



05.02.2016

Toimitusjohtaja

---

## 5 §

### Helsingin kaupungin työterveys -liikelaitos, organisaatorakenne

HEL 2016-001160 T 00 01 00

#### Päätös

Helsingin kaupungin työterveys -liikelaitoksen toimitusjohtaja päätti liikelaitoksen organisaatorakenteesta 1.1.2016 alkaen.

Liikelaitos jakautuu kahteen työterveyspalvelua tuottavaan tulosityksiköön sekä kolmeen tukipalveluyksikköön.

Tulosityksiköt muodostuvat työterveyspalveluita tuottavista, asiakasvastuullisista tiimeistä. Tukipalvelut muodostuvat asiakaspalveluyksiköstä, laatu- ja kehittämyksiköstä sekä talous- ja tietohallintoyksiköstä. Asiakaspalveluyksikkö tuottaa laboratorio-, röntgen- ja sairaanhoitopalvelut. Henkilöstöhallinto on laatu- ja kehittämyksikön alaisuudessa ja sopimushallinta talous- ja tietohallinnon alaisuudessa.

#### Päätöksen perustelut

Uusi organisaatiomalli vastaa asiakaslähtöistä palvelurakennetta, jolla haetaan parempaa asiakashyödyn tuottamista sekä parempaa toiminnallista tulosta.

Uudistettu organisaatio ei vaikuta vakanssien määrään eikä henkilöstön asemaan. Uusi organisaatiomalli on käsitelty yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa sekä henkilöstötoimikunnan kokouksessa 24.6.2015 että työterveyskeskuksen koko henkilöstön henkilöstökokouksessa 30.10.2015.

#### Lisätiedot

Tiina Maasilta, hallintopäällikkö, puhelin: +358931054080  
tiina.maasilta(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Organisaatiokaavio Työterveys Helsinki.pptx

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano