



25.09.2013

Kj/52

§ 339

Sj / Den av ledamoten Tuomo Valokainen väckta motionen om webbplatsen Mol.fi

HEL 2013-002188 T 00 00 03

Beslut

Stadsfullmäktige beslutade i enlighet med stadsstyrelsens förslag anse den av ledamoten Tuomo Valokainen väckta motionen vara slutligt behandlad.

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Leena Mickwitz, stadssekreterare, telefon: 310 36054
leena.mickwitz(a)hel.fi

Bilagor

1 Vt Tuomo Valokaisens aloite

Beslutsförslag

Stadsfullmäktige beslutar anse den av ledamoten Tuomo Valokainen väckta motionen vara slutligt behandlad.

Föredraganden

Ledamoten Tuomo Valokainen och 6 andra ledamöter tar upp verksamheten på arbets- och näringsbyråernas webbplats Mol.fi. Det är möjligt att söka arbete på hemorten via webbplatsen. Ett problem är att arbetssökande som fyllt 50 år inte brukar få svar på sin ansökan. De får därför inte veta om ansökan överhuvudtaget kommit fram eller om den är bristfällig på något sätt. Enligt motionen bör staden undersöka möjligheten att avhjälpa missförhållandet.

Stadsstyrelsen hänvisar till ett utlåtande från personalcentralen. Enligt utlåtandet har det missförhållande som nämns i motionen att göra med att de enskilda arbetsgivarna har varierande rekryteringsrutiner. Om en enskild arbetsgivare inte kräver att cheferna på arbetsplatsen sköter kommunikationen kring rekrytering aktivt och i rätt tid kan det förekomma stora variationer i rutinerna, vilket är beklagligt. Det är hur som helst de enskilda arbetsgivarna som ansvarar för rutinerna, och möjligheterna att styra dem är små. Staden betonar i sina egna rekryteringsprinciper och andra anvisningar att bra kommunikation med sökande är viktig för stadens rykte som arbetsgivare.

Föredragande



25.09.2013

Kj/52

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Leena Mickwitz, stadssekreterare, telefon: 310 36054
leena.mickwitz(a)hel.fi

Bilagor

1 Vt Tuomo Valokaisen aloite

Tiedoksi: Muutoksenhakukielto, valmistelu

Hallintokeskus

Beslutshistoria

Kaupunginhallitus 09.09.2013 § 919

HEL 2013-002188 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättäisi seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto päättänee katsoa valtuutettu Tuomo Valokaisen aloitteen loppuun käsitellyksi.

Esittelijä

kaupunginjohtaja
Jussi Pajunen

Lisätiedot

Leena Mickwitz, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36054
leena.mickwitz(a)hel.fi

Henkilöstökeskus 17.6.2013

HEL 2013-002188 T 00 00 03

Valtuutettu Valokainen on pyytänyt Helsingin kaupunkia selvittämään mahdollisuuttaan vaikuttaa työ- ja elinkeinopalveluiden (TE-palvelut) ylläpitämässä www.mol.fi -verkkopalvelussa ilmoittavien yritysten ja yhteisöjen hakijaviestintään, etenkin silloin kun kyseessä on yli 50-vuotias hakija.

Aloitteessa nostetaan esiin kaksi tärkeää seikkaa: varttuneempien työnhakijoiden mahdollisuudet tulla huomioiduiksi hakuprosesseissa, sekä yleisesti ottaen rekrytoivan työnantajan vastuullinen hakijaviestintä prosessin aikana.



25.09.2013

Kj/52

TE-palveluiden ylläpitämä www.mol.fi –palvelu on Suomen käytetyin sähköinen rekryointisivusto. Vuoden 2012 aikana sivustolla ilmoitettiin 95 856 Helsingin alueella sijaitsevaa avointa työpaikkaa. Näistä lähes 80 % oli yritysten ilmoittamia ja hieman alle 10 % kuntien.

Aloitteen esiin nostama epäkohta kumpuaa pohjimmiltaan yksittäisten työnantajien henkilöstöpoliittisista linjauksista ja rekryointikäytäntöjen moninaisuudesta. Jos työnantaja, oli se sitten yksityinen yritys tai julkinen yhteisö, ei esimiehilleen suunnatussa ohjeistuksessaan edellytä, että esimiehet hoitavat hakuun liittyvän hakijaviestinnän aktiivisesti, tasapuolisesti ja oikea-aikaisesti, voi lopputuloksena eri työnantajien toimintatavoissa hakijoiden suuntaan olla paljonkin valitettavaa vaihtelevuutta.

Koska tämäntyyppiset linjaukset ja työnjohdollinen ohjeistus on kuitenkin yksittäisen työnantajan vastuulla, Helsingin kaupungin mahdollisuudet ohjata tai vaikuttaa suoraan mol.fi –sivustolla ilmoitaviin yrityksiin ja yhteisöihin ovat kovin vähäiset. Samasta syystä voidaan olettaa, että myös TE-palveluiden on vaikea suoraan edellyttää sivustolla ilmoitavilta yhteisöiltä tietynlaisia toimintatapoja, muutoin kuin periaatteellisen suosituksen tasolla.

Helsingin kaupungin omissa henkilöstöhankinnan periaatteissa ja muussa esimies- ohjeistuksessa korostetaan hakijaviestinnän merkitystä hyvän työnantajamaineen muodostumisessa. Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon vaaliminen korostuu vahvasti henkilöstöhankintaan liittyvässä ohjeistuksessa käytännön valintapäätöksiä ohjaavana arvona.

Lisätiedot

Riitta Hellman, rekryointipäällikkö, puhelin: 310 32950
riitta.hellman(a)hel.fi