

25.4.2022

---

## Kaupunginhallitus

### Päätös työterveyspalveluiden laatukilpailuttamisesta

#### Lausunto

Kaupungin henkilöstötoimikunta on käsitellyt 25.4.2022 työterveyspalveluiden laatukilpailutusta.

Henkilöstötoimikunta pitää tärkeänä työterveyspalveluiden korkeaa laatua sekä hyvää saatavuutta henkilöstölle. Hyvät ja laajat työterveyden palvelut ovat pito- ja vetoimatekijä, millä on vaikutusta työkykyyn, viihtyvyyteen ja työhyvinvointiin.

Henkilöstötoimikunta totesi, että kaupunkitasoinen yhteistoiminta on toteutunut.

#### Henkilöstön edustajien lausuma

Lisäksi henkilöstötoimikuntaan kuuluvat henkilöstön edustajat toteavat seuraavaa:

Talousarvioneuvottelujen seurauksena tehtiin linjaus, että Helsingin kaupungin henkilöstön työterveyspalvelut tullaan ulkoistamaan. Perusteena on esitetty työterveyspalveluiden paraneminen. On hienoa todeta, että Helsinki haluaa panostaa henkilöstön hyvinvointiin ja henkilöstölle tarjottavien palveluiden saatavuuteen ja laatuun. Hyvät ja laajat työterveyden palvelut ovat pito- ja vetoimatekijä, millä on vaikutusta työkykyyn, viihtyvyyteen ja työhyvinvointiin.

On hyvä, että työterveyden palveluita ja kehittämistarpeita nyt arvioidaan, mutta linjaus ulkoistamisesta olisi pitänyt tehdä huolellisen selvityksen tukemana, ilman että tuottamistapa on lyöty lukkoon poliittisen neuvotteluprosessin seurauksena. Nyt päätös yhteisestä tahtotilasta on tehty hyvin puutteellisin tiedoin ja ensi sijassa mielikuviin perustuen. Vaikka muodollinen päätös tehdään nyt valtuustossa, on syksyllä tehdyllä linjauksella käytännössä varmistettu, ettei nykyinen kaupungin omana palveluna tuotettu työterveyshuolto ole enää aito vaihtoehto. Työterveys Helsingin henkilöstöä on irtisanoutunut laajasti ja mainehaitta on merkittävä, mistä johtuen siirtymäkauden aikana Helsingillä tulee olemaan vaikeuksia selviytyä työterveyden lakisääteisistä tehtävistä.

25.4.2022

Näin merkittävät henkilöstöön vaikuttavat päätökset tulee vastaisuudessa tehdä huolellisen selvitystyön ja vaihtoehtotarkastelun kautta.

Kilpailutuksen seurauksena henkilöstön palvelujen tulisi siis parantua nykyisestä. Kuitenkin Helsingin työterveys on tuottanut palvelut kustannustehokkaasti ja palveluvalikoimassa on paljon sellaista palvelua mitä yleisesti ei kuulu työterveyshuoltoon. esim. esihenkilöille ja työyhteisöille annettava tuki. Nämä työkykypalvelut (ns. KL0-luokka) tuleekin turvata riittävin resurssein osana kaupungin ja toimialojen HR-toimintoja, mikäli muut työterveyspalvelut ulkoistetaan. Esihenkilöt ovat kokeneet nämä palvelut erittäin hyödyllisinä ja niistä halutaan pitää kiinni.

Asetettu hintakatto ei saa johtaa palvelujen heikkenemiseen, varsinkin kun palvelujen tarve on selvässä kasvussa. Järjestöneuvottelukunnan näkemyksen mukaan työterveyspalvelut tulisikin kilpailuttaa ensisijaisesti palvelutarvelähtöisesti, eikä hintakatto edellä.

#### Työsuojelun henkilöstön edustajien lausunto

Työterveyshuollon ensisijainen tarkoitus on tukea työkykyä (KL1), eikä sairaanhoitopalvelujen saatavuutta. Tämä (KL2) ei saa kilpailutuksen pisteytyksessä muodostaa etua varsinaiseen lakisääteiseen työterveyshuoltopalveluun nähden.

Muutokset työterveyshuoltopalveluissa kuuluvat lakisääteisesti työsuojelun yhteistoiminnassa käsiteltäviin asioihin. Mielestämme tämä tarkoittaa sitä, että työsuojelun henkilöstöedustuksen tulisi olla mukana kaikissa valmisteluvaiheissa.

Jos kilpailutuksen tarkoituksena on parantaa laatua nykyisestä, niin näkemyksemme mukaan parannuksina voisivat olla esim. kustannustehokkaat kirurgiset toimenpiteet, joilla on todettu olevan vaikutuksia sairauslomien pituuteen ja tätä kautta saavutettavaan kustannussäästöön.

Helsingissä 25.4.2022

[Redacted signature area]