



24.01.2012

---

**KULTTUURI- JA KIRJASTOLAUTAKUNTA**  
**ESITYSLISTA**  
**1 - 2012**

---

**KOKOUSKUTSU**

**Kokousaika**            **24.01.2012 klo 16:15**  
**Kokouspaikka**        **Kulttuurikeskus, Kalevankatu 6**  
**Käsitellään**            **Tällä esityslistalla mainitut asiat**

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta

---



24.01.2012

Asia	Sivu
<b>PUHEENJOHTAJA</b>	
1 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta	1
2 Tämän kokouksen päätösten täytäntöönpano	2
<b>VERKKOKIRJASTO- JA HALLINTOPALVELUT</b>	
1 Viranhaltijoiden päätösten seuraaminen	3
2 Kaupunginkirjaston esitykset vuoden 2011 käyttötalousarvion määrärahojen korottamisesta sekä käyttötalousarvion määrärahan siirrosta vuodelle 2012	4
3 Talousarvion noudattamisohjeet 2012	7
<b>YHTEISPALVELUT</b>	
1 Ilmoitusasiat	8
2 Kulttuurikeskuksen virkasuhteen irtisanominen	9
<b>KULTTUURIPOLITIIKKA</b>	
1 Kulttuuri- ja kirjastolautakunnan lausunto kulttuuritoimen organisointiselvityksestä	18
2 Kohdeavustusten myöntäminen, 1.jako	22
3 Avustusten myöntäminen kansainvälisiin hankkeisiin, 1. jako	24
4 Musiikkiteatteri-ilmaisun koulu Mustin ylimääräinen kerta-avustusanomus	26
5 Kulttuuri- ja kirjastolautakunnan pöytäkirjojen nähtävänä pitäminen	28
6 Muut mahdolliset asiat	30



24.01.2012

Pj/1

1

**Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta**

**Päätösehdotus**

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta päättäneen todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi sekä valita jäsenet Heidi Ekholm–Talas (varalla Olavi Arra) ja Lasse Liemola (varalla Marica Rosengård–Weckström) tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan.

Esittelijä

Anni Sinnemäki



24.01.2012

Pj/2

## 2

### Tämän kokouksen päätösten täytäntöönpano

#### Päätösehdotus

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta päättäne, että tämän kokouksen päätökset voidaan panna täytäntöön ennen kuin ne ovat saaneet lainvoiman, ellei erikseen toisin ole päätetty tai myöhemmin päätetä.

Esittelijä

Anni Sinnemäki



24.01.2012

Verha/Ktj/1

**1**

**Viranhaltijoiden päätösten seuraaminen**

**Päätösehdotus**

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta päättäne, ettei se ota käsiteltäväkseen seuraavien viranomaisten päätöksiä:

Kaupunginkirjaston viranhaltijoiden päätökset 28.9.-31.12.2011.

Kulttuurikeskuksen viranhaltijoiden päätökset 1.7.-31.12.2011.

**Esittelijä**

Puheenjohtaja ei ole esittänyt kaupunginkirjaston viranhaltijoiden päätöksiä 28.9.-31.12.2011, eikä kulttuurikeskuksen viranhaltijoiden päätöksiä 1.7.-31.12.2011 otettavaksi lautakunnan käsittelyyn.

Esittelijä

kirjastotoimen johtaja  
Maija Berndtson



## 2

### **Kaupunginkirjaston esitykset vuoden 2011 käyttötalousarvion määrärahojen korottamisesta sekä käyttötalousarvion määrärahan siirrosta vuodelle 2012**

HEL 2011-005241 T 02 02 00

#### **Päätösehdotus**

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta päättäneen merkitä tiedoksi kaupunginkirjaston esityksen 9.1.2012 kaupunginhallitukselle vuoden 2011 käyttötalousarvion määrärahojen korotusesityksen ulkopuolisen rahoituksen ylityksen vuoksi yhteensä 750 000 euroa.

Lisäksi kulttuuri- ja kirjastolautakunta päättäneen merkitä tiedoksi kaupunginkirjaston esityksen 18.1.2012 kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle vuodelle 2011 osoitettujen ja käyttämättä jääneiden keskustakirjaston arkkitehtuurikilpailun erityisavustusten vuoksi yhteensä 300 000 euroa.

#### **Tiivistelmä**

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta esitti 11.10.2011 kaupunginhallitukselle 835 000 euron käyttötalousarviomäärärahan korottamisesta vuodelle 2011. Tällöin ulkopuolista rahoitusta arvioitiin tulevan kirjatuksi kaikkiaan 1,8 miljoonaa euroa.

Kulttuuri- ja kirjastolautakunnan 11.10.2011 käyttötalousarvion määrärahojen hyväksymän esityksen jälkeen ulkopuolista rahoitusta on saatu yhteensä 3,4 miljoonaa euroa. Kaupunginkirjaston vuosimäärärahoja on käytetty hankkeiden toteuttamiseen 1,9 miljoonaa euroa. Vuonna 2011 ulkopuolista rahoitusta koskevia päätöksiä on saatu aiempia vuosia huomattavasti enemmän.

Edellä mainitusta syystä esitettiin 750 000 euroa kaupunginkirjaston käyttötalousarvion määrärahamenoihin aiempien esityksien lisäksi.

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta esitti 13.12.2011 kaupunginhallitukselle, että kaupunginkirjasto voisi ylittää 300 000 eurolla kaupunginkirjaston käyttöön vuodelle 2012 osoitetut käyttötalousmäärärahat keskustakirjaston arkkitehtuurikilpailuun vuonna 2011 osoitettujen ja käyttämättä jääneiden määrärahojen perusteella.

Kulttuuri- ja kirjastolautakunnan 13.12.2011 hyväksymän esityksen lisäksi opetus- ja kulttuuriministeriö on myöntänyt Helsingin kaupungille/kaupunginkirjasto – yleisten kirjastojen keskuskirjastolle valtioavustuksena 300 000 euroa käytettäväksi keskustakirjaston arkkitehtuurikilpailuun. Keskustakirjaston arkkitehtuurikilpailu on



24.01.2012

käynnistynyt tammikuussa 2012 ja jatkuu vuoden 2013 puolelle.  
Aikataulun muutoksesta johtuen vuoden 2011  
käyttötalousmäärärahoihin arkkitehtuurikilpailulle varattu ja käyttämättä  
jäänyt 300 000 euron määräraha tulisi siirtää vuodelle 2012.

Esittelijä

kirjastotoimen johtaja  
Maija Berndtson

Lisätiedot

Ari Tirri, talouspäällikkö, puhelin: 310 85510  
ari.tirri(a)hel.fi

## Päätöshistoria

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta 13.12.2011 § 156

HEL 2011-005241 T 02 02 00

### Päätös

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta päätti esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginkirjasto voisi ylittää 300 000 eurolla kaupunginkirjaston käyttöön vuodelle 2012 osoitetut käyttötalousarviomäärärahat keskustakirjaston arkkitehtuurikilpailuun vuonna 2011 osoitettujen ja käyttämättä jääneiden määrärahojen perusteella.

Esittelijä

kirjastotoimen johtaja  
Maija Berndtson

Lisätiedot

Maija Berndtson, kirjastotoimen johtaja, puhelin: 310 85500  
maija.berndtson(a)hel.fi

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta 11.10.2011 § 129

HEL 2011-005241 T 02 02 00

### Päätös

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta päätti esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginkirjaston vuoden 2011 käyttötalousarvion määrärahoja korotettaisiin kirjastolle myönnetyn ulkopuolisen rahoituksen ylityksen vuoksi yhteensä 835 000 eurolla.

Palkat ja palkkiot -tiliryhmän korotustarve on 511 000 euroa, henkilösivukulujen korotustarve on 175 000 euroa ja palvelujen ostot tiliryhmän korotustarve on 149 000 euroa.



24.01.2012

Verha/Ktj/2

Esittelijä

kirjastotoimen johtaja  
Maija Berndtson

Lisätiedot

Ari Tirri, talouspäällikkö, puhelin: 310 85510  
ari.tirri(a)hel.fi



### 3 Talousarvion noudattamisohjeet 2012

HEL 2012-000845 T 02 02 00

#### Päätösehdotus

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta päättäneen merkitä vuoden 2012 talousarvion noudattamisohjeet tiedoksi.

#### Esittelijä

Kaupunginhallitus on 28.11.2011 hyväksynyt vuoden 2012 talousarvion noudattamisohjeet, jossa todetaan mm. seuraavaa:

Hallintokuntien toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota. Talous- ja suunnittelukeskus ja hallintokunnat arvioivat tiiviisti talousarvion tavoitteiden ja määrärahojen käytön toteutumista koko vuoden ajan. Toiminta tulee sopeuttaa käytettävissä oleviin määrärahoihin.

Talousarviossa on varauduttu keskitetyksi kunta-alan sopimuspalkantarkistuksiin.

Virastojen ja liikelaitosten tulee raportoida merkittävästi kaupungin rahankäyttöön vaikuttavista toimintaympäristön muutoksista tai viraston oman toiminnan muutoksista talous- ja suunnittelukeskuksen talous-suunnitteluosastolle. Ensisijaisena tavoitteena on aina muutosten sopeuttaminen talousarvioon. Sopeuttaminen tulee aloittaa heti muutoksen tullessa tietoon.

Lauta- ja johtokunnilta sekä virastoilta edellytetään taloudellisen kehityksen seuraamista ja tarvittaessa valmiutta sopeuttaa toimintansa muuttuvissa tilanteissa talousarvion mukaiseksi.

#### Esittelijä

kirjastotoimen johtaja  
Maija Berndtson

#### Lisätiedot

Ari Tirri, talouspäällikkö, puhelin: 310 85510  
ari.tirri(a)hel.fi  
Piepponen Anna-Kaarina, yhteispalvelupäällikkö, puhelin: 310 29871  
anna.kaarina.piepponen(a)hel.fi

#### Oheismateriaali

1 Vuoden 2012 talousarvion noudattamisohjeet.pdf



24.01.2012

Yhpa/Kultj/1

**1**

**Ilmoitusasiat**

**Päätösehdotus**

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta päättäneen merkitä seuraavat ilmoitusasiat tiedoksi:

Kaupunginkirjaston HelMet-kirjastojen palvelusivuston julkaisujärjestelmän hankinta

Markkinaoikeus on päätöksellään 30.11.2011 hylännyt Kulttuuri- ja kirjastolautakunnan hankintapäätöksestä 14.12.2010 § 173 tehdyn valituksen. Markkinaoikeuden päätökseen ei ole määräaikaan mennessä haettu muutosta korkeimmalta hallinto-oikeudelta.

HelMet-kirjastojen palvelusivuston julkaisujärjestelmän hankinta jatkuu Fujitsu Services Oy:n kanssa.

Esittelijä

vs. kulttuurijohtaja  
Veikko Kunnas



## 2

### Kulttuurikeskuksen virkasuhteen irtisanominen

HEL 2012-001046 T 01 01 04 01

#### Päätösehdotus

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta päättäneen kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 35 §:n 1 momentin tarkoittamien, viranhaltijaan liittyvien asiallisten ja painavien syiden johdosta sekä lisäksi saman lain 17 §:n, 36 §:n, 40 §:n ja 43 §:n nojalla irtisanoa Helsingin kulttuurikeskuksen Kansainvälisen kulttuurikeskus Caisan johtajan Johanna Maulan virkasuhteen.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 luvun 17 §:n mukaan viranhaltijan on suoritettava virkasuhteeseen kuuluvat tehtävät asianmukaisesti ja viivytyksettä noudattaen asianomaisia säännöksiä ja määräyksiä sekä työnantajan työnjohto- ja valvontamääräyksiä. Viranhaltijan on toimittava tehtävässään tasapuolisesti ja käyttäytyttävä asemansa ja tehtävänsä edellyttämällä tavalla.

Maula ei ole noudattanut sääntöjä koskien työajanseurantaa ja tästä varoituksen (16.6.2011) saatuaan jatkanut moitittavaa toimintatapaa, (liite 1, kirjallinen varoitus kuulemisineen työaika- ja poissaolosäännösten rikkomisen ja luottamuspuolan perusteella).

Yhteistyökyvyttömyyden perusteella Maulan ei voida katsoa käyttäytyneen asemansa ja tehtävänsä edellyttämällä tavalla. Tähän perustuen hänelle annettiin ensimmäinen varoitus (15.12.2010), joka ei johtanut käyttäytymisen muutokseen, (liite 2, kirjallinen varoitus kuulemisineen johtajan tehtävien laiminlyönnin ja yhteistyökyvyttömyyden perusteella).

Ennen irtisanomismenettelyn aloittamista työnantajan on kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain mukaan selvitettävä, olisiko irtisanominen vältettävissä sijoittamalla viranhaltija muuhun virkasuhteeseen. Virkasuhdetta, johon Maula olisi voitu sijoittaa, ei ole ollut osoitettavissa. Maulalle on kuitenkin tarjottu entisin palkkaeduin henkilöstökeskuksesta muunkielisten rekrytointiin liittyvää projektitehtävää, josta hän kieltäytyi.

Kun kyse on virkasuhteen irtisanomisesta viranhaltijasta johtuvasta syystä, tulee syyn olla asiallinen ja painava. Näiden edellytysten on täyttyttävä yhtä aikaa. Tätä arviota tehtäessä on otettu huomioon olosuhteet kokonaisuudessaan ja se, että tilanne ei ole muuttunut verrattain pitkän ajan kuluessa myönteisemmäksi.



Irtisanomisen perusteena on virkasuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden vakava rikkominen ja laiminlyönti; määräysten noudattamatta jättäminen, työtehtävien laiminlyönti ja epäasiallinen käytös sekä yhteistyökyvyttömyys ja luottamuspuola.

Syksyn 2011 aikana Maula on laiminlyönyt työtehtäviään muun muassa olemalla poissa viraston kehityspäivästä 20.9, johon kaikilta johtajilta oli etukäteen pyydetty puheenvuorot. Hän ei ole osallistunut kokouksiin, joissa on käsitelty kulttuurikeskuksen uuden tuottavuusmatriisin sisältöjä, vuoden 2012 toimintasuunnitelmaa ja talousarviota tai vuoden 2011 talousarvion seurantaa ja on osallistunut vain yhteen johtajien työkokoukseen syksyllä 2011. Hän on myös käyttänyt taksikorttia ohjeiden vastaisesti ja käyttäytynyt epäasiallisesti.

Yksityiskohtaiset perustelut on esitetty esityslistatekstissä ja liiteasiakirjoissa 1-14.

Varoitusten tarkoitus on antaa viranhaltijalle mahdollisuus korjata menettelyään. Näin ei tapahtunut, jolloin irtisanomismenettely aloitettiin 12.12.2011, (liite 3). Maulalle on annettu tilaisuus tulla kuulluksi 22.12.2011 ja jättää samaan päivämäärään mennessä asiasta kirjallinen vastine. Maula ei osallistunut kuulemiseen, mutta toimitti 22.12.2011 vastineen, (liite 4). Vastine ei muuttanut kulttuurikeskuksen arviota irtisanomisen edellytyksistä.

Maula on tullut kaupungin palvelukseen vuonna 2002, jolloin hänen kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 40 §:n ja kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 8 luvun 5 §:n mukainen irtisanomisaikansa on neljä kuukautta. Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 40 §:n mukainen irtisanomisaika alkaa kulua sitä päivää seuraavasta päivästä, jona päätös annetaan tiedoksi Maulalle. Maulan irtisanomiseen on olemassa perustellut, asialliset ja painavat syyt. Lisäksi kulttuurikeskus- ja kirjastolautakunta päättäneen todeta, että Maulalla ei ole viranhoitovelvollisuutta irtisanomisajalla.

## Esittelijä

Kulttuurikeskus on käynnistänyt Caisan johtajan Johanna Maulan irtisanomista koskevat toimenpiteet. Irtisanomista on edeltänyt laaja kaupungin sisäinen prosessi, jossa on käytetty kaupungin henkilöstökeskuksen ja hallintokeskuksen sekä sen oikeuspalveluiden asiantuntemusta. Maula on kieltäytynyt ottamasta vastaan muuta työtä, joka olisi vastannut hänen koulutustaan ja työkokemustaan.

Maulalle on 12.12.2011 toimitettu virkasuhteen irtisanomista koskevan päättämismenettelyn aloittamisilmoitus, (liite 3). Maulan kieltäytyttyä allekirjoittamasta tiedoksisaantia ilmoitus vietiin tiedoksi todistajan läsnä ollessa. Maulalle varattiin mahdollisuus suulliseen kuulemiseen



22.12.2011, klo 14 kulttuurikeskuksen toimistossa. Samaan päivään mennessä pyydettiin myös kirjallinen vastine.

Maula lähetti vastineen lähetin välityksellä 22.12.2011 (liite 4). Vastineen lisäksi Maula lähetti 22.12.2011 sähköpostitse aineistoa aiempiin hallintoprosesseihinsa liittyen, (liite 4).

Nämä, kuten sivistys- ja henkilöstötoimen apulaiskaupunginjohtajan antama päätös Maulan kanteluista, (liite 5), henkilöstökeskuksen sivistys- ja henkilöstötoimen apulaiskaupunginjohtajan toimeksiannosta tekemä laaja selvitys, (liite 6), oikeuspalveluiden sivistys- ja henkilöstötoimen apulaiskaupunginjohtajalle antama lausunto, (liite 7), kulttuurikeskuksen henkilöiden asiakokonaisuuteen liittyvät vastineet, (liitteet 8-9) sekä Maulan tekemät kantelut sivistys- ja henkilöstötoimen apulaiskaupunginjohtajalle, (liitteet 10-12) ovat tämän esityslistan liitteinä. Liitteet 1, 2, 3, 4, 8, 9, 10, 11, 12, 13 ja 14 ovat salaisia, koska ne sisältävät julkisuuslain 24 § 1 momentin mukaisia tietoja henkilön terveydentilasta. Liitteet 1 ja 4 ovat lautakunnan jäsenten nähtävillä kulttuurikeskuksen toimistossa.

Liitteessä 13 on arvioitu lyhyesti Maulan irtisanomismenettelyn aloittamisen johdosta jättämää vastinetta.

#### Taustaa

Verrattuna kulttuurikeskuksen muihin yksiköihin on Kansainväliseen kulttuurikeskus Caisaan liittynyt vuosien varrella poikkeuksellisen paljon monenlaisia hallinnollisia prosesseja sekä henkilösuhderistiriitoja Maulan ja Caisan työntekijöiden välillä. Erilaisia työnjohdollisia toimenpiteitä Caisan ympärille on kohdistettu useita.

Caisan tiloissa toimi vuoden 2011 loppuun asti myös Infopankki, joka alun perin oli hallinnollisesti osa Caisaa. Infopankin toiminnan laajennuttua se irrotettiin 1.1.2009 Caisan johtajan alaisuudesta omaksi yksiköksi, jonka johtajaksi nimettiin projektipäällikkö. Maula ei tullut toimeen projektipäällikön kanssa ja halusi Infopankin siirtyvän pois Caisan tiloista. Maulan ja Infopankin projektipäällikön ristiriidat leimasivat Caisan työskentelyilmapiiriä. Syntyneitä tilannetta selvitettiin tapaamisissa, jotka eivät kuitenkaan johtaneet toivottuun tulokseen eli työskentelyilmapiirin paranemiseen.

Tämä johti Maulalle annettuun ensimmäiseen varoitukseen 15.12.2010. Varoitus annettiin yhteistyökyvyttömyyden ja työtehtävien laiminlyönnin perusteella. Varoitusta annettaessa oltiin hyvin tietoisia, että kyse on raskaasta työnjohdollisesta toimenpiteestä. Tilanne arvioitiin kuitenkin sellaiseksi, että uskottiin varoituksen mahdollisesti "herättävän" varoituksen saajan miettimään omia toimintatapojaan.



Yhteistyökyvyttömyys suhteessa vs. kulttuurijohtajaan ja Infopankkiin jatkuu varoituksen jälkeen.

