



05.02.2016

Toimitusjohtaja

5 §

Helsingin kaupungin työterveys -liikelaitos, organisaatorakenne

HEL 2016-001160 T 00 01 00

Päätös

Helsingin kaupungin työterveys -liikelaitoksen toimitusjohtaja päätti liikelaitoksen organisaatorakenteesta 1.1.2016 alkaen.

Liikelaitos jakautuu kahteen työterveyspalvelua tuottavaan tulosityksiköön sekä kolmeen tukipalveluyksikköön.

Tulosityksiköt muodostuvat työterveyspalveluita tuottavista, asiakasvastuullisista tiimeistä. Tukipalvelut muodostuvat asiakaspalveluyksiköstä, laatu- ja kehittämyksiköstä sekä talous- ja tietohallintoyksiköstä. Asiakaspalveluyksikkö tuottaa laboratorio-, röntgen- ja sairaanhoitopalvelut. Henkilöstöhallinto on laatu- ja kehittämyksikön alaisuudessa ja sopimushallinta talous- ja tietohallinnon alaisuudessa.

Päätöksen perustelut

Uusi organisaatiomalli vastaa asiakaslähtöistä palvelurakennetta, jolla haetaan parempaa asiakashyödyn tuottamista sekä parempaa toiminnallista tulosta.

Uudistettu organisaatio ei vaikuta vakanssien määrään eikä henkilöstön asemaan. Uusi organisaatiomalli on käsitelty yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa sekä henkilöstötoimikunnan kokouksessa 24.6.2015 että työterveyskeskuksen koko henkilöstön henkilöstökokouksessa 30.10.2015.

Lisätiedot

Tiina Maasilta, hallintopäällikkö, puhelin: +358931054080
tiina.maasilta(a)hel.fi

Liitteet

1 Organisaatiokaavio Työterveys Helsinki.pptx

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



05.02.2016

Toimitusjohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 5 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 91 §



05.02.2016

Toimitusjohtaja

Tiina Pohjonen
toimitusjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävänä Helsingin kaupungin kirjaa-
mossa (Pohjoisesplanadi 11-13) 08.02.2016.