

30.8.2017

Kaupunginhallitus**Kaupunkistrategia 2017–2021**

Henkilöstötoimikunta on käsitellyt 25.8.2017 kokouksessaan Helsingin kaupunkistrategian 2017–2021 ja toteaa, että yhteistoiminta on toteutunut.

Henkilöstötoimikunta toteaa, että kaupunkistrategiaesitys on hyvällä tavalla tulevaisuuteen suuntaava ja henkilöstön työpanosta arvostava. Henkilöstö pitää arvossa sitä, että kaupunki ei irtisano vakituista henkilöstöä taloudellisista ja tuotannollisista syistä.

Kaupunkistrategia tulee käsitellä toimialojen henkilöstötoimikunnissa ja muuten tarkoituksenmukaisella tavalla yhdessä henkilöstön kanssa sekä ottaa huomioon käyttösuunnitelmassa. Konkreettista toimeenpanon suunnittelua tulee tehdä yhdessä henkilöstön kanssa. Uuden toimintakulttuurin kehittäminen on olennaista.

Resursseista ja koko henkilöstön osaamisen kehittämisestä, koulutuksesta ja työhyvinvoinnista on tärkeä huolehtia.

Lausuntoon liittyy JHL:n lausuma.

Helsingissä 30.8.2017

Sami Sarvilinna
puheenjohtaja

Seija Ginström
varapuheenjohtaja



Helsingin yhteisjärjestö JHL ry

30.8.2017

LAUSUNTO

Helsingin kaupungin
kaupunginhallitus

Kaupungin henkilöstötoimikunnassa sovittiin, että JHL lausuu kaupungin valtuustostrategia esityksestä:

Tavoitteena tulee olla, että Helsinki on maailman paras julkisen alan työpaikka. Sen lisäksi mahdollisissa kilpailutustilanteissa ensisijaisina kriteereinä tulisi olla laatu ja tarkoituksenmukaisuus kuntalaisten palvelujen varmistamiseksi. Kilpailutilanteessa, jossa kaupunginyhtiö häviää tarjouskilpailun, tulee kaupunkikonsernin harjoittaa hyvää henkilöstöpolitiikkaa sekä toimia eettisesti ja vastuullisesti.

Helsingissä 30.8.2017

Merja Ruotsalainen

Helsingin yhteisjärjestö JHL ry

puheenjohtaja

merja.ruotsalainen@hel.fi

puh. 040 5042509

Timo Lautaniemi

Helsingin yhteisjärjestö JHL ry

varapuheenjohtaja

timo.lautaniemi@hel.fi

puh. 050 5591710