

VALTUUSTO

AIKA 11.06.2014 klo 09:00 - 12:08
Kokous keskeytettynä ryhmäkokousten ajaksi klo 10:50 - 11:15

PAIKKA Biomedicum Helsinki, luentosali 1, Haartmanink. 8, Helsinki

KÄSITELLYT ASIAT

Asia	Otsikko	Sivu
1	KOKOUKSEN AVAAMINEN	6
2	NIMENHUUTO JA ÄÄNILUETTELOON HYVÄKSYMINEEN	7
3	KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS	8
4	PÖYTÄKIRJAN TARKASTAMINEN	9
5	ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALINTA	10
6	INFOASIAT	11
7	KOKOUSASIOIDEN ESITTELY	12
8	ERON MYÖNTÄMINEN HYKS- SAIRAAHOITOALUEEN LAUTAKUNNAN VARAJÄSEN MIKAEL KOTIRANNALLE JA VARAJÄSEN LEILA VAAJALLE JA UUSIEN VARAJÄSENTEN VALINTA HEIDÄN TILALLEEN	13
9	ERON MYÖNTÄMINEN LÄNSI-UUDENMAAN SAIRAAHOITOALUEEN LAUTAKUNNAN JÄSEN JA VARAPUHEENJOHTAJA ELISABETH KAJANDERILLE JA UUDEN JÄSENEEN JA VARAPUHEENJOHTAJAN VALINTA HÄNEEN TILALLEEN	15
10	ERON MYÖNTÄMINEN VÄHEMMISTÖKIELISEN LAUTAKUNNAN VARAJÄSEN JON LINDSTRÖMILLE JA UUDEN VARAJÄSENEEN VALINTA HÄNEEN TILALLEEN	17
11	ERON MYÖNTÄMINEN HALLITUKSEN VARAJÄSENEEN OTTO LEHDOLLE JA UUDEN VARAJÄSENEEN VALITSEMINEN HÄNEEN TILALLEEN	19
12	ERON MYÖNTÄMINEN HYVINKÄÄN SAIRAAHOITOALUEEN LAUTAKUNNAN JÄSEN JA PUHEENJOHTAJA SARI RÄIKÄLLE JA UUDEN JÄSENEEN JA PUHEENJOHTAJAN VALINTA HÄNEEN TILALLEEN	21
13	TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS 2013	23

14	TILINTARKASTUSKERTOMUS JA VASTUUVAPAU- DEN MYÖNTÄMINEN	46
15	TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTIKERTO- MUS VUODELTA 2013 JA HALLITUKSEN SEN JOH- DOSTA ANTAMA LAUSUNTO	47
16	HELSINGIN JA UUDENMAAN SAIRAAHOITOPII- RIN KUNTAYHTYMÄN TILIVELVOLLISTEN NIMEÄ- MINEN VUOSILLE 2014 - 2016	48
17	HYKSIN OY:LLE ASETETTUJEN REUNAehtoJEN MUUTTAMINEN	50
18	ILMOITUSASIA	52

OSALLISTUJAT

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
LÄSNÄ	Karhu Ulla-Mari	09:00 - 12:08	puheenjohtaja	
	Äyräväinen Irene	09:00 - 12:08	II vpj.	
	Hämäläinen Esa	09:00 - 12:08	jäsen	
	Halila Ritva	09:00 - 12:08	varajäsen	
	Korkatti Juhani	09:00 - 12:08	jäsen	
	Nukala Kari T.	09:00 - 12:08	jäsen	
	Vuori Merja	09:00 - 12:08	jäsen	
	Salli Päivi	09:00 - 12:08	jäsen	
	Söderholm Sture	09:00 - 12:08	jäsen	
	Muurinen Seija	09:00 - 12:08	jäsen	
	Hallipelto Aatos	09:00 - 12:08	jäsen	
	Anttila Maija	09:00 - 12:08	jäsen	
	Lehtinen Pauliina	09:00 - 12:08	jäsen	
	Pahlman Irma	09:00 - 12:08	jäsen	
	Rantalainen Antti	09:00 - 12:08	jäsen	
	Viljanen Barbro	09:00 - 12:08	jäsen	
	Tiusanen Taru	09:00 - 12:08	jäsen	
	Salo Maritta	09:00 - 12:08	jäsen	
	Velin Raino	09:00 - 12:08	jäsen	
	Lamberg-Allardt Christel	09:25 - 12:08	jäsen	saapui klo 9.25 / info § 6
	Kurkela Heikki	09:00 - 12:08	jäsen	
	Lind Tuula	09:00 - 12:08	jäsen	
	Linros Jüri	09:00 - 12:08	varajäsen	
	Savilahti Marjatta	09:00 - 12:08	jäsen	
	Gustafsson Stefan	09:00 - 12:08	jäsen	
	Gammals Erik	09:00 - 12:08	jäsen	
	Villikka Aino	09:00 - 12:08	jäsen	
	Poikonen Piritta	09:00 - 12:08	jäsen	
	Hyden Pia	09:00 - 12:08	varajäsen	
	Järvinen Anja	09:00 - 12:08	jäsen	
	Helin Anna	09:00 - 12:08	jäsen	
	Tilvis Reijo	09:00 - 12:08	jäsen	
	Kalmi Petri	09:00 - 12:08	jäsen	
	Tapiolinnat Maiju	09:00 - 12:08	jäsen	
	Kuisma Risto	09:00 - 12:08	jäsen	
	Majuri Taina	09:00 - 12:08	jäsen	
	Lindgård Stina	09:00 - 12:08	jäsen	
	Virkki Tuula	09:00 - 12:08	varajäsen	
	Seppänen Asta	09:00 - 12:08	jäsen	
	Siggberg Björn	09:00 - 12:08	jäsen	
Oksanen Ari	09:00 - 12:08	jäsen		
Turunen Ismo	09:00 - 12:08	jäsen		
Lindberg Arto	09:00 - 12:08	jäsen		
Rokkanen Sakari	09:15 - 12:08	varajäsen	saapui klo 9.15 / info § 6	
Malmi Juha	09:00 - 12:08	jäsen		
Pesonen Tarja	09:00 - 12:08	varajäsen		
Noro Tiina	09:00 - 12:08	jäsen		
Urho Ulla-Marja	09:00 - 12:08	hallituksen pj.		
Oksanen Jari	09:00 - 12:08	hallituksen jäsen		
Haahtela Tari	09:00 - 09:54	hallituksen jäsen	poistui klo 9.54	
Luhtanen Leena	09:00 - 12:08	hallituksen jäsen		
Laine Leena	09:00 - 12:08	hallituksen jäsen		
Tahvanainen Säde	09:00 - 12:08	hallituksen jäsen		
Yltävä Harry	09:00 - 12:08	hallituksen jäsen		
Karma Pekka	09:00 - 12:08	hallituksen jäsen		
Ranki Risto	09:00 - 12:08	hallituksen jäsen		
Långvik Berndt	09:00 - 12:08	hallituksen jäsen		
Niemi Marika	09:00 - 12:08	hallituksen jäsen		

Heinimäki Heikki	09:00 - 12:08	hallituksen jäsen
Ohisalo Maria	09:00 - 12:08	hallituksen jäsen
Lehto Otto	09:00 - 12:08	hallituksen varajäsen
Vuorento Reijo	09:00 - 12:08	hallituksen varajäsen
Lindén Aki	09:00 - 12:08	toimitusjohtaja
Frostell Mari	09:00 - 12:08	talousjohtaja
Kauppinen Ilkka	09:00 - 10:50	hallintojohtaja
Lehtonen Lasse	09:00 - 12:08	hallintoylilääkäri
Mäkijärvi Markku	09:00 - 12:08	johtajaylilääkäri
Renkonen Risto	09:00 - 10:50	dekaani
Saukkomaa Johanna	09:00 - 12:08	viestintäpäällikkö
Sonkeri Outi	09:00 - 12:08	henkilöstöjohtaja
Torppa Kaarina	09:00 - 12:08	hallintoylihoitaja
Vento Jaana	09:00 - 12:08	sihteeri

POISSA

Könkkölä Kalle	I vpj.
Hämäläinen Seija	jäsen
Veikanmaa Jouko	jäsen
Bergman-Auvinen Marie	jäsen
Sundbäck Janica	jäsen
Nordström Marcus	jäsen
Heinänen Salla	jäsen
Waara Matti	jäsen

ALLEKIRJOITUKSET

Ulla-Mari Karhu
puheenjohtaja

Jaana Vento
sihteeri

PÖYTÄKIRJAN
TARKASTUS

Pöytäkirja tarkastettu 1.7.2014

Irma Pahlman
pöytäkirjantarkastaja

Anja Järvinen
pöytäkirjantarkastaja

PÖYTÄKIRJA
YLEISESTI
NÄHTÄVÄNÄ

HUS, hallintokeskus, Stenbäckink. 9, vahtimestari, 1 krs.
3.7.2014

VALTUUSTO

§ 1

11.06.2014

KOKOUKSEN AVAAMINEN

VALT § 1

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

VALTUUSTO

§ 2

11.06.2014

NIMENHUUTO JA ÄÄNILUETTELON HYVÄKSYMINEN

VALT § 2

Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän jäsenkuntien sekä Helsingin yliopiston valitsevat valtuuston jäsenet ja heidän varajäsenensä sekä äänimäärät käyvät selville **liitteenä 1** olevasta ääniluettelosta.

Päätösesitys

Valtuusto päättää hyväksyä ääniluettelon nimenhuudon edellyttämässä muodossa.

Päätös

Valtuusto päätti hyväksyä ääniluettelon nimenhuudon edellyttämässä muodossa (ptk-liite 1).

VALTUUSTO

§ 3

11.06.2014

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

VALT § 3

Kutsu valtuuston kokouksesta on lähetetty valtuuston jäsenille ja hallituksen jäsenille sekä tiedoksi jäsenkuntien kunnanhallituksille ja Helsingin yliopistolle kirjeitse, joka on lähetetty kesäkuun 4. päivänä 2014.

Lisäksi kokouskutsu on ollut nähtävänä Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän julkisten kuulutusten ilmoitustaululla 4.-11.6.2014, Stenbäckinkatu 9, Helsinki.

Valtuusto on perussopimuksen mukaan päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmannesta (2/3) sen jäsenistä on saapuvilla ja he edustavat vähintään puolta (1/2) kaikkien valtuuston jäsenten kokonaisuudesta.

Päätösesitys

Valtuuston kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Valtuuston kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

VALTUUSTO

§ 4

11.06.2014

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAMINEN

VALT § 4

Päätösesitys Valtuusto valitsee kaksi jäsentä tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan.

Päätös Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Irma Pahlman ja Anja Järvinen.

VALTUUSTO

§ 5

11.06.2014

ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALINTA

VALT § 5

Päätösesitys Valtuusto valitsee kaksi jäsentä tämän kokouksen ääntenlaskijoiksi.

Päätös Ääntenlaskijoiksi valittiin Arto Lindberg ja Ari Oksanen.

VALTUUSTO

§ 6

11.06.2014

INFOASIAT

VALT § 6

HUS:n tulevaisuus

Toimitusjohtaja Aki Lindén

Uuden Lastensairaalan hankkeen edistyminen

Kiinteistöjohtaja Hannu Lähteenmäki

Yliopistoyhteistyö

Dekaani Risto Renkonen

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

VALTUUSTO

§ 7

11.06.2014

KOKOUSASIOIDEN ESITTELY

VALT § 7

Tilinpäätös 2013

Talousjohtaja Mari Frostell

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus

Tarkastuslautakunnan varapj. Maija Anttila

Valtuustoryhmien arviointipuheenvuorot á 5 min.

HYKSin Oy:n toiminta

Hallintoylilääkäri Lasse Lehtonen

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi.

Asian käsittely

Puheenjohtajan esityksestä hyväksyttiin, että valtuustoryhmien arviointipuheenvuorot siirretään pidettäväksi esityslistan kohdassa 13.

Päätös

Esitys hyväksyttiin puheenjohtajan muutetun esityksen mukaisesti.

ERON MYÖNTÄMINEN HYKS-SAIRAAHOITOALUEEN LAUTAKUNNAN VARAJÄSEN MIKAEEL KOTIRANNALLE JA VARAJÄSEN LEILA VAAJALLE JA UUSIEN VARAJÄSENTEN VALINTA HEIDÄN TILALLEEN

65/00/00/01/02/2013

VALT § 8

Perussopimuksen 10 §:n mukaan hallituksen alaisena sairaanhoitopiirissä toimivat 4 §:ssä mainittujen sairaanhoitoalueiden toimintaa varten valtuuston toimikaudekseen asettamat lautakunnat.

HYKS-sairaanhoitoalueen lautakunnassa on 9-15 jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Lisäksi HYKS-sairaanhoitoalueen lautakuntaan valitaan kaksi (2) jäsentä ja heille kaksi (2) henkilökohtaista varajäsentä muihin sairaanhoitoalueisiin kuuluvista kunnista sekä Helsingin yliopiston nimeämänä yksi (1) jäsen ja hänen henkilökohtainen varajäsenensä. Muiden sairaanhoitoalueiden lautakunnissa on 9-13 jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Valtuusto valitsee yhden (1) lautakunnan jäsenistä puheenjohtajaksi ja yhden (1) varapuheenjohtajaksi.

Jäsenet lautakuntaan valitaan sairaanhoitoalueeseen kuuluvista kunnista. Lautakunnan kokoonpano on sovittava sellaiseksi, että se vastaa jäsenkuntien valtuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien kunnallisvaaleissa saamaa ääniosuutta vaalilaissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti. Lisäksi lautakunnan kokoonpano muodostetaan myös alueellisesti ja kielisuhteiden kannalta tasapuoliseksi siten, että jokainen jäsenkunta on edustettuna. Tätä sopimusmääräystä ei sovelleta jäseneen, joka valitaan muihin sairaanhoitoalueisiin kuuluvista kunnista HYKS-sairaanhoitoalueen lautakuntaan eikä Helsingin yliopiston nimeämään jäseneen.

Tasa-arvolain 4,2 §:n mukaisesti kunnallisissa toimielimissä lukuun ottamatta valtuustoa tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Valtuusto päätti 27.3.2013 § 10 valita jäsenet ja varajäsenet HYKS-sairaanhoitoalueen lautakuntaan valtuustokaudeksi 2013-2016 seuraavasti:

Varsinainen jäsen	Kunta	Varajäsen	Kunta
Sirpa Peura, pj.	Vantaa	Markku Pulkkinen	Kerava
Paula Viljakainen	Espoo	Thorolf Sjölund	Kirkkonummi
Jari Yliniemi	Pornainen	Ulla Rainio	Pornainen
Mikael Berner	Helsinki	Leila Vaaja	Helsinki
Maritta Hyvärinen	Helsinki	Kalle Waltari	Helsinki
Viljami Kammonen, vpj.	Vantaa	Sirkka Laaksonen	Vantaa
Helena Sistonen	Espoo	Ville Vepsä	Kerava
Reijo Vuorento	Helsinki	Pia Jardi	Helsinki
Janne Jalava	Lohja	Jouko Veikanmaa	Hanko
Johanna Nuorteva	Helsinki	Pirkko Telaranta	Helsinki
Heidi Rosbäck-Mikkonen	Vantaa	Leila Tauriainen	Espoo
Vesa Helkkula	Kauniainen	Anita Ant-	Kauniainen

VALTUUSTO

§ 8

11.06.2014

skog-Karstinen

Leo Hiltunen Lahja Havansi	Espoo Kerava	Marjo Pihlman Mikael Kotiranta	Espoo Kirkkonummi
Marja Nikkola	Helsinki	Mikko Mielonen	Vantaa
Nina af Hällström	Espoo	Gun-Maj Beck	Kirkkonummi
Marjut Frantsi-Lankia	Kirkkonummi	Juha Sarlund	Helsinki
Mauri Lepäntalo	HY	Hannele Laivuori	HY

HYKS-sairaanhoidon lautakunnan varajäsen Mikael Kotiranta on pyytänyt henkilökohtaisista syistä eroa HYKS-sairaanhoidon lautakunnan varajäsenen tehtävästä.

HYKS-sairaanhoidon lautakunnan varajäsen Leila Vaaja on 14.3.2014 pyytänyt eroa HYKS-sairaanhoidon lautakunnan varajäsenen tehtävästä työn ja luottamustehtävän haasteellisen yhteensovittamisen takia.

