



## § 98

### Katsaus henkilöstöohjelman ja työhyvinvoinnin toimenpiteiden etenemiseen

HEL 2019-000750 T 01 04 05

#### Päätös

Liikenneliikelaitoksen johtokunta päätti merkitä tiedoksi saadun informaation.

#### Esittelijä

toimitusjohtaja  
Ville Lehmuskoski

#### Lisätiedot

Matts Hägg, henkilöstöpäällikkö, puhelin: 310 34747  
matts.hagg(a)hel.fi

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

Vuonna 2019 HKL:ssä erityisen huomion kohteena on henkilöstöhyvinvoinnin kehittäminen eri keinoin niin, että organisaation potentiaali ja energia voidaan mahdollisimman täysimääräisesti kohdentaa tavoitteiden saavuttamiseen.

Johtokunnan kokouksessa 7.2.2019 annettiin yksityiskohtainen selostus keskeisimpien työhyvinvoinnin kehittämiseen suunnitelluista toimenpiteistä vuonna 2019 ja sovittiin, että työhyvinvointiin liittyvistä toimenpiteistä raportoidaan johtokunnalle neljännesvuosittain. Kokoukseen on pyydetty paikalle myös henkilöstöryhmien edustus.

#### HKL:n henkilöstöohjelman eteneminen

HKL:n henkilöstöohjelmalla pyritään kehittämään henkilöstön työhyvinvointia. Vuoden 2019 henkilöstöohjelman keskeiset toimenpidekokonaisuudet liittyvät johtamiseen, sujuvaan toimintakulttuuriin sekä osaamisen ja työskentelymenetelmien kehittämiseen. Henkilöstöohjelma on laaja perusrunko HKL:n työhyvinvoinnin kehittämiseksi. Kokouksessa annetaan tarkempi selostus vuoden 2019 henkilöstöohjelman toimenpiteistä.



---

Organisaatiokulttuurin ja esimiestyön kehittämisohjelma (Samalla Radalla -valmennus)

HKL:lla on tammikuussa 2019 käynnistetty valmennusohjelma, jonka tavoitteena on saada aikaan merkittävä kehitys kannustavan työympäristön, ratkaisuhakuisuuden, vastuun kantamisen ja ”tekemisen meiningin” lisäämiseksi. Lisäksi ohjelmalla pyritään antamaan esimiehille konkreettisia valmiuksia onnistua paremmin esimiestyön haasteissa ja kannustavuudessa. Valmennusohjelma jatkuu maaliskuulle 2020 ja HKL:n omien resurssien lisäksi hyödynnetään merkittävästi myös ulkopuolista asiantuntija-apua. Valmennusohjelman etenemisestä annetaan tarkempi selostus kokouksessa.

Tilannekatsaus muihin työhyvinvointia edistäviin toimenpiteisiin

Henkilöstön työhyvinvointia edistetään HKL:lla vuonna 2019 monilla erilaisilla toimenpiteillä, joiden etenemistä selostetaan kokouksessa tarkemmin.

Esittelijä

toimitusjohtaja  
Ville Lehmuskoski

Lisätiedot

Matts Hägg, henkilöstöpäällikkö, puhelin: 310 34747  
matts.hagg(a)hel.fi

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

**Päätöshistoria**

Liikenneliikelaitoksen johtokunta 04.04.2019 § 56

HEL 2019-000750 T 01 04 05

**Päätös**

Liikenneliikelaitoksen johtokunta päätti merkitä tiedoksi saadun informaation.

07.02.2019 Ehdotuksen mukaan

Esittelijä

toimitusjohtaja  
Ville Lehmuskoski

Lisätiedot

Tero Hagberg, liikennepäällikkö, puhelin: 310 34774  
tero.hagberg(a)hel.fi



13.06.2019

Asia/2

---

Matts Hägg, henkilöstöpäällikkö, puhelin: 310 34747  
matts.hagg(a)hel.fi

---

**Postiosoite**

PL 53250  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
hkl@hel.fi

**Käyntiosoite**

Toinen linja 7 A  
Helsinki 53  
<http://hkl.fi>

**Puhelin**

3101071

**Faksi**

09655783

**Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

FI3280001301351509

**Alv.nro**

FI02012566