



Työnjohtotehtävien vaativuusluokista ja työnjohtajien kelpoisuudesta

Risto Levanto

7.10.2015





Missä mennään?

- **MRL:n muutos 41/2014**
 - Sovelletaan 1.9.2014 alkaen **kaikkiin tilanteisiin**
- **Asetusmuutos 1.6.2015**
 - Pääsuunnittelijan ja vastaavan työnjohtajan tehtäviä täsmennetty
 - Sovelletaan 1.6.2015 **kaikkiin tilanteisiin**
- **Uudet asetukset 1.6.2015**
 - Rakentamisen suunnittelutehtävien vaativuusluokkien määräytymisestä
 - Rakentamista koskevista suunnitelmista ja selvityksistä
- **Ministeriön ohjeet** (annettu 12.3.2015)
 - rakentamisen suunnittelutehtävien vaativuusluokista
 - rakennusten suunnittelijoiden kelpoisuudesta
 - rakentamista koskevista suunnitelmista ja selvityksistä
 - **rakentamisen työnjohtotehtävien vaativuusluokista ja rakentamisen työnjohtajien kelpoisuudesta**
 - **rakennustyön suorituksesta ja valvonnasta**



Vastaava työnjohtaja

122 § [\(17.1.2014/41\)](#)

Vastaava työnjohtaja

Rakennuslupaa edellyttävässä **rakennustyössä** on oltava rakennustyötä johtava vastaava työnjohtaja. Toimenpidelupaa edellyttävässä työssä on oltava vastaava työnjohtaja **vain silloin**, kun se on kohteen käytön aikaiseen turvallisuuteen tai terveellisyyteen liittyvien syiden taikka maiseman ja ympäristönäkökohtien vuoksi välttämätöntä.

Vastaavan työnjohtajan on vastattava rakennustyön **kokonaisuudesta ja laadusta** sekä huolehdittava, että rakennustyö tehdään **myönnetyn luvan, rakentamista koskevien säännösten ja määräysten sekä hyvän rakennustavan mukaisesti**.

Vastaavan työnjohtajan on huolehdittava, että rakennustyön **aloittamisesta ilmoitetaan** rakennusvalvontaviranomaiselle ja että rakennustyön **tarkastusasiakirja** pidetään rakennustyömaalla ajan tasalla.

Valtioneuvoston asetuksella voidaan antaa tarkempia säännöksiä vastaavan työnjohtajan työnjohtotehtävistä ja ilmoitusvelvollisuuden sisällöstä.



Vastaava työnjohtaja, tehtävät

Maankäyttö ja rakennusasetus 73 § [\(12.3.2015/215\)](#)

Vastaavan työnjohtajan tehtävät

Vastaavan työnjohtajan on huolehdittava hankkeen laadun ja laajuuden edellyttämällä tavalla, että;

- 1) **viranomaiskatselmukset** pyydetään riittävän ajoissa ja tarkastukset ja toimenpiteet tehdään asianmukaisissa työvaiheissa;
- 2) rakennustyömaalla ovat käytettävissä hyväksytyt **pääpiirustukset, tarvittavat erityissuunnitelmat, rakennustyön tarkastusasiakirja ja muut asiakirjat**;
- 3) **tarvittavat selvitykset** rakennushankkeen riskillisistä vaiheista ja haitallisista vaikutuksista ovat tehdyt;
- 4) ennen rakennustyön aloittamista ja sen aikana **ryhdytään tarpeellisiin toimenpiteisiin** rakennustyön riskien ja haittojen välttämiseksi;
- 5) rakennustyön aikana **ryhdytään tarpeellisiin toimenpiteisiin** havaittujen puutteiden tai virheiden johdosta;
- 6) rakennustyössä on rakennustyön vaativuuden **edellyttämä erityisalan työnjohtaja**, joka hoitaa hänelle säädetyt tehtävänsä.

Sen lisäksi, mitä 1 momentissa säädetään, vastaavan työnjohtajan on korjaus- ja muutostyön laadun ja laajuuden edellyttämällä tavalla rakennustyön aikana huolehdittava rakenteita avattaessa ja purettaessa ilmi tulleiden seikkojen huomioon ottamisesta rakennustyössä.

Mitä 1 momentin 1–5 kohdassa ja 2 momentissa säädetään vastaavasta työnjohtajasta, **sovelletaan myös erityisalan työnjohtajaan**.



