



20.05.2015

Kj/18

## § 140

### Kj / Den av ledamoten Yrjö Hakanen väckta motionen om rimlig lön för framtida stadsdirektörer

HEL 2014-012808 T 00 00 03

#### Beslut

Stadsfullmäktige beslutade i enlighet med stadsstyrelsens förslag anse den av ledamoten Yrjö Hakanen väckta motionen vara slutligt behandlad.

#### Föredragande

Stadsstyrelsen

#### Upplysningar

Asta Enroos, enhetschef, arbetsgivarpolitik, telefon: 310 36420  
asta.enroos(a)hel.fi  
Anja Vallittu, stadssekreterare, telefon: 310 36046  
anja.vallittu(a)hel.fi

#### Bilagor

1 Yrjö Hakasen aloite Kvsto 22.10.2014 asia 9

#### Sökande av ändring

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Beslutsförslag

Beslutet stämmer överens med förslaget.

#### Föredragandens motiveringar

Ledamoten Yrjö Hakanen och 17 andra ledamöter föreslår i sin motion att man i samband med reformeringen av ledarskapssystemet ska bereda förslag till stadsdirektörernas löner utgående från att den nuvarande höga lönenivån görs skäligare. Samtidigt föreslår ledamöterna att man också i större omfattning ska göra lönenivån för stadens ledande tjänstemän och direktörerna i stadens affärsverk och bolag rimligare.

Den totala månadslönen för stadsdirektören och de biträdande stadsdirektörerna har senast höjts 1.3.2005 och därefter har månadslönen höjts bara genom allmänna höjningar i enlighet med det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet. Stadsstyrelsen har behandlat frågan om stadsdirektörernas och de biträdande



20.05.2015

Kj/18

stadsdirektörernas löner senast i mars 2013 och då gjorde man inga justeringar i lönerna.

Stadsstyrelsen beslutade 10.12.2012 (§ 1420) om ett totallönesystem för verkschefer och avdelningschefer och fastställde då en totallön för varje tjänst enligt tjänstens kompetenskrav. De tjänster och anställningar som ingår i totallönesystemet bedöms med hjälp av kompetensbedömningssystemet HAY som bygger på huvudkriterierna för anställningens eller tjänstens kompetensnivå, dvs. ansvar, sakkunskap/erfarenhet och problemlösning. Varje kompetensnivå har en bestämd löneskala i euro. Stadskansliet följer upp hur lönenivån utvecklas på basis av statistik från Hay Group. Under de senaste åren har höjningar gjorts bara om kompetenskraven för en tjänst eller en anställning har ändrats i betydlig grad.

Stadsstyrelsen tillsatte i oktober 2013 en ledarskapssektion som ska bereda en reformering av stadens ledarskapssystem i enlighet med målen i stadsfullmäktiges strategiprogram. Stadsstyrelsen konstaterar att behoven att ändra lönerna för stadens ledning och på verks- och avdelningschefsnivå beaktas och utvärderas i samband med att verkställigheten av reformeringen av ledningssystemet bereds.

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Asta Enroos, enhetschef, arbetsgivarpolitik, telefon: 310 36420  
asta.enroos(a)hel.fi

Anja Vallittu, stadssekreterare, telefon: 310 36046  
anja.vallittu(a)hel.fi

## Bilagor

1 Yrjö Hakasen aloite Kvsto 22.10.2014 asia 9

## Beslutshistoria

Kaupunginhallitus 04.05.2015 § 442

HEL 2014-012808 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus esitti kaupunginvaltuustolle seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto päättää katsoa valtuutettu Yrjö Hakasen aloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely



20.05.2015

Kj/18

---

04.05.2015 Ehdotuksen mukaan

Esteelliset: Jussi Pajunen, Pekka Sauri, Ritva Viljanen, Pia Sutinen ja  
Anni Sinnemäki

Esittelijä

kaupunginhallituksen puheenjohtaja  
Tatu Rauhamäki

Lisätiedot

Asta Enroos, yksikön päällikkö, työnantajapolitiikka, puhelin: 310 36420  
asta.enroos(a)hel.fi  
Anja Vallittu, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36046  
anja.vallittu(a)hel.fi