



07.02.2019

Kokousaika 07.02.2019 16:00 - 18:29

Kokouspaikka Metrovarikko, Metrovarikonkuja 6, nh. Ohjaamo

Läsnä

Jäsenet

Rissanen, Laura puheenjohtaja
saapui 16:33, poissa: 22§
varapuheenjohtaja

Suoranta, Anu
Harjanne, Atte
Hillman, Perttu
Karhu, Jessica
Luoma, Tuomo
Euro, Laura
From, Heidi

varajäsen
varajäsen

Muut

Judström, Yrjö hallintojohtaja
Jurva, Toni yksikön johtaja
Kuukankorpi, Arttu yksikön johtaja
Lehmuskoski, Ville toimitusjohtaja
Lähdetie, Artturi yksikön johtaja
Rajakallio, Karoliina yksikön johtaja
Norrena, Elina palvelukehitys- ja viestintäpäällikkö
Mutka, Rain hallintopäällikkö
Hartonen, Ari henkilöstön edustaja
poistui 18:09, paikalla: 22§, 23§
Hietaranta, Juhana asiantuntija
saapui 18:10, poistui 18:27, paikalla:
26§
Hägg, Matts asiantuntija
poistui 18:09, paikalla: 22§, 23§
Metsäketo, Tuula henkilöstön edustaja
poistui 18:09, paikalla: 22§, 23§
Sallinen, Mikael asiantuntija
saapui 16:51, poistui 17:39, paikalla:
23§

Puheenjohtaja

Anu Suoranta 22 §
Laura Rissanen 23-26 §



07.02.2019

Esittelijät

Ville Lehmuskoski

toimitusjohtaja
22-23 §

Artturi Lähdetie

yksikön johtaja
24 §

Yrjö Judström

hallintojohtaja
25-26 §

Pöytäkirjanpitäjä

Rain Mutka

hallintopäällikkö
22-26 §



07.02.2019

§	Asia	
22	Asia/1	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta
23	Asia/2	Katsaus henkilöstöhyvinvoinnin toimenpiteiden edistämiseen
24	Asia/3	Lausunto kaupunginhallitukselle: Valtuutettu Petra Malinin toivomusponsi Kalasataman pysäkistä
25	Asia/4	Pohjoismaiden investointipankilta otetun lainan koron tarkistaminen
26	Asia/5	Riskienhallinnan katsaus



§ 22

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös

Liikenneliikelaitoksen johtokunta päätti todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Samalla liikenneliikelaitoksen johtokunta päätti valita pöytäkirjantarkastajiksi jäsenet Harjanteen ja Hillmanin sekä varatarkastajiksi jäsenet Luoman ja Karhun.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Ville Lehmuskoski

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Ville Lehmuskoski

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



07.02.2019

Asia/2

§ 23

Katsaus henkilöstöhyvinvoinnin toimenpiteiden edistämiseen

HEL 2019-000750 T 01 04 05

Päätös

Liikenneliikelaitoksen johtokunta päätti merkitä tiedoksi saadun informaation.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Ville Lehmuskoski

Lisätiedot

Matts Hägg, henkilöstöpäällikkö, puhelin: 310 34747
matts.hagg(a)hel.fi
Tero Hagberg, liikennepäällikkö, puhelin: 310 34774
tero.hagberg(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

HKL:n tavoitteet muun muassa yhteiskunnan kokonaisedun saavuttamisesta, korkeasta palveluiden laadusta ja markkinakärjen kustannustehokkuuden tasosta ovat hyvin kunnianhimoisia ja haastavia. On selvää, että näiden tavoitteiden saavuttaminen on mahdollista vain hyvinvoivan, motivoituneen ja sitoutuneen henkilöstön avulla. Vuonna 2019 HKL:ssä erityisen huomion kohteena on henkilöstöhyvinvoinnin kehittäminen eri keinoin niin, että organisaation potentiaali ja energia voidaan mahdollisimman täysimääräisesti kohdentaa tavoitteiden saavuttamiseen.

