

2.10.2019 NG,AE, JR, MR  
Palkkakehityssuunnitelmaehdotus 2020

Toimiala /liikelaitos	Priorisoidut tehtävät	Henkilömäärä yhteensä noin	Korotusehdotus keskimäärin e/tehtävä	Korotukset yhteensä e/tammi-joulukuu 2020	Korotukset yhteensä e/vuosi sis. hlöstö.sivukulut 27.72%	Korotuksen peruste
<b>Sosiaali- ja terveysala</b>						
Sote, terveysasemat, sisätautien pkl	Erilaiset lääkärit terveyskeskuksissa, kuten terveyskeskuslääkärit	383	250	1 196 875	1 528 649	Erityisesti terveysasemilla lääkäreiden saatavuus on heikentynyt. Tämä kuormittaa muita ammattiryhmiä TA:lla. Palvelujen uudistamistarve on samaan aikaan merkittävä, mistä syystä työvoiman saatavuutta on tärkeä edistää palkkakilpailukyvyllä.
Sote, terveysasemat	Terveydenhoitajat, sairaanhoitajat	338	70	295 750	377 732	
Sote, terveysasemat	Perus- ja lähihoitajat	100	50	62 500	79 825	
Sote, sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelut	Erilaiset lääkärit sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalveluissa	79	200	197 500	252 247	
<b>Kasvatus ja koulutus</b>						
Kasko, varhaiskasvatus ja perusopetus	Erityisavustajat, kehitysvammahoitajat ja -ohjaajat	48	50	30 000	38 316	Saatavuus heikentynyt.
Kasko, varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen opettajat, erityisopettajat, kiertävät erityisopettajat	2348	50	1 467 500	1 874 291	Varhaiskasvatuksen edellinen palkkatarkistus ei näy vielä toivottuna saatavuuden kasvuna. On tärkeää edelleen panostaa ko. ammattiryhmän palkkaukseen alan kiinnostavuuden lisäämiseksi ja palkkakilpailukyvyyn parantamiseksi.
<b>Kymp</b>						
Kymp	Rakentamisen erilaiset asiantuntija- ja päällikkötehtävät, esim. projektipäälliköt ja -johtajat, työmaavalvojat, projekti-/rakennuttajainsinöörit, rakennuttaja-arkkitehdit	104	150	195 000	249 054	Strategisesti olennainen tehtävä, johon jatkuva rekrytointitarve kaupungin kasvaessa. Rakentamisen alalla palkkakilpailukyky on heikko yksityisiin toimijoihin verrattuna. Osaavan henkilöstön saatavuus on heikentynyt merkittävästi viime vuosina.
	Arkkitehdit, maka, aska (asemakaavoitus)	52	150	97 500	124 527	Palkkakilpailukyky heikko, myös lähikuntiin nähden. Yksityinen sektori on houkuttelevampi tällä hetkellä, mistä syystä henkilöstön saatavuus on vaikeutunut.
<b>Stara</b>						
	Rakentamisen (talo- ja infra) projektinjohto- ja työnjohtotehtävät	59	150	110 625	141 290	Rakentamisen alalla palkkakilpailukyky on heikko yksityisiin toimijoihin verrattuna. Osaavan henkilöstön saatavuus on heikentynyt ja henkilöstön vaihtuvuus on lisääntynyt merkittävästi viime vuosina.
<b>Kaupunginkanslia</b>						
	Projektinjohtajat	13	150	24 375	31 132	Startegisesti olennainen tehtävä kaupungin aluerakentamisessa, jossa jatkuva kilpailukykyhaaste.
<b>Yhteensä</b>		<b>3 524</b>		<b>3 677 625</b>	<b>4 697 063</b>	
<b>YHTEENSÄ e/vuosi, sis. heijastuvaikutukset erilaisiin lisiin</b>				<b>3 916 671</b>	<b>5 002 372</b>	
				(ilman sotua )	(sis sotu)	