Erityisalan työnjohtaja

122 a § [\(17.1.2014/41\)](#)

Erityisalojen työnjohtajat

Rakennuslupaa edellyttävässä rakennustyössä on vastaavan työnjohtajan lisäksi oltava kiinteistön **vesi- ja viemärlaitteiston rakentamisesta sekä ilmanvaihtolaitteiston rakentamisesta vastaavat työnjohtajat**, jos se on laitteistojen rakentamisen vaativuuden vuoksi tarpeellista.

Jos rakennuslupaa edellyttävä rakennustyö tai osa siitä on vaativa, rakennusvalvontaviranomainen voi rakennusluvassa, aloituskokouksessa tai erityisestä syystä rakennustyön aikana määrätä, että rakennustyössä on oltava myös **muiden erityisalojen työnjohtajia**.

Erityisalan työnjohtajan on huolehdittava, että kyseisen erityisalan rakennustyö tehdään myönnetyn luvan, rakentamista koskevien säännösten ja määräysten sekä hyvän rakennustavan mukaisesti.

Työnjohtotehtävien vaativuusluokat

122 b § [\(17.1.2014/41\)](#)

Rakennustyön johtotehtävien vaativuusluokat

Rakennustyön johtotehtävät jaetaan vaativuusluokkiin rakennuksen ja tilojen käyttötarkoituksen, rakennussuojelun, rakennuksen koon, rakennusfysikaalisten ja terveydellisten ominaisuuksien, kuormitusten ja palokuormien, suunnittelumenetelmien, kantavien rakenteiden vaativuuden, ympäristöstä ja rakennuspaikasta aiheutuvien vaatimusten sekä rakentamisolosuhteiden ja työnsuorituksessa käytettävien menetelmien perusteella.

Vaativuusluokat ovat vaativa työnjohtotehtävä, tavanomainen työnjohtotehtävä sekä vähäinen työnjohtotehtävä.

Sen lisäksi, mitä edellä 1 ja 2 momentissa säädetään, työnjohtotehtävän vaativuusluokka voi olla poikkeuksellisen vaativa, jos jokin 1 momentissa tarkoitetuista vaatimuksista tai ominaisuuksista on poikkeuksellinen.

Samassa rakennushankkeessa voi olla eri vaativuusluokkiin kuuluvia työnjohtotehtäviä.

Valtioneuvoston asetuksella voidaan antaa tarkempia säännöksiä työnjohtotehtävän vaativuusluokan määräytymisestä.



Työnjohtotehtävien vaativuusluokat

VAATIVUUSLUOKKA

Vanha luokitus (.)

Erittäin vaativa hanke (AA)
-väh. rakennusmestari AMK
(+siirtymäsäännös)
-Kokemusta >5v sekä hyvä
perehtyneisyys kyseisen alan
työnjohtotehtävissä
(FISE: 6 vuotta, josta 2-3 vuotta
vastaavan työnjohtajan tehtävissä)

(A)
-väh. rakennusmestari
-laatu ja laajuus huomioon ottaen
riittävä kokemus rakennusalalla
(FISE: 4 vuoden työkokemus, jonka
on oltava pääasiassa työmaan
työnjohtokokemusta)

(B)
-väh. rakennusmestari
-laatu ja laajuus huomioon ottaen
riittävä kokemus rakennusalalla
(FISE: 2vuoden työkokemus)

Pienehkön ja rakenteiltaan
yksinkertainen rakennus (C)
-ei koulutusvaatimusta, muutoin
voidaan katsoa olevan tehtävään
tarvittavat edellytykset

Nykyinen luokitus (mrl)

Poikkeuksellisen vaativa

Korkeakoulututkinto, 70 op (6v)

Vaativa
-väh. Rakennusmestari, 60 op (4v)

Tavanomainen
-väh. Rakennusmestari, 50 op (2v)
*taikka muutoin osoitetut vastaavat
tiedot (!)*

Vähäinen
-ei koulutusvaatimusta, muutoin
voidaan katsoa olevan tehtävään
tarvittavat edellytykset

Asuin-, toimisto-,
liikerak-
16 krs.>

Asuin-, toimisto-, liikerak-
>3 krs., >500m2

Pientalot, max 3krs,
max 500m2

Autokatokset, vajat, yms.

"Tämän lain voimaantullessa
kelpoisuusvaatimukset
täyttävänä suunnittelijana ja
työnjohtajana pidetään myös
henkilöä, joka on ennen tämän
lain voimaantuloa
rakennusvalvontaviranomaisen
vastaaviin erittäin vaativiin
tehtäviin hyväksymä ja jolla
voidaan näin katsoa olevan
tehtävän vaatimat edellytykset."



