

Valmentavan esimiestyön – kokonaisuus

- Kohti valmentavaa johtamisotetta ja itseohjautuvuutta

Tarjous 7.2.2020
Päivitetty 1.3.2020

Tarjouksen vastaanottaja

Tarja Loikkanen

Liikuntajohtaja

Helsingin kaupunki

Kulttuuri- ja vapaa-aika



Valmennuksen tavoitteet ja sisältö



Kokonaistavoitteena: Lisätä valmentavan otteen johtamistapaa yksikössä ja kehittää työyhteisön toimintaa kohti itse- ja yhteisohjautuvuutta.

- miten valmentavalla otteella luodaan sisäistä motivaatiota?
- miten työyhteisö voidaan osallistaa? Ja miksi sitä kannattaa tehdä?
- erilaisia osallistamisen tapoja esim. kokouksiin
- luottamus kaiken rakentajana ja työyhteisön ilmapiirin rakentaminen
- itseohjautuvampi työyhteisö ja fasilitointitaidot
- oma rooli ja tavoitteet esimiehenä

Tässä kokonaisuudessa käytetään monipuolisesti aktivoivia ja toiminnallisia menetelmiä, mutta kuitenkin huomioiden kulloisenkin ryhmän valmiusaste. Lisäksi tietoa syvennetään helposti lähestyttävillä ennakoartikkeleilla.

Valmennuksen aikataulutus v. 2020

2 x 10 hlöä, Ryhmät A ja B

Esimiesten
pienryhmävalmennus
Huhtikuu – Syyskuu
1 krt/ kk (3h) tapaaminen

2 x 10 hlöä, Ryhmät B ja C

Esimiesten
pienryhmävalmennus
Elokuu – Joulukuu
1 krt/ kk (3h) tapaaminen

**Yhteinen työpaja
A + B ryhmät +
johto**

**Syyskuun alku
3 h**

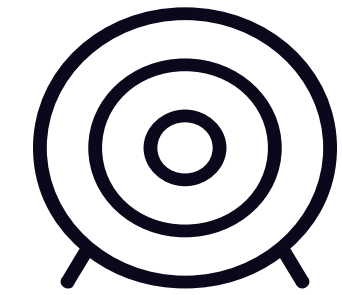
Väliarvio:
Kerätään opit
AB
toteutuksesta
seuraavaan
toteutukseen

**Yhteinen työpaja
B + C ryhmät +
johto**

**Marraskuu
3 h**

Esimesten pienryhmätapaamiset

Tarkempi kuvaus



Esimesten pienryhmätapaamiset:

- Esimesten tavoitteiden asettaminen ja niiden seuranta
- Tiedollisen tiedon lisääminen valmentavasta esimistyöstä
Välitehtävät ja niiden purku aina tapaamiskerralla

40 henkeä jaetaan 4 ryhmään (10 hlöä/ryhmä)

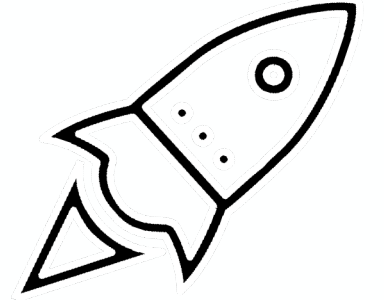
Yhteensä 5 krt, 3 h kerralla

Kaksi ryhmää samana päivänä ks. aikataululiite

Pienryhmätapaamisten rakenne: tietoisuus ja soveltaminen omaan työhön

Nämä toteutetaan coachaavalla otteella. Esimiehet oppivat sitä kautta oivalluttamisen taitoa.

Tehtävät tukevat oppimista, osallistujien ajatukset suunnittelun tukena



Ennen prosessin aloitusta esimiehet tekevät ennakkokyselyn, joka auttaa minua suunnittelussa sekä orientoi osallistujia tulevaan, mahdollisesti muutama haastattelu lisäksi

Ennakkokysely maaliskuussa

Välitehtävänä: artikkelit ja toimenpiteet. Voi olla esim. tiimipalaverin fasilitoiminen, voidaan tilaajan kanssa keskustella tarkemmin.

Valmentavan esimiehen tavoitepaperi ja toimenpiteet: täytetään koko prosessin aikana ja palataan tähän

Työpajat

2 x työpaja samalla sisällöllä
joko aamupäivä klo 9.00 -12.00 tai 13.00 -16.00
aikataulutus ennen pienryhmien viimeistä tapaamista
(neljännen ja viidennen tapaamisen välissä)

20 hlö + johto

Työpajan **tavoitteena:**

- kasvattaa luottamusta eri esimiestasojen välillä ja luoda yhteistä *me-henkeä* tekemiseen (tietoiskut teemasta alustuksena)
- rakentaa vuoropuhelua
- Jotta valmentava ote läpileikkaa koko organisaation: millaisia käytänteitä pitäisi uudistaa? mitä lisää ja mitä vähemmän? Yhdessä kehittämistä.

Hinnoittelu ja aikataulu

Kohderyhmä: Liikuntayksikön esimiehet

Paikka: Asiakkaan tiloissa Pirkkolan uimahalli ja Liikuntamyylly

Aikataulu:

Ehdotus erillinen Excel-liite, johon tilaaja voi lisätä tilat.