Seuraavassa on yleisellä tasolla kuvattu joidenkin keskeisimpien työhyvinvoinnin kehittämiseen liittyvien teemojen tilannetta. Kokouksessa aiheista annetaan yksityiskohtaisempi selostus ja keskustellaan toimenpiteiden suuntaamisesta. Kokoukseen on pyydetty paikalle myös henkilöstöryhmien edustus.

Tutkimus kuljettajien työajoista



Työterveyslaitos on vuonna 2018 tehnyt tutkimuksen kaupunkiraideliikenteen kuljettajien työajoista, työhyvinvoinnista ja kuljetusten turvallisuudesta. Vaikka tuloksista ei noussut esiin keskeisiä piirteitä, joiden mukaan kuljettajan työ HKL:ssä olisi erityisesti haastavampaa kuin verkkiiryhmissä, ilmenee tutkimustuloksista kuitenkin potentiaalisia aiheita työhyvinvoinnin kehittämiseksi. Näitä mahdollisuuksia on tarkoituksenmukaista yksityiskohtaisemmin valmistella ja edelleen kokemusten perusteella ottaa käyttöön. Työterveyslaitoksen ohjelmapäällikkö Mikael Sallinen selostaa tutkimuksen keskeisiä tuloksia.

HKL:n henkilöstöohjelman toteuttaminen

HKL:n henkilöstöohjelmalla pyritään kehittämään henkilöstön työhyvinvointia. Vuoden 2019 henkilöstöohjelman keskeiset toimenpidekokonaisuudet liittyvät johtamiseen, sujuvaan toimintakulttuuriin sekä osaamisen ja työskentelymenetelmien kehittämiseen. Henkilöstöohjelma on laaja perusrunko HKL:n työhyvinvoinnin kehittämiseksi. Kokouksessa annetaan tarkempi selostus vuoden 2019 henkilöstöohjelman toimenpiteistä.

Organisaatiokulttuurin ja esimiestyön kehittämisohjelma

HKL:lla on tammikuussa 2019 käynnistetty valmennusohjelma, jonka tavoitteena on saada aikaan merkittävä kehitys kannustavan työympäristön, ratkaisuhakuisuuden, vastuun kantamisen ja ”tekemisen meiningin” lisäämiseksi. Lisäksi ohjelmalla pyritään antamaan esimiehille konkreettisia valmiuksia onnistua paremmin esimiestyön haasteissa ja kannustavuudessa. Valmennusohjelma jatkuu maaliskuulle 2020 ja HKL:n omien resurssien lisäksi hyödynnetään merkittävästi myös ulkopuolista asiantuntija-apua. Valmennusohjelmasta annetaan tarkempi selostus kokouksessa.

Kunta10- tutkimuksen pohjalta sovitut toimenpiteet

Syksyn 2018 Kunta10-tutkimuksen tulosten perusteella HKL:llä valmistellaan HKL-tasolla, yksiköittäin ja palveluittain konkreettiset kehittämisohjelmat, joiden toteutumista seurataan säännöllisesti. Kukin työyhteisön osa määrittää kolme työhyvinvoinnin kehittämistoimenpidettä ja lisäksi yhden sellaisen olemassa olevan asian, joka työhyvinvoinnin kannalta pidetään tärkeänä ja joka halutaan säilyttää ja vahvistaa.

Kalustoergonomiahankkeet (M300/M100/Artic)

Kuljettajien terveyden ja työhyvinvoinnin kannalta ohjaamoergonomialla, esimerkiksi kuljettajan istuimella ja ajokahvan ominaisuuksilla on huomattava vaikutus. Kuljettajat ovat HKL:n selvästi suurin ammattiryhmä ja siten kuljettajien työhyvinvointi on HKL:ssä avainasemassa.



Kuljettajien ajoergonomiaa kehitetään infra- ja kalustoyksikön, liikennöintiyksikön ja kunnossapitoyksikön yhteisprojektina niin, että kuljettajien osallistuminen on mahdollisimman vahvaa. Ergonomian kehittämisprojektit koskevat kahta laajimmin käytössä olevaa metrojunamallia (M100 ja M300) sekä uusinta ja laajasti käytössä olevaa raitiovaunutyyppejä (Artic). Suunnitelmia kuljettajaergonomian kehittämiseksi selostetaan tarkemmin kokouksessa.

