

Yhdenvertaisuustoimikunta kiittää mahdollisuudesta lausua valtuutettu Kati Juvan aloitteeseen kehitysvammaisten työllistymisen ja työtoiminnan kehittämisestä:

Yhdenvertaisuustoimikunta kannattaa Kati Juvan aloitteessa esitettyjä toimenpiteitä kehitysvammaisten työllistymisen ja työtoiminnan kehittämistä, joihin kuuluu muun muassa selvityksen tekeminen helsinkiläisten kehitysvammaisten työllistymisestä ja erillisen toimenpideohjelman laatiminen kehitysvammaisten työllistämisen parantamiseksi. Aloitteessa mainitut toimenpiteet edistävät laajasti kaupunkilaisten yhdenvertaisuutta. Toimikunta toteaa, että toimenpiteiden toteuttaminen tukee Helsingin strategista tavoitetta olla maailman toimivan kaupunki kaikille kaupunkilaisille.

Henkilöstön yhdenvertaisuussuunnitelmaa koskevassa lausunnossaan 30.9.2019 toimikunta on todennut, että vammaisten mahdollisuudet työllistyä Helsingin kaupungin palvelukseen ovat erittäin heikot ja tähän on puututtava välittömästi. Perusteellisen selvityksen laatiminen kehitysvammaisten työllistymisestä on erittäin tarpeellinen kokonaistilanteen selventämiseksi ja ongelmakohtien tunnistamiseksi.

Toimikunta toteaa, että kuluvan vuoden yhtenä henkilöstön yhdenvertaisuussuunnitelman toimenpiteenä on tukea vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymismahdollisuuksia töitä ja työoloja muokkaamalla sekä huolehtimalla työpaikkojen esteettömyydestä. Tätä varten haastatellaan muun muassa vammaisten ja osatyökykyisten työllistämiseen liittyviä avainhenkilöitä, mutta toimikunta edellyttää, että laajemmassa selvityksessä kehitysvammaisten työllistymisestä haastatellaan itse kehitysvammaisia kaupunkilaisia, jotta he pääsevät käyttämään ääntään ja tulevat kuulluksi koko prosessissa.

Lisäksi toimikunta on aiemmissa kannanotoissaan edellyttänyt, että Helsingin kaupunki selvittää mahdollisuutta käyttää positiivista erityiskohtelua rekrytointipolitiikassaan ja toistaa saman edellytyksen tässä kohtaa. Positiivinen erityiskohtelu on keino edistää pitkäjänteisesti ja kokonaisvaltaisesti yhdenvertaisuutta ja eri vähemmistöjen ihmisoikeuksia sekä täydentää anonyymia rekrytointia, jonka avulla pyritään puuttamaan syrjintään työnhaussa.

Syrjivät asenteet ovat yksi keskeisimpiä syitä siihen, etteivät kehitysvammaiset ja marginalisoituihin ryhmiin kuuluvat ihmiset työllisty yhtä hyvin kuin muut ja näihin asenteisiin pitää tulla muutos. Toimikunta edellyttää, että Helsingin kaupungin on oltava edelläkävijä monimuotoisemman työyhteisön luomisessa ja kehitettävä määrätietoisesti inklusiivista rekrytointipolitiikkaa, joka tarkoittaa positiivisen erityiskohtelun laajempaa käyttämistä rekrytoinnissa.

Toimikunta yhtyy vammaisneuvoston näkemykseen siitä, että kaupunki tekemissään ulkopuolisten palvelujen hankinnoissa käyttää laajasti ja aktiivisesti vammaisten ja osatyökykyisten työnhakijoiden työllistämisehtoa. Yhdenvertaisuustoimikunta lisäksi yhtyy kaikilta osin vammaisneuvoston lausuntoon. Lopuksi toimikunta huomauttaa, että toimenpiteiden toteuttamiseen pitää osoittaa riittävät resurssit.