Vs. kulttuurijohtaja on Maulan kiusaamiskantelun johdosta antamassaan vastineessa todennut, että oli johtaessaan kulttuurikeskusta ja sen alaisia kulttuuritaloja käyttänyt kaikkia työnjohdollisia keinoja, joista varoitusmenettelyn käyttäminen on voimakkain. Caisan johtamisongelmiin hän on puuttunut normaalilla tavalla sovitellen ja keskustellen. Kun lopulta – pitkään jatkuneiden yhteistyö- ja johtamisongelmien vuoksi – päädyttiin myös käyttämään varoitusmenettelyä, korostetaan, että ainoa syy tähän on ollut työnjohdollinen ja toiminnallinen. Muita perusteita ei ole ollut.

Toisen varoituksen Maula sai puoli vuotta ensimmäisen jälkeen (16.6.2011) liittyen erityisesti työajan käyttöön ja Timecon-käytäntöä koskeviin rikkeisiin ja puutteisiin sekä luottamuspulaan. Varoituksessa todettiin, että mikäli moitittava käytös jatkuu, voi työnantaja ryhtyä irtisanomismenettelyyn.

(Jälkimmäisessä, 16.6.2011 annetussa varoituksessa sovelletut ja edelleen sovellettavat säännökset: Laki kunnallisesta viranhaltijasta 2003/304 mm. 4. luku 17 §, 6.luku 26-27 §, Työaikalaki 1996/605 3. luku 13 §, 4.luku 17 §, KV-TES 2010 -2011 mm. Luku III 7 § 3 mom s. 53, 8 § s.54, Luku V 1§, liite 15 Liukuva työaika1-3 § s. 223-224, Helsingin kaupungin hallintosääntö 3. luku 22 § ja 23 §, kulttuurikeskuksen työaikamääräykset, henkilöstökeskuksen ohjeet 22.5.2007 kirjallisesta varoituksesta sekä 25.2.2010 sairaus- ja työtaturmalomista, henkilöstökeskuksen ohjeet Liukuvan työajan periaatteet, saldokertymät ja ylityöt 1.2.2011 ja sitä edeltävät vastaavat ohjeet 2.1.2006, muut henkilöstökeskuksen ja kulttuurikeskuksen e - hijatista ja Helimestä jne. saatavilla olevat pysyväisohjeet.)

Varoitusten tarkoituksena oli antaa Maulalle mahdollisuus muuttaa toimintatapojaan. Mahdollisiin epäselvyyksiin koskien työaikoja, vapaita ja lomiamia sekä niihin liittyviä Timecon-käytäntöjä Maulalle tarjottiin vielä varoituksen jälkeen erikseen (17.6. ja 22.6.2011) kulttuurikeskuksen ko. asiantuntijan apua, jota hän ei ottanut vastaan.

#### Kanteluprosessi ja sen johtopäätökset

Maulan irtisanomismenettelyyn liittyvään vastineeseen sisältyy aineistoa kantelusta, jossa Maula itse väitti vs. kulttuurijohtajan kiusanneen häntä. Maula kieltäytyi hyväksymästä saamiaan varoituksia ja katsoi, että vs. kulttuurijohtaja on syyllistynyt häntä kohtaan työpaikkakiusaamiseen.

Tällaisiin väitteisiin suhtaudutaan aina vakavasti. Sivistys- ja henkilöstötoimen apulaiskaupunginjohtaja pyysikin henkilöstökeskusta



selvittämään asiaa. Henkilöstökeskus haastatteli Caisan työntekijät ja kulttuurikeskuksen asiaan liittyviä avainhenkilöitä. Selvityksen lopputulos oli, ettei vs. kulttuurijohtaja ole kiusannut Maulaa.

Päätöksessään kantelusta sivistys- ja henkilöstötoimen apulaiskaupunginjohtaja totesi Caisan johtaja Johanna Maulan 20.9.2011 päivätyn kantelun ja hänen toisen, 11.10.2011 saapuneeksi kirjatun kantelunsa osalta, sikäli kun ne kohdistuvat vs. kulttuurijohtaja Veikko Kunnakseen ja hänen Maulalle antamiinsa varoituksiin, että Kunnaksella on asiassa esitetyn selvityksen nojalla ollut perusteet antaa Maulalle kantelussa mainitut varoitukset työnjohdollisena toimenpiteenä. Samalla sivistys- ja henkilöstötoimen apulaiskaupunginjohtaja viittaa kaupungin henkilöstökeskuksen selvitykseen ja hallintokeskuksen oikeuspalveluiden lausuntoon, ja katsoo, että näistä ilmenevät seikat eivät anna aiheutta Maulan esittämille kiusaamisväitteille tai muillekaan väitteille, joiden mukaan Kunnas olisi toiminut moitittavasti tai kohdellut Maulaa epäasiallisesti.

Kulttuurikeskuksessa järjestettiin 1.10.2011 kuulemistilaisuus siitä, miten Maula suhtautuu henkilöstökeskuksen tekemään em. selvitykseen. Sen mukaan kiusaamisväitteille ei ollut perusteita, mutta sen sijaan Maulan johtamisessa ilmeni vakavia puutteita.

Maula esitti kuulemisessa vain lisää syytöksiä eikä hyväksynyt selvitystä eikä sen johtopäätöksiä koskien hänen soveltuvuuttaan johtamistehtäviin, (liite 14).

#### Syksyn 2011 tapahtumat työpaikalla

Esiteltyjen varoitusten antaminen johti jatkuvaan syytösten kierteeseen, eikä Maulan käytöksessä tapahtunut muutosta. Tämä on kuluttanut kohtuuttomasti Maulan omaa, kulttuurikeskuksen johdon, henkilöstökeskuksen ja hallintokeskuksen työaika.

Kulttuurikeskuksella on ollut vireillä kuluneen vuoden kuluessa useita uusia, haastavia virastotason järjestelmiä ja muutosprosesseja, joista osa on kaupunkitasoisia ja osa omia. Johtajien panos prosesseissa on olennainen sekä niitä rakennettaessa että jalkautettaessa.

Maula ei ole osallistunut näihin prosesseihin. Hän ei myöskään osallistunut kulttuurikeskuksen koko virastolle järjestettyyn kehityspäivään 20.9.2011, johon kaikilta talojohdajilta oli (8.9.) pyydetty etukäteen puheenvuorot. Maula ei ilmoittanut esteestä, ei pyytänyt puheenvuoroa toiselta yksikkönsä työntekijältä eikä selittänyt asiaa jälkikäteen. (Seuraava lause salassapidettävä: JulkL 24 § 1 mom 25 k.)

\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*



Maula on osallistunut johtajien työkokouksiin syksyllä kerran ja irtisanomismenettelyn alettua päättäjäiskokoukseen joulukuussa. Poissa ollessaan hän ei ole lähettänyt ketään sijaisekseen. Kokousajat on sovittu yhdessä ja määritelty priorisoitaviksi (16.8.2011). Maula ei ole osallistunut vuoden 2012 alussa käynnistettävän tuottavuusmatriisin käsittelyä koskeviin yhteisiin tilaisuuksiin eikä sopinut yksikkökohtaisista neuvotteluista talousvastaavan kanssa. Hän ei ole lähettänyt 11.11.2011 mennessä pyydettyä selvitystä kuluvan vuoden talousarvion toteutumisesta. Tieto kunkin yksikön talouden arvioidusta toteutumisesta on oleellista koko viraston loppuvuoden talouden kannalta. Joulukuussa hän kertoi suullisesti, että kaikki Caisan määrärahat kuluvat. Näin ei kuitenkaan tapahtunut.

