндии).

7.6. Ulkomaalaistaustaisten helsinkiläisten työllisyys- ja työttömyysasteet syntymävaltion mukaan. Prosentteina - Уровень занятости и уровень безработицы иностранных граждан, а также граждан Финляндии, родившихся за рубежом. В процентах

	Työllisyysaste - Уровень занятости		Työttömyysaste - Уровень безработицы	
	2005	2007	2005	2007
Yhteensä - Всего	48,5	52,9	21,9	15,9
Suomi - Финляндия	63,0	60,2	14,1	9,1
Ruotsi - Швеция	66,1	70,5	9,4	5,7
Muu pohjoismaa - Остальная Скандинавия	55,3	58,8	6,2	4,8
Muu Länsi-Eurooppa - Остальная западная Европа ¹⁾	57,3	55,8	9,7	6,7
Baltian maat - Прибалтика	57,0	63,7	15,6	9,8
Venäjä ja Entinen Neuvostoliitto - Россия и бывший Советский Союз	48,4	55,4	26,4	18,7
Muu Eurooppa - Остальная Европа ²⁾	49,7	55,2	21,8	12,5
Pohjois-Afrikka - Северная Африка	35,7	43,5	41,8	31,2
Saharan eteläpuolinen Afrikka - Африка южнее Сахары	32,3	39,7	38,4	29,6
Pohjois-Amerikka - Северная Америка	46,2	47,4	8,2	6,0
Latinalainen Amerikka - Латинская Америка	46,1	49,5	19,5	17,9
Lähi-itä - Ближний Восток	36,5	40,6	36,9	29,7
Kauko-itä ja muu Aasia - Дальний Восток и остальная Азия	43,5	46,8	22,9	16,3
Australia ja Oseania - Австралия и Океания	55,7	57,8	5,5	3,3
Muu tai tuntematon - Другое или неизвестное	55,1	61,2	16,8	9,2

¹⁾ Muu Länsi-Eurooppa - Alankomaat, Andorra, Belgia, Britannia, Espanja, Irlanti, Italia, Itävalta, Kreikka, Kypros, Luxemburg, Malta, Monaco, Portugali, Ranska, Saksa, Sveitsi - Остальная западная Европа - Нидерланды, Андорра, Бельгия, Великобритания, Испания, Италия, Австрия, Греция, Кипр, Люксембург, Мальта, Монако, Португалия, Франция, Германия, Швейцария.

²⁾ Muu Eurooppa - Albania, Bosnia-Hertsegovina, Bulgaria, ent. Jugoslavia, ent. Tsekkoslovakia, Kroatia, Makedonia, Moldova, Puola, Romania, Slovakia, Slovenia, Tsekki, Unkari, Ukraina, Valko-Venäjä - Остальная Европа - Албания, Босния и Герцеговина, Болгария, бывшая Югославия, бывшая Чехословакия, Хорватия, Молдова, Польша, Румыния, Словакия, Словения, Чешская Республика, Венгрия, Украина, Белоруссия

Lähde Helsinki: Tilastokeskus.

Источник по Хельсинки: Центральное статистическое бюро Финляндии (ЦСБ Финляндии).

7.7. Ulkomaalaistaustainen taloudellisesti aktiivi ja ei-aktiivi väestö Helsingissä - Иностранные граждане, а также граждане Финляндии, родившиеся за рубежом; экономически активное и неактивное население

	2005	2007
Yhteensä - Всего, человек	47 200	54 651
Työvoima - Экономически активное население	23 951	28 701
%	100	100
Työlliset - Занятые	78,1	84,2
Työttömät - Безработные	21,9	15,8
Taloudellisesti ei aktiivi väestö - Экономически неактивное население	23 249	25 950
%	100	100
0-14 -vuotiaat - 0-14 лет	25,2	23,6
Opiskelijat, koululaiset - Студенты, школьники	19,4	17,5
Eläkeläiset - Пенсионеры	13,1	13,0
Muut - Другие	42,3	45,9
Työllisyysaste 15-64 v., % - Уровень занятости 15-64 лет, %	48,5	52,9
Työttömyysaste, % - Уровень безработицы, %	21,9	15,9

Lähde Helsinki: Tilastokeskus.

