



HELSINKI

A stylized graphic of a city skyline in light blue, with various building shapes. Below the skyline is a large shield-shaped area divided horizontally into a light blue upper half and a yellow lower half. The title text is centered within this shield.

Helsingin strategia- ohjelma 2013–16

Arvot • Visio • Eettiset periaatteet

Strategiaohjelma linjaa neljän vuoden tavoitteet ja tehtävät



Kaupunginvaltuusto hyväksyi Helsingille strategiaohjelman vuosiksi 2013–2016 kokouksessaan 24.4.2013. Strategiaohjelmassa määritellään Helsingin tavoitteet ja tehtävät neljäksi vuodeksi. Uusi strategiaohjelma on toiminnallinen ja sillä halutaan vaikuttaa asioihin. Strategia sisältää myös Helsingin kaupungin vision, arvot ja eettiset periaatteet.

Kaupungin visio



Helsinki on yhteisöllinen asuinpaikka ja pääkaupunki, jossa palvelut toimivat ja päätöksenteko on avointa, ja jossa tiede, taide ja luovuus kukoistavat.

Helsinki pyrkii maailmanluokan liiketoiminta- ja innovaatiokeskukseksi, jonka menestys koituu asukkaiden hyvinvoinnin ja koko Suomen hyväksi.

Metropolialuetta kehitetään yhtenäisesti toimivana alueena, jossa on luonnonläheinen ympäristö ja hyvä asua, oppia, työskennellä sekä yrittää.

Kaupungin arvot



Helsingin kaupungilla toimitaan yhteisten arvojen mukaan. Arvot ovat perusperiaatteita ja reunaehtoja, joiden tulee näkyä kaikessa kaupungin toiminnassa. Arvot vaikuttavat niin kaupungin johtamiseen kuin henkilökunnan ja koko organisaation toimintaan.

Asukaslähtöisyys

Ekologisuus

Oikeudenmukaisuus ja yhdenvertaisuus

Taloudellisuus

Turvallisuus

Osallisuus ja osallistuminen

Yrittäjämysteisyys

Ohjelman rakenne

Hyvinvoiva helsinkiläinen

Nuorille tilaa kuulua ja loistaa
Ikääntyvistä huolehditaan
Helsinki on vahvasti kaksikielinen
Kansainvälinen Helsinki – Maahanmuuttajat aktiivisina kaupunkilaisina
Helsinkiiläisten hyvinvointi ja terveys paranevat, ja terveyserot kaventuvat
Helsinkiiläisten liikunta lisääntyy

Elinvoimainen Helsinki

Kansainvälisesti tunnettu ja vetovoimainen kaupunki
Suomen yritysmyönteisin kaupunki
Uudistumalla kilpailukykyä
Kulttuurista iloa ja vetovoimaa
Osaavien ihmisten kaupunki

Toimiva Helsinki

Kaupunginosat kehittyvät eloisina ja houkuttelevina
Kaupunkirakenteen eheytyminen parantaa saavutettavuutta ja sujuvuutta
Asukkaille sujuvat ja integroidut palvelut
Kaupungin toiminta on kestävä, vaikuttavaa ja tehokasta
Monipuolisia asumisvaihtoehtoja kasvavassa kaupungissa

Tasapainoinen talous ja hyvä johtaminen

Talous tasapainottuu ja tuottavuus paranee

Kaupunkikonsernia johdetaan kokonaisuutena

Taitava johtaminen ja osaava henkilöstö

Tehokkaat ja toimivat tukipalvelut

Demokratia ja osallisuus vahvistuvat

Avoin ja osallistava Helsinki

Avoin Helsinki

Avoimessa kaupungissa kaupunkilaiset ovat mukana yhteisön jäsenenä ja päätöksentekoprosessit avataan kaupunkilaisille. Kaupungin tuottama asiakirja- ja muu tietoaineisto on helposti ja esteettömästi kaupunkilaisten käytettävissä ja kaupungin ulkopuolisessa toiminnassa hyödynnettävissä. Valmistelun avoimuutta lisätään ja kannustetaan kaupunkilaisia käyttämään sähköisiä tiedonhaku-, osallistumis- ja vuorovaikutuskanavia.

Osallistava Helsinki

Edustuksellista demokratiaa vahvistetaan, kaupunkilaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia lisätään ja niitä koskevia menetelmiä parannetaan. Alueellisen demokratian kehittämistä jatketaan alueellisen kokeilun hankkeista saatavien kokemusten pohjalta. Suoran demokratian toteutumismahdollisuuksia ja aktiivista kuntalaisuutta tuetaan.

Eettiset periaatteet



Kaupunki painottaa kaikessa toiminnassaan rehellisyyttä, oikeudenmukaisuutta, yhdenvertaista kohtelua sekä avoimuutta. Kaupunki pyrkii yhdessä kuntalaisten kanssa rakentamaan vakaan ja turvallisen ympäristön, kunnioittamaan kuntalaisten ja henkilöstönsä laillisia oikeuksia sekä tukemaan heidän hyvinvointiaan ja viihtyvyyttään. Hyvä maine on kaupungille tärkeä toimintaa ohjaava periaate.

Helsingissä ei suvaita rasismia

Kaupunki tuottaa tai järjestää kuntalaisille laadukkaita palveluita asukaslähtöisesti, tehokkaasti ja taloudellisesti kaupungin molemmilla kielillä. Kaupungin henkilöstö ymmärtää ja ennakoi kuntalaisten tarpeet. Yhteinen helsinkiläisyys kunnioittaa eri väestöryhmiin kuuluvien oman kielen ja kulttuurin säilyttämistä sekä kaikkien asukkaiden kulttuurisia oikeuksia.