(Seuraava kappale salassapidettävä: JulKL 24 § 1 mom 25 k.)

\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*

Saldontarkistuksina Maula on edelleen pyytänyt tekemään virheellisiä, päällekkäisiä, keskenään erilaisia sekä tulevaisuutta koskevia korjauksia.

#### Oikeudellinen arviointi

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 luvun 17 §:n mukaan viranhaltijan on suoritettava virkasuhteeseen kuuluvat tehtävät asianmukaisesti ja viivytyksettä noudattaen asianomaisia säännöksiä ja määräyksiä sekä työnantajan työnjohto- ja valvontamääräyksiä. Viranhaltijan on toimittava tehtävässään tasapuolisesti ja käyttäydyttävä asemansa ja tehtävänsä edellyttämällä tavalla.

Maula on laiminlyönyt työtehtäviään ja hänelle annettuja työnjohtomääräyksiä, kuten edellä esitetty ja liitteistä ilmenevä aineisto osoittavat. Varoitusten jälkeen jatkuneita menettelyjä, toimintatapoja ja sääntöjen rikkomisia on pidettävä luonteeltaan tahallisina, mikä muun esitetyn toiminnan ohella on syventänyt luottamuspulaa. Hän on perusteettomasti kieltäytynyt opastuksesta ja koulutuksesta, jota hänelle on tarjottu. Hän ei ole osallistunut toiminta- ja talousneuvotteluihin. Laiminlyönti on ollut olennaista, toistuvaa ja jatkuvaa.

Maula ei ole ollut riittävän yhteistyökykyinen eikä hänen voida katsoa käyttäytyneen viranhaltija-asemassa olevalta johtajalta edellytettävällä tavalla. Esimerkkeinä mainittakoon seuraavat:





Ennen irtisanomismenettelyn alkua Maulalle tarjottiin mahdollisuutta siirtyä asiantuntijatehtävään Helsingin kaupungilla. Tästä tarjouksesta hän kuitenkin kieltäytyi.

Kulttuurikeskuksen johtosäännön 17 §:n mukaan kulttuuri- ja kirjastolautakunta ottaa ja irtisanoo yksiköiden johtajat.

Maula on tullut kaupungin palvelukseen vuonna 2002, jolloin hänen kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 40§:n ja kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 8 luvun 5 §:n mukainen irtisanomisaikansa on neljä kuukautta. Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 40§:n mukainen irtisanomisaika alkaa kulua sitä päivää seuraavasta päivästä, jona päätös annetaan tiedoksi Maulalle. Maulan irtisanomiseen on olemassa perustellut, asialliset ja painavat syyt.

Lisäksi kulttuuri- ja kirjastolautakunta todennee, että Maulalla ei ole viranhoitovelvollisuutta irtisanomisajalla.

Esittelijä

osastopäällikkö  
Marianna Kajantie

Lisätiedot

Anna-Kaarina Piepponen, yhteispalvelupäällikkö, puhelin: 310 29871  
anna.kaarina.piepponen(a)hel.fi

**Liitteet**

- 1 Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 25 k.)
- 2 Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 25 k.)
- 3 Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 25 k.)
- 4 Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 25 k.)
- 5 Sivistys- ja henkilöstötoimen apulaiskaupunginjohtajan päätös
- 6 Henkilöstökeskuksen selvitys
- 7 Oikeuspalveluiden lausunto
- 8 Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 25 k.)
- 9 Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 25 k.)
- 10 Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 25 k.)
- 11 Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 25 k.)
- 12 Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 25 k.)
- 13 Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 25 k.)
- 14 Kuuleminen, henkilöstökeskuksen selvitys

**Otteet**

**Ote**  
Asianosainen

**Otteen liitteet**  
Esitysteksti  
Oikaisuvaatimusohje, kulttuuri- ja kirjastolautakunta



1

**Kulttuuri- ja kirjastolautakunnan lausunto kulttuuritoimen  
organisointiselvityksestä**

HEL 2011-006819 T 00 01 00

**Päätösehdotus**

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta päättäneenä antaa kaupunginhallitukselle asiasta seuraavan lausunnon:

Selvityksessä tarkastellaan kaupungin kulttuurivirastojen ydin- ja tukipalvelujen organisoimista sekä lautakuntarakennetta kulttuuripoliittisen valmistelun näkökannalta.

**Ydin- ja tukipalvelut**

Tehdyn selvityksen mukaan tarkasteltavien lauta- ja johtokuntien alaisuudessa toimivien virastojen ydinpalvelut poikkeavat toisistaan niin paljon, että niiden jatkaminen erillisinä virastoina on perusteltua.

Lautakunta on samaa mieltä tästä asiasta.

Tukipalvelujen osalta selvitys tarkastelee ensisijaisesti vahtimestaripalveluja ja painottuu nykytilanteen kuvailemiseen. Linjauksena todetaan, että vahtimestaripalvelujen keskittäminen toisi mittakaavaetuja, toimintavarmuutta, asiantuntemusta sekä parantaisi yhteiskäyttöä. Selvityksessä ehdotetaan kulttuurikeskuksen hallinnoimien kulttuurialojen vahtimestaripalvelujen keskittämistä Palmiaan.

Lautakunta toteaa, että kulttuurikeskuksen osalta vahtimestaripalvelut on jo nyt keskitetty Palmiaan, ja tätä keskittämistä voidaan jatkaa. Käytännössä tämä tarkoittaisi kuitenkin johdonmukaisuuden vuoksi esimerkiksi työväenopiston opistoisäntien tehtävien arviointia, koska heidän ja vahtimestarien toimenkuvat ovat monilta osin päällekkäiset.

Kaupunginkirjastossa vahtimestaripalveluja hoidetaan joko oppisopimuskoulutettavien toimesta, osa-aikaisesti tai kirjastoammatillisen työn ohella. Silloin kun kirjaston vahtimestaripalveluja tarjotaan kirjastoa suuremmalle kokonaisuudelle, kuten Vuotalossa, on keskittäminen Palmiaan järkevää. Palmia tuottaa jo nyt kirjastojen vartijapalvelut.

Järjestyshäiriöt kirjastoissa ovat viime vuosina lisääntyneet voimakkaasti. Keskittämisen mahdollisesti tuomia mittakaavaetuja on kirjastojen yleisen turvallisuuden ja järjestyksen turvaamiseksi syytä



ensisijaisesti käyttää vahtimestari- ja vartiointipalvelujen lisäämiseen, ei niinkään kustannusten karsimiseen.