Источник по Хельсинки: Центральное статистическое бюро Финляндии (ЦСБ Финляндии).

7.8. Ulkomaalaistaustaiset pääasiallisen toiminnan mukaan Helsingissä - Иностранные граждане, а также граждане Финляндии, родившиеся за рубежом, занятые в экономике по сферам экономической деятельности

	2007
Yhteensä - Всего, человек	24 153
%	100
Jalostus - Обработка	13,4
Yksityiset palvelut - Частные услуги	60,0
Julkiset palvelut - Общественные услуги	23,9
Muu ja tuntematon - Другое или неизвестное	2,7

Lähde Helsinki: Tilastokeskus.

Источник по Хельсинки: Центральное статистическое бюро Финляндии (ЦСБ Финляндии).

VIII. PALKAT - ОПЛАТА ТРУДА

8.1. Palkkatulot ja kuukausieläkkeet (muutosprosentti edeltävään vuoteen) - Заработная плата и размер месячных пенсий (в % к предыдущему году)

	2000	2005 ¹⁾	2008	2009
HELSINKI - ХЕЛЬСИНКИ				
Kuukausipalkka - Среднемесячная заработная плата	104,7	104,2	104,8	..
Reaalipalkka - Реальная заработная плата	101,3	104,0	100,7	..
Kuukausieläke - Размер месячной пенсии	102,0	102,7
Reaalikuukausieläke - Реальный размер месячных пенсий	98,7	102,5
PIETARI - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ				
Keskikuukausipalkka - Среднемесячная заработная плата	148,9	127,8	128,0	106,3
Reaalipalkka - Реальная заработная плата	120,7	111,8	111,4	94,3
Keskikuukausieläke - Средний размер назначенных месячных пенсий	160,9	125,6	122,7	135,4
Reaalikuukausieläke - Реальный размер назначенных месячных пенсий	130,3	112,1	106,0	124,8

¹⁾ Helsinki: tiedot vuodelta 2004 - Хельсинки: данные 2004 года.

Lähde Helsinki: Tilastokeskus.

Источник по Хельсинки: Центральное статистическое бюро Финляндии (ЦСБ Финляндии).

SISÄLLYS

Esipuhe	4
HELSINKI	7
PIETARI	31
VÄESTÖ	
Väestö 1 tammikuuta.....	54
Väestö sukupuolen ja iän mukaan 1 tammikuuta.....	54
Työikäisten osuus 1 tammikuuta.....	55
Väestö ikäryhmittäin ja sukupuolen mukaan 1.1.2009.....	55
Väestön ikä- ja sukupuolirakenne 1.1.2009.....	56
Väestöennuste sukupuolen ja iän mukaan 1.1.2029.....	57
TALOUDELLISESTI AKTIIVI VÄESTÖ	
Taloudellisesti aktiivi väestö.....	58
Taloudellisesti aktiivin väestön osuus ikäryhmittäin.....	58
Taloudellisesti aktiivin väestön rakenne iän ja sukupuolen mukaan	59
Taloudellisesti aktiivi väestö koulutustason mukaan.....	60
VÄESTÖN TYÖLLISYYS	
Työlliset toimialan mukaan Helsingissä.....	61
Työlliset toimialan mukaan Pietarissa.....	62
Työlliset toimialan mukaan.....	63
Työllinen työvoima iän ja sukupuolen mukaan.....	64
Työllisen työvoiman osuus iän ja sukupuolen mukaan.....	65
Työllinen työvoima koulutustason mukaan.....	66
Työllinen työvoima työllisyysaseman mukaan.....	67
TYÖTTÖMÄT	
Työttömät iän ja sukupuolen mukaan.....	68
Työttömät ikäryhmittäin.....	69
Työttömyysaste iän ja sukupuolen mukaan.....	70
Työttömät koulutustason mukaan.....	71
Ei-työllinen väestö – tilasto muodostettu Pietarin valtiollisen työllisyyspalvelun laitosten tietojen mukaan.....	72
Työttömät, jotka ovat rekisteröity Pietarin valtiollisen työllisyyspalvelun laitoksissa.....	73
Pietarin valtiollisen työvoimapaalvelun laitosten rekisteröimät työttömät työttömyyden keston mukaan.....	74
Valtiollisen työvoimapaalvelun laitosten suorittama työllistäminen Pietarissa.....	74
Työntekijöiden tarve, työnantajien valtiollisen työvoimapaalvelun laitoksiin jättämien ilmoitusten perusteella toimialan mukaan Pietarissa.....	75
Työttömät työnhakijat Helsingissä ammattiryhmittäin.....	76
Työttömyyden kesto Helsingissä.....	76
Pitkäaikaistyöttömät Helsingissä.....	77
Työllistämistoimenpiteet Helsingissä.....	77

