



18.09.2020

Hankintajohtaja

190 §

Työyhteisöjen ja esihenkilöiden kehittämis- ja tukipalvelut

HEL 2020-006995 T 02 08 02 00

Päätös

Hankintajohtaja päätti hyväksyä työyhteisöjen ja esihenkilöiden kehittämis- ja tukipalvelujen yhteishankinnassa kahdeksi (2) vuodeksi kokonaistaloudellisesti edullisimpana seuraavat tarjoukset:

Osa-alue 1: Koko työyhteisölle hankittavat tukipalvelut

1. BoMentis Oy (1621430-2)
2. Aino Health Management Oy (0981823-9)
3. Työterveyslaitos (0220266-9)
4. Tamora Oy (2314396-0)
5. Werka kehitys Oy (2290620-9)

Osa-alue 2 Työyhteisön esihenkilölle suunnattu tuki

1. Aino Health Management Oy (0981823-9)
2. Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy (2796500-5)
3. BoMentis Oy (1621430-2)
4. Työterveyslaitos (0220266-9)
5. Humap Consultation Oy (2661889-6)

Lisäksi hankintaan kuuluu enintään 2 vuoden optiokausi, jonka käyttöönotosta hankintayksikkö päättää erikseen suoraa hankintaa käyttäen ennen perussopimuskauden päättymistä.

Hankintasopimus sopijapuolten välillä syntyy vasta myöhemmin erikseen allekirjoitettavalla sopimuksella. Hankintasopimus voidaan tehdä aikaisintaan 14 päivän kuluttua siitä, kun ehdokas tai tarjoaja on saanut tai hänen katsotaan saaneen päätöksen ja valitusosoituksen tiedoksi.

Hankinnan arvioitu arvonlisäveroton arvo 1 milj. euroa sopimuskauden aikana mukaan lukien mahdolliset optiokuukaudet. Osa-alueen 1 hankinnan arvo on noin 750 000 euroa ja osa-alueen 2 arvo on noin 250 000 euroa.



18.09.2020

Hankintajohtaja

Hankintasopimusta ei voida tehdä ennen kuin tarjoaja on toimittanut hankintayksikölle tarjouspyynnössä mainitut hankintalain 88 §:n mukaiset otteet rikosrekisteristä sekä tilaajavastuulain mukaiset selvitykset. Hankintayksikkö tutkii otteista, koskeeko tarjoajaa jokin hankintalain 80 §:n mukainen pakollinen poissulkemisperuste. Poissulkemisperusteen ilmetessä ratkaistaan hankintaa koskeva päätös uudelleen oikaisemalla tätä päätöstä hankintalain 132 §:n mukaisesti.

Päätöksen perustelut

Kilpailutus perustuu Helsingin kaupunginkanslian 28.5.2020 päivättyyn tarjouspyyntöön H042-20, HEL 2020-006995. Työyhteisöjen ja esihenkilöiden kehittämis- ja tukipalvelujen hankinta on toteutettu avoimella menettelyllä.

Hankinnasta on julkaistu hankintailmoitus 29.5.2020 sähköisessä HIL-MA-ilmoituskanavassa www.hankintailmoitukset.fi. Määräaika tarjousten jättämiselle päättyi 7.8.2020. Määräaikaan mennessä saapui 24 tarjousta: Ahaa Vision Oy, Aino Health Management Oy, ArtSense Oy, BoMentis Oy, Capacitas Familia, Cleanfi Oy, HedCo Oy, Humap Consultation Oy, Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy, Idego Consulting Oy, Kitchen of Insights Oy, KK-Verve Oy, Leadership Design, Luotain Consulting Oy, Management Institute of Finland MIF Oy, MukavaMonday, Salivirta Oy, SparriKumppani, Tamora Oy, Työdynamo, Työterveyslaitos 1, Työterveyslaitos 2, Valmennustrio Oy ja Werka kehitys Oy.

Tarjoajien soveltuvuuden tarkastaminen

Tarjoajien soveltuvuutta koskevat edellytykset on tarkastettu lukuun ottamatta pakollisia poissulkemisperusteita, jotka tarkastetaan päätöksenteon jälkeen ennen mahdollisen sopimuksen tekemistä tarjoajan toimittamien rikosrekisteriotteiden perusteella.

Tarjousten vertailu

Hankittavien tuotteiden valintaperusteena oli kokonaistaloudellinen edullisuus. Kokonaistaloudellisen edullisuuden perusteena käytettiin hinta-laatusuhteeltaan parasta tarjousta.

Tarjouspyynnön mukaan hinnan painoarvo on 40 pistettä ja laadun 60 pistettä. Laadun arviointikriteerit ovat:

- Nimetyin henkilön referenssien vastaavuus tähän hankintaan sekä referenssien monipuolisuus, maksimi 15 pistettä
- Case-esimerkin sisällön monipuolisuus ja toteuttamiskelpoisuus sekä osallistamisen toteutuksen onnistuneisuus, maksimi 30 pistettä



18.09.2020

Hankintajohtaja

- Palvelun toteuttamismahdollisuus asiakkaan tarpeen mukaan verkossa, maksimi 10 pistettä

- Tarjoajalla on sähköinen alusta, maksimi 5 pistettä

Tarjousten vertailu hinta- ja laatuasteineen ja perusteluineen on tämän päätöksen liitteenä. Vertailu osoittaa, että kokonaistaloudellisesti edullisimmat tarjoukset ovat tehneet osa-alueella 1 BoMentis Oy, Aino Health Management Oy, Työterveyslaitos, Tamora Oy ja Werka kehitys Oy sekä osa-alueella 2 Aino Health Management Oy, Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy, BoMentis Oy, Työterveyslaitos ja Humap Consultation Oy.

Sovellettavat säännökset ja päätöstoimivalta

Hankintalain (1397/2016) 123 §:n mukaan hankintayksikön on tehtävä ehdokkaiden ja tarjoajien asemaan vaikuttavista ratkaisuksista sekä tarjousmenettelyn ratkaisusta kirjallinen päätös, joka on perusteltava.

Hallintosäännön 12 luvun 1 §:n 2 momentin 2 kohdan mukaan kansliapäällikkö päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranhaltija päättää hankinnoista lukuun ottamatta osakkeita. Kansliapäällikkö päätti yhteishankintojen toimivallan siirrosta hankintajohtajalle päätöksellään 15.6.2017, 37 §.

Lisätiedot

Raili Alanko, palvelupäällikkö, puhelin: +358931031764
raili.alanko(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Vertailutaulukko 1 Työyhteisön tuki KOKO TYÖYHTEISÖ
- 2 Vertailutaulukko 2 Työyhteisön tuki ESIHENKILÖT

Muutoksenhaku

Muutoksenhaku hankintapäätökseen, kaupunginhallitus

Otteet

Ote
Tarjouksen jättäneet

Otteen liitteet
Muutoksenhaku hankintapäätökseen, kaupunginhallitus

Tiedoksi

Tarjouksen jättäneet