#### Lautakuntarakenteen tiivistäminen

Selvityksessä ehdotetaan lautakuntarakenteen tiivistämistä siten, että keskeiset kulttuuria tuottavat tai kulttuuria tukevat virastot toimisivat saman lautakunnan alaisuudessa. Näin uudelle lautakunnalle muodostuisi linjaavampi rooli ja kattava näkemys kulttuuritoimen kokonaisuudesta. Lautakuntatyön tekninen valmistelu kaikkien viiden viraston osalta siirtyisi kulttuurikeskukseen.

Lautakunta toteaa, että jo nyt kulttuuri- ja kirjastolautakunta hoitaa käytännössä kahden erillisen viraston asialistaa ja tämä järjestely on toiminut hyvin. Kaikki luottamuselimet vaativat oman hallintonsa, on se sitten organisoitu keskitetysti tai hajautetusti.

Kulttuuripoliittisen ohjauksen kannalta kaavailtu yhdistetty lautakunta mahdollistaisi lautakunnalle nykyistä laajemman kokonaisnäkömyksen, nykyisen melko hajanaisen lautakuntarakenteen sijaan.

Useiden lauta- ja johtokuntien kautta saadaan laajempi asiantuntijuus ja edustuksellisuus osaksi päätöksentekoa. Kulttuuripoliittinen kokonaiskuva ei nykyisellään ole lautakuntakohtaisesti vahva.

Mikäli lauta- ja johtokuntia vähennettäisiin, lisääntyisi tarve perustaa erilaisia asiantuntijajaostoja. Lautakuntarakennetta toteutettaessa tulisi kuitenkin pyrkiä selkeyteen ja välttää uusia hallinnollisia väliportaita.

Lautakunta toteaa, että mahdollisesta lautakuntarakenteen tiivistämisestä huolimatta osa kulttuuripoliittisesta ohjauksesta olisi uudessakin järjestelmässä erillään kulttuurilautakunnasta.

Osakeyhtiömuotoiset kulttuuritoiminnot, kuten Finlandia-talo, Kaapelitalo ja Musiikkitalon ovat kaupungin konserniohjauksessa. Lisäksi kansallisoopperalla ja kaupunginteatterilla on oma erillinen talousarviomomenttinsa.

Lisäksi Guggenheim-säätiön mahdollinen perustaminen ja kaupungin taidemuseon mahdollinen uudelleen organisointi vaikuttavat asiaan.

Lautakuntatyön teknisen siirtäminen kulttuurikeskukseen on mahdollista, mutta kyse on laajemmasta kuin teknisestä valmistelusta. Yhteisellä lautakunnan sihteerillä olisi nykyistä selvästi laajemmat koordinoitavatehtävät, jotka eivät ole yksinomaan teknisiä. Tällaisia olisivat esimerkiksi erilaiset yhteiset lausunnot, sekä talousarvion valmistelu ja seuranta



Lautakuntatyön yhdistäminen on mahdollista, mutta valmisteluun tarvitaan lisää resursseja kulttuurikeskukseen. Lopuksi lautakunta toteaa, että muutosten kaavailtu aikataulu on huomattavat kireä.

Edellä esitetyt muutosehdotukset huomioon ottaen kulttuuri- ja kirjastolautakunta puoltaa lautakuntien yhdistämistä uudeksi nykyistä isommaksi kulttuurilautakunnaksi.

## Esittelijä

Kaupunginhallitus on käsitellyt talous- ja suunnittelukeskuksen 24.10.2011 tekemää kulttuuritoimen organisaatioselvitystä 7.11. ja 14.11.2011. Kaupunginhallitus pyysi lauta- ja johtokunnilta lausunnot tehdystä selvityksestä helmikuun loppuun mennessä 2012. Lausuntopyynnössä kehoitettiin lausumaan koko Helsingin kulttuuritoimen kokonaisuuden organisoinnista, mukaan luettuna säätiot, museot ja teatterit.

Kulttuuritoimen kokonaisuuden ohjauksen tehostamiseksi ja kattavamman näkemyksen saamiseksi tehdyssä selvityksessä ehdotetaan kulttuuri- ja kirjastolautakunnan, taidemuseon johtokunnan sekä kaupunginorkesterin johtokunnan yhdistämistä. Uuden laajan lautakunnan alaiset virastot säilyisivät kuitenkin erillisinä virastoina. Joitain tukipalveluja ehdotetaan keskitettäväksi. Yhdistetyn kulttuurilautakunnan ehdotetaan aloittavan toimintansa seuraavan valtuustokauden alussa vuonna 2013.

## Esittelijä

vs. kulttuurijohtaja  
Veikko Kunnas

## Lisätiedot

Veikko Kunnas, vs. kulttuurijohtaja, puhelin: 310 37000  
veikko.kunnas(a)hel.fi

## Liitteet

- 1 Kulttuuritoimen organisoinnista 24.10.2011
- 2 Kulttuuritoimi suurimmissa kaupungeissa 6 10 2011

## Otteet

**Ote**  
Kaupunginhallitus

**Otteen liitteet**

## Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 21.11.2011 § 1055

Pöydälle 7.11.2011 ja 14.11.2011



24.01.2012

HEL 2011-006819 T 00 01 00

## Päätös

Kaupunginhallitus päätti merkitä tiedoksi selvityksen kulttuuritoimen organisaatioselvityksen tilanteesta.

Kaupunginhallitus kehottaa lauta- ja johtokuntia lausumaan selvityksestä helmikuun loppuun 2012 mennessä. Kaupunginhallitus kehottaa lausumaan koko Helsingin kaupungin kulttuuritoimen kokonaisuuden organisoinnista, mukaan luettuna säätiöt, museot ja teatterit.

Lisäksi kaupunginhallitus toteaa, että Palmiaa ja sen henkilöstöä koskevat toimenpiteet käsitellään Palmian organisaatiomuutosten yhteydessä.

## Käsittely

21.11.2011 Esittelijän muutetun ehdotuksen mukaan

Esittelijä muutti esitystään siten, että päätösehdotus muutetaan kuulumaan seuraavasti:

Kaupunginhallitus päättäne merkitä tiedoksi selvityksen kulttuuritoimen organisaatioselvityksen tilanteesta.

Kaupunginhallitus kehottaa lauta- ja johtokuntia lausumaan selvityksestä helmikuun loppuun 2012 mennessä. Kaupunginhallitus kehottaa lausumaan koko Helsingin kaupungin kulttuuritoimen kokonaisuuden organisoinnista, mukaan luettuna säätiöt, museot ja teatterit.

Lisäksi kaupunginhallitus toteaa, että Palmiaa ja sen henkilöstöä koskevat toimenpiteet käsitellään Palmian organisaatiomuutosten yhteydessä.

Kaupunginhallitus hyväksyi esittelijän muutetun ehdotuksen yksimielisesti.

