



07.10.2020

Ärende/10

## § 241

### Den av ledamoten Jaana Pelkonen väckta motionen om ytterkläder för daghemsanställda

HEL 2020-001929 T 00 00 03

#### Beslut

Stadsfullmäktige betraktade motionen som slutbehandlad.

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Helena Wendorf, arbetsmarknadsexpert, telefon: 310 23529  
helena.wendorf(a)hel.fi

#### Bilagor

1 Valtuutetun aloite 12022020 Pelkonen Jaana, Aloite ulkoiluvaatetuksen tarjoamisesta päiväkotien työntekijöille

#### Sökande av ändring

Förbud mot sökande av ändring, beredning eller verkställighet

#### Beslutsförslag

Beslutet stämmer överens med förslaget.

#### Föredragandens motiveringar

Ledamoten Jaana Pelkonen och 20 andra ledamöter föreslår i sin motion att staden som en del av god arbetsgivarpolitik ska kunna erbjuda daghemsanställda ytterkläder med Helsingfors logga. Enligt motionen är det en del av vardagen i daghemmen att vara ute i alla väder, och även personalen bör ha rätt utrustning för detta. Det konstateras i motionen att ordentliga ytterkläder är en stor investering för personalen, trots att man i vissa fall får dra av kostnader för arbetskläder i beskattningen. I motionen föreslås att en enhetlig klädsel inte ska vara obligatorisk, men att staden skaffar enhetliga kläder åt dem som vill. Enligt motionen är ytterkläderna både en bra personalförmån och de ökar trivseln på jobbet. Vid upphandlingen bör man beakta personalens önskemål och produkternas hållbarhet.

Stadsstyrelsen finner det viktigt att utveckla arbetsförhållandena för de anställda inom småbarnspedagogiken, men anser att de sätt som är ändamålsenligast bör bedömas i fostrans- och utbildningssektorn och utifrån detta som en del av budgetprocessen.



I VI kap. 2 § i allmänna kommunala tjänste- och kollektivavtalet föreskrivs det om tjänste- och arbetsdräkt och skyddskläder. Om arbetsgivaren förpliktar en tjänsteinnehavare/arbetstagare att i sitt arbete använda tjänste- eller arbetsdräkt av en viss modell eller bestämda skyddskläder, ska arbetsgivaren i regel skaffa dräkten eller skyddskläderna och sköta klädvården.

Personalen inom småbarnspedagogiken är inte skyldig att använda en viss klädsel på jobbet. Således är det fråga om en separat personalförmån om man erbjuder ytterkläder åt daghemspersonalen.

Rent praktiskt är det svårt att skaffa ytterkläder som anställningsförmån, eftersom kläderna är personliga, och på grund av väderförhållandena skulle man vara tvungen att köpa flera olika. Personalomsättningen och antalet kortvariga vikarier är också en utmaning med tanke på att skaffa ytterkläder som en förmån. Inom småbarnspedagogiken vid Helsingfors stads fostrans- och utbildningssektor arbetar 4 800 personer vid daghemmen, exklusive kortvariga vikarier. Enbart en överdragsjacka av god kvalitet med stadens logga skulle kosta 40–88 euro. Således blir kostnaden för en överdragsjacka som ett engångsköp för hela personalen mellan 192 000 och 422 400 euro. Då man köper lämpliga plagg för olika årstider och väderförhållanden blir kostnaden mångfaldig.

Med hänsyn till det extra administrativa arbetet kan det inte anses motiverat eller sedvanligt att skaffa ytterkläder åt daghemspersonalen och med tanke på kostnaderna för arbetsgivaren inte heller skäligt. Personalförmåner ska betraktas och utvecklas som en helhet på stadsnivå. Från beskattningssynpunkt är det fråga om en sedvanlig skattefri personalförmån som avses i 69 § i inkomstskattelagen endast då den är sedvanlig och skälig samt tillgänglig för alla anställda om de så vill.

Enligt 30 kap. 11 § 2 mom. i förvaltningsstadgan ska stadsstyrelsen förelägga fullmäktige en motion som undertecknats av minst 15 ledamöter.

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Helena Wendorf, arbetsmarknadsexpert, telefon: 310 23529  
helena.wendorf(a)hel.fi

## Bilagor

- 1 Valtuutetun aloite 12022020 Pelkonen Jaana, Aloite ulkoiluvaatetuksen tarjoamisesta päiväkotien työntekijöille

## Sökande av ändring

Postadress  
PB 1  
00099 HELSINGFORS STAD  
kaupunginkanslia@hel.fi

Besöksadress  
Norra esplanaden 11-13  
Helsingfors 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Telefon  
+358 9 310 1641  
Telefax  
+358 9 655 783

FO-nummer  
0201256-6  
Kontonr  
FI0680001200062637  
Moms nr  
FI02012566



07.10.2020

Ärende/10

---

Förbud mot sökande av ändring, beredning eller verkställighet

**Beslutshistoria**

Kaupunginhallitus 28.09.2020 § 601

HEL 2020-001929 T 00 00 03

**Päätös**

Kaupunginhallitus esitti kaupunginvaltuustolle seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto katsoo valtuutettu Jaana Pelkosen aloitteen loppuun käsitellyksi.

**Käsittely**

28.09.2020 Esittelijän ehdotuksesta poiketen

Vastaehdotus:

Pia Pakarinen: Uusi kappale päätösehdotuksen ensimmäisen kappa-  
leen jälkeen:

"Kaupunginhallitus pitää varhaiskasvatuksen henkilöstön työolojen ke-  
hittämistä ja työn houkuttelevuuden lisäämistä tärkeänä mutta katsoo,  
että tarkoituksenmukaisimmat keinot tulee arvioida kasvatuksen ja kou-  
lutuksen toimialalla ja sen perusteella osana budjettiprosessia."

Kannattaja: Reetta Vanhanen

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti Pia Pakarisen vastaehdotuk-  
sen mukaisesti muutetun ehdotuksen.

21.09.2020 Pöydälle

**Esittelijä**

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

**Lisätiedot**

Helena Wendorf, työmarkkina-asiantuntija, puhelin: 310 23529  
helena.wendorf(a)hel.fi