Hinta:

Työpajat (20 henkeä + johto), 2 saman sisältöistä tilaisuutta

2 x 1700 e = 3400 e + alv. 24%

Esimiesten pienryhmätapaamiset 4 ryhmää 5 valmennuskertaa.

Yhteensä 20 tapaamista. Hinta laskettu niin, että **kaksi pienryhmävalmennusta on samana päivänä.**

Näin tilaus on asiakkaalle edullisempi, kokopäivän hinta on 2500 e + alv. Jos valmennuskertoja joudutaan siirtämään yksittäisiksi puolen päivän kerroiksi, puolen päivän hinta on 1700 e + alv.

Esimiesten pienryhmätapaamisen

10 kokonaista päivää

2500 e x 10 = 25000 e + alv.

Kokonaishinta sisältää:

- matkakulut
- ennakkokyselyn ja välitehtävät jokaisen tapaamisen välissä
- työpajat ja esimiesten pienryhmätapaamiset
- ohjausryhmän 3 tapaamista (aloituspalaveri + 2 muuta tapaamista prosessin aikana)

Kaikki yhteensä: 28 400 e + alv. 24 %

Hinnoittelu ja aikataulu

Maksuehto:

Maksuehto on 14 pv netto. Viivästyskorke korkolain mukainen.

Laskutus tapahtuu 3 osassa:

1 osa 28.5. **9200 e + alv.**

2 osa 28.10. **10 000 e + alv.**

3 osa 15.12. **9200 e +alv.**

Peruminen:

Mikäli asiakas peruu sovitun valmennuksen, on peruminen tehtävä viimeistään 14 pv ennen sovittua valmennusta. Jos valmennus perutaan myöhemmin, peritään puolet maksusta.

Tarjous on voimassa 16.3.2020 asti

Marianne Hemminki

KM, FM, Pedagoginen pätevyys, DiSC-
vuorovaikutusvalmentaja

Certified Business Coach 2.9. 2016

Group and Team Coaching Diploma 25.4.2017

Certified Business Coach Master 6.6. 2019

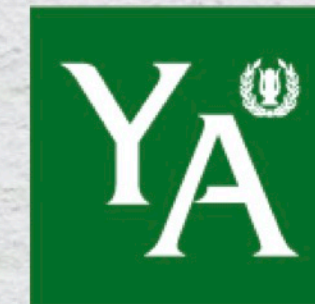
EMCC hallituksessa 2019

Mukana kirjaprojektissa **Murroksessa**, joka käsittelee
organisaation muuttumista kohti ketterämmäksi ja
itseohjautuvammaksi

Mariannella on kokemusta kaupunkiympäristöstä
sekä hyvin erilaisista toimi-aloista ja
koulutustaustoista

Hän on valmentanut mm. seuraavia kohderyhmiä:
metro- ja ratikkakuljettajia, rakennusalan esimiehiä,
tehtaan kunnossapidon esimiehiä.

15 vuoden valmennuskokemus



Helsinki

A?



Osallistujien kommentteja valmentavan esimiestyön – koulutuksesta



Kyllä, hyviä työkaluja erityisesti valmentavaan esimiestyöhön. Hyviä työmenetelmiä. Kiva ettei istuttu koko päivää.

Päivä herätti hyvin ajatuksia ja ohjasi hyödyntämään enemmän valmentavan esimiestyön keinoja. Kouluttaja oli myös innostava ja asiantunteva.

Erilaiset tavat osallistuttaa alaisia. Mutta oli niin monta muutakin asiaa! Marianne on ihan huippu hyvä!

Marianne Hemminki oli innostava ja luonteva luennoitsija, osasi sanoittaa asiat ymmärrettävästi. Hyödyllisiä asioita omaan työhön.

Koulutuspäivä ei ollut vain teorian kuuntelemista, vaan siinä oli paljon asioita joihin piti itse osallistua ja ajatella/soveltaa kuulua opetusta. Tästä tykkäsin. Myös kouluttajan iloisuus/positiivisuus oli erityismaininnan arvoista.

Yhdessä tekeminen sekä vilkas ajatusten, kokemusten ja mielipiteiden vaihto. Uusien työmenetelmien saaminen omaan esimiestyöhön valmentavalla otteella. Marianne veti päivän hyvällä tempolla. Paljon hyvää jäi mieleen.

Asiakaspalautetta

Asiakkaan kohtaaminen:
asiakaspalveluvalmennus



“Marianne worked with us on our customer service education program. Her pedagogic skills made a strong impression as she could keep up the dynamics and interest in every group no matter what. Also, we received very high feedback scores, which verifies that the program was very useful and well thought of. I can strongly recommend her services.”

Antti Rusko

Head of Customer Relationships, Stara

Kokemus
kaupunkiympäristöstä



“As a CEO of Oiva Academy I had honor to work with Marianne. As a consultant she got excellent feedback from our customers and she was always eager to learn new and take still more challenging projects. She is positively minded person and a good team player. I will warmly recommend Marianne.”

Mirja Heiskari

Head of Competence and Renewal,
Helsinki City

Lähde: <https://www.linkedin.com/in/marianne-hemminki/> ja lisää referenssejä.