



03.03.2017

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja

5 §

Sosiaali- ja terveystoimialan henkilöstö- ja kehittämispalvelupäällikön virkasuhteisen tehtävän täyttäminen

HEL 2017-001779 T 01 01 01 01

Päätös

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja päättää ottaa henkilöstö- ja kehittämispalvelupäällikön virkasuhteiseen tehtävään oikeustieteen kandidaatti Sari Kuoppamäen 6.3.2017 alkaen 6500 euron kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Päätöksen perustelut

Kaupunginvaltuusto päätti 22.6.2016, 196 § hyväksyä Helsingin kaupungin hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevat osat 1.6.2017 lukien, ja että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa.

Hallintosäännön 14 luvun 1 §:n mukaan toimialajohtaja ottaa palvelukseen toimialan viranhaltijat ja työntekijät.

Tehtävän täyttömenettely

Palvelussuhdeturvan varmistamiseksi sekä kunnallisesta viranhaltijalaista (jäljempänä viranhaltijalaki) ja työsopimuslaista ilmenevin perustein henkilöstö- ja kehittämispalvelupäällikön tehtävä on tarkoituksenmukaista täyttää sisäisesti.

Kaupungilla on velvollisuus tarjota viranhaltijalle muuta työtä silloin, kun viranhaltijalle määrätyt työtehtävät vähentyvät sekä olennaisesti että pysyvästi johtamisjärjestelmäuudistuksen johdosta. Viranhaltijalain 37 §:n mukaan virkasuhdetta ei voida irtisanoa, jos viranhaltija voidaan ammattitaitonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusehdot.

Lisäksi viranhaltijalain 4 §:n mukaan viranhaltija voidaan ottaa ilman hakumenettelyä toiseen virkasuhteeseen, kun kysymyksessä on viranhaltijalain 24 §:n tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusvaatimukset, virkaa voidaan pitää hänelle sopivana, hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perustel-



03.03.2017

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja

tu syy ja hänen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa.

Työsopimuslain 7 luvun 3 §:n mukaan kaupungilla on velvollisuus tarjota työntekijälle muuta työtä silloin, kun työntekijän työtehtävät vähentyvät sekä olennaisesti että pysyvästi johtamisjärjestelmäuudistuksen johdosta. Työsopimuslain 7 luvun 3 §:n mukaan työsopimusta ei voida irtisanoa, jos työntekijä on sijoitettavista tai koulutettavissa toisiin tehtäviin 4 §:n mukaisesti.

Koska johtamisjärjestelmäuudistuksen johdosta useamman johtavan viranhaltijan virka, samoin kuin virastojen henkilöstöpäälliköiden ja kehittämisspäälliköiden tehtävät tulevat lakkaamaan, on ollut perusteltua selvittää ilmoittautumismenettelyssä nykyisten viranhaltijoiden ja työntekijöiden halukkuus avoinna olevaan tehtävään. Sisäinen ilmoittautumismenettely on kohdennettu niille henkilöille, joiden virka tai työsuhteinen tehtävä lakkautetaan, ja jotka ovat aiemmin toimineet vastaavanlaisissa tai -tasoisissa viroissa tai työsuhteisissa tehtävissä.

Sisäinen ilmoittautuminen toteutettiin kaupungin eRekry-järjestelmän kautta ajalla 14.2. - 24.2.2017. Ilmoittautumisaika päättyi 24.2.2017 klo 16.00.

Henkilöstö- ja kehittämispalvelupäällikön kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto.

Valintaprosessi

Sosiaali- ja terveystoimialan henkilöstö- ja kehittämispalvelupäällikön tehtävään ilmoittautui ilmoittautumisajan kuluessa kolme henkilöä. Yksi hakija perui ilmoittautumisensa valintaprosessin aikana. Liitteenä 1 on yhteenveto ilmoittautuneista.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin kaksi henkilöä: Sari Kuoppamäki ja Susanna Sarvanto-Hohtari.

