

## Helsingin kaupungin potilaskuljetuspalvelun siirto Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymälle (HUS)

### 1

#### Yleistä

Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskus ja Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri (HUS) selvittävät päällekkäisten toimintojen purkamista ja mahdollisia integroitavia palveluja. Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskus on sopinut HUS:n kanssa, että selvitetään HUS:n ja Helsingin kaupungin potilaskuljetuspalvelujen yhdistämisen mahdollisuuksia ja mahdollisia etuja ja riskejä. Selvitystä varten sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskuksen virastopäällikkö on perustanut ohjausryhmän, johon kuuluu sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskuksen ja HUS:n edustajia.

Potilaskuljetuspalvelun siirtoon sovelletaan liikkeenluovutuksen periaatteita. Helsingin kaupunkiin toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa olevat (vakinaiset) henkilöt siirtyvät luovutuksen saajan palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä olemassa olevin palvelussuhteen ehdoin.

Määräaikaiset palvelussuhteet jatkuvat sovitun määräajan loppuun.

### 2

#### Vastaanottava organisaatio

Uusi organisaatio, johon henkilöstö siirtyy, on Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä.

### 3

#### Siirron aikataulu

Toiminnan ja henkilöstön siirto on tarkoitus toteuttaa 1.1.2017.

### 4

#### Siirtyvä henkilöstö

Vakinaisessa palvelussuhteessa olevien henkilöiden tehtävänimikkeet sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskuksessa ovat:

13 autonkuljettajaa  
2 kuljetustenjärjestelijää

Potilaskuljetuspalvelun työsopimussuhteiset tehtävät esitetään perustettaviksi HUS:iin. Työsuhteisia tehtäviä perustettaessa noudatetaan HUS:n kelpoisuusehtoja ja nimikkeistöjä.

### 5

#### Siirron vaikutukset henkilöstön asemaan

#### 5.1

##### Virka - ja työehtosopimus

Siirtyvään henkilöstöön sovelletaan edelleen kunnallista teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimusta.

#### 5.2

##### Palvelussuhde

Yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään HUS:ssa samaa päivämäärää, jona yhdenjaksoinen palvelussuhde alkoi Helsingin kaupungin palveluksessa (vaikutukset vuosilomiin, työkokemuksisiin, irtisanomisaikaan).

Siirtyvien palvelussuhde Helsingin kaupunkiin päättyy 31.12.2016. HUS:ssa tehdään siirtyvän henkilöstön kanssa työsopimukset 1.1.2017 lukien.

### 5.3 Työtehtävät

Työntekijät siirtyvät heidän aikaisempia tehtäviään vastaaviin tai samantasoisin tehtäviin. Tehtäväjärjestelyissä otetaan kuitenkin huomioon toiminnan kehittämisen- ja muutostarpeet.

### 5.4 Työn suorituspaikka

Työn suorituspaikka on 1.1.2017 alkaen osoitteessa Päiväläisentie 1-6 tai Mannerheimintie 160. Työn suorituspaikat voivat myöhemmin vielä muuttua.

### 5.5 Työaika

Työaika määräytyy sovellettavan kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

### 5.6 Vuosilomat

Lomanmääräytymisvuonna 1.4.2015–31.3.2016 Helsingin kaupungin palveluksessa ansaitut, vielä pitämättä olevat vuosilomapäivät siirtyvät pidettäväksi HUS:ssa virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti. Samoin siirtyvät ajalla 1.4.2016–31.12.2016 ansaitut vuosilomapäivät. Vuosiloman ansaintaan hyväksytään Helsingin kaupungissa hyväksytyt palvelusajat. Em. periaatteita sovelletaan myös virka- ja työehtosopimusten mukaisiin säästövapaisiin.

### 5.7 Virka- ja työvapaat

Helsingin kaupungin palveluksessa myönnettyt virka- ja työvapaat (esim. perhe-, vuorottelu- ja opintovapaat) siirtyvät pidettäväksi HUS:n palveluksessa.

### 5.8 Palkka ja palkanmaksu

Palvelussuhteessa olevat henkilöt siirtyvät varsinaisine palkkoineen (tehtäväkohtainen palkka sekä mahdolliset ammattialaliset ja henkilökohtaiset lisät).