Ajosimulaattorihankinta ja kuljettajakoulutuksen kehittäminen

Kuljettajakoulutuksella on luonnollisesti aivan keskeinen merkitys siihen, millaiset valmiudet kuljettajalle voidaan antaa onnistua ja kehittyä työtehtävässään. Kuljettajakoulutus on tärkeää uusien kuljettajien lisäksi jo HKL:n palveluksessa olevien kuljettajien osaamisen edelleen kehittämiseksi. Kuljettajakoulutuksen toteuttaminen on viime vuosina ollut haasteellista, koska niin kaluston rajallinen määrä kuin niukasti käytössä olevat rataosuudet metrossa ovat johtaneet siihen, että koulutustoiminta ja ajoharjoittelu on jouduttu järjestämään ilta- ja viikonloppupainotteisesti.

HKL:llä on käynnissä projekti ajosimulaattorin hankkimiseksi metro/ratikkaliikenteen kuljettajakoulutuksen kehittämiseksi. Tavoitteena on ajosimulaattorin käyttöönotto vuonna 2020. Ajosimulaattorilla on monipuolinen potentiaali koulutuksen määrän kasvattamiseksi ja laadun parantamiseksi sekä kuljettajatyön arvostuksen kasvattamiseksi.

Työhyvinvointipainotteinen idea- ja innovaatiokilpailu

Tuumasta toimeen! on HKL:n joka vuotinen idea- ja innovaatiokilpailu. Vuonna 2019 kilpailun teemaksi on nostettu työhyvinvointi ja vastuullisuus. Henkilöstöltä haetaan ehdotuksia työhyvinvoinnin kehittämiseksi. Parhaat ehdotukset palkitaan ja otetaan joko jatkovalmisteluun tai mahdolliset suoraan toteuttamiskelpoiset ehdotukset toteutetaan. Ideoiden jättöaika on 1.3. - 31.3.2019.

Varsinaisen ison Tuumasta toimeen! –kilpailun rinnalla toteutetaan osallistavaa budjetointia hyödyntävä pikkufixi-kilpailu. Tässä kilpailussa haetaan mittaluokaltaan pieniä, mutta välittömästi työyhteisön hyvinvointia parantavia toimenpiteitä (siisteys, viihtyisyys, turvallisuus...). Toimenpiteistä äänestetään avoimesti ja parhaiten äänestyksessä menestyneet toteutetaan. Tarkempi selostus asiasta annetaan kokouksessa.

Ulkopuolinen työhyvinvointiosaamisen tuki

HKL on hakenut tammikuussa 2019 tarjouspyynnöllä ulkopuolista tukea ja innovatiivisia ideoita työhyvinvoinnin kehittämiseksi. Tarjouksia saa-



07.02.2019

pui määräaikaan mennessä yhdeksän kappaletta. Tarjouksia arvioidaan parhaillaan. Tarkempi selostus asiasta annetaan kokouksessa.

Kaupunginkanslian tuki

Helsingin kaupunginkanslia tarjoaa mm. HKL:lle asiantuntija-apua ja mahdollisesti myös taloudellista tukea työhyvinvointitoimenpiteiden toteuttamiseksi. Helmikuulle 2019 on sovittu kaupunginkanslian, Työterveys Helsingin ja HKL:n palaveri, jossa käydään läpi meneillään olevat työhyvinvoinnin kehittämistoimet ja arvioidaan, tunnistetaanko näiden lisäksi vielä jotain toimenpiteitä, joissa HKL:n, kaupunginkanslian ja Työterveys Helsingin kannattaisi aktivoitua. Kokouksessa annetaan tarkempi selvitys asiasta.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Ville Lehmuskoski

Lisätiedot

Matts Hägg, henkilöstöpäällikkö, puhelin: 310 34747
matts.hagg(a)hel.fi
Tero Hagberg, liikennepäällikkö, puhelin: 310 34774
tero.hagberg(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