Hakijoita haastattelivat 2.3.2017 toimialajohtaja Juha Jolkkonen, hallintojohtaja Tiina Mäki ja työvoimapäällikkö Tarja Näkki.

Hakija Sari Kuoppamäki on suorittanut oikeustieteen kandidaatin tutkinnon Helsingin yliopistossa v. 1986 pääaineenaan ympäristöoikeus. Hänellä on PD, johtajana sosiaalipalveluissa –tutkinto vuodelta 2016 Tampereen yliopistosta sekä Public EMBA opinnot meneillään, arvioitu valmistusvuosi 2018.

Hän on toiminut vuodesta 2013 Helsingin sosiaali- ja terveystoimialan henkilöstöpäällikön tehtävässä, joka lakkautetaan 31.5.2017.



03.03.2017

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja

Hakija Susanna Sarvanto-Hohtari on suorittanut oikeustieteen kandidatin tutkinnon Helsingin yliopistossa 1989 pääaineena rikosoikeus. Lisäksi hän on suorittanut vuonna 2013 Turun ammattikorkeakoulussa Master's of Business Administration tutkinnon, pääaineena liiketalous sekä Hämeen ammatillisessa opettajakorkeakoulussa opettajan pätevyyskoulutuksen v. 2005.

Hän on toiminut vuodesta 2014 lähtien Helsingin ympäristökeskuksen hallintopäällikön tehtävässä, joka lakkautetaan 31.5.2017.

Perustelut valintaesitykselle

Sosiaali- ja terveystoimialan henkilöstö- ja kehittämispalvelupäällikön tehtävänä on johtaa palvelutasoisen kokonaisuuden toimintaa, taloutta ja henkilöstöä ja vastata sen tuloksellisuuden ja tavoitteiden saavuttamisesta.

Henkilöstö- ja kehittämispalvelut vastaa toimialan henkilöstöpoliittisten linjausten valmistelusta, strategisen henkilöstöjohtamisen ja työnantaja-toimintojen asiantuntijatuesta sekä kehittämisen menetelmä- ja asiantuntijapalveluista. Työhyvinvoinnin, työkyvyn ja osaamisen johtamisen asiantuntijapalvelut sekä henkilöstösuunnittelun, uraohjauksen ja rekrytoinnin tukipalvelut ovat osa tätä kokonaisuutta.

Viran hoitaminen edellyttää suomen kielen erinomaista ja ruotsin kielen tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa, kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä sekä taloushallinnon osaamista. Lisäksi eduksi luettiin sosiaali- ja terveystoimialan tuntemus.

Edellä kuvattuja kykyjä ja ominaisuuksia on kartoitettu työkokemuksen ja hakemuksen lisäksi haastattelulla. Näiden tuloksena on muodostettu kokonaiskuva henkilöstä ja päädytty esittämään sosiaali- ja terveystoimialan henkilöstö- ja kehittämispalvelupäällikön tehtävään Sari Kuoppamäkeä.

Sari Kuoppamäen valintaa henkilöstö- ja kehittämispalvelupäällikön tehtävään puoltaa laaja kokemus henkilöstö- ja yleishallinnon tehtävistä sekä sosiaali- ja terveystoimen tuntemus. Hän on kehittänyt aktiivisesti niin omaa johtamisosaamistaan kuin oman vastualueensa toimintaa.

Lisätiedot

Juha Jolkkonen, toimialajohtaja, puhelin: 310 42215
juha.jolkkonen(a)hel.fi

Liitteet

1 Hakijoiden yhteenveto

Muutoksenhaku

Postiosoite
PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite
Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin
+358 9 310 1641
Faksi
+358 9 655 783

Y-tunnus
0201256-6

Tilinro
FI0680001200062637
Alv.nro
FI02012566



03.03.2017

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Otteet

Ote

Virkaan valittu

Viran muut hakijat

Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-
hallitus

Liite 1

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-
hallitus

Liite 1

Tiedoksi

Toimiala
Kaupunginkanslia
Talouhallintopalvelut