Kuntalain 38 §:n 3 momentin mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää se toimielin, jonka valittava luottamushenkilö on.

Hallitus

Valtuusto päättää

1. myöntää Mikael Kotirannalle pyynnöstään eron HYKS-sairaanhoidon lautakunnan varajäsenen tehtävästä;
2. valita Mikael Kotirannan tilalle uuden varajäsenen HYKS-sairaanhoidon lautakuntaan jäljellä olevaksi valtuuston toimikaudeksi 2013-2016.
3. myöntää Leila Vaajalle pyynnöstään eron HYKS-sairaanhoidon lautakunnan varajäsenen tehtävästä;
4. valita Leila Vaajan tilalle uuden varajäsenen HYKS-sairaanhoidon lautakuntaan jäljellä olevaksi valtuuston toimikaudeksi 2013-2016.

Päätös

Valtuusto päätti

1. myöntää Mikael Kotirannalle pyynnöstään eron HYKS-sairaanhoidon lautakunnan varajäsenen tehtävästä;
2. valita Mikael Kotirannan tilalle uudeksi varajäseneksi Vesa-Pekka Sainion HYKS-sairaanhoidon lautakuntaan jäljellä olevaksi valtuuston toimikaudeksi 2013-2016.
3. myöntää Leila Vaajalle pyynnöstään eron HYKS-sairaanhoidon lautakunnan varajäsenen tehtävästä;
4. valita Leila Vaajan tilalle Leena Korolaisen uudeksi varajäseneksi HYKS-sairaanhoidon lautakuntaan jäljellä olevaksi valtuuston toimikaudeksi 2013-2016.

ERON MYÖNTÄMINEN LÄNSI-UUDENMAAN SAIRAAHOITOALUEEN LAUTAKUNNAN JÄSEN JA VARAPUHEENJOHTAJA ELISABETH KAJANDERILLE JA UUDEN JÄSENEEN JA VARAPUHEENJOHTAJAN VALINTA HÄNEN TILALLEEN

65/00/00/01/02/2013

VALT § 9

Perussopimuksen 10 §:n mukaan hallituksen alaisena sairaanhoitopiirissä toimivat 4 §:ssä mainittujen sairaanhoitoalueiden toimintaa varten valtuuston toimikaudekseen asettamat lautakunnat.

Länsi-Uudenmaan sairaanhoitoalueen lautakunnassa on 9-13 jäsentä ja kulakin henkilökohtainen varajäsen. Valtuusto valitsee yhden (1) lautakunnan jäsenistä puheenjohtajaksi ja yhden (1) varapuheenjohtajaksi. Jäsenet lautakuntaan valitaan sairaanhoitoalueeseen kuuluvista kunnista. Lautakunnan kokoonpano on sovittava sellaiseksi, että se vastaa jäsenkuntien valtuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien kunnallisvaaleissa saamaa ääniosuutta vaalilaissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti. Lisäksi lautakunnan kokoonpano muodostetaan myös alueellisesti ja kielisuhteiden kannalta tasapuoliseksi siten, että jokainen jäsenkunta on edustettuna. Tätä sopimusmääräystä ei sovelleta jäseneneen, joka valitaan muihin sairaanhoitoalueisiin kuuluvista kunnista HYKS-sairaanhoitoalueen lautakuntaan eikä Helsingin yliopiston nimeämään jäseneneen.

Tasa-arvolain 4,2 §:n mukaisesti kunnallisissa toimielimissä lukuun ottamatta valtuustoa tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Valtuusto päätti 27.3.2013 § 10 valita jäsenet ja varajäsenet Länsi-Uudenmaan sairaanhoitoalueen lautakuntaan valtuustokaudeksi 2013-2016 seuraavasti:

Varsinainen jäsen	Kunta	Varajäsen	Kunta
Erkki Rissanen, pj. Anja Roos Seija Kähkönen Jari Wetterstrand	Raasepori Hanko Raasepori Inkoo	Päivi Sirén-Laine Timo Riikkilä Kalervo Heinonen Barbro Viljanen	Raasepori Hanko Raasepori Inkoo
Elisabeth Kajander, vpj Jouko Veikanmaa Niina Holmström	Raasepori Hanko Inkoo	Jorma Saaristo Ulf Lindström Gunnar Nyberg	Raasepori Hanko Inkoo
Charlotta Wolff Ira Enckell	Raasepori Raasepori	Marko Reinikainen Susanna Grönqvist	Raasepori Raasepori
Pekka Tuunanen	Hanko	Veijo Ratilainen	Inkoo
Mikko Vainio	Raasepori	Birgitta Gran	Hanko
Roger Engblom	Raasepori	Marie Bergman-Auvinen	Inkoo
Eero Koli	Hanko	Riitta Rossi	Raasepori

Länsi-Uudenmaan sairaanhoitoalueen lautakunnan jäsen ja varapuheenjohtaja Elisabeth Kajander on pyytänyt 5.3.2013 eroa henkilökohtaisista ja ammatillisista syistä Länsi-Uudenmaan sairaanhoitoalueen lautakunnan jäsenen ja varapuheenjohtajan tehtävästä.

Kuntalain 38 §:n 3 momentin mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää se toimielin, jonka valittava luottamushenkilö on.

Hallitus

Valtuusto päättää

1. myöntää Elisabeth Kajanderille pyynnöstään eron Länsi-Uudenmaan sairaanhoitoalueen lautakunnan jäsenen ja varapuheenjohtajan tehtävästä;
2. valita Länsi-Uudenmaan sairaanhoitoalueen lautakuntaan Elisabeth Kajanderin tilalle uuden jäsenen ja varapuheenjohtajan jäljellä olevaksi valtuuston toimikaudeksi 2013-2016.

Päätös

Valtuusto päätti

1. myöntää Elisabeth Kajanderille pyynnöstään eron Länsi-Uudenmaan sairaanhoitoalueen lautakunnan jäsenen ja varapuheenjohtajan tehtävästä;
2. valita Länsi-Uudenmaan sairaanhoitoalueen lautakuntaan Elisabeth Kajanderin tilalle Eva Comét uudeksi jäseneksi ja varapuheenjohtajaksi jäljellä olevaksi valtuuston toimikaudeksi 2013-2016.

ERON MYÖNTÄMINEN VÄHEMMISTÖKIELISEN LAUTAKUNNAN VARAJÄSEN JON LINDSTRÖMILLE JA UUDEN VARAJÄSENEEN VALINTA HÄNEN TILALLEEN

117/00/00/01/02/2013

VALT § 10

Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirissä on erikoissairaanhoitolain 18 §:n 3 momentin mukaisesti vähemmistökielinen lautakunta, jonka tehtävänä on kehittää ja yhteensovittaa sairaanhoitopiirin kielellisen vähemmistön erikoissairaanhoitoa sekä vähemmistön kielellä annettavaa terveydenhuoltohenkilökunnan koulutusta. Lautakunnan jäseniksi on valittava sairaanhoitopiirin (vähemmistökielisiä kuntia ja) kaksikielisten kuntien vähemmistökielistä väestöstä edustavia henkilöitä. Lautakunnan jäseniin ei sovelleta kuntalain 81,4 §:n (poliittinen edustavuus kunnanvaltuustoissa) eikä 82 §:n (vaalikelpoisuus kuntayhtymän toimielimiin) säännöksiä.

Tasa-arvolain 4,2 §:n mukaisesti kunnallisissa toimielimissä lukuun ottamatta valtuustoa tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakkin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Perussopimuksen 11 §:n mukaan vähemmistökielisessä lautakunnassa on yhdeksän (9) jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Helsingin yliopistolla on oikeus nimetä lautakunnan jäsenistä yksi (1) jäsen ja hänelle henkilökohtainen varajäsen. Valtuusto valitsee yhden (1) lautakunnan jäsenistä puheenjohtajaksi ja yhden (1) varapuheenjohtajaksi.

Valtuusto päätti 27.3.2013 § 11 valita jäsenet ja varajäsenet vähemmistökieliseen lautakuntaan valtuustokaudeksi 2013-2016 seuraavasti:

Varsinainen jäsen	Kunta	Varajäsen	Kunta
Jan-Erik Eklöf, pj. Annika Korolainen Sofi Weckman	Vantaa Kirkkonummi Helsinki	Monica Avellan Roger Weintraub Timo Nurmiluoto	Tuusula Lohja Helsinki
Thomas Micklin, vpj. Viveca Lahti	Helsinki Kirkkonummi	Laura Lybeck Torbjörn Bergström	Helsinki Loviisa
Hilkka Toivonen	Siuntio	Jon Lindström	Helsinki
Cristian Tudose	Espoo	Elena Koponen	Espoo
Werner Orre	Raasepori	Bodil Lund	Porvoo
Christer Holmberg	HY	Carl Gustav Nilsson	HY

Vähemmistökielisen lautakunnan varajäsen Jon Lindström on pyytänyt eroa vähemmistökielisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä työn ja luottamustehtävän haasteellisen yhteensovittamisen takia.

Kuntalain 38 §:n 3 momentin mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää se toimielin, jonka valittava luottamushenkilö on.

Hallitus

Valtuusto päättää

1. myöntää Jon Lindströmille pyynnöstään eron vähemmistökielisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä;
2. valita Jon Lindströmin tilalle uuden varajäsenen vähemmistökieliseen lautakuntaan jäljellä olevaksi valtuuston toimikaudeksi 2013-2016.

Päätös

Valtuusto päätti

1. myöntää Jon Lindströmille pyynnöstään eron vähemmistökielisen lautakunnan varajäsenen tehtävästä;
2. valita Jon Lindströmin tilalle Marjatta Donnerin uudeksi varajäseneksi vähemmistökieliseen lautakuntaan jäljellä olevaksi valtuuston toimikaudeksi 2013-2016.

ERON MYÖNTÄMINEN HALLITUKSEN VARAJÄSEN OTTO LEHDOLLE JA UUDEN VARAJÄSENE
VALITSEMINEN HÄNEN TILALLEEN

64/00/00/01/01/2013

VALT § 11

Perussopimuksen mukaan sairaanhoitopiiriä johtaa valtuuston alaisena hallitus, johon valtuusto valitsee toimikaudekseen viisitoista (15) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Lisäksi Helsingin yliopistolla on oikeus nimetä hallitukseen kaksi (2) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Valtuusto valitsee yhden (1) hallituksen jäsenistä puheenjohtajaksi ja yhden (1) varapuheenjohtajaksi.

Hallituksen kokoonpano on Helsingin yliopiston nimeämiä jäseniä lukuun ottamatta sovittava sellaiseksi, että se vastaa jäsenkuntien valtuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien kunnallisvaaleissa saamaa ääniosuutta kuntayhtymän alueella kunnallisvaalilaissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti. Hallitus on valittava siten, että siinä on jäsen jokaiselta sairaanhoitoalueelta ja niin, että kielelliset näkökohdat otetaan huomioon.

Kuntalain 82 §:n mukaan vaalikelpoinen kuntayhtymän toimielimiin on henkilö, joka 33 §:n mukaan on vaalikelpoinen kuntayhtymän jäsenkunnan luottamustoimeen. Kuntalain 33 §:n mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

1. jonka kotikunta kyseinen kunta on;
2. jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kunnallisvaaleissa sinä vuonna, jona valtuudet valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
3. joka ei ole holhouksen alainen.

Vaalikelpoinen kuntayhtymän hallitukseen, sairaanhoitoalueen lautakuntaan ja psykiatrisen sairaanhoidon lautakuntaan ei kuitenkaan ole:

1. valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä,
2. samaan kuntayhtymään pysyväisluonteisessa palvelussuhteessa oleva henkilö ja
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle toimielimessä tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain 4,2 §:n mukaisesti kunnallisissa toimielimissä lukuunottamatta valtuustoa tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Valtuusto valitsi 27.3.2013 § 9 jäsenet ja varajäsenet kuntayhtymän hallitukseen valtuustokaudeksi 2013-2016.

Hallituksen nykyinen kokoonpano on seuraava:

Varsinainen jäsen	Kunta	Varajäsen	Kunta
Ulla-Marja Urho, pj.	Helsinki	Sirpa Asko-Seljavaara	Helsinki
Risto Ranki	Helsinki	Frank Ryhänen	Helsinki
Marika Niemi	Espoo	Kirsi Siren	Espoo
Heikki Heinimäki	Vantaa	Arto Kujala	Lapinjärvi
Ilkka Taipale	Helsinki	Reijo Vuorento	Helsinki
Leena Luhtanen	Espoo	Sami Lehtonen	Espoo
Säde Tahvanainen	Vantaa	Eija Grönfors	Vantaa
Suzan Ikävalko	Helsinki	Otto Lehto	Helsinki
Maria Ohisalo	Helsinki	Reetta Vanhanen	Helsinki
Jari Oksanen	Porvoo	Marko Reinikainen	Raasepori
Riikka Slunga-Poutsalo, vpj.	Lohja	Merja Puurunen	Lohja
Antti Valpas	Helsinki	Pekka Murto	Helsinki
Harry Yltävä	Raasepori	Marjut Lumijärvi	Helsinki
Berndt Långvik	Porvoo	Birgitta Dahlberg	Helsinki
Leena Laine	Hyvinkää	Jukka Pihko	Nurmijärvi
Pekka Karma	HY	Riitta Korpela	HY
Tari Haahtela	HY	Eero Mervaala	HY

Hallituksen varajäsen Otto Lehto on 27.5.2014 pyytänyt eroa HUS:n hallituksen varajäsenen tehtävästä 1.8.2014 alkaen ulkomaille muuton johdosta.

Kuntalain 38 §:n 3 momentin mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää se toimielin, jonka valittava luottamushenkilö on.

Hallitus

Valtuusto päättää

1. ottaa asian kiireellisenä käsiteltäväkseen;
2. myöntää Otto Lehdolle pyynnöstään eron HUS:n hallituksen varajäsenyydestä 1.8.2014 alkaen; ja
3. valita Otto Lehdon tilalle uuden varajäsenen hallitukseen 1.8.2014 alkaen jäljellä olevaksi valtuuston toimikaudeksi 2013-2016.

Päätös

Valtuusto päätti

1. ottaa asian kiireellisenä käsiteltäväkseen;
2. myöntää Otto Lehdolle pyynnöstään eron HUS:n hallituksen varajäsenyydestä 1.8.2014 alkaen; ja
3. valita Otto Lehdon tilalle uudeksi varajäseneksi hallitukseen 1.8.2014 alkaen Jani Moliisin jäljellä olevaksi valtuuston toimikaudeksi 2013-2016.

ERON MYÖNTÄMINEN HYVINKÄÄN SAIRAAHOITOALUEEN LAUTAKUNNAN JÄSEN JA PUHEENJOHTAJA SARI RÄIKÄLLE JA UUDEN JÄSENEEN JA PUHEENJOHTAJAN VALINTA HÄNEN TILALLEEN

65/00/00/01/02/2013

VALT § 12

Perussopimuksen 10 §:n mukaan hallituksen alaisena sairaanhoitopiirissä toimivat 4 §:ssä mainittujen sairaanhoitoalueiden toimintaa varten valtuuston toimikaudekseen asettamat lautakunnat.

Hyvinkään sairaanhoitoalueen lautakunnassa on 9-13 jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Valtuusto valitsee yhden (1) lautakunnan jäsenistä puheenjohtajaksi ja yhden (1) varapuheenjohtajaksi.

Jäsenet lautakuntaan valitaan sairaanhoitoalueeseen kuuluvista kunnista. Lautakunnan kokoonpano on sovittava sellaiseksi, että se vastaa jäsenkuntien valtuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien kunnallisvaaleissa saamaa ääniosuutta vaalilaissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti. Lisäksi lautakunnan kokoonpano muodostetaan myös alueellisesti ja kielisuhteiden kannalta tasapuoliseksi siten, että jokainen jäsenkunta on edustettuna. Tätä sopimusmääräystä ei sovelleta jäseneseen, joka valitaan muihin sairaanhoitoalueisiin kuuluvista kunnista HYKS-sairaanhoitoalueen lautakuntaan eikä Helsingin yliopiston nimeämään jäseneseen.

