



7.2.2017

---

## HELSINGIN KAUPUNGIN SOSIAALI- JA TERVEYSVIRASTON TEKSTINKÄSITTELYN SIIRTO HELSINGIN JA UUDENMAAN SAIRAANHOITOPUIRIN KUNTAYHTYMÄLLE (HUS)

### 1 Yleistä

Selvitystyö sosiaali- ja terveysviraston tekstinkäsittelytoiminnon siirtämisestä liikkeenluovutuksena Hus-Servis -liikelaitokseen on käynnistynyt. Selvitystä varten sosiaali- ja terveysviraston virastopäällikkö perusti ohjausryhmän, johon kuului sosiaali- ja terveysviraston ja HUS:n edustajia. Sosiaali- ja terveyslautakunta on hyväksynyt siirron 31.1.2017.

Tekstinkäsittelyn siirtoon sovelletaan liikkeenluovutuksen periaatteita. Helsingin kaupunkiin toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa olevat (vakinaiset) henkilöt siirtyvät luovutuksen saajan palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä olemassa olevin palvelussuhteen ehdoin.

Määräaikaiset palvelussuhteet jatkuvat sovitun määräajan loppuun.

### 2 Vastaanottava organisaatio

Uusi organisaatio, johon henkilöstö siirtyy, on Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä.

### 3 Siirron aikataulu

Toiminnan ja henkilöstön siirto on tarkoitus toteuttaa 1.4.2017.

### 4 Siirtyvä henkilöstö

Vakinaisessa palvelussuhteessa olevien henkilöiden tehtävänimikkeet sosiaali- ja terveysvirastossa ovat:

47 toimistosihteeriä, joista kolme toimii tiimiesimiehinä.

Tekstinkäsittelyn työsopimussuhteiset tehtävät esitetään perustettaviksi HUS-kuntayhtymässä. Työsuhteisia tehtäviä perustettaessa noudatetaan HUS:n kelpoisuusehtoja ja nimikkeistöjä. Toimistosihteerin nimike muuttuu tekstinkäsittelijäksi.



7.2.2017

---

## 5 Siirron vaikutukset henkilöstön asemaan

### 5.1 Virka - ja työehtosopimus

Siirtyvään henkilöstöön sovelletaan edelleen kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES).

### 5.2 Palvelussuhde

Yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään HUS:ssa samaa päivämäärää, jona yhdenjaksoinen palvelussuhde alkoi Helsingin kaupungin palveluksessa (vaikutukset vuosilomiin, työkokemuksiin, irtisanomisaikaan).

Siirtyvien henkilöiden palvelussuhde Helsingin kaupunkiin päättyy 31.3.2017. HUS:ssa tehdään siirtyvän henkilöstön kanssa työsopimukset 1.4.2017 lukien.

### 5.3 Työtehtävät

Työntekijät siirtyvät heidän aikaisempia tehtäviään vastaaviin tai samantasoisiiin tehtäviin. Tehtäväjärjestelyissä otetaan kuitenkin huomioon toiminnan kehittämis- ja muutostarpeet.

### 5.4 Työn suorituspaikka

Työn suorituspaikka on 1.4.2017 alkaen osoitteessa Valimotie 9. Työn suorituspaikka voi myöhemmin vielä muuttua.

### 5.5 Työaika

Työaika määräytyy sovellettavan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti. Kertyneet työaikasaldot tulee pitää 31.3.2017 mennessä.

### 5.6 Vuosilomat

Lomanmääräytymisvuonna 1.4.2015–31.3.2016 Helsingin kaupungin palveluksessa ansaitut, vielä pitämättä olevat vuosilomapäivät siirtyvät pidettäväksi HUS:ssa virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti. Samoin siirtyvät ajalla 1.4.2016–31.3.2017 ansaitut vuosiloma-



7.2.2017

päivät. Vuosiloman ansaintaan hyväksytään Helsingin kaupungilla hyväksytyt palvelusajat. Em. periaatteita sovelletaan myös virka- ja työsopimusten mukaisiin säästövapaisiin.

## 5.7 Virka- ja työvapaat

Helsingin kaupungin palveluksessa myönnettyt virka- ja työvapaat (esim. perhe-, vuorottelu- ja opintovapaat) siirtyvät pidettäviksi HUS:n palveluksessa.

## 5.8 Palkka ja palkanmaksu

Palvelussuhteessa olevat henkilöt siirtyvät varsinaisine palkkoineen (tehtäväkohtainen palkka, mahdolliset työkokemuslisät sekä henkilökohtaiset lisät).

