



38 §

Ohje liukuvan työajan periaatteista, saldokertymistä ja lisä- ja ylityöstä liukuvassa työajassa, kaupunginkanslia

HEL 2018-012055 T 01 01 03 02

Päätös

Henkilöstöjohtaja päätti antaa liitteenä olevan ohjeen Liukuvan työajan periaatteet, saldokertymät ja lisä- ja ylityö liukuvassa työajassa.

Päätöksen perustelut

Liukuvasta työajasta on voimassa 1.2.2011 annettu Liukuvan työajan periaatteet, saldokertymät ja ylityöt -ohje, joka ei sisällöltään kaikilta osin enää vastaa Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 1.5.2018 muuttuneita määräyksiä liukuvasta työajasta. Liukuvasta työajasta on näin ollen syytä antaa uusi ohje (liite 1).

Lisätiedot

Sanna Tonteri, johtava työmarkkina-asiantuntija, puhelin
sanna.tonteri(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Liukuvan työajan periaatteet, saldokertymät ja lisä- ja ylityö liukuvassa työajassa

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Jakelu



19.11.2018

Henkilöstöjohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 38 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



19.11.2018

Henkilöstöjohtaja

Asta Enroos
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 28.11.2018.