Tasa-arvolain 4,2 §:n mukaisesti kunnallisissa toimielimissä lukuun ottamatta valtuustoa tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Valtuusto päätti 27.3.2013 § 10 valita jäsenet ja varajäsenet Hyvinkään sairaanhoitoalueen lautakuntaan valtuustokaudeksi 2013-2016 seuraavasti:

Varsinainen jäsen	Kunta	Varajäsen	Kunta
Sari Räikkä, pj. Kaarina Wilskman Marjaana Manninen Matti Uotila	Hyvinkää Järvenpää Mäntsälä Nurmijärvi	Kalle Hakala Petri Ovaska Jari K. Sillanpää Marjukka Bruun-Vartia	Hyvinkää Järvenpää Mäntsälä Nurmijärvi
Maarit Porttinen, vpj. Reijo Aitta Reijo Liinamaa	Hyvinkää Järvenpää Mäntsälä	Aarre Ahvenainen Pentti Koivunen Tanja Luostarinen	Hyvinkää Tuusula Nurmijärvi
Terho Pursiainen Maritta Kopsala	Järvenpää Nurmijärvi	Katri Kakko Taru Järvimaa	Järvenpää Hyvinkää
Ali Mehmet	Hyvinkää	Thea Backlund	Hyvinkää
Niina Laine-Tuominen	Hyvinkää	Heini Liimatainen	Järvenpää
Paula Irva	Tuusula	Kari Leppiaho	Tuusula
Reijo Tilvis	Mäntsälä	Eeva Liisa Leino	Järvenpää

VALTUUSTO

§ 12

11.06.2014

Hyvinkään sairaanhoitoalueen lautakunnan jäsen ja puheenjohtaja Sari Räikkä on 30.5.2014 pyytänyt eroa Hyvinkään sairaanhoitoalueen lautakunnan jäsenen ja puheenjohtajan tehtävästä tilapäisen ulkomaille muuton johdosta.

Kuntalain 38 §:n 3 momentin mukaan luottamustoimesta voi erota pätevää syystä. Eron myöntämisestä päättää se toimielin, jonka valittava luottamushenkilö on.

Hallitus

Valtuusto päättää

1. ottaa asian kiireellisenä käsiteltäväkseen;
2. myöntää Sari Räikälle pyynnöstään eron Hyvinkään sairaanhoitoalueen lautakunnan jäsenen ja puheenjohtajan tehtävästä; ja
3. valita Hyvinkään sairaanhoitoalueen lautakuntaan Sari Räikän tilalle uuden jäsenen ja puheenjohtajan jäljellä olevaksi valtuuston toimikaudeksi 2013-2016.

Päätös

Valtuusto päätti

1. ottaa asian kiireellisenä käsiteltäväkseen;
2. myöntää Sari Räikälle pyynnöstään eron Hyvinkään sairaanhoitoalueen lautakunnan jäsenen ja puheenjohtajan tehtävästä; ja
3. valita Hyvinkään sairaanhoitoalueen lautakuntaan Sari Räikän tilalle Annika Kokon uudeksi jäseneksi ja puheenjohtajaksi jäljellä olevaksi valtuuston toimikaudeksi 2013-2016.

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS 2013

287/02/02/00/01/2012

VALT § 13

Eräitä merkittäviä tapahtumia tilikaudella**Lastensairaala**

Huonokuntoisen ja ahtaan Lastenklinikan tilannetta ja käyttöä vaativan lasten erikoissairaanhoidon tarpeisiin on selvitelty jo usean vuoden ajan. Hanke muuntui vuoden 2013 aikana konkreettiseksi uuden sairaalan suunnittelu- ja rakentamisprojektiksi. Vuoden 2013 keskeiset tapahtumat hankkeessa olivat:

- HUS:n hallituksen ja valtuuston päätökset, joilla hyväksyttiin uuden sairaalan tarve HUS:ssa ja uudenlainen rahoitusjärjestely.
- Uuden lastensairaalan tukiyhdistys 2017 ry:n ja perustetun säätiön Stiftelsen Nya Barnsjukhusets Stöd – Säätiö Uuden Lastensairaalan Tuki aktiivinen toiminta mahdollisti hankkeen etenemisen käytännön valmistelun tasolle.

Valtioneuvosto päätti budjettikehysriihessä 21.3.2013, että valtio lahjoittaa säätiölle 40 miljoonaa euroa lastensairaalan rakentamiseen. HUS:n valtuusto päätti kesäkuussa sitoutua 40 miljoonan euron lahjoituksen myöntämiseen vastaavin ehdoin kuin valtio. Valtuuston päätöksen pohjalta allekirjoitettiin 15.7.2013 säätiön ja HUS:n välinen aiesopimus lastensairaalan rakentamisesta ja vuokraamisesta HUS:lle.

Tukiyhdistyksen varainkeruu on onnistunut erinomaisesti. Vuoden 2013 loppuun mennessä suunnitellun 6 milj. euron sijasta lahjoituksia oli kertynyt noin 19 milj. euroa. 19 % suomalaisista ilmoittaa lahjoittaneensa hankkeeseen. Tavoite vähintään miljoonan kansalaisen osallistumisesta on jo saavutettu ja koko 5 vuoden keräysajan tavoitteesta kertyi ensimmäisenä vuonna 63 %.

Säätiö on vuoden 2013 kuluessa perustanut projektiorganisaation ja valinnut rakennuttajan ja pääsuunnittelijan. Meilahden alueen asemakaavan muutosprosessi ja sen vaatima yhteistyö Helsingin kaupungin kanssa ovat edenneet suotuisasti. Vuoden lopulla saatiin valmiiksi hankesuunnitelman ensimmäinen versio ja voitiin julkaista havainnekuvia nykyisen Lastenklinikan ja Naistenklinikan väliin sijoittuvan rakennuksen massoittelusta.

HUS:n vastuulla on uuden lastensairaalan toiminnallinen suunnittelu. Suunnitteluun osallistuu yksi päätoiminen henkilö ja osa-aikaisesti tai työryhmien kautta lukuisia lastensairaalan omia ja mm. yhtymähallinnon asiantuntijoita. Visiona on, että Meilahteen valmistuu vuonna 2017 maailman paras sairaala lapsille ja heidän auttajilleen.

Jorvin päivystys

HUS on vastannut 1.1.2011 alkaen Jorvin erikoissairaanhoidon päivystyksen lisäksi Espoon kanssa tehdyn sopimuksen perusteella myös yleislääketieteen eli terveyskeskuspäivystyksen toiminnasta. Ensimmäiset vuodet yleislääketieteen päivystyksen lääkäritoiminta jouduttiin vuokraamaan ulkopuoliselta palveluntuottajalta. Suomen 50:s erikoisala eli akuuttilääketiede käynnistyi vuoden 2013 alussa, ja sen myötä valtaosa vuokralääkäritoiminnasta voitiin korvata 1.3.2013 alkaen HUS:n omilla akuuttilääketieteeseen erikoistuvilla lääkäreillä. Erikoisalan periaatteisiin kuuluu päivystyspotilaiden diagnostiikan monipuolinen osaaminen, alkuvaiheen hoito ja muiden erikoisalojen osaamista vaativien potilaiden tunnistaminen. Ala täydentää muiden erikoisalojen päivystystä ja luo uudenlaista joustavuutta toimintaan. Tulevaisuuden päivystys onkin tarkoitus hoitaa pääasiassa HUS:n omien akuuttilääkärin voimin.

Marraskuussa 2013 Jorvin päivystys alkoi toimia uudella ns. akuuttilääketieteen mallilla. Yhdenmukaisen ja tasalaatuisen hoidon takaamiseksi lääkäri- ja sairaanhoitajaresurssit on jaettu potilaslähtöisesti uudella tavalla. Sen sijaan, että aiemmin yleislääkärit tutkivat 3/5 potilaista, ohjautuu 4/5 potilaista nyt suoraan sisätautien ja kirurgian erikoisaloille. Periaatteena on, että kutakin potilasta ja hänen ongelmaansa varten on yksi tiimi eikä vastuuta tarvitse siirtää tiimiltä toiselle. Yleislääketieteen päivystys keskittyy etupäässä nopean läpimenoajan potilaisiin, mikä vähentää päivystyksen ruuhkautumista. Toimintaa tukee merkittävästi hoitajavastaanotto, jonka turvin kiireettömämpikään potilaita ei ohjata suoraan pois päivystyksestä vaan ongelmiin haetaan tarkoituksenmukainen ratkaisu ennen kotiutusta.

Vuonna 2013 Jorvin päivystyksessä kävi 52 800 aikuispotilasta, joista hoitajalla kävi 4 200 potilasta, mutta osuutta pyritään lisäämään osaamisen kehittämisen myötä. Jorvin päivystys on ollut edelläkävijä toiminnan kehittämisessä LEAN-periaatteiden mukaisesti. Suuri haaste on erittäin suuret potilasmäärät viikonloppuisin terveysasemien päivystysvastaanottojen ollessa kiinni.

Sydän-keuhkokeskuksen ensimmäinen toimintavuosi

Hyksin Sydän- ja keuhkokeskus aloitti ensimmäisenä uudentyyppisenä HUS:n osaamiskeskuksena toimintansa vuoden 2013 alussa. Sydän- ja keuhkokeskus muodostuu keuhkosairauksien klinikasta, yleisrintaontelokirurgiasta, kardiologiasta ja sydänkirurgiasta. Nämä muodostavat nk. prosessimaisina organisaatioina rintaontelosairauksien linjan ja sydänlinjan. Linjojen ajatuksena on potilaan hoito yhteistyössä ja entistä sujuvammin.

Sydän- ja keuhkokeskus on omalla erikoisalallaan Suomen suurin yksikkö. Sydän- ja keuhkokeskukseen on keskitetty useiden erittäin vaativien sairauksien hoito. Keskus vastaa kansallisesti sydän- ja keuhkosiirroista ja

mm. myös erittäin vaativien synnynnäisten sydänvikojen hoidosta aikuispotilailla. Yleisthorax- ja ruokatorvikirurgian klinikka (ns. rintaontelokirurgia tai thoraxkirurgia) on Pohjoismaiden johtava video- ja robottivasteisen mini-invasiivisen keuhko- ja ruokatorvikirurgian keskus.

Rintaontelosairauksien osalta keuhkojen harvinaiset sairaudet ja vaativan keuhkoverenpaineen hoito on niin ikään keskitetty Sydän- ja keuhkokeskukseen Kardiologian poliklinikan yhteydessä on perinnöllisten rytmihäiriöiden ja sydänlihassairauksien poliklinikka.

Sydänkirurgisia toimenpiteitä tehtiin 1 580, sepelvaltimotutkimuksia yhteensä 4 900 ja pallolaajennuksia lähes 2 100. Suurin kasvu oli tahdistinlaitteiden asennuksissa, joita laitettiin yhteensä 1 100 eli n. 20 % enemmän kuin vuonna 2013. Sydänpotilaista 60 % tulee Sydän- ja keuhkokeskukseen päivystyksen kautta. Nämä potilaat hoidetaan välittömästi tai lyhyellä viiveellä tapauksesta riippuen.

Yleisthorax- ja ruokatorvikirurgian klinikassa keuhko- ja ruokatorvisyövän kirurginen hoito tapahtuu nykyään useimmiten video- tai robottivasteisesti. Klinikka tekee ainoana Suomessa keuhkopussin syövän (yleensä asbestin aiheuttama työperäinen tauti) radikaalileikkauksia, joihin on yhdistetty rintaontelon lämmitetty solunsalpaajahuuhtelu. Sydän-keuhkokoneen käyttö sydämestä lähteviin suoniin kiinnikasvavien syöpien hoidossa mahdollistaa monissa tapauksissa kasvaimen täydellisen poiston. Vuonna 2013 Rintaontelokirurgian klinikka leikkasi 1 023 potilasta ja teki n. 800 tähytystoimenpidettä. Keuhkosairauksien klinikalla on yli 35 000 potilaskäyntiä ja konsultatiota, ja läheteiden määrä kasvaa 5-10 % eri yksiköissä.

Organisaatio luotiin ohueksi ja sen toiminnasta vastaavat klinikoiden ylilääkärit yhdessä henkilöstön edustajien ja esimiesten kanssa. Hallintohenkilöstö on vähäinen ja ylilääkärit osallistuvat myös kliiniseen toimintaan. Toimintavuosi 2013 onnistui hienosti ja oli ennätyksellinen. Kustannustaso on hyvin hallinnassa. Sekä polikliiniset jonot että odotusajat toimenpiteisiin ovat lyhentyneet.

Nettiterapiat paikkaavat aukkoja psykiatrisissa hoitoketjuissa

HYKS:n psykiatrian tulosyksikkö ja HUS:n tietohallinto ovat kehittäneet viime vuosina nettiterapioita keskeisiin ja soveltuviin mielenterveysongelmiin. Vuonna 2013 kehitystyö eteni niin pitkälle, että alkuvuodesta masennuksen, ja syksystä lähtien myös paniikkihäiriön nettiterapiaa alettiin tarjota pääkaupunkiseudun terveyskeskuksiin.

Nettiterapiat ovat näyttöön perustuvia, pitkälle automatisoituja terapeutteja hoitomuotoja, jotka etenevät tarkan struktuurin mukaan. Terapia pitää sisällään video-, kuva- ja tekstimateriaalin omaksumista, tehtävien tekoa sekä session aikana että sessioiden välissä, sekä harvajaksoista yhteydenpitoa terapiaa seuraavan nettiterapeutin kanssa. Ne perustuvat kognitiivisbehavioraaliseen ajatteluun. Sisällöstä on vastannut psykologi Jan-Henry Stenberg tukenaan laaja asiantuntijaryhmä.

Terapiat on suunnattu lieviin ja keskivaikeisiin tiloihin, joissa oirehtiminen ei ole kroonistunut. Valtaosa tällaisista potilaista löytyy perusterveydenhuollosta, jossa ei psykoterapeuttisia interventioita ole paljoakaan tarjolla. Nettiterapiat siis paikkaavat aukkoa nykyisissä psykiatrisissa hoitoketjuissa. Masennuksen ja Paniikin nettiterapioissa potilaan hoitovastuu säilyy perusterveydenhuollon lääkäriellä, joka myös vastaa mahdollisesta samanaikaisesta lääkähoidosta. Nettiterapiat ovat tärkeä työkalu perusterveydenhuollolle, jonka avulla potilaat pyritään hoitamaan oirehdinnan alkuvaiheessa, jossa hoito on usein tehokkainta. Tällä tavoin saatetaan usein välttää tarve erikoissairaanhoidolle.

Terveyskeskukseen sekä potilaalle annetaan terapian jälkeen raportti hoidosta ja saavutetuista tuloksista konsultaativastauksen muodossa.

Vuonna 2013 käyttöön otetuissa masennuksen ja paniikkihäiriön nettiterapioissa oli vuodenvaihteessa noin kaksisataa potilasta ja määrä tulee kohoamaan vuonna 2014 useisiin satoihin. Nettiterapiat eivät ole paikkaan sidottuja, ja ne ovatkin leviämässä nopeasti HUS:n omistajakuntien ulkopuolelle; vuodenvaihteessa potilaita oli pääkaupunkiseudun lisäksi Päijät-Hämeestä ja Lapista. Psykiatrian tulosyksikössä on koulutettu kymmenkunta osa-aikaista nettiterapeuttia, joilta kuluu yhden potilaan nettiterapiaan keskimäärin 1-2 tuntia.

Nettiterapioista on viestitty laajasti ja ne ovat saaneet laajaa valtakunnallista huomiota. Osana onnistunutta viestintää on ollut yhteistyö Duodecimin kanssa, jonka tuloksena nettiterapioiden valmistumistahdissa on julkaistu hyvin menestyneitä nettiterapioihimme perustuvia itsehoito-oppaita.

Hyvinkään kaupungin ja HUS:n yhteiskeittiöhanke

Ajatus Hyvinkään kaupungin ja HUS:n yhteiskeittiön perustamisesta syntyi vuonna 2010, kun Hyvinkään kaupungin johtavat virkamiehet tiedustelivat HUS:n halukkuutta yhteisen tuotantoyksikön perustamiseksi. Lähtötilanteessa sekä Hyvinkään kaupungin että HUS- kuntayhtymän, Raviolin Hyvinkään yksikön keittiön tuotantotilat olivat huonossa kunnossa ja tilojen täydellinen peruskorjaus tai uudisrakentaminen oli välttämättömiä.