Tehtäväkohtainen palkka voi myöhemmin muuttua, mikäli tehtävät ja työn vaativuus muuttuvat. Tehtävien vaativuus arvioidaan HUS:n arviointiperiaatteiden ja -perusteiden mukaan. Henkilökohtaiset harkinnanvaraiset lisät ja tehtävälisät säilyvät, elleivät niiden myöntämisen perusteet muutu. Määrävuosilisän osalta noudatetaan vuoden 2000 KVTES:n määräyksiä, joiden mukaan määrävuosilisä säilyy edelleen samansuuruisena henkilöillä, joilla se oli 31.12.1999.

Vakinaisen henkilökunnan palkanmaksupäivä muuttuu kuukauden 16. päiväksi ja määräaikaisten palkanmaksupäivä säilyy kuukauden viimeisenä päivänä.

## 5.9 Paikalliset sopimukset

Seuraavien Helsingin kaupungin voimassa olevien paikallisten sopimusten soveltaminen päättyy 31.3.2017 siirtyvien henkilöiden osalta:

- Paikallinen sopimus vuosiloman pitämisestä 15.5. mennessä
- Paikallinen sopimus lomarahnan maksamisesta heinäkuun palkanmaksun yhteydessä
- Paikallinen sopimus osa-aikaeläkkeellä olevien vuosilomasta

Henkilöstö siirtyy HUS:n seuraavien paikallisten sopimusten piiriin 1.4.2017 lukien:

- Paikallinen sopimus lomarahnan maksamisesta heinäkuussa



7.2.2017

- Sopimus työsuojelun ja yhteistoiminnan järjestämisestä (yhdistetty yhteiseksi yt:ksi)
- Sopimus pääsopimuksen ja kunnallisten virka- ja työsopimusten mukaisesta neuvottelumenettelystä
- HUS:n paikallinen sopimus KVTES:n mukaisen hälytysrahan soveltamisesta
- Jaksotyön KVTES:n määräyksistä poikkeavat työajat.

## 6

### Eläkeasiat

HUS:n ja Helsingin kaupungin henkilöstö kuuluvat kunnallisen eläkelain piiriin, joten siirrolla ei ole vaikutusta eläkkeisiin. Eläkelaitos on Keva.

## 7

### Henkilöstöpalvelut ja -edut

Kaupungin henkilöstöetuudet päättyvät henkilöstön siirtyessä HUS:n palvelukseen. HUS päättää henkilöstölleen tarjoamista henkilöstöetuuksista.

Helsingin työterveyshuollon palvelujen käyttö päättyy 31.3.2017 ja henkilökunta käyttää HUS:n työterveyshuollon palveluja 1.4.2017 lukien. Siirtyvän henkilöstön työpaikkaruokailu järjestetään HUS:n periaatteiden mukaisesti.

Palvelussuhdeasunnon vuokralaisten asuminen pyritään turvaamaan kaupungin vuokra-asunnossa määräaikaisten vuokrasopimusten osalta niiden päättymiseen asti ja toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten osalta joko uudella viiden vuoden määräaikaisella tai toistaiseksi voimassa olevalla vuokrasopimuksella. Asunnon vuokra määritellään uudelleen.

Helsingin kaupungin työsuhdematketelin (10 €) käyttö päättyy 31.3.2017. Työsuhdematketeli on haettavissa HUS:ssa (tämänhetkinen arvo 10 €).

Helsingin kaupungin henkilöstökassan jäsenyys päättyy siirtyvältä henkilöstöltä 31.3.2017. Henkilöstökassan kanssa sovittaessa:

- lainat säilyvät alkuperäisin ehdoin
- jäsentilit pysyvät voimassa lainojen hoitoa varten
- määräaikaistalletukset säilyvät alkuperäisin ehdoin seuraavaan eräpäivään asti



7.2.2017

---

- jäsenvelat (nettopalkan suuruinen joustoluotto) on maksettava mahdollisimman pian, kuitenkin viimeistään vuoden kuluessa jäsenyyden päättymisestä.

Muistaminen ja merkkipäivälahjat määräytyvät 1.4.2017 lukien HUS:n periaatteiden mukaisesti. HUS muistaa henkilökuntaa tällä hetkellä merkkipäivälahjalla 50-, 60-, ja 70-vuotispäivinä, eläkkeelle siirryttäessä ja 20, 30 ja 40 vuoden palvelusajan täytyttyä.

## 8

### Osallistumis- ja yhteistoimintajärjestelmät

1.4.2017 lukien siirtyvä henkilöstö kuuluu HUS:n luottamusmiesjärjestelmän, työsuojeluorganisaation ja yhteistoimintajärjestelmän piiriin.