

Henkilöstöasia	Viittaus	Alin päättävä taso, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa.	kansliapäällikkö / toimialajohtaja	Tason 1 esimies (toimitusjohtaja)	Tason 2 esimies (yksikön johtaja)	Tason 3 esimies (päällikkö)	Tason 4 esimies	Tason 5 esimies*	erikseen nimetty
1. PALVELUSSUHTEEN ALKAMINEN									
Palvelukseen ottaminen (työsopimuksen allekirjoittaminen, virkamääräyksen antaminen)		Esimiehen esimies. Yksi yli yhden periaatteella siten, että kukaan ei ota palvelukseen omia suoria alaisiaan.		x	x	x	x		
Harjoittelijoiden ja kesätyöntekijöiden sekä palkkatuettujen työllistettyjen palkkaaminen		Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Kelpoisuusvaatimukset	HS 23 luku 1 §	Vakinaiseen palvelukseen ottava		x	x	x	x		
2. PALVELUSSUHTEEN PÄÄTTYMINEN									
Eron myöntäminen viranhaltijalle	HS 23 luku 3 § 3 kohta	Palvelukseen ottava päättää palvelussuhteen päättymisestä (oma pyyntö).		x					
Eron myöntäminen työsopimussuhteiselle		Palvelukseen ottava päättää palvelussuhteen päättymisestä (oma pyyntö).		x	x	x	x		
Palvelutodistus		Palvelukseen ottava		x	x	x	x		
Eroamisraha		Toimitusjohtaja		x					
3. PALKKA JA PALKITSEMINEN									
Palkkaus, palkkiot ja eräät lisät									
Tehtävien vaativuusluokittelu ja siihen perustuva palkka	HS 12 luku 3 § 3 kohta	Helsingin kaupungin henkilöstöjohtaja							x
Määräaikainen tehtävälisä (yli 6 kk ja yli 10% tehtäväkohtaisesta palkasta)	HS 12 luku 3 § 3 kohta	Helsingin kaupungin henkilöstöjohtaja							x

* = 5. tason esimiehen (liikennetyönjohtajan) päätöksenteko-oikeutta sovelletaan myös ajojärjestelijöihin

Henkilöstöasia	Viittaus	Alin päättävä taso, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa.	kansliapäällikkö / toimialajohtaja	Tason 1 esimies (toimitusjohtaja)	Tason 2 esimies (yksikön johtaja)	Tason 3 esimies (päällikkö)	Tason 4 esimies	Tason 5 esimies*	erikseen nimetty
Määräaikainen tehtävälisä (alle 6 kk ja alle 10% tehtäväkohtaisesta palkasta)		Yksikön johtaja		x	x				
Työkokemus- ja ammattialalisan myöntäminen	Työkokemus-/ammattialalisan	Yksikön johtaja		x	x				
Henkilökohtaisen lisän myöntäminen		Toimitusjohtaja		x					
Työpaikkakouluttajan palkkio		Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Takuupalkka ja siirtymälisä	Uudelleensijoitusohjeet	Palvelukseen ottava päättää takuupalkasta ja siirtymälisästä (uudelleensijoitus), vähintään taso 3 (päällikkö)		x	x	x			
Kertapalkitseminen (kerta-, tulos- tai ideapalkkiot)									
Kertapalkkio tunnustuksena yksittäiselle henkilölle 80-200 euroa. Ryhmälle kertapalkkiona yhteinen tilaisuus, pääsylippu tai kehittämis- tai virkistysraha tai 80-200 euroa	HKL:n palkitsemisohjelma	Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Kertapalkkio yksittäiselle henkilölle tai ryhmälle rahana (200-2500 euroa) tai yksittäiselle henkilölle palkallinen vapaa max 7 työpäivää huomioiden vuosilomaoikeudet ja säästövapaiden määrä	HKL:n palkitsemisohjelma	Yksikön johtaja		x	x				
Tulospalkkiojärjestelmän käyttöönotto ja palkkioiden maksaminen		Toimitusjohtaja		x					

* = 5. tason esimiehen (liikennetyönjohtajan) päätöksenteko-oikeutta sovelletaan myös ajajärjestelijöihin