Osakeyhtiön perustamisesta päätettiin Hyvinkään kaupungin hallituksen kokouksessa 17.12.2012 sekä Hyvinkään kaupungin valtuuston kokouksessa 21.1.2013. HUS:n hallitus päätti osakeyhtiön perustamisesta 3.12.2012 sekä HUS:n valtuusto kokouksessa 13.12.2012. Hyvinkää omistaa 60 % ja HUS 40 % perustetusta osakeyhtiöstä. Yhtiön osakepääoma on 600 000 euroa ja osakkeen nimellisarvo 6 000 euroa. Yhtiön virallinen nimi on Hyvinkään Ravitsemispalvelut Oy. Yhtiö on sidosyksikköasemassa omistajiinsa nähden, minkä vuoksi yhtiöllä ei voi olla ulkoista myyntiä. Yhteiskeittiö päätettiin rakentaa Hyvinkään Sairaalanmäelle Raviolin nykyisten keittiötilojen yhteyteen. Tämä vaihtoehto oli muihin vaihtoehtoihin nähden selvästi kokonaistaloudellisin.

Yhteiskeittiön tavoitteena on tuottaa pääosa ruokapalveluista Hyvinkään kaupungin kouluille, päiväkoteihin, henkilökunnalle sekä vanhuspalveluihin sekä HUS:n Hyvinkään sairaalassa olevaan asiakastarpeeseen, päivittäin

yhteensä n. 9 200 ateriaa. Alkuperäisenä tavoitteena oli saada ruokatuotanto ja -toimitukset käyntiin 1.7.2014, aikataulu osoittautui kuitenkin liian kiireäksi ja aloitusaikataulua siirrettiin siten, että tavoitteena on käynnistää ruokatoimitukset helmikuussa 2015.

Ensimmäisen toimintavuoden keskeisenä tehtävänä oli suunnitella uuden tuotannon mukaiset tuotantotilat. Pääosin yhteiskeittiö suunniteltiin HUS:n omistamiin Raviolin käytössä oleviin keittiötiloihin. Lisäksi HUS-Logistiikalta vapautuneista tiloista otettiin yhteiskeittiön käyttöön 488 m². Tulevan keittiön hyötypinta-ala on n. 1 580 m² (brutto 1998 m²). Rakentaminen käynnistyi tammikuussa 2014.

Sisäiset ja ulkoiset työnjaolliset muutokset vuonna 2013

Espoon perusturvalautakunta teki päätöksen 24.10.2012, että Espoon sairaankuljetustoiminta siirrettiin liikkeenluovutuksella HUS-Logistiikka sairaankuljetukseen 1.5.2013. Liikkeenluovutuksen myötä Espoon kaupungilta siirtyi sairaankuljetuskalusto ja henkilöstö HUS-Logistiikka liikelaitoksen palvelukseen. Espoolta HUS:lle siirtyvä vuotuinen kuljetusmäärä on yli 10 000 kuljetusta. Muutoksen myötä HUS:iin siirtyi Espoosta 11 potilaskuljettajaa ja 5 ajoneuvoa. Muutoksen vaikutus HUS-Logistiikan ja HUS-kuntayhtymän toimintatuottoihin ja -kuluihin oli vuonna 2013 noin 0,6 milj. euroa. Muutoksesta ei tehty erillistä talousarviomuutosta.

Strategisten avaintavoitteiden toteutuminen vuonna 2013

Talousarvion 2013 ja taloussuunnitelman 2013–2015 kuntayhtymätasoinen tavoiteasetanta ja toiminnalliset tavoitteet perustuivat voimassa olevaan strategiaan. Strategiaa toteutetaan vuosisuunnitelmien ja talousarvion kautta.

Avaintavoitteiden osalta on lähdetty siitä, että ne ovat pitkäkestoisia kattaen koko strategiakauden. Avaintavoitteet ryhmiteltiin viiden eri näkökulman alle;

- Potilas/asiakas ja yhteiskunnallinen vaikuttaminen
- Opetus ja tutkimus
- Prosessit, rakenteet ja johtaminen
- Henkilöstö
- Talous

Vuodelle 2013 valittiin yhteensä 19 strategista avaintavoitetta, jotka jakaantuivat edelleen 38 erilliseen mittariin. Toteutuminen on selostettu tilinpäätösasiakirjassa.

Hoitopalvelut

Palvelujen kysynnän kasvu näkyi palvelutuotannossa. Palvelutuotannon laskutusosuudella painotettu volyyymi kasvoi 2,5 % edelliseen vuoteen verrattuna ja se ylitti talousarvion 1,4 %. Palvelurakenteen ja hoitokäytäntöjen muuttuminen avohoitopainotteisemmaksi jatkui. Avohoitokäyntejä tuotettiin 1 657 421 (+4,9 %) ja NordDRG-tuotteita 625 672 (+3,1 %). Laskutettujen psykiatrian hoitopäivien määrä väheni -10,6 % vuodesta 2012.

HUS:n erikoissairaanhoidon asukaskohtaiset kustannukset olivat keskimäärin 899 euroa/asukas. Tämä on 2,1 % enemmän kuin kunnallistalouden terveystoimen hintaindeksillä korjatut vuoden 2012 euroa/asukas kustannukset (deflatoitokerroin 1,017 eli 1,7 %).

Henkilötyön tuottavuus parani edellisestä vuodesta 1,1 % ja kokonaistuottavuus (deflatoitu DRG-pistekustannus) parani 0,9 %. Talousarviossa vahvistettua 1,5 prosentin tuottavuustavoitetta ei saavutettu.

Sairaanhoidollinen palvelutuotanto	TP 2013	TA 2013	TP 2012	Poikkeama-%	Muutos-%
				TP 2013/ TA 2013	TP 2013/ TP 2012
Palvelutuotanto					
- Lasutusosuudella painotettu volyymimuutos				1,4%	2,5%
- Psykiatrian hoitopäivät, lkm	196 814	0	219 972	/0	-10,5%
- NordDRG-tuotteet, lkm	625 672	611 407	606 838	2,3%	3,1%
joista klassiset DRG-tuotteet, %	24,0%	25,0%	24,9%		
joista avohoidon DRG-tuotteet, %	76,0%	75,0%	75,1%		
- Käyntituotteet, lkm	1 657 421	1 609 335	1 580 702	3,0%	4,9%
- Tk-päivystyskäynnit, lkm	75 637	77 708	75 831	-2,7%	-0,3%
- Kokonaissiirtovivepäivät, lkm	27 461		36 243		-24,2%
las kuttettujen siirtovivehoitopäivien lkm	6 294	0	11 341	/0	-44,5%

Hoidetut eri henkilöt

Erikoissairaanhoidossa oli hoidossa 481 749 eri potilasta. Määrä kasvoi 2,5 % edellisestä vuodesta. HUS:ssa hoidettujen eri henkilöiden kokonaismäärä, johon sisältyivät yhteispäivystysten terveyskeskuspotilaat, oli 508 949 henkilöä. Kasvu vuoteen 2012 verrattuna oli 2,2 %.

Sairaanhoidollinen palvelutuotanto	TP 2013	TP 2012	Muutos-% TP 2013/ TP 2012
- Hoidetut eri erikoissairaanhoidon potilaat	481 749	470 118	2,5 %
- Hoidetut eri tk-päivystyspotilaat	53 252	52 166	2,1 %
- Keskimääräinen hoitoaika (vuodeosasto)			
somaattikka, vrk	4,0	4,0	0,0 %
psykiatria, vrk	18,3	18,2	0,5 %

Yhteensä 458 100 jäsenkuntien asukasta käytti erikoissairaanhoidon palveluja. Määrä kasvoi 2,5 % edellisestä vuodesta, kun samanaikaisesti HUS-alueen väestömäärä kasvoi 1,2 % (ennakkoväkiluku 2013). Noin joka kolmas jäsenkuntien asukkaista (29 %) käytti vuoden 2013 aikana HUS:n tuottamia tai järjestämiä erikoissairaanhoidon palveluita. Palveluiden käytössä suhteessa kokonaisväestöön on suuria kuntakohtaisia eroja.

Hoidon saatavuus, hoitoon pääsy ja siirtoviveet

HUS:n tarjoamien palvelujen kysynnän kasvu jatkui vuonna 2013. Elektiivisten läheteiden määrä kasvoi edellisestä vuodesta 5,5 % ja päivystyskäyntien määrä 1,1 %. Ennalta suunniteltuun hoitoon otetuista potilaista 60,9 % saapui terveyskeskuksen ja 30,1 % yksityislääkärin lähettämänä. Loppuosa

lähetteistä tuli muista sairaaloista. Osuudet pysyivät lähes muuttumattomina edelliseen vuoteen verrattuna. 43,4 % potilaista saapui HUS:iin päivystyksellisinä potilaina.

Palvelutuotannon kasvusta huolimatta hoitoon pääsyä odottavien hoitokuun piiriin kuuluvien potilaiden kokonaismäärä kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna. Kiireettömään polikliiniseen tutkimukseen ja hoitoon odottavien potilaiden lukumäärä kasvoi 7,5 % ja yli 3 kk odottaneiden lukumäärä kasvoi 2 187 potilaaseen (+126,9 %). Vuodeosastohoitoon odottavien potilaiden kokonaismäärä sen sijaan laski 2,1 % edelliseen vuoteen verrattuna ja yli 6 kk odottaneiden potilaiden lukumäärä laski 297 potilaaseen (-27,4 %).

Sairaanhoidollinen palvelutuotanto	TP 2013	TP 2012	Muutos-% TP 2013/ TP 2012
Hoidon saatavuus ja hoitopääsy			
- Läheteiden käsittelyaika > 21 vrk, lkm	7 311	8 680	-15,8%
- Hoitopääsyä osastolle odottavat potilaat 1)			
> 6 kk	297	409	-27,4%
kaikki	16 321	16 678	-2,1%
- Polikliiniseen hoitoon odottavat potilaat 1)			
> 3 kk	2 187	964	126,9%
kaikki	26 875	24 991	7,5%

Kokonaissiirtoviivepäiviä kertyi jäsenkunnille Navitas -portaalin mukaan 27 461 (2012: 36 243). Psykiatristen erikoisalojen siirtoviivepäiviä kertyi 5 776 ja siirtoviivepotilaita oli 182 (2012: 3 942 päivää ja 162 potilasta). Somaattisten erikoisalojen siirtoviivepotilaiden määrä oli yhteensä 7 476 (2012: 8 031 potilasta). Molempien erikoisalojen siirtoviivepotilaita oli yhteensä 7 658 (2012:8 193).

Siirtoviivehoitopäivän hinta somaattisilla erikoisaloilla oli 600 euroa ja psykiatristen erikoisalojen siirtoviivehoitopäivien hintoina käytettiin HUS:n suori-teperusteisen hinnaston mukaisia vastuuyksikkökohtaisia hoitopäivävälisuo-ritehintoja. Vuonna 2014 siirtoviivehoitopäivän hinta on molemmilla erikois-aloilla 600 euroa.

Opetus ja tutkimus

Yliopistosairaalaa ylläpitävänä sairaanhoitopiirinä HUS:n ydintoimintana ja lakisääteisenä tehtävänä on erikoissairaanhoidon palvelujen tuottamisen lisäksi opetus ja tutkimus.

HUS:n strategian mukaan sairaanhoitopiirin antaman perus-, erikoistumis-, jatko- ja täydennyskoulutuksen tavoitteena on turvata ammattitaitoisen työvoiman saatavuus myös tulevaisuudessa. HUS toteuttaa opetustehtävään- sä osallistumalla Helsingin yliopiston lääketieteellisen tiedekunnan anta- maan lääkärin ja hammaslääkärin perus- ja erikoistumiskoulutukseen ja tarjoamalla käytännön koulutusjaksojen ajaksi oppimisympäristön ja ohjaus- ta ammattikorkeakouluissa hoitajiksi opiskeleville. Lisäksi HUS:ssa koulute- taan akateemisia erityistyöntekijöitä (esim. sairaalakemistit ja -fyysikot). Koulutusta pyritään kehittämään erityisvastuualuetasoisesti.

Vuonna 2013 perustettiin erityisvastuualueen koulutusvaliokunta, jonka tehtävänä on ammattitaitoisen henkilökunnan riittävyuden varmistaminen ja sijoittumisen optimoiminen. Sen työn lähtökohtana ovat vuonna 2012 valmistuneet erikoislääkäreiden ja hoitohenkilöstön sekä akateemisten erityistyöntekijöiden pitkän aikavälin (vuoteen 2025) tarvetta koskevat selvitykset.

Strategian mukaan HUS:ssa tehtävä tutkimus suunnataan niin, että se onnistuessaan johtaa perustavaa laatua olevaan uuteen tietoon ja sen avulla parantuneeseen diagnostiikkaan ja hoitoon. Tehdyn selvityksen mukaan HUS:ssa on yhdentoista viime vuoden aikana otettu käyttöön uusi potilaan tutkimusta tai hoitoa koskeva omaan tutkimustyöhön liittyvä parannus useammin kuin kerran viikossa (yht. yli 700 yhdentoista vuoden aikana). HUS:n sairaanhoidon vastuuhenkilöistä yli 91,4 % arvioi tutkimustyön parantavan henkilöstön ammattitaitoa, 87,4 % arvioi sen parantavan sairaanhoidon vaikuttavuutta ja 82,6 % arvioi sen parantavan toiminnan tuottavuutta. Kliinisen lääketieteen tutkimus on välttämätön edellytys sille, että HUS:n tuottamat palvelut pysyvät lääketieteellisesti ajan tasalla ja vastaavat alueen kuntien ja eräiltä osin koko valtakunnan asukkaiden perustellusti niille asettamia odotuksia. Tutkimustyön edellytysten turvaaminen on siten välttämätöntä jatkossakin.

Meilahden kampukselta tulevia tieteellisiä julkaisuja voi seurata kerran vuorokaudessa päivittyvältä Terkon sivustolta

(<http://www.terkko.helsinki.fi/helsinkischolarchart/?articles>).

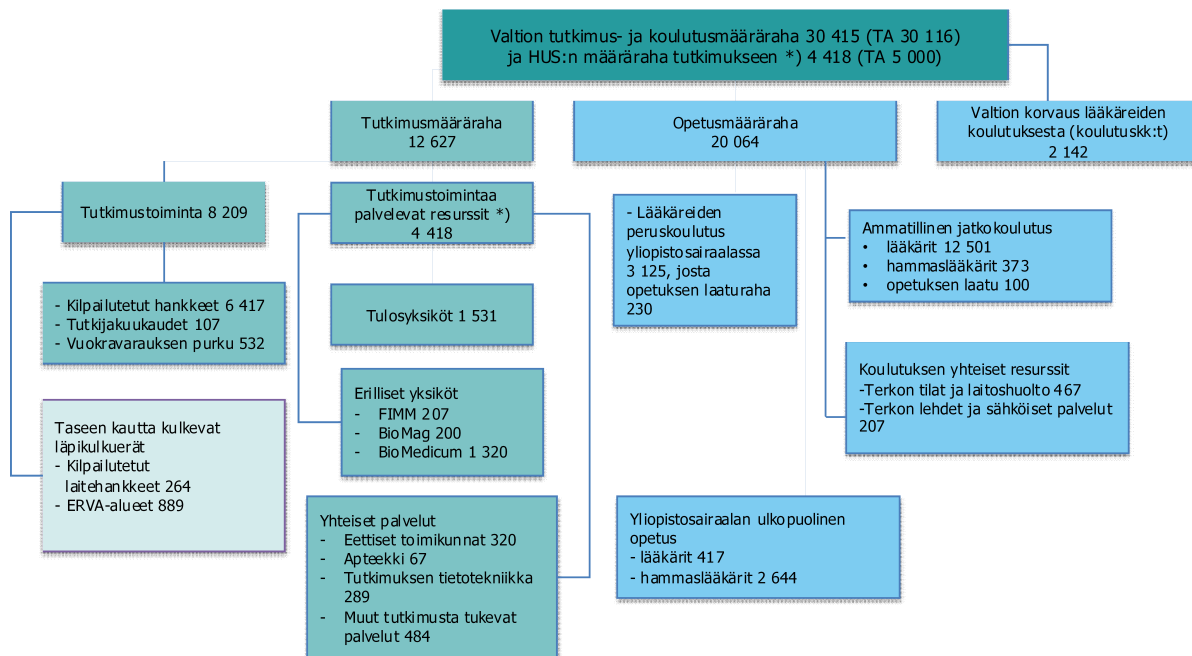
HUS:n piirissä tehtävästä tutkimustyöstä tiedottaminen tulee entistä tärkeämmäksi tulevaisuudessa, kun potilaat voivat valita hoitopaikkansa ja tehnevät sen osin myös sillä perusteella, kuinka hyvin missäkin sairaalassa sovelletaan uusinta lääketieteellistä tietoa.