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие.....	5
ХЕЛЬСИНКИ	7
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ	31
НАСЕЛЕНИЕ	
Население на 1 января.....	54
Население по полу и основным возрастным группам на 1 января.....	54
Доля населения трудоспособного возраста на 1 января.....	55
Население по возрастным группам и по полу на 1 января 2009 года.....	55
Возрастно-половая структура населения на 1 января 2009 года (график).....	56
Прогноз численности населения по полу и возрасту на 1 января 2029 года (график).....	57
ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОЕ НАСЕЛЕНИЕ	
Экономически активное население.....	58
Уровень экономической активности населения по возрастным группам.....	58
Структура экономически активного населения по возрастным группам и по полу.....	59
Структура экономически активного населения по уровню образования.....	60
ЗАНЯТОЕ НАСЕЛЕНИЕ	
Распределение занятых в экономике по видам экономической деятельности в Хельсинки.....	61
Распределение занятого населения по видам экономической деятельности в Санкт-Петербурге.....	62
Структура среднегодовой численности занятых в экономике по видам экономической деятельности (график).....	63
Структура занятого населения по возрастным группам и по полу.....	64
Уровень занятости населения по возрастным группам и по полу.....	65
Структура занятого населения по уровню образования.....	66
Структура занятого населения по статусу занятости.....	67
БЕЗРАБОТНЫЕ	
Структура безработных по возрастным группам и по полу.....	68
Распределение численности безработных по возрастным группам (график).....	69
Уровень безработицы по возрастным группам и по полу.....	70
Структура безработных по уровню образования.....	71
Незанятое население, состоявшее на учете в государственных учреждениях службы занятости населения в Санкт-Петербурге.....	72
Состав безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения в Санкт-Петербурге.....	73
Распределение численности безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения в Санкт-Петербурге, по продолжительности безработицы.....	74
Трудоустройство населения государственными учреждениями службы занятости населения в Санкт-Петербурге.....	74
Потребность в работниках, заявленная работодателями в государственные учреждения службы занятости населения в Санкт-Петербурге по видам экономической деятельности.....	75
Безработные, ищущие работу в Хельсинки по специальностям.....	76
Продолжительность безработицы в Хельсинки.....	76
Продолжительная безработица в Хельсинки.....	77
Меры трудоустройства в Хельсинки.....	77

TALOUELLISESTI EI-AKTIIVI VÄESTÖ

Taloudellisesti ei-aktiivi väestö iän ja sukupuolen mukaan.....	78
Taloudellisesti ei-aktiivi väestö koulutustason mukaan.....	79

