



03.06.2014

Sotep/31

## § 256

### Oikaisuvaatimus palkkausta koskevasta päätöksestä

HEL 2014-000269 T 01 02 00 00

#### Päätös

Sosiaali- ja terveyslautakunta päätti hylätä pohjoisen palvelualueen johtaja \*\*\*\*\* oikaisuvaatimuksen virastopäällikön päätöksestä 24.12.2014, 21 §, sosiaali- ja terveysviraston eräiden toimistopäälliköiden ja yksikön päälliköiden palkkaus 1.2.2014 lukien.

#### Esittelijä

virastopäällikkö  
Matti Toivola

#### Lisätiedot

Ellen Siltala, henkilöstöasiantuntija, puhelin: 310 58449  
ellen.siltala(a)hel.fi  
Sari Kuoppamäki, henkilöstöpäällikkö, puhelin: 310 43471  
sari.kuoppamaki(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Hel 2014-000269 Asiakkaan oikaisuvaatimus 11.2.2014

#### Otteet

##### Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Osastopäällikkö  
Henkilöstöpäällikkö

##### Otteen liitteet

Esitysteksti  
Kunnallisvalitus,  
oikaisuvaatimuksen johdosta  
annettu päätös

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

\*\*\*\*\* , jäljempänä oikaisuvaatimuksen tekijä, katsoo, että HAY - arviointi ei ollut 1.2.2014 valmistunut, koska kaupunginhallitus ei ollut tehnyt päätöstä toimistopäälliköiden ja eräiden yksikön päälliköiden kokonaispalkkausjärjestelmästä. Oikaisuvaatimuksessa todetaan lisäksi, että hän ei ole osaltaan saanut tietoa oman tehtävänsä HAY - arvioinnista muuten kuin yleisessä informaatiossa. Hän toteaa vielä, että ei voi hyväksyä nykyisen tehtävänsä kokonaispalkaksi 6679,22



euroa kuukaudessa ilman tarkempaa selvitystä. Oikaisuvaatimus ja virastopäällikön päätös 24.1.2014, 21 §, ovat esityslistan tämän asian liitteenä numero 1.

Oikaisuvaatimuksen tekijä toimi aiemmin terveyskeskuksen osastopäällikkönä vastaten kotihoidon kokonaisuudesta. Hänen nykyisessä palvelualueen johtajan tehtävässä mm. alaisten määrä ja taloudellinen vastuu ovat pienentyneet. Hän ei myöskään vastaa yksin kaupunkitasoisesta kokonaisuudesta, vaan vastaavassa tehtävässä toimii kolme muuta viranhaltijaa

Organisaatiouudistukseen liittyvään henkilöstösuunnitelmaan on kirjattu palkan alentamisen periaatteet tehtävien muuttuessa. Kaupungin uudelleensijoitusperiaatteiden mukaisesti henkilön palkka säilyy ennallaan 6 kuukauden palkkatakuun ajan, vaikka hänen tehtävänsä olisivat muuttuneet vähemmän vaativiksi. Palkkatakuukauden jälkeen tehtäväkohtainen pakka määräytyy uuden tehtävän vaativuuden perusteella, varsinainen palkka voi kuitenkin alentua enintään 15 %.

Organisaatiouudistuksen yhteydessä eräiden viranhaltijoiden ja työsuhteisten henkilöiden tehtävät muuttuivat vähemmän vaativiksi. Uudelleensijoitusperiaatteiden mukaisesti näiden henkilöiden tehtäväkohtainen palkka määriteltiin uuden tehtävän mukaiseksi ja heidän palkkatakuuajansa päättyi 30.6.2013. Tuolloin oli tiedossa, että sosiaali- ja terveysviraston toimistopäälliköt ja hallinnon yksiköiden päälliköt siirtyvät mahdollisesti kokonaispalkkausjärjestelmään. Tämän vuoksi henkilöstökeskuksen henkilöstöjohtaja ja virastopäällikkö sopivat erikseen palkkatakuuajan pidentämisestä niiden mahdollisesti kokonaispalkkaukseen siirtyvien henkilöiden osalta, joiden tehtävä oli 1.1.2013 lukien muuttunut vähemmän vaativaksi. Samalla he sopivat, että palkkatakuu olisi voimassa siihen asti, kunnes selvitys toimistopäälliköiden ja hallinnon yksiköiden päälliköiden siirtymisestä HAY –arvioinnin perusteella määriteltyn kokonaispalkkaan on valmistunut. Virastopäällikkö teki asiasta päätöksen 20.6.2013, 196 §.