HUS:n saama valtion korvaus lääkäri- ja hammaslääkärikoulutuksen aiheuttamiin ylimääräisiin kustannuksiin oli 19,4 milj. euroa ja valtion korvaus lääkäreiden koulutuksesta oli noin 2,1 milj. euroa. Sen käyttö on esitetty kuvassa Valtion tutkimusta ja opetusta varten antaman määrärahan käyttö vuonna 2013. Korvaus ei kuitenkaan läheskään kata edes koulutuksesta aiheutuvia suoria kustannuksia, joiden lisäksi HUS:lle aiheutuu koulutukseen liittyen toiminnan hidastumisesta syntyviä merkittäviä epäsuoria kuluja. Aikaisempien ekonometristen laskelmien tulosten perusteella voidaan HUS:n arvioida vuositilassa panostaneen lääkäri- ja erikoislääkärikoulutukseen lähes 60 milj. euroa. Merkittävä osa lääkäri- ja hammaslääkärikoulutuksesta jää siis nykyään kuntien maksettavaksi. Muuhun yliopistokoulutukseen verrattuna tilanne on poikkeava. Muiden alojen yliopistokoulutuksen maksaa valtio.

HUS sai oppilaitoksilta korvausta hoitajien klinisen vaiheen opetuksen järjestämisestä yhteensä noin 0,6 milj. euroa. Tiedossa ei ole, kuinka hyvin se vastaa kustannuksia.

HUS:n tutkimuksen tärkein yksittäinen rahoituslähde on valtion rahoitus yliopistotasoiseen terveyden tutkimukseen). Sen kokonaismäärä oli 10.395.500 euroa, josta hankkeille myönnettiin 10 335 000 euroa ja eriva-tutkimustoimikunnalle 60 500 euroa. Hankkeet ovat monivuotisia, täten rahoituksen myöntö ja rahoituksen käyttö eroavat vuosittain.

Vuonna 2013 valtion rahoituksella tuettuja tutkimushankkeita myönnettiin 119 kpl. HUS:n suoraan saama ulkopuolinen rahoitus oli noin 0,8 milj. euroa (0,9 milj. euroa vuonna 2012). Siitä EU rahoituksen osuus oli 0,4 milj. euroa (0,4 milj. euroa vuonna 2012), Suomen Akatemian 0,3 milj. euroa ja Tekes-rahoituksen osuus 0,1 milj. euroa (0,3 milj. euroa vuonna 2012).



*) Tutkimustoimintaa palvelevat resurssit rahoitetaan HUS:n omalla tutkimusmäärärahalta.

Valtion tutkimusta ja opetusta varten antaman määrärahan käyttö vuonna 2013 (1 000 euroa)

Talous

Vuonna 2013 HUS:n toimintakulujen kasvu oli maltillinen. Loppuvuoden sopeuttamistoimenpiteiden ansiosta sitovat nettokulut alitti alkuperäisen talousarvion 1,3 milj. eurolla (0,1 %) ja sitovien nettokulujen kasvu edelliseen vuoteen verrattuna oli 1,6 %. HUS:n toimintakuluista yli 60 % on henkilöstökuluja ja niiden hallittu kasvu sopeuttamistoimenpiteiden myötä vaikutti koko kuntayhtymän kustannuskehitykseen. Henkilöstökulujen vertailukelpoinen kasvu oli 1,8 % edelliseen vuoteen verrattuna ja siinä on huomioitu vuoden 2012 tilinpäätökseen sisältyvä lomapalkkavelan laskentaperusteiden muutos. Vastaavasti toimintakulujen vertailukelpoinen kasvu edelliseen vuoteen verrattuna oli 2,8 %, kun huomioidaan ensihoitotoiminnan laajentuminen vuoden 2013 alussa sekä edellä mainittu lomapalkkavelan laskentaperiaatteiden muutos.

HUS-kuntayhtymän tilikauden tulos muodostui 10,6 milj. euroa ylijäämäiseksi. Tilikaudelle kohdistuu potilasvakuutuskannan uudelleen arvostuksesta johtuvia talousarvion ylittäviä kertaluonteisia kuluja 5,2 milj. euroa. Lisäksi suoraan omaan pääomaan kirjattiin 3,5 milj. euroa aiemmille tilikausille kohdistuvaa potilasvakuutusvarauksen muutosta. Vuoden 2013 ylijäämän myötä

HUS:n taserakenne koheni, taseeseen kertynyt alijäämä supistui 9,8 milj. eurosta 2,7 milj. euroon.

Tuloslaskelma

	TP 2013	TA 2013	Poikkeama-% TP 2013/ TA 2013	TP 2012	Muutos-% TP 2013/ TP 2012
Toimintatuotot yhteensä	1 848 008	1 818 639	1,6 %	1 744 580	5,9 %
Myyntituotot	1 772 983	1 745 227	1,6 %	1 668 651	6,3 %
Jäsenkuntien maksuosuus	1 421 720	1 405 451	1,2 %	1 353 206	5,1 %
Muut palvelutulot	285 017	274 130	4,0 %	246 998	15,4 %
Muut myyntituotot	36 984	34 609	6,9 %	32 833	12,6 %
Valtion opetus- ja tutkimuskorvaus	29 262	31 036	-5,7 %	35 614	-17,8 %
Maksutuotot	58 626	59 677	-1,8 %	58 679	-0,1 %
Tuet ja avustukset	8 206	5 807	41,3 %	6 815	20,4 %
Muut toimintatuotot	8 193	7 928	3,3 %	10 435	-21,5 %
Toimintakulut yhteensä	1 721 116	1 705 166	0,9 %	1 668 902	3,1 %
Henkilöstökulut	1 074 048	1 078 449	-0,4 %	1 068 950	0,5 %
Palvelujen ostot	267 868	254 313	5,3 %	234 899	14,0 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	326 060	319 546	2,0 %	316 092	3,2 %
Avustukset yhteensä	903	619	46,0 %	785	15,1 %
Muut toimintakulut	52 237	52 241	0,0 %	48 175	8,4 %
Toimintakate	126 892	113 473	11,8 %	75 678	67,7 %
Rahoitustuotot ja -kulut	13 047	14 771	-11,7 %	13 588	-4,0 %
Vuosikate	113 845	98 702	15,3 %	62 090	83,4 %
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	103 280	105 702	-2,3 %	97 597	5,8 %
Tilikauden tulos	10 566	-7 000	-250,9 %	-35 507	-129,8 %
TOIMINTAKULUT JA POISTOT YHTEENSÄ	1 824 396	1 810 869	0,7 %	1 766 499	3,3 %
SITOVAT NETTOKULUT	1 411 154	1 412 451	-0,1 %	1 388 713	1,6 %

Investoinnit

Investointien yhteismäärä vuonna 2013 oli 132,1 milj. euroa. Alkuperäisessä talousarviossa investointeihin varattiin liikelaitokset mukaan lukien 148,4 milj. euroa, mutta useista projektimuutoksista ja hankkeiden viivästyksistä johtuen määrä tarkistettiin valtuuston 11.12.2013 tekemällä päätöksellä 129,1 milj. euroksi. Meilahden tornisairaalan peruskorjauksen ja muutaman muun suuren investoinnin vuoden 2013 kustannukset ylittivät kuitenkin marraskuun lopulla ennakoitun määrän ja muutettu talousarvio ylittyi tulosalueiden osalta 5,2 milj. eurolla. Taseyksiköiden ja liikelaitosten investoinnit jäivät alle muutetun talousarvion ja koko HUS:n tasolla ylitys oli 3,0 milj. euroa.

Uudis- ja peruskorjausrakentamisen osuus investoinneista oli 88,7 milj. euroa. Hankeohjelman mukaisesti investoitiin suurten rakennusprojektien kuten Meilahden tornisairaalan ja Jorvin sairaalan lisärakennuksen lisäksi uuteen lääkintälaitte- ja informaatioteknologiaan, toiminnanohjausjärjestelmiin, potilashoidon peruslaitteistoihin sekä sairaalatiilojen muutostöihin, kosteusvaurio- ja muihin korjauksiin ja tukipalvelutoiminnan kehittämiseen. Investoinnit tukevat lääketieteellisten

ja tukiprosessien tehostamista ja siten vahvistavat HUS:n kilpailukykyä suhteessa muihin palveluntuottajiin.

Toimintavuoden aikana valmistuivat mm. Hyvinkään sairaalan endoskopia-yksikön tilamuutoshanke, Syöpätautien klinikan 1-kerroksen peruskorjaus ja laajennus sekä lastenpsykiatriaa varten tehdyt muutostyöt Kätilöopiston sairaalassa. Uusien Meilahden kampuksen hankkeiden eli Lastensairaalan sekä Traumakeskuksen ja Syöpäkeskuksen suunnittelussa ja rahoitusratkaisuissa edettiin suunnitelmien mukaisesti.

Tutkimus- ja hoitolaiteinvestoinneissa painopiste on syöpätautien ja sydäntautien sekä kuvantamisen riittävän ja ajanmukaisen laitekapasiteetin turvaamisessa hyödyntäen kehittyvää laiteteknologiaa. Vuonna 2013 sairaanhoitoalueiden ja liikelaitosten tutkimus- ja hoitolaitteisiin sekä apuvälineisiin investoitiin lähes 28 milj. euroa.

Tietohallinnon taseyksikön investoinnit potilastieto- ja tukijärjestelmiin, toiminnanohjauksen ja raportoinnin järjestelmiin sekä tietoteknisiin peruspalveluihin olivat noin 12 milj. euroa.

Rahoitus

Kuntayhtymä ei nostanut tilikauden aikana uutta pitkäaikaista lainaa vaikka talousarviossa oli varauduttu 60 milj. euron lainannostoon. Lainoja lyhennettiin 9,3 milj. euroa. Kassan riittävyys 31.12.2013 oli 19,6 päivää. Omavaraisuusaste oli 40,1 % ja toteutui asetetun tavoitteen mukaisesti.

Nettorahoituskulut (13,0 milj. euroa) toteutuivat 1,7 milj. euroa alkuperäistä talousarviota ja 0,3 milj. euroa muutettua talousarviota alhaisempina. Kuntayhtymän lainasalkun toteutunut keskiporko vuonna 2013 oli noin 1,3 % (2012 1,9 %) ja rahamarkkinasijoitusten keskiporko oli 0,5 % (2012 0,9 %). Vuoden 2013 lopussa lainakanta oli 214,9 milj. euroa ja rahavarat 101,3 milj. euroa. Kuntayhtymän lainasalkun korkoriskistä oli suojattu tilinpäätöshetkellä 32 %. Nettolainasalkusta, jossa huomioidaan kuntayhtymän lyhytaikaiset likviditeettisijoitukset, oli noin 60 % suojattu korkoriskiltä.

Henkilöstö

HUS:n henkilöstöpoliittiset linjaukset laadittiin v. 2013 yhteistyössä työnantajan ja henkilöstön edustajien kanssa. Linjauksilla kuvataan periaatteita, joilla toteutetaan HUS:n strategiaa henkilöstöjohtamisen osalta vuosina 2012 – 2016. HUS:n hallituksen hyväksymät linjaukset perustuvat strategian lisäksi HUS:n arvoihin sekä johtamisen ja ohjauksen periaatteisiin. Lähtökohtana henkilöstöpoliittisille periaatteille on, että hyvä ja vahva henkilöstöpolitiikka on tasapuolista, läpinäkyvää ja oikeudenmukaista kaikille, riippumatta siitä missä organisatorisessa yksikössä tai millä alueella henkilö työskentelee.

Henkilöstöpoliittiset linjaukset konkretisoituvat erilaisissa toimenpideohjelmissa, kuten palkkauksen, työhyvinvoinnin, perehdytyksen ja rekrytoinnin tavoite- ja toimintaohjelmissa. Näitä tavoite- ja toimenpideohjelmiä työstettiin HUS -tasoisesti vuoden aikana ja niissä kuvattuja toimenpiteitä viedään seuraavina vuosina käytäntöön.

Henkilöstövoimavarat

Henkilöstömäärä 31.12.2013 oli 21 751. Vuoteen 2012 verrattuna määrä nousi 13 henkilöllä. Henkilöstöstä vakinaisia oli 79,2 %. Vakinaisen henkilöstön prosentuaalinen osuus oli suhteellisen korkea ja se nousi edellisvuodesta 0,8 % -yksikköä, vaikka vuodelle 2013 asetettua 81 % tavoitetasoa ei saavutettukaan. Kehityssuunta oli kuitenkin oikea.

Henkilökunnan saatavuus oli kuluneena vuonna hyvä, muutamia erikoisala- ja sairaanhoitoaluekohtaisia työvoimakapeikkoja lukuun ottamatta. Valtaosa henkilöstöstä (n. 85,7 %) työskenteli kokoaikaisessa palvelussuhteessa. Yleisimmät syyt osa-aikatyöhön olivat osa-aikaeläke ja osittainen hoitovapaus. Vakinaisen henkilöstön lähtövaihtuvuus oli noin 6 % kuten muutamana edellisenäkin vuonna.

Eläkkeelle jäi vuoden aikana 461 henkilöä, joista vanhuuseläkkeelle siirtyi 317 henkilöä. Täydelle työkyvyttömyyseläkkeelle, täydelle kuntoutustuelle sekä osatyökyvyttömyyseläkkeelle jäi yhteensä 144 henkilöä.

Henkilötyövuosia tehtiin yhteensä 17 468, mikä on 0,7 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Henkilötyövuosia ja niiden määrän muutoksia seurattiin kuukausittain osana kuntayhtymän kuukausi- ja osavuosikatsausraportointia. HUS on vetovoimainen työnantaja. Nykyisestä henkilöstöstä 83 % ja pois lähteneistäkin 77 % suosittelisi HUS:ia työnantajana. Perehdytyskyselyn tulosten perusteella myös uudet työntekijät suhtautuvat työnantajaan myönteisesti; HUS:ia työnantajana suosittelisi 89 % ja omaa työyksikköään työpaikkana 88 % vastaajista.

Palkkakustannukset ja vuokratyövoima

Vuonna 2013 voimassa olleiden työ- ja virkaehtosopimusten mukaisesti palkankorotusten kustannusvaikutus työnantajan sivukuluprosenteissa tapahtuneiden muutosten kera oli 1,6 %.

Henkilöstökustannusten, henkilöstömäärän ja henkilötyövuosien kehitykseen on kiinnitetty vuonna 2012 erityistä huomiota. HUS:n yksiköt raportoivat niiden kehityksen sekä toteutetut toimenpiteet kuukausittain ja tarkemmalla tasolla kolmannesvuosittain HUS:n johtoryhmälle. HUS:n hallitus ja johtoryhmä edellyttivät vuoden 2013 aikana, että esimiehet käynnistävät tarpeelliset korjaavat toimenpiteet, joilla mahdollistetaan vuodelle 2013 asetettujen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen.

HUS-kuntayhtymän vuoden 2013 maksetut palkat ja palkkiot sivukuluineen olivat yhteensä 1 074,0 miljoonaa euroa, mikä oli -0,4 % (noin 4,4 milj. euroa) alle talousarviossa suunnitellun tason. Palkkakustannukset kasvoivat vuonna 2013 noin 0,5 % vuoteen 2012 verrattuna.

Vuokratyövoimaan käytettiin 12,5 milj. euroa, joka vastaa noin 205 henkilötyövuotta. Vuokratyövoiman käyttö väheni edellisvuodesta 1,9 miljoonaa euroa.