Henkilöstöasia	Viittaus	Alin päättävä taso, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa.	kansliapäällikkö / toimialajohtaja	Tason 1 esimies (toimitusjohtaja)	Tason 2 esimies (yksikön johtaja)	Tason 3 esimies (päällikkö)	Tason 4 esimies	Tason 5 esimies*	erikseen nimetty
Yksittäiselle henkilölle ideapalkkio tunnustuspalkkiona 25-50 euroa, ideapalkkiona 100-500 euroa tai käyttöönottopalkkiona 500-2000 euroa. Ryhmälle tunnustuspalkkio yhteisenä virkistys-, kahvi- tai lounastilaisuutena ja ideapalkkio kehittämis- tai virkistysrahana	HKL:n palkitsemisohjelma	Yksikön johtaja		x	x				
Tunnustus opintosuorituksesta	HKL:n palkitsemisohjelma	Yksikön johtaja		x	x				
Henkilöstöedut, käyttöoikeudet ja työvälineet									
Lounassetelit		Yksikön johtaja päättää lounassetelien käytöstä, kun ruokailua ei voida järjestää muuten.		x	x				
Kaupungin ajoneuvon käyttöoikeus työtehtävissä		Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Oman tai hallinnassa olevan moottoriajoneuvon käyttöoikeus		Yksikön johtaja		x	x				
Henkilökohtainen taksin käyttöoikeus		Toimitusjohtaja		x					
Tilapäinen taksin käyttöoikeus		Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Puhelinedun myöntäminen (luontoisetu)		Yksikön johtaja		x	x				
Merkkipäivälahja	Merkkipäivälahjat	Lähiesimies		x	x	x	x	x	
4. TYÖAIKA									
Etätönn tekeminen (sopimus)	Etätönn tekeminen	Yksikön johtaja		x	x				

* = 5. tason esimiehen (liikennetyönjohtajan) päätöksenteko-oikeutta sovelletaan myös ajojärjestelijöihin

Henkilöstöasia	Viittaus	Alin päättävä taso, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa.	kansliapäällikkö / toimialajohtaja	Tason 1 esimies (toimitusjohtaja)	Tason 2 esimies (yksikön johtaja)	Tason 3 esimies (päällikkö)	Tason 4 esimies	Tason 5 esimies*	erikseen nimetty
Etätyö (satunnainen)	Etätyön tekeminen	Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Työvuoroluettelon laatiminen ja tehdyn työajan hyväksyminen		Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Ylityömääräyksen antaminen ja hyväksyminen		Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Työaikajärjestelmästä päättäminen		Henkilöstö ja liiketoiminnan tuki -yksikön johtaja							x
Varallaolojärjestelmästä päättäminen		Toimitusjohtaja		x					
5. TEHTÄVÄJÄRJESTELYT									
Henkilön tai tehtävän siirto yksikön sisällä toiminnosta toiseen		Yksikön johtaja			x				
Henkilön ja tehtävän siirrot yksiköstä toiseen		Toimitusjohtaja		x					
Palvelussuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi, esim. osa-aikaeläke, osatyökyvyttömyyseläke	Osa-aikatyömahdollisuudet	Palvelukseen ottava		x	x	x	x		
Sivutoimi-ilmoitus (sivutoimen vastaanottaminen)		Lähiesimies, vähintään taso 3 (päällikkö)		x	x	x			
Sivutoimiluvan myöntäminen, sivutoimen vastaanottaminen ja pitämisen kieltäminen		Yksikön johtaja		x	x				
6. VIRKA- JA TYÖVAPAAT, MUUT POISSAOLOT									
Sairaus- ja työtapaturmapoissaolojen myöntäminen	Sairastaminen	Lähiesimies		x	x	x	x	x	

* = 5. tason esimiehen (liikennetyönjohtajan) päätöksenteko-oikeutta sovelletaan myös ajojärjestelijöihin

