



1

Kulttuurikeskuksen yhteispalvelupäällikön viran täyttäminen

HEL 2014-001930 T 01 01 04 00

Eesitysehdotus

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta esittää lausuntonaan kaupunginhallitukselle, että Helsingin kulttuurikeskuksen avoimna olevaan yhteispalvelupäällikön virkaan valitaan 4.8.2014 lukien ThK Anna Mattila virkaan kuuluvien kokonaisuuden. Virkaan liittyy kuuden kuukauden koeaika.

Virka vapautui kaupunginhallituksen myönnettyä 24.2.2014 eron kulttuurikeskuksen yhteispalvelupäällikölle ***** tämän tultua valittua muihin tehtäviin (kkk 25.2.2014). Virka julistettiin kaupunginhallituksen kehotuksesta haettavaksi ilmoituksella HS:ssä, HBL:ssä (2.3.2014) ja Metro-lehdessä (3.3.2014). Lehti-ilmoitusten lisäksi hakuilmoitus oli esillä kaupungin sähköisessä e-rekrypalvelussa.

Määräaikaan 23.3.2014 mennessä yhteispalvelupäällikön virkaa haki 84 henkilöä, joista 78 täytti kelpoisuusvaatimukset. Yksi hakija peruutti hakemuksensa prosessin kuluessa.

Kulttuurikeskuksen johtosäännön 12 §:n mukaan yhteispalvelupäällikön tehtävänä on vastata viraston keskitetyistä tukipalveluista. Johtosäännön 17§:n mukaan osastopäällikön ottaa tehtävänsä kaupunginhallitus lautakunnan annettua hakijoista lausuntonsa.

Kulttuurikeskuksen johtosäännön 16§:n mukaan osastopäälliköiden muodollisena pätevyysvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto ja kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä.

Hakuilmoituksessa painotettiin tämän lisäksi hyviä yhteistyötaitoja ja paineensietokykyä. Tavoitteellinen johtamistapa sekä kehittämishakuisuus luettiin eduiksi. Kielitaitovaatimuksena olivat suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Hakuprosessi

Hakemusten perusteella kulttuurijohtaja Stuba Nikulan, kulttuuripolitiikan osastopäällikkö Veikko Kunnaksen sekä kulttuuripalveluiden osastopäällikkö Marja-Elina Tyrväisen haastateltaviksi kutsuttiin kahdeksan henkilöä (***** ja Anna Mattila). Haastatteluissa haluttiin erityisesti selvittää hakijoiden riittävä



kokemus ja vahvuudet sekä henkilöstö- että talousasioissa. Useilla haastateltavista painottui selkeästi vain toinen osa-alueista.

***** on koulutukseltaan valtiotieteiden maisteri ja musiikin maisteri Taideyliopiston Sibelius-Akatemiasta. Hänellä on myös muita opintoja. Hän toimii hallintopäällikkönä Taiteen edistämiskeskuksessa vuodesta 2012. Tätä ennen hän on toiminut mm. orkesteripäällikkönä Suomen Kansallisoopperassa ja ollut muusikkona eri orkestereissa.

***** on kauppatieteiden maisteri ja työskentelee talouspäällikkönä Helsingin kaupungin Asuntotuotantotoimistossa vuodesta 2008, jossa hän toimi ensin rakennuttaja-asiamiehenä ja vuodesta 2011 alkaen talouspäällikkönä. Hän on toiminut myös mm. toimisto- ja kirjapitopäällikkönä yksityisessä yrityksessä sekä Helsingin yliopistossa kirjanpitopäällikkönä ja suunnittelijana.

***** on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri joka on täydentänyt opintojaan kasvatustieteen opintokokonaisuuksilla. Hän toimii talouspäällikkönä Helsingin kaupungin opetusvirastossa vuodesta 2013 lukien. Hänellä on aiempaa työkokemusta mm. Assistent Logistics Coorinatorina Normet International Ltd:ssä ja hallintojohtajan tehtävistä Adulta Oy:ssä.

***** peruskoulutukseltaan liikuntatieteiden maisteri. Hän on täydentänyt opintojaan johtamisen MBA opinnoilla Lancasterin yliopistossa ja kouluttautunut työnohjaaja. Hän toimii hallintopäällikkönä Korkeasaaren eläintarhassa vuodesta 2012. Hän on toiminut aiemmin päällikötason tehtävissä myös monissa muissa Helsingin kaupungin virastoissa, mm. Palmian henkilöstöpäällikkönä ja Helsingin Energian henkilöstön kehittämispäällikkönä, työväenopistossa projektipäällikkönä sekä pitkään liikuntaviraston suunnittelijana.

***** on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri, joka on opiskellut myös Taideyliopiston Sibelius-Akatemiassa sävellystä ja musiikin teoriaa. Hän on opintovapaalla Nokia Solutions and Networks Oy:n projektipäällikkötiimin esimiestehtävistä ja on ollut aiemmin mm. Nokia Oyj:n tiimiesimiehenä ja kehityspäällikkönä ja toiminut konsulttina sekä projektipäällikkönä.

Kaksi vahvinta hakijaa, ***** (hakija NN) ja Mattila, lähetettiin Psycon Oy:n henkilöarvioon. Tämän jälkeen lautakunnan keskuudestaan valitsevat jäsenet haastattelivat arvioidut hakijat. Haastattelun osallistuivat varapuheenjohtaja Johanna Sydänmaa, jäsenet Jukka Relander, Jaana Alaja, Sami Muttilainen, Juha-Pekka



Väisänen sekä varajäsen Andreas af Enehjelm. Lopuksi viraston (Nikula, Kunnas, Tyrväinen) sekä kaupunginkanslian (Leena Mickwitz) edustajat haastattelivat hakijat vielä uudelleen.