Henkilöstön osaaminen ja koulutus

Henkilöstön koulutus HUS:ssa on suunnitelmallista ja kokonaisnäkömykseen perustuvaa. Se tähtää osaamisen ylläpitämiseen ja lisäämiseen strategisesti tärkeillä alueilla. Tavoitteena on myös, että ammatillisen täydennyskoulutuksen suunnittelu ja seuranta perustuu kaikilla organisaatiosuorilla valtakunnallisiin suosituksiin. Koulutukseen vuonna 2013 käytettiin 67 286 työpäivää ja koulutukseen osallistui 17.474 henkilöä eli 80,3 % henkilöstöstä. Koulutuksen painopiste oli aikaisempien vuosien tapaan ammatillisessa täydennyskoulutuksessa.

Esimieskoulutuksia jatkettiin sovittujen linjausten mukaan. Esimiehille suunnattuihin koulutuksiin osallistui yhteensä 983 henkilöä. Koulutukseen osallistumista seurattiin ja seurantatietojen avulla kohdennettiin koulutustarjontaa. Lisäksi käynnistettiin esimiestyön mentorointiohjelma sekä kilpailutettiin esimiesten 360 –arvioinnit ja coaching. Mentorointiohjelmaan on osallistunut 24 aktoria ja 17 mentoria. Esimiesten osaamisen kehittämisen tuesta laadittiin kokonaiskuvaus.

Työhyvinvointi

Työhyvinvointitoiminnan perustana on ollut vuosille 2010 – 2013 tehty työhyvinvointiohjelma jonka pohjalta on laadittu työhyvinvointisuunnitelma ja henkilöstöjohtamisen tavoitteet. Uusi HUS:n Työhyvinvointiohjelma 2014 - 2017 valmistui v. 2013. Ohjelman tavoitteita ovat mm. hyvin toimiva työyhteisö ja työyhteisön ja esimiestyön laatu. Vuonna 2013 jatkettiin ”Kehu Kaiveri Päivässä” -työhyvinvointiteemalla.

Sairauspoissaoloja seurataan kattavasti sekä määrien että syiden suhteen. Sairauspoissaolopäiviä vuonna 2013 oli 13,7 päivää/ työntekijä/ vuosi. Edellisvuoteen verrattuna niissä ei tapahtunut muutosta. Yleisimmät sairauspoissaolojen syyt olivat tuki- ja liikuntaelinsairaudet, hengityselinsairaudet, psyykkiset syyt sekä tapaturmat. Henkilöstöryhmien ja tulosalueiden välillä oli suuria eroja sairauspoissaolojen esiintyvyydessä.

HUS:n rakennuskannan vanhetessa sisäilmaongelmat ovat lisääntyneet häiriten henkilöstön työhyvinvointia. Henkilöstön kokemien sisäilmaongelmien selvittäminen ja hoitaminen työllistivät työyksiköiden, työsuojelun, työterveyshuollon, tilahallinnon ja kiinteistöhuollon edustajia.

Vuoden aikana sattui yhteensä 941 työtaturmaa, joista 430 sattui työmatkalla. Tapaturmamaksujen osuus palkkasummasta on noin 0,27 %, kun se Kevan vertailutilaston mukaan muilla verrokityönantajilla on aikaisempina vuosina ollut keskimäärin noin 0,31 %.

Tapaturmia ennaltaehkäiseviä keskeisiä toimenpiteitä olivat työturvallisuuskierrokset, henkilöturvallisuus-, palo- ja hätäensiapukoulutukset sekä erilaiset työsuojelukampanjat. Potilaan ergonomisella siirtokoulutuksella ennaltaehkäistiin mm. potilasnostoihin ja -siirtoihin liittyviä tapaturmia.

Osatyökykyisten työssä jatkamista tuettiin työjärjestelyiden, työkokeiluiden ja osatyökyvyttömyyseläkkeiden avulla. Mahdollisuutta jatkaa työelämässä on tuettu myös pilotoimalla sovelletun työn ja työkyvyntukiraha –mallia vuosina 2012 ja 2013. Sovelletussa työssä työyhteisössä järjestettiin työtehtäviä ja -prosesseja uudelleen ja muokattiin työtä vastaamaan työntekijän työkykyä.

Tammikuussa 2013 otettiin käyttöön Työaikapankki. Työaikapankki perustuu vapaaehtoisuuteen ja siihen voivat kuulua ne henkilöt, joiden työvuorosuunnittelu ja toteuman seuranta tapahtuvat Titania-ohjelmistossa. Työaikapankilla tarkoitetaan työ- ja vapaa-ajan yhteensovitusjärjestelyä, jolla erikseen määritettyjä vapaa-ajaksi muutettuja rahamäärisiä työaikakorvauksia voidaan sopimalla lainata taikka säästää pitkäjänteisesti ja yhdistää muihin vapaisiin sekä pitää vapaana esimiehen kanssa sovituissa jaksoissa.

HUS pyrkii helpottamaan työmatkoja ja työpäivän asiointiliikkumista lukuisin toimenpitein. Yleisenä linjana on joukkoliikenteen suosiminen, ja keinoja ovat mm. työsuhdematkalippujärjestelmän kehittäminen ja joukkoliikenteen olosuhteiden kehittäminen pääkaupunkiseudulla yhteistyössä HSL:n kanssa. Kehittämistyön tueksi toteutettiin keväällä 2013 koko henkilökunnalle suunnattu työmatkaliikkumiskysely, jonka pohjalta laadittiin yhteistyössä HSL:n kanssa Työmatkaliikkumissuunnitelma, jonka toimenpiteet aikataulutettiin vuosille 2013 - 2016.

”Savuton sairaala”-hankkeen HUS-tasoinen ohjausryhmä päivitti Savuton sairaala toimintaohjelman ja laati siihen liittyvät tarkentavat ohjeet ja suunnitelmat. Tulosalueilla perustettiin ohjelman mukaisesti paikallisia työryhmiä edistämään ”Savuton sairaala” –toimintaa.

Sitovien tavoitteiden toteutuminen

Taloussuunnittelukauden 2013 – 2015 tavoitteeksi asetettiin tasapainoinen talous. Vuodelle 2013 asetettu tulostavoite oli 7 milj. euroa alijäämäinen. HUS-kuntayhtymän tulos päättyi 10,6 milj. euroa ylijäämäiseksi, eli vuoden 2013 osalta sitovaan tulostavoitteeseen päästiin.

Toiseksi sitovaksi tavoitteeksi asetettiin sitovat nettokulut, mikä mahdollistaa toimintatuottojen, rahoituserien muutoksen ja muun kuin jäsenkuntamyynnin huomioimisen sitovassa tavoitteessa. Tulostavoitteen ollessa nolla, sitovat nettokulut = jäsenkuntien maksuosuus (= erikoissairaanhoidon laskutus jäsenkunnilta). Vuoden 2013 talousarvion ollessa 7 milj. euroa alijäämäinen, alkuperäisen talousarvion sitovat nettokulut olivat jäsenkuntien maksuosuus 1 405,5 milj. euroa + 7 milj. euroa = 1 412,5 milj. euroa. Tilinpäätöksen 2013 osalta vastaavat luvut ovat jäsenkuntien maksuosuus 1 421,7 milj. euroa – 10,6 milj. euroa = 1 411,2 milj. euroa. Sitovien nettokulujen alitus alkuperäiseen talousarvioon verrattuna oli 0,1 %, joten tavoite saavutettiin.

Sitovien nettokulujen toteuma sekä vertailu edelliseen vuoteen ja talousarvioon on esitetty alla olevassa taulukossa:

Sitovat nettokulut Tuotto-/kuluryhmä (1 000 euroa)	TP 2012	TA2013 Alkuperäinen	TA2013 muutettu 11.12.2013	TP 2013	Poikkeama TP 2013/ TA2013	Muutos TP 2013/ TP 2012
Toimintakulut	1 668 902	1 705 166	1 736 233	1 721 116	-15 117	52 214
+ korkokulut	3 670	4 200	2 850	2 792	-58	-878
+ muut rahoituskulut	11 745	11 741	11 743	11 760	17	15
+ poistot	97 597	105 702	105 207	103 280	-1 927	5 683
= Toiminnan kulut	1 781 914	1 826 809	1 856 033	1 838 947	-17 085	57 033
- muut myyntituotot	32 833	34 609	36 019	36 984	966	4 151
- maksutuotot	58 679	59 677	57 853	58 626	772	-54
- tuet ja avustukset	6 815	5 807	6 706	8 206	1 500	1 391
- muut toimintatuotot	46 048	38 964	37 583	37 455	-128	-8 593
- korkotuotot	1 694	1 050	1 200	1 365	165	-329
- muut rahoitusuotot	133	120	91	140	48	7
= Toiminnan nettokulut	1 635 712	1 686 582	1 716 580	1 696 171	-20 409	60 459
Myyntituotot sairaanhoidollisesta toiminnasta	246 998	274 130	288 219	285 017	-3 202	38 019
Sitovat nettokulut	1 388 713	1 412 451	1 428 361	1 411 154	-17 207	22 441
Muutos % edellisestä vuodesta				1,6 %		
Poikkeama % alkuperäisestä talousarviosta				-0,1 %		

Rahoitusosan sitovia tavoitteita olivat pitkäaikaisten lainojen lisäysten ja vähennysten enimmäismäärä sekä antolainauksen muutokset nettomääräisinä. Rahoitusosan sitovia tavoitteita muutettiin valtuuston päätöksellä kahdesti vuoden aikana, kesäkuussa ja joulukuussa.

Rahoitusosan sitovien tavoitteiden toteutuminen ja alkuperäinen sekä muutetut talousarviot on esitetty alla olevassa taulukossa:

Sitova tavoite (milj. euroa)	TP 2012	TA 2013 12/2012	TA 2013 6/2013	TA 2013 12/2013	TP 2013
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	40,0	60,0	60,0	0,0	0,0
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-10,5	-9,3	-9,3	-9,3	-9,3
Antolainauksen muutokset nettomääräisenä	-5,6	-7,8	-8,5	-6,6	-6,5

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS

HUS-kuntayhtymä ei nostanut alkuperäisessä talousarviossa suunniteltua lainaa vuonna 2013. HUS päätti laskea kassan riittävyystavoitetta, tavoitteena on kuitenkin säilyttää kassan riittävyys jatkossakin vähintään 15 päivässä. Pitkäaikaisten lainojen lisäys muutettuun talousarvioon verrattuna toteutui. Lainojen lyhennykset toteutuivat alkuperäisen talousarvion mukaisina.

Antolainauksen muutokset nettomääräisinä olivat alkuperäisessä talousarviossa -7,8 milj. euroa. Hyksin kliiniset palvelut Oy tarvitsee liiketoiminnan aloitusvaiheessa rahoitusta toiminnan käynnistämiseksi ja toimintaedellytysten kehittämiseksi. HUS:n valtuusto päätti merkitä yhtiön liikkeelle laskemaa 1,0 milj. euron vaihdettavaa pääomalainaa omistusosuuden suhteessa 0,7 milj. euroa. Valtuusto muutti talousarvion rahoitusosaa kesäkuussa yllä olevasta johtuen siten, että antolainauksen muutokset saivat olla enintään -8,5 milj. euroa. Joulukuussa antolainauksien muutoksen arviota tarkennettiin ja valtuusto hyväksyi antolainojen nettomuutokseksi enintään -6,6 milj. euroa. Muutos aiheutui siitä, että HUS-Kiinteistöt Oy laski lainannostoarviotaan 9,3 milj. eurosta 7,4 milj. euroon. Antolainauksen muutokset nettomääräisinä toteutuivat muutetun talousarvion mukaisina.

Investointien osalta sitova tavoite oli kuntayhtymän investointien yhteismäärä ml. pienet laite- ja rakennushankkeet. Kustannusarvioltaan vähintään 10 milj. euron investoinnit ovat hanketasolla sitovia.

Käyttöomaisuuskirjanpidon mukaan vuonna 2013 käytettiin sairaanhoitoalueiden ja muiden tulosalueiden rakennusprojekteihin sekä lääkintälaitteisiin ja muihin hankintoihin 110 207 200,92 euroa. Joulukuussa 2013 tehdyllä talousarviomuutoksella vähennetty investointien enimmäismäärä ja siten sitova tavoite ylittyi ja verrattuna muutettuun talousarvioon investointien toteutumisaste oli 105,0 %.

Apuvälinekeskuksen taseyksikön investoinnit olivat 1 421 746,46 euroa ja toteutumisaste verrattuna muutettuun talousarvioon oli 91,7 %. Tietohallinnon taseyksikkö käytti investointeihin 12 431 317,88 euroa (toteuma 90,8 %). Sitova tavoite alitettiin molempien taseyksiköiden osalta.

Investointien toteutuma sekä talousarviopoikkeama sitovuustasosta päättävien toimielinten mukaan on esitetty seuraavassa taulukossa.

Sitovuustasosta päättävä toimielin (1 000 euroa)	PROJEKTIN ALUSTA ALKAEN						2013	
	Kustannus- arvio ja sen muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alku- peräi- nen talousarvio	Talous- arvio- muutokset	Talous- ar- vio muutosten jälkeen	Kustannus- arviosta käytetty 31.12.	Toteuma	Poikkeama
VALTUUSTO								
Tulosalueiden investoinnit			121 000	-16 000	105 000		110 207	5 207
Taseyksiköiden investoinnit			15 210	30	15 240		13 853	-1 387
- Tietohallinto			13 510	180	13 690		12 431	-1 259
- Apuvälinekeskus			1 700	-150	1 550		1 422	-128
YHTEENSÄ			136 210	-15 970	120 240		124 060	3 820
Liikelaitokset			12 170	-3 310	8 860		8 072	-788
HUS YHTEENSÄ			148 380	-19 280	129 100		132 132	3 032
VALTUUSTO								
Tulosalueiden > 10 milj. euron hankkeet								
- Meilahden tornisairaalan peruskorjaus	92 500	29 323	103 000	-10 500	92 500	69 022	39 699	5 699
- Meilahden maanalainen huoltopiha	31 400	14 944	28 500	2 900	31 400	22 875	7 931	731
- Jorvin sairaalan päivystyksen lisärakennus	56 900	2 540	49 000	7 900	56 900	10 026	7 486	-514
- Naistenklinikan lisärakennuksen peruskorjaus ja laajennus	40 000	4 022	35 000	5 000	40 000	9 718	5 696	-1 804
- Lohjan sairaalan psykiatrian ja kuntoutuksen uudisrakennus	16 000	1 223	19 200	-3 200	16 000	1 262	39	-61
LIIKELAITOSTEN JOHTOKUNNAT								
- HUS-Apteekki			310	-20	290		251	-39
- HUS-Kuvantaminen			7 910	-2 100	5 810		5 260	-550
- HUSLAB			1 250	-130	1 120		872	-248
- Ravioli			1 660	-1 070	590		714	124
- HUS-Desiko			740	10	750		719	-31
- HUS-Logistiikka			200	0	200		198	-2
- HUS-Servis			100	0	100		58	-42

Sairaanhoitoalueet

Sairaanhoitoalueiden sitovaksi taloudelliseksi tavoitteeksi asetettiin sitovat nettokulut. Sitovien nettokulujen toteutuminen sairaanhoitoalueittain on esitetty oheisessa taulukossa:

Sairaanhoitoalue (1 000 euroa)	TP 2012	TA 2013	Sitovat nettokulut		
			TP 2013	Poikkeama	Poikkeama-%
HYKS-sairaanhoitoalue	1 068 578	1 088 176	1 087 867	-309	0,0 %
Hyvinkään sairaanhoitoalue	130 602	134 585	133 488	-1 097	-0,8 %
Lohjan sairaanhoitoalue	66 582	67 398	67 943	545	0,8 %
Länsi-Uudenmaan sairaanhoitoalue	39 162	38 032	38 458	426	1,1 %
Porvoon sairaanhoitoalue	57 028	57 786	57 844	58	0,1 %
Sairaanhoitoalueet yhteensä	1 361 953	1 385 977	1 385 600	-377	0,0 %

Sairaanhoitoalueiden alkuperäinen budjetoitu tulos oli 5,8 milj. euroa alijäämäinen. Tilikauden tulos oli 10,1 milj. euroa ylijäämäinen. Tilikauden tulos sairaanhoitoalueittain on esitetty alla olevassa taulukossa. Sairaanhoitoalueiden tulokset pitävät sisällään saadut ja annetut asiakashyvytykset, potilasvakuutuksen lisäveloituksen sekä yhtymähallinnon palautuksen.