07.02.2019

Asia/3

§ 24

Lausunto kaupunginhallitukselle: Valtuutettu Petra Malinin toivomusponsi Kalasataman pysäkistä

HEL 2018-007087 T 00 00 03

Lausunto

Liikenneliikelaitoksen johtokunta antoi seuraavan lausunnon valtuutettu Petra Malinin ponteen (HEL 2017-010555 T 08 00 02) koskien Kalasataman terveyden- ja hyvinvoinnin keskuksen saavutettavuutta tulevalta Kalasataman raitiotien pysäkiltä:

HKL vastaa tällä hetkellä Kalasataman raitiotien hankesuunnittelun valmistelusta, joka kestää alustavasti vuoden 2020 loppuun. Yleisten töiden lautakunta on vuonna 2015 (33/2015) vahvistanut Kalasataman keskuksen alueen katusuunnitelmat, joissa on määritelty Kalasataman keskuksen pysäkki sijoitettavaksi Hermannin rantatielle Kalasataman keskuksen kohdalle. Kulku terveyden- ja hyvinvoinnin keskukselta pysäkillä tapahtuu Työpajankadun kautta tai Kalasataman keskuksen läpi.

Hermannin rantatielle sijoittuva pysäkki tehdään HKL:n ja Helsingin esteettömyysvaatimukset täyttäväksi pysäkiksi. Pysäkki sijaitsee osin sääsuojassa yläpuolella kulkevan metrosillan alla. Pysäkillä on esteettön kulkuyhteys sekä katua pitkin että Kalasataman keskuksen läpi. Katujärjestelyt tehdään Helsingin esteettömyysohjeistuksen mukaisesti osana Kalasataman alueen katujen rakentamista.

HKL pyrkii hankesuunnitelmassa vaikuttamaan mahdollisuuksien mukaan myös sellaisiin katu-urakkaan kuuluviin järjestelyihin, jotka vaikuttavat kulkuun raitiotiepysäkillä. Lisäksi HKL osallistuu Kalasataman alueen opastusten suunnitteluun mm. Redin yhteiskäyttöyhtiön kautta siten, että kulku raitiotiepysäkiltä terveyden- ja hyvinvoinnin keskukseseen on helposti löydettävissä.

Esittelijä

yksikön johtaja
Artturi Lähdetie

Lisätiedot

Artturi Lähdetie, yksikön johtaja, puhelin: 310 35245
artturi.lahdetie(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Lausuntoehdotus



07.02.2019

Asia/3

Lausunto on ehdotuksen mukainen.

Esittelijä

yksikön johtaja
Artturi Lähdetie

Lisätiedot

Artturi Lähdetie, yksikön johtaja, puhelin: 310 35245
artturi.lahdetie(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



§ 25

Pohjoismaiden investointipankilta otetun lainan koron tarkistaminen

HEL 2017-007469 T 02 05 04

Päätös

Liikenneliikelaitoksen johtokunta päätti hyväksyä Pohjoismaiden investointipankin tarjouksen 22.1.2019 niin, että Pohjoismaiden investointipankilta vuonna 2011 nostetun 20 milj. euron lainan korkomarginaali on 0,25 % 15.2.2019 alkaen ja korkomarginaali on voimassa 15.2.2024 asti.

Esittelijä

hallintojohtaja
Yrjö Judström

Lisätiedot

Ari Päivärinta, taloussuunnittelupäällikkö, puhelin: 310 78433
ari.paivarinta(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, liikenneliikelaitoksen johtokunta

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Helsingin kaupunginjohtaja päätti 31.8.2009 (4178 §), että HKL voi nostaa Pohjoismaiden investointipankilta (NIB) 50 milj. euroa lainaa. Lainan nostot tapahtuivat kahdessa erässä: ensimmäinen 30 milj. euron nosto vuonna 2009 ja toinen 20 milj. euron nosto vuonna 2011.