Kaupunginhallitus päätti palvelualueen johtajan virkojen perustamisesta 12.10.2012. Tehtäväkohtaiseksi palkaksi määriteltiin 5250 euroa. Mikäli oikaisuvaatimuksen tekijän tehtäväkohtainen palkka olisi tarkistettu 6 kk palkkatakuun jälkeen 1.7.2013 lukien, varsinainen palkka olisi alentunut 15 %:lla.

Kokonaispalkkauksen valmistelutyö on ollut kaupunkitasoinen ja siitä on vastannut henkilöstökeskus, nykyinen kaupunginkanslian henkilöstöosasto. Sosiaali- ja terveysviraston osastopäälliköt ovat olleet mukana HAY -arviointien laatimisessa omien alaistensa osalta.



Arvioinnissa on tuotu esille tehtävään liittyvät vastuut ja veloitteet. Pisteytykset on laadittu HAY -Groupin arviointikriteereillä.

Henkilöstökeskuksen selvitys toimistopäälliköiden ja hallinnon yksiköiden päälliköiden siirtymisestä HAY -arvioinnin perusteella määriteltyyn kokonaispalkkaan valmistui joulukuussa 2013. Selvitys on siis valmistunut ennen virastopäällikön päätöstä 24.1.2014, 21 §.

Kaupunginhallitus teki lopullisen päätöksen kokonaispalkkaukseen siirtymisestä 5.5.2014. Kokonaispalkkausjärjestelmä astuu voimaan 1.6.2014 alkaen.

Oikaisuvaatimuksen tekijän asiasta on käyty virastossa neuvonpito 14.3.2014 osastopäällikkö Juha Jolkkosen johdolla. Tilaisuudessa selvitettiin sekä tehtäväkohtaisen palkan alentamiseen 1.2.2014 lukien että HAY –arviointiin perustuvan kokonaispalkan määrittelyyn liittyvät asiat ja todettiin niiden olevan kaksi erillistä asiakokonaisuutta.

Kaikkeen edellä todettuun viitaten oikaisuvaatimus tulee hylätä.

**Esittelijä**

virastopäällikkö  
Matti Toivola

**Lisätiedot**

Ellen Siltala, henkilöstöasiantuntija, puhelin: 310 58449  
ellen.siltala(a)hel.fi  
Sari Kuoppamäki, henkilöstöpäällikkö, puhelin: 310 43471  
sari.kuoppamaki(a)hel.fi

**Liitteet**

1 Hel 2014-000269 Asiakkaan oikaisuvaatimus 11.2.2014

**Otteet**

**Ote**

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Osastopäällikkö  
Henkilöstöpäällikkö

**Otteen liitteet**

Esitysteksti  
Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja  
terveyslautakunta

**Päätöshistoria**

Virastopäällikkö 24.01.2014 § 21

HEL 2014-000269 T 01 02 00 00



---

## Päätös

Virastopäällikkö päätti, että uudelleensijoitusperiaatteiden mukaisen palkkatakun piirissä olevien toimistopäälliköiden ja hallinnon yksikön päälliköiden palkkaus määräytyy 1.2.2014 lukien liitteen mukaisesti.

## Päätöksen perustelut

Helsingin kaupunki antaa uuteen tehtävään siirtyvälle henkilölle palkkatakun. Tehtävien uudelleenjärjestelystä johtuvista syistä uuteen tehtävään siirtyvälle palkkatakku alkaa tehtävän loppumisajankohdasta riippumatta siitä, milloin henkilö siirtyy uuteen tehtävään. Palkkatakun kesto on kuusi kuukautta.

Sosiaali- ja terveystoimen virastopäällikkö päätti 20.6.2013, 196 §, että toimistopäälliköiden ja hallinnon yksikön päälliköiden palkka säilyy 30.6.2013 tilanteen mukaisena siihen saakka, kunnes henkilöstökeskuksen tekemä selvitys toimistopäälliköiden ja hallinnon yksikön päälliköiden siirtymisestä HAY-arvioinnin perusteella määriteltävään kokonaispalkkaan on valmistunut.

Kaupungin henkilöstökeskuksen (nyk. kaupunginkanslia) tekemä selvitys sosiaali- ja terveystoimen toimistopäälliköiden ja hallinnon yksiköiden päälliköiden HAY- arvioinnin mukaisesta kokonaispalkkauksesta valmistui joulukuussa 2013.

## Lisätiedot

Sari Kuoppamäki, henkilöstöpäällikkö, puhelin: 310 43471  
sari.kuoppamaki(a)hel.fi