Kvv ja lv-työnjohtajat

Edellä mainituissa esitettyihin lisäyksenä seuraavat Helsingin rakvv:n talotekniikkayksikön linjaukset pätevyysvaatimuksista:

- Vaativa työnjohtotehtävä: lvi-työtekniikko tai putkiasentajan tai ilmanvaihtoasentajan erikoisammattitutkinto sekä 6 vuoden työkokemus ja perehtyneisyys kyseisen alan työnjohtotehtävissä.
- Tavanomainen työnjohtotehtävä: tutkinnon puuttuessa 6 vuoden työkokemus kvv- ja vastaavasti iv-työn asennustehtävissä, josta vähintään puolet asennustöiden johtamiseen perehdyttävissä tehtävissä.



Työnjohtajaksi hakeutuminen

122 d § [\(17.1.2014/41\)](#)

Työnjohtajan hyväksymistä koskeva hakemus

Rakennushankkeeseen ryhtyvän on haettava rakennusvalvontaviranomaiselta vastaavan työnjohtajan hyväksymistä ennen rakennustyön aloittamista. Erityisalan työnjohtajan hyväksymistä rakennushankkeeseen ryhtyvän on haettava ennen kyseisen erityisalan rakennustöiden aloittamista.

Hakemuksessa **on selvitettävä työnjohtajan kelpoisuus** kyseiseen työnjohtotehtävään. Vastaavaa työnjohtajaa koskevaan hakemukseen on liitettävä **kirjallinen ilmoitus**, jossa työnjohtaja sitoutuu vastuuvollisena johtamaan rakennustyötä.



Työnjohtajan hyväksyminen

122 e § ([17.1.2014/41](#))

Työnjohtajan ja erityisalan työnjohtajan hyväksyminen

Rakennusvalvontaviranomainen hyväksyy vastaavan työnjohtajan tai erityisalan työnjohtajan, jos tämä täyttää 122 c §:ssä säädetyt kelpoisuusvaatimukset.

Rakennusvalvontaviranomaisen **on peruutettava hyväksyminen**, jos siihen on tehtävien olennaisen laiminlyömisestä johdosta tai muusta vastaavasta syystä aiheutta.

Rakennusvalvontaviranomaisen on tarvittaessa kuultava työnjohtajaa.

Jos rakennusvalvontaviranomainen on hyväksynyt henkilön **enintään viittä vuotta aikaisemmin** vastaavaksi työnjohtajaksi tai erityisalan työnjohtajaksi **vastaavanlaiseen rakentamishankkeeseen kunnassa**, uutta hyväksyntää ei tarvitse hakea. Tällöin riittää, että rakennusvalvontaviranomaiselle ilmoitetaan vastaavana työnjohtajana tai erityisalan työnjohtajana toimimisesta sekä toimitetaan 122 d §:n 2 momentissa tarkoitettu ilmoitus.





Kelpoisuuden osoittaminen

- Sujuvan käsittelyn varmistamiseksi on tärkeää, että työnjohtajan referenssit ovat käytännössä **enintään kaksi vuotta vanhat** ja että ne **avaavat työnjohtoroolia** hankkeessa. Vaikka referenssit olisivatkin rakennusvalvontaan aikanaan toimitettu, on ne aika-ajoin päivitettävä.
- Ministeriön kelpoisuuksia koskevassa ohjeessa viitataan uudistettuihin luokkiin. Mikäli mahdollista, **henkilön referenssiluettelo päivitetään tätä luokitusta vastaavaksi**. Lisäksi **uudis- ja korjausrakentamiskokemus** on merkittävä erikseen.
- Ennen tutkintoon valmistumista hankittu työkokemus esitetään tarvittaessa erillisenä selvitysosana
- Aikaisemmista työnjohtokohteista olisi syytä ilmoittaa ainakin seuraavat asiat:
 - kohteen nimi ja osoite; esim. kiint.oy Byrokraatti, Siltasaarenkatu 13, Helsinki
 - ajankohta; esim. 06-09/2014
 - kuvaus hankkeesta; esim. uudiskohde, 8-kerroksinen toimistorakennus
 - hankkeen vaativuusluokka (vähäinen, tavanomainen, vaativa, poikkeuksellisen vaativa)
 - rooli; vastaava työnjohtaja, erityisalan työnjohtaja yms.





Helsingin kaupunki
Rakennusvalvontavirasto

Kiitos
Kysymyksiä?