Korkomarginaalin muutos koskee toista nostoa. Kyseisen lainan korkomarginaali on tällä hetkellä 0,20 % ja korko on sidottu 6 kk:n euriborkorkoon. Tällä hetkellä lainan kokonaiskorko on 0,20 %.

Lainaehtojen mukaan nykyisen korkomarginaalin voimassaolo loppuu 15.2.2019. NIB on toimittanut HKL:lle tarjouksen uudesta korkomarginaalista. Tarjouksessa on kolme eri vaihtoehtoa: kiinteä korkomarginaali 5, 10 tai 20 vuodelle. HKL on yhdessä kaupunginkanslian varainhallintayksikön kanssa arvioinut eri vaihtoehtoja ja päätenyt 5 vuoden korkokauteen. Marginaali on 0,25 % ja korko on sidottu 6 kk:n euriborkorkoon. Ehtojen mukaan lainan korko on aina vähintään korkomarginaalin suuruinen.



07.02.2019

Lainapääomaa on jäljellä 15,5 milj. euroa 15.2.2019. Jos 6 kk:n euri-bor-korko pysyy negatiivisena marginaalin vaihdoksen jälkeen seuraavan vuoden, maksetaan lainasta korkoa noin 38.000 euroa 15.2.2019-14.2.2020 välisenä aikana.

NIB:n tarjous on nähtävillä johtokunnan kokouksessa.

Esittelijä

hallintojohtaja
Yrjö Judström

Lisätiedot

Ari Päivärinta, taloussuunnittelupäällikkö, puhelin: 310 78433
ari.paivarinta(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, liikenneliikelaitoksen johtokunta

Päätöshistoria

Liikenneliikelaitoksen johtokunta 29.06.2017 § 29

HEL 2017-007469 T 02 05 04

Päätös

Liikenneliikelaitoksen johtokunta päätti hyväksyä Pohjoismaiden investointipankin (NIB) tarjouksen 14.6.2017 oikeuttaa HKL:n tarkistamaan Pohjoismaiden investointipankilta vuonna 2009 nostetun 30 milj. euron lainaehdot korkomarginaalin osalta seuraavasti:

- uusi tarkistettu korkomarginaali on 0,12 % ja tulee voimaan 15.8.2017
- uusi tarkistettu marginaali on voimassa kymmenen vuotta 15.8.2027 asti.

Esittelijä

hallintojohtaja
Yrjö Judström

Lisätiedot

Ari Päivärinta, taloussuunnittelupäällikkö, puhelin: 310 78433
ari.paivarinta(a)hel.fi



07.02.2019

Asia/5

§ 26

Riskienhallinnan katsaus

HEL 2019-000219 T 00 01 03

Päätös

Liikenneliikelaitoksen johtokunta päätti merkitä tiedoksi asiasta saamansa informaation.

Esittelijä

hallintojohtaja
Yrjö Judström

Lisätiedot

Juhana Hietaranta, turvallisuuspäällikkö, puhelin: 050 3648790
juhana.hietaranta(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Selostus asiasta kokouksessa.

Esittelijä

hallintojohtaja
Yrjö Judström

Lisätiedot

Juhana Hietaranta, turvallisuuspäällikkö, puhelin: 050 3648790
juhana.hietaranta(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



07.02.2019

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 22, 23, 24 ja 26 §:t.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §

2

OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Pöytäkirjan 25 §.

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksaannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Helsingin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä,



07.02.2019

joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Helsingin kaupungin liikenneliikelaitoksen johtokunta.

Oikaisuvaatimusviranomaisen asiointiosoite on seuraava:

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi

Postiosoite: PL 10

00099 HELSINGIN KAUPUNKI

Faksinumero: (09) 655 783

Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13

Puhelinnumero: (09) 310 13700 (Yleishallinto)

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi
- oikaisuvaatimuksen tekijä
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen
- oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.



07.02.2019

Liikenneliikelaitoksen johtokunta

Laura Rissanen
puheenjohtaja

Anu Suoranta
puheenjohtaja

Rain Mutka
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja tarkastettu

Atte Harjanne

Perttu Hillman

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 15.02.2019.