

Kaupunkiympäristön toimialan henkilöstötoimikunnan lausunto toimialan talousarvioehdotuksesta vuodelle 2021

Kaupunkiympäristön toimialan henkilöstötoimikunta käsitteli toimialan talousarvioehdotusta vuodelle 2021 kokouksessaan 31.8.2020. Talousarvioehdotus on käsitelty myös palvelukokonaisuuksien henkilöstötoimikunnissa.

Henkilöstötoimikunta tunnistaa vallitsevan tilanteen haasteet ja tarpeet sopeuttaa toimintaa sen mukaisesti. Toiminnan ja tuottavuuden kehittämistä tulee jatkaa edelleen, nyt talousarvioraami tuo sille lisäpaineita entisestään.

Talousarvioehdotus ei sisällä lisäresursseja, mikä korostaa henkilöstösuunnittelun merkitystä sekä toiminnan priorisointia ja arviointia. Toimialalla on käynnistetty tehostettu henkilöstösuunnittelu, jonka avulla haetaan toimintamallia, jossa tunnistetaan resurssien tehokkaan kohdentamisen lisäksi myös toimintatapojen uudistamisen ja muutosten tarpeet. Resursseja ja vakansseja tulee pystyä käyttämään joustavasti koko toimialan näkökulmasta. Tehostetussa henkilöstösuunnittelussa arvioidaan mm. tulevaa lähtövaihtuvuutta ja tunnistetaan uusia osaamistarpeita. Henkilöstösuunnittelu on myös osana käynnissä olevia organisaatiomuutoksia.

Talousarvioraami tuo säästöpainetta myös matkustukseen ja koulutukseen. Korona-tilanne voi vaikuttaa jo itsessään tulevan vuoden matkustamiseen. Henkilöstötoimikunta pitää henkilöstön osaamisen kehittämistä koulutusten kautta tärkeänä ja sitä tuleekin pyrkiä edistämään.

Henkilöstötoimikunnan puolesta 3.9.2020

Mikko Aho

Toimialajohtaja

Pekka Nikulainen

Pääluottamusmies