

## Lasten foniatrian työryhmän siirto Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymälle (HUS)

### 1

#### Yleistä

Sosiaali- ja terveystieteiden vuoden 2016 käyttösunnitelmassa todetaan, että perheiden erityispalveluihin kuuluvan foniatrian poliklinikan erikoissairaanhoidon palvelut ovat lakisääteisiä, mutta eivät perusterveydenhuoltoon sisältyviä. Sosiaali- ja terveystieteiden toimistossa valmistellaan foniatrian poliklinikan siirtämistä HUS:lle. Tarkoituksena on yhdenmukaistaa palvelujärjestelmää pääkaupunkiseudulla. Valmistelutyötä varten on perustettu lasten foniatrian poliklinikan ja HUS-foniatrian edustajista koostuva työryhmä mallintamaan yhteistyötä ja yhteisiä asiakasprosesseja siirron jälkeen.

Lasten foniatrian työryhmän siirtoon sovelletaan liikkeenluovutuksen periaatteita. Helsingin kaupunkiin toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa olevat (vakinaiset) henkilöt siirtyvät luovutuksen saajan palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä olemassa olevin palvelussuhteen ehdoin.

Määräaikaiset palvelussuhteet jatkuvat sovitun määräajan loppuun.

### 2

#### Vastaanottava organisaatio

Uusi organisaatio, johon henkilöstö siirtyy, on Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (HUS).

### 3

#### Siirron aikataulu

Toiminnan ja henkilöstön siirto on tarkoitus toteuttaa 1.1.2017.

### 4

#### Siirtyvä henkilöstö

Vakinaisessa palvelussuhteessa olevien henkilöiden tehtävänimikkeet sosiaali- ja terveystieteiden toimistossa ovat:

- 1 apulaisylilääkäri
- 1 erikoislääkäri (foniatria) huom. virka muuttuu osastolääkäriksi HUS:ssa
- 1 neuropsykologi
- 2 psykologia

Lasten foniatrian työryhmässä on yksi määräaikainen erikoislääkäri viranhaltija, jonka palvelussuhde päättyy 31.8.2016. Erikoislääkäri virka on ollut haussa ja se on tarkoitus täyttää 1.9.2016 lukien.

Lasten foniatrian työryhmän virat ja työsuhteiset tehtävät esitetään perustettavaksi HUS-kuntayhtymässä. Virkaa ja työsuhteisia tehtäviä perustettaessa noudatetaan HUS:n kelpoisuusehtoja ja nimikkeistöjä. Tehtävänimike ja palvelussuhteen laji voivat siirron yhteydessä muuttua.

Lasten foniatrian apulaisylilääkärille perustetaan HUS:iin poikkeuksellisesti apulaisylilääkäri virka, vaikka apulaisylilääkäri ei täytä HUS:n ko. viran kelpoisuusehtoja. Perusteluna järjestelylle on se, että apulaisylilääkäri toimii siirtyvän toimintayksikön esimiestehtävissä ja hän vastaa edelleen helsinkiläisille lapsille suunnatuista toiminnoista. Lisäksi hänen tehtäviinsä kuuluu omalta osaltaan erikoistuvien lääkäreiden koulutuksen ohjaaminen. Lasten foniatrian erikoislääkärille perustetaan osastolääkäri virka, koska viranhaltija ei täytä HUS:n ko. viran kelpoisuusehtoja.

## 5 Siirron vaikutukset henkilöstön asemaan

### 5.1 Virka - ja työehtosopimus

Siirtyvään henkilöstöön sovelletaan edelleen kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta, lääkäreihin kunnallisen lääkärin virkaehtosopimuksen liitettä 3 (sairaalalääkärit).

### 5.2 Palvelussuhde

Yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään HUS:ssa samaa päivämäärää, jona yhdenjaksoinen palvelussuhde alkoi Helsingin kaupungin palveluksessa (vaikutukset vuosilomiin, työkokemuslisiin, irtisanomisaikaan).

Siirtyvien palvelussuhde Helsingin kaupunkiin päättyy 31.12.2016. HUS:ssa tehdään siirtyvän henkilöstön kanssa työsopimukset ja annetaan viranhoitomääräykset 1.1.2017 lukien.

### 5.3 Työtehtävät

Työntekijät ja viranhaltija siirtyvät heidän aikaisempia tehtäviään vastaaviin tai samantasoisin tehtäviin. Tehtäväjärjestelyissä otetaan kuitenkin huomioon toiminnan kehittämis- ja muutostarpeet.

### 5.4 Työn suorituspaikka

Työn suorituspaikkoina ovat lasten foniatrian työryhmän osalta HUS HYKS Silmäkorvasairaalan Foniatrian poliklinikka 1 ja Foniatrian poliklinikka 2, Haartmaninkatu 4 E (2. ja 3. krs). Työn suorituspaikat voivat myöhemmin vielä muuttua.

### 5.5 Työaika

Työaika määräytyy sovellettavan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen / kunnallisen lääkärin virkaehtosopimuksen mukaisesti. Liukuvan työajan mukaiset saldot tulee pitää pois ja mahdolliset puuttuvat tunnit tehdä 31.12.2016 mennessä.