Helsingissä ei suvaita rasismia – helsinkiläisiä on monenlaisia ja kaikki ovat yhdenvertaisia. Naisten ja miesten välinen tasa-arvo on kaikkien ihmisten perusoikeus ja yhteiskunnallinen perusarvo. Päätöksenteossa huomioidaan sukupuoli-, yhdenvertaisuus- ja ympäristövaikutukset. Kuntalaisten ja asiakkaiden tiedot käsitellään niitä koskevien säädösten mukaisesti yksityisyyden suojaa kunnioittaen.

Kaupungin viestintä on avointa, ajankohtaista, ennakoivaa ja totuudenmukaista, ja sen tulee antaa kaupunkilaisille, joukkoviestimille, viranomaisille

ja muille sidosryhmille riittävät tiedot päätöksenteosta ja palveluista. Suhtautuminen sidosryhmiä kohtaan on aktiivista, palveluhenkistä ja kaupungin kokonaisuutena tukevaa.

Henkilöstön osaaminen on voimavara

Työntekijöiden osaaminen ja asiantuntemus on kaupungin voimavara. Jokainen kaupungin henkilö kuntaan kuuluva toimii rehellisesti ja vilpittömästi. Kaupunki kohtelee sidosryhmiään yhdenmukaisten periaatteiden mukaan ja pitää lähtökohtana, että myös ne kunnioittavat kaupungin hyväksymiä eettisiä periaatteita. Kaupunki ei ohjaa sopimuskumppania tai muuta osapuolta tekemään mitään sellaista, mitä kaupunki ei voisi säädösten tai toimintaperiaatteidensa mukaan itse tehdä.

Korruptiota ei hyväksytä

Päätöksenteko on avointa, julkista ja tasapuolista. Läpinäkyvyyttä edistetään kaikessa taloudellisessa toiminnassa korruption ja lahjonnan ehkäise-

miseksi. Henkilökohtainen etu ei saa vaikuttaa millään tasolla päätöksentekoon. Kaupungin henkilökuntaan kuuluvien tulee välttää sellaisia henkilökohtaisia sivutoimia tai toimintaa, jotka voivat olla ristiriidassa heidän työhönsä liittyvien velvollisuuksien kanssa.

Kaupungin toiminnassa ei sallita minkäänlaisia väärinkäytöksiä tai vilpillistä toimintaa, eikä kaupungin omaisuutta tai varoja saa käyttää oman edun tavoitteluun. Väitteet tällaisesta toiminnasta tutkitaan ja ryhdytään tarvittaessa oikeudellisiin toimiin.

Kaupungin työntekijä ei saa vaatia, ottaa vastaan tai hyväksyä lahjaa tai muuta etua, jolla vaikutetaan tai pyritään vaikuttamaan taikka joka on omiaan vaikuttamaan hänen toimintaansa palvelussuhteessa. Esimiesten on huolehdittava, että työntekijät tuntevat kaupungin ohjeet ulkopuolisten kustantamien matkojen ja muiden taloudellisten etujen vastaanottamisesta.

Kaupunki noudattaa hankintatoiminnassaan kansainvälisen työelämän perusnormeja mm. lapsityö-

voiman käytön vähentämiseksi. Kaupunki torjuu aktiivisesti harmaata taloutta ja edellyttää sitä myös sopimuskumppaneiltaan.

Kaupunki on aktiivinen yhteistyössään verottajan, muiden kaupunkien, elinkeinoelämän ja kansalaisjärjestöjen kanssa, jotta kansallisesti ja kansainvälisesti voidaan ehkäistä harmaata taloutta. Helsinki pyrkii osaltaan torjumaan verovarojen päätymistä veroparatiiseihin.

Helsinki kantaa vastuuta

Helsinki on kansainvälisesti aloitteellinen, kehittyvä ja osaava toimija globaalin vastuun kantamisessa paikallisesti. Tätä toteutetaan muun muassa edistämällä taloudellista, sosiaalista sekä ympäristön huomioon ottavaa kehitystä. Helsinki kantaa vastuunsa ilmastonmuutoksen torjumisessa. Globaalin vastuun kantaminen on kaupungin toiminnan kokonaisvaltaista laatua ja sen kehittämistä.

Kaupunki on kaikessa toiminnassaan yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa korostava työnantaja, joka

kunnioittaa henkilöstönsä oikeutta mielipiteisiin, vakaumuksiin ja yhdistystoimintaan osallistumiseen. Henkilöstöön kuuluvia kohdellaan yksilöinä siten, että he voivat työskennellä parhaalla mahdollisella tavalla oikeuksiaan ja velvollisuuksiaan toteuttaen. Kaupunki järjestää henkilöstölleen turvallisen ja terveellisen, tasa-arvoisen ja monimuotoisen työskentely-ympäristön, jossa ei esiinny minkäänlaista syrjintää. Kaupungin työpaikoilla ei sallita työpaikkakiusaamista, sukupuolista, rasistista tai seksuaalista häirintää eikä muutakaan sopimatonta käytöstä missään muodossa. Kaupunki toimii savuton työpaikka-periaatteen mukaisesti.

Jokainen esimies vastaa osaltaan siitä, että eettiset periaatteet saatetaan henkilöstön tietoon ja että kaikki henkilöstöön kuuluvat noudattavat niitä.



Strategiaohjelmaan kirjatuista tavoitteista saa lisää tietoa sivustolta www.hel.fi/strategiaohjelma.



Kaupunginhallitus seuraa strategiaohjelman toteutumista kaksi kertaa vuodessa. Raportit julkaistaan internet-sivuilla ja raportoinnista kertovan uutiskirjeen voi myös tilata sähköpostiin.