14.11.2011 Pöydälle

07.11.2011 Pöydälle

## Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

## Lisätiedot

Terttu Holstila, erityissuunnittelija, puhelin: 310 36357  
terttu.holstila(a)hel.fi



**2**

**Kohdeavustusten myöntäminen, 1.jako**

HEL 2012-000630 T 02 05 01 00

**Päätösehdotus**

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta päättäneen myöntää kohdeavustuksia seuraavasti:

**Näyttämötaide:**

Helsinki Rock Oopperayhdistys ry .....	5 000 euroa
Ristin Tien Tuki ry.....	10 000 euroa
2084 -työryhmä .....	3 000 euroa
Kuriton Company.....	3 000 euroa
Eduskunta -työryhmä.....	0 euroa
Pilvi Porkola ja työryhmä .....	3 000 euroa
Teater Taimine .....	5 000 euroa
Assermlage –työryhmä .....	3 000 euroa

**Tanssi:**

Elina Hauta-Aho ja Anni Rissanen .....	3 000 euroa
Isis Teatteriyhdistys ry .....	3 000 euroa
Marjaterttu Willman ja työryhmä .....	5 000 euroa
Eric Mutel.....	3 000 euroa

**Musiikki:**

Oopperayhdistys Artico ry.....	3 000 euroa
--------------------------------	-------------

**Kirjallisuus:**

Nuoren Voiman Liitto ry .....	2 000 euroa
-------------------------------	-------------

**Muut:**

Keinutuolien kokoontumisajot .....	0 euroa
------------------------------------	---------

**Festivaalit:**

Funky Amigos ry .....	10 000 euroa
Helsingin Kulttuurituotanto Oy.....	10 000 euroa
Äänen Lumo ry.....	5 000 euroa
Kulttuuriyhdistys Hula Pirates ry.....	5 000 euroa
Studio La-bas .....	5 000 euroa
Kuvittajat ry .....	0 euroa
<b>Yhteensä.....</b>	<b>86 000 euroa</b>

Kaupungilla on oikeus periä avustus tai sen osa takaisin, mikäli avustuksen saaja ei noudata lautakunnan hyväksymiä avustusehtoja.



Eduskunta –työryhmälle ei ehdoteta myönnettäväksi avustusta, koska avustuksia ei myönnetä produktioiden taustatutkimuksiin.

Keinutuolien kokoontumisajot –hankkeelle ei ehdoteta myönnettäväksi avustusta, koska kyseessä ei ole uusi produktio, työryhmään kuuluu vain kaksi jäsentä ja hanke on osa World Design Capital –ohjelmistoa.

Kuvittajat ry:lle ei ehdoteta myönnettäväksi avustusta, koska hanke on osa World Design Capital –ohjelmistoa.

## Esittelijä

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta on hyväksynyt kohdeavustusten jakoperiaatteet kokouksessaan 13.12.2011 (§166). Lautakunta käsittelee kohdeavustuksia kaikissa kokouksissaan.

Kohdeavustuksiin on kulttuuri- ja kirjastolautakunnalla vuonna 2012 käytettävissä 805 933 euroa (2011; 672 628).

Kokouksessa on käsiteltävänä 21 avustushakemusta, joista kahdeksalletoista hakijalle ehdotetaan myönnettäväksi avustusta yhteensä 86 000 euroa.

Hakemusten tarkemmat kuvaukset löytyvät listan liitteestä.

## Esittelijä

vs. kulttuurijohtaja  
Veikko Kunnas

## Lisätiedot

Petri Rostedt, suunnittelija, puhelin: 310 32988  
petri.rostedt(a)hel.fi

## Liitteet

1 Kohdeavustukset, 1. jako, liite

## Otteet

**Ote**  
Hakijat

Talous- ja suunnittelukeskus  
Tarkastusvirasto  
Talous- ja hallintopalvelut

## Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kulttuuri- ja kirjastolautakunta



24.01.2012

Kupo/Kultj/3

### 3

#### Avustusten myöntäminen kansainvälisiin hankkeisiin, 1. jako

HEL 2012-000632 T 02 05 01 00

#### Päätösehdotus

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta päättäne, ettei seuraaville hakijoille myönnetä kansainväliseen toimintaan tarkoitettua avustusta:

Kaksitvä / Pia Keto	0 euroa
Heidi Uutela	0 euroa
<b>Yhteensä</b>	<b>0 euroa</b>

Piia Kedolle ei ehdoteta myönnettäväksi avustusta, koska kyseessä ei ole esittävän taiteen produktio eikä avustuksen käyttötarkoitus ole matkakulujen kattaminen.

Heidi Uutelalle ei ehdoteta myönnettäväksi avustusta, koska kyseessä ei ole esittävän taiteen produktio.

#### Esittelijä

Kulttuuri- ja kirjastolautakunnalla on vuodelle 2012 käytettävissä 150 000 euroa (2011; 75 000 euroa) kansainväliseen taide- ja kulttuuritoimintaan tarkoitettuihin avustuksiin.

Tässä kokouksessa on käsiteltävänä kaksi hakemusta, joille ei ehdoteta myönnettäväksi avustusta.

#### Kaksitvä / Pia Keto

Piia Keto hakee 2 000 euron avustusta teoksen valmistamiseen, isokokoisen työn kuljettamiseen Berliiniin ja vakuuttamiseen. Teos pohjautuu Habitare sisustusmessuilla lanseerattuun ja palkittuun Friends-tyynyyn. Teos koostuu noin sadasta toisiin painonapeilla liitettävästä tyynystä. Aiheena on Viiskulma, Helsinki, jota käsitellään työssä eri tavoin. Lisätietoja [www.kaksitva.com](http://www.kaksitva.com).

Hankkeen budjetoidut tulot ovat 3 000 euroa ja sen tulot koostuvat haetun avustuksen lisäksi omasta rahoituksesta. Hankkeen menoiksi on budjetoitu 2 000 euroa, josta palkkojen osuus on 1 000 euroa, kuljetuskulujen 400 euroa, lavastuskulujen 400 euroa ja vakuutuksen 200 euroa.



Heidi Uutela

Heidi Uutela hakee 350,00 euron avustusta Helsinki FRESH! –designtaidenäyttelyn avajaisten ja pystyttämisen valokuvaamiseen Berliinissä. Näyttely järjestetään Direktorenhaus -galleriassa neljän viikon ajan kesällä 2012. Näyttelyyn osallistuu parikymmentä nousevaa suomalaista muotialan suunnittelijaa, valokuvaajaa ja kuvittajaa, joita on pyydetty luomaan uniikki tilallinen taideteos Direktorenhausin tiloihin. Tapahtuman tarkoitus on edistää lahjakkaiden suunnittelijoiden ja Suomen tunnettuutta maailmalla. Näyttelyn järjestelyistä vastaa suomalaiset kulttuurituottajat yhteistyössä Suomen Saksa-instituutin ja saksalaisen Direktorenhaus-gallerian kanssa.