Tilikauden tulos (1 000 euroa)	TP 2012	TA 2013	TP 2013
HYKS-sairaanhoitoalue	-24 946	-3 325	15 395
Hyvinkään sairaanhoitoalue	-1 556	-1 243	-1 394
Lohjan sairaanhoitoalue	-2 918	-399	-1 232
Länsi-Uudenmaan sairaanhoitoalue	-2 843	-550	-1 639
Porvoon sairaanhoitoalue	-1 834	-283	-1 040
Sairaanhoitoalueet yhteensä	-34 096	-5 800	10 089

Lisäksi sairaanhoitoalueille asetettiin 1,5 % tuottavuustavoite lukuun ottamatta Länsi-Uudenmaan sairaanhoitoalueen 1 %:n tuottavuustavoitetta. Tuottavuuden toteutumista mitataan somaattisen tuotannon osalta DRG-pisteen kustannus –mittarilla (euroa/DRG-piste) sekä henkilötyöntuottavuus -mittarilla (DRG-pisteet/htv). Tuottavuustavoitteen toteutuminen on esitetty alla olevissa taulukossa sekä graafeissa:

Tulosalue	Henkilötyön tuottavuus			DRG-pistekustannus (deflatoitu)		
	DRG-pisteet/ htv 1-12/2012	DRG-pisteet/ htv 1-12/2013	Muutos-% pisteet /htv	Euroa/ DRG-piste (* 1-12/2012	Euroa/ DRG-piste 1-12/2013	Muutos-% Euroa / DRG-piste
HYKS sha	187,0	188,8	1,0 %	750,0	741,2	-1,2 %
Länsi-Uudenmaan sha	194,4	201,1	3,4 %	641,3	633,3	-1,3 %
Lohjan sha	195,2	203,7	4,4 %	681,4	671,0	-1,5 %
Hyvinkään sha	204,6	203,8	-0,4 %	627,8	632,3	0,7 %
Porvoon sha	212,4	216,1	1,7 %	615,9	618,5	0,4 %
HUS taso	189,9	192,0	1,1 %	727,7	720,8	-0,9 %

*) Julkisten menojen hintaindeksi, muutoskerroin 1,017 (Tilastokeskus 28.10.2013)

Taseyksiköt

Apuvälinekeskus taseyksikön sitovaksi taloudelliseksi tavoitteeksi asetettiin valtuustoon nähden tilikauden nollatulos ja Tietohallinnon taseyksikön 1,2 milj. euroa alijäämäinen tulos. Tietohallinnon taseyksikön alijäämäinen tulos-tavoite muodostui Apotti-hankkeen kustannuksista, joista 0,5 milj. euroa aiheutui jäsenkuntien yhteisestä hanketoimistosta. Apuvälinekeskus ei saavuttanut nollatulokseen vaadittavaa toimintavolyymia, tulos päättyi noin 0,3 milj. euroa alijäämäiseksi. Tietohallinnon tulos päättyi 3,1 milj. euroa ylijäämäiseksi. Molemmat yksiköt saavuttivat niille asetetun tuottavuustavoitteen.

Sivovien tavoitteiden toteutuminen (1 000 euroa)	Tilikauden tulos *)		Tuottavuustavoite-%		
	TP 2012	Päivitetty TA 2013	TP 2013	TA 2013	TP 2013
Apuvälinekeskus	807		-288	2,5 %	5,6 %
Tietohallinto	3 827	-1 200	3 403	1,5 %	1,8 %
TASEYKSİKÖT YHT.	4 634	-1 200	3 115		

*) Tulos **ennen** saatuja ja annettuja asiakaspalautuksia, sekä yhtymähallinnon ylijäämän palautusta.

TP 2012 tulos sisältää lomapalkkavelan kirjaustavan muutoksen.

Apuvälinekeskus nosti kuntayhtymältä lainaa 1,0 milj. euroa ja lyhensi lainaa 50 000 eurolla. Tietohallinto ei nostanut pitkäaikaista lainaa. Taseyksiköt eivät maksa peruspääomasta korkoa.

Liikelaitokset ja tulosalueet

Liikelaitosten ja tulosalueiden sitovaksi taloudelliseksi tavoitteeksi asetettiin tilikauden nollatulos. Liikelaitoksille määritettiin lisäksi tukipalveluyksikkökoh- taisesti sitovasta 1,5 – 2,5 %:n tuottavuustavoitteesta johdettu toiminnan tuoteryhmäkohtaisella volyymilla painettu sallittu hintatason muutos- %. Tuottavuustavoitteessa ei huomioitu HUS-Apteekin osalta välitettävien lää- keiden eikä HUS-Logistiikan osalta välitettävien tarvikkeiden osuutta. Tulos- alueiden tuottavuustavoitteeksi määritettiin 1,5 %. Tavoitteiden toteutuminen on esitetty alla olevissa taulukoissa.

Sivovien tavoitteiden toteutuminen (1 000 euroa)	Tilikauden tulos *)		Tuottavuustavoite-%		Hintatason muutos-%	
	TP 2012	Päivitetty TA 2013	TP 2013	TA 2013	TP 2013	TA 2013
HUS-Apteekki **)	35	0	545	2,5 %	3,4 %	-0,9 %
HUS-Kuvantaminen	496	0	2 421	1,5 %	2,5 %	-0,6 %
HUSLAB	431	0	5 097	1,5 %	5,0 %	1,8 %
Ravioli	1 211	0	963	1,5 %	-1,4 %	1,2 %
HUS-Desiko	-1 840	0	1 321	2,5 %	3,2 %	2,4 %
HUS-Logistiikka **)	936	0	853	2,5 %	5,7 %	-1,0 %
HUS-Servis	-222	0	1 198	2,5 %	2,8 %	1,1 %
LIIKELAITOKSET YHT.	1 047	0	12 399			

*) Tulos **ennen** saatuja ja annettuja asiakaspalautuksia, sekä yhtymähallinnon ylijäämän palautus- ta.

TP 2012 tulos sisältää lomapalkkavelan kirjaustavan muutoksen.

**) Tuottavuustavoitteessa ei ole huomioitu HUS-Apteekin osalta välitettävien lääkkeiden ja HUS-Logistiikan osalta välitettävien tarvikkeiden osuutta.

Yhtymähallinnon ja ulkoisen tarkastuksen osalta tuottavuuden mittaus ei ol- lut käytössä. Vertailtaessa toimintakulujen toteutumista molempien osalta toimintakulut jäivät merkittävästi alle talousarviossa asetetun tason.

Sitovien tavoitteiden toteutuminen (1 000 euroa)	Tilikauden tulos *)			Tuottavuustavoite-%	
	TP 2012	Päivitetty TA 2013	TP 2013	TA 2013	TP 2013
Tilakeskus **)	209	0	512	1,5 %	1,9 %
Yhtymähallinto	3 580	0	-1 075		
Työterveyshuolto	-159	0	455	1,5 %	14,3 %
Ulkoinen tarkastus	53	0	107		
TULOSALUEET YHT.	3 683	0	0		

*) Tulos **ennen** saatuja ja annettuja asiakaspalautuksia, sekä yhtymähallinnon ylijäämän palautusta.

TP 2012 tulos sisältää lomapalkkavelan kirjaustavan muutoksen.

**) Tuottavuustavoite kohdistettiin ylläpituokraan

Liikelaitoksille asetettiin talousarvion yhteydessä pitkäaikaisten lainojen enimmäisnostoraja. Mikään liikelaitoksista ei nostanut pitkäaikaista lainaa vuonna 2013. Liikelaitokset maksoivat talousarvion mukaisesti 3 %:n peruspääoman korkoa.

Tytäryhtiöt

Valtuusto asetti HUS-Kiinteistöt Oy:lle sekä yhteistyössä Helsingin kaupungin kanssa Uudenmaan Sairaalapesula Oy:lle 1,5 %:n tuottavuustavoitteen.

HUS-Kiinteistöt Oy saavutti HUS:n asettaman 1,5 %:n sitovan tehostamistavoitteen kustannushallinnan toteutuessa ja palautti sopimuksen mukaisena vuosialennuksena HUS:lle 850 000 euroa (TP 2012 709 309 euroa).

Uudenmaan Sairaalapesulalle talousarviossa 2013 tuottavuustavoitteeksi asetettu 1,5 % saavutettiin. Yleisestä hintojen kustannustason noususta huolimatta yhtiö alensi omistajahintoja vuoden 2013 alusta alkaen. Liikevaihtoa kertyi toteutetusta omistajahintojen alentamisesta huolimatta hieman talousarviossa arvioitua enemmän (TP2013: 15,9 milj. euroa, TA2013: 15,8 milj. euroa, TP2012: 16,1 milj. euroa).

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kaikki tytäryhteisöt; kaksi tukipalveluita tuottavaa osakeyhtiötä, HUS-Kiinteistöt Oy ja Uudenmaan Sairaalapesula Oy, seitsemän kiinteistö- ja asunto-osakeyhtiötä sekä HYKSin kliniset palvelut Oy.

Osakkuus- ja yhteisyhteisöjen (yhteensä 10) tilinpäätökset on yhdistetty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä. Tarkempi erittely konserniin kuuluvista yhteisöistä on esitetty tilinpäätöksen liitetiedoissa luvussa 17.2 Tilinpäätöksen liitetiedot. Vuoden 2013 aikana toimintansa aloitti Hyvinkään Ravitsemispalvelut Oy, jonka HUS perusti Hyvinkään kaupungin kanssa. HUS:n omistusosuus yhtiöstä on 40 %.

Olelliset konsernia koskevat tapahtumat

HUS:n valtuusto päätti 19.10.2011 perustaa sairaanhoidollisia palveluja tuottavan tytäryhtiön HYKSin kliniset palvelut Oy:n (HYKSin Oy), joka sai toimiluvan Etelä-Suomen aluehallintovirastolta 16.1.2013. Hyksin kliniset palvelut Oy:n varsinainen yhtiökokous päätti 27.2.2013 osakassopimuksen mukaisesta suunnatusta osakeannista, jolla keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma ja Invalidisäätiö tulivat HYKSin Oy:n omistajiksi. Yhtiökokous päätti myös valtuuttaa yhtiön hallituksen päättämään enintään 1.000.000 euron vaihdettavan pääomallainan liikkeelle laskemisesta. HUS:n hallitus päätti 29.4.2013 merkitä pääomallainaa 700.000 eurolla. Myös Invalidisäätiö Orton ja Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma merkitsivät pääomallainaa omistusosuksiensa suhteessa: Invalidisäätiö 200 000 eurolla (20 % omistusosuus) ja Varma 100 000 eurolla (10 % omistusosuus).

Uudenmaan sairaalapesula Oy:stä myytiin HUS:n hallituksen 26.8.2013 tekemän päätöksen mukaisesti 10 % Espoon kaupungille, jolloin HUS:n omistusosuus laski 62,94 %:iin.

HUS:n hallitus päätti 27.4.2010 sulauttaa Kiinteistö Oy Jorvin, Kiinteistö Oy Asolanrinne 1:n, VN Fastigheter Ab:n ja Kiinteistö Oy Kangasjyvän yhteen yhtiöön eli Kiinteistö Oy HUS-Asuntoihin. Sulautumisen rekisteröinti tuli voimaan 1.1.2013 lukien. Kiinteistö Oy HUS-Asunnot on 1.1.2013 alkaen HUS:n tytäryhtiö, ei enää HUS-Kiinteistöt Oy:n tytäryhtiö. HUS:n omistusosuus Kiinteistö Oy HUS-Asunnoista on 93,9 %.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

EU-komissiolle vuonna 2011 tehdyn, HYKSin Oy:n perustamista koskevan kantelun käsittely on edennyt siten, että komissio on kuullut Työ- ja elinkeinoministeriötä 14.2.2014 järjestettävässä kuulemistilaisuudessa.

Espoon kaupungin omistajaksi tulon myötä Uudenmaan Sairaalapesula Oy aloittaa Puolarmetsän sairaalan ja Muuralan päiväsairaalan tekstiilihuoltopalveluiden toimittajana 1.3.2014.

HUS-konsernin tilikauden tulos

HUS-konsernin tilikauden tulos muodostui 9 893 883,41 euroa ylijäämäiseksi (TP 2012 alijäämä 35 837 861,23 euroa).

Hallituksen esitys HUS-kuntayhtymän tilikauden tuloksen käsittelystä

Vuoden 2013 tilinpäätöksen kokonaisylijäämäksi muodostui 10,6 milj. euroa. Tilikauden tulos pitää sisällään 5,5 milj. euroa potilasvakuutuskannan uudelleenarvottamiseen liittyviä kustannuksia. Lisäksi 3,5 milj. euroa potilasvakuutuskannan uudelleen arvostuksesta kirjattiin suoraan omaan pääomaan.

Vuoden 2013 lopussa HUS-kuntayhtymän taseessa kertynyt alijäämä on yhteensä 2,7 milj. euroa ja kuntayhtymän omavaraisuusaste oli 40,1 %.

Tilikauden tuloksen muodostuminen	euroa
HUS-kuntayhtymän toiminnallinen tulos	16 086 895,03
Potilasvakuutuskannan uudelleen arvostus, tulokseen kirjattava	-5 521 215,64
Tilikauden tulos	10 565 679,39
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.2012	-9 759 913,52
Potilasvakuutuskannan uudelleen arvostus, omaan pääomaan kirjattava	-3 500 000,00
Tilikauden tulos	10 565 679,39
Edellisten tilikausien alijäämä 31.12.2013	-2 694 234,13

HUS-kuntayhtymän tulos ilman liikelaitoksia ja taseyksiköitä sekä liikelaitosten tilikauden tulos esitetään kirjattavaksi HUS-kuntayhtymän sekä kunkin liikelaitoksen ja taseyksikön taseeseen oman pääoman yli-/alijäämättilille päätösesityksessä olevan taulukon mukaisesti.

Hallitus

Valtuusto päättää

- merkitä tiedoksi vuoden 2013 henkilöstökertomuksen (**liite 2**), ympäristökertomuksen 2013 (**liite 3**) ja tilinpäätöksen yhteenvedon (ohesimateriaali 1);
- hyväksyä sitovien nettokulujen toteutuneen 17,2 miljoonan euron alituksen valtuustossa 11.12.2013 muutettuun talousarvioon (1.428 milj. euroa) verrattuna. Sitovat nettokulut alittivat alkuperäisen talousarvion 0,1 % (1,3 milj. euroa);
- hyväksyä tulosalueiden investointien yhteensä 5,2 milj. euron toteutuneen ylityksen valtuustossa 11.12.2013 muutettuun talousarvioon (105 milj. euroa) verrattuna;
- hyväksyä **liitteen 4** mukaisen vuoden 2013 tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen; ja
- että HUS-kuntayhtymän (ilman liikelaitoksia ja taseyksiköitä) ja liikelaitosten sekä taseyksiköiden tilikauden tulos kirjataan HUS-kuntayhtymän sekä kunkin liikelaitoksen ja taseyksikön taseeseen oman pääoman yli-/alijäämättilille seuraavasti:

Tilikauden tulos	euroa
HUS-kuntayhtymä ilman liikelaitoksia ja taseyksiköitä	10 702 424,36
HUS-Apteekki	4 085,79
HUS-Kuvantaminen	24 023,18
HUSLAB	41 115,12
Ravioli	7 467,40
HUS-Desiko	12 529,33
HUS-Logistiikka	5 874,90
HUS-Servis	5 127,51
Tietohallinto	3 429,92
Apuvälinekeskus	-240 398,12

Päätös

Valtuusto päätti

- merkitä tiedoksi vuoden 2013 henkilöstökertomuksen (**liite 2**), ympäristökertomuksen 2013 (**liite 3**) ja tilinpäätöksen yhteenvedon (ohjemateriaali 1);
- hyväksyä sitovien nettokulujen toteutuneen 17,2 miljoonan euron alituksen valtuustossa 11.12.2013 muutettuun talousarvioon (1.428 milj. euroa) verrattuna. Sitovat nettokulut alittivat alkuperäisen talousarvion 0,1 % (1,3 milj. euroa);
- hyväksyä tulosalueiden investointien yhteensä 5,2 milj. euron toteutuneen ylityksen valtuustossa 11.12.2013 muutettuun talousarvioon (105 milj. euroa) verrattuna;
- hyväksyä **liitteen 4** mukaisen vuoden 2013 tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen; ja
- että HUS-kuntayhtymän (ilman liikelaitoksia ja taseyksiköitä) ja liikelaitosten sekä taseyksiköiden tilikauden tulos kirjataan HUS-kuntayhtymän sekä kunkin liikelaitoksen ja taseyksikön taseeseen oman pääoman yli-/alijäämätilille seuraavasti:

Tilikauden tulos	euroa
HUS-kuntayhtymä ilman liikelaitoksia ja taseyksiköitä	10 702 424,36
HUS-Apteekki	4 085,79
HUS-Kuvantaminen	24 023,18
HUSLAB	41 115,12
Ravioli	7 467,40
HUS-Desiko	12 529,33
HUS-Logistiikka	5 874,90
HUS-Servis	5 127,51
Tietohallinto	3 429,92
Apuvälinekeskus	-240 398,12

TILINTARKASTUSKERTOMUS JA VASTUUVAPAUDEN MYÖNTÄMINEN

275/02/02/00/10/2013

VALT § 14

Tilintarkastajien on annettava valtuustolle kultakin tilikaudelta kertomus, jossa esitetään tarkastuksen tulokset. Kertomuksessa on myös esitettävä, onko tilinpäätös hyväksyttävä ja voidaanko toimielimen jäsenelle ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen johtavalle viranhaltijalle (tilivelvollinen) myöntää vastuuvapaus (KuntaL 75 §).

