



08.11.2016

Sotep/9

## § 263

### Työhönkuntoutuspalvelujen hankinta

HEL 2016-011263 T 02 08 02 00

#### Päätös

Sosiaali- ja terveyslautakunta päätti:

A Hyväksyä työhönkuntoutuspalvelujen kilpailutuksen periaatteet ja ehdot sekä oikeuttaa sosiaali- ja terveystoimen tekemään tarjouspyyntöasiakirjoihin tarvittaessa välttämättömiä vähäisiä muutoksia.

B Oikeuttaa perhe- ja sosiaalipalvelut -osaston osastopäällikön

- tekemään hankinnasta päätöksen
- päättämään optiokauden käyttöönotosta
- allekirjoittamaan hankintapäätöksen perusteella solmittavat sopimukset
- päättämään sopimusten irtisanomisista ja purkamisista.

Esittelijä

va. virastopäällikkö  
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Leena Luhtasela, vs. nuorten palvelujen ja aikuissosiaalityön johtaja, puhelin: 310 58283

leena.luhtasela(a)hel.fi

Tuomas Riihivaara, hankinta-asiantuntija, puhelin: 310 43217  
tuomas.riihivaara(a)hel.fi

#### Liitteet

- 1 Salassa pidettävä (Hankinta-asetus 614/2007 6 §)
- 2 Salassa pidettävä (Hankinta-asetus 614/2007 6 §)
- 3 Salassa pidettävä (Hankinta-asetus 614/2007 6 §)
- 4 Salassa pidettävä (Hankinta-asetus 614/2007 6 §)

#### Muutoksenhaku

- A Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano
- B Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta

#### Otteet

##### Ote

Nuorten palvelujen ja aikuissosi-



aalityön johtaja  
Sosiaalisen ja taloudellisen tuen  
päällikkö  
Johtava sosiaalityöntekijä  
Hankintapäällikkö  
Hankinta-asiantuntija

## Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

## Esittelijän perustelut

Hankintavaltuuksista päättäminen

Sosiaali- ja terveyslautakunta on 30.8.2016 § 196 päättänyt viranhaltijoiden hankintavaltuuksista siten, että osastopäällikön osalta vahvistettu hankintaraja on 500 000 euroa. Nyt tehtävällä päätöksellä lautakunta oikeuttaa perhe- ja sosiaalipalvelut -osaston osastopäällikön tekemään hankinnasta päätöksen, jonka laskennallinen arvo on enemmän kuin 500 000 euroa.

Hankinnan kohteen taustaa

Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystoimisto ostaa sosiaalihuoltolain 27 e §:n (sosiaalihuoltolaki 1301/2014 61 §) vammaisten henkilöiden työtoimintaa osatyökykyisille helsinkiläisille, jotka tarvitsevat toimintakyvyn ylläpitämistä ja sitä edistävää toimintaa. Työtoimintaa järjestetään työkyvyttömille henkilöille, joilla vammaisuudesta johtuen ei ole edellytyksiä osallistua tavanomaiseen tai sosiaalihuoltolain 27 d §:ssä tarkoitettuun työllistymistä tukevaan työhön. Työtoiminnassa olevien henkilöiden toimeentulo perustuu pääosin sairauden tai työkyvyttömyyden perusteella myönnettäviin etuuksiin.

Sosiaalihuoltolain 27 d §:n työllistymistä tukevan toiminnan palveluna tarjottavan työvalmennuksen tavoitteena on vahvistaa, tukea ja lisätä asiakkaan elämänhallinnan taitoja sekä työnhaun ja työssä selviytymisen valmiuksia. Työvalmennuksen avulla asiakasta tuetaan konkreettisin keinoin lähemmäksi työelämää ja koulutusta.

Hankinnan kohde

Sosiaalihuoltolain 27 e §:n mukaisen vammaisten henkilöiden työtoiminnan tavoitteena on parantaa tai ylläpitää asiakkaiden työ- ja toimintakykyä. Työtoiminta on tavoitteellista ja suunnitelmallista kokonaiskuntoutusta, jonka lähtökohtana on asiakkaan yksilöllinen tilanne ja voimavarat. Työtoiminnassa asiakas tekee voimiansa ja kykyjensä mukaisia työtehtäviä ja osallistuu työyhteisön toimintaan. Tavoitteena on paran-



taa myös asiakkaiden elämänhallintaa, mikä voi tarkoittaa vuorokausirytmien pääsemistä, hygieniasta ja ravinnosta huolehtimista, työhön ja koulutukseen liittyvien tavoitteiden selkiinnyttämistä ja tarvittavien palvelujen käyttämistä. Työtoiminta parantaa työelämävalmiuksia ja opettaa työssä vaadittavia taitoja.

Vammaisten henkilöiden työtoiminta on tarkoitettu vammaisille ja osatyökykyisille henkilöille, jotka eivät pysty työskentelemään tavanomaisessa työssä ja joiden katsotaan hyötyvän työtoiminnasta. Asiakkaalla voi olla lääkärin toteama vika, vamma tai sairaus tai hän on voinut muuten olla pitkään pois työelämästä esimerkiksi päihde- tai mielen-terveysongelman tai jonkun muun syyn takia.