Ansiovertailu

Kärkiehdokkaista Anna Mattila on koulutukseltaan Terveystieteiden kandidaatti (ylempi tutkinto) Helsingin yliopiston lääketieteellisestä tiedekunnasta, pääaineinaan hoito-oppi ja sivuaineinaan hallinto ja kasvatustiede. Lisäksi hän on suorittanut johtamisen erikoisammattitutkinnon (JET) liiketalouden ja hallinnon koulutuslalla sekä yliopiston Deep Leap –johtamisen ja vuorovaikutuksen valmennusohjelman.

Mattila on toiminut Helsingin yliopiston neurotieteen tutkimuskeskuksen hallintopäällikkönä vuodesta 2002. Tätä ennen hakija on työskennellyt Suomen Akatemian tiedesihteerinä (1998 -2002), Helsingin yliopiston eläinlääketieteellisen tiedekunnan opintosihteerinä (1996-1998) sekä Suomen Akatemian tiedesihteerinä (1995-1996). Aiemmin hän on toiminut mm. Helsingin yliopiston lääketieteellisen tiedekunnan opintoneuvojana.

***** NN on koulutukseltaan hallintotieteiden maisteri Tampereen yliopistosta, pääaineenaan julkishallinto. Lisäksi hän on suorittanut johtamisen erikoisammattitutkinnon (JET) johtamisen koulutuslalla sekä muita kurssimuotoisia koulutuksia.

NN on toiminut Vantaan kaupungin kehittämispäällikkönä vuodesta 2013. Tätä ennen hän on työskennellyt Tuusulan kunnan talousjohtajana (2012-2013), Vantaan kaupungin vapaa-aika- ja asukaspalveluiden toimialan talous- ja hallintojohtajana sekä asukaspalvelujen tulosalueella toimistopäällikkönä ja yhteispalvelupäällikkönä (2005-2012). Muuta työkokemusta hänellä on mm. Valtionkonttorin luottopäällikkönä (2002 -2005) sekä Rahoitustarkastuksen markkinavalvojana (1993-2002). Oman työnsä ohessa hän on toiminut va. tietohallintojohtajana, jonka lisäksi hänellä on lyhytaikaista kokemusta tilapalveluyhtiöstä sekä kunta-alan talous- ja hallintoalalta.

Kummallakin kärkihakijalla on vahva osaaminen ja kokemus usealla viran toimenkuvaan kuuluvalla osa-alueella. Heillä on viranhoidon edellyttämä pätevyys, jota molemmat ovat täydentäneet eri tavoin. Kummankin hakijan kielitaito täyttää virassa edellytetyt kielitaitovaatimuksen.

Mattilan hallinnollinen päällikkökokemus keskittyy yhteen työpaikkaan, jota hän on ollut myös perustamassa. Tehtävään kuuluu sekä talous-



että henkilöstövastuu. Organisaatio, jossa hän työskentelee vastaa hyvin kulttuurikeskuksen asemaa Helsingin kaupunkikonsernissa. Sen rakenne ja asema osana suurempaa kokonaisuutta antaa hakijalle hyvät valmiudet vastaanottaa tehtävä. Hakijan asema esimiehenä ja hallintoyksikön palvelutehtävä kokonaisuuden osana on hyvin rinnasteinen täytettävään tehtävään. Haastatteluissa hakija osoitti rauhallisuutta ja jäsentyneen neutraalia työskentelyotetta. Arviossa korostuivat organisointikyky, pitkäjänteisyys ja tavoitteellinen työote.

NN:llä on pitkä ja monipuolinen kokemus kunnallisista hallintotehtävistä pääasiassa Vantaan kaupungin palveluksessa. Hän on edennyt tehtävissä usein. Tehtävissä etenemisen johdonmukaisuuden seuraamista vaikeuttavat sekä muutokset työnantajan organisaatorakenteessa että hakijan tehtävänkuivissa. Haastatteluissa nousi esiin hakijan kyky uudistaa, visioida ja johtaa muutosta itsenäisesti, mutta omaa roolia piilottelematta.

Esittelijä katsoo edellä olevaan viitaten, että parhaat edellytykset yhteispalvelupäällikön viran menestykselliseen hoitamiseen on ThK Anna Mattilalla. Hänen erityisinä vahvuuksinaan on tehtävän hoitamisen edellytysten kannalta johdonmukainen urakehitys sekä selkeä yhtäläisyys nykyisen ja täytettävänä olevan tehtävän välillä. Haastatteluissa nousi esiin myös hakijan vahvuutena hänen analyyttinen, itseään korostamaton ja asioita painottava toimintatapansa. Myös tehty henkilöarvio tukee esitystä.

Anna Mattilan taito ja kyky on sopivin yhteispalveluiden osastopäällikön virkaan.

Yhteenvedo hakijoista on esityslistan liitteenä. Yhteenvedon tiedot perustuvat hakijan hakemuksessaan antamiin tietoihin. Hakemusasiakirjat ja muu aineisto ovat kokonaisuudessaan nähtävillä kokouksessa ja sitä ennen valmistelijalla.

Esittelijä

kulttuurijohtaja
Stuba Nikula

Lisätiedot

Stuba Nikula, kulttuurijohtaja, puhelin: 310 37000
stuba.nikula(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Sanomalehti-ilmoitukset, yhteispalvelupäällikkö
- 2 Yhteenvedo yhteispalvelupäällikön virkaan hakeneista

Otteet



13.5.2014

Yhpa/Kultj/1

Ote
Kaupunginhallitus

Otteen liitteet
Muutoksenhakukielto, valmistelu