

Liikkeenluovutussopimuksen henkilöstön asemaa koskeva liite

Vanhuspsykiatrian konsultaatiopoliklinikan ja neuropsykiatrian konsultaatiotyöryhmän siirto Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiriin (HUS) kuntayhtymälle

Organisaationmuutoksen perusta

Sosiaali- ja terveystieteiden vuoden 2015 käyttösuunnitelman mukaisesti terveys- ja päihdepalvelut on aloittanut selvitystyön Helsingin oman erikoissairaanhoidon päällekkäisyyksistä HUS: kanssa. Osana tätä selvitystyötä ja siitä saatuihin tuloksiin perustuen esitetään Helsingin kaupungin vanhuspsykiatrian konsultaatiopoliklinikan ja neuropsykiatrian konsultaatiotyöryhmän integroimista HUS psykiatriaan 1.3.2016 alkaen liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti siten kuin tässä asiakirjassa tarkemmin määritellään.

1 Yleistä

Vanhuspsykiatrian konsultaatiopoliklinikan ja neuropsykiatrian konsultaatiotyöryhmän siirtoon sovelletaan liikkeenluovutuksen periaatteita. Helsingin kaupunkiin toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa olevat (vakinaiset) henkilöt siirtyvät luovutuksen saajan palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä olemassa olevin palvelussuhteen ehdoin.

Määräaikaiset palvelussuhteet jatkuvat sovittun määrärajan loppuun.

2 Siirron aikataulu

Toiminnan ja henkilöstön siirto on tarkoitus toteuttaa 1.3.2016.

3 1.3.2016 siirtyvät toiminnot ja henkilöstö

	Vanhuspsykiatrian konsultaatiopoliklinikka	Neuropsykiatrian konsultaatiotyöryhmä
Nykyiset vakanssit Helsingin kaupungilla	1 apulaisylilääkäri 1 avohuollon erikoislääkäri (avoin) 3 sairaanhoitajaa (1 sijainen) 1 hoitaja (avoin)	1 psykologi 1 sairaanhoitaja
Siirtyvät henkilöt	Siirtyviä henkilöitä on yhteensä viisi: 1 apulaisylilääkäri ja 4 sairaanhoitajaa, joista 1 on sijainen	Siirtyviä henkilöitä on kaksi.
Työnjako HUS Helsinki Psykiatrian työnjakosopimuksen mukaan ennen siirtoa	Vanhuspsykiatrian konsultaatiopoliklinikka vastaa Helsingin omasta sisäisestä konsultaatiotoiminnasta; HUS tuottaa helsinkiläisille vaativan erityistason vanhuspsykiatrista tutkimusta ja hoitoa polikliinisesti ja vuodeosastoilla (ns. tertiääritaso).	Neuropsykiatrian konsultaatiotyöryhmä on osa Helsingin omaa ao. potilasryhmän hoito- ja palvelukokonaisuutta; HUS tuottaa helsinkiläisten neuropsykiatristen potilaiden diagnostiikan sekä hoidon ja kuntoutuksen suunnittelun.

Vanhuspsykiatrian konsultaatiopoliklinikan ja neuropsykiatrian konsultaatiotyöryhmän virat ja työsopimussuhteiset tehtävät esitetään perustettavaksi HUS-kuntayhtymässä. Virkaa ja työsuhteisia tehtäviä perustettaessa noudatetaan HUS:n kelpoisuusehtoja ja nimikkeistöjä. Tehtävänimike ja palvelussuhteen laji voivat siirron yhteydessä muuttua. Vanhuspsykiatrian apulaisylilääkärille perustetaan HUS:iin poikkeuksellisesti apulaisylilääkärin virka, vaikka hän ei täytä HUS:n ko. viran kelpoisuusehtoja. Perusteluna järjestelylle on se, että apulaisylilääkäri toimii siirtyvän

toimintayksikön esimiestehtävissä ja vastaa edelleen helsinkiläisille suunnatuista vanhuspsykiatrian toiminnoista eikä hänen tehtäviinsä kuulu erikoistuvien lääkäreiden koulutuksen ohjaaminen.