Henkilöstöasia	Viittaus	Alin päättävä taso, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa.	kansliapäällikkö / toimialajohtaja	Tason 1 esimies (toimitusjohtaja)	Tason 2 esimies (yksikön johtaja)	Tason 3 esimies (päällikkö)	Tason 4 esimies	Tason 5 esimies*	erikseen nimetty
Harkinnanvaraisten sairausajan palkkaetujen myöntäminen		Henkilöstö ja liiketoiminnan tuki -yksikön johtaja							x
Vuosiloman, säästövapaan ja lomarahavapaan (v. 2019) myöntäminen	Lomat ja vapaat	Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Perhevapaat (mm. äitiys-, isyys-, vanhempain- ja hoitovapaa, osittainen hoitovapaa, tilapäinen hoitovapaa)	Lomat ja vapaat	Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Vuorotteluvapaa	Lomat ja vapaat	Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Muiden palkallisten vapaiden myöntäminen	Lomat ja vapaat	Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Palkattoman työvapaan myöntäminen	Lomat ja vapaat	Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Opintovapaan myöntäminen	Lomat ja vapaat	Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Liukumavapaan myöntäminen (1-3 pv), saldokorjaukset	Liukuvan työajan periaatteet	Lähiesimies		x	x	x	x	x	
7. KOULUTUKSET JA MATKUSTAMINEN									
Koulutukseen osallistuminen työaikana pääkaupunkiseudulla, maksuttomat ja maksulliset,		Lähiesimies		x	x	x	x	x	

* = 5. tason esimiehen (liikennetyönjohtajan) päätöksenteko-oikeutta sovelletaan myös ajojärjestelijöihin

Henkilöstöasia	Viittaus	Alin päättävä taso, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa.	kansliapäällikkö / toimialajohtaja	Tason 1 esimies (toimitusjohtaja)	Tason 2 esimies (yksikön johtaja)	Tason 3 esimies (päällikkö)	Tason 4 esimies	Tason 5 esimies*	erikseen nimetty
Virkamatkat kotimaassa	Koskee myös koulutuksia	Lähiesimies, vähintään taso 3 (päällikkö)		x	x	x			
Virkamatkat Euroopassa	Koskee myös koulutuksia	Yksikön johtaja		x	x				
Virkamatkat Euroopan ulkopuolelle	Koskee myös koulutuksia	Toimitusjohtaja		x					
Virantoimitusmatkat		Yksikön johtaja		x	x				
8. LAIMINLYÖNNIT JA RIKKOMUSTAPAUKSET									
Suullisen huomautuksen antaminen		Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Varoitusten aloittaminen		Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Kirjallisen varoituksen antaminen		Palvelukseen ottava. Liikennöintiyksikössä vähintään tason 4 esimies (liikennemestari), muissa yksiköissä vähintään taso 3 (päällikkö). Jos vakinaiseen palvelukseen ottava on toimielin, varoituksen antaa toimitusjohtaja yksikön johtajalle		x	x	x	x		
Virantoimituksesta pidättäminen	HS 14 luku 1 § 2 mom. henkilöstöasiat 7 kohta	Toimialajohtaja päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranhaltija päättää, alaisensa viranhaltijan virantoimituksesta pidättämisestä väliaikaisesti.							x
Työsuhteen irtisanominen, purku, purkaminen koeaikana ja työsuhteen purkautuneena pitäminen	Palvelussuhteen päättäminen	Palvelukseen ottaja, vähintään taso 3		x	x	x			
Virkasuhteen irtisanominen, purkaminen ja purkaminen koeaikana	Palvelussuhteen päättäminen	Palvelukseen ottava (viranhaltija tai toimielin)		x					
Luvaton poissaolo, kun siihen ei liity takaisinperintää		Lähiesimies		x	x	x	x	x	

* = 5. tason esimiehen (liikennetyönjohtajan) päätöksenteko-oikeutta sovelletaan myös ajojärjestelijöihin

Henkilöstöasia	Viittaus	Alin päättävä taso, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa.	kansliapäällikkö / toimialajohtaja	Tason 1 esimies (toimitusjohtaja)	Tason 2 esimies (yksikön johtaja)	Tason 3 esimies (päällikkö)	Tason 4 esimies	Tason 5 esimies*	erikseen nimetty
Luvaton poissaolo, kun siihen liittyy takaisinperintää		Lähiesimies, vähintään taso 3 (päällikkö)		x	x	x			
9. MUUT ASIAT									
Hoitoonohjaus	Työkyvyn tukeminen	Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Työntekijän lähettäminen työkyvyn arviointiin	Työkyvyn arviointi	Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Henkilön kuuleminen terveysperusteisessa uudelleensijoittumisessa	Uudelleensijoittuminen	Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Esitys terveysperusteista uudelleensijoittumista varten	Uudelleensijoittuminen	Lähiesimies		x	x	x	x	x	

* = 5. tason esimiehen (liikennetyönjohtajan) päätöksenteko-oikeutta sovelletaan myös ajojärjestelijöihin