Vastuunalainen tilintarkastaja on tilintarkastuskertomuksessaan (**liite 5**) esittänyt tilinpäätöksen hyväksymistä ja vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tilikaudelta 1.1. - 31.12.2013. Tilintarkastuskertomuksessa ei ole esitetty kuntalain 75 §:ssä tarkoitettua muistutusta.

Tarkastuslautakunnan on valmistettava valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat (KuntaL 71 §).

Tarkastuslautakunta

Valtuusto päättää

1. merkitä tiedoksi tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2013 ja
2. myöntää kuntayhtymän hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille (tilivelvollisille) vastuuvapauden tilikaudelta 1.1. - 31.12.2013.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

VALTUUSTO

§ 15

11.06.2014

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTIKERTOMUS VUODELTA 2013 JA HALLITUKSEN SEN
JOHDOSTA ANTAMA LAUSUNTO

237/00/02/00/04/2014

VALT § 15

Valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastusta varten. Tarkastuslautakunnan on arvioitava, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet kuntakonsernissa toteutuneet (Kuntal 71 §).

HUS:n hallintosäännön (30 §) mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on mm. toimittaa lautakunnan arviointikertomus valtuustolle toukokuun loppuun mennessä. Tarkastuslautakunta on 14.4.2014 hyväksynyt **liitteenä 6** olevan arviointikertomuksen vuodelta 2013. Arviointikertomus toimitettiin valtuuston puheenjohtajille 5.5.2014.

Hallintosäännön 30 §:n mukaan hallitus antaa tarkastuslautakunnan arviointikertomuksesta lausunnon, joka on esitettävä valtuustolle viimeistään joulukuun loppuun mennessä. Hallituksen lausunto arviointikertomuksesta on **liitteenä 7**.

Tarkastuslautakunta

Valtuusto päättää

1. merkitä tiedoksi arviointikertomuksen vuodelta 2013,
2. merkitä tiedoksi hallituksen lausunnon tarkastuslautakunnan vuodelta 2013 laatimasta arviointikertomuksesta.

Asian käsittely

Merkittiin, että kokouksessa pöydälle oli jaettu korjattu liitteen 7 sivu 6.

Valtuustoryhmät käyttivät kokouksessa arviointipuheenvuorot seuraavasti: Irene Äyräväinen KOK, Irma Pahlman SDP, Taru Tiusanen Vihreät, Piritta Poikonen Perussuomalaiset, Stina Indgård RKP ja Maritta Salo Vasemmistoliitto.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

HELSINGIN JA UUDENMAAN SAIRAANHOITOPIIRIN KUNTAYHTYMÄN TILIVELVOLLISTEN NIMEÄMINEN VUOSILLE 2014 - 2016

275/02/02/00/10/2013

VALT § 16

Kuntalain 75 §:n mukaan tilintarkastajien on annettava valtuustolle kulta-kin tilikaudelta kertomus, jossa esitetään tarkastuksen tulokset. Kertomuksessa on esitettävä, onko tilinpäätös hyväksyttävä ja voidaanko toimielimen jäsenelle ja asianomaisen tehtäväalueen johtavalle viranhaltijalle (tilivelvollinen) myöntää vastuuvapaus.

Kuntalaki ei edellytä tilivelvollisten viranhaltijoiden määrittelemistä ennakolta. Tilivelvollisten ja muiden vastuullisten kannalta on kuitenkin selkeämpää, jos he tietävät, keitä vastuuvapauslausuma koskee. Tilivelvollisista päättää valtuusto tarkastuslautakunnan valmistelun pohjalta (Kuntal. 71 §).

Kuntalain 75 §:n mukaan tilivelvollisia ovat kunnan toimielimen jäsenet ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen johtavat viranhaltijat. Kuntalaissa ei tarkemmin määritellä, ketkä ovat toimielimen tehtäväalueen johtavia virkamiehiä, ja tästä on esitetty erilaisia lain tulkintoja. Viranhaltijan tilivelvollisuus on ratkaistava tapaus tapaukselta henkilön tosiasiallisten tehtävien ja aseman mukaan eikä niinkään muodollisen virka-aseman perusteella.

Tilivelvollisuus ei tuo viranhaltijalle mitään sellaista vastuuta, joka ei kuuluisi hänelle hänen asemansa perusteella muutoinkin esimiehenä, laskujen hyväksyjänä tai määrärahojen käytöstä päättävänä viranhaltijana. Tilivelvollisuus merkitsee sitä, että

- viranhaltijan toiminta tulee valtuuston arvioitavaksi,
- viranhaltijaan voidaan kohdistaa tilintarkastusmuistiossa muistutus ja
- viranhaltijalle voidaan myöntää vastuuvapaus.

Valtuusto päätti 12.6.2013 (§ 29) tilivelvollisten nimeämisestä valtuustokaudeksi 2013-16. Tilivelvollisten luettelo on tarpeen päivittää vuosille 2014-16 ottaen huomioon Hyksin siirtymisen toimialarakenteesta osaamiskeskusrakenteeseen ja esittelijöiden nimikemuutokset. Luetteloon on lisätty HUS:n konsernijaosto. Konsernin johtoryhmä ei ole kuntalain mukainen toimielin, mutta sen jäsenet ovat virkamiesasemansa perusteella tilivelvollisia (Helsingin yliopiston johtoryhmään nimeämää edustajaa ei kuitenkaan voi pitää tilivelvollisena).

Tarkastuslautakunnan 12.5.2014 (§ 43) tarkistama luettelo tilivelvollisista on **liitteenä 8**. Helsingin yliopiston nimeämät jäsenet sisältyvät tilivelvollisten jäsenten lukumäärään. Toimielinten osalta tilivelvollisiksi virkamieheksi on laskettu vain esittelijät ja heidän varamieheensä lukuun ottamatta liikelaitosten johtokuntia, joissa on virkamiesjäseniä.

VALTUUSTO

§ 16

11.06.2014

Lisäksi tilivelvollisiksi on katsottu tulosalueiden, osaamiskeskusten ja eräiden muiden yksiköiden johtajat. Kaikki yhtymähallinnon toimintaohjeen kohdassa 3 mainitut toimitusjohtajan alaiset johtavat viranhaltijat ovat tilivelvollisia.

Tarkastuslautakunta

Valtuusto päättää nimetä **liitteessä 8** luetellut toimielimet ja viranhaltijat tilivelvollisiksi vuosiksi 2014-2016.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

HYKSIN OY:LLE ASETETTujen REUNAehtojen MUUTTAMINEN

36/00/01/03/01/2011

VALT § 17

Valtuusto päätti 19.10.2011 § 25, että HUS

- perustaa yksityisen tahon kanssa HUS-konserniin kuuluvan tytäryhtiön, joka tuottaisi klinisiä palveluja; ja
- merkitsee ja maksaa perustettavan osakeyhtiön osakepääomasta enintään 750 000 euroa.

Lisäksi valtuusto päätti asettaa HYKSin Oy:n jatkovalmistelua varten seuraavat reunaehdot toiminnan ja kustannusten läpinäkyvyyden varmistamiseksi:

- HYKSin Oy:n toiminta ei saa vaarantaa HUS:n lakisääteisten tehtävien hoitamista HUSin jäsenkuntien potilaiden hoidossa eikä erityisvastuualueen ja valtakunnallisesti keskitettyjen tehtävien hoitamisessa.
- HYKSin Oy:n toiminnan ei tule suuntautua HUSin nykyisen perustoiminnan alueille, pois lukien palvelusetelipotilaiden hoito
- HUS -kuntayhtymällä tulee olla aina vähintään 51 %:n osuus yhtiöstä. HUS:n omistusosuuden laskeminen alle 60 %:a edellyttää HUS:n valtuuston hyväksyntää.
- Jäsenkunnista on edustus HYKSin Oy:n hallituksessa
- Henkilöstö ei saa omistaa yhtiön osakkeita
- Henkilöstön palvelussuhteen ehdot ja työaikaseuranta HYKSin Oy:ssä ja HUS:ssa tulee olla selvät ja niiden seurannasta huolehditaan tarkoin
- Kustannusten laskennan ja määrittelyn tulee olla tasapuolista ja läpinäkyvää ja auditoitava ulkopuolisen toimesta
- HYKSin Oy:n toiminnan tulee alentaa HUS:n kustannustasoa

HYKSin Oy:n hallitus käsitteli valtuuston päättämien reunaehtojen tarkistamista kokouksessaan 20.2.2014. HYKSin Oy:n hallitus esittää reunaehtojen tarkistamista. Reunaehto 2:n osalta lainsäädäntö on muuttunut merkittävästi valtuuston vuonna 2011 tekemän päätöksen jälkeen. Terveystieteiden lain 48 §:n mukainen laajennettu kiireettömän hoitopaikan valinta merkitsee, että potilas voi hakeutua HUS:iin erikoissairaanhoidon 1.1.2014 alkaen mistä tahansa Suomesta.

Laki rajat ylittävistä terveydenhuollosta puolestaan implementoi EU:n potilasdirektiivin (2011/24/EU) ja mahdollistaa, että potilas voi hakeutua HUS:iin hoitoon mistä hyvänsä EU-alueelta. Nämä potilaat ovat hoitoon pääsyn osalta samassa asemassa HUS-alueen jäsenkuntien potilaiden kanssa. Onkin perusteltua, että HUS:ssa otetaan käyttöön samanlainen

järjestely kuin Pirkanmaan sairaanhoitopiirissä, jossa potilaita voidaan tarvittaessa ohjata sairaanhoitopiiristä hoidettavaksi sairaanhoitopiirin tytäryhtiöihin. Reunaehto 2 tulee muuttamaan vastaamaan muuttunutta lainsäädäntöä.

HUS:n konsernijaosto on käsitellyt asiaa 2.4.2014 kokouksessaan ja päätti, että valtuuston päätöksen 19.10.2011 § 25 yhtiön toimintaa määrittelemä reunaehto 2 muuttaminen valmistellaan hallitukselle. Samalla konsernijaosto totesi, että HYKSin Oy:ta kehitetään markkinoilla toimivana kilpailukykyisenä HUS:n tytäryhtiönä.

Hallitus toteaa, että tarkastuslautakunta arviointikertomuksessaan 2013 esittää suosituksenaan, että "HUS:n on yhtiön suurimpana omistajana syytä huolella miettiä keinoja, joilla yhtiön toiminta saadaan käännettyä voitolliseksi, ja ettei menetetä sitä potentiaalia, joka yhtiöllä voisi parhaimmillaan olla. "Reunaehto 2 tulee osaltaan mahdollistaa HYKSin Oy:n liiketaloudelliset edellytykset ja tukea sen toimintaa.

Viitaten konsernijaoston päätökseen hallitus esittää, että valtuuston päätöksen 19.10.2011 § 25 yhtiön toimintaa määrittelevä reunaehto 2 muutettaisiin kuulumaan: "HYKSin Oy:n toiminnan tulee suuntautua ensisijassa HUS:n jäsenkuntien ulkopuolelta tulevien ja ulkomaalaisten potilaiden taikka vakuutusyhtiöiden maksamien ja palvelusetelipotilaiden hoitoon".

Hallitus

Valtuusto päättää muuttaa päätöksensä 19.10.2011 § 25 yhtiön toimintaa määrittelemän reunaehdon 2 kuulumaan:

"HYKSin Oy:n toiminnan tulee suuntautua ensisijassa HUS:n jäsenkuntien ulkopuolelta tulevien ja ulkomaalaisten potilaiden taikka vakuutusyhtiöiden maksamien ja palvelusetelipotilaiden hoitoon".

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Lisätietoja

Aki Lindén, p. 471 71200, Lasse Lehtonen, p. 471 71240

VALTUUSTO

§ 18

11.06.2014

ILMOITUSASIAT

21/00/02/00/01/2013

VALT § 18

Päätösesitys

Valtuusto pitää ylimääräisen kokouksen 22.10.2014 klo 9.00.

Päätös

Valtuusto pitää ylimääräisen kokouksen 22.10.2014.

VALTUUSTO

Kokouspäivä 11.6.2014
Pykälät 1 - 18
Sivut 1 - 52

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen perusteet

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 91 §:n mukaan kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa: 1 - 7, 18

Hallintolainkäyttölain 5 §:n/muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla (pykälät ja valituskieltojen perusteet):

VALITUSOSOITUS

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella Helsingin hallinto-oikeudelta:

Kunnallisvalitus, pykälät 8 - 17
Hallintovalitus, pykälät

Muu valitusviranomaisen

Osoite, pykälät

Valitusaika

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäville.

Tiedoksisaantipäivää tai nähtäville asettamispäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jolloin virastossa ei työskennellä, saa valituksen toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

Valituskirjelmän sisältö

Valituskirjelmässä on ilmoitettava

- valittajan nimi, kotikunta ja postiosoite
- valittajan puhevaltaa käyttävän laillisen edustajan, asiamiehen tai muun valituksen laatijan nimi ja kotikunta
- päätös, johon haetaan muutosta

- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen
- vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan

Valituskirjelmässä on lisäksi ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä. Valituskirjelmään on liitettävä päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä ja todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta sekä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Valtuuston päätösasiakirjoja koskevat tiedustelut:

HUS Keskuskirjaamo
Osoite: PL 200, 00029 HUS
(Käyntiosoite: Tynnyrintekijänkatu 1 C, Helsinki)
Puhelin: 09 4711 (vaihde) tai puh:050 428 7837
Telekopio: 09 471 75500
Sähköposti: keskuskirjaamo@hus.fi
Asiakaspalvelu klo 9.00-15.00

Tiedon antamiseen salassa pidettävistä asiakirjoista sovelletaan julkisuuslain (621/1999) säännöksiä.

Valituskirjelmään on liitettävä

- päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys vireillepanoajan alkamisen ajankohdasta.

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valittajan tai hänen valtuuttamansa henkilön on toimitettava valitus Helsingin hallinto-oikeuteen, jonka yhteystiedot ovat:

Helsingin hallinto-oikeus
Radanrakentajantie 5
00520 HELSINKI
puh. 029 56 42000
faksi 029 56 42079
helsinki.hao@oikeus.fi

Asiakirjat toimitetaan omalla vastuulla. Valitus on jätettävä siten, että se ehtii perille hallinto-oikeuteen ennen valitusajan päättymistä. Valituksen voi toimittaa myös faksina.

Asian käsittelystä hallinto-oikeudessa peritään voimassa olevan lain mukainen oikeudenkäyntimaksu (laki tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista, 1024/02).

Liitetään pöytäkirjaan.

Tiedoksianto asianosaiselle

Lähetetty tiedoksi kirjeellä (kuntalaki 95 §).

Annettu postin kuljetettavaksi, pvm ja tiedoksiantaja

___ / ___

tiedoksiantaja

asianosainen