



07.10.2020

Henkilöstöjohtaja

43 §

Ohje liukuvan työajan periaatteista, saldokertymistä ja lisä- ja ylityöstä liukuvassa työajassa

HEL 2020-010876 T 01 01 03 02

Päätös

Henkilöstöjohtaja päätti antaa liitteen mukaisen ohjeen liukuvan työajan periaatteista, saldokertymistä ja lisä- ja ylityöstä liukuvassa työajassa. Ohje korvaa aikaisemman 19.11.2018 päivätyn ohjeen.

Päätöksen perustelut

Kunnallisessa yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (KVTES 2020-2021) on mahdollistettu liukuvan työajan enimmäissaldon korottaminen 50 tuntiin. Muutoksen käyttöönotto edellyttää, että kaupungin liukuvan työajan ohjetta muutetaan.

Kaupungin eri toiminnoissa on pidetty tarpeellisena, että liukuvan työajan enimmäissaldo voidaan korottaa KVTES:n mukaisesti. Tällä ohjeella muutos otetaan käyttöön. Muutos lisää joustavuutta liukuvan työajan piirissä olevien henkilöiden työaikoihin.

Samalla ohjeeseen tehdään käytännön menettelyjä koskevia täsmennyksiä saldojen käytön seurantaan liittyen sekä muutamia teknisiä päivityksiä.

Lisätiedot

likka Avela, johtava työmarkkina-asiantuntija, puhelin: 09 310 28669
iikka.avela(a)hel.fi

Liitteet

1 Liukuvan työajan periaatteet, saldokertymät ja lisä- ja ylityö liukuvassa työajassa

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupungin kanslian henkilöstöosasto



07.10.2020

Henkilöstöjohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 43 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



07.10.2020

Henkilöstöjohtaja

Nina Gros
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 07.10.2020.