Kaupunki järjestää pääosin itse työtoiminnan ja työllistymistä tukevan toiminnan, joten ostopalvelut täydentävät kaupungin omaa palveluvalikoimaa. Vuonna 2015 sosiaalihoitolain 27 e §:n mukaista vammaisten henkilöiden työtoimintaa ostettiin noin 100 henkilölle ja käyttöpäiviä kertyi 14 317 kpl. Hankittavan työtoiminnan tarve tulee olemaan jatkossakin 100 asiakkaalle vuodessa, ja käyttöpäiviä kertyy vuodessa saman verran kuin vuonna 2015. Tilaaja ei sitoudu mihinkään tilausmääriin.

Sosiaalihoitolain 27 d §:n työllistymistä tukevan toiminnan palveluna tarjottavan työvalmennuksen tavoitteena on vahvistaa, tukea ja lisätä asiakkaan elämänhallinnan taitoja sekä työnhaun ja työssä selviytymisen valmiuksia. Palvelun tavoitteena on ohjata ja avustaa asiakasta yksilöllisesti työpaikan hakemisessa avoimilta työmarkkinoilta. Palvelu on sisällöltään asiakkaan avustamista työnhakuun välittömästi liittyvissä tehtävissä ja asioissa. Tavoitteena on tukea asiakasta työsuhteen alkuvaiheessa ja varmistaa työsuhteen jatkuvuus mataloittamalla asiakkaan työllistymisen alkuvaiheen haasteita.

Sosiaalihoitolain 27 d §:n työllistymistä tukevan toiminnan palveluna tarjottavaa työvalmennusta hankitaan vuosittain noin 20 asiakkaalle. Kilpailutetuilla palveluilla pystytään vastaamaan edellä esitettyihin vaatimuksiin. Tilaaja ei sitoudu mihinkään tilausmääriin.

## Tarjouskilpailu

Työhönkuntoutuspalvelujen hankinnasta järjestetään tarjouskilpailu hankintalain (348/2007) mukaisesti avoimella menettelyllä.

Esitys tarjouspyyntöasiakirjoiksi on tämän esityksen liitteinä 1–4. Hankinta-asetuksen (614/2007) 6 §:n mukaan hankintailmoitusta ei saa julkaista muualla ennen kuin se on julkaistu julkisten hankintojen internet-osoitteessa [www.hankintailmoitukset.fi](http://www.hankintailmoitukset.fi), joten tarjouspyyntöasiakirjoja ei julkaista internetissä.



Tarjouspyyntöasiakirjat on valmisteltu yhteistyönä sosiaali- ja terveystieteiden ja kaupungin hankintakeskuksen kanssa ja hankintakeskuksen lakimies on tarkistanut tarjouspyynnön liitteineen.

Tarjouksen valintaperusteena on halvin hinta vähimmäislaadun ollessa vakioitu. Tarjouspyynnössä ja sen liitteissä on esitetty tarjoajalle ja tarjoukselle asetetut laadulliset vähimmäisvaatimukset (kelpoisuus-vaatimukset), joiden on ehdottomasti täyttyvä koko sopimuskauden ajan. Tilaaja valvoo sopimusehtojen noudattamista.

Puitejärjestelyyn valitaan kohteessa 1 (Vammaisten henkilöiden työtoiminta) vähintään kolme ja enintään viisi tarjouspyynnön vähimmäisvaatimukset täyttävää palveluntuottajaa, Kohteessa 2 (Osatyökykyisten henkilöiden työvalmennus) puitejärjestelyyn valitaan kolme palveluntuottajaa. Molemmissa kohteissa palveluntuottajat asetetaan vertailuhinnan mukaiseen ensisijaisuusjärjestykseen.

## Tehtävät sopimukset

Palvelu kilpailutetaan kahden (2) vuoden sopimuskaudelle. Sopimuskausi on suunniteltu alkavaksi 1.1.2017.

Perussopimuskauden jälkeen on mahdollista Tilaajan niin päättäessä jatkaa sopimusta enintään kahdella (2) vuodella.

Sosiaali- ja terveystieteiden virasto varaa oikeuden irtisanoa sopimuksen kesken sopimuskauden, mikäli se on uuden sosiaali- ja terveystieteiden palvelujen järjestämismallin vuoksi perusteltua.

Sosiaali- ja terveystieteiden virasto ei sitoudu hankkimaan tiettyä määrää palvelua, vaan hankkii palvelun tarpeen mukaisesti.

## Esittelijä

va. virastopäällikkö  
Juha Jolkkonen

## Lisätiedot

Leena Luhtasela, vs. nuorten palvelujen ja aikuissosiaalityön johtaja, puhelin: 310 58283

leena.luhtasela(a)hel.fi

Tuomas Riihivaara, hankinta-asiantuntija, puhelin: 310 43217

tuomas.riihivaara(a)hel.fi

## Liitteet

- 1 Salassa pidettävä (Hankinta-asetus 614/2007 6 §)
- 2 Salassa pidettävä (Hankinta-asetus 614/2007 6 §)
- 3 Salassa pidettävä (Hankinta-asetus 614/2007 6 §)
- 4 Salassa pidettävä (Hankinta-asetus 614/2007 6 §)



08.11.2016

Sotep/9

---

## Muutoksenhaku

- |   |   |
|---|---|
| A | Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano  |
| B | Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta |

## Otteet

### Ote

Nuorten palvelujen ja aikuissosiaalityön johtaja  
Sosiaalisen ja taloudellisen tuen päällikkö  
Johtava sosiaalityöntekijä  
Hankintapäällikkö  
Hankinta-asiantuntija