AMMATTIKOULUTUS

Ammatillisen koulutuksen oppilaitoksista valmistuneet asiantuntijat ja ammattityöntekijät.....	80
Perusasteen ammatillisista oppilaitoksista valmistuneet ammattityöntekijät ammatin mukaan Pietarissa.....	81
Valtiollisista keskiasteen ammattioppilaitoksista valmistuneet asiantuntijat ammattialan mukaan Pietarissa.....	82
Keskiasteen ammatillista oppilaitoksista valmistuneet Helsingissä.....	83
Pietarin valtiollisista korkea-asteen oppilaitoksista valmistuneet asiantuntijat ammattialan ja koulutussuunnanmukaan.....	84
Korkea-asteen oppilaitoksista valmistuneet Helsingissä.....	85

ULKOINEN TYÖPERÄINEN MUUTTOLIIKE

Pietariin työhön rekrytoidut ulkomaan kansalaiset.....	86
Pietariin rekrytoidut ulkomaan kansalaiset sukupuolen ja iän mukaan.....	87
Pietariin rekrytoidut ulkomaan kansalaiset toimialan mukaan.....	88
Ulkomaalaistaustaiset helsinkiläiset syntymävaltion mukaan (ulkomaalaistaustaiset = ulkomaan kansalaiset ja ulkomailla syntyneet Suomen kansalaiset).....	89
Ulkomaalaistaustaiset 15-64 vuotiaat helsinkiläiset sukupuolen ja iän mukaan.....	90
Ulkomaalaistaustaisten helsinkiläisten työllisyys- ja työttömyysasteet syntymävaltion mukaan.....	91
Ulkomaalaistaustainen taloudellisesti aktiivi ja ei-aktiivi väestö Helsingissä.....	92
Ulkomaalaistaustaiset pääasiallisen toiminnan mukaan Helsingissä.....	92

PALKAT

Palkkatulot ja kuukausieläkkeet.....	93
--------------------------------------	----

ЭКОНОМИЧЕСКИ НЕАКТИВНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

Структура экономически неактивного населения по возрастным группам и по полу..... 78

Структура экономически неактивного населения по уровню образования..... 79

ПОДГОТОВКА КАДРОВ

Выпуск специалистов и квалифицированных рабочих учебными заведениями профессионального образования..... 80

Подготовлено квалифицированных рабочих учебными заведениями начального профессионального образования Санкт-Петербурга по профессиям..... 81

Выпуск специалистов учебными заведениями среднего профессионального образования Санкт-Петербурга по группам специальностей..... 82

Выпуск специалистов средними учебными заведениями по группам специальностей в Хельсинки..... 83

Выпуск специалистов высшими учебными заведениями Санкт-Петербурга по группам специальностей и направлениям подготовки..... 84

Выпуск специалистов высшими учебными заведениями в Хельсинки..... 85

ВНЕШНЯЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

Иностранцы граждане, привлекаемые на работу в Санкт-Петербурге..... 86

Иностранцы граждане, привлекаемые на работу в Санкт-Петербурге, по полу и возрастным группам..... 87

Иностранцы граждане, привлекаемые на работу в Санкт-Петербурге, по видам экономической деятельности..... 88

Иностранцы граждане, а также граждане Финляндии, родившиеся за рубежом, проживающие в Хельсинки..... 89

Иностранцы граждане, а также граждане Финляндии, родившиеся за рубежом, проживающие в Хельсинки, по полу и возрастным группам (15-64 лет)..... 90

Уровень занятости и уровень безработицы иностранных граждан, а также граждан Финляндии, родившихся за рубежом..... 91

Иностранцы граждане, а также граждане Финляндии, родившиеся за рубежом; экономически активное и неактивное население..... 92

Иностранцы граждане, а также граждане Финляндии, родившиеся за рубежом, занятые в экономике по сферам экономической деятельности..... 92

ОПЛАТА ТРУДА

Заработная плата и размер месячных пенсий..... 93



Петростат

Территориальный орган Федеральной службы
государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и
Ленинградской области
<http://petrostat.gks.ru>

Информационный центр г. Хельсинки

www.hel.fi/tietokeskus

Petrostat

Venäjän Pietarin ja Leningradin alueen valtiollinen
tilastopalvelu
<http://petrostat.gks.ru>

Helsingin kaupungin tietokeskus

www.hel.fi/tietokeskus