



27.09.2017

Ärende/14

## § 332

### Den av ledamoten Yrjö Hakanen väckta motionen om ett arbetstidsförsök

HEL 2017-002209 T 00 00 03

#### Beslut

Stadsfullmäktige beslutade i enlighet med stadsstyrelsens förslag anse den av ledamoten Yrjö Hakanen väckta motionen vara slutligt behandlad.

#### Föredragande

Stadsstyrelsen

#### Upplysningar

Marju Pohjaniemi, henkilöstöjohtaja, telefon: 310 37965  
marju.pohjaniemi(a)hel.fi

#### Bilagor

1 Hakanen Yrjö ym. valtuustoaloite Kvsto 22.2.2017 asia 14

#### Sökande av ändring

Förbud mot sökande av ändring, beredning eller verkställighet

#### Beslutsförslag

Beslutet stämmer överens med förslaget.

#### Föredragandens motiveringar

Ledamoten Yrjö Hakanen och 18 andra ledamöter föreslår i sin motion att man i stadens budget för 2018 och i ekonomiplanen för 2018–2020 beslutar om ett treårigt försök med förkortad arbetstid och arbetsdelning exempelvis i äldreomsorgen, på hälsostationer och i andra lämpliga branscher. Försöket ska genomföras utan att inkomstnivån sänks. Dessutom ska arbetstidsförsökets konsekvenser för arbetets produktivitet och tillgången på tjänster följas upp och värderas.

Enligt motionen finns det i Helsingfors många sådana uppgifter där man kunde testa arbetstidsmodellen 6+6. Detta kunde göra det lättare att få tid på hälsostationerna. En förkortad arbetstid minskar belastningen i arbetet och gör att man orkar arbeta bättre, t.ex. inom äldreomsorgen. Dessutom leder arbetstidsmodellen 6+6 till fler arbetstillfällen och minskar arbetslösheten. Det finns goda erfarenheter av arbetstidsmodellen i Sverige, Tyskland och även i Finland på vissa arbetsplatser.



27.09.2017

Enligt 30 kap. 11 § 2 mom. i förvaltningsstadgan ska stadsstyrelsen förelägga fullmäktige en motion som undertecknats av minst 15 ledamöter.

Stadsstyrelsen konstaterar att Helsingfors stad tillämpar arbetstidsbestämmelserna i de kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalen och har förbundit sig till de avtal som KT Kommunarbetsgivarna har förhandlat fram. Arbetstidsmodellen 6+6 ingår inte i de kommunala avtalen och man kan inte avtala om genomsnittlig arbetstid lokalt.

Enligt konkurrenskraftsavtalet som centralorganisationerna på arbetsmarknaden ingått förlängdes arbetstiden 1.2.2017 med i medeltal 24 timmar om året utan att inkomstnivån ändrades. Målet är att nyttan som uppstår av den förlängda arbetstiden ska användas till kommunal serviceproduktion och för kommuninvånarnas gagn.

Arbetstidsbestämmelserna i tjänste- och arbetskollektivavtalen och stadens riktlinjer ger möjlighet till en kortare individuell arbetstid. Lönen för de deltidsanställda som har kortare arbetstid avgörs utgående från deltidsarbetet i förhållande till lönen för en heltidsanställd.

Dessutom konstateras det att om man betalar samma lön till dem som har kortare arbetstid som till de heltidsanställda behandlas personalen ojämnt.

I allmänhet avses med 6+6 timmars arbetsmodell att den dagliga verksamhets- och servicetiden på arbetsenheten blir längre medan medarbetarnas personliga arbetstid förkortas. Man strävar efter att fördela jobbet på fler personer så att medarbetarna har kortare arbetstid och verksamhets- eller servicetiden förlängs.

Behovet av att arbeta och låta arbete utföras flexibelt i olika perioder och under olika tider på dygnet har ökat. Arbetstagarnas personliga behov av att sammanjämka arbete och privatliv talar för en ökning av möjligheten till flexibel arbetstidsreglering. Arbetstidsreglering påverkar arbetets produktivitet och har ett samband med sysselsättningen. Med välplanerade arbetstider kan man göra arbetet mindre belastande och bidra till att de anställda orkar arbeta bättre. Exempelvis i ett försök i Helsingfors inom hemvården av äldre har man lyckats minska sjukfrånvaron bland arbetstagarna och förbättra arbetstrivselen genom att ändra verksamhetssätten och reformera arbetstidsplaneringen.

Helsingfors fortsätter som arbetsgivare att utveckla flexibiliteten i arbetslivet också i framtiden.

Föredragande

Stadsstyrelsen



27.09.2017

Ärende/14

Upplysningar

Marju Pohjaniemi, henkilöstöjohtaja, telefon: 310 37965  
marju.pohjaniemi(a)hel.fi

Bilagor

1 Hakanen Yrjö ym. valtuustoaloite Kvsto 22.2.2017 asia 14

Sökande av ändring

Förbud mot sökande av ändring, beredning eller verkställighet

Beslutshistoria

Kaupunginhallitus 11.09.2017 § 796

HEL 2017-002209 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus esitti kaupunginvaltuustolle seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto katsoo valtuutettu Yrjö Hakasen aloitteen loppuun käsitellyksi.

Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Marju Pohjaniemi, henkilöstöjohtaja, puhelin: 310 37965  
marju.pohjaniemi(a)hel.fi