

12.5.2022

---

**KAUPUNGIN HENKILÖSTÖTOIMIKUNNAN KOKOUS 06/2022****Aika**                      **Torstai 12.5.2022 klo 8:00-9:00****Paikka**                    **Teams-kokous** (linkki kokouskutsussa)**Osallistujat**              Sami Sarvilinna, puheenjohtaja  
Marko Karvinen  
Juha Jolkkonen  
Ville Lehmuskoski  
Laura Aalto  
Satu Järvenkallas  
Tajja Hämäläinen  
Stefan Loman, varapuheenjohtaja  
Jukka Talvitie  
Teemu Holmén  
Kaisa Soinen  
Annika Asla  
Jaana Takala  
Josefiina Salmén  
Juha Sinkko  
Anna Breilin  
Mikko Vainikka  
Ari Nyholm  
Mirja Silajärvi  
  
Vilma Kivioja, sihteeri  
Suvi Munck, tiedotus**Kutsutut**                    Markus Kühn (kohta 2), Reetta Heiskanen (kohta 3)**Käsiteltävät asiat****1****Pöytäkirjan tarkastajien valinta**

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin kokouksessa Satu Järvenkallas ja Josefiina Salmén.

12.5.2022

---

**2****Digitaalisen perustan in-house yhtiöittäminen**

Strategiajohtaja Markus Kühn esitteli asian.

Talousarvioehdotuksessa 2022 linjattiin, että Helsingin kaupungin sisäisten digitaalisten peruspalveluiden tuottamista varten perustetaan in-house yhtiö, jonka kaavaillaan aloittavan toimintansa vuoden 2023 alusta. Kansliapäällikkö asetti joulukuussa 2021 Digitaalisen perustan yhtiöittämistä selvittävän työryhmän, jonka tehtävänä on valmistella suunnitelma digitaalisia peruspalveluita in-house yhtiön perustamiseksi, tehdä riittävät selvitykset yhtiön toiminnan käynnistämisen mahdollistamiseksi sekä varmistaa tarkoituksenmukainen toiminnan organisointi.

Perustettavan yhtiön toiminta-ajatuksen mukaan yhtiö on kaupungin strateginen kumppani, joka myy, tuottaa ja kehittää digitaalisia peruspalveluja, jotka ovat kriittisiä koko kaupungin toimialoille, toimialojen yksiköille ja muille kaupungin toimijoille. Yhtiö on 100 % kaupungin omistama sidosyksikkö. Yhtiön tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa, vaan mahdollinen voitto on käytettävä yhtiön oman toiminnan tukemiseen ja kehittämiseen kaupunkikonsernin yhtiölle asettamat tavoitteet huomioon ottaen.

Perustettavan yhtiön toimintaa on tarkoitus ohjata konserniohjauksen ja palvelusopimusten kautta osakeyhtiölain puitteissa. Siirtyvät palvelut määritellään palveluiden tulevaa hinnoittelua varten ja vastaavasti siirtävästä omaisuudesta sovitaan. Yhtiö mahdollistaa läpinäkyvän ja vertailtavan tuloslaskelman ja investointien ohjaamisen asiakastarpeisiin pohjautuen.

Henkilöstön siirtyminen perustettavaan in-house yhtiöön tapahtuisi liikkeen luovutuksena, jossa työntekijät siirtyisivät perustettavaan yhtiöön ns. vanhoina työntekijöinä. Siirtohetkellä henkilöstön palvelussuhteen ehdot säilyvät ennallaan. Asian käsittely henkilöstön kanssa on toteutettu yhdessä käsitellyn yhteistoiminta- ja viestintäsuunnitelman mukaisesti.

Tavoitteena on häiriötön toiminnan haltuunotto 1.1.2023.

Henkilöstötoimikunta keskusteli asiasta.

12.5.2022

---

Henkilöstötoimikunta totesi, että asia on käsitelty yhteistoiminnassa ja päätti annettavan lausunnon sisällöstä (liite 1).

### 3

#### HAM:n säätiöiminen

Kulttuurijohtaja Reetta Heiskanen esitteli asian.

HAM:n säätiöiminen tehdään kaksivaiheisesti. Ensimmäisessä vaiheessa kaupunginhallitus perusti säätiön pienellä pääomalla. Toisessa vaiheessa kesällä 2022 kaupunginvaltuusto päättäneen taidemuseon toiminnan ja henkilöstön siirtämisestä säätiöön. Toiminta ja henkilöstö siirtyvät säätiöön uuteen organisaatioon oikeuksine ja velvollisuuksineen ns. vanhoina työntekijöinä 1.1.2023 alkaen, mikäli valtuusto tekee asiasta päätöksen.

Säätiöimisellä haetaan parhaiten nykyajan ja tulevaisuuden museotoimintaa tukevaa mallia. Säätiöimisellä haetaan mallia, joka mahdollistaa taidemuseotoiminnalle välttämättömän pitkäjänteisen ja ylivuotisen toiminnan ja talouden suunnittelun, vahvistaa kykyä hallita riskiä sekä mahdollistaa vahvemman tuen museon johdolle. Tavoitteena on vahvistaa kuvataiteen asemaa Helsingissä ja samalla säilyttää HAM:n vahva Helsinki-identiteetti ja vakaus.

Säätiöimisessä henkilöstön siirtyminen perustettavaan säätiöön tapahtuu liikkeenluovutuksen periaatteita noudattaen. Henkilöstön siirtymisestä on käyty kaupungin yhteistoimintaan liittyvien toimintamallien mukaisesti siirtoneuvottelut, joissa on kirjattu säätiöimisen vaikutukset henkilöstön asemaan. Liikkeenluovutuksen piiriin kuuluvat kaikki ennakkoon määrättyinä säätiöimisen täytäntöönpanopäivänä vakinaisessa virka- tai työsuhteessa olevat henkilöt niistä toiminnoista, jotka siirtyvät perustettavaan säätiöön. Määräaikaisessa työsuhteessa olevat henkilöt, joiden määräaikaisuuden peruste säilyy säätiöimisen täytäntöönpanopäivän jälkeen, siirtyvät säätiön palvelukseen aiemmin sovituksi määräajaksi samalla periaatteella kuin vakinaisessa palvelussuhteessa oleva henkilöstö.

Henkilöstötoimikunta keskusteli asiasta.

Henkilöstötoimikunta totesi, että asia on käsitelty yhteistoiminnassa.

12.5.2022

---

**4**  
**Muut asiat**

Ei muita asioita.

**5**  
**Henkilöstötoimikunnan kokous**

Seuraava kokous on maanantaina 23.5.2022 klo 14:45–15:45.

Sami Sarvilinna  
puheenjohtaja

Vilma Kivioja  
sihteeri

Pöytäkirjan ovat tarkastaneet

Satu Järvenkallas

Josefiina Salmén

LIITE:

Lausunto