4

Siirron vaikutukset organisaatioon

Uusi organisaatio, johon henkilöstö siirtyy, on Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (HUS).

5

Siirron vaikutukset henkilöstön asemaan

5.1

Virka- ja työehtosopimus

Siirtyvään henkilöstöön sovelletaan edelleen kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta, lääkäreihin kunnallisen lääkäreiden virkaehtosopimuksen liitettä 3 (sairaalalääkärit).

5.2

Palvelussuhde

Yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään HUS:ssa samaa päivämäärää, jona yhdenjaksoinen palvelussuhde alkoi Helsingin kaupungin palveluksessa (vaikutukset vuosilomiin, työkokemuslisiin, irtisanomisaikaan).

Siirtyvien palvelussuhde Helsingin kaupunkiin päättyy 29.2.2016. HUS:ssa tehdään siirtyvän henkilöstön kanssa työsopimukset ja annetaan viranhoitomääräykset 1.3.2016 lukien.

5.3

Työtehtävät

Työntekijät ja viranhaltijat siirtyvät heidän aikaisempia tehtäviään vastaaviin tai samantasoisiiin tehtäviin. Tehtäväjärjestelyissä otetaan kuitenkin huomioon toiminnan kehittämis- ja muutostarpeet.

5.4

Työn suorituspaikka

Työn suorituspaikka on neuropsykiatrian konsultaatiotyöryhmän osalta HUS neuropsykiatrian poliklinikka Tukholmankatu 8 F. Vanhuspsykiatrian konsultaatiopoliklinikka jatkaa toistaiseksi nykyisissä tiloissa Laakson sairaalassa. Työn suorituspaikat voivat myöhemmin vielä muuttua.

5.5

Työaika

Työaika määräytyy sovellettavan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen / kunnallisen lääkäreiden virkaehtosopimuksen mukaisesti.

5.6

Vuosilomat

Lomanmääräytymisvuonna 1.4.2014 – 31.3.2015 Helsingin kaupungin palveluksessa ansaitut, vielä pitämättä olevat vuosilomapäivät siirtyvät pidettäväksi HUS:ssa virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti. Samoin siirtyvät ajalla 1.4.2015 – 29.2.2016 ansaitut vuosilomapäivät. Vuosiloman ansaintaan hyväksytään Helsingin kaupungissa hyväksytyt palvelusajat. Em. periaatteita sovelletaan myös virka- ja työehtosopimusten mukaisiin säästövapaisiin.

5.7

Virka- ja työvapaat

Helsingin kaupungin palveluksessa myönnettyt virka- ja työvapaat (esim. perhe-, vuorottelu- ja opintovapaat) siirtyvät pidettäväksi HUS:n palveluksessa.

5.8

Palkka ja palkanmaksu

Palvelussuhteessa olevat henkilöt siirtyvät varsinaisine palkkoineen (tehtäväkohtainen palkka sekä mahdolliset työkokemuslisät ja henkilökohtaiset lisät). Tehtäväkohtainen palkka voi myöhemmin

muuttua, mikäli tehtävät ja työn vaativuus muuttuvat. Tehtävien vaativuus arvioidaan HUS:n arviointiperiaatteiden ja -perusteiden mukaan. Henkilökohtaiset harkinnanvaraiset lisät ja tehtävälisät säilyvät, elleivät niiden myöntämisen perusteet muutu. Määrävuosilisän osalta noudatetaan vuoden 2000 KVTES:n määräyksiä, joiden mukaan määrävuosilisä säilyy edelleen samansuuruisena henkilöillä, joilla se oli 31.12.1999.

Vakinaisen henkilökunnan palkanmaksupäivä muuttuu kuukauden 16. päiväksi ja määräaikaisten palkanmaksupäivä säilyy kuukauden viimeisenä päivänä.