Hankkeen tulot koostuvat haetusta avustuksesta ja menot matkakuluista.

Esittelijä

vs. kulttuurijohtaja  
Veikko Kunnas

Lisätiedot

Petri Rostedt, suunnittelija, puhelin: 310 32988  
petri.rostedt(a)hel.fi  
Sara Kuusi, suunnittelija, puhelin: 310 79564  
sara.kuusi(a)hel.fi

Otteet

**Ote**

Hakijat

Talous- ja hallintopalvelut  
Talous- ja suunnittelukeskus  
Tarkastusvirasto

**Otteen liitteet**

Oikaisuvaatimusohje, kulttuuri- ja kirjastolautakunta



24.01.2012

Kupo/Kultj/4

#### 4

### Musiikkiteatteri-ilmaisun koulu Mustin ylimääräinen kerta-avustusanomus

HEL 2012-000339 T 02 05 01 00

#### Päätösehdotus

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta todennee, että Musiikkiteatteri-ilmaisun koulu Mustin toiminta ei noudata kaupungin avustusten myöntämisessä noudatettavia ehtoja ja näin ollen kerta-avustus anomus hylätään.

#### Esittelijä

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta käsitteli vuoden 2012 sivistys- ja taidejärjestöjen toiminta-avustushakemuksia kokouksessaan 13.12.2011. Lautakunta myönsi 9 000 euron toiminta-avustuksen Musiikkiteatteri-ilmaisun koulu Mustille.

Musiikkiteatteri-ilmaisun koulu Mustilla on maksuja ulosotossa (noin 12 000 e), jonka vuoksi Helsingin ulosottovirasto ilmoitti (20.12.2011), että koko toiminta-avustus ulosmitataan.

Koulu on lähettänyt (5.1.2012) ylimääräisen kerta-avustus anomuksen vähintään 9000 euron suuruiselle summalle. Anomuksen mukaan toiminta-avustus on ollut ainoa koulun saama avustus viime vuosina. Monet palkka- ja tilavuokrasopimukset on tehty siten, että maksusuoritukset on suoritettu vuoden alussa edellisen syksyn ja kesän osin. Koulun mukaan ulosottotilanne johtuu siitä, että toiminta-avustukset ovat liian pieniä vuosittain.

Musiikkiteatteri-ilmaisun koulu Musti on ensimmäinen teatteritaiteen / musiikkiteatteritaiteen perusopetuksen laitos Helsingissä. Se on hyväksytty yleisen oppimäärän piiriin 1995 ja laajan oppimäärän piiriin 2006. Musiikkiteatteri-ilmaisun koulu Musti on saanut säännöllisesti vuosittain harkinnanvaraista toiminta-avustusta.

Helsingin kaupungin avustusten myöntämisessä noudatettavissa yleisohjeissa on linjattu mm. seuraavia ehtoja:

- Avustettavan toiminnan rahoitussuunnitelmien tulee olla hyväksyttävät. Talouden hoidossa on otettava huomioon menojen sovittaminen käytettävissä oleviin tuloihin.
- Lisäksi kiinnitetään huomiota avustettavan toiminnan suunnitelmallisuuteen, hakijan omaan rahoitusosuuteen sekä kaupungin edellisinä vuosina myöntämien avustusten käyttötarkoituksen toteutumiseen.



24.01.2012

Musiikkiteatteri-ilmaisun koulu Mustin toiminta ei ole vastannut näitä ehtoja.

Esittelijä

vs. kulttuurijohtaja  
Veikko Kunnas

Lisätiedot

Sara Kuusi, suunnittelija, puhelin: 310 79564  
sara.kuusi(a)hel.fi  
Marianna Kajantie, osastopäällikkö, puhelin: 310 37002  
marianna.kajantie(a)hel.fi

**Liitteet**

1 Musiikkiteatteri-ilmaisun koulu Mustin anomus

**Otteet**

**Ote**  
Hakija

Talous- ja hallintopalvelut  
Talous- ja suunnittelukeskus  
Tarkastusvirasto

**Otteen liitteet**

Esitysteksti  
Oikaisuvaatimusohje, kulttuuri- ja kirjastolautakunta



## 5

### Kulttuuri- ja kirjastolautakunnan pöytäkirjojen nähtävänä pitäminen

HEL 2011-008997 T 00 00 02

#### Päätösehdotus

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta päättäneen, että sen pöytäkirjat ovat yleisesti nähtävillä aina lautakunnan kokousta seuraavan viikon keskiviikkona kaupungin yhteisessä kirjaamossa kaupungintalolla osoitteessa Pohjoisesplanadi 11-13, 00170 Helsinki.

#### Esittelijä

Toimielimen ja viranhaltijan on tehtävä päätös siitä, milloin ja missä pöytäkirja on yleisesti nähtävillä siltä osin kuin pöytäkirjan pitäminen kuntalain 63 § mukaan on tarpeen (khs 9.1.2012).

Lautakunnan alkuperäiset pöytäkirjat tulee toimittaa hyväksyttynä ja allekirjoitettuna nähtäville yhteiseen kirjaamoon, joka vastaa niiden nähtävillä pidosta ja arkistoinnista.

#### Esittelijä

vs. kulttuurijohtaja  
Veikko Kunnas

#### Lisätiedot

Miska Toiviainen, suunnittelija, puhelin: 310 37012  
miska.toiviainen(a)hel.fi

#### Päätöshistoria

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta 13.12.2011 § 173

HEL 2011-008997 T 00 00 02

#### Päätös

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta päätti pitää kevään kokouksensa tiistaisin 24.1., 14.2., 13.3., 17.4., 15.5. ja 12.6.2012 klo 16.15.

Lisäksi lautakunta päätti, että avustusjaosto kokoontuu tiistaisin 8.5. ja 29.5.2012 klo 17.15.

#### Esittelijä

vs. kulttuurijohtaja  
Veikko Kunnas

#### Lisätiedot

Miska Toiviainen, suunnittelija, puhelin: 310 37012



24.01.2012

Kupo/Kultj/5

---

miska.toiviainen(a)hel.fi

---

**Postiosoite**

PL 4700  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kulttuuri@hel.fi

**Käyntiosoite**

Kalevankatu 6  
Helsinki 00100  
<http://www.hel.fi/kulttuuri>

**Puhelin**

+358 9 310 37012

**Tilinro**

FI0680001200062637

**Faksi**

+358 9 310 37009

**Y-tunnus**

**Alv.nro**



24.01.2012

Kupo/Kultj/6

---

## 6

### Muut mahdolliset asiat

#### Päätösehdotus

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta päättäneenä käsitellä muut mahdolliset asiat.

Esittelijä

vs. kulttuurijohtaja  
Veikko Kunnas

Lisätiedot

Miska Toiviainen, suunnittelija, puhelin: 310 37012  
miska.toiviainen(a)hel.fi