Tehtäväkohtainen palkka voi myöhemmin muuttua, mikäli tehtävät ja työn vaativuus muuttuvat. Tehtävien vaativuus arvioidaan HUS:n arviointiperiaatteiden ja -perusteiden mukaan. Henkilökohtaiset harkinnanvaraiset lisät ja tehtävälisät säilyvät, elleivät niiden myöntämisen perusteet muutu. Määrävuosilisän osalta noudatetaan vuoden 2000 KVTES:n määräyksiä, joiden mukaan määrävuosilisä säilyy edelleen saman suuruisena henkilöillä, joilla se oli 31.12.1999.

Vakinaisen henkilökunnan palkanmaksupäivä muuttuu kuukauden 16. päiväksi ja määräaikaisten palkanmaksupäivä säilyy kuukauden viimeisenä päivänä.

Palkkaharmonisointi toteutetaan HUS:n henkilöstöpolitiikan mukaisesti.

### 5.9 Paikalliset sopimukset

Seuraavien Helsingin kaupungin voimassa olevien paikallisten sopimusten soveltaminen päättyy 31.12.2016 siirtyvien henkilöiden osalta:

- Paikallinen sopimus vuosiloman pitämisestä 15.5. mennessä
- Paikallinen sopimus lomarahen maksamisesta heinäkuun palkanmaksun yhteydessä
- Paikallinen sopimus osa-aikaeläkkeellä olevien vuosilomasta

HUS:ssa noudatettavia paikallisia sopimuksia ovat:

- Paikallinen sopimus lomarahen maksamisesta heinäkuussa
- Sopimus työsuojelun ja yhteistoiminnan järjestämisestä (yhdistetty yhteiseksi yt:ksi)
- Sopimus pääsopimuksen ja kunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukaisesta neuvottelumenettelystä
- HUS:n paikallinen sopimus KVTES:n mukaisen hälytysrahan soveltamisesta

**6****Eläkeasiat**

HUS:n ja Helsingin kaupungin henkilöstö kuuluvat kunnallisen eläkelain piiriin, joten siirrolla ei ole vaikutusta eläkkeisiin. Eläkelaitos on Keva.

**7****Henkilöstöpalvelut ja -edut**

Kaupungin henkilöstöetuudet päättyvät henkilöstön siirtyessä HUS:n palvelukseen. HUS päättää henkilöstölleen tarjoamista henkilöstöetuuksista.

Helsingin työterveyshuollon palveluiden käyttö päättyy 31.12.2016 ja henkilökunta käyttää HUS:n työterveyshuollon palveluja 1.1.2017 lukien. Siirtyvän henkilöstön työpaikkaruokailu järjestetään HUS:n periaatteiden mukaisesti.

Asumisoikeus palvelussuhdeasunnoissa jatkuu siirtymähetkellä voimassa olevan vuokrasopimuksen kestoajan. Vuokra määräytyy HUS:n noudattaman vuokrajärjestelmän mukaisesti.

Matkapuhelimien myöntämisessä ja käytössä noudatetaan 1.1.2017 lukien HUS:n periaatteita.

Helsingin kaupungin työsuhdematkasetelin (10 €) käyttö päättyy 31.12.2016. Työsuhdematkaseteli on haettavissa HUS:ssa (tämänhetkinen arvo 10 €).

Helsingin kaupungin henkilöstökassan jäsenyys päättyy siirtyvältä henkilöstöltä 31.12.2016. Henkilöstökassan kanssa sovittaessa

- lainat säilyvät alkuperäisin ehdoin,
- jäsentilit pysyvät voimassa lainojen hoitoa varten,
- määräaikaistalletukset säilyvät alkuperäisin ehdoin seuraavaan eräpäivään asti,
- jäsenvelat (nettopalkan suuruinen joustoluotto) on maksettava mahdollisimman pian, kuitenkin viimeistään vuoden kuluessa jäsenyyden päättymisestä.

Muistaminen ja merkkipäivälahjat määräytyvät 1.1.2017 lukien HUS:n periaatteiden mukaisesti. HUS muistaa henkilökuntaa tällä hetkellä merkkipäivälahjalla 50-, 60-, ja 70-vuotispäivinä, eläkkeelle siirtyessä ja 20, 30 ja 40 vuoden palvelusajan täytyttyä.

**8****Osallistumis- ja yhteistoimintajärjestelmät**

1.1.2017 lukien siirtyvä henkilöstö kuuluu HUS:n luottamusmiesjärjestelmän, työsuojeluorganisaation ja yhteistoimintajärjestelmän piiriin.