### 5.6 Vuosilomat

Lomanmääräytymisvuonna 1.4.2015 – 31.3.2016 Helsingin kaupungin palveluksessa ansaitut, vielä pitämättä olevat vuosilomapäivät siirtyvät pidettäväksi HUS:ssa virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti. Samoin siirtyvät ajalla 1.4.2016 – 31.12.2016 ansaitut vuosilomapäivät. Vuosiloman ansaintaan hyväksytään Helsingin kaupungissa hyväksytyt palvelusajat. Em. periaatteita sovelletaan myös virka- ja työehtosopimusten mukaisiin säästövapaisiin.

### 5.7 Virka- ja työvapaat

Helsingin kaupungin palveluksessa myönnettyt virka- ja työvapaat (esim. perhe-, vuorottelu- ja opintovapaat) siirtyvät pidettäväksi HUS:n palveluksessa.

### 5.8 Palkka ja palkanmaksu

Palvelussuhteessa olevat henkilöt siirtyvät varsinaisine palkkoineen (tehtäväkohtainen palkka sekä mahdolliset työkokemuslisät ja henkilökohtaiset lisät).

Tehtäväkohtainen palkka voi myöhemmin muuttua, mikäli tehtävät ja työn vaativuus muuttuvat. Tehtävien vaativuus arvioidaan HUS:n arviointiperiaatteiden ja -perusteiden mukaan. Henkilökohtaiset harkinnanvaraiset lisät ja tehtävälisät säilyvät, elleivät niiden myöntämisen perusteet muutu. Määrävuosilisän osalta noudatetaan vuoden 2000 KVTES:n määräyksiä, joiden mukaan määrävuosilisä säilyy edelleen samansuuruisena henkilöillä, joilla se oli 31.12.1999.

Vakinaisen henkilökunnan palkanmaksupäivä muuttuu kuukauden 16. päiväksi ja määräaikaisten palkanmaksupäivä säilyy kuukauden viimeisenä päivänä.

## 5.9

### Paikalliset sopimukset

Seuraavien Helsingin kaupungin voimassa olevien paikallisten sopimusten soveltaminen päättyy 31.12.2016 siirtyvien henkilöiden osalta:

- Paikallinen sopimus vuosiloman pitämisestä 15.5. mennessä
- Paikallinen sopimus lomarahen maksamisesta heinäkuun palkanmaksun yhteydessä
- Paikallinen sopimus osa-aikaeläkkeellä olevien vuosilomasta.

HUS:ssa noudatettavia paikallisia sopimuksia ovat:

- Paikallinen sopimus lomarahen maksamisesta heinäkuussa
- Sopimus liukuvan työajan soveltamisesta (+ saldo 40 tuntia, mahdollisuus ottaa 10 päivää/vuosi kokonaisina saldopäivinä, kuitenkin 2 kerrallaan)
- Sopimus TAL:n 19.2 §:n lisätyön tekemisestä ja sen enimmäismäärästä (koskee Jukon jäseniä)
- Sopimus työsuojelun ja yhteistoiminnan järjestämisestä (yhdistetty yhteiseksi yt:ksi)
- Sopimus pääsopimuksen ja kunnallisten virka- ja työsopimusten mukaisesta neuvottelumenettelystä

## 6

### Eläkeasiat

HUS:n ja Helsingin kaupungin henkilöstö kuuluvat kunnallisen eläkelain piiriin, joten siirrolla ei ole vaikutusta eläkkeisiin. Eläkelaitos on Keva.

## 7

### Henkilöstöpalvelut ja -edut

Kaupungin henkilöstöetuudet päättyvät henkilöstön siirtyessä HUS:n palvelukseen. HUS päättää henkilöstölleen tarjoamista henkilöstöetuuksista.

Helsingin työterveyshuollon palveluiden käyttö päättyy 31.12.2016 ja henkilökunta käyttää HUS:n työterveyshuollon palveluja 1.1.2017 lukien. Siirtyvän henkilöstön työpaikkaruokailu järjestetään HUS:n periaatteiden mukaisesti.

Matkapuhelimien myöntämisessä ja käytössä noudatetaan 1.1.2017 lukien HUS:n periaatteita.

Helsingin kaupungin työsuhdematketelin (10 €) käyttö päättyy 31.12.2016. Työsuhdematketeli on haettavissa HUS:ssa (tämänhetkinen arvo 10 €).

Helsingin kaupungin henkilöstökassan jäsenyys päättyy siirtyvältä henkilöstöltä 31.12.2016. Henkilöstökassan kanssa sovittaessa

- lainat säilyvät alkuperäisin ehdoin
- jäsentilit pysyvät voimassa lainojen hoitoa varten
- määräaikaistalletukset säilyvät alkuperäisin ehdoin seuraavaan eräpäivään asti
- jäsenvelat (nettopalkan suuruisen joustoluotto) on maksettava mahdollisimman pian, kuitenkin viimeistään vuoden kuluessa jäsenyyden päättymisestä.

Muistaminen ja merkkipäivälahjat määräytyvät 1.1.2017 lukien HUS:n periaatteiden mukaisesti. HUS muistaa henkilökuntaa tällä hetkellä merkkipäivälahjalla 50-, 60-, ja 70 -vuotispäivinä, eläkkeelle siirtyessä ja 20, 30 ja 40 vuoden palvelusajan täytyttyä.

## 8

### Osallistumis- ja yhteistoimintajärjestelmät

1.1.2017 lukien siirtyvä henkilöstö kuuluu HUS:n luottamusmiesjärjestelmän, työsuojeluorganisaation ja yhteistoimintajärjestelmän piiriin.