5.9

Paikalliset sopimukset

Seuraavien Helsingin kaupungin voimassa olevien paikallisten sopimusten soveltaminen päättyy 1.3.2016 siirtyvien henkilöiden osalta:

- Paikallinen sopimus vuosiloman pitämisestä 15.5. mennessä
- Paikallinen sopimus lomarahnan maksamisesta heinäkuun palkanmaksun yhteydessä
- Paikallinen sopimus osa-aikaeläkkeellä olevien vuosilomasta.

HUS:ssa noudatettavia paikallisia sopimuksia ovat:

- Paikallinen sopimus lomarahnan maksamisesta heinäkuussa
- Sopimus liukuvan työajan soveltamisesta (+ saldo 40 tuntia, mahdollisuus ottaa 10 päivää/vuosi kokonaisina saldopäivinä, kuitenkin 2 kerrallaan)
- Sopimus TAL:n 19.2 §:n lisätyön tekemisestä ja sen enimmäismäärästä (koskee Jukon jäseniä)
- Sopimus työsuojelun ja yhteistoiminnan järjestämisestä (yhdistetty yhteiseksi yt:ksi)
- Sopimus pääsopimuksen ja kunnallisten virka- ja työsopimusten mukaisesta neuvottelumenettelystä

6

Eläkeasiat

HUS:n ja Helsingin kaupungin henkilöstö kuuluvat kunnallisen eläkelain piiriin, joten siirrolla ei ole vaikutusta eläkkeisiin. Eläkelaitos on Keva.

7

Henkilöstöpalvelut ja -edut

Kaupungin henkilöstöetuedut päättyvät henkilöstön siirtyessä HUS:n palvelukseen. HUS päättää henkilöstölleen tarjoamista henkilöstöetuuksista.

Helsingin työterveyshuollon palveluiden käyttö päättyy 29.2.2016 ja henkilökunta käyttää HUS:n työterveyshuollon palveluja 1.3.2016 lukien.

Asumisoikeus palvelussuhdeasunnoissa jatkuu siirtymähetkellä voimassa olevan vuokrasopimuksen kestoajan. Vuokra määräytyy HUS:n noudattaman vuokrajärjestelmän mukaisesti.

Siirtyvän henkilöstön työpaikkaruokailu järjestetään HUS:n periaatteiden mukaisesti.

Matkapuhelimien myöntämisessä ja käytössä noudatetaan 1.3.2016 lukien HUS:n periaatteita.

Helsingin kaupungin työsuhdematkasetelin (10 €) käyttö päättyy 1.3.2016. Työsuhdematkaseteli on haettavissa HUS:ssa (tämänhetkinen arvo 10 €).

Helsingin kaupungin luontoisetuna myönnetyn asiointilipun käyttöoikeus päättyy.

Helsingin kaupungin henkilöstökassan jäsenyys päättyy siirtyvältä henkilöstöltä 29.2.2016. Henkilöstökassan kanssa sovittaessa

- lainat säilyvät alkuperäisin ehdoin
- jäsentilit pysyvät voimassa lainojen hoitoa varten
- määräaikaistalletukset säilyvät alkuperäisin ehdoin seuraavaan eräpäivään asti
- jäsenvelat (nettopalkan suuruinen joustoluotto) on maksettava mahdollisimman pian, kuitenkin viimeistään vuoden kuluessa jäsenyyden päättymisestä.

Muistaminen ja merkkipäivälahjat määräytyvät 1.3.2016 lukien HUS:n periaatteiden mukaisesti. HUS muistaa henkilökuntaa tällä hetkellä merkkipäivälahjalla 50- ja 60 -vuotispäivinä, eläkkeelle siirtyessä ja 20, 30 ja 40 vuoden palvelusajan täytyttyä.

8

Osallistumis- ja yhteistoimintajärjestelmät

1.3.2016 lukien siirtyvä henkilöstö kuuluu HUS:n luottamusmiesjärjestelmän, työsuojeluorganisaation ja yhteistoimintajärjestelmän piiriin.