

24.10.2017

Kaupunginhallitus

Helsingin kaupungin talousarvio vuodelle 2018 ja taloussuunnitelma 2018–2020

Lausunto

Henkilöstötoimikunta on käsitellyt 12.10.2017 pormestari Jan Vapaavuoren esityksen Helsingin kaupungin talousarviosta 2018 ja taloussuunnitelmasta 2018–2020.

Henkilöstötoimikunta toteaa lausuntoon, että talousarvioehdotuksessa on huomioitu Helsingin kaupunkistrategian 2017–2021 asettamat keskeiset tavoitteet. Erityisesti digitaalisten ratkaisujen kehittämisen näkyminen koko kaupungin toiminnassa nähtiin hyvänä. Strategiassa korostetaan hyvää ja vastuullista johtajuutta, joka oikein mitoitettujen henkilöstöressurssien kanssa tuottaa työhyvinvointia ja tyytyväisiä asiakkaita.

Kaupunkiympäristön toimialalla laadittava kiinteistöstrategian sisältämä suunnitelma sisäilmaongelmista kärsivien rakennusten korjaamisesta tai korvaamisesta nähtiin välttämättömäksi. Kiinteistöstrategiassa ja tilankäytön tehostamisessa ja ylläpidossa otetaan huomioon työturvallisuus ja työhyvinvointi sekä asianmukaiset menettelyt pitää tilat terveellisinä ja turvallisina.

Talousarvion ja kaupunkistrategian painotusten kohdentaminen tehdään toimialalautakunnissa valtuuston päätettyä talousarviosta. Näiden päätösten osalta yhteistoiminta toteutuu toimialojen henkilöstötoimikunnissa.

Henkilöstön edustajien lausuma

Henkilöstötoimikuntaan kuuluvat henkilöstön edustajat toteavat lisäksi seuraavaa:

Talousarvioesityksessä ei ole varauduttu mm. organisaatiouudistuksesta aiheutuvien tehtävien vaativuuden muutoksiin niin, että muuttuneiden tehtävien palkat vastaavat tehtävien vaativuutta. Organisaatiomuutoksesta aiheutuu myös tarvetta palkkojen harmonisointiin, joihin tulisi varata riittävä rahoitus.

Helsingin asumiskustannukset ovat muuta maata korkeammat. Hintakehitys on myös hyvin erilainen kuin muualla Suomessa. Kaupungin henkilöstön palkkakehitys on kuitenkin mukailut koko maan palkkakehitystä keskitettyjen ratkaisujen myötä. Valtakunnallisten sopimusten

24.10.2017

mukaiset pysyvät korotukset ovat pienentyneet ratkaisevasti ja vuoden 2014 jälkeen valtakunnallisia virka- ja työehtosopimuksiin perustuvia korotuksia ei ole ollut käytössä. Tällä on vaikutuksia kaupungin lähes 40 tuhannen työntekijän ostovoimaan. Talousarviossa tulisi varata keskitetysti määrärahoja sekä kaupungin omaan palkkausjärjestelmän kehittämiseen, että mahdollisiin valtakunnallisiin TES- korotuksiin.

Palkkauksen tulisi myös aidosti olla johtamisen väline. Tämä edellyttää, että nyt käytössä olevilla hyvillä palkitsemisen elementeillä on myös riittävä rahoitus. Tämä on tärkeää toiminnan kehittämisen ja henkilöstön tuloksellisen toiminnan tukemiseksi sekä strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Kaupungin henkilöstö on menneinä vuosina joutanut monissa asioissa mm. lomarahavapaina, vakansseja on pidetty tyhjinä, sijaisia palkattu vähemmän ja mitoituksia kiristetty. Helsingin kaupungin talous on nyt selkeästi kohentunut. Kaupungin työntekijät ovat osaltaan vaikuttaneet tähän. Nyt olisi aika huomioida henkilöstöä palkkauksellisin keinoin ostovoiman parantamiseksi.

Helsingissä 24.10.2017

Sami Sarvilinna
puheenjohtaja

Seija Ginström
varapuheenjohtaja