



17.03.2022

Toimitusjohtaja

14 §

Työvoiman vuokrauspalvelut (toimihenkilöt), puitejärjestely, 1. optiovuoden käyttöönotto 1.4.2022 - 31.3.2023

HEL 2022-002675 T 02 08 02 00

Päätös

Staran toimitusjohtaja päätti, että työvoiman vuokrauspalveluiden (toimihenkilöt) puitesopimusta jatketaan ajalle 1.4.2022 – 31.3.2023 seuraavien kahden (2) urakoitsijan kanssa:

- Academic Work HR Services Oy
- ManpowerGroup Oy

Päätöksen perustelut

Helsingin kaupungin rakentamispalveluliikelaitos Stara kilpailutti 23.12.2019 päivättyllä hankintailmoituksella työvoiman vuokrauspalveluiden (työvoima) hankintaa koskevan sopimuksen 31.3.2022 päättyvälle kaudelle.

Staran johtokunnan päätöksen (19.3.2020 § 45) perusteella puitesopimukset tehtiin Academic Work HR Services Oy ja ManpowerGroup Oy:n kanssa.

Alkuperäistä sopimusta jatketaan ensimmäisellä optiovuodella ja se on voimassa 31.3.2023 saakka. Työvoiman vuokrauspalveluiden (toimihenkilöt) hankintaa koskevassa hankintailmoituksessa ja puitesopimuksessa on kirjattu, että hankintaan sisältyy mahdollisuus kahteen (1+1) optiovuoteen. Tilaajan on sopimuksen mukaan ilmoitettava optio-oikeuden käyttämisestä kolme (3) kuukautta ennen varsinaisen sopimuksen päättymistä. Hankinnan ennakoidun arvon laskennassa huomioitiin myös optiokaudet. Staran johtokunta valtuutti puitesopimushankintaa koskevassa hankintapäätöksessä toimitusjohtajan tekemään päätöksen optioiden käyttämisestä vuosi kerrallaan. Puitesopimus on toiminut hyvin, joten on kokonaistaloudellisesti edullisinta jatkaa sopimusta ottamalla 1. optiovuosi käyttöön. 1. optiovuoden sopimus on ehdoltaan alkuperäisen sopimuksen mukainen.

Hankintalain 41 §:n 2 momentin mukaan hankintayksikkö voi tehdä suoramankinnan, kun kyseessä on alkuperäisen toimittajan kanssa tehtävä uusi rakennusurakkasopimus tai palveluhankinta, joka vastaa aikaisemmin tehtyä rakennusurakkaa tai palveluhankintaa. Edellytyksenä on, että alkuperäistä hankintaa koskevassa hankintailmoituksessa on mainittu mahdollisesta myöhemmästä suoramankinnasta ja että lisäpalvelun tai uuden rakennusurakan ennakoitu arvo on otettu huomioon



17.03.2022

Toimitusjohtaja

laskettaessa alkuperäisen sopimuksen kokonaisarvoa. Suorahankinta voidaan tehdä enintään kolmen vuoden kuluessa alkuperäisen sopimuksen tekemisestä.

Työvoiman vuokrauspalveluiden (toimihenkilöt) puitesopimukset täyttävät hankintalain 41 §:n mukaiset suorahankintaa koskevat edellytykset. Hankintayksiköllä on siten oikeus jatkaa valittujen puitesopimusyritysten kanssa puitesopimuksia ajalle 1.4.2022 – 31.3.2023.

Yritykset eivät määräaikaan mennessä ilmoittaneet, että ne tarkistaisivat hintojaan, joten sopimusta jatketaan alkuperäisen päätöksen ja sopimuksen mukaisilla sopimusehdoilla ja hinnoilla.

Lisätiedot

Kari Haapaniemi, yksikönjohtaja, puhelin: +358931039630
kari.haapaniemi(a)hel.fi
Erna Muraja, hankintainsinööri, puhelin: 310 23072
erna.muraja(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhaku hankintapäätökseen, rakentamispalveluliikelaitoksen johtokunta

Otteet

Ote

Asianomaiset

Otteen liitteet

Muutoksenhaku hankintapäätökseen, rakentamispalveluliikelaitoksen johtokunta