



03.01.2020

Henkilöstöjohtaja

2 §

Määräaikaisten tehtävälisien myöntämistä koskevan toimivallan siirtäminen toimialoille, liikelaitoksille ja virastoille 3.1.2020 alkaen.

HEL 2020-000060 T 00 01 00

Päätös

1.

Henkilöstöjohtaja päätti delegoida toimivallan korkeintaan 10 % suuristen määräaikaisten tehtävälisien myöntämiseen tilanteissa, joissa yksittäisen henkilön tehtävissä tapahtuu olennainen määräaikainen vaativuuden muutos, seuraaville viranhaltijoille alaisensa henkilöstön osalta 3.1.2020 alkaen:

a) Kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla:

- toimialajohtajalle

- palvelukokonaisuuksien johtajille ja hallintojohtajalle pois lukien:

- tehtävälisät varhaiskasvatuksen esiopetusvastuusta, varajohtajatehtävästä, sijoituskokousten puheenjohtajana toimimisesta sekä työaika-suunnittelujärjestelmän alueellisten tukihenkilöiden tehtävistä palvelujen päälliköille

b) Kaupunkiympäristön toimialalla:

- toimialajohtajalle

- palvelukokonaisuuksien johtajille ja hallintojohtajalle

- ydintoiminnan palvelujen päälliköille

c) Kulttuurin ja vapaa-ajan toimialalla:

- toimialajohtajalle

- palvelukokonaisuuksien johtajille ja hallintojohtajalle

d) Sosiaali- ja terveystoimialalla:

- toimialajohtajalle

- palvelukokonaisuuksien johtajille ja hallintojohtajalle

- ydintoiminnan palvelujen päälliköille

e) Kaupunginkansliassa:

Postiosoite

PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



03.01.2020

Henkilöstöjohtaja

- kansliapäällikölle
- osastopäälliköille
- f) Helsingin kaupungin liikennelaitoksessa:
 - toimitusjohtajalle
- g) Helsingin kaupungin palvelukeskusliikelaitoksessa:
 - toimitusjohtajalle
 - yksikönjohtajille ja hallintopäällikölle
- h) Helsingin kaupungin rakentamispalveluliikelaitoksessa:
 - toimitusjohtajalle
- i) Pelastuslaitoksessa:
 - pelastuskomentajalle
- j) Taloushallintopalveluissa:
 - toimitusjohtajalle
- k) Tarkastusvirastossa:
 - tarkastusjohtajalle
- l) Työterveys Helsingissä:
 - toimitusjohtajalle

2.

Lisäksi henkilöstöjohtaja edellyttää, että määräaikaisia tehtävälisiä myönnettäessä tulee huolehtia siitä, että toimialalla, liikelaitoksissa ja virastoissa luodaan päätöksenteon tueksi menettelytavat, joilla varmistetaan yhteiset linjaukset ja oikeat tasot tehtävälisäpäätöksille ja sen, että HR seuraa ja arvioi tehtävälisäpäätösten toteuttamista käytännössä.

3.

Tällä päätöksellä kumotaan henkilöstöjohtajan aikaisemmat tehtävälisien delegointipäätökset (14 § ja 21 § 2017, 27 § 2019).

Päätöksen perustelut

Helsingin kaupungin hallintosäännön 12 luvun 3 § mukaisesti (9.10.2019) ellei toimivallasta ole muuten säädetty tai määrätty tai ellei henkilöstöjohtaja ole määrännyt tehtävää muulle viranhaltijalle, henki-



03.01.2020

Henkilöstöjohtaja

löstöjohtaja päättää tehtävien vaativuusluokittelusta ja tarkastusjohtajaa lukuun ottamatta siihen perustuvasta palkasta.

Tehtävälisä on tehtävän vaativuuteen perustuva määräaikainen tehtäväkohtaisen palkan osa ja käyttäytyy kuin tehtäväkohtainen palkka. Tehtävälisää käytetään vain tilanteissa, joissa tilapäiset tehtävämuutokset aiheuttaisivat määräaikaisen tehtäväkohtaisen palkan tarkistuksen virka- tai työehtosopimusten velvoittavien määräysten mukaisesti tehtävien vaativuuden muuttuessa olennaisesti. Tehtävälisää ei voida käyttää, kun muutos tehtävän vaativuudessa on pysyvä. Kaikki muutokset tehtävissä eivät muuta tehtävien vaativuutta olennaisesti.

Tehtävälisä myönnetään aina euromääräisenä. Tehtävälisän suuruuden on oltava oikeassa suhteessa toimialan, viraston tai liikelaitoksen muiden tehtävien tehtäväkohtaisiin palkkoihin nähden eikä se saa aiheuttaa palkkavääritymiä. Tehtävälisät ovat kaupungilla yleisesti noin 5 % tehtäväkohtaisesta palkasta ja enintään 10 % siitä. Tätä korkeammat ja ryhmiä (pois lukien kohdassa 1. a mainitut ryhmät) koskevat tehtävälisät valmistellaan toimialan/viraston/liikelaitoksen ja kaupunginkanslian yhteisvalmistelussa henkilöstöjohtajan päätettäväksi.

Päättäjä vastaa oikeasta palkkatasosta ja yhdenmukaisten käytäntöjen toteutumisesta sekä siitä, että palkat ovat oikeassa suhteessa toisiinsa, ja että päätös perustuu aina dokumentoituun olennaiseen vaativuusmuutokseen. Päättäjä vastaa myös tehtävälisien rahoituksesta oman budjetin puitteissa. Toimialoilla, virastoissa ja liikelaitoksissa HR luo menettelytavat, yhteiset linjaukset ja käytännöt tehtävälisien käytön ja päättymisen seuraamiseksi.

Lisätiedot

Leena Sandgren, palkitsemisen päällikkö, puhelin: 310 20595
leena.sandgren(a)hel.fi
Juha Rosvall, työmarkkina-asiantuntija, puhelin: 310 29143
juha.rosvall(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginkanslia, henkilöstöosasto



03.01.2020

Henkilöstöjohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 2 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



03.01.2020

Henkilöstöjohtaja

Nina Gros
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 08.01.2020.