



5.5.2014

Helsingin kaupunki
Konsernijaosto

HELSINGIN KAUPUNGIN KIRJAAMO HELSINGFORS STADS REGISTRATORSKONTOR	
Saapunut/Inkommit	
06. 05. 2014	
Dnro/Dnr	<i>Hel 2014-001702</i>
Tehtäväluokka	<i>00 01 00</i>
Uppgiftsklass	

Kannanotto Palmian toiminta- ja hallintomallien järjestämisestä

JHL-Pääkaupunkiseudun aluetoimiston maahanmuuttajajaos KAMUT vastustaa Palmian muuttamista liikelaitoksesta osakeyhtiöksi. Kamut on maahanmuuttaja taustaisten JHL-jäsenien jaos, jonka jäsenistä suuri osa on Palmian työntekijöitä.

Helsingin kaupunki haluaa yhtiöittää ruoka-, siivous-, ja kiinteistöpalveluja hoitavan liikelaitos Palmian ja samalla se haluaa kilpailuttaa yhä laajemmin Palmian hoitamia tehtäviä. Koko toiminnan kilpailuttaminen johtaa väistämättömästi omasta tuotannosta luopumiseen kokonaan. Sen jälkeen Helsingin kaupunki on puhtaasti markkinoiden armoilla. Palmian yhtiöittäminen tulisi helsinkiläisille kalliiksi ja vaikeuttaisi työllisyyden hoitamista. Toimintojen ulkoistaminen nostaa palveluiden hintoja ja heikentää niiden laatua.

Yhtiömuodon muutos mahdollistaisi siirtymisen PAM:in työehtosopimukseen säästötoimenpiteenä. Tämä toisi selkeät heikennykset jo nyt pienipalkkaisten työntekijöiden tuloihin. Helsingin kaupungin lähteminen mukaan työehtosopimuksilla shoppailuun ei ole hyväksyttävää toimintaa eettisesti eikä moraalisesti.

Palmiaa pitää kehittää kunnallisena liikelaitoksena, joka toimii entistä aktiivisemmin työllisyyden, ympäristöystävällisten hankintojen ja reilun kaupan edistämiseksi. Yhtiöittäminen ja kilpailuttaminen vaarantaa Palmian

työntekijöiden työpaikat ja työehdot. Palmia kilpailisi suurten kansainvälisten yritysten kanssa hiostamalla työntekijöitä, heikentämällä työehtoja ja laiminlyömällä sosiaalista vastuuta.

Palmian eri toiminnot ovat hyvin suurelta osin tehtäviä, jotka tehdään samassa työyhteisössä, kuten koulut, päiväkodit, virastot ja ym. Osa Palmian työntekijöistä hoitaa yhdistelmätehtäviä, eli toimivat niin ruokapalvelussa, kuin siivous- tai kiinteistöpalveluissa. Näiden hajoittaminen eri hallinnointiyksiköihin heikentää työyhteisön yhteistä suunnittelua ja hallintointia, kuten myös työajan tehokasta käyttöä.

Palmia on työllistänyt vajaakuntoisia, taannut maahanmuuttajien, nuorten ja ikääntyvien pääsemistä työelämään ja pysymistä siellä. Palmia on järjestänyt maahanmuuttajille omaa koulutusta, joka on edistänyt integroitumista työelämään ja yhteiskuntaan täysivaltaisena tekijänä. Tämä on koettu JHL KAMUT jaostossa todella arvokkaana asiana. Liikelaitosmalli on tästä näkökulmasta se malli, jolla tämä merkittävä yhteiskunnallisesti tärkeän toiminnon jatkuminen voidaan turvata.

JHL-Pääkaupunkiseudun maahanmuuttajajaos KAMUT

Sveta Oksa
puheenjohtaja

Valli Pruuli
varapuheenjohtaja

Lisätietoja antavat:

Sveta Oksa, p. 050 563 6003

Valli Pruuli, p. 044 0415 044