



20.05.2021

Hallintopäällikkö

5 § Tietopyyntö, henkilöstöasiaa koskevat tiedot

HEL 2021-005706 T 07 01 02

Päätös

Hallintopäällikkö päätti hylätä ***** tekemän henkilöstöasiaa koskevan tietopyynnön.

Päätöksen perustelut

***** (jäljempänä tietopyynnön tekijä) on pyytänyt saada henkilöstöasiassaan tiedon, ketkä työntekijät ovat kertoneet esihenkilölle tietopyynnön tekijän henkilöstöasiaan liittyviä tietoja. Tietopyynnön tekijälle on ilmoitettu, että pyydettyjä ei tietoja anneta. Sen vuoksi tietopyynnön tekijä on pyytänyt saada asiasta kirjallisen päätöksen.

Viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (jäljempänä julkisuuslaki) 9.1 §:n mukaan jokaisella on oikeus saada tieto viranomaisen asiakirjasta, joka on julkinen.

Julkisuuslain 11.1 §:n mukaan hakijalla, valittajalla sekä muulla, jonka oikeutta, etua tai velvollisuutta asia koskee (asianosainen), on oikeus saada asiaa käsittelevältä tai käsitelleeltä viranomaiselta tieto muunkin kuin julkisen asiakirjan sisällöstä, joka voi tai on voinut vaikuttaa hänen asiansa käsittelyyn.

Julkisuuslain mukainen tiedonsaantioikeus koskee asiakirjaan tallennettua tietoa. Tietopyynnön tekijän tapauksessa hänen henkilöstöasiansa liittyvät työntekijäpalautteet on annettu esihenkilölle suullisesti, jolloin asiassa ei ole syntynyt sellaista asiakirjaa, josta tietopyynnön tekijällä olisi julkisuuslain perusteella oikeus saada tieto. Näin ollen tietopyynnön tekijän henkilöstöasiaa koskeva tietopyyntö tulee hylätä.

Sosiaali- ja terveyslautakunnan 8.5.2018 antaman päätöksen (§ 134) mukaan viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 14 §:n mukaisen päätöksen hallinnollisten asiakirjojen antamisesta tekee hallintopalvelujen hallintopäällikkö.

Lisätiedot

Anna Yli-Penttilä, lakimies, puhelin: 310 24630
anna.yli-penttila(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Hallintovalitus, julkisuuslaissa tarkoitetut asiat



20.05.2021

Hallintopäällikkö

Otteet

Ote
Tietopyynnön tekijä

Otteen liitteet
Hallintovalitus, julkisuuslaissa tarkoitetut asiat